



HERMANOS SVD

Boletín informativo

Vol. 1 No. 3 Julio 2008

svd_brothersphil@yahoo.com, bromyabulad@yahoo.com, newlanyi@hotmail.com



FORMACIÒN
DEL HERMANO?

FORMACIÒN
DEL HERMANO!

Queridos cohermanos,

¡Saludos cordiales del Centro de Formación de los Hermanos en la Ciudad de Cebu, Filipinas!

La comunidad vibrante e inquieta de los Hermanos filipinos, saluda a todos nuestros cohermanos SVD, en particular a los Hermanos. Los invitamos a esta red, que es nuestra primera experiencia en el uso de la red de los Hermanos del Generalato, gracias al Hno. Alfonso Berger. Esperamos consolidar y fortalecer en una manera personal los contactos entre los Hermanos.

Les agradecemos otra vez por su interés y respuesta. Seguramente, una mente abierta y un sentimiento de comunidad nos ayudarán a vencer las dificultades existentes, como la disminución de las vocaciones para Hermanos. El amor por nuestra vocación y toda la Congregación, crecerán siempre y cuando nos conozcamos más.

Llamamos este boletín “**Hermanos SVD**” conforme al deseo de la mayoría de nuestros Hermanos por todo el mundo. Tenemos que escucharnos, porque este boletín pertenece a todos nosotros y **tendrá contribuciones de ustedes.**

Esperamos sus contribuciones a través del correo electrónico (E-Mail), escrito por su lenguaje preferido, a la siguiente dirección: svd_brothersphil@yahoo.com

Si contiene un mensaje personal, haga el favor de enviarlo a nuestras direcciones personales: newlanyi@hotmail.com (Hno. Bela Lanyi) o bromyabulad@yahoo.com (Hno. Romualdo Abulad). En este caso, su mensaje se publicará solamente con su consentimiento.

Sus Hermanos SVD de Cebú, Filipinas.

CONTENIDOS

	TITULOS	PAHINA
1	<u>Las preguntas</u>	4-5
2	<u>Las respuestas</u>	7
	<u>“La alta exigencia en la calificación para ser candidato a Hermano, para mí esto mata a los Hermanos... Debemos centrarnos en la profesión y el servicio”.</u> (Hno. Stephen Domelevo, GHA)	7
	<u>“Nuestro enfoque como Hermanos debe estar en “quiénes somos”, y menos en lo que hacemos...”</u> (Hno. James Zabransky, USC)	7
	<u>“Vine a esperar lo inesperado, y no para sorprenderme por la sorpresa...”.</u> (Hno. Bernie Spitzley, USC)	7-8
	<u>“Una verdadera y buena formación profesional, y conocimientos básicos de teología y Biblia son necesarios”.</u> (Hno. Vinzemz Von Holzen, SWI)	8-9
	<u>“Soy el único hermano trabajando en la Provincia de Mumbai de India...”.</u> (Hno. Swaminathan Sathiyanesan, INM)	9
	<u>“Es importante la alegría y la felicidad de descubrir quién soy ante el Señor...”.</u> (P. Dennis C. Callan, KOR)	9
	<u>“El camino al cielo es estrecho. Si hay cincuenta que se reclutan, uno de ellos puede llegar a la meta...”.</u> (Hno. Francis Sammanasu, INH)	10
	<u>“Lo que ciertamente desaparece es una u otra forma de vivir esta vocación”.</u> (Hno. Ray Albers. USC)	10-11
	<u>“La formación del Hermano, versus exclusión clerical...”.</u> (Hno. Stephen Pardy, USW)	11-13
	<u>Una experiencia de formación.</u> (Hno. Carl Milos Burilan, JPN)	13
	<u>“Después del noviciado, los candidatos deben trabajar en su profesión”.</u>	14

	(Hno. Meinolf Stohl, GER)	
	<u>“Lo que cuenta es la Visión...”</u> (Hno. Bela Lanyi, PHS)	14
	<u>“El que puede estudiar, no se ensucie las manos...”</u> (Hno. Franz Schurtenberger, SWI)	15
	<u>“Conuerdo con que la formación larga cuesta mucho dinero y esfuerzo de los formadores...”</u> (Hno. Piotr Szewczuk, POL)	15
	<u>“Los gastos de un programa a largo plazo de Formación del Hermano ¡vale la pena!”</u> (Hno. Stephen Bonsu, GHA)	16
	<u>“Fue fantástico asistir el curso de Formadores en Nemi”</u> (Hno. Mike Gikuchi, KEN)	17
	<u>“Nosotros (en Filipinas) sin duda preferimos la calidad que la cantidad”</u> (Hno. Irol Torres, PHS)	18
	<u>“La dimensión profética de nuestra vocación, es la esencia de la vida religiosa misionera...”</u> (Hno. Eugene Orog, PHC)	19-21
	<u>“Una educación apropiada tiene que ser dada a los hermanos”</u> (Hno. Pascal Raj, INM)	21
	<u>Hermanos en Bolivia.</u> (Hno. Josimar Ferreira, BOL)	21
	<u>“La próxima vez en Inglés”</u> . (Hno. Rubén Funan, IDJ)	21
	<u>“Me siento aceptado y cuidado”</u> . (Hno. Sebastião Tenorio Da Silva, PHS)	22-24
	<u>“Pronto algunas propuestas”</u> . (Hno. Fortunat Atitung, GNC)	24
3	UNA ULTIMA PALABRA DE LOS REDACTORES	25

LA PREGUNTAS



El presente número HERMANOS SVD es acerca de la formación. Estoy seguro de que todos los miembros de nuestro Foro (HERMANOS SVD) han recibido nuestro mensaje, en que pedimos su participación para compartir acerca de la Formación del Hermano en la SVD. En primer lugar, repetimos aquí la parte esencial de aquel mensaje. Luego vamos a presentar las contribuciones. Le dimos un breve título a cada una de ellas con el fin de hacer más fácil la orientación para ustedes. A pesar del buen número de las contribuciones, seguimos animando a todos los miembros de esta red para enviarnos más contribuciones, especialmente las reacciones a las opiniones presentadas.

Frente a una disminución del número de hermanos en nuestra Congregación, todos nos formulamos la siguiente pregunta: ¿por qué es así? ¿por qué esta tendencia mientras que el número de nuestros clérigos sigue creciendo? Amamos nuestra vocación de Hermanos y quisiéramos hacer algo por un cambio. Muchos candidatos inician la formación, pero sólo unos pocos llegan a los votos perpetuos: ¿dónde “desaparecen” los otros durante los años que pasan? ¿nuestra formación es lo suficientemente buena? Mientras tanto, nuestros superiores y ecónomos se hacen otras preguntas: ¿cuáles son los gastos de los programas largos de la formación del Hermano? ¿Estamos seguros de que nuestros Hermanos jóvenes bien formados no dejarán la Congregación después de haber recibido su título universitario? ¿Necesitamos solamente a “Hermanos académicos”?

Aquí, en Cebú, tenemos la casa de formación totalmente llena de BUENOS candidatos. Pero ¿qué nos deparará el futuro? ¿Cómo debemos trabajar como formadores de una manera realmente eficaz? y ¿cómo podemos seguir más fielmente las recomendaciones de nuestra Congregación?

Los formadores en Cebú (Hno. Romy Abulad, Hno. Ejay Faz y yo), estábamos contentos cuando a comienzos de este mes recibimos las reflexiones del Hno. Alfonso Berger desde el Generalato, que nos dio como un aporte a los formadores SVD que asistieron al taller de formación en Nemi.



El Hermano Alfonso nos compartió tres “programas básicos” de la formación del Hermano SVD, que adjunto a este mensaje en una forma resumida. El Hermano Alfonso comentó sobre los programas de la siguiente manera:

“En breve, estoy bastante preocupado con el hecho de que en varias provincias/regiones la formación del Hermano sea muy extensa (y costosa). Más aún, al parecer existe una “sobrecarga” de materias filosóficas/teológicas y pastorales, las cuales hacen que muchos Hermanos “pierdan de vista” su formación profesional. Así, he intentado elaborar algunas propuestas alternativas, las cuales también le envío en adjunto.”

*“Una formación básica en Filosofía y Teología (2-3 años en total) podría ser más apropiada. Entonces, durante el **Pos-Noviciado**, los Hnos. deberían enfocar sobre todo su **formación profesional**.”*

*Otra dificultad la veo en la presión del **clericalismo** sobre los potenciales candidatos a Hermano. Su familia, sus amigos, así como sus compañeros verbitas, normalmente no comprenden correctamente su vocación religiosa-misionera como **Hermano**. Relacionado con esto, el Hno. en cuestión debe aún “discernir” su contribución particular a la misión SVD a través de una profesión o servicio, diferente del sacerdocio. Este aspecto requiere una mayor atención y acompañamiento de la parte de los formadores (cf. **Un proyecto personal para le candidato Hermano, “Ustedes son todos Hermanos”, pp. 18-19**). Asimismo, en muchos casos, los Hnos. tienen un plan de estudios y actividades relacionadas que difieren del programa de los otros candidatos verbitas. (En ese mismo cuaderno, a la página 20, Uds. encontrarán algunas orientaciones para esa situación). Para mayores informaciones sobre este cuaderno, ver el **pps** del cuaderno, (cf. **carpeta Hnos.-Programas de Formación**).*

Otro desafío actual, para la formación de los Hnos. es el hecho de que ellos a menudo no son numerosos (exceptuando las provincias indonesianas). Esto requiere una necesaria **cooperación** a nivel inter-provincial (o sub-Zonal) a fin de establecer programas adecuados para ellos. Recientemente, he recibido un borrador de la **sub-zona Andina** (BOL, ECU y COL) en la cual los formadores, junto con algunos Hnos. en votos perpetuos y temporales, propusieron un programa de formación para los Hermanos. No voy a compartirlo aquí con Uds. ya que el mismo aún debe ser aprobado por los superiores provinciales de esa sub-zona. Con todo, quisiera destacar aquí el esfuerzo que se ha hecho en crear un adecuado programa de formación, en lugares que por varios años no contaba con un programa de formación para los Hermanos verbitas.



En cuanto preparaba esta conferencia, pensé que tal vez sea útil compartir con Uds. algunas **propuestas** sobre la Formación de los Hnos. verbitas. Para eso, vean nuevamente la carpeta Hnos_Taller_Formadores (cf. **ppt Hnos_Plan "A"**). Por supuesto, hay también un plan "B", e inclusive uno "C". (cf. la misma carpeta). He realizado esas propuestas/planes para facilitar nuestra reflexión sobre algunos puntos importantes de la formación de los Hnos. SVD.

(De: Algunas reflexiones sobre la Formación del Hermano SVD, por el Hno. Alfonso J. Berger-Nemi, 21/5/2008)

El Hermano Alfonso hizo sus comentarios y reflexiones con una sincera preocupación por aumentar la conciencia acerca de la vocación del Hermano y para mejorar el programa de formación en la Congregación. De acuerdo con su mensaje, el boletín SVD HERMANOS... puede constituir un medio de comunicación en el compartir, (de una manera más informal) lo que nuestros Hermanos piensan acerca de esto. Creo que las PREGUNTAS dadas por el Hermano Alfonso podrían ser una buena base para el compartir.

1. **¿Cuáles son las principales ideas/descubiertas que Ud. percibió durante este aporte sobre la Formación de los Hermanos? ¿Cuáles eran los valores y las dificultades en su propia formación? ¿Recomendaría este modelo?**
2. **¿Cuáles son los principales desafíos que Ud. enfrenta en su provincia/región para establecer o acompañar un programa de Formación para nuestros Hermanos?**
3. **¿Tiene Ud. algunas propuestas/sugerencias sobre la Formación de los Hermanos que quisiera compartir?**

También proporcionamos información básica para aquellos que quieren ver más programas de formación para Hermanos:

En cuanto a los actuales programas de formación para los Hermanos que tenemos en la Congregación, también podemos verlos en nuestro sitio web: <http://www.svdcuria.org> Allí encontrará algunos de los actuales programas de formación en su uso en diferentes provincias, clasificados por zonas: AFRAM, ASPAC, EUROPA y PANAM. En total, hay 15 programas disponibles en la actualidad en nuestro sitio web, están disponibles en formato electrónico.

