



Misioneros  
del Verbo Divino

# MISIÓN SVD 2024

Tu luz debe brillar delante  
de los demás (Mt 5,16):  
**Discípulos fieles y creativos en  
un mundo herido**

Informes de las Provincias,  
Regiones y Misiones para  
el XIX Capítulo General

2024  
Publicaciones SVD  
Generalato - Roma

Misioneros del Verbo Divino

# MISIÓN SVD 2024



**Redacción general:**

Lazar T. Stanislaus, Crescente (Sonny) de Rivera  
and Pushpa Anbu Augustine

**Diseño editorial:**

Oficina de las Publicaciones del Generalato

**Textos originales:**

Coordinadores zonales, superiores provinciales,  
regionales y de misiones

Tu luz debe brillar delante  
de los demás (Mt 5,16):  
**Discípulos fieles y creativos en  
un mundo herido**

Informes de las Provincias,  
Regiones y Misiones para  
el XIX Capítulo General

2024  
Publicaciones SVD  
Generalato - Roma

# ÍNDICE GENERAL

Presentaciones	5
Fundaciones SVD	8
<b>AFRAM Zona África – Madagascar</b>	11
Abrazar el mañana con un espíritu de esperanza y colaboración: AFRAM	12
ANG Provincia de Angola	16
BOT Provincia de Botswana	22
CNG Provincia del Congo	28
GHA Provincia de Ghana	35
KEN Provincia de Kenia	42
MAD Región de Madagascar	49
MOZ Región de Mozambique	54
SSD Misión de Sudán del Sur	60
TCD Misión de Tchad	66
TOG Provincia de Togo	73
ZAM Misión de Zambia	79
ZIM Región de Zimbabwe	85
<b>ASPAC Zona Asia Pacífico</b>	93
AS-piración, P-resencia, AC-ción: ASPAC	94
AUS Provincia de Australia	100
BGD Misión de Bangladesh	107
IDE Provincia de Indonesia - Ende	111
IDJ Provincia de Indonesia - Java	118
IDR Provincia de Indonesia - Ruteng	125
IDT Provincia de Indonesia - Timor	132
INC Provincia de India - Central	138
INE Provincia de India - Este	145
ING Región de India - Guwahati	152
INH Provincia de India - Hyderabad	158
INM Provincia de India - Mumbai	164
JPN Provincia de Japón	172
KOR Región de Corea	179
PHC Provincia de Filipinas - Central	184
PHN Provincia de Filipinas – Norte	188
PHS Provincia de Filipinas - Sur	196

PNG	Provincia de Papúa Nueva Guinea	199
SIN	Provincia de China	206
TLS	Región de Timor Leste	214
VIE	Provincia de Vietnam	220
<b>EUROPA Zona Europea</b>		229
	Misión desafiante y esperanza potencial: EUROPA	230
ECP	Provincia de Europa Central	236
ESP	Provincia de España	242
GER	Provincia de Alemania	248
HUN	Provincia de Hungría	254
IBP	Provincia de Irlanda - Inglaterra	261
ITA	Provincia de Italia	268
NEB	Provincia de Países Bajos - Bélgica	274
POL	Provincia de Polonia	280
POR	Provincia de Portugal	288
ROM	Comunidades de Roma y Nemi	293
SLO	Provincia de Eslovaquia	299
URL	Región de Ural	307
<b>PANAM Zona Panamericana</b>		313
	La vitalidad de la misión de diversas maneras: PANAM	314
ARE	Provincia de Argentina - Este	319
ARS	Provincia de Argentina - Sur	325
BOL	Región de Bolivia	331
BRA	Region de Brasil – Amazonas	337
BRC	Provincia de Brasil - Central	343
BRN	Provincia de Brasil – Norte	351
BRS	Provincia de Brasil - Sur	358
CAM	Región de América Central	364
CHI	Provincia de Chile	370
COL	Provincia de Colombia	376
ECU	Provincia de Ecuador	382
MEX	Provincia de México	389
PAR	Provincia de Paraguay	396
USC	Provincia de Estados Unidos - Chicago	402
USS	Provincia de Estados Unidos - Sur	409
USW	Provincia de Estados Unidos - Oeste	414

---

# PRESENTACIÓN

---

Como ha sido práctica en los últimos capítulos generales, esta vez también presentamos los informes de las provincias/regiones/misiones (PRM) en este “Libro Amarillo”. Los informes están organizados según las cuatro zonas de la Congregación, con una breve introducción del respectivo coordinador zonal.

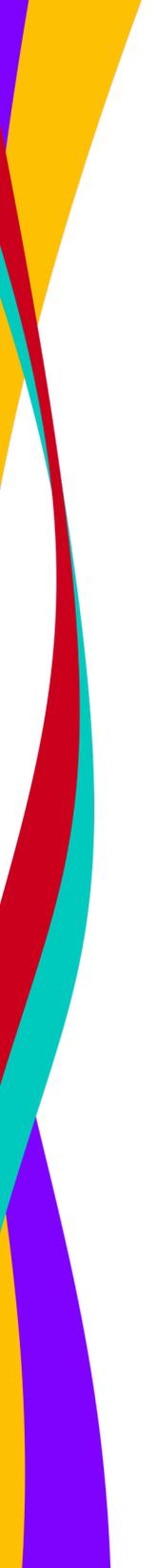
Los informes contienen información importante sobre la vida y misión de nuestros miembros en 59 PRM. Se emplean números, textos y mapas para presentar la situación. Sin embargo, la realidad es mucho más amplia y profunda de lo que se puede expresar con números y palabras. Los números y las palabras son puertas que nos llevan a entrar en el rico mundo de nuestros misioneros, dedicándose en colaboración con los demás miembros de la Familia Arnoldina y respondiendo a los desafíos de nuestro mundo herido.

Tres sentimientos surgen en mí al leer estos informes. El primero es la gratitud. Agradezco a cada cohermano, a cada comunidad y a cada PRM por su perseverancia en dar testimonio de la Luz, por su fidelidad al llamado religioso misionero que Dios les ha dado y por la creatividad con la que allanan el camino para estar al lado del pueblo de Dios en su camino por este mundo. Estamos agradecidos unos por otros y por la generosidad de todos los que se aceptan como miembros de una misma familia. Cada uno es un regalo de Dios para nosotros, la Iglesia y el mundo.

Los informes sirven como una herramienta vital para mantenernos informados sobre el estado actual, tanto de las PRM como de la sociedad en general. Al reflexionar con gratitud sobre nuestro pasado, honramos el legado de San Arnoldo y la generación fundadora, incluidos San José Freinademetz y el obispo Johannes Anzer, junto con los numerosos misioneros que iniciaron nuestro trabajo en las PRM. Lo más importante es que reconocemos con profunda gratitud la curación continua que Dios proporciona, permitiéndonos salir de nuestras propias heridas y servir como instrumentos de curación para los demás.

El segundo sentimiento es el de pertenencia. Los informes nos muestran la realidad de las diferentes PMR y nos conectan con otros lugares como una gran familia. Al informarnos, nuestro sentido de pertenencia se fortalece. Somos una gran familia con casi 6000 miembros de 76 nacionalidades que trabajan en 79 países. Somos diferentes en nuestros orígenes culturales, edades y campos misioneros. Somos hermanos y sacerdotes. Sin embargo, todos pertenecemos a una sola familia, llamada por el Señor a vivir y servir como misioneros religiosos, basando nuestra vida y misión en la herencia espiritual de nuestro Fundador, San Arnoldo Janssen.

Al leer estos informes, nuestro conocimiento sobre nuestras diferentes realidades es cada vez mayor. Con el conocimiento actualizado, estamos más interesados en lo que está sucediendo en otras partes de la Congregación. Porque nos pertenecemos unos a



otros, la situación de los lugares donde están nuestros cohermanos nos preocupa también. La calidad de nuestra pertenencia se demuestra en el interés por nuestros miembros.

El tercer sentimiento es un llamado a reafirmar nuestra dedicación como misioneros religiosos. Conectarnos con las experiencias de nuestros cohermanos en todo el mundo reaviva nuestro compromiso de vivir nuestro llamado misionero en nuestras respectivas ubicaciones. Así como nos enorgullecemos de ellos, ellos también aprecian nuestras contribuciones y el intercambio cultural que realizamos al compartir nuestra vida y misión. Nos inspiramos e informamos unos a otros al narrar nuestras experiencias, los desafíos que enfrentamos y las alegrías que encontramos. Para abordar eficazmente los desafíos de nuestro mundo herido como discípulos fieles y creativos del Señor, es crucial compartir las iniciativas que hemos emprendido.

Si bien el propósito principal del “Libro Amarillo” es informar al Capítulo General, nuestra experiencia muestra que también sirve como un recurso valioso para quienes preparan sus solicitudes de misión. Esto subraya la importancia de la información contenida en él.

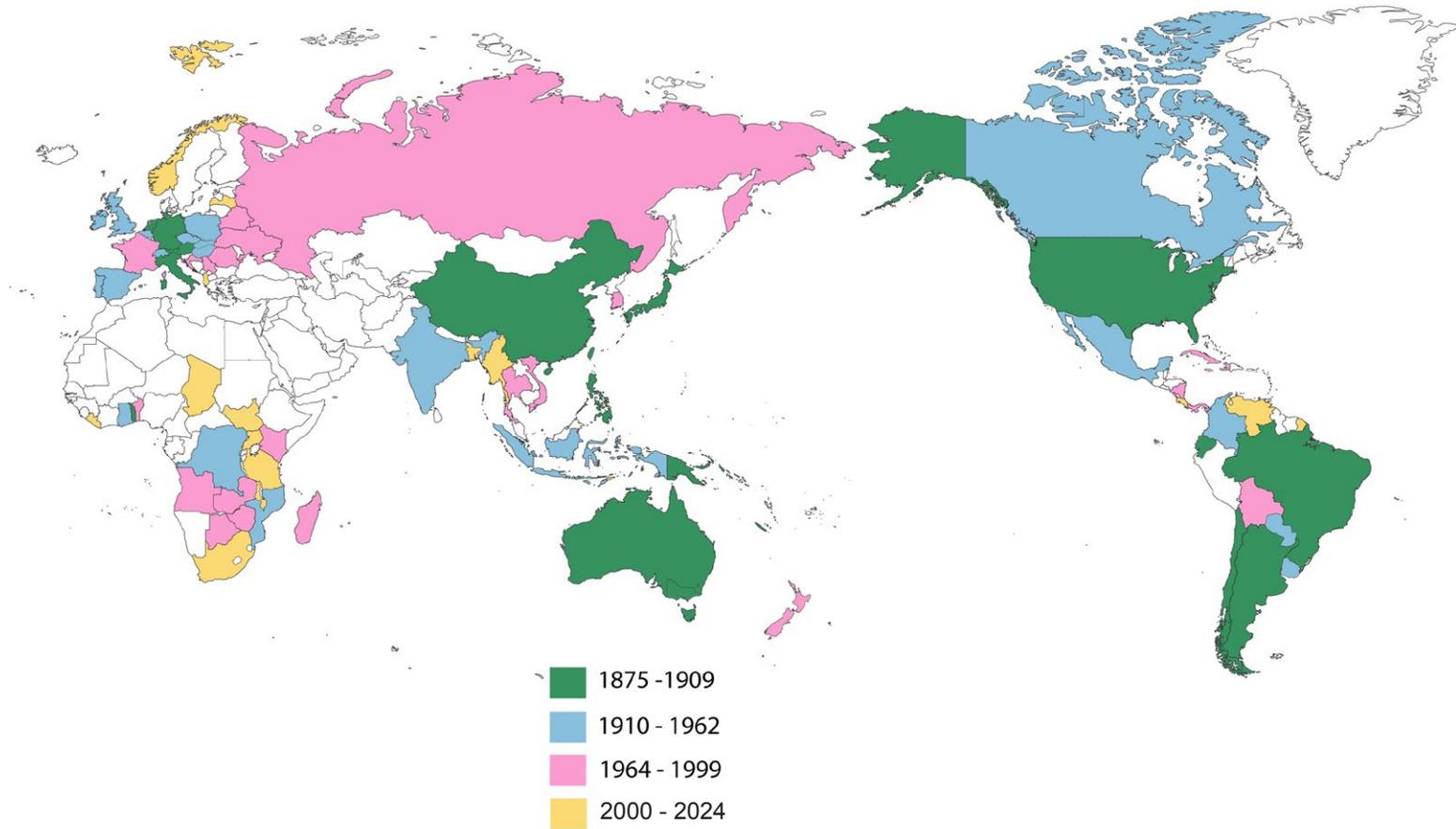
Publicar este libro implica un esfuerzo significativo. Extiendo mi agradecimiento a todos los Superiores del PRM, a los cuatro coordinadores zonales, a los contribuyentes de artículos y a quienes hicieron posible la publicación, incluidos correctores, traductores y artistas gráficos. Un reconocimiento especial al equipo editorial, los PP. Stanislaus Lazar, Crescente (Sonny) de Rivera y Pushpa Anbu Augustine por su dedicación en la recopilación, edición y organización de los informes para su publicación.

Que la publicación de estos informes fomente un sentido de pertenencia, orgullo por ser miembros de la familia SVD y nos inspire a renovar nuestro compromiso con el trabajo misionero religioso.

Fraternalmente en el Verbo Divino,

P. Paulus Budi Kleden, SVD  
y equipo de liderazgo

# FUNDACIONES SVD



# FUNDACIONES SVD

## 1875 Fundación SVD-Steyl

1875 Países Bajos  
1882 China  
1888 RomA  
1889 Austria  
1889 Argentina  
1892 Togo (\*1974)  
1892 Alemania  
1893 Ecuador (\*1962)  
1895 Brasil  
1895 Estados Unidos  
1896 Papúa Nueva Guinea  
1900 Australia  
1900 Chile  
1906 Japón  
1909 Filipinas

## 1909 Fallece San Arnoldo Janssen

1910 Paraguay  
1911 Mozambique (\*1997)  
1913 Indonesia  
1916 Hungría  
1920 Polonia  
1920 Suiza  
1923 Eslovaquia (1993)  
1928 Bélgica  
1930 Gran Bretaña  
1932 India  
1934 Uruguay (\*1982)\*\*  
1938 Ghana  
1938 Italia  
1939 Irlanda  
1945 España  
1947 República Checa (1993)  
1948 Hong Kong (\*1965)  
1949 Portugal

1950 Canadá  
1951 Congo (Kinshasa)  
1960 Taiwán  
1962 México  
1962 Colombia

## 1962-1965 Concilio Vaticano II

1965 Angola  
1965 Panamá (\*1984)  
1970 Serbia-Montenegro  
1972 Monsterrat, West Indias  
1976 Timor Leste (2002)  
1979 Croacia  
1980 Nicaragua  
1981 Botswana  
1982 Bolivia  
1984 Kenya  
1984 Corea del Sur  
1985 Anguilla, West Indias  
1985 Nueva Zelanda  
1986 Zambia  
1987 Benín  
1987 Zimbabwe  
1989 Cuba  
1989 Francia  
1989 Madagascar  
1991 Rumania\*\*  
1991 Bielorrusia  
1993 Jamaica  
1993 Antigua, West Indias  
1994 Rusia  
1994 Ucrania  
1996 Moldavia\*\*  
1998 Tailandia  
1998 Vietnam (1936)  
- St. Kitts and Nevis  
- Islas Vírgenes Británica

## **Siglo XXI**

2001 Tanzania  
2003 Tchad  
2003 Sudáfrica  
2006 Costa Rica  
2007 Macao  
2008 Caribe Neerlandés  
2008 Venezuela  
2012 Sudán del Sur  
2014 Letonia  
2015 Liberia  
2015 Albania

2016 Uganda  
2017 Caribe Francés  
2017 Noruega  
2018 Bangladés  
2018 Myanmar  
2018 Malawi\*\*  
2018 Guayana Francesa

\* Se regresó de nuevo al país

\*\* Cerrado



# ZONA AFRAM



ANG	Angola
BOT	Botswana y Sudáfrica
CNG	Congo
GHA	Ghana y Liberia
KEN	Kenia y Tanzania
MAD	Madagascar
MOZ	Mozambique
SSD	Sudán del Sur
TCD	Tchad
TOG	Togo y Benin
ZAM	Zambia
ZIM	Zimbabwe

# AFRAM: ABRAZANDO EL MAÑANA CON ESPÍRITU DE ESPERANZA Y COLABORACIÓN

**R**eflexionando sobre la situación actual de la Zona AFRAM, es evidente que toda esta región, que abarca África y Madagascar, juega un papel importante en el alcance global de la Sociedad del Verbo Divino. La Zona AFRAM, que se remonta a las misiones iniciales en Togo en 1892, ha evolucionado administrativamente hasta convertirse en 12 entidades: 6 Provincias, 3 Regiones y 3 Misiones (PRM).

AFRAM 2024	
Obispo	11
Sacerdotes	421
Hermanos en votos perpetuos	53
Hermanos en votos temporales	12
Escolásticos	163
Novicios	26
<b>Total</b>	<b>686</b>

## 1. Importancia de la Zona

La Zona AFRAM tiene sus propios estatutos y declaración de visión-misión. La declaración de visión-misión de la zona, que fue adoptada en 2013, puede darnos una idea sobre los ministerios impor-

tantes que los Misioneros del Verbo Divino están llevando a cabo dentro de la zona. Dice: “Inspirándonos en las Orientaciones Congregacionales del 17° Capítulo General, nosotros, la Zona AFRAM, nos involucramos en una misión intercultural para proclamar la Palabra de Dios a través de nuestro compromiso con la primera y nueva evangelización, el apostolado familiar y juvenil, la educación y la investigación, JUPIC y la reconciliación...”

Como indica esta declaración de visión y misión, los Misioneros del Verbo Divino trabajan principalmente en el ministerio pastoral en las parroquias, la educación, la atención médica y la justicia y la paz. Proclaman la Palabra de Dios a través de su compromiso con diversas actividades parroquiales, escuelas y comunidades.

La mayoría de nuestros cohermanos trabajan en la atención pastoral de los fieles en las parroquias. Las Pequeñas Comunidades Cristianas son la plataforma desde la que construyen su vida cristiana. Hay un esfuerzo concertado para resaltar el perfil SVD, subrayando la importancia de las dimensiones características del carisma SVD en nuestro ministerio en las parroquias.

## 2. Ministerios notables

Aunque muchas iniciativas enriquecen esta zona en términos de ministerios a nivel parroquial, nos gustaría dar los siguientes ejemplos que muestran las características únicas de nuestras actividades.

Tenemos un proyecto conjunto de formación inicial en los Centros Comunes de Formación de zona (CFC) en Tamale en Ghana, Nairobi en Kenia y Kinshasa en Congo. Es importante señalar que, a partir de 2020, el programa de noviciado en la Zona AFRAM pasa a formar parte del Proyecto de Formación Común.

El Instituto Tamale de Estudios Transculturales (TICCS) en Tamale, Ghana, es una institución de enseñanza e investigación antropológica de los Misioneros del Verbo Divino y la Arquidiócesis Católica de Tamale. Esta institución organiza talleres y seminarios basados en programas de orientación intercultural para diversos grupos de personas, incluidos misioneros religiosos, seminaristas, estudiantes y trabajadores sociales y de desarrollo.

El Jardin du Verbe Divin en Lomé, Togo, es un proyecto agrícola agroecológico cuyo objetivo es: “Promover la conciencia sobre el medio ambiente y la calidad de vida a través de acciones para la integridad de la creación”. Invita al pueblo de Togo a ver y experimentar una nueva cultura, que les ayudará a relajarse en un entorno magnífico y puro. Este proyecto se centra en los siguientes aspectos: medio ambiente, social, pastoral y autosuficiencia.

La Oeuvres de Reclassement et de Protection des Enfants de la Rue (ORPER) en Kinshasa, Congo, es una organización sin fines de lucro supervisada por la Sociedad que se ocupa de los niños de la calle. El

principal objetivo es reunir a los niños de la calle con sus familias. En aquellos casos en los que no pueden reunirse con sus familias, esta organización se ocupa de los niños enviándolos a la escuela y atendiendo sus otras necesidades hasta que puedan cuidar de sí mismos como adultos independientes.

Junto con estos ministerios, muchos otros ministerios ayudan a la población local y a la Iglesia. De hecho, la situación familiar es bastante precaria en varias sociedades, y el número de matrimonios rotos y de hogares monoparentales va en aumento. El número de jóvenes ocupa un lugar alto en la escala demográfica. Por lo tanto, hoy debemos concentrarnos más en la familia y la juventud.

Por tanto, la educación y la investigación son esenciales a todos los niveles, ya que la pobreza y el desempleo están aumentando. Promover la cultura de la vida, la reconciliación y la consolidación de la paz son las principales prioridades de muchas de nuestras PRM en esta zona, ya que el conflicto étnico, la guerra civil y la afluencia de desplazados internos y refugiados están lamentablemente a la orden del día en varios lugares. Es urgente concentrarse en estos ministerios y trabajar sistemáticamente.

