

REGIÓN DE MOZAMBIQUE

Lengua oficial: **portugués**

Visión

Vivir los valores del Reino de Dios y formar comunidades inspiradas en el carisma y la espiritualidad de San Arnoldo Janssen que den testimonio de la fe del Evangelio y la universalidad de la Iglesia.

Misión

Servimos en el contexto sociopolítico, económico, cultural y eclesial de Mozambique a través del diálogo profético y las Dimensiones Características. Estamos comprometidos a asumir las siguientes responsabilidades: nuestro compromiso en las parroquias, con la familia y la juventud, y en la educación.

1. Marco social

La población de 26 millones de habitantes de Mozambique tiene una edad media de 17 años. La esperanza de vida es de 54,5 años, con altas tasas de mortalidad infantil y materna, muertes por malaria y tuberculosis y prevalencia del HIV. El Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país ocupa el puesto 180 entre los 188 del informe de países.

La situación política es una calma incómoda. El partido de la oposición sigue presionando al



partido gobernante para que comparta ellos el gobierno de las provincias que ganó en las últimas elecciones. Esto a veces se extiende a la violencia, los caminos están bloqueados y el transporte va acompañado de convoyes militares. El diálogo ha estado sucediendo y da alguna esperanza. La situación económica está empeorando, especialmente para los pobres. Hace poco se descubrió una deuda ilegal de más de dos mil millones de dólares que benefició a algunas personas. El valor de la moneda local bajó aproximadamente un 100% y el poder adquisitivo de la clase trabajado-

ra y los pobres disminuyó drásticamente a medida que los precios aumentaron. Las empresas multinacionales han estado despidiendo trabajadores. El boom económico esperado de los depósitos de gas, carbón y minerales preciosos no ha tenido lugar. En el frente religioso, han aparecido muchas sectas que atraen a grandes multitudes, especialmente a los jóvenes. Presentan una especie de esperanza apocalíptica para una vida mejor, cuando los medios prácticos no están disponibles.

Los desafíos sociales provienen de los jóvenes que buscan trabajo o la oportunidad de estudiar para salir de su pobreza. Muchas personas encuentran consuelo en el alcohol. La atención de la salud es precaria y muchas personas reciben cuidados mínimos. Se están construyendo nuevas escuelas en algunas áreas, pero la calidad de la educación está en dificultades por la falta de recursos escolares. La corrupción es normal en todos los niveles. Los funcionarios del gobierno están a la expectativa de pedir «un café». Los sueldos no parecen satisfacer a quienes tienen trabajo. El desafío cultural proviene de los medios de comunicación y la tecnología de la información que atrae a todos, especialmente a los jóvenes, al mundo virtual. El matrimonio se ve amenazado por la introducción de la «teoría de género» en las escuelas y el gobierno. Los desastres naturales son casi anuales, desde la sequía en un área del país a las inundaciones en otro. Casas, cultivos y vidas están perdidos.

En términos de afiliación religiosa, el 28.4% de la población es católica romana; 17.9% musul-

manes; 12.2% otros cristianos (pentecostales 10.9% y anglicanos 1.3%); 15.5% sionismo (una fe sincrética que combina la religión cristiana y la tradicional africana); 18.7% manteniendo vínculos culturales con el animismo o las religiones tribales; y 7.3% de otras creencias no especificadas.

2. Marco eclesial

Las opciones que se tomaron en la 1ª Asamblea Nacional Pastoral de la Iglesia en Mozambique en 1977 continúan siendo ejercidas en los Directorios Pastorales Diocesanos. Estas incluyen el fortalecimiento de pequeñas comunidades cristianas, la corresponsabilidad de todos los cristianos en los ministerios pastorales no ordenados y la formación integral de los laicos. Las orientaciones de la asamblea especial para el Sínodo de los Obispos del África en 1994 también forman parte de la planificación pastoral: la urgencia de la evangelización, la necesidad del bautismo, la profundización de la fe y el poder del testimonio. Los ritos de iniciación cristiana de adultos es la columna vertebral de los programas de catecumenado. Después de la Segunda Asamblea Especial para África en 2009, los desafíos de la reconciliación, la justicia y la paz se han asumido frente a la corrupción, la trata de personas, la violencia doméstica y la devastación de los recursos naturales.