Además, entre los documentos y artículos, encontrará algunas reflexiones sobre la vocación Hermano, los documentos de la última Asamblea General sobre la vocación Hermano (Analecta SVD 70 / 1, en Inglés), el librito con las orientaciones para la Formación del Hermano SVD ("Todos somos Hermanos", Casa Generalicia de 2005) y el informe sobre la encuesta que se hizo el año pasado sobre la posible organización de una nueva Asamblea sobre la vocación del Hermano, la aplicación de la Recomendación 3,5 XVI del Capítulo General (2006).

(De: Algunas reflexiones sobre la Formación del Hermano SVD, por el Hno. Alfonso J. Berger-Nemi, 21/5/2008)

También adjuntamos a continuación un cuadro, una visión general de la formación en la SVD, realizada por el Hno. Bela Lanyi, basándose en la carta del Hno. Alfonso Berger, nuestro Consejero General.

Plan / Etapa	A- Latinoamérica (11-12 años)	B- India (11-12 años)	C- Indonesia (10-11 años)
Pre noviciado	1 año: Propedéutico 2 años: Filosofía/Teología o estudios religiosos	1 año: Propedéutico 1 año: Escuela Secundaria 1 año: SIS (Espiritualidad, Integración y Estudios) 3 años: Graduación Bachillerato	2 años: Propedéutico (Postulantado) Formación básica en Biblia, Teología, Vida Religiosa.
Noviciado	1 año canónico	1 año canónico	1 año canónico
Pos noviciado	1 año: preparación para entrar a la universidad u otros seminarios convenientes sobre Biblia, Teología, etc.	1 año: preparación a trabajar en campo profesional	1 año: preparación para entrar a la universidad u otros seminarios convenientes sobre Biblia, Teología, etc.
Capacitación profesional	3-5 años	2-3 años de "experiencia de trabajo"	2 o más años en un instituto conveniente, mientras tanto él vive en una comunidad SVD
Etapa de práctica	2 años (substituye el OTP)	Idem arriba	1-2 años experiencia de trabajo y seminarios
Votos Perpetuos	6 meses de preparación	6 meses de preparación	6 meses de preparación

Esta introducción fue preparada por: Hno. Bela Lanyi (Cebu, Filipinas)

LAS RESPUESTAS

“La alta exigencia en la calificación para ser candidato a Hermano, para mí esto mata a los Hermanos... Debemos centrarnos en la profesión y el servicio”

Hno. Stephen Domelevo, GHA



Saludos y gracias por su carta y por preguntar por mi experiencia en la Formación de Hermano.

Soy Productor y Director del programa de TV de Resumen Católico de Ghana. Cuando miro hacia atrás, una cosa evidente es que la vocación del Hermano está bajando cada vez más. Y a veces me pregunto a mí mismo si vamos a tener Hermanos en los próximos años. Cuando uno mira el programa de formación del Hermano, todos ustedes concuerdan que hay muchas cosas que son buenas pero no son necesarias hacerlas durante los años de formación. Tenemos que reducir los años de formación. La formación profesional también debe ser estudiada. Uno puede tener lo básico y después de los votos perpetuos va a estudiar más como un sacerdote que quiere hacer un trabajo especial. Mi capacitación básica en la comunicación en Kenya - Gaba, me ha ayudado a trabajar ahora como productor del Resumen Católico para la iglesia en Ghana.

En Ghana también tenemos el problema de la alta exigencia en la calificación para ser candidato a un Hermano y, para mí, esto mata a los Hermanos, al final el candidato prefiere ir para el sacerdocio. Jesús llamó a toda clase de personas, pero al final la misión fue cumplida. Por lo tanto, no necesitamos sólo titulados universitarios, sino Hermanos con certificados académicos básicos para que podamos capacitarlos más tarde. Nuestra

formación nos debe ayudar a centrarnos en la profesión y el servicio, lo que ayudará a la juventud para ver el trabajo de los Hermanos y vengan a unirse a nosotros. Con Dios todo es posible, por lo que vamos a orar por lo mejor. Voy a seguir compartiendo con ustedes más tarde.

“Nuestro enfoque como Hermanos debe estar en “quiénes somos”, y menos en lo que hacemos...”

Hno. James Zabransky, USC



Tuve dos años de formación en la casa de formación en Cebú, 1979-81. Para mí la parte más efectiva era la dedicación de nuestro

formador, el Hno. Gary “Bruno” Burr. El era un verdadero hombre de oración, dedicado a nuestros votos y nuestra espiritualidad SVD. El enseñaba con el ejemplo, la manera más eficaz. Si queremos un plano efectivo para la formación del Hermano, tenemos que empezar aquí; es decir, formadores dedicados con capacitación en la espiritualidad, psicología, etc. Nuestro enfoque como Hermanos debe estar en “quiénes somos”, y menos en lo que hacemos. ¿Quiénes somos? Primeramente somos discípulos de Jesús. Este debería ser siempre el centro principal del programa de formación del Hermano. Sin esta base sólida, los candidatos terminarán saliendo algún día de la SVD. Quiero recordar lo que dijo el escritor espiritual y monje trapense Thomas Merton a un grupo de sacerdotes en retiro: “Estén cerca de Dios, estén en paz consigo mismo, y todo lo demás será atendido”. Creo

que el mismo mensaje se aplica a cualquier Hermano en la SVD.

“Vine para esperar el inesperado y no hacerme sorprendido por la sorpresa...”

Hno. Bernie Spitzley, USC



Recuerdo mi función como Director de Formación para los candidatos Hermanos.

Se me pidió que sirviera en dos funciones como Director de Formación. Estuve en el Colegio Verbo Divino en Epworth Iowa, durante nueve años, seis de los cuales como decano de los estudiantes. Nueve años en la Casa de Formación de Hermanos Wendelin, en Washington DC. Ambas fueron experiencias ricas, y ambas eran muy diferentes. En el Colegio Verbo Divino tuve la oportunidad de trabajar con un personal de aproximadamente diez personas, compuesta de SVD y laicos dedicados a la asistencia del programa de formación, mientras que en la casa de Wendelin yo estaba solo.

En general, tengo que decir que fue y siempre será un privilegio caminar con otro mientras él discierne la vocación de Dios. Sí, nosotros, como directores de la formación estamos

(Cont. Hno. Spitzley)

verdaderamente en tierra santa cuando nos encontramos con los candidatos a Hermanos y caminamos con ellos. El vivir en una comunidad de aspirantes y con los que han profesado votos temporales, hace una tensión creativa a la comunidad. Me llama vivir con personas de diferentes culturas, gustos, y experiencias de vida, honro esas experiencias. Aprender temprano quién es una persona de noche, que preferimos que no hable con ellos hasta después del café, cuyos menús son más creativos que otros, etc. Sin embargo, eso es lo que significa ser SVD, que viven auténticamente en múltiples comunidades culturales.

Esta diversidad puede hacer difícil la vida comunitaria a veces, pero también puede aportar una dimensión feliz a nuestra vida. Como Director de Formación vine a esperar lo inesperado, y no para convertirme sorprendido por sorpresa. El saber que una persona toma una buena decisión, es una experiencia más que satisfactoria. Siendo un hombre laico, un religioso, un sacerdote diocesano y, sí, un compañero Misioneros del Verbo Divino es una experiencia afirmativa y de humildad, porque una persona tiene confianza en mí y, a través de compartir su vida, recibe la claridad en la llamada de Dios para él.

En cuanto al futuro de la formación del Hermano, es imperativo que tenemos Hermanos que pueden responder a los signos de los tiempos, Hermanos que son capaces de promover las Dimensiones Característica de nuestra Congregación (Animación Misionera, Apostolado Bíblico, Comunicación, y JUPIC). Necesitamos Hermanos que puedan caminar en las nuevas fronteras de la misión, al igual que en el centro de las ciudades que están llenas del uso indebido de drogas, la desesperanza,

y el SIDA. Necesitamos hombres que sean capaces de responder a los cambiantes ministerios, equipados con una educación básica de artes liberales, incluyendo la formación misionológica. Necesitamos hombres equipados con la formación profesional y capacitación técnica. Necesitamos hombres con una sólida formación espiritual, incluyendo la madurez de los Hermanos en ser un miembro plenamente integrado de la comunidad SVD. De este modo, los futuros Hermanos servirán de acuerdo a las prioridades de la Congregación y promover el desarrollo humano, la auténtica espiritualidad y una apreciación de la cultura propia y la de los demás.

“Una verdadera y buena formación profesional, y conocimientos básicos de teología y Biblia son necesarios”.
Hno. Vinzemz Von Holzen, SWI



¿Por qué la disminución del número de Hermanos?

El número de Hermanos en la SVD baja, en cifras reales y aún más proporcionales a las vocaciones al sacerdocio. Una de las razones que veo es el cambio de las áreas donde encontramos vocaciones, del hemisferio norte al sur. Creo que, años atrás, tuvimos muchas vocaciones en el norte, en las profesiones convencionales. Allí, estas profesiones eran muy estimadas, la capacitación profesional era muy buena y la necesidad para las misiones era grande. Hoy, las vocaciones provienen en su mayoría del sur del país, donde el valor por las profesiones convencionales es bajo; la capacitación profesional no está bien desarrollada, y las necesidades

de las misiones han cambiado parcialmente. Ya no es necesario tanto para las obras de construcción, sino para áreas tales como educación, asistencia social y atención de la salud.

Otra razón que veo es lo mismo de lo que el Hno. Alfonso también ha mencionado: el clericalismo en el sur es alto. En la comunidad de la iglesia local, las familias, etc. La vocación sacerdotal es mucho más estimada que la vocación del Hermano, que en muchas áreas no son bien conocidos.

¿Que se debe hacer?

Lo escrito arriba son antecedentes. Debe llevarnos a dirigir nuestros pasos para cambiar esta situación. Algunas ideas concretas:

- La igualdad de valor de las diversas vocaciones procedentes del Señor se destacaron en todas las etapas de la formación. Todos los religiosos SVD tienen una vocación misionera, en algunos aspectos todas son iguales, en otros aspectos difieren. Esto tiene que quedar claro y comprensible en todos los niveles de la formación. He encontrado buena la situación en Filipinas, donde sólo al final del noviciado se adopta la decisión hacia el sacerdocio o al Hermano. Algunas partes de la formación deberían ser en común.

- Los Hermanos están más cerca y más con el pueblo a través de distintas profesiones que la atención pastoral sacramental de los sacerdotes. Una verdadera y buena consideración de que mi profesión con talento me da verdadera alegría, es importante para todos los candidatos a la vocación del Hermano. Tal vez algunos de los primeros contactos sean posibles. Una muy buena formación profesional para el futuro trabajo es de gran importancia. El Hermano joven tiene que encontrar la alegría en su trabajo profesional. La formación profesional puede hacerse en diferentes etapas, con experiencia laboral en el medio.

(Cont. Hno. Von Holzen)

- Una tarea importante para los formadores es ayudar a los candidatos en la búsqueda de sus propios talentos e intereses y, por otro lado, para darles una idea de las necesidades de la misión.

- Un conocimiento básico en Teología y Biblia son necesarios, pero no ha de ser necesario un estudio completo de filosofía y teología.

- Hoy en día, en la tarea general de la iglesia, se necesitan muchos servicios. Educación, asistencia social, comunicación de masas y administración son sólo algunos de los ámbitos en los que la Iglesia está activa en la construcción del Reino de Dios y donde los Hermanos pueden y deben desempeñar un papel importante.