## 3. El efecto de la pandemia

La pandemia de COVID-19 tuvo sus efectos en nuestra zona, al igual que en el resto del mundo. El lado negativo fue que enfrentamos desafíos como perder a algunas personas, incluidos nuestros colegas y socios, a causa del virus. Aunque en menor número que en otros lugares, aun así, tuvo un impacto. Algunos de nuestros colegas se enfermaron, lo que generó elevadas facturas hospitalarias. Se restringió el movimiento, lo que afectó a los viajes, los estudios y otras actividades. Muchas personas en nuestra área perdieron

sus empleos, especialmente aquellos que trabajaban en fábricas e industrias que no podían mantener a todos sus empleados.

La pandemia también trajo cambios positivos en nuestros países. Nos hizo darnos cuenta de las debilidades de nuestros sistemas sociales y de salud establecidos durante el período colonial. Algunas naciones de nuestra área han comenzado a trabajar para mejorar estos sectores. En la Iglesia, hubo cambios en la forma en que abordamos la atención pastoral. La idea de sinodalidad, o estrecha colaboración entre los fieles y sus pastores, se volvió más crítica. También reevaluamos el seguro médico y le dimos más importancia al cuidado de nuestros colegas en nuestras comunidades.

Durante la pandemia, brindamos asesoramiento pastoral para los directamente afectados y muchas

Los Misioneros del Verbo Divino trabajan principalmente en el ministerio pastoral en las parroquias, la educación, la atención médica y la justicia y la paz.

de nuestras comunidades ayudaron a las personas necesitadas mediante la distribución de alimentos. También mejoramos nuestro uso de la tecnología para mantenernos conectados con nuestros colegas, socios y cristianos.

#### 4. Desafíos

Ahora, hablemos de nuestros importantes desafíos en la obra misional. Un problema importante es la necesidad de más gente. Por ejemplo, en Uganda, donde ayudamos a los refugiados, sólo cuatro cohermanos se ocupan de muchas personas en lugares dispersos. Necesitamos más gente para ayudar.

Otro tema importante es la necesidad de más dinero. Nuestras misiones ayudan principalmente a los pobres de pueblos lejanos o en las afueras de las ciudades. Nuestros misioneros trabajan duro para apoyar a estas comunidades, pero luchan porque no hay suficiente dinero. Necesitan ayuda financiera para seguir haciendo su importante trabajo.

Además, los lugares donde trabajamos suelen ser de difícil acceso porque las carreteras están en mal estado. Necesitamos transporte confiable y buena comunicación para realizar bien nuestra misión. Estas cosas nos ayudan a movernos mejor y coordinar nuestros esfuerzos, asegurando que lleguemos a todas las comunidades que necesitan nuestra ayuda.

En resumen, los desafíos de nuestra obra misional implican no tener suficiente gente, enfrentar dificultades financieras y lidiar con una logística complicada para llegar a lugares lejanos. Necesitamos más personas, apoyo financiero y mejores transportes y comunicaciones para superar estos desafíos. De esta manera, podemos lograr un impacto más significativo en las comunidades que más nos necesitan.

#### 5. Asambleas Zonales y sus frutos

La XI Asamblea Zonal de AFRAM, celebrada en Kinshasa en febrero de 2019, marcó la conclusión del trienio 2016-2019, haciendo hincapié en la renovación del personal. Guiada por el tema “Renovación como religiosos en el contexto africano”, la asamblea se centró en implementar el llamado del Capítulo General dentro de las PRM. Los informes detallaron la ejecución de las Orientaciones Congregacionales y las colaboraciones con las SSpS y socios laicos tanto a nivel continental como local.

Los debates cubrieron diversos temas como la formación, las dimensiones características y los ministe-

rios de los cohermanos. Se propusieron resoluciones y recomendaciones encaminadas a renovar la vida personal y comunitaria. El recién elegido equipo de coordinación zonal y los miembros del Exe-Com continuaron las reuniones aprobadas en la zona.

Avance rápido hasta la Asamblea Zonal de AFRAM 2022 en Nairobi, Kenia, celebrada del 28 de febrero al 4 de marzo. El tema, “La misión en la Iglesia africana a la luz de los abusos en la Iglesia y la pandemia de Corona”, destacó los desafíos contemporáneos. A pesar de los cambios de sede debido a factores externos, la asamblea contó con la participación activa del Superior General, oficiales, SSpS, socios laicos y contribuyentes.

Se desarrollaron interesantes debates mientras los participantes navegaban por las complejidades de un mundo que lucha contra el abuso en la Iglesia y la pandemia en curso. Confiada al cuidado de Dios, la Zona AFRAM sigue comprometida con su misión y el continuo camino de renovación.

## 6. Las perspectivas de futuro

Mirando hacia el futuro de la Zona AFRAM como SVD, hay un sentido tanto de anticipación como de responsabilidad. Somos responsables de fortalecer el Apostolado Bíblico en cada PRM y establecer contactos con otros. Darnos cuenta de que la Iglesia católica en África está en un camino de crecimiento nos presenta la oportunidad de desempeñar un papel significativo en esta expansión. Es un llamado a ampliar nuestro alcance, conectarnos con más personas y profundizar nuestro impacto en toda la región.

La promoción de los asociados laicos o de los socios laicos es de primordial importancia. Hemos avanzado en muchas PRM, pero necesitamos fortalecer

nuestra participación, colaboración y formación de los socios laicos.

La flexibilidad y la perseverancia se identifican como virtudes críticas para el camino que tenemos por delante. Esto resuena profundamente con el espíritu SVD. Nos llama a ser adaptables en nuestros enfoques, a enfrentar los desafíos con resiliencia y a seguir avanzando incluso cuando el camino se vuelve difícil.

El énfasis en la importancia de los jóvenes en el futuro de la Iglesia es un reconocimiento alentador. Es un llamado para que nosotros, como SVD, invirtamos en la próxima generación. La tarea implica impartir conocimientos e inculcar valores de bondad, creatividad y entusiasmo por el servicio. Subraya nuestro papel como mentores y guías, asegurando la continuidad y vitalidad de nuestra misión.

Mientras la Zona AFRAM mira hacia el futuro, esta reflexión inspira un profundo sentido de optimismo y propósito. El viaje por delante puede tener sus complejidades, pero la disposición para enfrentarlas y perseverar es un testimonio del espíritu de la misión de la Zona AFRAM, iluminando el camino a seguir con la luz de la fe, la compasión y la resiliencia: Discípulos fieles y creativos en un mundo herido.

*P. Willibrord Kamion Bhia, SVD  
Coordinador Zonal AFRAM*

# PROVINCIA DE ANGOLA



Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Inspirándonos en los ejemplos de San Pablo, San Arnoldo Janssen y los primeros misioneros SVD, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, estamos arraigados en la Palabra de Dios como fuente y fundamento de nuestra vida, vocación y misión de nuestro compromiso religioso misionero en Angola. Estamos insertos en la nueva realidad de cambios en el ámbito socioeconómico-polí-*

*tico y religioso del país, y así despertamos en el pueblo nuevas esperanzas y desafíos. Estamos llamados a vivir la misión de la Palabra en esta nueva realidad a través de las cuatro dimensiones características de la SVD.*

## Misión

Nuestra identidad como Misioneros del Verbo Divino encuentra su fundamento en el Misterio Trinitario: somos llamados por el Padre, enviados por el Hijo e inspirados por el Espíritu Santo a vivir nuestra vocación y misión religiosa en comunión fraterna, formando comunidades internacionales e interculturales, insertas en la Iglesia local y guiados por una profunda experiencia de Dios, por el poder del Espíritu Santo, anunciando la vida nueva en Jesucristo nuestro Señor y Salvador.

## 1. Marco social

Aunque el portugués es el idioma oficial de Angola, más del 95% de su población habla lenguas bantúes. El 5% restante de la población angoleña se puede clasificar en dos grupos lingüísticos: el primero son los mestizos de habla portuguesa, la mayoría de los cuales viven en los centros urbanos del oeste de Angola. El otro consiste en bandas de cazadores y recolectores que se encuentran en la región sur del país y se ca-

racterizan por sus llamadas “lenguas de clic” (por los chasquidos de la lengua que emiten). Su pequeña estatura y su color de piel más claro los asocian aún más con los llamados “bosquimanos” del sur de África.

Desde 2002, han regresado alrededor de 4 millones de angoleños que huyeron en busca de refugio a países vecinos. Desde entonces, la esperanza de paz y prosperidad está estimulando la recuperación económica y fomentando la reconciliación social en el país. En la actualidad, el país se enfrenta a una crisis económica que crea dificultades financieras y retrasa el desarrollo del país.

Las siguientes son las estadísticas de los principales grupos étnicos de Angola: Ovimbibus 37%, son el grupo étnico más representativo del país; su idioma es Wmbundu; Ambundu 25% cuyo idioma es Kimbundu; Bakongo 13% cuyo idioma es Kikongo; Tchoko 8% cuyo idioma es Koke. Hemos identificado preocupaciones sociales como educación, alfabetización de adultos, atención de salud, formación profesional técnica y el crecimiento de juventud.

La situación pospandemia sigue siendo un desafío porque los casos continúan apareciendo en Angola. Y todavía necesitamos paciencia y atención para mantenernos seguros y saludables. Pero el desafío sigue siendo para aquellas personas a las que no les importan tanto estos casos de COVID-19; parece que no creen en esta enfermedad. Quizás porque su impacto dentro del país no fue tanto como en otras partes del mundo.

## 2. Marco eclesial

La expansión geográfica del cristianismo en Angola dio un giro etnolingüístico sorprendente. En el siglo XV llegaron misioneros católicos de Portugal para

introducir la fe católica en el “reino del Congo”; hoy este “Reino” pertenece a tres países, Angola, Gabón y República Democrática del Congo. Cuando se estableció la colonia de Angola en 1575, las misiones católicas se extendieron por Luanda y el interior. A finales del siglo XIX, los misioneros protestantes llegaron al norte; Los metodistas se trasladaron tierra adentro entre la gente de habla kimbundu, y algunas congregaciones se dirigieron al este, entre los asentamientos ovimbundu.

Cuando el MPLA (Movimiento Popular para la Liberación de Angola) proclamó el Día de la Independencia en 1975, su ideología marxista-leninista era comprensiblemente antirreligiosa. Los católicos romanos fueron denunciados por su colaboración con el Estado colonial. Los bautistas y otros grupos protestantes fueron denunciados por apoyar a sus rivales: la UNITA (Unión Nacional para la Independencia Total de Angola) y el FNLA (Frente Nacional para la Liberación de Angola). Sólo la Iglesia metodista recibió algún trato favorable, porque de ella surgieron muchos líderes del MPLA. Sin embargo, desde el abandono formal del marxismo, el gobierno ha mostrado tolerancia hacia las Iglesias y ha permitido que las organizaciones eclesiales operen abiertamente una vez más. Trabajamos en diferentes diócesis y nuestra principal actividad es la evangelización. Trabajamos juntos en los proyectos de las diócesis y ponemos en práctica nuestras dimensiones características.

La relación con las diócesis es buena, aunque no están escritos los contratos entre SVD y los obispos; somos amables unos con otros.

## 3. Arraigados en la Palabra

La provincia ANG se reunió en la casa de la hermana Ramiros para el capítulo provincial de 2019; afirma-

mos nuestro compromiso con las prioridades misioneras actuales y elaboramos algunos planes de renovación personal y comunitaria. El Capítulo se centró en el tema “El amor de Cristo nos impulsa: arraigados en la Palabra, comprometidos con su misión”. Primero tenemos que mirarnos a nosotros mismos para ver cómo la Palabra de Dios está arraigada en nosotros, antes de compartirla con los demás.

Nosotros, Misioneros del Verbo Divino, estamos insertos en la realidad actual del pueblo de Angola, que es de paz y reconstrucción nacional. Mirando con esperanza el futuro de nuestro pueblo, necesitamos estar arraigados en la Palabra de Dios y estamos llamados a proclamar la fe, la esperanza, la misericordia, la justicia reconciliadora, y también promover un testimonio auténtico de la Palabra de Dios en el ámbito cultural y la diversidad de nuestra gente. Solíamos tener retiros y conferencias espirituales para diferentes grupos a nivel parroquial, comenzando por nosotros mismos, para ayudar a otros que trabajan con nosotros.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	3	3	1
Clérigos	37	34	34
Hermanos (votos perpetuos)	5	5	7
Hermanos (votos temporales)	0	0	0
Escolásticos	9	6	5
Novicios	3	1	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>47</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	47.5	44.5	43.1
Nacionalidades	15	15	14

Somos una provincia con hermanos de mediana edad. Están llenos de energía que trae nuevas ideas y desafíos. El principal desafío interno que continúa enfrentando la provincia hoy es que la mayoría de los cohermanos extranjeros experimentados se han ido y regresado a sus provincias de origen, algunos de ellos debido a enfermedades. Los jóvenes cohermanos necesitan de su orientación y acompañamiento en la adaptación intercultural. Pero seguimos adelante. Seguimos esperando que se asignen más cohermanos extranjeros a la provincia, para que podamos afrontar mejor nuestros desafíos en diversas áreas de nuestro trabajo pastoral. A pesar de esta situación, estamos haciendo esfuerzos de promoción vocacional para nuestra Sociedad entre la juventud angoleña. Somos 15 nacionalidades en la provincia. Esperamos y oramos a Dios para que más cohermanos puedan venir a trabajar a Angola para ser testigos del Reino de Dios.

### Liderazgo

El equipo de liderazgo provincial ofrece su parte para reforzar la vida comunitaria y el trabajo en equipo asignando a los cohermanos de dos en dos tanto como sea posible, o a veces según el desempeño de sus habilidades. Realiza visitas periódicas a cada comunidad animando a los hermanos en sus respectivos ministerios. El intercambio de noticias a través de la comunicación provincial está disponible en forma impresa, así como a través de Internet y las redes sociales. Organizamos una reunión al comienzo de cada año con todos los superiores y coordinadores locales para evaluar y planificar la vida comunitaria y las actividades pastorales.

## Finanzas

La provincia todavía depende de los subsidios del Generalato para financiar sus esfuerzos por reconstruir sus antiguas estructuras misioneras y llevar a cabo sus proyectos misioneros. Se ha preparado un buen plan para aventurarse en grandes inversiones. Para lograr la autosuficiencia, la provincia ha iniciado en Luanda una pequeña tienda de artículos religiosos; También hay algunas contribuciones de los cohermanos que sirven en las diócesis de Luanda, Lubango, Caxito y Viana. También adquirimos algunos terrenos para futuros proyectos.

## Formación

La provincia cuenta con un programa de formación en tres fases. Nuestros jóvenes candidatos pasan primero por un programa propedéutico durante un año. Luego pasan a estudios filosóficos durante tres años. Después tienen un año de noviciado. Terminadas estas tres fases, los jóvenes cohermanos son distribuidos a los tres CFC (Centros Comunes de Formación) SVD de la Zona AFRAM u otras provincias fuera de

Se ofrecen seminarios bíblicos para formar catequistas y líderes laicos que puedan ayudarnos a promover el apostolado bíblico.

la Zona para estudios de teología. La provincia está buscando un nuevo lugar para trasladar su actual noviciado, de Kifangondo, Luanda, a la diócesis de Lubango; allí tenemos un terreno para construir el nuevo noviciado. Además, está en camino la planificación zonal para crear un cuarto CFC para la Zona AFRAM en Luanda-Angola, en lengua

portuguesa. La provincia sigue dando la bienvenida a candidatos de OTP/EIP.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (48)

MINISTERIO ACTIVO	Perso- nal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	21	43.5	50.0	64.8
<b>Educación</b>	8	16.6	14.0	5.6
Escuelas	6	-		
Universidades	2	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	4.2	6.0	13.5
<b>Administra- ción/Support</b>	2	4.2	4.0	10.7
<b>Otros Apostolados</b>	4	8.3	10.0	2.7
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Perso- nal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	1	2.1	2.0	2.7
Jubilados/ Enfermos	2	4.2	4.0	0
Otros	8	16.6	0	0

Elegimos tres orientaciones congregacionales como

nuestras prioridades y se están realizando algunas actividades en estas áreas:

**Evangelización Primaria:** Formación de los catequistas, revitalización de la catequesis, formación bíblica en las comunidades, formación de liderazgo y más presencia en las comunidades locales.

**Familia y juventud:** Visitas domiciliarias, cursos para recién casados, bodas comunitarias, rezo del rosario en casas de familia y campamentos juveniles.

**Educación e Investigación:** Educación moral y cristiana en las escuelas de la SVD.

**Apostolado Bíblico:** En nuestras parroquias se ofrecen seminarios bíblicos para formar catequistas y líderes laicos que puedan ayudarnos a promover el apostolado bíblico a través de grupos de oración y retiros. Además de nuestra librería, las parroquias también sirven como centros para distribuir biblias y literatura espiritual relacionada a precios asequibles para la gente común.

**Animación misionera:** Después del último Capítulo General se fundó una Asociación Laica SVD con el objetivo de compartir con sus miembros nuestra espiritualidad misionera e involucrarlos en actividades misioneras locales en nuestras parroquias. El secretario de misiones provincial ha iniciado un ministerio de recaudación de fondos para apoyar la misión mundial de nuestra Sociedad. La mayoría de los laicos de nuestras parroquias han sido generosos.

**JUPIC:** Algunos cohermanos de la provincia participan activamente en la creación de redes para la Comisión Episcopal para los inmigrantes. Están trabajando con vietnamitas además de organizar dife-

rentes actividades relacionadas con los inmigrantes e itinerantes. El apostolado de los niños de la calle está con aquellos que son expulsados de sus propias familias o comunidades rurales después de haber sido acusados y maltratados como niños brujos. Siempre que es posible, el centro se esfuerza por reintegrarlos en sus familias. En cualquier caso, el centro les ofrece comida y alojamiento, así como alguna formación profesional. Un equipo móvil recorre la zona por la noche para rescatar a los niños necesitados. Tenemos un cohermano que es el coordinador de JUPIC que trabaja junto con otras ONG involucradas en actividades como migrantes, refugiados; también pusieron en práctica el documento papal “*Laudato Si*”.

**Comunicación:** Nuestro coordinador de comunicación brinda su servicio a nuestras parroquias ofreciendo algunas habilidades y seminarios sobre cómo escribir artículos, tomar fotografías y hacer videos. Algunos videos en YouTube sobre las actividades dentro de la provincia son realizados por algunas parroquias y el coordinador. Algunas parroquias colaboran con Radio Ecclesia, emisora propiedad de la Conferencia Episcopal de Angola, informándoles sobre las actividades de nuestra provincia y parroquias.

### **Colaboración con SSpS y otros**

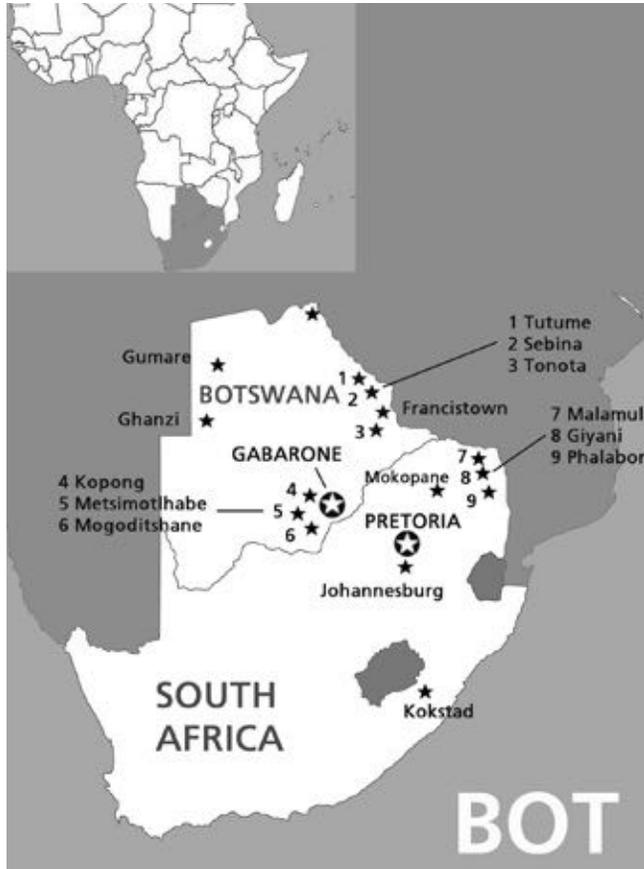
Tenemos buena colaboración con las SSpS en diversas actividades. Trabajamos juntos en tres parroquias (Nzeto, Caculama y Caungula) donde participamos en actividades pastorales. También trabajan con nosotros en el Refugio de Salud para niños del Centro San Lucas, el P. “Pepe” (Caungula) y en CACAJ (Centro Infantil San Arnoldo Janssen) donde atendemos a niños de la calle. Tenemos un retiro común cada dos años.