Desde la llegada de los misioneros católicos en 1498, la evangelización en Mozambique no ha sido masiva ni continua. El sistema de padrina-

zgo hizo que la Iglesia dependiera del liderazgo colonial para sus actividades que abarcaban la predicación del Evangelio con la construcción y administración de escuelas, hospitales y granjas. Varias veces cuando los gobernadores masónicos obtuvieron el poder político, los misioneros fueron expulsados. En 1940, Portugal firmó un concordato con la Iglesia el cual restauró las relaciones con la Iglesia. Muchas congregaciones misioneras llegaron para evangelizar, estableciendo escuelas y hospitales. La independencia política de Portugal en 1975 condujo a la partida masiva - a menudo forzada - de los misioneros católicos, la mayoría de los cuales eran portugueses.

Durante los 16 años de guerra civil (1976-1992), la Iglesia estuvo notablemente presente a través

**la Iglesia
necesita
revitalizar su
identidad**

de un trabajo en red de Caritas, que proporcionó asistencia social a muchas personas. Pequeñas comunidades cristianas florecieron en las áreas más remotas y se promovió una iglesia pastoral a través de la formación del liderazgo laico. Muchos cristianos dieron sus vidas como testigos de su fe durante la violencia. La Iglesia jugó un papel importante en el proceso de diálogo que unió a las dos partes en conflicto para firmar un acuerdo de paz en 1992. Hasta hoy, la Iglesia en Mozambique se esfuerza por alcanzar su compromiso con la educación y la atención de la salud. Entre los fieles, sin embargo, se puede ver una distancia entre la fe y el compromiso de la vida; esto se nota en la multitud de los bautizados que pronto desapa-

recen del espectro eclesial; de una iglesia a otra en busca de apoyo social; las expresiones de fe se mezclan con creencias ancestrales y rituales, incoherentes con el espíritu del Evangelio; lazos matrimoniales y familiares que se están desintegrando en zonas urbanas. Esto deja en claro que la Iglesia necesita revitalizar su identidad a través de la proclamación de la Palabra de Dios como Buena Noticia, la celebración de los sacramentos como vivificantes y unificadores, y el servicio de las necesidades básicas de todas las personas.

Los Misioneros del Verbo Divino llegaron a Mozambique por primera vez en 1911 para ayudar a reemplazar a los jesuitas expulsados por el régimen colonial portugués. Pero nuestra presencia misionera no logró echar raíces en una situación política hostil a la actividad religiosa. Nuestros cohermanos también fueron deportados a Portugal en los años 1917-1918; se les negó reiteradamente el reingreso a la colonia. Solo en 1997, cinco años después de la firma de los acuerdos de paz, regresaron al país cuatro miembros de nuestra Congregación. En la actualidad, el compromiso misionero de nuestra Congregación en Mozambique se desarrolla principalmente en las parroquias. Vivimos en cinco comunidades: dos en la diócesis de Nacala que sirven cuatro grandes parroquias rurales y una cuasi parroquia; una en la arquidiócesis de Beira que sirve a una parroquia urbana recién creada y dos en la arquidiócesis de Maputo que sirven a una gran parroquia urbana, a la comunidad de habla inglesa, a la casa de formación y a la casa central. El programa de formación inicial comenzó

MOZ

en 2012, con cinco candidatos. Hoy día hay once candidatos en la casa de formación, siete estudiando en el programa de filosofía de cuatro años del ISMMA (Instituto Superior María Mae de África) y cuatro en el año propedéutico del Seminario Cristo Rei. Un candidato ha terminado la filosofía y se está preparando para ingresar al noviciado.

3. Misión intercultural – *ad extra*

En votos perpetuos

APOSTOLADOS	Personal	2018 (%)	2012 (%)	2005 (%)
Parroquia	12	57.1	56.1	34.6
Educación	2	9.5	6.3	0
Colegios	2	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocaciones SVD	2	9.5	6.3	3.8
Administración/ Apoyo	1	4.8	6.3	7.7
Otros apostolados	0	0	0	0
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misionera	0	-		
Otros	0	-		

En votos perpetuos

NO TRABAJAN EN APOSTOLADOS	Personal	2018 (%)	2012 (%)	2005 (%)
Estudios/ Orientación	4	19.0	25.0	30.8
Jubilados/ Enfermos	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0

Apostolados principales

En las parroquias que servimos, la prioridad está en el programa de catecumenado. En las parroquias rurales esto se lleva a cabo en las pequeñas comunidades cristianas. Prestamos especial atención a la formación de los catequistas. Otras pastorales son la liturgia, la familia, la juventud, la Infancia Misionera, las mujeres, la justicia y paz y servicio social. Promovemos el liderazgo laico de las comunidades y su organización en consejos parroquiales y zonales. Algunos cohermanos están activos en el ministerio de educación a través de la administración y la enseñanza.