- Algunos acontecimientos ocurridos en la sociedad en general, han cambiado la forma de la vocación religiosa en los Hermanos. En Europa, en los últimos años, casi solamente los adultos con formación profesional han empezado a considerar una vocación religiosa. Quizá en algunas partes del mundo la promoción vocacional tenga que ser más actual con los adultos.

- Al fin y al cabo la tarea depende del formador. A pesar de algunas dificultades existentes, él mismo tiene que irradiar su alegría y confianza en sí mismos en su única vocación a Hermanos, para demostrar que hay un papel importante para el laico religioso en la iglesia. El panorama puede cambiar, pero no la importancia de la vocación como tal.



"Soy el único hermano trabajando en la Provincia de Mumbai, India..."

Hno. Swaminathan Sathiyanesan, INM



Muchas gracias por su carta donde me pide enviar mis experiencias en la

Formación de Hermano. Lamento mucho decir que nunca he trabajado en una casa de formación de Hermanos en el pasado. Sólo he trabajado en casas de formación para el sacerdocio y el Noviciado. Por lo tanto, tengo poco y nada para aportar a su solicitud. En la actualidad estoy trabajando en un seminario menor para los candidatos al sacerdocio en la parte sur de la India, pertenecientes a la provincia de Mumbai. A partir de ahora voy a tratar de conseguir algunos candidatos Hermanos también. Sin embargo, en la actualidad no hay un programa de formación para los Hermanos en la provincia de Mumbai. Soy el único hermano que trabaja en esta provincia. Por favor, oren para que Dios pueda enviar algunas vocaciones de esta zona durante los próximos años. Eso es todo por el momento. Dios los bendiga.

"Es importante la alegría y la felicidad de descubrir quién soy ante el Señor..."

P. Dennis C. Callan, KOR



Gracias a su mensaje de e-mail...y disculpas que me ha llevado un poco de tiempo para responder.

Mientras leía su carta, una cuestión vino a mi mente. ¿Qué inspira a los jóvenes hacerse Hermanos hoy en día? ¿Qué le inspiró?... o ¿el Hno. Romy? Este es un buen tema para la reflexión y el intercambio en una futura edición de "Hermanos de SVD".

Cuando yo era joven, tuve un gran tío que era un Hermano cristiano. Él

me dijo: si quieres entrar en la vida religiosa, ¿por qué ser sacerdote? Como resultado de ello, yo he preguntado a los candidatos la misma pregunta... Si quieres trabajar en una parroquia (celebrando misas y escuchando confesiones, etc.), ¿por qué entrar la vida religiosa? En nuestros programas de formación, tengo la sensación de que la mayoría de sacerdotes religiosos (incluidos los SVD) no conocen o no entienden los conceptos básicos de la vida religiosa. Me duele siempre que oigo (especialmente los SVD) hablar acerca de la vocación como si la única vocación es el sacerdocio. Me duele siempre que oigo a las Hermanas religiosas hablar acerca de las vocaciones como si hubiera dos solamente, la condición de Hermana y el sacerdocio... Y cuando las Hermanas religiosas hablan así, sabemos que la Vida Religiosa está en problemas.

En la modernidad, se coloca demasiado valor en el trabajo y trabajo eficaz. Vemos a la gente como a otro diente en la rueda.

Lo que hago no es tan importante como la alegría y la felicidad de descubrir quien soy ante el Señor. Este sucede mientras yo camino con Él en mi viaje de la vida. Este es el corazón de la vida religiosa para los Hermanos o sacerdotes. Esto es lo que siempre ha inspirado a los fieles.

Esto es lo que me atrajo a la vida religiosa y, finalmente, a la SVD.



"El camino al cielo es estrecho. Si hay cincuenta que se reclutan, uno de ellos puede llegar a la meta..."

Hno. Francis Sammanasu, INH

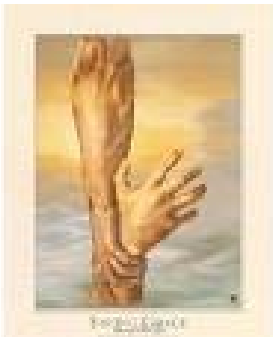


He recibido el Boletín SVD Hermanos y, con el corazón y la mente fija, he leído su contenido. Es

interesante y me ha dado una gran cantidad de información. Aprecio mucho la iniciativa y deseo que dé los frutos deseados.

Se me ha asignado como el Secretario Ejecutivo de NARBI (Asamblea Nacional de los Hermanos Religiosos, India). Estaba ocupado con la preparación de la próxima 11ª Convención Nacional de NARBI, del 15-18 de mayo de 2008.

Usted ha preguntado acerca de mi experiencia en la Formación de Hermano. Tenemos muy buenos programas de formación. Pero en algún lugar algo está faltando. Nos llegan las vocaciones para Hermanos, pero el camino y la puerta se estrechan al igual que el camino al cielo es estrecho. Si ingresan cincuenta, uno de ellos podrá llegar a la meta. Alabamos y agradecemos al Señor por UNA perla preciosa. Creo que tenemos un largo camino por recorrer, y mucho trabajo difícil por hacer. El Señor de la cosecha se encargará de recoger los frutos.



"Lo que ciertamente desaparece es una u otra forma de vivir esta vocación"

Hno. Ray Albers. USC



Soy el Hno. Ray Albers SVD, que en 2005, a la edad de 76 años, salió de la jubilación para -a pedido de mi Provincial- ser el Director de la Formación de Hermanos de las Provincias de EE.UU. Ahora, a la edad de 79 años se me ha pedido regresar a la jubilación. El Hno. Mike Decker SVD se ha graduado en el Instituto de Formación Religiosa, en mayo 2008, y será el nuevo director de la Formación de los Hermanos. Gracias por invitarnos a participar en su boletín informativo "Hermanos SVD". Mi experiencia en la formación de Hermano no está grabada en piedra, sino ser un director, es un viaje de Emaús: en el diálogo acerca de nuestra experiencia, se revela la fortaleza y la esperanza en Cristo.

Me gustaría responder a su párrafo inicial: "Frente a una disminución del número de Hermanos en nuestra Congregación, todos nos hacemos la siguiente pregunta: ¿por qué es así?". Mis sesenta años de ser Hermano del Verbo Divino empezó en números pequeños. Yo era el único Novicio para entrar al Noviciado en 1947, y desde entonces nada más de 'uno' fue y sigue siendo alentador. Sin embargo, en las últimas décadas en las

Provincias de EE.UU. se produjo una verdadera sequía de vocaciones, preguntándonos: **"¿Están muriendo los Hermanos laicos?"**

La misma pregunta se hizo el P. Enrique Heekeren SVD cuando era Superior General. Él escribió una larga historia sobre el Hermano en su Ministerio en "Testimoniando al Verbo" de marzo de 1979. Dos clásicas declaraciones se destacan en la carta de Enrique: "La mirada retrospectiva que hemos dado a la historia debería habernos preparado a no dar una respuesta precipitada a esta pregunta. Lo que ciertamente desaparece es una u otra forma de vivir esta vocación". Por ejemplo, mi estilo de vida como sastre en la comunidad terminó cuando los miembros SVD ya no llevaban más el hábito religioso. Durante mi transición de ser comerciante a dedicar un estilo de vida académica, me sentí solo, preguntándome si valió la pena cambiar. Hoy tengo el consuelo en las palabras de Enrique: **"La posibilidad de que sobrevivan los Hermanos no depende de su gran número, sino de la clara y responsable aceptación de su vocación de Religiosos laicos"**. La aceptación responsable de mi vocación, era tener un equilibrio entre mi actividad académica, y caminar con Cristo aplicando mis nuevas habilidades en mi ministerio. Estoy seguro de que mi superior y el ecónomo también se plantearon la pregunta: "¿valen la pena los gastos de mi curso en la educación y la formación? ¿Estamos seguros que el Hno. Ray Albers no dejará la Congregación cuando reciba su título?".

(Cont. Hno. Albers)

Se formuló la pregunta, ¿Necesitamos más Hermanos con estudios? Sí, necesitamos formación académica para los Hermanos, en equilibrio con la formación espiritual durante los votos temporales. Lo académico en cualquier campo de estudio nos da las herramientas para trabajar, pero la espiritualidad nos da la perspicacia y la creatividad como aplicar nuestras habilidades en el ministerio, aprendemos a ligar lo académico con lo espiritual para fundar un nivel de conciencia; a caminar con Cristo en el servicio a las personas, especialmente los pobres. Pensemos que el proceso de convertirse en un Hermano es muy largo, pero un buen programa de ministerio incluye un Programa de Educación transcultural (Const. 521.3) para experimentar la realidad de la situación de misión.

Cuando acepté el trabajo como Director de Formación Hermano, la Constitución 522.3 me dio una descripción del trabajo, me sentí que tenía que trabajar en colaboración con la formación de personal para asegurar que esas Constituciones de 521 a 523 se aplicara a los Hermanos en votos temporales. Por lo tanto, no era necesario inventar la rueda, porque el mundo académico, espiritual, y el ministerio expuesto en las Constituciones corría en el programa principal (clérigo) de formación. Todo lo que necesita hacer se convierte en una 'rueda', o un diente de engranaje, en la rueda de la formación, a fin de hacer por los Hermanos lo que nos presentan las

Constituciones. Además de ser miembro del personal de formación, también era miembro de la Comisión de Formación de las tres Provincias que preparaban los asuntos de formación del Consejo de la casa y Provincial. La Dirección Provincial de Educación y Formación que integran la composición de nuestra provincia, aseguraban que las Constituciones 521 a 523 fueran implementadas igualmente para todos los miembros.

En los últimos tres años dos cuestiones importantes aparecieron en la Formación del Hermano:

- El Consejo Provincial aprobó la transferencia del Programa de Formación de los Hermanos del Distrito Centro-Oeste al Programa Principal de Formación en el Teologado Verbo Divino en Chicago, Illinois.

- La Comisión de Formación Tri-Provincial trabajó en la corrección y redacción del manual de Formación del Hermano en cuanto a la fusión con el Programa Principal de la Formación del Clérigo. El manual fue aprobado por la Casa del Teologado y el Consejo Provincial.

Lo que no era tan claro al comienzo se hizo más claro en nuestro diálogo, mientras progresábamos a través del proceso de transición. El actual estilo de vida de los nuevos Hermanos en votos temporales se está viviendo junto con la formación del clérigo, hacia una conciencia cada vez mayor de nuestra vocación.

La mayoría de los cohermanos clérigos son compañeros de los Hermanos en votos temporales. Nuestra fusión con la formación corriente, nos da

una sensación que pertenecemos y desarrollamos en una interdependencia en lugar de la independencia. Estando con ellos, aprendemos a aceptar la paradoja de polaridades entre nuestras dos vocaciones; realizándonos como parte de un todo, compartiendo el carácter común de nuestros tres Votos. Todos juntos crecemos aceptando nuestra identidad como Hermanos, aumentando nuestra relación con nuestros compañeros clérigos en los distintos ministerios que hacemos en la Iglesia de Cristo como misioneros.

"Formación del Hermano, versus exclusión clerical"

Hno. Stephen Pardy, USW



Gracias por su e-mail en relación al debate en curso sobre los Hermanos y el Programa de Formación.

En primer lugar permítame presentarme. Este año se cumple mi Jubileo de Oro como Hermano en la SVD. La mayor parte de mi vida la pasé en Papua Nueva Guinea como Administrador de Finanzas de un Diócesis y también como Ecónomo Provincial; quizás fui el primero (o uno de los primeros Hermanos SVD) que ocupó ese puesto. Antes de mi destino a Papua Nueva Guinea, estuve en el Generalato por cuatro años. Luego de mi tiempo en el Pacífico Sur, fui Ecónomo Provincial en la Provincia USW antes de tener la misma posición en UK así como Australia. Mi base son las Finanzas

(Cont. Hno. Pardy)

con un título en Contabilidad. He sido Ecónomo Provincial en cuatro países, he experimentado cargos de confianza y siento que he servido bien a la Congregación. Dicho esto, quisiera comentar algunos puntos de A. Berger y después daré mis opiniones.