## Socios Laicos SVD

La provincia de Angola inició grupos de laicos en 2012, en nuestras parroquias. Los grupos están acompañados por el secretario de misiones y los líderes de los grupos. Tienen formación en nuestras cuatro dimensiones características y concientian del trabajo misionero. Participan y colaboran en nuestras diversas celebraciones y actividades. Cada año organizan un retiro basado en nuestra espiritualidad.

# PROVINCIA DE BOTSWANA

## Botswana y Sudáfrica



Idioma oficial: **inglés, setswana, 11 idiomas oficiales en Sudáfrica**

### Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Botswana, somos una comunidad religiosa misionera intercultural, que testifica y proclama el Reino de Dios.*

### Misión

*Inspirándonos en la espiritualidad trinitaria y encarnacional de nuestro fundador, San Arnoldo Janssen, y desafiados por los signos de los tiempos, nos comprometemos a:*

- proporcionar a los formandos SVD una formación inicial contextualizada para la vida y la misión intercultural;
- empoderar a los cohermanos en su compromiso religioso misionero a través de la formación permanente; formar comunidades cristianas misioneras viables e inculturadas en nuestras parroquias;
- promover y fomentar obras de defensa, atención y apoyo a los marginados; profundizar y fortalecer una vida de fe entre los jóvenes; y
- nutrir nuestras escuelas preescolares y primarias con valores católicos para un crecimiento integral.

### 1. Marco social

**Botswana:** Políticamente, el país está dividido en diez distritos y los Misioneros del Verbo Divino es-

tán presentes en cinco distritos. Botswana tiene una población de más de 2,6 millones. Botswana ocupa el puesto 25 en el índice económico de África. Tiene un gran volumen de inmigrantes, en su mayoría procedentes de Zimbabwe, casi el 58%. Botswana tiene una tasa de alfabetización del 86%. En los últimos años el país se ha enfrentado a un aumento del desempleo; estadísticas recientes muestran que casi el 25,4% está desempleado. Casi el 72% de la población sigue la fe cristiana; entre la población cristiana todavía muchos practican creencias tradicionales; entre los cristianos sólo el 5% son católicos.

Algunos de los problemas sociales que enfrenta el país son la familia y el matrimonio. En cuanto a la comprensión social de la comunidad, las mujeres y los niños son propiedad de los hombres; esto afecta el trato a las mujeres en la familia. Existe el flagelo de la violencia doméstica y el abuso de mujeres y niños. La vida en familia y en el matrimonio es cada vez más desafiante. También está la cuestión de los migrantes y refugiados. Dado que hay un gran volumen de inmigrantes de Zimbabwe, esto genera conflictos en la sociedad. Existe una xenofobia generalizada hacia los extranjeros. Como Misioneros del Verbo Divino tenemos un papel que desempeñar en nuestra misión en términos de abordar algunos de estos desafíos sociales.

**Sudáfrica:** Sudáfrica tiene una población de 60,4 millones, de este número; El 80,2% son africanos negros. Sudáfrica también es predominantemente cristiana, el 85,3%, y en cuanto a los católicos somos 3,8 millones, algo más del 5%. Sudáfrica se enorgullece de llamarse a sí misma una nación arcoíris, con su rica cultura y tradición. Sudáfrica también es el hogar de varias razas, tribus y personas de diversas naciones. Es una bendición; al mismo tiempo, es una herramienta política para la división. La comunidad

todavía está curando las heridas del pasado. A veces la situación es tan volátil que fácilmente puede desencadenar enfrentamientos raciales o xenófobos. La pobreza y el desempleo están aumentando. Un estudio reciente muestra que hay un 32,6% de desempleo. Sudáfrica tiene un 81% de alfabetización, pero los jóvenes luchan por llegar a la universidad, ya sea por razones económicas o por una estructura familiar rota o por problemas relacionados con el alcohol y las drogas. Muchas familias están guiadas por madres solteras, siendo la principal razón el embarazo precoz y el divorcio. La discrepancia entre ricos y pobres está aumentando. Sudáfrica también sufre por la violencia, los asesinatos y la corrupción; Los allanamientos y robos en viviendas son una historia diaria. Para los Misioneros del Verbo Divino, es tanto una oportunidad como un desafío. Es un desafío porque compartimos la misma lucha de millones; es también una oportunidad para hacer vivo el Evangelio en la sociedad herida. Las Iglesias tienen un papel muy importante que desempeñar en la curación de esta comunidad y en la construcción de una sociedad reconciliada.

## 2. Marco eclesial

**Botswana:** Los misioneros cristianos comenzaron a llegar a Botswana a principios del siglo XIX, cuando la Sociedad Misionera de Londres (LMS) estableció presencia en el país. Esto se reforzó en 1928 en Bechuanalandia (actual Botswana). El análisis general es que la semilla de la misión católica fue plantada por dos sociedades misioneras distintas y destacadas: los Jesuitas o Compañía de Jesús (SJ) y los Oblatos de María Inmaculada (OMI).

El distrito de Botswana está formado por dos diócesis católicas: Gaborone y Francistown. La evangelización primaria es la prioridad misionera que lleva a cabo

la Iglesia. Esto se hace operando escuelas misioneras, como *St. Joseph College* en Gaborone (Kgale), *Mater Spei College* en Francistown y *St. Arnold* en Tonota (Escuela SVD). Desde 1981, la SVD ha estado ayudando a la Iglesia local a crecer abriendo nuevas misiones y apoyando las vocaciones locales. Ahora la mayoría de los cohermanos SVD trabajan en la diócesis católica de Francistown y dos cohermanos sirven en una parroquia de la diócesis de Gaborone. La población católica es mucho menor y más dispersa en esta diócesis. La evangelización primaria es la misión prioritaria que lleva a cabo la Iglesia. En las misiones SVD en Botswana, tanto en las diócesis de Gaborone como en Francistown, la mayoría de nosotros trabajamos en situaciones parroquiales y algunos vivimos solos.

Nuestra contribución a la Iglesia local es establecer líderes laicos, promover el sacramento del matrimonio y la familia, promover el apostolado bíblico y trabajar entre los jóvenes y los niños.

La distancia entre las misiones donde trabajamos es grande (500 km. o más). Algunas de nuestras parroquias todavía dependen del apoyo del Generalato. En 2006 iniciamos la escuela *St. Arnold* en Tonota. Nuestra contribución a la Iglesia local es establecer líderes laicos, promover el sacramento del matrimonio y la familia, promover el apostolado bíblico y trabajar entre los jóvenes y los niños. También participamos en proyectos sociales como el cuidado de huérfanos y el apoyo a refugiados e inmigrantes. También hemos participado en

el apoyo a personas y familias afectadas por el VIH/SIDA. Los cohermanos SVD responden a diversos

desafíos sociales, a medida que surge la necesidad, con intención positiva y compasión. En la mayoría de los lugares administramos centros preescolares y ayudamos a los marginados, refugiados (Sebina), huérfanos y niños de la calle abandonados (proyecto *Bana Ba Ditlou* en Kasane).

**Sudáfrica:** La historia de la Iglesia católica en Sudáfrica comenzó con la llegada de Bartolomé Díaz a Walvis Bay el 8 de diciembre de 1487; pero debido a la colonización, la Iglesia católica no floreció. Con el nombramiento del obispo Raymond Griffith, dominico, como tercer Vicario Apostólico del Cabo y primer obispo de Sudáfrica en 1837, comenzó la historia de la Iglesia católica como institución visible; Actualmente hay cinco arquidiócesis y 21 diócesis. A algunas diócesis les va bien en vocaciones mientras que a otras les está yendo mal; Algunas de las diócesis son financieramente viables mientras que otras no lo son. Hay muchas congregaciones misioneras trabajando en Sudáfrica, algunas locales y otras internacionales, tanto masculinas como femeninas.

La presencia SVD en Sudáfrica comenzó en 2001. Nuestros primeros cohermanos llegaron para unirse a un equipo de miembros para llevar adelante la visión de Lumko, y al mismo tiempo aportar nuestra propia contribución a la Iglesia local. Luego, en el año 2003, establecimos nuestra presencia en la Diócesis de Tzaneen, especialmente entre la Comunidad Xitsonga; Más tarde, en 2007, enviamos a nuestros miembros a la Diócesis de Polokwane para administrar un Centro pastoral. Actualmente estamos trabajando en dos diócesis y una Arquidiócesis. Estamos trabajando en parroquias y centros pastorales. Nuestro aporte a la Iglesia local ha sido muy apreciado. Promovemos el liderazgo laico, ofrecemos formación de catequistas, apostolado bíblico, promoción de la familia y el matrimonio, trabajo entre los jóvenes y trabajo para los

refugiados y migrantes. También ofrecemos nuestro servicio a personas afectadas e infectadas por el VIH/SIDA.

### 3. Arraigados en la Palabra

Reconocemos que estar arraigados en la Palabra es esencial y vital para el bienestar espiritual de cada cohermano y de la comunidad de la provincia SVD, porque es este arraigo el que da o debe dar significado y dirección a lo que hacemos. Una fuente primaria de gracia es nuestra ofrenda diaria de la santa misa. Todos los cohermanos de los diversos ministerios en los que estamos involucrados, celebramos nuestra eucaristía diaria con la comunidad del pueblo de Dios; este es el momento mismo de gracia para nuestro arraigo en la misión.

Como cohermanos individuales y comunidades, nos esforzamos por fortalecer las oraciones personales y comunitarias, compartir la Biblia entre cohermanos y participar en el intercambio bíblico parroquial y actividades relacionadas para crecer en este arraigo en la Palabra. El distrito de Sudáfrica, por ejemplo, ha indicado en su informe algunas actividades espirituales específicas que se realizarán en las tres zonas del distrito y que espera mejoren lo que ya se está haciendo.

El liderazgo provincial se compromete a fomentar, avivar la llama (particularmente a través de los equipos de liderazgo distrital) y monitorear los diversos ejercicios/actividades espirituales, ya sea a nivel individual o comunitario; actividades como que cada reunión provincial o distrital comienza con un retiro de medio día o de un día completo en el que se incluye una reflexión de uno de los cohermanos y el intercambio bíblico.

## 4. Comprometidos con la Misión

### 4.1. Vida intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	2	1	1
Clérigos	28	33	54
Hermanos (votos perpetuos)	1	2	8
Escolásticos	2	2	1
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>62</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	47.4	46.1	44.5
Nacionalidades	12	10	14

#### Vida intercultural

El arraigo en la Palabra debería mejorar el compromiso con Su Misión. La misión se nos confía a nosotros como administradores pertenecientes a una comunidad religiosa internacional e intercultural de hermanos y sacerdotes. Esta naturaleza y carácter internacional de la Congregación, en sí mismo, tiene un poderoso valor testimonial, si continuamos apreciándolo y esforzándonos por vivirlo lo más auténticamente posible. El liderazgo de la provincia tiene la responsabilidad de nutrir y sostener la sensibilidad y el aprecio cultural entre los cohermanos y las personas entre las que vivimos y trabajamos.

Se tiene en cuenta la observación del protocolo de que “muchos conflictos son causados por diferencias de personalidad y carácter” y no tanto por diferencias culturales. Los informes de los distritos también lo reconocen. Por lo tanto, corresponde al consejo provincial ser sensible a esto cuando se trata de asignar cohermanos a las comunidades, para evitar en la medida de lo posible reunir cohermanos cuyas per-

sonalidades y/o carácter puedan tener disposiciones “naturales” para causar conflictos (innecesarios).

### Finanzas

Es alentador observar que los cohermanos del distrito de Botswana han decidido seguir el buen ejemplo de los cohermanos de Sudáfrica y hacer contribuciones mensuales de su dinero de bolsillo al distrito. Este es un paso significativo en la dirección correcta para ver la necesidad de hacer tal contribución. Se ha finalizado la formación del Comité Provincial de Finanzas según lo resuelto por el 18° Capítulo General (cf. Resolución 1.2.6). Esta estructura está en su lugar.

La provincia también inició varias iniciativas comerciales para lograr la autosuficiencia financiera. Contamos con un proyecto comercial de hortalizas; y como parte de Catholic Safari, hemos comprado un barco que podría alquilarse en la industria del turismo; estas dos iniciativas se encuentran en la etapa inicial; Estamos comprometidos a trabajar duro para lograr nuestro objetivo. Con la gracia de Dios obtendremos el resultado deseado. Agradecemos al generalato su apoyo, sin el cual es difícil avanzar.

### Liderazgo

Se reconoce y aprecia la necesidad de preparar a los jóvenes cohermanos para asumir el liderazgo. Esto implica que el equipo de liderazgo tome la iniciativa de identificar, proponer y ofrecer oportunidades para su preparación para esa tarea a través de la exposición y capacitación cuando sea necesario. Mejorar el programa de menores de cinco años en misión podría ser una de las vías o plataformas para lograrlo. También se anima e insta a los cohermanos a realizar educación a distancia para desarrollar sus habilidades y capacidades en las áreas misioneras de la vida,

e incluso obtener diplomas y/o títulos académicos o no académicos basados en los intereses, capacidades y necesidades de la provincia. Eso no debería impedir el permiso para realizar más estudios que requerirán su ausencia de la provincia durante algún tiempo.

### Promoción Vocacional

Hemos comenzado a dar más énfasis a promover las vocaciones para nuestra Congregación; recibimos algunas personas que vienen a quedarse con nosotros y ver, especialmente desde Sudáfrica; pero después de esta conducta inicial de alguna manera no persiguen su interés. Pero no nos rendimos; Seguimos impulsando esta agenda en nuestras misiones. Todos los cohermanos están comprometidos con esta tarea.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (32)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	17	53.1	58.7	14.5
<b>Educación</b>	2	6.3	8.8	8.0
Escuelas	2	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	0	0	6.4
<b>Administración/Support</b>	3	9.4	5.9	1.8
<b>Otros Apostolados</b>	4	12.5	5.9	12.5
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		

Animación Misión	0	-		
Otros	4	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	5	15.6	14.7	25.8
Otros	2	6.3	2.5	0

**Poniendo primero al último, la integridad de la creación y la era digital:** Como se mencionó anteriormente, los cohermanos en ambos distritos se enfocan en la familia y el matrimonio, la juventud en el mundo moderno y en responder a las necesidades sociales de nuestra comunidad. En la mayoría de nuestras parroquias tenemos personas de diversos países y razas y, a través de nuestros ministerios, construimos relaciones armoniosas entre varios grupos. Al incorporar a los líderes de la parroquia, así como involucrarlos en varios ministerios, tratamos de construir un ambiente muy cordial. Los cohermanos también colaboran con hermanas religiosas que trabajan en algunas de nuestras misiones; Trabajo laico fiel entre los niños vulnerables, refugiados y migrantes. Organizamos paquetes de alimentos para familias vulnerables y, en algunos casos, ayudamos a los inmigrantes a obtener su permiso para permanecer en el país gracias a la ayuda de los departamentos de Justicia y Paz de las diócesis donde trabajamos.

Durante el COVID-19, la mayoría de nuestras parroquias participaron en el cuidado de familias pobres mediante la distribución de paquetes de alimentos. La mayoría de las parroquias de Sudáfrica iniciaron programas de apoyo para los miembros infectados y afectados por el VIH/SIDA. Ahora, el Gobierno ha adaptado estos proyectos bajo el Ministerio de Salud.

Todos estos proyectos antes mencionados se realizan en colaboración con las diócesis para las que trabajamos y varias congregaciones religiosas que existen en nuestras parroquias y, cuando es posible, con nuestras hermanas. También tratamos de traer representación de otros líderes de la Iglesia y colaborar con ellos en tales proyectos.

### Socios Laicos SVD

También hemos dado grandes pasos en términos de organización y formación de socios laicos en el distrito de Sudáfrica; Estamos intentando lograr lo mismo en el distrito de Botswana. Continuaremos enfatizando esto en nuestro próximo capítulo provincial y avanzando para establecer grupos de socios laicos en la mayoría de los lugares donde estamos presentes.

# PROVINCIA DEL CONGO



Idioma oficial: **francés**

## Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en el Congo, apasionados por nuestra espiritualidad trinitaria, nos comprometemos a dar testimonio del Reino de Dios.*

## Misión

*Anunciamos la Buena Nueva del Reino de Dios en una sociedad caracterizada por crisis sociales, espirituales, económicas, políticas y ambientales.*

*Optamos por una preferencia especial por los pobres y marginados y trabajamos por la promoción de todo el ser humano. En particular luchamos contra el SIDA, la corrupción, la pobreza y el analfabetismo.*

## 1. Marco social

La República Democrática del Congo (RDC) es un país enorme en el corazón de África Central. Con una superficie de 2,3 millones de km<sup>2</sup>, tiene una población de unos 100 millones de habitantes, de los cuales casi el 46% son menores de 15 años. Tiene cuatro idiomas nacionales: lingala, tshiluba, swahili y kikongo y un idioma oficial; el francés. Su población está dividida en numerosas tribus y más de 450 grupos étnicos de diferentes contextos socioculturales y religiosos. Comparte fronteras con 9 países, tiene 80 millones de hectáreas de tierra cultivable y abunda en enormes recursos naturales del suelo y del subsuelo. Es el caso, en particular, del cobre, el cobalto (47% de las reservas mundiales); zinc, oro, diamantes, uranio, petróleo, coltán (colombo-tantalita), muy buscados hoy en día para la fabricación de dispositivos electrónicos modernos y de los cuales el 70% de las reservas mundiales se encuentran en la República Democráti-

ca del Congo. La mayoría de la población todavía se dedica a la agricultura, aunque las tierras cultivadas representan sólo el 3% del territorio. La economía se ha desacelerado drásticamente desde mediados de los años 1980 debido a una gestión calamitosa. El país está dividido en 26 regiones (provincias). Desde 2006, cada cinco años, el país organiza elecciones generales. La esperanza de vida se estima en 46 años de media en la República Democrática del Congo.

A pesar de toda esta riqueza, la población apenas se beneficia de este “maná” debido al mal gobierno y a la distribución desigual de esta riqueza. En la República Democrática del Congo, el 73% de la población vive por debajo del umbral de pobreza con menos de 1 dólar estadounidense al día. La inestabilidad, la deficiencia democrática, las guerras recurrentes, la corrupción, la falta de instituciones fuertes y la ausencia del Estado no promueven el crecimiento económico. La tasa de pobreza sigue siendo alta en la República Democrática del Congo. Hay alrededor de 2,3 millones de personas desplazadas y refugiadas en la República Democrática del Congo y 323.000 congoleños que viven en campos de refugiados fuera del país. Las emergencias humanitarias siguen siendo relevantes en las zonas más volátiles del país y la prevalencia de la violencia sexual sigue siendo alta.

La educación de niños y jóvenes sigue siendo uno de los principales retos a los que se enfrentan las familias. La situación de los niños en situación de calle y la delincuencia juvenil se ha vuelto preocupante en las principales ciudades del país. La situación en la parte oriental de la República Democrática del Congo, desde hace más de 20 años, es lamentable y dramática. Casi 8 millones de personas, con niños y mujeres, fueron masacrados por una milicia y pueblos enteros fueron arrasados. En cuanto a la situación en la parte occidental del país: la milicia Mobondo, leal a un jefe

tradicional local, mata a ciudadanos pacíficos y ha estado luchando contra el ejército regular.

## 2. Marco eclesial

Los cristianos en general representan el 80% de la población congoleña, de los cuales el 60% son católicos y están bautizados. La Iglesia en el Congo depende en gran medida de la financiación extranjera. Por otro lado, tiene un gran número de clérigos locales que están siendo enviados a misiones en todo el mundo. Esta es una Iglesia danzante con su propia misa y estructura. Hay muchas vocaciones a la vida religiosa y sacerdotal.

La Iglesia católica es una de las pocas fuerzas del país que se enfrenta al gobierno a pesar de las amenazas. Desempeña el papel de profeta: sus pastores a todos los niveles denuncian con valentía los abusos y dan voz a los “sin voz”. También busca aliviar la dramática situación social a través de sus actividades caritativas, educativas (escuelas, hospitales, centros de salud, orfanatos, casas de acogida) y de otro tipo (parroquias, pastoral infantil, juvenil, familiar, etc.).

Según las últimas estadísticas de 2021, la Iglesia católica en la República Democrática del Congo está formada por 1.637 parroquias divididas en 47 diócesis, que se agrupan en 6 provincias eclesiales (arqui-diócesis). Cada provincia tiene una asamblea plenaria compuesta por los obispos de sus diócesis. Están presididos por un arzobispo metropolitano. Hay aproximadamente 35 millones de fieles y bautizados (aproximadamente la mitad de la población). Casi el 60% de las escuelas, hospitales y organizaciones benéficas del país están gestionados por diócesis católicas y congregaciones religiosas; poseen tierras y propiedades.

