

PROVINCIA DE IRLANDA Y GRAN BRETAÑA

Irlanda y Inglaterra

Lenguas oficiales: Irlanda – **inglés e irlandés (gaélico)**, Gran Bretaña – **inglés**

Misión

Nosotros, Misioneros del Verbo Divino, una congregación misionera internacional, impulsados por el amor de Dios y nutridos por la Palabra y los Sacramentos, proclamamos y servimos a su Reino.

1. Marco social

En los países de la provincia de IBP, las actitudes de las personas han cambiado en los últimos años. Nuestras economías parecen prosperar (Irlanda tiene alrededor de \$65.144 y Gran Bretaña tiene \$42.513 de ingreso per cápita). Sin embargo, ha habido cambios drásticos en la perspectiva social y religiosa de nuestros pueblos. Debido a la austeridad y la inmigración, muchas personas de nuestros países son cada vez más pobres. Inglaterra se ve afectada por su decisión del Brexit, que aún debe definirse. El crecimiento de la pobreza y el desempleo estructural en Irlanda ha surgido, al menos en parte, debido a las transferencias de deuda a los contribuyentes. Un cuarto de millón de irlandeses tuvo que emigrar, y ha surgido el problema de la falta de vivienda social. Durante la última década, nos hemos visto afectados por la falta de coherencia y corrupción en el núcleo de las políticas públicas, es decir, la incapacidad



de integrar los desarrollos en muchas áreas de la política gubernamental, desde la educación a la salud, desde la infraestructura a los servicios sociales, desde el desarrollo económico a la política fiscal. El gobierno ha tendido a recurrir a soluciones rápidas a corto plazo que en muchos casos se han alejado de las políticas claras para abordar estos desafíos. Se necesita una combinación de visión, política y planificación pragmáticas que puedan verdaderamente llevar al país hacia un futuro deseable y sostenible.

Las cifras del censo de 2016 muestran una caída en el porcentaje de católicos en Irlanda, del 84.2% en 2011 al 78.3% en 2016. El número de personas que se identifican como miembros

de la Iglesia de Irlanda disminuyó en un 2%, mientras que los presbiterianos cayeron en 1.6 % y los pentecostales cayeron un 4,9%. Como resultado de la inmigración, tres religiones han crecido. Hubo un aumento del 29% en el número de musulmanes en 2016 en comparación con 2011. Los hindúes vieron un aumento del 34% desde 2011 y los ortodoxos aumentaron un 37,5%. Los que no tienen religión representan el 9.8%.

En Inglaterra, las cifras del censo de 2011 muestran que el cristianismo sigue siendo la religión predominante con un 59,38%. Con respecto a las otras religiones, el 5,02% son musulmanes, el 1,52% son hindúes, el 0,79% son sijs, el 0,49% son judíos, el 0,45% son budistas y el 24,74% afirma no tener afiliación religiosa.

En Irlanda, la cultura gaélica y el idioma forman una parte importante de la identidad nacional irlandesa. Los «viajeros irlandeses», que se auto identifican como grupo étnico minoritario indígena, recibieron el reconocimiento oficial de origen étnico por parte del estado irlandés en 2017. Las nacionalidades extranjeras más comunes incluyen polacos, británicos, lituanos, letones y nigerianos.

El censo de 2011 registró que el 85.4% de la población de Inglaterra era blanca, 7.8% asiática, 3.5% negra y 2.3% mixta. A pesar de ser un país relativamente compacto, existen muchos dialectos distintos como resultado de la inmigración, pero a ninguno se le otorga un estatus oficial. Se estima que el inglés es el segundo idioma para

uno de cada ocho escolares en Inglaterra. El cónico, un idioma celta en el condado de Cornualles, ha sido protegido y está experimentando un pequeño resurgimiento.

2. Marco eclesial

La secularización había estado sucediendo en Irlanda durante muchos años, pero no había sido reconocida. Como resultado, no se trató adecuadamente en ese momento y se abrazó sin mucho cuestionamiento el desarrollo de una sociedad más pluralista y, por lo tanto, más secular. En Irlanda y el Reino Unido, la Iglesia y las congregaciones religiosas han pasado por un período muy difícil derivado de la agresividad de los medios hacia la religión en general. En la década de 1990, comenzaron las revelaciones del abuso sexual de niños en Irlanda, que dañaron la «confianza sagrada» de los años pasados. Responder a las demandas diarias del ministerio dejó a muchos agentes pastorales cansados, con poco tiempo para asumir nuevas tareas o abordar formas de vida y ministerio radicalmente nuevos. Ahora hay una conciencia de que es hora de cambiar, de que hay voluntad de cambiar, así como también la presión de «seguir adelante con el trabajo» lo que mantiene a las personas activas.