En resumen, me preocupa que de alguna manera en muchas provincias o regiones la formación del Hermano sea demasiado larga (y costosa).

¿Por qué? No veo esta preocupación planteada para los clérigos SVD. Su formación es mucho más larga y después de la ordenación muchos deciden que quieren hacer el trabajo que los Hermanos pueden y deben hacer; por ejemplo, obtener otros títulos, en finanzas, ciencia de la computación, capellanía del hospital, trabajar en las Naciones Unidas, estudiar música o ir de gira como músico, etc. etc.

Además, parece haber una "sobrecarga" de asignaturas pastorales y filosóficas/teológicas.

Otra vez, ¿por qué la yuxtaposición? Una vez ordenados para administrar los sacramentos, "sobrecargan" a los clérigos con estudios seculares académicos. ¿Por qué está bien para los clérigos tomar estos estudios, y los Hermanos no deben capacitarse para estudios de catequesis, teológicos y pastorales, si estos son su inclinación?

Presión hacia el clericalismo

Desde luego, creo que esto es cierto y lo he experimentado toda mi vida. Sin embargo, el problema no es desalentado por la SVD en la realidad y en la práctica. Por ejemplo, podemos tener todos los votos perpetuos como SVD. Los clérigos, sin embargo, una vez ordenados sacerdotes, celebran esa ocasión en una manera elaborada y

costosa. ¿Qué es más importante para nosotros como miembros de la Congregación? En otras palabras, la Congregación construye y da énfasis a la diferencia y el laico toma el indicio de allí. "Ustedes son todos hermanos", dice la SVD, pero algunos son mucho más importantes que otros. Sólo hay que asistir a una ordenación o primera misa y la división es muy evidente, sin duda. Si la Congregación no hace un esfuerzo por resolver el problema, ¿por qué deben hacerlo los padres?

Ciertamente, es importante dirigir la formación en la SVD y felicito los esfuerzos que hace el Generalato. Igualmente importante, tiene que ser la INCLUSIÓN de los Hermanos en cargos significativos e importantes. Los Hermanos tienen que ser acogidos a la mesa de gobierno y a dar sus aportes. Basta con mirar en el mismo Generalato. Hay UN Hermano (nunca más de uno) en el Consejo General. Y no hay ninguno en los niveles de secretaría y probablemente nunca haya. Todas las posiciones están en manos de Clérigos que son ordenados para administrar los Sacramentos y no para servir como secretarios.

Esta es una situación frustrante y los Hermanos no son ciegos al hecho. Los Hermanos trabajan duro para obtener sus títulos y servir a la Congregación. Si la Congregación los ignora, no hay otra salida, excepto salir y servir en otros lugares. Esto ha sucedido desde el comienzo de la Orden y continúa hasta hoy. La formación no es todo el problema. Es MUY importante tener Hermanos en posiciones donde su punto de vista (que los clérigos no comprenden o aprecian a pesar de su buena voluntad) sea escuchado, sentido y observado por los formandos, como un signo de esperanza y de inclusión. Al decir esto, quiero reconocer que se ha avanzado. No todo es negativo; Ha habido Hermanos en posiciones constructivas y cargos importantes. Sin embargo, necesitamos hacer más.

Es verdad que las selecciones de tal gente por tales posiciones son escasas pero ¿y qué? Esto no parece un obstáculo para la selección de clérigos que ciertamente son más numerosos y, sin embargo, de alguna manera, del mismo modo imperfectos y no las manzanas más atractivas y brillantes del árbol. Pero ellos están incluidos en posiciones responsables a causa de estar ordenados y el Hermano no. Dios envía a quien Él quiere para hacer su trabajo. Si los que Él envía son ignorados a causa de prejuicios clericales, como consecuencia, sufrimos todos. Abraham Lincoln y Harry Truman fueron apenas educados o formados políticamente en comparación con sus pares y, sin embargo, fueron los dos presidentes más grandes de Norteamérica.

Este problema exige honestidad y tal vez un estudio profundo del mismo, afrontado por la Congregación. El clericalismo está mal, es destructivo y nos duele a todos. Todos sabemos los daños y las injusticias del racismo o el sexismo, que la Iglesia a practicado a través de la historia.

Mucho se ha dicho en la SVD (y posiciones creadas) para tratar la **Justicia y la Paz**. Curiosamente, la mayoría de ESOS puestos están ocupados por clérigos que no pueden ver lo que está sucediendo en sus propios patios traseros. Donde no hay justicia no hay paz. Tal vez ese es el verdadero problema subyacente en la SVD y el compañero Hermano. Resolviendo ESTA cuestión, la formación puede muy bien resultar ser un problema menor.

Este es un momento importante en la vida de la Congregación, como se hacen intentos para hacer frente a la disminución del número de Hermanos, tal como se expresa en los e-mails del Generalato y el Hermano Berger. Esperemos que estos comentarios sean aceptados como parte del debate en curso. No pretende ser ni significa señalar con el dedo, pero es un escrito de alguien que ha sido testigo de mucho

y ha experimentado personalmente mucho en una vida vivida por la Iglesia en la SVD. Se ha logrado mucho, mucho más SE PUDO HABER logrado, salvo las restricciones hechas por hombre en las vocaciones apostólicas.

Una experiencia de formación

Hno. Carl Milos Burilan, JPN



Entré al seminario de la SVD como candidato para el sacerdocio. Durante el postulanteo (después de cuatro años de filosofía), tenía que discernir para responder a la vocación del Hermano. Este proceso de discernimiento estuvo más intensificado durante mi noviciado. Después del segundo año en teología mi petición para cambiar a la formación de Hermano fue concedida.

Al año siguiente me mudé a la ciudad de Cebu, donde está la casa de Formación de los Hermanos. El Hermano Director me recibió con satisfacción, no sólo a la casa de formación, sino también para el Programa de Formación de los Hermanos. Él me entregó una copia de "Una orientación para los Hermanos", un programa de formación para los que vienen de la formación de clérigos. Él identificó los objetivos y metas para el año, los medios para lograr los objetivos, las expectativas y los puntos de evaluación. El programa escrito también incluyó guías específicas en las áreas de formación, incluyendo lo académico, horarios personales y de la comunidad.

Hemos seguido el programa en profundidad a lo largo del año. Por ejemplo, mi director y yo nos encon-

trábamos cada semana para compartir mis experiencias en el apostolado y discutir sobre otras cuestiones de formación. Esto nos dio la oportunidad de conocernos mutuamente. Durante ese año, comencé mis estudios de Postgrado en la Universidad. El programa era muy exigente, pero me dio un sentido de orientación y dirección.

Los formadores, como dicen, tienen su singular estilo de hacer las cosas. Al año siguiente un nuevo Hermano fue nombrado director. Él tenía su propia idea acerca de la formación. Esta vez no recibí ningún programa por escrito, ni hablaba con él formalmente sobre los objetivos y las expectativas para ese año. No nos reuníamos regularmente para el compartir las experiencias. Algunos de los planes y decisiones tomadas con mi antiguo director no se realizaron. El estilo puede ser descrito como una especie de "responsabilidad personal" donde los formadores asumieron que los seminaristas eran maduros y lo suficientemente responsables como para cuidar de sí mismos. Con mis debilidades personales, me pareció muy difícil de procesar mis experiencias solo, sin una guía del formador, especialmente durante ese tiempo. Yo era el único Hermano de votos temporales en la casa. Fue un año muy desafiante en el sentido de sentirme solo y perdido.

Durante el segundo año en la formación de Hermanos, solicité una experiencia de misión. Después de muchos años de vida académica en el seminario, sentí la necesidad de tener una experiencia de vida en la misión. Tuve desacuerdos con el director sobre este asunto, pero a causa de mi persistencia, me permitió ir. Después de un año de experiencia misionera en una parroquia de montaña, volví a la casa de formación para continuar con mis estudios universitarios, y, al mismo tiempo me preparaba para mis votos perpetuos. Ese año no fue muy fácil, a causa de mis luchas personales y los desacuerdos que tuve con mi director.

Dado que no había un programa oficial, yo iba con la corriente. Muchas cosas se daba por supuestas, por ejemplo, el período de seis meses de preparación para los votos perpetuos, el proceso de solicitud para la primera misión, y otros.

Después de cinco años en votos temporales (tres años en la formación como Hermano), hice mi profesión perpetua el año pasado. En el mismo año, también terminé mis estudios de Postgrado. Ahora, estoy en Japón, mi primera misión.

Dicen que la formación en el seminario es un proceso dinámico. Va con el tiempo. Puedo hablar por mí mismo y, quizás, para mi generación. Tuve la suerte de experimentar tanto el programa de formación de clérigos como el de Hermanos en Filipinas. Ambos tienen sus puntos débiles y puntos fuertes. El programa del clérigo es más estructurado y fijo, mientras que el del Hermano es más flexible. Lo importante es que debe haber un programa formal presentado a los seminaristas, apropiado al contexto local y con la consideración a las necesidades individuales. El programa formal ayuda a resolver las diferencias personales entre los formadores y los seminaristas, el proceso de formación debe continuar, como está escrito, a pesar de los desacuerdos personales. Es como un mapa que nos dirige a dónde debemos ir.

Bueno, Dios tiene su propio camino. Mirando hacia atrás, todo lo que puedo decir es "gracias Señor" por el cuidado de los Hermanos y por la gente que se convirtieron en instrumentos de la transformación de Espíritu. De una manera especial, agradezco al Señor por la sabiduría en la redacción de un programa de formación, que ayudó a que crezca en mí la vocación del Hermano.

“Después del noviciado, los candidatos deben trabajar en su profesión”

Hno. Meinolf Stohl, GER



Pastoral vocacional y formación del Hermano.

En los años 70, un gran cambio vino de los EE.UU. En ese momento, yo estaba trabajando en la Comisión de Cuestiones de los Hermanos, en Nemi, en representación de la Provincia de Alemania del Norte. Los resultados de este trabajo fueron muy influenciados por el sistema educativo norteamericano. Lamentablemente, estuvimos muy lejos de la imagen “europea” de los Hermanos. La “nueva y reformada” formación para los Hermanos, daba más énfasis en los programas de estudio, incluyendo la formación teológica básica. La formación permanente en la profesión fue ampliamente dejada de lado. Por ejemplo, la mayoría de los Hermanos han obtenido la “missio Canonica”, pero no les daba derecho a ocupar un puesto de trabajo como profesor de educación religiosa en una escuela del estado, porque requería de un profundo estudio teológico. Hasta donde yo sé, sólo hay dos Hermanos, además de mí, que obtuvieron la calificación de enseñar en las escuelas del estado.

Hasta cierto punto, los Hermanos son formados espiritualmente, pero ellos no se han convertido en expertos ni en un sentido académico, ni profesionales en el buen sentido de la palabra. Y esta es exactamente la razón, desde mi punto de vista, por qué en Alemania no podemos inspirar a los jóvenes a convertirse en

Hermanos. Permítanme citar sólo un ejemplo. Un candidato de 26 años, está acercándose a nosotros. Después de la escuela secundaria, estudió en un centro de enseñanza profesional, luego estudió en una universidad con el objetivo de convertirse en un maestro en una institución técnica. ¿Y qué va a recibir de nosotros este joven bien formado? Una formación espiritual. Él conocerá a la SVD en el noviciado, que está bien. Pero entonces: formación básica en la teología con la “misión Canonica”, que incluye una pasantía (**), y luego seguida por la experiencia OTP. ¿Dónde está entonces la formación permanente en su profesión? Si un maestro de hoy no practica su profesión por algunos años, su regreso será muy difícil.