Desde hace algunos años, la Iglesia del Congo busca ser cada vez más independiente. Se sensibiliza a los cristianos de las parroquias sobre la responsabilidad de la Iglesia a nivel local. En las ciudades y en los grandes centros esto funciona bastante bien, pero en las zonas rurales aún queda mucho por hacer. La Conferencia Episcopal del Congo participa activamente para garantizar buenas decisiones para el funcionamiento de nuestro país. Fomenta iniciativas de paz y desarrollo y denuncia la injusticia social y las desigualdades en el proceso democrático en el país. A nivel de congregaciones religiosas, la Conferencia de Superiores Mayores (COSUMA), de la que es miembro la SVD, se reúne periódicamente para analizar los problemas de misión en el Congo, para afrontar los desafíos misioneros y tomar resoluciones comunes a la luz de la situación general de la Iglesia en el Congo y las necesidades del pueblo de Dios.

### 3. Arraigados en la Palabra

Para permanecer arraigados en la Palabra en nuestras comunidades, el contacto con la Palabra de Dios se hace a nivel individual en el intercambio comunitario de la Biblia, a través de la meditación, la formación bíblica y la animación. Además, hay conferencias bíblicas, programas para leer la biblia completa en un año, seminarios bíblicos básicos y sesiones para crecer en la Palabra. También hay traducción, edición y distribución de la Biblia (impresa y online), literatura bíblica, textos catequéticos y cantos litúrgicos en kikongo (a través de redes sociales). También se realiza la venta de biblias y libros bíblicos, transmisión radiofónica y televisiva de programas bíblicos (EmiBib, CAB), y celebraciones eucarísticas. También estamos en contacto con personas en nuestros apostolados. Lo que vivimos debe nutrirse de nuestra espiritualidad. No es opcional sino más bien una obligación para todos tener asiduamente acompañamiento espi-

ritual. Se anima a cada cohermano a leer la Palabra de Dios individualmente y meditar en ella, para una eventual transformación interior. Tenemos participación en las oraciones eucarísticas y diarias. La provincia organiza dos retiros anuales, como una manera de poner la espiritualidad trinitaria en el centro de nuestra vida y nuestra misión.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	53	54	58
Hermanos (votos perpetuos)	9	11	13
Hermanos (votos temporales)	2	5	4
Escolásticos	42	19	22
Novicios	9	7	4
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>97</b>	<b>102</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	47.5	48.4	46.0
Nacionalidades	14	11	15

Los primeros misioneros SVD llegaron al Congo en octubre de 1951. Se consideraba una tierra de acogida de misioneros, pero se ha convertido en un país de envío de misioneros. Unos 50 SVD congoleños están en misión por todo el mundo.

### Comunidad

Aunque la mayoría de los cohermanos son congoleños, la provincia se esfuerza por garantizar la internacionalidad. Es necesario fortalecer este carácter internacional de nuestra congregación a nivel provincial:

preparar a los jóvenes cohermanos para vivir las realidades de las comunidades interculturales, fomentar el intercambio cultural entre los cohermanos de una misma comunidad y alentar comunidades con diversas culturas y nacionalidades.

## Liderazgo

En general, surgen quejas y tensiones por el riesgo de vivir una vida superficial en las comunidades religiosas. Nos damos cuenta de que necesitamos profetas que puedan denunciar claramente lo que está mal en la forma en que mantenemos nuestra herencia espiritual, nuestra riqueza intercultural y nuestra identidad SVD. Jesús es nuestro modelo de autoridad en

Desempeña el papel de profeta: sus pastores a todos los niveles denuncian con valentía los abusos y dan voz a los "sin voz".

la Iglesia; estamos invitados a un liderazgo a la manera de Jesús. Éste es el liderazgo que todos los cohermanos deben seguir.

## Finanzas

En 73 años de nuestra existencia, la provincia del Congo ha heredado una infraestructura considerable y bien estructurada, capaz de

hacerla financieramente independiente. Pero la inestabilidad política no promueve la estabilidad económica ni el progreso de la inversión a nivel local. La provincia anima a los cohermanos a tomar conciencia de lo que reciben y de cómo gestionar nuestras finanzas. Nuestras escuelas, que deberían apoyar el esfuerzo misionero, todavía están luchando. Un comité de finanzas que ya existe, compuesto únicamente por cohermanos, deberá involucrar a expertos externos para hacer más rentables nuestros recursos. Alentamos a las parroquias financieramente sólidas a mos-

trar solidaridad con las comunidades pobres y con la provincia misma. En 2019 publicamos un folleto con políticas comunes. Por lo tanto, hemos estado movilizándolo a todos los cohermanos para que hagan más esfuerzos para aumentar los ingresos locales en todos los niveles. Propusimos maximizar la productividad de los principales activos seleccionados durante los próximos 19 años (2021-2040). En este documento, se adaptó un principio básico como guía para nuestro programa de planificación y acción, es decir, "el espacio es dinero".

## Formación

Contamos con todas las etapas de formación en nuestra provincia: animadores vocacionales, Propedéutica, Casa de Filosofía, Noviciado y Centro Común de Formación (CFC) para Teología. Contamos con un número considerable de hermanos en formación. Desde hace varios años, nuestras casas de formación acogen también a estudiantes de otros países, especialmente de África. Se organiza un curso de francés de un año de duración para futuros novicios, teólogos, OTP y nuevos misioneros. Nuestras casas de formación han contribuido enormemente a la formación de muchos cohermanos que actualmente trabajan aquí y en otros lugares. Nuestra provincia está dispuesta a acoger a jóvenes de otras provincias que deseen continuar su formación en el noviciado, la teología y la OTP en el Congo. Faltan formadores debido a algunos cambios después de su formación.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

### En votos perpetuos (65)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	18	27.7	22.7	22.8

<b>Educación</b>	8	12.3	4.6	5.5
Escuelas	5	-		
Universidades	3	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	9	13.8	15.2	10.9
<b>Administra- ción/Support</b>	7	10.8	13.6	9.5
<b>Otros Apostolados</b>	9	13.8	22.7	12.3
JUPIC	3	-		
Biblia	4	-		
Comunicación	2	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	1	-		

<b>SIN MINISTERIO</b>	<b>Personal</b>	<b>2024 %</b>	<b>2018 %</b>	<b>2012 %</b>
Estudios/ Orientación	4	6.1	9.1	12.4
Jubilados/ Enfermos	2	3.1	4.6	4.1
Otros	8	12.3	7.6	16.5

Nuestras prioridades para la provincia son la familia, la juventud, la educación y la investigación.

### Familia y juventud

Necesitamos abordar el problema de la familia y los niños a nivel de base. Concretamente, hemos designado en cada distrito un capellán juvenil SVD para nuestras escuelas y parroquias, que trabaja con el capellán diocesano. También decidimos introducir el curso de iniciación cristiana en nuestras parroquias e iniciar la formación de jóvenes en los entornos don-

de trabajamos. Organizamos misas juveniles una vez al mes y fortalecemos nuestra presencia en Pequeñas Comunidades Cristianas y sensibilizamos a familias y jóvenes sobre el VIH/SIDA.

### Educación e investigación

Sabiendo que el nivel de educación está disminuyendo, trabajando en educación e investigación, la provincia puede llegar a muchos jóvenes y contribuir al desarrollo del país. Por ello, la provincia ha pedido a todos sus miembros que pongan en práctica las siguientes decisiones: cuidar bien los estudios religiosos en nuestras escuelas; organizar retiros durante los momentos culminantes del año eclesialístico en nuestras escuelas; asegurar la formación de profesores y catequistas en nuestras escuelas y parroquias; celebrar una reunión anual del personal docente y educativo de todos nuestros colegios en el marco de la colaboración. Necesitamos fortalecer a CEEBA para que sea más eficaz en sus objetivos.

### Ministerio parroquial

Desde nuestra llegada, este ministerio ha ocupado un lugar especial en nuestro compromiso misionero. Hemos servido y construido muchas parroquias, especialmente en la diócesis de Kenge. Servimos en 10 parroquias en tres diócesis: Kenge (4), Kikwit (2) y Kinshasa (4). Cinco están en zonas urbanas, los demás están en zonas rurales y requieren mucha generosidad y sacrificio por parte de quienes allí trabajan.

### Formación de laicos

Para responder a la necesidad de formación permanente de laicos, cristianos, seminaristas, religiosos y religiosas, hemos abierto tres centros: Liloba en Kinshasa, Emaús en Bandundu y Sychar en Ngondi. Se ha

concebido un proyecto para construir un centro de formación integral en Kikwit.

### **Apostolados especializados**

En relación con nuestras 4 dimensiones características, que deben ser mejoradas en profundidad desde hace varios años, la provincia ha puesto en marcha un buen número de ministerios notables;

En **comunicación** hay estudios de grabación de canciones y programas de televisión, etc. Se han preparado tres hermanos para su revitalización y se está elaborando un proyecto para la creación de un centro de prensa SVD en la calle 13 de Kinshasa. Dos cohermanos son directores de las transmisiones diocesanas (Kenge y Kikwit). El Director en Kikwit es el Presidente de la comisión diocesana para la comunicación y los medios de comunicación. CAB-BDD. Se trata de un pequeño estudio para grabar transmisiones de radio y televisión bíblicas y catequéticas y también para organizar seminarios bíblicos, lecturas y un concurso bíblico para niños. Un cohermano trabaja en este ámbito con la Conferencia Episcopal Nacional del Congo.

**Apostolado bíblico:** La Biblia Verbum cumple 40 años y es admirada su edición y difusión de la Biblia y de libros espirituales y bíblicos en diferentes idiomas del país, y en toda África y Madagascar. El Centro Liloba se utiliza para la formación de animadores parroquiales, cursos Dei Verbum, seminarios bíblicos básicos para crecer en la Palabra.

**JUPIC:** Muchos de los cohermanos trabajan en red con otras congregaciones y a nivel de cada diócesis y parroquia para la promoción de los derechos humanos, la protección y conservación de la naturaleza, el trabajo con los niños de la calle y la atención pastoral

de las personas que viven con el VIH. SIDA. Desde noviembre de 2018, un Hospital del Verbo Divino en Bandundu ha abierto sus puertas para brindar una atención adecuada a la población de Bandundu y los pueblos circundantes. Se está construyendo un gran hospital. Otro cohermano está trabajando con el Gobierno como parte del observatorio para el seguimiento de la corrupción y la ética profesional como Director Provincial de la Provincia de Kwilu. En respuesta a la integridad de la creación, tenemos tres grandes granjas de casi 50 hectáreas cada una.

**Animación misionera:** La tarea del secretario de misiones es promover la misión SVD en el mundo y crear conciencia en nuestras parroquias y escuelas sobre la responsabilidad de los fieles de apoyar el trabajo misionero y la organización de la Jornada SVD a nivel de cada Distrito. Un cohermano fue director de la Pontificia Comisión Misionera Nacional durante unos diez años.

### **Colaboración con otros**

Como hemos dicho, somos miembros de la Conferencia de Superiores Mayores donde analizamos y tomamos acciones en relación a la misión y los desafíos sociales del país. Muchos de los cohermanos trabajan en colaboración con otras congregaciones, diócesis, parroquias y grupos. En cuanto a nuestras hermanas SSpS, llegaron en diciembre de 2023; esperamos tener una buena colaboración con ellas en nuestras actividades misioneras.

### **Socios Laicos SVD**

El grupo se llama “Fraternidad SVD” en el Congo y existe desde hace muchos años. Es un grupo bien organizado y en auge. Hemos elaborado un folleto de módulos para su formación antes de su juramento solemne. Hasta ahora, 50 han asumido compromisos

solemnes como socios laicos SVD. Celebraron su tercera asamblea en abril de 2022, donde eligieron un nuevo equipo de coordinación. En 2022, la asamblea zonal de socios laicos de AFRAM se celebró en el Centro Católico Liloba en Kinshasa. Hubo cerca de 30 participantes en esta asamblea.

# PROVINCIA DE GHANA

## Ghana y Liberia



Idioma oficial: **inglés**

### Visión

*Llamados por el Dios Trino desde diversas naciones y culturas, estamos comprometidos con Cristo y con la misión de encarnar su mensaje evangélico en las situaciones multiculturales de nuestras naciones.*

### Misión

*En cooperación con la Iglesia local, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino y los socios laicos en Ghana y Liberia, nos comprometemos especialmente con los jóvenes de nuestros países, a través de nuestros diversos ministerios parroquiales y escolares.*

### 1. Marco social

Los datos del censo de población y viviendas de 2021 indican que la población de Ghana asciende a 30,8 millones. Esta es la tasa de crecimiento más baja desde la independencia de Ghana en 1957. La población urbana sigue creciendo, pasando del 50,9% en 2010 al 56,7% en 2021. La tasa de alfabetización en el país es del 69,8%. Los cristianos constituyen el 71,3% de la población del país; el 19,9% son musulmanes; el 3,2% son seguidores de la religión tradicional; El 4,5% practica diversas religiones y el 1,1% no profesa ninguna religión. Los católicos son sólo el 10% de la población total. Ghana se compone de diversos grupos étnicos con diversas costumbres. Es conocido por su paz y su creciente democracia, que se ha mantenido estable durante las últimas tres décadas. El clima es cálido y húmedo con distintas alternancias entre estaciones lluviosas y secas. Muchos ghaneses son multilingües y hablan uno o dos idiomas indígenas además de sus dialectos nativos y el inglés. Aunque Ghana está limitada por países francófonos, sólo unas pocas personas hablan francés. La difusión

GHA

de los valores occidentales y la economía monetaria han modificado considerablemente el estilo de vida tradicional, especialmente en los centros urbanos. Alrededor del 24,2% de la población vive por debajo del umbral de pobreza y la mayoría en zonas rurales. La pandemia de COVID-19 y los recientes acontecimientos mundiales han agravado las dificultades económicas, lo que ha llevado a una dependencia excesiva del apoyo extranjero. La tasa de desempleo es alta, especialmente entre los jóvenes. Es evidente que los jóvenes están desilusionados e insatisfechos con las condiciones económicas generales del país en los últimos tiempos. Esta situación general debería llamar nuestra atención como SVD en Ghana para ser misioneros creativos y ofrecer esperanza a la gente.

Liberia se encuentra en la costa oeste entre Costa de Marfil y Sierra Leona. Tiene una población de alrededor de 5,5 millones de personas en 2023 y más de la mitad de la población vive en zonas urbanas. La tasa de crecimiento demográfico se estima en un 2,71% anual. Con 28 grupos étnicos e idiomas, Liberia es uno de los países con mayor diversidad étnica de África occidental. El clima es tropical. Los cristianos constituyen aproximadamente el 85,6% de la población y los musulmanes el 12,2%. Durante los largos años de guerra civil en Liberia, más de 250.000 personas se convirtieron en refugiados y otro medio millón fueron desplazados internos. También hay un buen número de refugiados marfileños que viven en Liberia. Hay un alto ni-

Desde su llegada a Liberia, los cohermanos están causando un profundo impacto en la Iglesia local, en otros religiosos y misioneros, así como en los fieles.

vel de pobreza y desempleo debido a las malas recepciones provocadas por las pandemias del Ébola y la COVID-19. La tasa de alfabetización es aproximadamente del 48,3%. Los Misioneros del Verbo Divino participan activamente en la evangelización primaria, la educación y la atención pastoral de los refugiados. Desde su llegada a Liberia, los cohermanos están causando un profundo impacto en la Iglesia local, en otros religiosos y misioneros, así como en los fieles. Están comprometidos con diversas actividades pastorales para devolver la esperanza al pueblo.

## 2. Marco eclesial

Durante las últimas décadas, la población de católicos en Ghana ha ido disminuyendo a un ritmo alarmante. Según las estadísticas, los católicos han disminuido del 15,1% en 2000 al 13,1% en 2010 y han disminuido aún más hasta el 10% en el censo de 2021. La Conferencia de Obispos Católicos de Ghana ha expresado su preocupación por la disminución del número de católicos y, a través de sus cartas pastorales, ha pedido la renovación e intensificación de una evangelización primaria bien estratégica, así como la adopción de estrategias proactivas para mejorar la población de católicos en Ghana.

Actualmente hay 19 diócesis, cuatro de las cuales son arquidiócesis y un vicariato. Entre los 27 obispos activos y jubilados, cuatro son SVD. Las vocaciones a la vida sacerdotal y religiosa están prosperando constantemente. El clero local también está creciendo en todas las diócesis, lo que ayuda a forjar y crear nuevas comunidades cristianas. La Iglesia se esfuerza por enseñar y tener la liturgia en los idiomas locales; al menos una parte de la Biblia y varios himnos y libros de oraciones se han traducido a muchos idiomas locales. Algunos SVD han estado profundamente involucrados en el trabajo de traducción. Entre las denomina-

ciones cristianas en Ghana, las Iglesias pentecostal y carismática parecen estar creciendo más rápidamente en número de miembros, lo que plantea muchos desafíos a la Iglesia local, ya que parecen atraer a nuevos conversos de la Iglesia católica. Esto puede atribuirse a su forma de adoración, predicación de prosperidad, servicios de sanación y liberación. En términos de ecumenismo existe una relación cordial y de colaboración entre las Iglesias e incluso con el Islam. Existe una coexistencia relativamente pacífica entre las diversas religiones del país.

Los Misioneros del Verbo Divino comenzaron su misión en Liberia el 9 de noviembre de 2015 por invitación del Reverendísimo Andrew J. Karnley, Obispo de la Diócesis de Cape Palmas. La misión consta de dos comunidades ubicadas en la Parroquia de Cristo Rey en la ciudad de Zwedru en el condado de Grand Gedeh, al sureste de Liberia en la Diócesis de Cabo Palmas, donde comenzó la misión, y en la Parroquia de la Inmaculada Concepción en Pipeline Road en Paynesville, Arquidiócesis de Monrovia, que fue inaugurada en enero de 2018.

### 3. Arraigados en la Palabra

Desde el último capítulo general, la provincia de Ghana se ha esforzado en organizar diversas actividades espirituales para promover la renovación de uno mismo, de las comunidades y de la misión para estar arraigados en la Palabra. De hecho, Dios nos ha bendecido con diferentes dones y talentos para cumplir nuestra misión de proclamar la Palabra Divina en Ghana durante los últimos ochenta años y en Liberia durante los últimos ocho años. Nuestro esfuerzo por sembrar la semilla del Evangelio en varios otros lugares a los que no hemos podido llegar en estos últimos años se hace cada vez más evidente y realizable por las nuevas misiones que hemos asumido en los

últimos años y las que pretendemos explorar en los próximos años especialmente con la posibilidad de abrir una misión en Nigeria. Es una gran alegría que nuestro modo especial de vida como religiosos ya se haya sentido y reconocido dondequiera que trabajemos. Cada año, a nivel de provincia, los Retiros de la Familia Arnoldina se organizan en tandas que se centran en un tema que combina interculturalidad y espiritualidad con el objetivo de profundizar la fe en el Dios Trino y en nuestra humanidad común a raíz del creciente etnocentrismo y deshumanización en nuestro mundo. Los cohermanos también se esfuerzan en la devoción personal, la adoración e inspiran a los fieles en estos momentos de gracia.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	4	3	2
Clérigos	103	98	90
Hermanos (votos perpetuos)	19	21	24
Hermanos (votos temporales)	3	3	3
Escolásticos	51	33	33
Novicios	14	18	13
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>176</b>	<b>165</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	51.1	48.8	50.9
Nacionalidades	21	28	23

### Vida comunitaria

Para elaborar un plan estratégico de trabajo para la provincia, la primera dirección estratégica se

centra en mejorar las relaciones interpersonales para renovar la vida y el compromiso SVD. Muchos cohermanos han participado activamente en el proceso y, sorprendentemente, la vida en las comunidades ha mejorado considerablemente en todos los aspectos. Las comunidades han establecido horarios fijos para oraciones y comidas comunes, reflexiones comunitarias y compartir la Biblia. Muchas de nuestras comunidades comparten sus experiencias juntas y dan testimonio de nuestra vida intercultural.

### Liderazgo

La orientación para la nueva administración provincial y los superiores locales son vías para que mejoremos las cualidades de liderazgo a nivel comunitario y provincial. Las interacciones y comunicaciones frecuentes, tanto a nivel provincial como comunitario, han mejorado la participación en el proceso de toma de decisiones. Uno de los cambios significativos de estos últimos años es la inclusión y participación de muchos jóvenes cohermanos en roles de liderazgo a nivel local y provincial. Esta iniciativa ha combinado maravillosamente la experiencia de los cohermanos mayores con la energía y el celo de los más jóvenes.