En retrospectiva, hace treinta años, cuando las vocaciones cayeron a cero, pocas alarmas sonaron en la SVD y se hicieron pocas preguntas.

**«Abrazar
la Nueva
Evangelización
en el espíritu
del Consenso de
Roscommon»**

No se pusieron en marcha nuevas estructuras, ya que las antiguas parecían servirnos. Esas estructuras habían tenido éxito durante el auge vocacional y ayudaron a nuestras casas de formación tanto en Donamon como en Maynooth. Nuestro carisma internacional no fue implementado y la Provincia no invitó a SVD extranjeros a compartir nuestros esfuerzos misioneros. Esto se ha rectificado en los últimos años, ya que ahora tenemos trece cohermanos extranjeros entre nosotros y se esperan más. Con su venida, estamos empezando a entender que ellos pueden traer nuevas propuestas y un nuevo «tono» misionero.

Fuimos lentos para implementar el Consenso de Roscommon y lo que faltaba en ese momento, y todavía falta, fue un examen analítico de nuestra realidad y de las fuerzas que existían dentro de la Iglesia para abordar el cambio que estaba teniendo lugar. No estuvimos involucrados con los agentes pastorales, que propusieron un enfoque más crítico y sistemático de lo que estaba sucediendo. La cultura de la Iglesia de la época era inadecuada para afrontar el desafío del cambio y esa cultura era en sí misma algo que hacía el cambio realista más difícil. El manejo inadecuado de los casos de abuso sexual de jóvenes supuso un impacto para todos e hirió profundamente la confianza que la gente tenía en la Iglesia. La crisis planteó cuestiones aún más profundas y más fundamentales que no se respondían de forma programática. La dimensión espiritual todavía es fuerte y activa en muchas personas. Muchos grupos se están haciendo preguntas sobre el sentido de la vida junto con la pregunta más amplia sobre el futuro de nuestro planeta. Con nuestro

carisma SVD, vivido en pequeñas comunidades internacionales, podría ser un testimonio y ser relevante a los nuevos inmigrantes llegan a nuestras costas. Por medio de nuestro carisma internacional, hemos sido bendecidos con la presencia de cohermanos más jóvenes de otras partes del mundo. Les damos la bienvenida y nos gustaría, en conjunto con nuestras provincias europeas, ofrecerles programas interactivos de inculturación. Continuamos recibiendo e invitando a los jóvenes cohermanos a compartir la esperanza y la alegría de nuestra actividad misionera en la provincia de IBP. El hecho de que nuestras iglesias estén cada vez más al margen en la búsqueda de significado no significa que la búsqueda no esté en marcha, incluso entre las generaciones más jóvenes. Muchas personas siguen profundamente comprometidas con la fe cristiana y anhelan una Iglesia vibrante y revitalizada. Por lo tanto, en la provincia de IBP necesitamos desesperadamente cohermanos dispuestos, capacitados, educados y menos interesados en sí mismos para participar en una nueva propuesta estratégica y dinámica para la misión de hoy.

3. Misión intercultural – *ad extra*

En votos perpetuos

APOSTOLADOS	Personal	2018 (%)	2012 (%)	2005 (%)
Parroquias	17	29.8	15.0	25.0
Educación	0		0	7.1
Colegios	0	-		
Universidades	0	-		

Formación/ Vocaciones	1	1.8	0	0
Administración/ Apoyo	6	10.5	20.0	14.3
Otros Apostolados	12	21.1	30.0	21.4
JUPIC	2	-		
Biblia	2	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misionera	2	-		
Otros	5	-		

En votos perpetuos

NO TRABAJAN EN APOSTOLADOS	Personal	2018 (%)	2012 (%)	2005 (%)
Estudios/ Orientación	0	0	0	1.8
Jubilados/ Enfermos	16	28.1	27.0	21.4
Otros	5	8.8	8.0	8.9

Dimensiones Características

En comunidades más pequeñas, estamos invitados con las SSpS a ser «signos vivientes» de esperanza en nuestra difícil situación de la Iglesia y la Congregación. Necesitamos equipos para trabajar en los apostolados bíblicos, de concienciación de la misión, los derechos humanos y las comunicaciones para que podamos acompañar a los muchos grupos religiosos y sociales que participan en la configuración de nuestro mundo. Somos conscientes de que estamos invitados a

planificar un futuro en el que nuestras Dimensiones Características revitalicen nuestras actividades pastorales, atraigan la participación de laicos y proporcionen estructuras para desarrollarlas. Estamos invitados a vivir en una relación de aprendizaje más estrecha con AMRI (la Asociación de Misioneros y Religiosos de Irlanda) y otros grupos religiosos misioneros (todos ellos tienen los mismos problemas internos y desafíos pastorales). Nuestro diálogo profético dentro del cristianismo, con otros grupos de fe, religiosos y no religiosos, debe incluirse en esta visión como una cuestión de urgencia y necesidad.