Dimensiones Características

Apostolado Bíblico: el estudio de la Biblia es parte de los programas de formación para todos los ministerios. Algunos de los cohermanos enseñan clases de Biblia y son responsables del ministerio de la Biblia.

Animación Misionera: nuestra presencia en la animación misionera es principalmente a través de la Infancia Misionera que promovemos en nuestras parroquias.

Comunicación: teniendo en cuenta la importancia de los medios de comunicación para difundir la Palabra de Dios, transmitimos la Palabra de Dios cada fin de semana a través de un radio local en dos de los idiomas locales.

JUPIC: al igual que con el apostolado bíblico, la Dimensión Característica de la Justicia, la Paz y la Integridad de la Creación (JUPIC) es parte de los programas de formación en todos los ministerios.

Prioridades elegidas de las Orientaciones de la Congregación

La Región eligió como prioridades **Familia y Juventud y Educación**, y pudo elaborar una declaración de misión con un plan de acción para estas prioridades. En nuestros ministerios parroquiales prestamos especial atención a la familia y la formación de la juventud. Varios cohermanos han realizado estudios superiores para involucrarse más en la educación. Nuestra parroquia en Maputo tiene una escuela comunitaria para estudiantes entre 8 y 10 grado y una escuela preescolar para niños entre las edades de 2 a 5 años. En otras parroquias tratamos de mejorar la calidad de la educación brindando hospedaje y servicios de biblioteca. Otros cohermanos están enseñando e involucrados en la administración.

Colaboración con las SSpS y otros

En nuestras parroquias trabajamos en equipos pastorales con las SSpS y otras congregaciones religiosas. Nos reunimos para planificar las actividades pastorales y llevarlas a cabo juntos. Celebramos nuestras fiestas comunes con las SSpS y cada tres años hemos tenido una charla y un retiro facilitado por alguien del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen de Steyl.

Socios laicos SVD

En nuestra parroquia en Maputo, varios laicos han mostrado interés en nuestra Congregación. Ellos participan con nosotros en algunas de nuestras celebraciones SVD.

4. Vida intercultural – *ad intra*

MIEMBROS	2018	2012	2005
Clérigos	17	14	11
Hermanos (votos perp.)	4	3	2
Escolásticos	1	2	4
Total	22	19	17

EDAD y PAÍS	2018	2012	2005
Promedio de Edad	38.1	37.1	37.7
Nacionalidad	11	10	11

MOZ

Espiritualidad: Cristo es el centro de nuestra vida, «su vida es nuestra vida, su misión es nuestra misión». Por esta razón, seguimos las orientaciones de las Constituciones, especialmente el compartir la Biblia semanalmente en nuestras comunidades y reuniones de distrito, y el celo por la oración comunitaria diaria. Mantenemos nuestro compromiso de tener un retiro común SVD cada dos años. El año pasado, la Región se consagró a nuestra Señora de la Anunciación.

Vida Comunitaria: promovemos y alentamos a los cohermanos a participar en charlas y encuentros organizados por la SVD u otras instituciones. Realizamos un taller de comunicación intercultural en el que participaron todos los miembros de la Región. Fue dirigido por un cohermano Verbita que había participado en los talleres del generalato.

Liderazgo: organizamos una charla para los superiores locales y los ecónomos.

Finanzas: buscamos los medios para que la Región y las comunidades avancen poco a poco en la autosuficiencia. Estamos formalizando la documentación de nuestras casas y propiedades con las diócesis.

Formación: la formación inicial funciona como los pulmones de la Congregación y la Región, y por esta razón nos esforzamos por proporcionar una formación integral de los candidatos. Estamos trabajando para tener una casa de formación y un cohermano preparado para la formación haciendo estudios superiores. Continuamos siguiendo el programa para nuevos misioneros con encuentros anuales.