### Formación

Nuestra provincia acoge todas las etapas de formación. Reclutar y capacitar a hombres jóvenes para la misión mundial de la Sociedad está firmemente en nuestra agenda. Ante la disminución de las vocaciones, se asume un mayor compromiso a este respecto para garantizar que hacemos buen uso de las oportunidades que ahora tenemos a nues-

tra disposición. Ghana todavía está bendecida con vocaciones; sin embargo, la plena realización de la promoción vocacional, la formación y preparación de candidatos para nuestro estilo de vida supone un desgaste excesivo de nuestros recursos como provincia. Nuestros jóvenes cohermanos dinámicos, que actualmente acompañan a los que están en formación básica, nos ofrecen esperanza para el futuro de nuestra formación en la provincia. A pesar del desafío de satisfacer las demandas de la formación, estamos comprometidos con nuestro impulso vocacional y la formación de sacerdotes y hermanos para la misión.

### Finanzas y autosuficiencia

Nuestra aspiración a la autosuficiencia financiera sigue siendo el foco principal de la administración provincial. La provincia ha identificado algunas prioridades en las que centrarse para los próximos años: el Centro de Espiritualidad Arnold Janssen (AJSC) en Accra, un proyecto escolar en Accra, The Verbo Media Communications en Accra, el Instituto Tamale de Estudios Interculturales (TICCS) en Tamale, Carpintería St. Paul en Kukurantumi; SVD Farms en Kintampo y el Centro de Capacitación Ortopédica (OTC) en Nsawam. Estamos tratando de capacitar a nuestro personal y colaborar con profesionales para gestionar estas entidades en beneficio de la provincia. Habiendo identificado las áreas y proyectos prioritarios para la provincia, un avance significativo en nuestro proceso de planificación estratégica es equipar y fortalecer la Oficina de Proyectos y Desarrollo (PDO) para ejecutar e implementar todos los proyectos de la provincia. En la actualidad, la oficina coordina la gestión del ciclo del proyecto desde la concepción, evaluación,

implementación hasta el seguimiento, la evaluación y la presentación de informes. También hay un esfuerzo frenético para hacer que nuestras instituciones y empresas existentes sean viables para generar más fondos sin perder su enfoque principal. Con las medidas adoptadas, el futuro es prometededor para la provincia.

#### 4.2. Vida Intercultural – Anuncio extra En votos perpetuos (129)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	49	38.0	41.2	46.1
<b>Educación</b>	11	8.5	9.9	11.3
Escuelas	10	-		
Universidades	1	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	12	9.3	9.1	8.7
<b>Administración/ Apoyo</b>	8	6.2	6.1	7.8
<b>Otros Apostolados</b>	25	19.4	15.2	12.2
JUPIC	2	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	3	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	18	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	6	4.6	8.3	3.5

Jubilados/ Enfermos	10	7.7	6.8	6.1
Otros	8	6.2	3.1	4.3

A la luz del último capítulo general, la provincia de Ghana se ha comprometido con tres prioridades clave en su misión ad extra. Se trata de Primera y Nueva Evangelización, Juventud y Familia, y Educación.

#### Primera y Nueva Evangelización

El apostolado parroquial sigue siendo el campo básico de la labor de primera y nueva evangelización en la provincia. A través del anuncio de la Palabra de Dios, muchos fieles llegan a comprender y compartir sus experiencias de fe relacionándolas con sus realidades y situaciones de vida concretas. Aunque se hacen esfuerzos para celebrar la Palabra y los Sacramentos en nuestras parroquias, todavía hay muchas comunidades cristianas que anhelan y esperan más formación en la fe y la presencia de los agentes pastorales. Nuestros cohermanos que participan en los apostolados parroquiales ofrecen la orientación pastoral necesaria tanto en comunidades urbanas como rurales. En los centros urbanos, se están formando nuevas comunidades en lugares donde muchos se están mudando de los centros de las ciudades a las periferias y nuevas áreas. Se adoptan nuevas estrategias y enfoques pastorales para asignar cohermanos que asuman cargas pastorales particulares de comunidades en crecimiento para que puedan ser bien atendidos y apoyados para volverse independientes. Este mismo enfoque se está adoptando también en Liberia, donde hay una necesidad más urgente de evangelización primaria y formación de los fieles laicos.

## Juventud y Familia

El Centro de Espiritualidad Arnold Janssen en Accra ha sido considerado un centro de formación cristiana y crecimiento espiritual. Cada año se organizan diversos cursos bíblicos básicos y la participación ha sido muy alentadora. Existen diversos programas espirituales que se organizan según los tiempos litúrgicos para reavivar el espíritu de los fieles. El centro es utilizado por grupos y asociaciones para retiros y actividades espirituales. Se promueve aún más el apostolado juvenil y familiar en nuestras parroquias. Hay cursos básicos para futuras parejas, seminarios matrimoniales, dinámicas de grupo y programas juveniles para acercar a las personas a compartir su fe y mejorar su vida en relación a los sacramentos.

## Educación

El apostolado de la educación sigue siendo una de las prioridades básicas de la provincia. En un intento por promover una educación sólida y de calidad, participamos en un discernimiento común para ver cómo se puede sentir mejor nuestra presencia en nuestras escuelas. Para lograr esto, es necesario un esfuerzo progresivo para continuar capacitando a más cohermanos para que se conviertan en maestros cualificados, para enseñar, dirigir o servir visiblemente en nuestras escuelas. Este esfuerzo se extendería también a Liberia, donde el nivel de educación parece ser más bajo y la calidad de la educación no es satisfactoria. Nuestros cohermanos en esta misión están haciendo un gran esfuerzo para traducir sus experiencias en la vida concreta de la gente. Ha habido una mejora notable en la enseñanza y el aprendizaje en la escuela que hemos

asumido. Esperamos que el trabajo pastoral vaya de la mano del apostolado educativo en Liberia.

## Atención a los leprosos y a los niños de la calle

Nuestra provincia participa activamente en la atención y rehabilitación de los leprosos curados. A través del comité de ayuda para leprosos, se brinda asistencia y apoyo a varios leprosarios en toda Ghana. Estrechamente relacionada está la atención pastoral a los niños de la calle. A través de la iniciativa de un proyecto de Comedor Social, se brindan diariamente comidas calientes a adolescentes sin hogar y también se les capacita en diversas habilidades para restablecerse en la sociedad.

## Integridad de la Creación

Cada año, a través de las iniciativas de JUPIC, se organizan diversos programas y talleres de sensibilización para educar a la ciudadanía sobre diversos temas ambientales. La promoción de la Semana del Árbol y la plantación de árboles son ejercicios habituales que se implementan bajo el paraguas de los proyectos Laudato Si. En Afram Plains, donde los bosques están seriamente agotados, nuestros cohermanos están haciendo esfuerzos para liderar la lucha contra la tala ilegal de árboles.

## Colaboración con las SSpS y otros

Seguimos colaborando con las SSpS en reuniones conjuntas de liderazgo, retiros anuales, fiestas familiares y Reflexión Intercultural en el Ministerio (CCROM). Las parroquias administradas por la SVD están abiertas a las SSpS para diversas actividades y celebraciones. Hay un gran esfuerzo por

trabajar juntos en áreas de espiritualidad y formación. Existe un plan para establecer y administrar una escuela privada conjunta SVD-SSpS con el propósito de generar ingresos. Existe una colaboración activa entre la SVD y otras congregaciones religiosas en Ghana y Liberia, especialmente en las áreas de promoción vocacional, justicia y paz e integridad de la creación, defensa y otros proyectos de desarrollo. Recientemente, se lanzó VIVAT Ghana como un esfuerzo conjunto de SVD, SSpS y otras congregaciones religiosas para fortalecer la incidencia en asuntos ambientales y de género. Continuamos una relación de trabajo con el clero local, el gobierno y las organizaciones no gubernamentales en el área de educación, promoción de la salud y desarrollo de políticas.

### **Socios Laicos SVD**

Gracias al esfuerzo del secretario de misión y de los cohermanos de las parroquias, se han formado algunos grupos de asociados laicos bajo el paraguas de Amigos de la SVD. Una resolución del capítulo provincial de 2021 encargó a la junta provincial de formación y al secretario de misión elaborar un programa estructurado de formación para los grupos laicos asociados. Mientras tanto, se han realizado programas anuales de formación para los grupos de laicos a nivel provincial con una buena participación de toda la provincia. Es visible que los socios laicos se han interesado mucho en la misión SVD y han participado activamente en diversas actividades provinciales a lo largo del año. También participan en los programas de espiritua-

# PROVINCIA DE KENIA

## Kenia y Tanzania



Idiomas oficiales: Kenia – **inglés** y **swahili**; Tanzania – **swahili**

### Visión

*Convertirnos en una provincia SVD vigorizada de misioneros unidos, comprometidos y empoderados por Cristo para llevar la Palabra de Dios, especialmente a las personas marginadas en Kenia y Tanzania.*

### Misión

*Evangelizar a todas las personas a través de las dimensiones características de la SVD (Animación Misionera, Ministerio Pastoral Bíblico, Justicia y Paz e Integridad de la Creación, y Comunicación), a través de la formación y el empoderamiento de los misioneros SVD, en colaboración con los laicos y otros socios de la misión.*

### 1. Marco social

**Kenia:** Con una población de aproximadamente 57 millones de 47 grupos étnicos, Kenia es un país de África oriental culturalmente diverso. Esta diversidad ha conducido a menudo a tensiones étnicas que atormentan al país. El espectro de la violencia postelectoral de 2008 todavía persigue a las víctimas cuyo clamor por justicia y reconciliación sigue siendo ignorado. La fiebre política volvió a aumentar y la paz estuvo amenazada después de las elecciones presidenciales de agosto de 2022. Las fronteras compartidas de Kenia con Somalia y Sudán del Sur también amenazan la seguridad de los ciudadanos. Miles de refugiados de los dos países vecinos se alojan en campos dentro de Kenia, mientras que varios de ellos han llegado a algunas de las parroquias SVD en Nairobi. El Banco Mundial situó el crecimiento económico de Kenia en 2022 en un 5,5% desde un 7,5% en 2021,

atribuible a la sequía, el aumento de los precios de las materias primas y las estrictas condiciones financieras mundiales. Sin embargo, gran parte del impulso económico proviene de la agricultura, la silvicultura y la pesca, aunque el país también está obteniendo beneficios económicos del sector de la tecnología de la información. Desde hace algunos años, Kenia siente los efectos del cambio climático (El Niño y La Niña), con sequías que afectan cada año a los agricultores y amenazan la supervivencia de la población que vive en tierras semiáridas.

**Tanzania:** La proximidad geográfica de Tanzania a Kenia ha llevado a estrechos vínculos económicos entre los dos países. Aunque Tanzania tiene una superficie terrestre mucho mayor, los 66,5 millones de habitantes de Tanzania están a la zaga de Kenia en términos de ingreso per cápita. Según el Banco Mundial, el PIB de Tanzania creció un 4,6% en 2022, frente al 4,3% en 2021. Se prevé que la tasa de pobreza internacional de Tanzania continental caiga del 44,3% en 2021 al 44,0% en 2022, alrededor de 0,3 puntos porcentuales por debajo de los niveles prepandémicos. Un tercio del PIB del país proviene de la agricultura, que emplea al 80% de la fuerza laboral. El país sufre un alto desempleo, prevalencia del VIH/SIDA y escaso acceso a servicios de salud, buen saneamiento y agua potable; sin embargo, su gente disfruta de paz y relativa tranquilidad. Sin embargo, esto no significa que no tenga preocupaciones de seguridad. Tanto interna como externamente, Tanzania tiene su cuota de amenazas terroristas. El país, que alberga la montaña más alta de África (el Monte Kilimanjaro) y el parque Serengeti, rico en vida silvestre, también alberga a unas 120 tribus que han encontrado una manera de coexistir pacíficamente. A pesar de muchos desafíos, el país disfruta de una estabilidad interna que lamentablemente no pudo traducirse en prosperidad.

La educación y la atención sanitaria siguen siendo las principales preocupaciones que requieren seria atención en la misión. En respuesta a las necesidades de la gente, la mayoría de las parroquias administradas por la SVD en Kenia y Tanzania tienen escuelas, dispensarios y centros de salud. Han sido útiles para satisfacer las necesidades de las familias y los niños menos privilegiados. Si existen programas de becas estables para los estudiantes prometedores, podremos ayudar a muchos estudiantes a alcanzar y realizar sus metas en la vida.

El alto porcentaje de desempleo en Kenia es uno de los efectos de la pandemia. En particular, la mayoría de las personas perdieron sus empleos porque las fábricas y las industrias en las que trabajaban no podían sostener el número de empleados. Los cohermanos han participado en el asesoramiento pastoral ofrecido a quienes se vieron directamente afectados por la pandemia de COVID-19. El programa de Autoayuda (cooperativa) ha sido eficaz y útil para muchas familias a la hora de crear oportunidades de sustento y empleo. Las comunidades SVD pueden crear más programas de medios de vida para las familias menos privilegiadas para apoyar las diversas necesidades económicas de las personas.

## 2. Marco eclesial

**Kenia:** Según estimaciones recientes, alrededor del 85,5% de la población del país es cristiana; Los musulmanes son alrededor del 11%; y el resto son miembros de religiones tradicionales africanas o grupos religiosos no cristianos. Entre los cristianos, los católicos representan el 20,6%, los protestantes el 33,4% y los evangélicos el 20,4%. Kenia tiene un Consejo Interreligioso que permite a la Iglesia católica y a diferentes denominaciones unirse para promover la

paz y el entendimiento y trabajar en cuestiones como la justicia social, la seguridad, la estabilidad política, la pobreza, la igualdad de género y el medio ambiente. La visita del Papa al país en noviembre de 2015 destacó el diálogo interreligioso como una necesidad, no solo una opción. La Iglesia católica en Kenia es muy activa y viva. La vocación a la vida religiosa y al sacerdocio en el país sigue atrayendo e inspirando a muchos jóvenes. La Iglesia cuenta con alrededor de 12.000 instituciones educativas en el país, que van desde el nivel preescolar hasta el universitario. En Kenia también abundan los proyectos caritativos y de desarrollo gestionados por la Iglesia, así como los centros de salud. La constitución del país garantiza la libertad de culto, y la afluencia de misioneros católicos e iglesias evangélicas e independientes al país es prueba de ello. En términos de la situación financiera de las parroquias, las de las zonas urbanas son relativamente estables y autosuficientes, mientras que las parroquias rurales todavía dependen de los subsidios del generalato, Caritas y otras organizaciones católicas de todo el mundo. La Arquidiócesis de Nairobi está tomando la iniciativa en abordar la autosuficiencia financiera mediante la participación en iniciativas de microfinanciamiento y recaudación de fondos locales, algo de lo que podemos aprender como Congregación en Kenia y Tanzania.

**Tanzania:** En 2018, la Iglesia católica en Tanzania celebró su 150 aniversario de la llegada de los primeros misioneros católicos al país. Una de las actividades a destacar es la renovación de la vida misionera en el país. De hecho, las seis arquidiócesis y las 28 diócesis de Tanzania dependen en gran medida de las congregaciones misioneras para responder a las necesidades de la Iglesia en materia de evangelización y ministerio pastoral para el pueblo, tanto católicos como no católicos. El treinta por ciento de la población se identifica como católica, lo que la convierte en

la denominación más grande del país. Las pequeñas comunidades cristianas (jumuia) desempeñan un papel destacado en la vida parroquial de los católicos del país, y la música litúrgica indígena y los cantos religiosos originales son muy populares en muchas parroquias. Las escuelas católicas y los ministerios sociales también son numerosos.

En una encuesta nacional realizada en 2009, el 24% de los tanzanos creía que el conflicto religioso es un problema grave al que se enfrenta su país. El mismo estudio reveló un alto nivel de tolerancia religiosa entre musulmanes y cristianos. Sin embargo, esto no elimina el hecho de que algunos católicos, particularmente aquellos que viven en áreas predominantemente musulmanas, experimentan intimidación y miedo. Al ser un país azotado por la pobreza y fuertemente dependiente de las congregaciones misioneras, muchas comunidades parroquiales todavía dependen de la ayuda financiera extranjera para gestionar las actividades sociales y proyectos de desarrollo, así como para apoyar al personal de la Iglesia. En la medida de lo posible, los católicos de Tanzania son conocidos por ser extraordinariamente generosos al ayudar a los necesitados y a sus parroquias.

Los cohermanos están bien y son bien recibidos en las diócesis donde trabajamos actualmente. El espíritu de colaboración y trabajo en equipo se siente entre los cohermanos y el clero local. Los obispos de las diócesis donde trabajan ya han aceptado la idea de establecer contratos en las parroquias administradas por la SVD.

En Tanzania, ha sido una práctica antigua que nuestros cohermanos que están aprendiendo el idioma local (kiswahili) sean enviados a las parroquias diocesanas para una práctica de tres meses. Es una forma de establecer vínculos con la población local de

Arusha. En Eldoret, las comunidades parroquiales SVD están trabajando más estrechamente con la curia diocesana y están incorporadas en el liderazgo y en comités importantes de la diócesis. Esta iniciativa de ministerio colaborativo y convivencia es una vía concreta para fomentar “la unidad y la eficiencia” en el servicio apostólico de la Iglesia local.

### 3. Arraigados en la Palabra

En la provincia, algunos cohermanos participan en retiros a tiempo parcial, acompañamiento espiritual y asesoramiento psicológico en un contexto parroquial, lo que facilita la curación y el crecimiento personal de los fieles. En 2009 se creó una escuela secundaria para varones que ahora se está desarrollando rápidamente y ha mejorado en términos de rendimiento académico en los exámenes nacionales. La escuela está ubicada en la Diócesis de Machakos pero bajo el distrito SVD de Nairobi. Las parroquias administradas por la SVD tanto en Kenia como en Tanzania se centran y enfatizan la centralidad de la Palabra de Dios en todas las actividades y ministerios. Hay retiros a nivel distrital y provincial. Durante las asambleas se reserva tiempo para temas espirituales, promoción de la espiritualidad SVD y celebración de la fe en un contexto intercultural.

### 4. Comprometidos con su Misión

#### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	1	0
Clérigos	41	37	34
Hermanos (votos perpetuos)	7	6	3
Hermanos (votos temporales)	4	1	1

Escolásticos	39	11	27
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>56</b>	<b>65</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	44.9	44.3	42.3
Nacionalidades	25	22	22

**Comunidad:** Nuestra vida intercultural es pacífica y desafiante. Se organizaron seminarios sobre la vida intercultural que resultaron útiles. Los cohermanos también han facilitado seminarios de este tipo más allá de los círculos SVD.

**Liderazgo:** El tema del liderazgo de servicio se ha abordado en reuniones distritales/comunitarias y asambleas provinciales. También se han extendido talleres sobre liderazgo a los líderes ejecutivos parroquiales para fomentar una estrecha relación de trabajo con los cohermanos en la misión.

**Finanzas:** Se trataron temas de responsabilidad y transparencia financiera en las asambleas provinciales y en las reuniones de distrito/comunidad. Ya se han organizado talleres sobre QuickBooks, finanzas y administración de los bienes temporales para los cohermanos. Los intentos serios de lograr la autosuficiencia mediante contribuciones financieras periódicas de la mayoría de nuestras parroquias, inversiones y proyectos locales están dando frutos. Se han implementado sistemas de contabilidad electrónica en la provincia, que han ayudado a mejorar la presentación oportuna y precisa de informes y han ofrecido apoyo a la economía provincial.

**Formación y Formación Permanente:** Algunos cohermanos se han capacitado en el ministerio de formación, mientras que otros están comenzando en un futuro próximo, haciendo así de la formación

una verdadera prioridad en nuestra provincia. Hay un programa de introducción de misioneros nuevos y que regresan para la reflexión, el intercambio y el acompañamiento mutuo. Los cohermanos han asistido a cursos de Dei Verbum, Biblia y formación. La Conferencia en Memoria de Brendan es una conferencia anual impartida por cualquier cohermano que sea experto en un campo en particular o esté bien versado en un tema específico. La conferencia proporciona un espacio para aprender a crear, colaborar y compartir conocimientos, habilidades y prácticas para atender la formación permanente de los cohermanos de la provincia.

#### 4.2 Misión Intercultural – *Ad Extra* En votos perpetuos (52)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	26	50.0	48.8	47.3
<b>Educación</b>	10	19.2	6.7	5.2
Escuelas	9	-		
Universidades	1	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	8	15.4	13.3	13.2
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	3.8	4.4	7.9
<b>Otros Apostolados</b>	4	7.6	4.4	15.8
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	2	3.8	11.1	5.3
Jubilados/Enfermos	0	0	6.7	0
Otros	0	0	0	5.3

Desde el comienzo de la misión SVD en Kenia en 1984, nuestro ministerio en la provincia ha sido principalmente parroquial. En Nairobi, actualmente nos ocupamos de tres parroquias, una de ellas establecida en 2016, cuando dos parroquias fueron devueltas a la Arquidiócesis de Nairobi. La parroquia Santos Joaquín y Ana y la del Verbo Divino tienen una larga historia de servicio a los pobres y necesitados, entre ellos muchos refugiados de la región de los Grandes Lagos, la República Democrática del Congo y Sudán del Sur. Cada parroquia tiene una escuela primaria y una institución médica.