Mi recomendación para Alemania y Europa: es bueno aceptar sólo jóvenes con una formación profesional completa. Pero luego, tras el noviciado, los candidatos deben trabajar en su profesión, con la posibilidad de una formación permanente, que probablemente sea posible sólo fuera de nuestras comunidades. Ellos no deben estar vinculados durante muchos años a algún tipo de formación espiritual que, a la larga, sólo trae pocos frutos.

Pensamos que es importante explicar algunos conceptos, que vienen del sistema de la escuela alemana, a fin de comprender mejor esta contribución (los Editores).

() Un Certificado Oficial en el sistema alemán: un Certificado otorgado al final de la formación profesional en el Sistema Dual para los alumnos que aprueban el Ausbildungsabschlussprüfung en un oficio ante las autoridades responsables de la calificación profesional. Un certificado es otorgado siempre junto con la Abschlusszeugnis der Berufsschule. Se califica el titular de una*

calificación profesional y constituye una condición previa para una mayor calificación, como un maestro artesano (Handwerksmeister).

*(**) La palabra original: “Praktikum” - el significado es similar al de “Internado” o “aprendizaje”, una posición temporal, con énfasis en el adiestramiento en lugar de un empleo.*

“Lo que cuenta es la VISIÓN...”

Hno. Bela Lanyi, PHS

Uno de mis ex compañeros de curso tuvo éxito en el negocio de Internet. Le pregunté por el secreto de su éxito. Lo que cuenta es la VISIÓN, me dijo. Los clientes tienen una visión clara acerca de Internet y también sobre la contribución de nuestra empresa a la misma.

Cuando usted me pregunta, lo que podría “producir” más vocaciones para Hermanos, yo diría, una VISIÓN CLARA ACERCA DE NUESTRA FUNCIÓN como Hermanos SVD. Si vemos la visión, vamos a encontrar fácilmente los programas apropiados para la formación.

Hasta Jesús tenía una MENTALIDAD de VISIÓN: “Busquen primero el Reino y su justicia, y todo lo demás se les dará por añadidura” (Mt 6,33).



“El que puede estudiar, no se ensucie las manos...”

Hno. Franz Schurtenberger, SWI



Lo que me sobresaltó en Sud-América tiene que ver con las ideas acerca del “orden de rango”, la jerarquía social: el que puede estudiar, no se ensucie las manos. El trabajo físico es sólo para aquellos que no pueden progresar. De esta manera, los Hermanos que querían o podían estudiar con nosotros, han disfrutado de sus estudios y después de haber terminado, nos dijeron adiós. Afuera, al menos podrían ganar algo. Mientras esta es la idea básica de trabajo, podemos inventar programas de formación, tantos y tan buenos como queramos, y, sin embargo, esto no cambiará el número de Hermanos.

Interpreto mis experiencias en el Paraguay como esto: el trabajo físico no es apreciado, porque no hay nada que ganar y no cuenta en la jerarquía social. Es igual en las empresas y el mercado negro, excepto que ellos llevan dinero, y el que tiene dinero ya es alguien. El progreso social es a través de estudios en la universidad. En Paraguay, algunos Hermanos que estudiaron sociología, agronomía, economía, etc., son ahora buenos profesionales y buena gente, pero ellos ganan su dinero y el prestigio fuera de la SVD.

Yo hice mi noviciado en Paraguay, junto con tres para-

guayos. Para ser Hermano, después de haber terminado los estudios teológicos, era equivalente a renunciar a su condición social y profesional. Esto se hace sólo por alguien que tiene algo que ocultar o está mal formado. He escuchado varias veces esto de la gente, incluso de cohermanos SVD. Por otro lado, otras personas apoyaron mucho esta manera como una opción interesante.

“Concuerdo con que la formación larga cuesta mucho dinero y esfuerzo de los formadores...”

(Hno. Piotr Szewczuk, POL)



Las siguientes consideraciones son mi punto de vista personal. Me gustaría compartir con ustedes mis observaciones en cuanto a la formación larga. Concuerdo en que cuesta mucho dinero y el esfuerzo de los formadores.

1. La formación especial (profesional) se puede (y se debe) continuar después de los votos perpetuos como parte de la formación permanente. Al avanzar en edad, nuestro interés se somete a cambios en varias ocasiones. Por otra parte, las necesidades de la época y la realidad que nos rodea ofrecen nuevas oportunidades para discernir la voluntad de Dios.

A continuación se describen los diferentes programas de formación en términos de duración:

A- Latinoamérica - América del norte: 11 - 12 años

B- India: 11 - 12 años

C- Indonesia: 10 - 11 años

D- Polonia: 7 años

2. En la Provincia Polaca, el tiempo de formación es el siguiente:

- Postulantado: 6 semanas

- Noviciado: 1 año

- Instituto filosófico - teológico (de los Hermanos): 2 años académicos

- Formación técnica - profesional (según las condiciones especiales y el interés del Hermano): hasta 3 años

- Segundo Noviciado (preparación para los votos perpetuos): 6 meses

Por lo tanto, la formación completa en Polonia suma: 7 años

3. Este programa presentado brevemente no ha cambiado en los últimos 25 años. En nuestro sentimiento general, nosotros (Hermanos en formación, formadores, profesores y los dirigentes de la Provincia Polaca) consideramos este programa como propio y adecuado.

4. En cuanto al “postulantado”. Hay una tendencia general a extenderla a un año académico. Quiero remarcar que en Polonia, el “postulantado y noviciado” están juntos para los Hermanos y clérigos. En ambos, postulantado y noviciado, los mismos cohermanos son los formadores. La decisión de convertirse en un sacerdote o un Hermano deben hacerse antes de que finalice el noviciado. El candidato escribe una solicitud en la que le expresa su deseo de profesar sus primeros votos, declarando que le gustaría convertirse en un Hermano o un sacerdote.

5. Después del noviciado y los primeros votos religiosos, el candidato se convierte en un Hermano junior y en ese tiempo estudia en un Instituto Filosófico - Teológico de los Hermanos por dos años. El lugar para el estudio es el mismo que para los clérigos: Pieniezno. Pero las clases de filosofía y teología están separadas, porque

(Cont. Hno. Szewczuk)

los temas para los Hermanos están acortados.

6. No vemos ninguna amenaza a un cambio de decisión acerca de la vocación. En la historia de nuestra formación, hubo cambios de Hermano a clérigo y viceversa. No hacemos ninguna dificultad; dejamos la decisión a conciencia del cohermano y la opinión de los formadores y superiores, que en este caso expresan su opinión y toman la decisión.

Los animadores vocacionales en Polonia hacen grandes esfuerzos por mostrar a la juventud nuestra vocación de una forma atractiva, como un estilo de vida para Dios y el pueblo. Los programas son evaluados en la reunión anual de Formadores y en la reunión separada de los Profesores. Las observaciones se discuten en el Consejo Provincial. Los programas de formación no son vistos como amenazas, podemos ajustarlos fácilmente a los talentos y habilidades de cada candidato. Existen grandes oportunidades de educación en Polonia, tanto espiritual como profesional.

Como es bien sabido, el viaje con Cristo en el camino de los consejos evangélicos no es fácil en la realidad europea. El mundo material y virtual en gran medida ataca al corazón y al alma humana. Esto reduce al silencio, hasta los estratos más nobles de la personalidad del hombre. Cristo, que es el Camino, la Verdad y la Vida, debe ser proclamado en estos tiempos, realmente, y no sólo virtualmente, espiritualmente y no sólo materialmente. Tenemos que enseñar a cómo estos estratos espirituales se pueden reconocer y vivir, porque expresan nuestra humanidad verdadera.

“Los gastos de un programa a largo plazo de Formación del Hermano ¡vale la pena!”

Hno. Stephen Bonsu, GHA

Saludos desde Ghana y gracias por su carta. Disculpas en la demora en darle mi respuesta. Esto se debe a que en nuestra comunidad no tenemos facilidad de Internet para ver mis correos. A veces me lleva un mes antes de que pueda chequear mis correos en nuestra casa provincial donde hay Internet.

Me gustaría compartir con ustedes comenzando con una cita de la Biblia: “Muchos son llamados pero pocos son elegidos”. Muchos de los apóstoles de Jesús lo dejaron porque ellos no lo pudieron seguir, porque el trabajo era muy difícil para ellos.

Debemos preocuparnos porque nos enfrentamos a una disminución del número de Hermanos en nuestra Congregación. Muchos de nuestros candidatos Hermanos no tienen suficiente información acerca de la vocación del Hermano antes de unirse a nosotros. Por eso, cuando empiezan la formación, ellos sienten en algún momento que esa no es su vocación y tienen que salir. Existe una seria necesidad de que nos preocupemos al respecto, porque la tendencia es que mientras que el número de candidatos a Hermanos disminuye, el número de nuestros clérigos aumenta. Ha sido así desde el principio del establecimiento de la iglesia.

En Ghana, los primeros misioneros que trajeron la iglesia al país fueron llamados Reverendos Padres. Los cristianos no conocieron que era un Hermano. Ahora, en muchas aldeas del país, algunos cristianos todavía no saben la diferencia entre un Hermano y un sacerdote. Ellos llaman a ambos como padres. Por mucho que se les explique, ellos no ven la diferencia entre un Hermano y un sacerdote. Amamos nuestra vocación de Hermanos y quisiéramos hacer algo por un cambio. Muchos candidatos inician la formación, pero sólo unos pocos llegan a los votos perpetuos.

Sí, incluso en la escuela donde soy docente, en la clase del primer año los estudiantes son muchos, pero cuando llegan al final del año quedan unos pocos. Esto se debe al bajo rendimiento y otros por falta de pago de las cuotas escolares. Algunos de los Hermanos “desaparecen” durante los años de formación a causa de las injusticias que enfrentan durante su formación. Algunos de nuestros sacerdotes no respetan los Hermanos porque educados piensan que son más educados que los Hermanos. Si un Hermano trabaja en la misma parroquia con un cohermano sacerdote, él lo tratará como a un simple catequista, porque no puede celebrar la Eucaristía.

Nuestra formación es lo suficientemente buena y no hay necesidad de ningún cambio. Nuestros superiores y ecónomos deben dejar de hacer demasiadas preguntas. Ellos son a veces la causa de la disminución del número de Hermanos a causa de la intimidación que imponen a los Hermanos. Sí, los gastos de un programa a largo plazo de Formación para el Hermano vale la pena. Digo esto porque estamos seguros de que nuestros Hermanos jóvenes bien formados no abandonarán la Congregación cuando obtengan su título. Si a los Hermanos se les da el mismo trato que a los sacerdotes, se quedarán. Nuestros sacerdotes deben también cambiar sus actitudes negativas hacia los Hermanos. Necesitamos a ambos, Hermanos académicos y Hermanos que estén comprometidos, dedicados y dispuestos a hacer la voluntad de Dios como Hermanos SVD.



"Fue fantástico asistir el curso de Formadores en Nemi"

Hno. Mike Gikuchi, KEN



Participé del curso de Formadores en Steyl-Nemi que culminó el pasado fin de semana. Luego del curso me quedaré unos días en Europa antes de volver a mi comunidad, por eso no podré compartir algo como me lo solicitó, pero quizás en el siguiente boletín.

Fue grandioso asistir al curso de formadores pero desafortunadamente había sólo dos Hermanos de 26 participantes. La conferencia del Hno. Alfonso y sus reflexiones fueron muy ricas. Me alegré de que él exponga los diversos problemas que afrontan nuestros Hermanos jóvenes a lo largo de su formación. Conuerdo con él en muchas áreas y lentamente creo que tendremos que analizar la mayoría de los programas de formación y cambiarlos para adaptar las tendencias actuales en nuestro tiempo.