Nuestras Dimensiones Características no están suficientemente desarrolladas en la provincia de IBP. Necesitamos tomar conciencia y promover nuestro carisma SVD y debemos comprometernos a continuar desarrollando los apostolados de la Comunicación, la Biblia, JUPIC y la Animación Misionera. Sin embargo, esto no se puede hacer si los misioneros más jóvenes que llegan no están debidamente capacitados para esas actividades. Las anteriores asambleas provinciales habían reconocido la necesidad de una renovación pastoral y misionera. Como parte de nuestro alcance pastoral, hemos asumido dos nuevas parroquias en este trienio (una en Dublín y una en Londres); y aumentamos nuestra participación en la parroquia de Bristol. Esperamos desarrollar nuestras Dimensiones Características a través de ellas.

Apostolado Bíblico: uno de nuestros cohermanos, asignado a una diócesis, ayuda con cursos y retiros, y algunos otros cohermanos que traba-

jan en diferentes parroquias que no pertenecen a la SVD centran su ministerio en los fundamentos bíblicos. El arzobispo de Dublín, Diarmuid Martin, dijo recientemente que está «convencido de que una de las principales formas en que la Iglesia puede reformarse y llevar su mensaje de manera más incisiva a la sociedad es mediante el desarrollo de un renovado apostolado bíblico». La iglesia irlandesa, a veces, en su historia reciente se centró tanto en fórmulas de la ortodoxia que no lograban introducir a su gente en una relación real con Jesús, su vida y su enseñanza. Todas nuestras estructuras pastorales todavía son pobres en el contenido y el enfoque de las Escrituras. La base bíblica es también una base sólida para la colaboración ecuménica. Qué maravillosa invitación a nuestros cohermanos verbotas más jóvenes para que tomen conciencia de una afiliación más cercana con las prioridades que ya están sucediendo en la Iglesia y la sociedad local.

Animación Misionera: tenemos un Secretario de Misiones a tiempo completo que trabaja en la animación y la recaudación de fondos en una diócesis asignada cada año, y otros intentan promover nuestro carisma SVD dentro de la estructura parroquial, dando una dimensión misionera a la vida parroquial.

Comunicación: debido a su conexión con la *Revisita Word* y nuestra importante producción de tarjetas navideñas, Donamon Castle sigue siendo el símbolo de la SVD en Irlanda. Todavía alberga nuestra imprenta y produce diferentes tipos de tarjetas; esto sigue siendo una fuente de ingresos para la Provincia. *Kairos Communications*

ha sido muy importante y un precursor en los últimos años para la evangelización de la juventud. Trabaja en la transmisión de celebraciones eucarísticas, tanto en televisión como en radio, además de hacer otras pequeñas producciones religiosas. Por el momento, está en una encrucijada sobre su futuro desarrollo y necesita una propuesta elaborada pensando en Europa por parte área de comunicaciones del Generalato. Tiene el equipo para hacer un trabajo innovador en la evangelización de nuestros medios modernos, pero necesita cohermanos interesados. Por el momento, solo tenemos un cohermano comprometido, y nos gustaría que hubiera más en este carisma nuestro tan importante. *The Harp* es el colorido boletín interno para nuestros misioneros, benefactores y amigos, y recientemente hemos creado un grupo editorial de cohermanos para ayudar al editor con este trabajo tan importante.

JUPIC: algunos cohermanos llegaron a la Provincia de IBP para trabajar específicamente con inmigrantes y todavía están comprometidos desde la estructura diocesana o parroquial en la que trabajan.