En la diócesis de Eldoret, servimos en cuatro parroquias, una de las cuales, la Parroquia del Espíritu Santo, celebró sus bodas de plata en febrero de 2017. Las tres parroquias están ubicadas en áreas semirurales, una de las cuales fue elevada a parroquia en septiembre de 2023. Una está situada en la misión interior que fue confiada a la SVD en 2023. Estas tres parroquias en zonas semirurales fueron lugares de tensiones étnicas postelectorales que se avivaron y estallaron en violencia y muerte. Al desempeñar el papel de pacificadores y reconciliadores y ser una comunidad internacional, los cohermanos se convirtieron en símbolo de esperanza y unidad para que el pueblo viva unido. La SVD comenzó el trabajo misionero en la Arquidiócesis de Arusha, Tanzania, en el año 2000. Actualmente, trabajamos en cinco parroquias en Arusha. En 2002 aceptamos la parroquia rural del Buen Pas-

tor, Simanjiro, en las vastas llanuras de la tierra Masai. Una de nuestras parroquias ubicada en las afueras de Arusha se convirtió en lugar de peregrinación después del ataque (bombardeo) de 2013. Otra parroquia en una zona semiurbana está creciendo rápidamente, construyendo una escuela primaria y una casa parroquial, y completando la construcción de la iglesia. En 2010, se aceptó una parroquia situada a 200 km al sur de Arusha. Ha sido designado para convertirse en la sede del previsto Vicariato Apostólico de Masai Kusini, cuya creación está en proyecto. Dos parroquias

Al desempeñar el papel de pacificadores y reconciliadores y ser una comunidad internacional, los cohermanos se convirtieron en símbolo de esperanza y unidad para que el pueblo viva unido.

participan en la evangelización primaria entre la conocida comunidad pastoral del pueblo Masai. Un ministerio feliz y fructífero entre ellos requiere un compromiso a largo plazo, concomitante con estudios lingüísticos y culturales. Es un tiempo de gracia ya que están abiertos a la Buena Nueva.

Nuestras prioridades como provincia son Familia y Juventud, Reconciliación y Construcción de Paz, y Primera y Nueva Evangelización. Muchas de las iniciativas tienen su sede en las Pequeñas Comunidades Cristianas. Nuestra participación en el sector educativo y de formación, en los jóvenes parroquiales y SVD, en el ministerio universitario y la visión de establecer un centro de apoyo familiar y apostolado bíblico son expresiones de estas prioridades. Un gran desafío es enfrentar la juventud radicalizada, el amanecer de LGBTIQA+ y el empoderamiento de género. La evangelización primaria y el cuidado pastoral de los masai en nuestras

dos parroquias en nuestras comunidades misioneras en Tanzania sigue siendo la principal prioridad de la provincia.

El Plan Estratégico de la provincia que fue preparado en enero de 2023 alienta varias iniciativas de JUPIC, principalmente en el ámbito parroquial o a nivel de decanato, especialmente promoviendo la conciencia sobre las relaciones de construcción de paz, protección ecológica y defensa de los derechos humanos.

En respuesta a la era digital, los cohermanos han estado activos en la evangelización utilizando varias plataformas de redes sociales. El cohermano encargado de la oficina se compromete a compartir la Palabra de Dios a través de sus reflexiones diarias. Muchas personas se han sentido inspiradas por las reflexiones diarias y dominicales de los cohermanos de la provincia publicadas en la plataforma de redes sociales.

### Colaboración con otros

Dado que las SSpS y las SSpSAP no tienen comunidades en Kenia y Tanzania, nuestros promotores vocacionales en la provincia se comprometen a ayudar a las hermanas a promover vocaciones en las parroquias y escuelas que visitan para encontrarse con los jóvenes. En términos de colaboración con otras congregaciones religiosas, las Hermanas PRR (Hijas de la Reina del Rosario) han sido nuestras colaboradoras en la misión desde hace dos décadas. En Nairobi y Eldoret, las hermanas están ayudando a los SVD en las áreas de educación, apostolado de la salud y ministerio pastoral.

### Socios Laicos SVD

La asociación laica SVD, oficialmente conocida como “Amigos de la SVD”, se promueve en nuestras parro-

quias a través de la colaboración con el secretario de misión. Tienen reuniones periódicas a nivel parroquial y una convención anual, donde los miembros conocen la espiritualidad, la historia, la misión y la vida intercultural de la SVD. Con presencia en seis parroquias en Kenia y cinco en Tanzania, sus aproximadamente 300 miembros asisten a funciones importantes como votos, ordenaciones y otros eventos en la provincia. En Tanzania, los estudiantes de filosofía participan en la formación de los colaboradores laicos en nuestras parroquias. Los estudiantes son invitados habitualmente a dar aportes sobre la historia y la espiritualidad misionera de la SVD cada vez que hay reuniones de socios laicos.

# REGIÓN DE MADAGASCAR



Idiomas oficiales: **francés** y **malgache**

## Visión

*El Dios Trino nos ha llamado desde diversas naciones y culturas a ser testigos de la Buena Nueva de Jesucristo, y a formar una comunidad intercultural que viva como signo de universalidad eclesial y fraternidad humana.*

## Misión

*Imitando a Jesús como modelo, nos comprometemos a un diálogo profético con los seguidores de la religiosidad tradicional y con los pobres y marginados. Entre ellos prestamos atención pastoral a las familias cristianas y a los jóvenes.*

## 1. Marco social

Según el último censo de población organizado aquí en Madagascar en 2020, se estima que la población asciende a unos 28 millones de habitantes, de los cuales más del 60% tienen menos de 25 años y una edad media de 19,9 años. La esperanza de vida es de 66 años y aproximadamente el 75% de la población vive por debajo del umbral de pobreza. Casi un tercio vive en zonas urbanas. Alrededor del 70% de la población está alfabetizada debido a que la educación preescolar y primaria es gratuita. En Madagascar se encuentran 18 grupos étnicos; tiene una mezcla multicultural y multirracial. Los grandes grupos son Merina, Sakalava, Betsileo y Tsimihet.

Las principales religiones son el cristianismo, que representa el 40% de la población, la religión tradicional ancestral representa el 49% y el 10% de la población total está asociada al islam. En Madagascar hay un pequeño número de judíos e hindúes. Según el Banco Mundial, Madagascar ha luchado contra un crecimiento lento y una pobreza persistente, en

gran parte debido a un gobierno débil, un desarrollo inadecuado del capital humano y físico y una lenta transformación estructural. Se considera uno de los países más pobres del mundo debido al débil crecimiento económico combinado con el rápido crecimiento demográfico.

Después de una serie de crisis políticas en el pasado, el país finalmente ha disfrutado de una democracia tranquila. El 9 de noviembre de 2023 se celebraron elecciones presidenciales y parlamentarias para elegir una nueva administración que liderara los asuntos del país. Muchos esperan que los líderes elegidos resuelvan la menguante economía y devuelvan la esperanza a las personas que hoy viven en una situación precaria.

Amar la Palabra significa permitir que se apodere de nuestra vida, que sea parte integral de quiénes somos y de lo que hacemos.

Las preocupaciones sociales que requieren nuestra atención como SVD son las siguientes: matrimonios precoces y forzados, embarazos en la adolescencia, ausentismo escolar, falta de interés en la educación formal, falta de escuelas (y de educación de calidad) y de instalaciones sanitarias adecuadas, dificultades económicas, gimnasia política, problemas matrimoniales, la pobreza, el desempleo y

los bajos salarios de los trabajadores son algunas de las preocupaciones sociales que requieren nuestra atención.

La situación pospandémica necesita nuestra respuesta creativa. Obviamente, todos y cada uno se han visto inmensamente afectados por la pandemia de

Covid 19. En Madagascar, como si el Covid 19 por sí solo no fuera suficiente, sucesivos ciclones mortales y peligrosos en un período de tiempo muy corto han empeorado aún más la situación financiera de la población, dejando a la mayoría de la población en la pobreza extrema. El aumento del desempleo, los matrimonios precoces, la desnutrición infantil, el abandono escolar y la delincuencia infantil, entre otros, son causados por un alto nivel de pobreza. Es una situación pospandemia que necesita nuestra respuesta creativa.

## 2. Marco eclesial

Como SVD permanecemos fieles a nuestra misión promoviendo la Palabra de Dios según los signos de los tiempos aquí en Madagascar de una manera creativa e innovadora. Esto lo hacemos a través de nuestras cuatro dimensiones características, muy especialmente en animación misionera. Básicamente, se nos conoce como misioneros de la selva porque trabajamos principalmente en aldeas remotas donde la gente suele ser vista como indigente y marginada. Prestamos atención a sus luchas e historias de vida sagradas. Actualmente la Iglesia en Madagascar cuenta con 5 archidiócesis y 18 diócesis. La SVD está presente en las archidiócesis de Fianarantsoa y Antananarivo y en las diócesis de Ambatondrazaka, Antsirabe, Moramanga, Port-Bergé y Mananjary. Además, somos innegablemente apreciados por nuestra internacionalidad e interculturalidad. Nuestra capacidad de vivir unos con otros en el respeto, la comprensión y la compasión es vista por los fieles como un signo concreto y significativo del Verbo Divino hecho carne, que habita entre los hombres.

Relación entre la SVD y la Iglesia local: En general, la SVD tiene una buena relación de trabajo con la Iglesia local. Mantenemos siempre una relación fluida y

armoniosa con los obispos, sacerdotes y religiosos y, muy especialmente, con los fieles. De hecho, a algunos de nuestros cohermanos se les habían asignado cargos en algunas diócesis. Además, promovemos relaciones interpersonales buenas y consistentes no sólo con nuestros socios laicos sino también con los líderes laicos. En conjunto, nos unimos para promover la espiritualidad de nuestro fundador y el carisma de la Congregación que se ve en todas las facetas de la misión, es decir, el trabajo pastoral, la educación, etc. De hecho, en el contexto de la evangelización, hacemos un esfuerzo consciente para respetar la cultura y tradición del pueblo viviendo nuestro nombre como Misioneros del Verbo Divino.

Actividades espirituales que ayudan a la región a permanecer arraigada en la Palabra: Como SVD, el amor por la Palabra nos inspira a compartir la Biblia y realizar actividades bíblicas en nuestras diversas comunidades. Se dedica un tiempo especial a las oraciones comunitarias, como el oficio, el rezo del rosario y las devociones SVD y las fiestas patronales. Siempre se anima a los cohermanos a realizar un retiro anual. Debido a esto, cada dos años está programado un retiro regional y al año siguiente se anima a los cohermanos a unirse a sus diócesis o tener retiros personales. Participamos en retiros mensuales organizados por las diócesis en las que trabajamos. Estas actividades espirituales se basan en las Escrituras, en el sentido de que utilizamos estos medios para meditar en la Palabra.

### 3. Arraigados en la Palabra

Amar la Palabra significa permitir que se apodere de nuestra vida, que sea parte integral de quiénes somos y de lo que hacemos. La declaración del último Capítulo General dice que hacer de Cristo nuestro primer

amor significa experimentar personalmente su amor, que conduce a la transformación de la persona y de la comunidad. Nuestros cohermanos hacen todo lo posible por estar arraigados en la Palabra a través de diversas actividades espirituales.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Misión Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	30	26	23
Hermanos (votos perpetuos)	1	1	2
Hermanos (votos temporales)	3	0	1
Escolásticos	4	2	1
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>27</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	44.0	44.6	42.5
Nacionalidades	8	8	12

A la luz del XVIII Capítulo General, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en la Región de Madagascar, hemos asumido compromiso en los siguientes aspectos:

#### Comunidad

Como misioneros del Verbo Divino vivimos en comunidades internacionales e interculturales. En cada comunidad tratamos de vivir y ser testigos del amor fraternal, el compañerismo, la cooperación mutua y el respeto. Como hermanos y sacerdotes, hemos cumplido y desarrollado una transformación espiritual en nuestras diferentes comunidades.

### Liderazgo

Asumiendo responsabilidades y guiando como pastores del Verbo Divino hemos tratado de vivir como líderes modelo para nuestros cristianos, imitando el Verbo Divino. En esta línea se han organizado programas de formación continua.

### Finanzas

Nuestra prioridad ha sido la responsabilidad de gestionar las finanzas y vivir una vida sencilla. A nivel de distrito y regional se han organizado cursos sobre contabilidad y transparencia en las finanzas. Se anima a nuestras comunidades con tierras de cultivo a hacerlas productivas. A nivel regional, estamos intentando desarrollar nuestras tierras para que sean rentables en el futuro próximo.

### Formación

Se mantiene la formación permanente para ayudar a los cohermanos jóvenes y mayores a ser misioneros más eficaces. La presencia de cohermanos SVD en las diferentes diócesis ha atraído a más jóvenes a nuestra Congregación. Se están preparando jóvenes cohermanos para trabajar en la formación.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (34)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	18	53.1	37.0	44.4
Educación	0	0		3.5
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		

Formación/ Vocación SVD	4	11.8	7.4	5.6
Administración/ Apoyo	6	17.7	7.4	11.1
Otros Apostolados	1	2.9	26.0	11.5
JUPIC	1	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	5	14.7	22.0	18.2
Jubilados/ Enfermos	0	0	0	3.5
Otros	0	0	0	3.2

A la luz del último Capítulo General, los apóstolados de la familia y la juventud, utilizando programas de educación y formación, son los ministerios en nuestras parroquias SVD. Las actividades de JUPIC también se han fortalecido, especialmente en lo que respecta a la deforestación y la protección de los derechos humanos.

### Colaboración con otros

No tenemos hermanas SSpS en Madagascar. Colaboramos bien con otras congregaciones religiosas, especialmente congregaciones de hermanas, en la mayoría de las misiones parroquiales en las que nos encontramos. Colaboramos con ONG, espe-

cialmente en las áreas de protección de los derechos de los niños y las mujeres, así como en actividades de animación misionera y de Justicia y Paz e integridad de la creación. Reforzamos nuestra colaboración a través de talleres y el establecimiento de proyectos comunes.

### **Socios Laicos SVD**

Desde hace algunos años, los sucesivos cohermanos responsables de nuestros socios laicos SVD están muy activos. Recientemente se organizó en la capital, Antananarivo, un congreso nacional que contó con unos 40 participantes; se trataron varios temas relacionados con nuestra Congregación y las misiones. Promovemos nuestra espiritualidad SVD entre los fieles, especialmente en nuestras comunidades parroquiales.

# REGIÓN DE MOZAMBIQUE



Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Somos misioneros arraigados en la Palabra de Dios, inspirados en el carisma de San Arnoldo, sanando al mundo herido con la luz de Cristo a través de una presencia eficaz y creativa en la Iglesia local.*

## Misión

*Nos comprometemos a dar una dimensión misionera a todas las actividades parroquiales y a la Iglesia local en general. Realizamos nuestras actividades misioneras teniendo en cuenta la sinodalidad, el diálogo profético y nuestros interlocutores en el diálogo. Fortalecemos nuestras dimensiones características y nuestro apostolado educativo para ser misioneros eficaces. Nuestra vida y misión ad extra y ad intra dan vitalidad a nuestra vocación.*

## 1. Marco sociopolítico

Mozambique ha estado sumido en una agitación política desde la independencia que condujo a una guerra civil de 17 años con cientos de miles de muertes y millones de personas desplazadas y refugiadas en los países vecinos. La firma del Acuerdo general de Paz en Roma el 4 de octubre de 1992, fiesta de San Francisco, entre el presidente Joaquim Chissano y el líder guerrillero de la RENAMO, Afonso Dhlakama, puso fin a la guerra civil. La paz puso en marcha un proceso de normalización de la situación y de crecimiento económico y social. Las décadas de posguerra se caracterizaron por la retórica política y el incumplimiento del proceso democrático hasta el punto de que el mayor partido de oposición, RENAMO, se

sintió traicionado. Por tanto, los problemas políticos continúan.

La población proyectada a finales de diciembre de 2023 es de 32,4 millones y las afiliaciones religiosas son las siguientes: católicos 26,2%, musulmanes 18,3%, cristianos sionistas 15,1%, pentecostales 14,7%, anglicanos 1,6% y otros 18,1%. La tasa de alfabetización de Mozambique para 2021 fue del 63,42 %, un aumento del 2,76 % con respecto a 2017.

Desde el punto de vista económico-social todo ha cambiado en los últimos 25 años. La visita apostólica del Papa Francisco a Mozambique en septiembre de 2019 fue una visita profética que selló la paz deseada en el país. El modelo de desarrollo no ha resultado suficientemente inclusivo. Hoy Mozambique enfrenta altos niveles de corrupción y una deuda pública en aumento. Mozambique ha sido históricamente propenso a sufrir desastres naturales debido a su ubicación geográfica y en los últimos 20 años, la intensidad y frecuencia de las sequías, inundaciones y ciclones han aumentado.

## 2. Marco eclesial

La constitución define al país como un estado laico. Prohíbe la discriminación religiosa, establece el derecho de los ciudadanos a practicar la religión y estipula que ningún individuo puede ser privado de sus derechos por motivos de fe o práctica religiosa.

La Conferencia Episcopal de Mozambique ha subrayado la urgente necesidad de promover la pastoral bíblica en todas las diócesis, comunicación emitida tras la IV Asamblea Pastoral Nacional en mayo de 2023. De hecho, bajo el lema “Reavivar el anuncio y el testimonio de la Palabra de Dios Hoy”, esta asamblea, ante las rápidas transformaciones y desafíos del momento presente, invita a la Iglesia en Mozambique a poner

a Jesucristo, el Verbo Encarnado, en el centro de su identidad y misión.

Lo que la Iglesia local espera de nosotros es colaborar más estrecha y eficientemente en el apostolado bíblico como lo indica el comunicado final de la Asamblea Pastoral Nacional del 2023. Nuestra relación con la Iglesia local es cordial. Nuestra actividad es principalmente pastoral parroquial. Nos comprometemos a promover los valores familiares que incluyen especial atención a la pastoral juvenil y la educación.

A pesar de la exorbitante cantidad que se paga por la renovación anual de un visado de residencia, el acuerdo entre el Gobierno y la Santa Sede ha facilitado el proceso de adquisición de visados y permisos de residencia.

La escalada de ataques en los distritos del norte de la provincia de Cabo Delgado dejó rastros de daños a propiedades gubernamentales, iglesias, comunidades religiosas, casas y miles de personas desplazadas y refugiadas. Las personas desplazadas diseminadas en el circuito norte han llegado incluso a las parroquias administradas por la SVD de Monapo y Liupo en la diócesis de Nacala. El gobierno denunció los ataques como actos de terrorismo, pero no pudo identificar al grupo.

## 3. Arraigados en la Palabra

La Eucaristía es el centro de nuestra vida compartida. Cuando nos reunimos alrededor de la mesa del Señor, nos unimos en el mismo espíritu a todos nuestros hermanos y a aquellos a quienes servimos (Const. 302). La palabra de Dios es nuestro fundamento. Por ello, nos comprometemos a la lectura diaria, personal y comunitaria, de la Sagrada Escritura (Const. 407). Nos ayuda a vivir y ser testigos de nuestra misión en

acción. Tomamos con responsabilidad nuestros momentos comunes de oración.

Hay un gran esfuerzo por hacer viva nuestra herencia espiritual y mantener una práctica habitual de meditación y reflexión sobre la palabra de Dios. El compartir de la Biblia se lleva a cabo en la mayoría de nuestras comunidades una vez por semana. Antes de cada reunión comunitaria, leemos y reflexionamos sobre la Palabra de Dios. Los sacerdotes están muy atentos a celebrar misas por las intenciones especiales de la Congregación. Teniendo presente la tradición de la Congregación, cada tercer lunes de mes en honor al Espíritu Santo, se celebra la Eucaristía junto a las Misioneras Siervas del Espíritu Santo (SSpS). Se organizan retiros. Cada trienio, la región MOZ organiza un retiro para todos los cohermanos, y se anima a cada comunidad a unirse a retiros diocesanos u otras congregaciones religiosas. Cada tres años, organizamos un seminario y retiro conjunto entre los SVD y las SSpS con la ayuda del Equipo de la Red de Espiritualidad Arnold Janssen.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	20	17	14
Hermanos (votos perpetuos)	4	4	3
Escolásticos	2	1	2
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	40.2	38.1	37.1
Nacionalidades	12	11	10

## Comunidad

La vida comunitaria es esencial para nuestra actividad misionera. Obtenemos nuestra fuerza y apoyo de los miembros de la comunidad. Las reuniones comunitarias periódicas, el intercambio y la formación continua ocasional, los retiros organizados en varios niveles en la región nos ayudan a conocernos mejor y a abordar los malentendidos y las tensiones que puedan existir entre nosotros. A menudo, la malaria y las malas instalaciones médicas debilitan el interés de uno en continuar en la misión.