Tan pronto regrese a mi comunidad de formación, voy a escribir más y compartir con ustedes. Una vez más gracias por su correo y la gran preocupación que tiene por nuestra comunidad de formación.

Dios los bendiga!

“Nosotros (en Filipinas) sin duda preferimos calidad que cantidad”

Hno. Irol Torres, PHS



Siendo Hermano en primeros votos y siendo una persona que cambió de clérigo a Hermano, nos soy capaz de compartir algo de importancia acerca de las cuestiones que se plantean en esta cuestión. Estoy seguro de que, aunque no comparto con las preocupaciones relativas a la duración de la formación, el gasto en estudios y la sobrecarga de estudios de nuestros candidatos. Con respecto a Filipinas, y en lo que respecta a mí, no veo esas observaciones “en muchas provincias / regiones”, como ocurren aquí. Veo que la duración y los gastos de formación, así como la carga de estudios, según sea necesario para nosotros “futuros Hermanos”, para poder compartir más de nosotros mismos y nuestra fe con otros en el futuro. Ciertamente, preferimos calidad que cantidad, por lo que los largos años de formación son gastos grandes pero necesarios, e incluso los estudios teológicos no deben, para mí, ser tomados como excusas para la disminución de nuestra población.

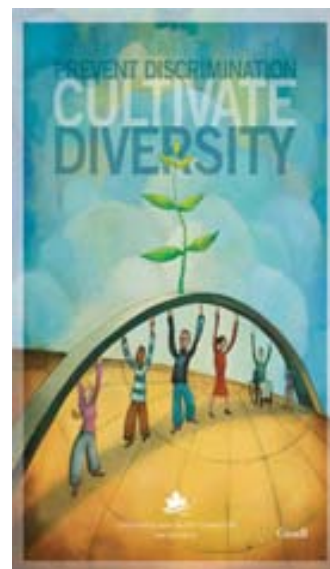
Veo que el problema o el reto está más en razón de la falta de conocimiento de la vocación del Hermano, no sólo entre nuestros aspirantes, sino también entre otras personas,

incluso nuestros propios cohermanos. La presión del clericalismo es muy fuerte en Filipinas. Yo debería saber mejor porque había cambiado dos veces mi vocación a causa de esa presión. Solicité ser Hermano SVD durante mi último año en la escuela secundaria, pero me aconsejaron y convencieron de elegir el sacerdocio, por eso ingresé como un candidato de clérigo. Después de seis años tomé una licencia porque no me veía como sacerdote en el futuro. Luego de nuevo reingresé al seminario (después de seis años afuera), esta vez como un candidato más decidido para ser Hermano, pero no sin mucha presión hacia el clericalismo, ni siquiera que ya soy mayor para decidir por mí mismo y ya un abogado de profesión.

Encontré presión en mi decisión de cambiar para Hermano, no solamente de otra gente sino también de nuestros cohermanos. ¿Se trata de una prueba de mi sinceridad o mi compromiso hacia la elección que yo estaba haciendo? Quizás, pero también podría ser que simplemente refleja en Filipinas la falta de conciencia de la importante vocación del Hermano. “¿Qué es el Hermano?” Y “¿Por qué elegiste ser Hermano?”. Siguen siendo las preguntas frecuentes, incluso hasta ahora que ya tengo los votos. San Pablo lo dice correctamente: “Ciertamente, hay diversidad de dones, pero todos proceden del mismo Espíritu. Hay diversidad de ministerios, pero un solo Señor” (1 Cor 12, 4-5). Sin embargo, los otros simplemente no pueden ver la diferencia.

Por lo tanto, voy a limitar mi propuesta, basada en mi limitada experiencia y la observación de nuestra vocación de Hermanos y la formación

aquí en Filipinas, a una intensa campaña de sensibilización extensiva (por ejemplo, mediante la publicación de un sitio web oficial acerca de los Hermanos SVD y un boletín regular de información en ejemplares impresos, acerca de temas y actividades de los Hermanos, que se distribuirán a todas las provincias SVD). Esta campaña de conocimiento de la vocación del Hermano debe llegar incluso a nuestros propios cohermanos, sacerdotes y Hermanos por igual. El conocimiento de la vocación del Hermano entre nuestros cohermanos sacerdotes está destinado a fomentar una igualdad más concreta, a pesar de que en nuestra Constitución, somos una congregación “clerical”. Entre nosotros, los Hermanos, nos hará más dedicados a nuestra vocación singular y divina, y, en consecuencia, nos convertiremos en una inspiración o modelo para nuestros aspirantes. Y todo el mundo sabrá que para servir a Dios no hay jerarquía real, porque la base verdadera es el amor que tenemos para Dios y para nuestros hermanos, y no el ministerio externo o el título adjuntado ante nuestros nombres.





Algunas reflexiones de mi formación en la SVD y ahora como formador.

Introducción

Estoy desde hace 39 años en la Congregación, de los cuales 28 los pasé en la formación. En la actualidad, soy un psicólogo consejero dentro de nuestro Programa de Formación del Postulantado en las Filipinas. Mis reflexiones son principalmente experiencias personales. Ellas se dividen como sigue: (1) la formación en curso; (2) la disminución en número; (3) programa de formación; (4) la casa de formación únicamente para Hermanos; (5) índice de perseverancia; (6) candidatos que no tienen la inclinación a lo académico; (7) la persona como formador.

La Formación en curso

En nuestras constituciones SVD dice sobre los votos que: “...seguimos en camino (viviendo los votos), este amor deberá ser siempre activo” (Const. 220). Por lo tanto, la

formación es un proceso de toda la vida, del vientre a la tumba. Tengo 55 años, y todavía me considero en formación. Mientras estoy recibiendo formación para mí mismo, también estoy dándola a los demás.

Sólo puedo dar gracias a Dios Uno y Trino por este privilegio.

Un cohermano me dijo una vez: cuando uno tiene 20 años aprende; a los 40 piensa; a los 50 comparte; a los 60 se convierte en torpe. ¿Por qué es así? Su punto fue: todo lo que no es integrado, vendrá seguramente durante este tiempo. La verdad acerca de sí mismo se hará real y conmovedora a esta edad. Por ejemplo, el voto de obediencia: si un religioso no ha aprendido a obedecer en las primeras etapas de la vida religiosa, seguramente saldrá en el ocaso de su vida. Nadie puede decirle nada más. A veces los formadores se sorprenden de cómo un candidato que solía ser manso como un cordero, se ha convertido en una persona testaruda. ¿Por qué? La psicología ha demostrado claramente que existen necesidades y tareas de desarrollo que tienen que ser resueltos en las diversas etapas de la vida. De esta manera, no puede haber deriva o abandono a lo largo del camino.

La disminución en número

Personalmente nosotros los Hermanos nos debemos hacer estas preguntas: ¿Soy afirmativo? ¿Cómo motivo a otros para seguir nuestra vocación? ¿Cómo es nuestra unión? ¿Nos apoyamos y afirmamos unos a otros?

Por otra parte, echemos un vistazo a esta cuestión desde un plano estructural. Honestamente, ¿cuál es la importancia jerárquica de la Iglesia de hoy? ¿No es el sacerdocio? El sentido común nos dirá que de entrada es igual a la productividad. En el nivel de actitud de algunos de nuestros cohermanos, creen que lo que hacen los Hermanos, los sacerdotes lo pueden hacer también, pero no al revés.

Muchos clérigos son muy buenos ecónomos y dirigentes de servicios. Esto se complica aún con el hecho de que los laicos (no religiosos) son tan competentes y comprometidos en sus profesiones como un Hermano religioso. ¿Cómo va a llevar esto a la singularidad y la dignidad de la vocación de los Hermanos? ¿No es verdad que los Hermanos también estamos haciendo los trabajos seculares de los laicos afuera? Para hacer atractiva nuestra vocación, tenemos que hacer una diferencia. En otras palabras, tenemos que mostrar la dimensión profética de nuestra vocación, que es la esencia de la vida religiosa misionera en la Iglesia. Lo que quiero decir es: como un educador, ¿soy diferente al educador laico? Si soy un formador Hermano, ¿qué diferencias hay de un formador clérigo? Esto toca la cuestión fundamental de la persona, la identidad de una persona. Esta llevará a una claridad personal, el manejar un programa de formación.

Programa de Formación

El Derecho Canónico estipula 3 a 6 años en votos temporales, 1 año de noviciado; años indefinidos para el aspirantado y postulantado. Parece ser largo y costoso. Pero toda una vida de compromiso tiene que ser bien pensada. Pasé 5 años de formación profesional en Cebu, 2 años de noviciado, y 3 años de misión apostólica, antes de tomar la licencia de la Congregación de 1 año y medio. Esta última se produjo antes de que haga mis votos perpetuos. Aquellos años no fueron en vano. Aclararon mi persona, lo que yo realmente quería hacer en la vida, y dónde Dios me estaba llamando. Ahora no me arrepiento de ser un Hermano, una declaración que pronuncié durante la celebración de mi jubileo de plata, hace 10 años.

Empecé a estudiar la teología en la Universidad de San Carlos. Pero yo no la apreciaba mucho hasta que salí para mi ministerio pastoral en nuestra misión en Agusán. Luego me convertí en un formador

que requería un conocimiento teológico. Allí aprecié lo que me dieron. Me parece que ahora el estudio de la teología y misionología tiene más sentido cuando uno tiene ya algunas experiencias en la vida. Hacer esto más temprano puede hacer que aparezca algo abstracto e irrelevante. No obstante, valoro mucho mi formación profesional antes de mis primeros votos. Se convirtió en mi estrella que guía e inspira cuando yo era joven. Recuerdo haberme dicho a mí mismo que algún día me gustaría estar trabajando en las escuelas, lo que en verdad sucedió. Un profesional de formación académica suele durar de 4 a 6 años en las Filipinas. ¿La formación del pos-noviado tendrá que esperar para que uno sea capacitado profesionalmente?

Casa de Formación exclusivamente para los Hermanos

Nuestra capacitación en aquel tiempo se hacía en la comunidad de formación de los Hermanos en Cebú, excepto el noviciado canónico que estaba en Tagaytay. Estábamos por nosotros mismos, manejando nuestros propios asuntos. Por supuesto, nuestro director en ese momento era un clérigo, el difunto P. Walter Joyce. Aunque era un sacerdote, tenía un corazón de un Hermano. Él nos enviaba a la escuela, nos alimentaba y escuchaba nuestros problemas. Verdaderamente fue un director paternal, que son cualidades necesarias de un formador aún hoy en día. Una cosa buena de tener una casa, que podamos llamarla nuestra propia, es que hemos aprendido a ser independientes y responsables. Además el hecho de nuestra identidad es clara porque estamos nosotros mismos y, por tanto, no dependemos de los clérigos. Un indicio de una persona madura es cuando sea capaz de mantenerse a sí misma y hacerse responsable ante los demás. Por lo tanto, puede relacionarse con igualdad, singularidad y en libertad.

Cuando fui para mi primera misión en Agusan, recuerdo siempre las relaciones de igualdad con mis cohermanos. Al mismo tiempo, yo estaba convencido de que había algo único para compartir con la gente, algo que sólo yo podría dar. El cohermano clérigo se centraba en las necesidades pastorales del pueblo, mientras yo me dedicaba al apostolado en la escuela. Hemos tenido un buen trabajo en equipo, y la gente apreciaba nuestra presencia de vivir juntos. Si no fuera por la experiencia en Agusan, yo no estaría perseverando como un Hermano.

El índice de perseverancia

Pero, ¿por qué tan pocos perseveran en este tipo de formación? Nuestra Constitución 503 es clara expresando que nuestra "formación es completa e integral: apunta a la madurez humana, a la capacitación profesional y a la fe comprometida". Durante mi tiempo de compromiso, la fe era lo fundamental.