Prioridades de las Orientaciones de la Congregación

El enfoque real de nuestra provincia es cuidar a las personas mayores, dejar de lado lo que funcionó en el pasado, dar la bienvenida a misioneros más jóvenes y buscar formas de construir comunidades más pequeñas dentro de un contexto pastoral. Ninguna prioridad se formalizó

realmente en la provincia de IBP. Nuestra asamblea provincial de 2013 declaró que deseamos ser un signo de esperanza en una «sociedad cada vez más secularizada»; y para dar este signo de esperanza, la provincia ha elegido «abrazar la **Nueva Evangelización** en el espíritu del Consenso de Roscommon». La misma asamblea de 2013 reconoció «la necesidad de una renovación pastoral misionera» y puso en el centro de sus esfuerzos sus «compromisos con las parroquias y capellanías, con los *migrantes* y nuestra participación histórica en las comunicaciones, el apostolado bíblico y JPIC».

4. Vida intercultural – *ad intra*

MIEMBROS	2018	2012	2005
Clérigos	55	52	48
Hermanos (votos perp.)	2	4	8
Escolásticos	7	2	0
Total	64	58	56

EDAD y PAÍS	2018	2012	2005
Promedio de edad	61.9	62.9	61.0
Nacionalidades	10	10	8

Espiritualidad: como una Provincia de cohermanos mayores jubilados y semi-jubilados, tenemos una espiritualidad SVD tradicional. Esperamos que algunos jóvenes cohermanos vengan

a la provincia de IBP para «entonar una nueva canción» y dejen las reticencias para hablar de su propia espiritualidad.

Vida comunitaria: recomendamos que cada distrito tenga una reunión fraternal trimestral para promover la unidad y la renovación espiritual. Al reconocer a nuestros cohermanos mayores como un regalo, sentimos la necesidad de un programa participativo de cuidado y actividad para ellos. Algunos de nuestros cohermanos mayores necesitan cuidados en residencias de ancianos y nuestras comunidades conocen sus necesidades de confraternidad. Como parte de nuestro carisma internacional, hemos sido bendecidos por la presencia de cohermanos más jóvenes de otras partes del mundo. Continuamos recibiendo e invitando a nuevos jóvenes cohermanos a compartir la esperanza y la alegría de nuestra actividad misionera en la provincia de IBP.

Liderazgo: estamos comprometidos con una genuina apertura entre nuestra administración provincial y nuestros cohermanos donde se comuniquen todas las decisiones pertinentes. Tenemos un Plan de Acción Provincial a corto y mediano plazo, ya que es difícil planificarlo a largo plazo. Para aspirar a la responsabilidad de la comunidad en el liderazgo, es importante tener una reunión periódica de las comunidades. Los líderes y los cohermanos de la comunidad de la casa son alentados a involucrarse más y ser más conscientes de la participación de la comunidad en el liderazgo.

Finanzas: a nivel estructural, tenemos que cambiar a medida que planificamos para el futuro. Hemos establecido un Comité de Finanzas y proponemos continuar las revisiones sólidas de Kairos, la imprenta, los ingresos de nuestras diversas casas de la provincia y nuestras finanzas (PA, 2013). El Consejo ha propuesto la creación de Sociedades Anónimas y Juntas de Administración para llevar estas entidades hacia el futuro. Hemos revisado y reestructurado la Junta de Kairos y creado las Juntas de la Imprenta y el Alojamiento para Estudiantes en Maynooth (SAM). Hemos establecido un Comité de Gestión para proyectar los compromisos diarios y futuros en Maynooth y la correcta utilización de nuestros activos allí.

Formación: nuestros pocos cohermanos en formación no son nacionales y estudian en el Seminario Nacional de Maynooth. La Escuela de Idiomas SVD en Maynooth también ofrece vida comunitaria internacional a los religiosos y otros jóvenes misioneros que vienen a estudiar. Hoy,

invitamos a jóvenes misioneros a nuestra provincia y sentimos la necesidad de un programa de inculturación interactivo más fuerte. Nuestra experiencia nos hace preguntar: ¿Cómo preparamos a los jóvenes que vienen a dar testimonio del Evangelio de Jesucristo con autenticidad y que no tengan miedo de comenzar su propio viaje de integridad, solidaridad y creatividad en nuestro contexto de la provincia de IBP? ¿cómo preparamos a los cohermanos para dar testimonio en su apertura, escucha y valentía y para vivir nuestros valores comunitarios? Debemos preparar a los cohermanos para vivir en pequeñas comunidades internacionales y crear una cultura de ministerio colaborativo. Por lo tanto, sentimos la necesidad de dar una nueva mirada radical a la formación de futuros cohermanos. Creemos que esta debería ser una iniciativa de la SVD en Europa, ya que nuestros cohermanos más jóvenes necesitan una visión y necesitan saber que tendrán un apoyo afectivo y eficaz de la SVD en un momento en que la gente siente rabia con la Iglesia.