## Liderazgo

La mayoría de los cohermanos de la región son jóvenes y, hasta el momento, no han ejercido mayores responsabilidades. Por eso, para permitir que los buenos líderes tengan confianza en sí mismos, la región organiza formación permanente para los superiores y ecónomos locales. La diócesis de Nacala ha nombrado a menudo cohermanos en funciones de liderazgo para coordinar ciertos ministerios y apostolados. Lo mismo ocurre con la Conferencia de Institutos Religiosos de Mozambique (CIRMO); algunos cohermanos han sido elegidos para presidir las responsabilidades diocesanas.

## Finanzas

La región depende de la generosidad del Generalato para sus finanzas. Desde la Visita General de 2013 estamos hablando de autosuficiencia financiera, pero no hemos avanzado mucho. Hemos adquirido terrenos destinados a proyectos de autosuficiencia que incluirán servicios sociales. Mientras tanto, existe una creciente conciencia de una acti-

tud de autosuficiencia en nuestras comunidades. Cada comunidad tiene un proyecto generador de ingresos, cualquiera que sea su magnitud. Estamos trabajando en un mecanismo para establecer un plan de seguro médico sólido y estable.

### **Formación**

Los recientes capítulos generales de la Congregación han enfatizado la importancia de la formación inicial como una de las prioridades pastorales de la Congregación. Por tanto, el futuro de la Congregación pasa por la colaboración entre la promoción vocacional y el programa de formación inicial.

El programa de formación comenzó en 2012. Después de 25 años de nuestra presencia en Mozambique, la región recibió la ordenación de su primer cohermano mozambiqueño en 2023. Tenemos dos programas funcionando simultáneamente en la misma casa de formación: propedéutica y filosofía y postulante con el objetivo de ampliar su capacidad intelectual para utilizar su sentido crítico para juzgar la realidad sin alienarse de las realidades locales.

### **Formación permanente**

Las experiencias personales y congregacionales del llamado de Dios nos motivan e impulsan, desde el primer compromiso que asumimos, a responder con generosidad en el día a día. Por tanto, la formación permanente se realiza en el dinamismo de nuestra vida. Se anima a los cohermanos a desarrollar un dinamismo humano y espiritual que garantice su crecimiento. Los nuevos misioneros son iniciados en una orientación cultural que in-

cluye el aprendizaje de idiomas (portugués y luego el idioma local), y los cohermanos “menores de 5 años” de la región asisten a talleres sobre diversos temas según lo considere necesario el coordinador. Se anima a los cohermanos a participar en diversos cursos o programas de formación organizados por la Congregación y también en los que se ofrecen en el país o en el lugar de trabajo. Se envían cohermanos interesados en estudios superiores, según las necesidades de la región.

### **Interculturalidad**

Nos identifica como hermanos de diferentes naciones y lenguas, viviendo unidos en la diversidad. Nuestra espiritualidad trinitaria abre una fuente de profundización personal y nos motiva a tener una mejor comprensión de nosotros mismos y de la cultura de nuestros cohermanos. Nuestra vida es un testimonio que invita a otros a enriquecerse y compartir el testimonio de Cristo. Nosotros, Misioneros del Verbo Divino en Mozambique, nos comprometemos a ser conscientes de la riqueza de nuestras comunidades interculturales y a empoderarnos de ella. De ahí que nuestras comunidades sean abiertas y acogedoras, basadas en el espíritu de diálogo.

Nos comprometemos a ser conscientes de la riqueza de nuestras comunidades interculturales y a empoderarnos de ella.

### **Transformación espiritual**

Es una acción que infunde dinamismo y promueve vitalidad en la vida de un individuo y de una comu-

nidad, para el crecimiento hacia la plenitud de vida prometida por Jesucristo. Nuestro compromiso es vivir y hacer viva la herencia espiritual dejada por nuestro fundador, San Arnoldo Janssen. El nombramiento del animador de la Red de Espiritualidad Arnold Janssen nos ayuda a crecer en la conciencia del amor de Dios por cada uno de nosotros, y hace de nuestras comunidades lugares de oración reflexiva, escucha mutua y diálogo donde seguimos creciendo como discípulos fieles y misioneros creativos.

**4.2. Misión Intercultural – Ad Extra**  
**En votos perpetuos (26)**

MINISTERIO ACTIVO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	13	50.0	57.1	56.11
<b>Educación</b>	1	3.8	9.5	6.3
Escuelas	1	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	7.6	9.5	6.3
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	7.6	4.8	6.3
<b>Otros Apostolados</b>	2	7.6		
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	2	-		

SIN MINISTERIO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	6	23.1	19.0	25.0
Jubilados/ Enfermos	0	0	0	0

En la actualidad, nuestro compromiso misionero se desarrolla principalmente en las parroquias. Al mismo tiempo estas parroquias constituyen plataformas que nos permiten trabajar con las dimensiones características. Actualmente tenemos dos comunidades en el norte (Diócesis de Nacala); una comunidad en el centro de Mozambique (Arquidiócesis de Beira); y una comunidad parroquial en el sur (arquidiócesis de Maputo). Nuestra presencia misionera en estas áreas atestigua los desafíos de la evangelización primaria. Nuestro apostolado, más especialmente en el norte, se caracteriza por aquellos cuya fe encuentra a veces expresiones culturales mezcladas con religiosidad ancestral nativa, debido a fuertes creencias tradicionales. Trabajamos para cerrar la brecha entre las diferentes religiones.

Conscientes de nuestra identidad misionera dondequiera que trabajamos, promovemos aspectos de nuestro apostolado misionero: educación, juventud y familia. Prestamos especial atención a la familia y a la juventud, realidades en el contexto mozambiqueño que presentan varias heridas: divorcio, poligamia, matrimonios precoces, niños abandonados y ancianos de la familia, viudas y madres solteras que viven sin techo, a menudo consecuencia de la pobreza y la violencia; todo esto deja claro que necesitan apoyo espiritual, atención pastoral y social. Colaboramos y apoyamos a las personas

desplazadas, migrantes y refugiados, víctimas del terrorismo en el norte de Mozambique, así como promovemos la paz, la justicia y la integridad de la creación. De manera especial, inculcamos la mentalidad misionera entre los jóvenes a través de grupos de programas misioneros de la Santa Infancia. Nuestra participación en la evangelización digital es limitada.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

Mantenemos nuestro patrimonio histórico y espiritual con las SSpS. Los dos consejos regionales se reúnen a menudo para compartir experiencias de esfuerzos misioneros y planificar actividades comunes. Cada tercer lunes de mes celebramos la Eucaristía en la comunidad SSpS en honor al Espíritu Santo. Tenemos un seminario y retiro común SVD-SSpS cada tres años. En dos de nuestras parroquias misioneras en el norte, nuestras hermanas colaboran en el trabajo pastoral. Las fiestas comunes de las dos congregaciones se celebran juntas.

Nuestra colaboración con otras congregaciones religiosas se ve reforzada por nuestra participación activa en actividades organizadas por la Conferencia de Institutos Religiosos de Mozambique. Colaboramos con ONG cuyo objetivo es elevar la dignidad humana. Hemos tenido buenas relaciones y experiencias con ONG durante ciclones e inundaciones en Beira. Trabajamos de la mano con Cáritas Mozambique en determinados proyectos.

### **Socios Laicos SVD**

El grupo de socios laicos SVD en Mozambique fue reconocido oficialmente en 2018. Organizamos

formación regular para nuevos miembros y formación permanente para antiguos miembros, siguiendo las directrices publicadas por el Secretario de Misiones del Generalato. El grupo está compuesto por fieles laicos de otras parroquias. En 2023, ampliamos oficialmente las actividades del grupo a Beira. Para conmemorar su quinto aniversario, organizaron una Asamblea General que culminó con una hermosa celebración de la Eucaristía. Han adoptado nuestras dimensiones características como parte de su plan de acción. Se involucran en la formación de nuestros alumnos a través de charlas y asistencia material. Tienen iniciativas caritativas hacia los vulnerables. Cada primer viernes de mes, el grupo de Beira participa en la Eucaristía en nuestra comunidad en honor al Sagrado Corazón de Jesús.

# MISIÓN DE SUDÁN DEL SUR

## Sudán del Sur y Uganda



Idioma oficial: **inglés**

### Visión

*Estar arraigados en la Santísima Trinidad. Estar unidos a los pobres, necesitados y heridos, con la compasión del Corazón de Jesús, inspirada por el Espíritu Santo y conduciendo al Padre misericordioso.*

### Misión

*Buscando la sanación y la transformación a través del amor compasivo de Jesús, nos comprometemos a:*

- *Estar cerca de personas como Jesús, viviendo la palabra de Dios,*
- *Estar encarnarnos con los heridos por la guerra, el trauma y el rechazo,*
- *Estar con los marginados y las personas de base, para una evangelización efectiva,*
- *Ayudar a las familias rotas a descubrir el amor y la confianza de Jesús,*
- *Promover nuevos liderazgos entre los jóvenes y niños a través de la formación humana y cristiana,*
- *Mirar a la Sagrada Familia como modelo para todas las familias y refugiados,*
- *Ofrecer “esperanza contra toda esperanza” a las personas que lo han perdido todo menos la fe,*
- *Ayudar a las personas a ser inspiradas por el Espíritu Santo, confiando en Jesús en lugar de en sí mismos,*
- *Vivir en la providencia de Dios y promover nuevas vocaciones a la vida religiosa.*

### 1. Marco social

La población de Sudán del Sur es de 12,1 millones; sin embargo, el nuevo censo está en marcha. Las afinidades religiosas son las siguientes: 60,5% cris-

tianismo, 33% indígena y 6% musulmán. La tasa de alfabetización es del 34%. Aquí están presentes alrededor de 64 grupos étnicos, siendo la mayoría los dinka, entre el 35% y el 40%, y los nuer, el 15%. Estas dos tribus son pastores nómadas; otros suelen ser agricultores. Esto causa problemas con los agricultores porque limita los lugares para que se muevan las tribus de pastores.

En 2011, Sudán del Sur se independizó de Sudán; La mayoría de los cristianos viven ahora en el nuevo país. En diciembre de 2013, estalló la guerra civil en Sudán del Sur y el conflicto entre dinka y nuer se extendió a todas las tribus y a todo el país. En 2016, la hermana Verónica Rackova, SSps, fue asesinada y nuestra parroquia en Layina se vio afectada por la guerra. La mayoría de la gente vive exiliada en Uganda. En 2022, el nuevo obispo de la diócesis de Yei llegó con un nuevo enfoque pastoral. En 2023, el Papa Francisco, acompañado de líderes ecuménicos, llegó a Sudán del Sur clamando por la paz y la dignidad de las mujeres. En septiembre de 2025 intentaremos volver definitivamente a nuestra Parroquia de Lainya con un mínimo de dos miembros.

Uganda tiene 47,7 millones de habitantes. Las afinidades religiosas son protestantes 45,1%, católicos 39,3%, musulmanes 13,7% y otros 1,6%. La tasa de alfabetización es del 76,5%. Aquí viven alrededor de 56 grupos étnicos, la mayoría de ellos son Baganda (16,5%), Banyankole (9,6%), Lugbara (3,3%) y otros. Estamos operando en Bidibidi (Uganda), que está en la diócesis de Arua, que tiene 2,3 millones de católicos.

El trabajo pastoral diario es con refugiados en una variedad de capillas, zonas, tribus, culturas y de todas las edades.

## La realidad hoy

Desde 2012 estamos en Sudán del Sur, en la diócesis de Yei, en la parroquia de la Sagrada Familia en Lainya. Lainya está a sólo 65 km de Yei y a 100 km de la capital, Juba.

A finales de 2016, la guerra civil llegó a nuestra parroquia de Lainya. La mayoría de la gente se exilió a diferentes países vecinos. La mayor población de la región de Ecuatoria se trasladó al sitio de Uganda. Entre los tres millones de refugiados sursudaneses, más de un millón escaparon a Uganda.

Desde 2017, no estamos operando plenamente en Sudán del Sur, pero tenemos algunas visitas pastorales. Actualmente tenemos un sacerdote trabajando en los Servicios Jesuitas a Refugiados en Maban, Sudán del Sur. Ahora nos enfocamos en trabajar con refugiados en Bidibidi.

Durante la pandemia mantuvimos la oración y el trabajo pastoral con nuestro pueblo. Esto nos dio la oportunidad de abrir nuevas pequeñas comunidades cristianas, que estaban más comprometidas con el rezo del rosario y el intercambio de la Biblia. Después de la pandemia, llegó un nuevo grupo a nuestra Iglesia. A través de la pandemia, nuestra comunidad y nuestra Iglesia parecían más fuertes.

## 2. Marco eclesial

Fuimos invitados a trabajar con los refugiados de Sudán del Sur por el nuncio Mons. Michael Blume en 2017. Desde entonces, nos hemos alojado en Lodonga, a unos 75 km de Arua y a 40 km de la frontera con Sudán del Sur. Estamos en la diócesis de Arua y tomaremos la parroquia de Ariwa a finales de 2024. Desde Lodonga hasta la capilla más cercana hay 26

km y 50 km hasta la más alejada. En la nueva parroquia estaremos a pocos kilómetros de las cuatro capillas más cercanas en la zona 5 de Bidibidi. En Bidibidi tenemos más de 260.000 refugiados con 30 capillas administradas por los SVD en colaboración con las SSpS.

Participamos en reuniones religiosas y sacerdotales de la Diócesis de Arua y la Iglesia de Uganda. Un sacerdote es coordinador pastoral del campamento de Bidibidi y miembro del comité de refugiados y migrantes de la diócesis de Arua.

En Lodonga nos gustaría abrir una casa de formación básica para candidatos SVD. Tenemos nuevas vocaciones de sudaneses del sur y en un futuro próximo esperamos de ugandeses locales. Sudán del Sur y Uganda son los países con la población más joven, donde más del 60% son jóvenes menores de 18 años; por eso, nos enfocamos en los niños (Santa Infancia Misionera) y los jóvenes. A través de un enfoque pastoral, la educación y el deporte, cada uno de nosotros nos acercamos a los futuros líderes de Sudán del Sur y Uganda. Sin embargo, no nos olvidamos de las mujeres; tenemos Acción Católica y Asociación de Mujeres Católicas. En colaboración con SSpS tenemos un programa para madres adolescentes.

### 3. Arraigados en la Palabra

Creemos que la misión de Sudán del Sur/Uganda es una respuesta adecuada a nuestro mundo herido, solidario como Jesús, en los lugares más difíciles. Arraigados en la Palabra intentamos situar la misión de Jesús en nuestra vida. Superando nuestras fronteras y limitaciones queremos estar con todas las personas, especialmente con los marginados y los pobres. Estamos con refugiados y ellos son de Sudán del Sur. Nos mantenemos en contacto con la gente de base

con todos sus problemas; sin embargo, sabemos que no podemos hacer nada sin nuestro Maestro, el Verbo encarnado.

Por lo tanto, tenemos adoración semanal, oraciones de Vademécum, compartir la Biblia y rosario. Tenemos oficio y ángelus diarios, con la oración del cuarto de hora y el canto del Veni Creator. Participamos en el retiro sacerdotal diocesano cada año y también tenemos nuestros propios retiros. Nuestra nueva capilla comunitaria en Lodonga es la capilla del Verbo Divino con el la inscripción en el altar, Verbum factum est. Todos los días tratamos no sólo de recordar esto sino de ponerlo en práctica. En nuestra capilla tenemos fotografías de todos nuestros Santos y Beatos de la Familia Arnoldina. Esta es también nuestra inspiración para salir de nuestra zona de confort para estar con nuestra gente e incluso a veces “oler a oveja”.

Venimos de diferentes orígenes, diferentes culturas y diferentes naciones, y tratamos de estar arraigados en la Palabra. Además, colaboramos con nuestras hermanas SSpS en diferentes aspectos pastorales, arraigados en la Palabra. Nuestras casas tienen nombres arraigados en nuestra espiritualidad Arnoldina como Santísima Trinidad, San José, Santa María, San Pedro. Pronto también tendremos una gruta de María Santísima.

El trabajo pastoral diario es con refugiados en una variedad de capillas, zonas, tribus, culturas y de todas las edades. Estamos colaborando con las SSpS, utilizando la espiritualidad de Arnoldus. Organizamos cada año los Días de San Arnoldo para jóvenes y niños. Esta es una oportunidad para expresar nuestra espiritualidad a través del teatro, sobre la vida de San Arnoldo Janssen y otros. Por la Santa Infancia organizamos concursos de conocimientos y cantos que conectan con nuestra espiritualidad.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018
Clérigos	5	3
Hermanos (votos perpetuos)	1	1
Escolásticos	2	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018
Edad promedio	39.5	36.5
Nacionalidades	5	4

Dedicamos tiempo a orar todos los días. Nuestro recorrido hasta el campamento dura un mínimo de dos horas entre ida y vuelta. Aprovechamos este tiempo para la conversación intercultural. Hacemos esto como SVD, pero muy a menudo junto con las SSpS y a veces con nuestros laicos. También intentamos estar juntos durante las comidas; sin embargo, a veces nuestros deberes no lo permiten. De forma individual aprendemos la historia y los relatos de diferentes países. Durante las celebraciones de cumpleaños, aniversarios de votos y sacerdocio tratamos de saber más sobre una persona y un país.

Somos una pequeña comunidad en la misión SSD. No podemos asumir nuestras responsabilidades sin nuestra fuerza espiritual, que nos lleva a la transformación. En Sudán del Sur, nos comprometimos a vivir nuestra vida con la gente en condiciones sencillas, viviendo en tukuls (chozas) con fuentes limitadas de alimentos e instalaciones sanitarias. La energía solar también es limitada. Intentamos estar con la gente local, aunque esto nos causó problemas de salud. Entendimos que podemos estar con personas, pero quizás no siempre en las mismas condiciones. Nues-

tras limitaciones económicas nos llevaron a ausentarnos de nuestro trabajo pastoral a causa de la enfermedad de malaria o tifoidea. En Uganda vivimos en mejores condiciones, nos desplazamos y estamos presentes en nuestro trabajo pastoral. Gracias al gran apoyo de todo el mundo, pudimos compartir nuestros recursos para ayudar a las personas necesitadas. Compartimos nuestro liderazgo cuidando nuestras cuatro dimensiones características y haciendo nuestro apostolado. Colaboramos con las hermanas en el trabajo pastoral. Cada uno comparte un mínimo de dos funciones. Esto nos da la oportunidad de cuidar nuestras capillas, casas, jardines, cocina y finanzas en nuestra vida diaria.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

#### En votos perpetuos (8)

EN MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %
Otros Apostolados (Refugiados)	6	75.0	33.3
Estudios/Orientación	2	25.0	50.0
Jubilados/Enfermos	0	0	16.7

Estamos trabajando con muchas tribus en el campamento de Bidibidi e intentamos estar unidos con ellas organizando eventos comunes para todo el campamento o la zona. La Asociación Misionera de la Santa Infancia, con más de 1.500 niños registrados, trabaja en tres niveles de grupos formativos: oración común, “pies preparados” y sacramentos. Cada año tienen algún concurso de canto, conocimiento, teatro y deporte. A través de esto aprenden diferentes expresiones y canciones (como Nuer, Bari, Acholi, etc.).

A través del fútbol y el netball saben cómo resolver los problemas de forma pacífica. De igual forma, los jóvenes, a través de diferentes seminarios y clases, están dispuestos a ser constructores de paz y líderes. A través de una variedad de eventos como los Días de San Arnoldo para jóvenes y niños, el Domingo de Ramos, la Divina Misericordia, el Domingo de las Misiones con el rosario misionero, tratamos de expresar nuestra misión intercultural.

Ciertamente también ayudamos a la Iglesia local con la celebración semanal de la Misa, con la reunión mensual de la Comunidad Apostólica, uniéndonos a la asamblea sacerdotal de la diócesis y los eventos organizados por la diócesis. A veces también es necesario organizar reuniones de nuestros refugiados con grupos locales y descubrir la tradición y la historia locales.

Con nuestros benefactores estamos casi terminando cuatro iglesias en cuatro zonas y hemos mejorado algunas capillas temporales con techos de láminas de hierro. Las iglesias se utilizan no sólo para la oración sino también para diferentes reuniones. Los niños y jóvenes los utilizan durante la preparación de exámenes o estudios. Durante la temporada de lluvias, las chozas tienen goteras. Por supuesto, la Iglesia se ocupa principalmente de la oración y el canto.