Cuando pasé a ser Director de 1983 a 1990, el Visitador General recomendó encarecidamente que los Hermanos estudien formalmente la teología y misionología para reducir el problema de la deserción. Pero, ¿es esta realmente la respuesta? porque hasta ahora todavía hay deserciones, e incluso hasta los de votos perpetuos. ¿Necesitamos realmente estudiar y analizar a Dios? En primer lugar, tenemos que amarlos y obedecer sus mandamientos. Puro y simple. Sin embargo, también creo que necesitamos expresar nuestra vida de fe, así los estudios teológicos y misionológicos son importantes. Por otra parte, es necesario disponer de igualdad para una comunidad fraterna. De lo contrario puede ser difícil para el diálogo. En cuanto a cuándo sucederá esto, ya sea en el pre o post noviciado, hay ventajas y desventajas que ya he señalado anteriormente.

La madurez humana es también otra cuestión durante mi tiempo e incluso hasta ahora. Cuando hablo de madurez

me refiero a que una persona debe ser veraz en su motivación y estar dispuesta a darse a sí misma por los demás. Como enseñé a nuestros postulantes jóvenes hoy, yo siempre guardo estas dos preguntas en mente: ¿eres libre? No me refiero aquí a los defectos o carencias que todos tenemos. Pero ¿puedes ser feliz y tener paz en la comunidad? ¿Quieres darte en amor y servicio humilde? Por eso, los puntos de autoconocimiento y de darse libremente, deben quedar en claro para un candidato si ha de vivir una vida significativa y productiva en la congregación. La SVD se está convirtiendo rápidamente en multicultural e internacional, por lo que se espera mucho de la integración. Ahora, los candidatos que no tienen una inclinación académica, ¿tienen un lugar?

Candidatos que no tienen inclinación a lo académico

¿Debemos aceptarlos? Bueno, depende de su capacidad de integración. Los iconos de Hermanos integrados en la época del Fundador eran: Hno. Clemens Lanze, que sugirió a Arnoldo el viaje de los Hermanos; Hno. Wendelin Meyer, que fue enviado a EE.UU. para vender revistas a los inmigrantes alemanes y, al mismo tiempo, estudiar la posibilidad de establecer allí la congregación, y el Hno. Rudolf Potter, que trabajó como inspector de salud en China continental. Me pregunto cuáles eran sus calificaciones académicas que ganaron la confianza y la confianza de nuestro fundador y cohermanos. En el mismo orden de ideas, el difunto Papa Juan Pablo II señaló implícitamente, cuando se refirió a la cuestión de la inculturación, que es el corazón de la misión. Para él se trata de una íntima transformación de un valor cultural auténtico, a través de la integración en el cristianismo y la inserción del Cristianismo en las diversas culturas. A causa de este mandato claro, la educación es una necesidad si queremos ser relevantes religiosos misioneros el día de hoy.

Hay 3 pilares de la formación SVD, a saber: la fe comprometida, la madurez humana y competencia profesional. Estos tienen que estar presentes para un

equilibrio y vibrante programa de formación. Es muy importante, por tanto, tener una adecuada selección de candidatos desde el principio. Debidamente seleccionados, los candidatos ya están formados al 50%. Me inclino a creer que el 90% de la formación es responsabilidad del candidato y sólo el 10% del formador. Después de todo, el que se internaliza y apropia los valores apropiados es el mismo candidato. Por supuesto, digo esto sin negar la importancia del formador.

La persona como Formador

Como formador ¿cuál es mi actitud con respecto a las directivas y directrices del Generalato y la Provincia? ¿Cómo me identifico con ellos? Como modelo de formación y como la única manera viable de hacer la formación hoy en día, ya no se trabaja para elegir entre el control y los tipos permisivos como en el antaño. Por lo tanto, un formador tiene que mirar a cada candidato y su comunidad para ver cómo está integrando los valores de la congregación tal como se enuncian en nuestras constituciones y documentos capitulares. Su énfasis debe estar en el estilo de vida auténtico. Ciertamente, hay una necesidad diaria del orden, los estudios y el apostolado, así como tiempo para el encuentro y el esparcimiento. Los horarios deben comenzar a tiempo y terminar a tiempo, permitiendo el aprendizaje y ser ellos mismos.

Como formadores tenemos que permitir el desarrollo humano. Sin embargo, estamos de pie para hacer algo más allá de la comunidad formativa, es decir, la comunidad más amplia de la congregación. Es por eso que estoy firme en la comunicación y la responsabilidad personal como la base para ser un buen formador de hoy. Tengo que hacer algo más que poner noticias Provinciales y romanas en la cartelera de avisos. Huelga decir que

también han de ser conscientes de la historia y la tradición de la comunidad de formación donde me encuentro.

Finalmente, el Superior General Pernia, una vez señaló en una de sus cartas que, si la vida religiosa tiene un futuro, debe contar con la pasión de Cristo, el Verbo Divino y la pasión por la humanidad. Siento que todos nuestros sueños, esperanzas y esfuerzos tienen que estar orientados hacia esta dirección.

“Una educación apropiada tiene que ser dada a los hermanos”

Hno. Pascal Raj, INM



Terminé mi regencia en la casa provincial de la provincia de Bombay. Terminé B.A. en literatura inglesa y estoy repitiendo mi regencia por un año más. Acabo de hacer mis primeros votos. Estoy ayudando en el centro de asistencia social en UCDC. Me encuentro con mucha gente muy pobre, por debajo de la línea de pobreza. Allí voy para el trabajo pastoral. Me da sentido trabajar para el pueblo, así como Dios.

Me gusta la vocación del Hermano, pero una educación adecuada tiene que ser dada a los Hermanos. Ellos deben ser enviados a buenos colegios, lo mismo que hacen los candidatos al sacerdocio. Los Hermanos están disminuyendo debido a la incapacidad de hacer las cosas. A los Hermanos no se los respeta en la congregación. En el seminario menor se da un adecuado curso de inglés.



Hermanos en Bolivia

Hno. Josimar Ferreira, BOL

Saludo a los hermanos

Soy el Hno. Josimar Ferreira de la Región de Bolivia. Es una alegría poder comunicar con los cohermanos la situación vocacional para hermanos a aquí. Bueno en los últimos años ha surgido varias vocaciones para hermanos, en el momento tenemos 2 hermanos de votos separados y aspirante.

En el momento Veo la cuestión de la vocación para hermano con cierta preocupación, debido que tenemos candidatos pero nos falta una metodología de formación para estos aspirantes, pues algunos luego después de los primeros votos, desisten de ser hermanos y salen de la congregación o deciden por el ministerio sacerdotal. Veo con preocupación esta situación ocurre no solo en Bolivia, mas en latino america y europa.

Pienso como congregación tenemos que analizar esta problemática. En las fechas 21 a 25 de Abril, tenemos una reunión de la sub zona en Bogotà, Colombia, donde vamos a discutir y analizar la vocación del hermano y buscar plantear una propuesta para la formación del hermano en svd.

Esto fue mi compartir, espero que juntos sumemos fuerzas y pronto encontremos soluciones adecuadas para estos desafíos.

"La próxima vez en Inglés"

Hno. Rubén Funan, IDJ



Perdón por responder tarde a su correo electrónico. Que Dios lo proteja siempre en su actividad de todos los días, y espero tenga éxitos.

Hoy he leído nuestras páginas web, pero ahora no puedo compartir mi experiencia sobre mí y mi estudio por falta de tiempo. La próxima vez voy a compartir mi experiencia en nuestra red. Pienso que voy a compartir en inglés, porque quiero aprender inglés.

Gracias por su atención. Perdón porque mi inglés no es bueno.

(De los editores: siempre puede escribir en indonesio, también)

“Me siento aceptado y cuidado” (Mi OTP)

Hno. Sebastião Tenório Da Silva, PHS



UMA NOVA EXPERIENCIA - “MISSAO”

Eu muito incorajado para ir a experiencia do OTP nas Filipinas. Entao renovei os votos em minha cidade natal, tendo como focos a promocao vocacional, e uma semana depois vivi a festa de meu aniversario com meus familiares. Creio que foi uma forma divertida de dizer ate breve e assim viajei para SP no dia 22 de Janeiro. Pois a minha viagem para filipinas estava marcada para o dia 26 a noite. Preparei a mala e tambem o corpo no sentido geral, falei e visitei alguns amigos, e assim disseram ate breve iremos rezar por ti. Agradei e la fui eu..... esperancoso...e animado.

Entao depois de um dia na Franca cheguei nas filipinas em especifico em Cebu. Sendo acolhido por um confrade no aeroporto, o qual fala portugues e outro que de origem latina fala espanhol. Fomos direto a casa de Formacao Sao Jose Freinademetz meu inspirador para entrar na SVD. Onde ai havia festa de aniversario de S. Jose e tambem do Bro Edgay. Entao, pediram para eu falar algo. Mas confuso nao sabia se falava Portugues, espanhol ou ingles. Fiz uma salada e entao pedir para um confrade ser meu tradutor... muitas gargalhadas... Entao provei pela primeira vez de uma comida filipina,

gostosa mais muita gordura, mesmo assim aprecie, deliciosa..

Ao chega na casa principal onde fiquei uma semana mim preparando para comecar as aulas de ingles e na esperanca de poder realmente falar o ingles corretamente foi morra na casa de formacao Sao Jose Freinademetz (formmacao dos irmaos).

Nesta casa estive por 6meses: onde vivenciei muitas experiencias: tal como a dificuldade na comunicacao, de localizacao, de medo, de pastoral, os momentos de oracao eu gostava muito e tambem das aulas de ingles, mais aos poucos fui dando conta que nao consegui produzir conhecimento, e a necessidade de falar era muito grande mais nao conseguia ser fiel ao regulamento da comunidade, os quais eram totalmente diferente para mim e as vezes muito cansativo. Um dos maiores desafios foi tentar entender alguns confrades quase sempre falavam em sua nacional lingua ou dialeto, nao sei nao entidia nada, as vezes algumas palavras me suava como em portugues. O que para eles era comum e eu as vezes arriscava falar meu fraco ingles. Confesso que tive muitas dificuldades mais nao sabia por onde comecar ou as vezes com quem conversar. E assim, fui aos poucos fazendo amizade e tambem vissantava a familia do Pe. Roberto (Bobby), onde muitas das vezes pude desabafa meus sentimentos e tambem aprender algo sobre a cultura local, com focus no dialeto local cebuano.

Acreditando que estava bem na escola mesmo sem as vezes entender o metodo dos professores e tambem questionando muito, pedi para estudar 2 meses mais. Entao concluindo no dia 27 de junho. Acredito que foi uma boa experiencia estudar um lingua onde muitos falam e ao mesmo tempo muitos odeia.

Seguro, mas sem muita experiencia de estudar idiomas, foi para Davao para estudar bisaya, o qual tem como base o Cebuano e toda as explicacions

em ingles. Onde muitas vezes tive e tenho dificuldades de entender.

Mas tendo em vista o tempo e local, pedir para ficar na casa de uma familia, onde tinha a esperanca de ajuda e de tambem de ler mais sobre a cultura filipinas. Assim fiquei por 3 meses. Onde posso dizer que foi um linda e bonita experiencia e claro tambem tive dificuldade com a lingua, as vezes algumas palavras nao eram familiar e eles ficavam meio se jeito de responde e eu tambem se jeito de pergunta sobre outras....

Conversando com um dos confredas falei da possibilidade de esta no seminario, onde poderia conversar com os seminaristas, mais uma das dificuldade era a questao do tempo, pois chegava da escola e eles tinha momento de oracao e depois janta, e eu meio que cansado as vezes atendia, outras vezes simplesmente jantava e ia dormir ou fazer algumas pesquisas no computador onde muitas das vezes perdi muito tempo pesquisando, falanco com meus familiares e respondendo emails.

Sei e tenho a consciencia que nao e facil viver a vida de missionario, tentei ser o maximo comunitario, mas sei que nao fui o suficiente.

No geral acredito que fiz o suficiente e que tanto na USC, Casa Sao Jose Freinademetz, casa da familia, no Seminario Davao e tambem nas visitas a Trento e algumas comunidades dirigidas pelos confrades. Eu procurei o maximo expressar me. Mesmo as veses nao conseguindo entender e eles o mesmo.

Um ponto importante sempre me senti livre em participar das atividades em todas as casas em que vivi. Entao procurava fazer minha agenda de leitura, de diversao, lazer e claro de estudos, e tambem de dormir um dos pontos importante na vida.

Vejo, depois de aproximadamente um ano que ja nao sou o mesmo Sebastiao, pois sempre procurei crescer e fazer-me missionario ou melhor me preparar o maximo para a adesao de Missionario-religioso SVD.

(Cont. Hno. Da Silva)

UM POUCO DA ACUTURACAO

Eu muito incorajado para ir a experiencia do OTP nas Filipinas. Entao renovei os votos em minha cidade natal, tendo como focos a promocao vocacional, e uma semana depois vivi a festa de meu aniversario com meus familiares. Creio que foi uma forma divertida de dizer ate breve e assim viajei para SP no dia 22 de Janeiro. Pois a minha viagem para filipinas estava marcada para o dia 26 a noite. Preparei a mala e tambem o corpo no sentido geral, falei e visitei alguns amigos, e assim disseram ate breve iremos rezar por ti. Agradei e la fui eu..... esperancoso...e animado.

Entao depois de um dia na Franca cheguei nas filipinas em especifico em Cebu. Sendo acolhido por um confrade no aeroporto, o qual fala portugues e outro que de origem latina fala espanhol. Fomos direto a casa de Formacao Sao Jose Freinademetz meu inspirador para entrar na SVD. Onde ai havia festa de aniversario de S. Jose e tambem do Bro Edgay. Entao, pediram para eu falar algo. Mas confuso nao sabia se falava Portugues, espanhol ou ingles. Fiz uma salada e entao pedir para um confrade ser meu tradutor... muitas gargalhadas... Entao provei pela primeira vez de uma comida filipina, gostosa mais muita gordura, mesmo assim aprecie, deliciosa..

Ao chega na casa principal onde fiquei uma semana mim preparando para comecar as aulas de ingles e na esperanca de poder realmente falar o ingles corretamente foi morra na casa de formacao Sao Jose Freinademetz (formmacao dos irmaos).

Nesta casa estive por 6meses: onde vivenciei muitas experiencias: tal como a dificuldade na comunicacao, de localizacao, de medo, de pastoral, os momentos de oracao eu gostava muito e tambem

das aulas de ingles, mais aos poucos fui dando conta que nao consegui produzir conhecimento, e a necessidade de falar era muito grande mais nao conseguia ser fiel ao regulamento da comunidade, os quais eram totalmente diferente para mim e as vezes muito cansativo. Um dos maiores desafios foi tentar entender alguns confrades quase sempre falavam em sua nacional lingua ou dialeto, nao sei nao entidia nada, as vezes algumas palavras me suava como em portugues. O que para eles era comum e eu as vezes arriscava falar meu fraco ingles. Confesso que tive muitas dificuldades mais nao sabia por onde comecar ou as vezes com quem conversar. E assim, fui aos poucos fazendo amizade e tambem visitava a familia do Pe. Roberto (Bobby), onde muitas das vezes pude desabafa meus sentimentos e tambem aprender algo sobre a cultura local, com focus no dialeto local cebuano.

Acreditando que estava bem na escola mesmo sem as vezes entender o metodo dos professores e tambem questionando muito, pedi para estudar 2 meses mais. Entao concluindo no dia 27 de junho. Acredito que foi uma boa experiencia estudar um lingua onde muitos falam e ao mesmo tempo muitos odeia.

Seguro, mas sem muita experiencia de estudar idiomas, foi para Davao para estudar bisaya, o qual tem como base o Cebuano e toda as explicacions em ingles. Onde muitas vezes tive e tenho dificuldades de entender.

Mas tendo em vista o tempo e local, pedir para ficar na casa de uma familia, onde tinha a esperanca de ajuda e de tambem de ler mais sobre a cultura filipinas. Assim fiquei por 3 meses. Onde posso dizer que foi um linda e bonita experiencia e claro tambem tive dificuldade com a lingua, as vezes algumas palavras nao eram familiar e eles ficavam meio se jeito de responde e eu tambem se jeito de pergunta sobre outras....

Conversando com um dos confredas falei da possibilidade de esta no seminario, onde poderia conversar com os seminaristas, mais

uma das dificuldade era a questao do tempo, pois chegava da escola e eles tinha momento de oracao e depois janta, e eu meio que cansado as vezes atendia, outras vezes simplesmente jantava e ia dormir ou fazer algumas pesquisas no computador onde muitas das vezes perdi muito tempo pesquisando, falanco com meus familiares e respondendo emails.

Sei e tenho a consciencia que nao e facil viver a vida de missionario, tentei ser o maximo comunitario, mas sei que nao fui o suficiente.

No geral acredito que fiz o suficiente e que tanto na USC, Casa Sao Jose Freinademetz, casa da familia, no Seminario Davao e tambem nas visitas a Trento e algumas comunidades dirigidas pelos confrades. Eu procurei o maximo expressar me. Mesmo as veses nao conseguindo entender e eles o mesmo.

Um ponto importante sempre me senti livre em participar das atividades em todas as casas em que vivi. Entao procurava fazer minha agenda de leitura, de diversao, lazer e claro de estudos, e tambem de dormir um dos pontos importante na vida.

Vejo, depois de aproximadamente um ano que ja nao sou o mesmo Sebastiao, pois sempre procurei crescer e fazer-me missionario ou melhor me preparar o maximo para a adesao de Missionario-religioso SVD.

“Me siento aceptado y cuidado” (Mi OTP)

Hno. Sebastiañ Tenorio Da Silva, PHS

Llegué a la ciudad de Cebu (Filipinas) el 29 de enero de 2007. Era una gracia del cielo llegar a la Casa de Formación de los Hermanos “San José Freinademetz” en el día de la fiesta de San José, pues él fue mi inspiración para entrar en la SVD.

Hasta ahora he tenido un buen tiempo en Filipinas, sin embargo, tengo que ajustarme al tiempo. Sabiendo que el objetivo principal del programa OTP-PHS se encuentra dentro del alcance del “programa de formación” que introduce y expone al OTP a la nueva realidad, lo que puedo decir en este momento es que el

programa me ayudó a ver, observar y apreciar mejor la dimensión religiosa misionera de nuestro carisma de la congregación. Lo más importante es la vida comunitaria, donde se vive y comparte la singularidad, que tiene un gran impulso en mí, específicamente en términos de llevarse bien con la cultura local y también el clima. Sea cual sea la motivación, el compromiso y la espiritualidad que tenga, creo que puede crecer en función de cómo son sanas o fuertes las relaciones en la comunidad.

Mi acuerdo de términos y la participación se han determinado para que me ayuden a CRECER y de hecho lo que puedo decir, que en el casi un año de OTP, he mejorado en diferentes aspectos, mis estudios de idiomas (seis meses de estudios de Inglés sin salir de la Casa de Formación de Hermanos y cuatro meses de vida cebuano, en el Centro de Formación del Verbo Divino en Davao, y también con una familia), y al mismo tiempo en mi vida religiosa misionera.

Como miembro de las Comunidades SVD:

Llegar a vivir en una comunidad donde todo el mundo era extranjero fue todo un reto para mí. La primera prueba era la de expresarme sin saber las lenguas. Yo no los conocía personalmente, y a veces tenía la dificultad de establecer una relación, con la excepción de pocos miembros que conocía de antes. En la vida de comunidad tuve que luchar entre la escuela de idiomas, la casa y mi participación en las diferentes actividades de la comunidad. No obstante, yo hacía todo lo mejor para sentirme en camino con ellos, observando e integrándome lentamente en los diferentes horarios de comunidad, como por ejemplo en las oraciones y comidas

comunitarias, reuniones comunitarias y encuentros sociales. Me daba cuenta que mis inhibiciones desaparecían gradualmente y yo empezaba a expresarme espontáneamente.

Mirando ahora hacia atrás, he llegado a darme cuenta de que yo estaba cómodo con ellos porque, son hombres verdaderos y humildes cuyo espíritu de bienvenida y hospitalidad borran cualquier carácter que intimida que puedan tener. Las comunidades SVD tienen un fuerte sentido de comunidad y están compuestas por personas que valen y nutren las relaciones saludables. Esto no significa que sea una comunidad perfecta. De hecho, está lejos de ser perfecta. Pero con todas sus imperfecciones, se empeña en hacerse una buena comunidad, que puedo llamarla hogar.

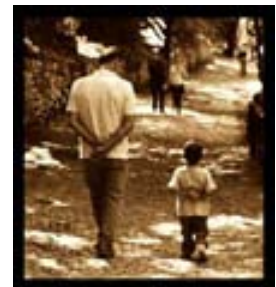
Pienso que mi experiencia con ellos me ha enseñado el valor de la vida de comunidad como un sistema de apoyo para ayudar al candidato. La conversación casual e informal durante las comidas y el tiempo libre, eran refuerzos importantes para mi crecimiento. Los cohermanos mostraron su interés en mi estudio de lengua y mi área específica de apostolado en la sociedad. Creo que el desafío es vivir en una comunidad como esta, en el sentido de que en relación con ellos significa una constante nivelación fuera de la comprensión a través de la discusión sobre diferentes temas. Estos fueron tiempos de mucho aprendizaje en PHS, las relaciones de trabajo, las decisiones difíciles de los superiores, la afectividad y la eficiencia, las responsabilidades, los compromisos, las implicaciones espirituales, la comunidad y la vida social. Todo esto me ayudó a darme cuenta de los muchos aspectos que deben considerarse.

No estoy centrado en el pasado o en el presente, pero ambos se han hecho

ahora más claros, ya que de alguna manera destacan aún más la variedad, complejidad y riqueza de la vida en una comunidad y la necesidad de ser flexibles a fin de permitir que todo el mundo sea motivado a través de su compromiso y dedicación en sus actividades.

Me alegro mucho de que haya mantenido una buena relación con los Hermanos y cohermanos sacerdotes, empleados y funcionarios, y la gente de afuera también. Oramos juntos, paseamos juntos, aunque no todo el tiempo. Me dieron un trato justo. Me dieron suficiente espacio para trabajar y ser responsables. Mis tareas están definidas en un contrato que acordamos mutuamente. Estoy abierto a ellos y que ellos puedan expresarme. Así puedo ser verdadero con ellos. Atribuyo todo esto a una comunicación buena y sincera. Me siento aceptado y cuidado.

"Muy pronto algunas propuestas"
(Hno. Fortunat Atitung, GNC)



Me complace compartir con ustedes mi experiencia de formación. Me permito señalarle que pronto le enviaré algunas propuestas de Congo.



UNA ULTIMA PALABRA DE LOS REDACTORES

Sí, naturalmente, estamos muy interesados en sus comentarios y experiencias. ¡Continuemos con el diálogo de nuestra Red! Esperamos sus contribuciones a las direcciones de e-mail, que aparecen en la primera página. Puede escribirnos en lenguaje preferido: inglés, español, portugués, alemán, indonesio, polaco, eslovaco, húngaro, y otros. Muchas gracias.

Sus Hermanos de Cebu.

Editores: Hno. Romualdo Abulad, Hno. Irol Torres, Hno. Vilalamor Penoj-an, Hno. Bela Lanyi
Traductores: Sra. Aida Jumao-as (Español)**_____ (Indonesio)
Corrector: Hno. Javier Kinderknecht (Español)
Editor Técnico: Sra. Joeriza A. Lim