### **Algunos esfuerzos en la actividad misionera**

Perforamos algunos pozos en Sudán del Sur y esperamos que este año terminemos de perforar un pozo en nuestro sitio de Bidibidi en Uganda. Esperamos que el próximo año perforemos otro pozo en una de nuestras zonas. Estamos pensando en construir dos baños con duchas en el campamento. Durante los últimos dos años hemos intentado plantar algunos árboles en nuestras zonas; sin embargo, con fuentes

limitadas de agua y tierra firme, no prosperan. Continuaremos plantando nuevos árboles, particularmente en nuestra nueva parroquia Ariwa. Tenemos nuestro jardín en Lodonga. En nuestra comunidad y en nuestras zonas tratamos de poner tanques de agua para recoger el agua de lluvia. Usamos energía solar. Dos miembros mantienen un sitio web que promueve la misión en polaco, vietnamita, japonés e inglés. Tenemos algunas películas en YouTube. Publicamos un libro en polaco. Fuimos parte de la charla de Radio Pacis. Se publicaron varios artículos sobre nuestra misión. Contamos con algunos grupos de WhatsApp para los Misioneros de la Santa Infancia y la Juventud.

Compartimos las fuentes de educación de nuestros benefactores, particularmente con la preparación de los jóvenes que serán futuros líderes en Sudán del Sur. También contamos con un fondo social para apoyar a personas en situaciones difíciles de hambre, enfermedades, limitación de agua, transporte, alimentación de los niños y madres que no pueden dar leche. Hay muchas otras situaciones de desastres, huérfanos y viudas en las que intentamos llegar a los necesitados.

### **Colaboración con las SSps y otros**

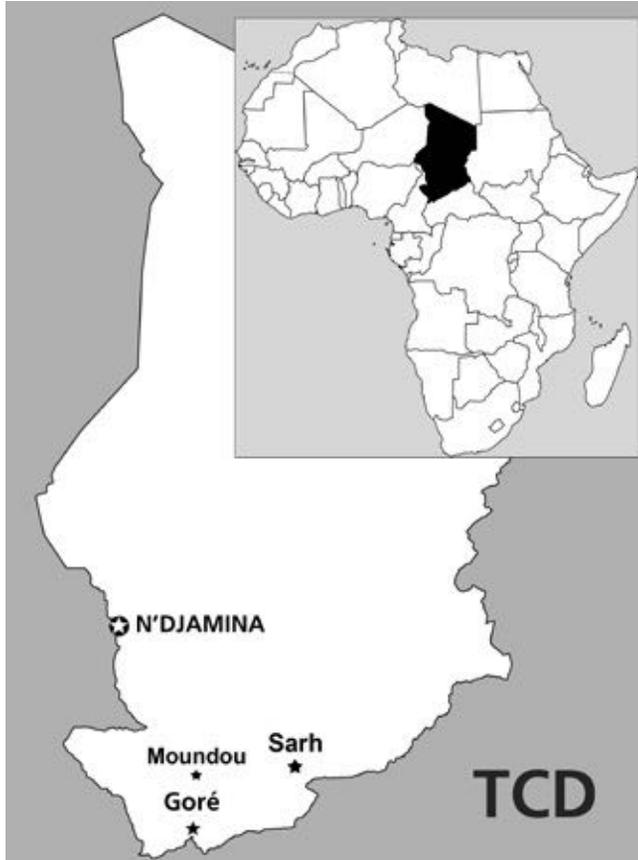
Tenemos muy buena colaboración con las SSps. Están a sólo unos cientos de metros de nosotros y colaboramos en todos los grupos pastorales. Siempre algunos sacerdotes y hermanos están a cargo de alguno de los siguientes grupos: Acción Católica, Asociación de Mujeres Católicas, Santa Infancia Misionera y Jóvenes. Juntos organizamos algunos eventos para diferentes grupos e incluso algunas expediciones. Tres veces por semana estamos juntos para la celebración eucarística. Cada dos semanas tenemos un “ágape” común, una vez en la casa de SVD y otra en la de las SSps. También nos visitan hermanas de su región de Etiopía. Nos ayudan con medicinas. En

2024 tendremos un seminario/retiro común sobre la espiritualidad de San Arnoldo, en Etiopía, dirigido por el P. Dennis Manzona, SVD. Como misión SSD, hace algún tiempo tuvimos un taller cultural con nuestros amigos de la Provincia de Kenia.

### **Socios Laicos SVD**

Esta es la parte más desafiante de nuestra misión SSD. Cooperamos con muchos laicos en nuestro trabajo pastoral; sin embargo, no tenemos verdaderos socios laicos. La situación de los refugiados no es buena cuando se trata de recursos limitados. Sin embargo, ellos son nuestros compañeros en oración. Esperamos que tengamos más vocaciones de sus familias. En ese caso no serán sólo socios sino futuros miembros.

# MISIÓN DE TCHAD



Idiomas oficiales: **francés y árabe**

## Visión

*Trabajar entre personas deseosas de acoger a Jesús como su Salvador, de proclamarles su Palabra de vida. En una sociedad étnicamente dividida, nuestra armoniosa vida comunitaria internacional se esfuerza por ser un signo de unidad.*

## Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Misión de Chad, servimos al Reino de Dios:*

- *Continuando la misión del Verbo Encarnado,*
- *Comprometiéndonos en la primera evangelización,*
- *Construyendo comunidades cristianas vibrantes,*
- *Invitando a otros a colaborar en la misión,*
- *Educando a la juventud,*
- *En colaboración con el clero local y los laicos, dialogamos con personas de otras religiones, especialmente el islam y la religión tradicional africana.*
- *Apoyamos a los pobres y marginados, permitiéndoles tener una vida humana digna en una sociedad justa y pacífica.*
- *Promoción de las vocaciones a la vida religiosa en la Sociedad del Verbo Divino.*

## 1. Marco social

Situada en el corazón de África, la República del Chad es un país sin salida al mar y comparte fronteras con Níger, Libia, Sudán, Camerún, Nigeria y la República Centroafricana. Chad tiene 18,3 millones de habitantes, una población muy joven, como muestran las estadísticas. La tasa de alfabetización del Chad es de aproximadamente el 26,8%. La población del Chad

presenta un tapiz compuesto por diferentes lenguas, pueblos y religiones. Hay más de 110 grupos étnicos, cada uno con su propio idioma o dialecto. El francés y el árabe son los idiomas oficiales. El panorama religioso de Chad es un vasto “supermercado espiritual” donde tres sistemas de creencias principales compiten por adeptos. Alrededor del 52,1% de la población son musulmanes. Los protestantes representan casi el 23,9%, los católicos son aproximadamente el 20,0% de la población y los miembros de las religiones tradicionales africanas son aproximadamente el 2,8%.

Desde su independencia de Francia el 11 de agosto de 1960, Chad sigue luchando por curar sus profundas heridas. Chad se ha visto afectado por varios golpes de Estado y los consiguientes conflictos armados entre agricultores y ganaderos están destruyendo el país. Chad tiene un clima brutal y dos tercios de su territorio forman parte del desierto del Sahara. El país se enfrenta a graves problemas medioambientales como la deforestación y todo tipo de contaminación. Chad es uno de los países más pobres de África, debido a las guerras civiles, los golpes de Estado, las rebeliones, el nepotismo y la corrupción endémica a todos los niveles.

Los sistemas de educación y salud en Chad son caóticos. Descuidar la educación de los jóvenes es culpa tanto de los padres como del gobierno. A pesar de los esfuerzos de algunas congregaciones religiosas, diócesis y una multitud de ONG, el sector de la salud es muy deficiente, especialmente en áreas como la atención primaria de salud y la lucha contra la malaria, el VIH/SIDA y la mortalidad infantil.

Chad, como todos los países del mundo, experimentó la propagación del COVID-19 y el peligro que representaba para la población. A diferencia de algunos países africanos, asiáticos, europeos y norteameri-

canos que tuvieron cientos de miles de personas infectadas y muertes, Chad, por la gracia de Dios, tuvo menos personas infectadas y muertes. Sin embargo, la pandemia ha afectado gravemente a la economía del país, a nuestros distintos ministerios y ha aumentado la miseria de la población chadiana. Hemos estado trabajando arduamente para reducir la pobreza mediante la distribución de alimentos a las personas más vulnerables y con dificultades financieras. Sin embargo, la mejor y más eficaz forma de reducir la pobreza en Chad es mediante actividades generadoras de ingresos. Lamentablemente, carecemos de medios financieros para diseñar proyectos y formar personas.

## 2. Marco eclesial

Hoy en día hay siete diócesis católicas y un Vicariato Apostólico en Chad que dependen principalmente de sacerdotes religiosos y hermanas. En total hay 133 parroquias, con 156 sacerdotes diocesanos y 106 sacerdotes religiosos. Los SVD trabajan en tres diócesis. La diócesis de Gore, donde la SVD comenzó sus actividades misioneras en 2004 y administra dos parroquias, fue fundada en 1998 y cuenta con ocho parroquias, ocho sacerdotes diocesanos y 16 sacerdotes religiosos, entre los cuales cinco son SVD. Desde 2014, la SVD asumió el cuidado pastoral de una de las parroquias de la ciudad de la diócesis de Moundou. La diócesis de Moundou fue erigida en 1959 y cuenta con 17 parroquias, con 30 sacerdotes diocesanos y 11 sacerdotes religiosos, entre los cuales tres son SVD.

La SVD abrió una casa de formación en la diócesis de Sarh en 2018. Y ahora los SVD planean asumir una nueva parroquia en la misma diócesis. Los SVD también dirigen algunas escuelas en dos parroquias y están muy involucrados en cuestiones de justi-

cia y paz y en el apostolado bíblico en todo el país. Nuestras tres parroquias SVD tienen comunidades cristianas vibrantes que anhelan la Palabra de Dios, pero carecen de catequistas capacitados. Como ya hemos dicho, Chad tiene una población muy joven y nuestras parroquias SVD están llenas de cientos de miles de jóvenes a los que acompañamos a través de programas juveniles diseñados. Sin embargo, carecemos de centros juveniles. Aunque la Iglesia en Chad se comprometió en el año jubilar de 2000 a ser una “Iglesia, Familia de Dios”, abundan los desafíos socio-pastorales en áreas como: la evangelización primaria, la educación familiar, la atención primaria de salud, la educación y desarrollo humano integral. La Iglesia en Chad es una Iglesia sinodal. Los obispos, los sacerdotes y los laicos a menudo se sientan juntos durante las asambleas anuales y otros consejos para discutir y tomar decisiones para el crecimiento de las comunidades cristianas.

Aunque la presencia de misioneros SVD en Chad es joven, sólo desde 2003, somos bien conocidos y apreciados en todas las parroquias en las que servimos. Algunos de los cohermanos SVD son nombrados en los distintos consejos diocesanos y un cohermano SVD ha sido nombrado Vicario General. Otros obispos han estado invitando a los SVD a asumir parroquias u otros apostolados en sus respectivas diócesis. Desafortunadamente, no tenemos suficientes sacerdotes SVD para expandirnos. Esperamos conseguir más cohermanos SVD para llevar la Palabra de Dios a estas comunidades cristianas que son como ovejas sin pastor.

### 3. Arraigados en la Palabra

A pesar de muchas dificultades y desafíos, podemos decir con confianza que, a través de la mano guía del Espíritu bondadoso, la misión en Chad es una

oportunidad enviada por Dios para la SVD, especialmente mientras continuamos encomendándonos al corazón misericordioso de nuestro Dios, a través de la poderosa intercesión de la Santísima Virgen María, Madre de Dios, y de nuestros santos patrones y fundadores, los santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz. Sostenemos nuestra vida espiritual personal y comunitaria confiando en estos recursos espirituales. Todos los miembros de nuestra comunidad SVD son fieles a las oraciones diarias y a las celebraciones eucarísticas, orando por la Congregación, los bienhechores, la misión y las vocaciones. El compartir de la Biblia también se realiza en nuestras comunidades SVD. Cada comunidad organiza retiros. Las cuatro comunidades de Chad se reúnen cada año, durante la asamblea anual, para un retiro grupal.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	16	13	7
Hermanos (votos perpetuos)	0	0	0
Escolásticos	4	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	38.9	38.9	40.0
Nacionalidades	8	6	5

**Vida comunitaria:** aunque nuestros comienzos fueron bastante difíciles, nuestras comunidades ahora son estables y alegres. Nuestras comunidades internacionales siguen siendo un desafío para nosotros y una fuente real de testimonio de los valores cristianos para el clero local, otros agen-

tes pastorales, los religiosos y especialmente para el pueblo en una sociedad profundamente dividida según líneas étnicas y norte-sur. Hoy, nuestros cohermanos viven y trabajan en tres comunidades parroquiales (una en la diócesis de Moundou, dos en la diócesis de Goré), en el seminario menor diocesano de Goré y en la nueva casa de formación del postulante/filosofía en la diócesis de Sarh. Cada comunidad celebra reuniones mensuales, celebra los cumpleaños de los miembros y otros aniversarios, y algunas salidas para relajarse. Nos reunimos una vez al año para nuestra asamblea anual y celebramos nuestra Fiesta Familiar. Como congregación religiosa formada por sacerdotes y hermanos, nuestras comunidades SVD en Chad carecen de hermanos SVD en la actualidad. Esperamos que en un futuro próximo los hermanos SVD estén con nosotros en la Misión de Chad.

**Liderazgo:** Al ser un número reducido, el liderazgo es responsabilidad compartida de todos, aunque existe un superior de misión y su consejo. Cada hermano asume responsabilidades en el desempeño de su trabajo asignado y toma nuevas iniciativas en colaboración con el superior de la misión y el obispo local.

**Finanzas:** La Misión de Chad depende totalmente de los subsidios del Generalato. Continuamos haciendo esfuerzos hacia la responsabilidad mutua y la transparencia en las áreas de finanzas. Nos esforzamos por desafiarnos a nosotros mismos para ser fieles a nuestro voto de pobreza evangélica. Seguimos aprendiendo cómo algunos aspectos financieros, como las expectativas familiares, están determinados por el entorno cultural de cada uno. Planeamos trabajar más en algunas inversiones fu-

turas hacia una eventual autosuficiencia. Somos conscientes de invertir de forma ética y responsable. Además, necesitamos cohermanos capacitados en finanzas y administración.

**Formación:** Buscamos el crecimiento sostenido de la Congregación promoviendo las vocaciones misioneras locales. Contamos con nuestra casa de formación de prenoviciado. Nuestro sistema de formación está abierto a hermanos e incluye un programa de prefilosofía para quienes se preparan para aprobar el examen de ingreso al seminario mayor diocesano y estudios de filosofía (requisitos antes del noviciado). Los postulantes tienen cada año una experiencia pastoral de un mes en nuestras parroquias SVD. Para el noviciado y la teología, nuestros seminaristas SVD son enviados a los noviciados y Centros Comunes de Formación de AFRAM. Dos seminaristas SVD chadianos han profesado sus primeros votos y comenzarán su teología este año, y dos ingresarán al noviciado este año. La “introducción” para los nuevos misioneros es un programa bien acompañado durante el primer año de su vida aquí.

Los  
catequistas  
son  
nuestros  
principales  
colaboradores.

Estamos haciendo todo lo posible para seguir enfatizando la vocación religiosa. La Misión de Chad tiene un director vocacional designado que trabaja en colaboración con los cohermanos en las parroquias. Intentamos involucrar a todos los cohermanos en la promoción vocacional. Cada parroquia tiene un equipo o director vocacional y un grupo. La mayoría de nuestros estudiantes SVD provienen de estos grupos vocacionales.

**OTP/CTP:** la Misión de Chad ofrece un programa CTP/OTP flexible y extremadamente rico que incluye diálogo interreligioso, consolidación de la paz, reducción de la pobreza, cuestiones de salud, ministerio bíblico, formación en la fe, ministerio de educación, ministerio juvenil, etc. Hasta ahora, tuvimos cinco estudiantes de CTP de USC, Brasil e Indonesia.

**4.2. Misión Intercultural –Ad Extra**  
**En votos perpetuos (16)**

MINISTERIO ACTIVO	Perso- nal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	7	38.9	46.2	42.8
<b>Educación</b>	0			
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	3	16.7	7.7	14.3
<b>Administra- ción/Apoyo</b>	1	5.5	7.7	14.3
<b>Otros Apostolados</b>	1	5.5	7.7	-
JUPIC	0	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	0	-		
SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orien- tación	6	33.3	30.8	28.6

Jubilados/ Enfermos	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0

**Ministerios principales**

Lo que nos mantiene en movimiento es nuestro mandato misionero, realizado a través de nuestras dimensiones y Directrices Congregacionales características: evangelización primaria, formación de líderes laicos y fieles, programas educativos, animación misionera, acompañamiento a familias y jóvenes, promoción de la justicia y la paz, pequeños proyectos de autoayuda hacia desarrollo humano integral, diálogo ecuménico e interreligioso con nuestros socios, especialmente musulmanes, otras denominaciones cristianas, no creyentes y creyentes tradicionales africanos.

La evangelización primaria sigue siendo la razón de ser de nuestra presencia continua en Chad. Se trata de un contexto misionero realmente desafiante: nuestros interlocutores en el diálogo son musulmanes y miembros de otras religiones. Lo interesante es que el diálogo se sitúa más en el nivel práctico y concreto de la vida diaria. Hay trabajo por hacer para lograr la reconciliación y la consolidación de la paz entre los pueblos del sur (cristianos) y del norte (musulmanes). Eso sería ponernos al servicio de los pobres y marginados.

Las comunidades de las tres parroquias que servimos en Chad están marcadas por la pobreza extrema y estructuras familiares débiles. Tratamos de llegar a aquellos afectados por la pobreza a través de nuestros programas y actividades de JUPIC y caritas parroquial. Nuestro ministerio también está

marcado por el cuidado de los niños y ancianos vulnerables, los presos y los pacientes abandonados y estigmatizados por el VIH/SIDA.

### **Animación de los laicos**

La formación de líderes laicos y catequistas es una prioridad esencial de nuestra misión. Damos primordial importancia a empoderarlos y acompañarlos, especialmente capacitando a los líderes laicos que son responsables de los diferentes grupos y asociaciones de jóvenes y adultos de nuestras parroquias. Los catequistas son nuestros principales colaboradores y organizamos periódicamente sesiones de formación para equiparlos para su ministerio en las Comunidades Cristianas de Base y en las estaciones remotas. Como Chad es principalmente una sociedad patriarcal, ponemos énfasis en el empoderamiento de las mujeres laicas en todas nuestras parroquias SVD. Por ejemplo, las mujeres laicas son líderes de comunidades cristianas de base, catequistas principales y miembros de los distintos consejos parroquiales. Nuestro objetivo es formar el mayor número posible de líderes laicos para proclamar la Palabra en sus propios idiomas mientras esperamos que el Señor suscite muchas más vocaciones religiosas y sacerdotales locales.

### **Alcance ecuménico e interreligioso**

En la mayoría de los lugares donde trabajamos, la población católica es minoría. Por tanto, el diálogo ecuménico y la colaboración con otras denominaciones cristianas son importantes para abordar eficazmente las cuestiones sociales del pueblo. El diálogo interreligioso con otras tradiciones religiosas es muy importante en Chad. Por ejemplo, orga-

nizamos y celebramos cada año el Día Nacional de la Convivencia Pacífica en nuestras cuatro parroquias. Planificamos y celebramos esto incluso con musulmanes, protestantes, no creyentes y creyentes tradicionales africanos.

### **Ministerio Universitario**

Desde octubre de 2019, el obispo de Moundou nos pidió que creáramos y dirigiéramos el programa de Capellanía Católica en la Universidad Estatal de Moundou y más tarde en la Universidad Católica de África Central en Moundou, que tiene un cuerpo estudiantil de alrededor de 6.500, de los cuales alrededor de 2.500 son católicos y son parte de las cinco parroquias de la ciudad. Tener finalmente una presencia católica en estas universidades era realmente una necesidad sentida. Y como SVD, estamos felices de desempeñar nuestro papel en este proceso de desarrollo general.

### **Dimensiones características**

Como SVD y gracias a nuestras comunidades parroquiales, nos implicamos en la atención pastoral directa de la gente y hacemos animación misionera para realizar su vocación. Cada año se realizan retiros, campamentos y talleres basados en la Biblia en nuestras parroquias. Las celebraciones del Domingo Bíblico se realizan en todas nuestras parroquias administradas por la SVD. Se distribuyen biblias y otros materiales bíblicos en todas las diócesis de Chad a precios asequibles. Los cohermanos están haciendo esfuerzos de evangelización a través de las redes sociales. Además, se imprimen y distribuyen a nuestros feligreses alrededor de 2.500 diarios bíblicos en versión de bolsillo

(calendarios litúrgicos) a un precio asequible para ayudarles a tener las lecturas diarias. La Misión de Chad pone especial atención en abordar cuestiones de educación de las niñas, desertificación, reciclaje, energías renovables, injusticia social, violencia doméstica, pobreza, conflictos entre agricultores y ganaderos, etc. Nos guiamos desde octubre de 2021 por los 7 Objetivos de el Plan de Acción *Laudato Si* en todas nuestras actividades de JUPIC.

### **Colaboración con otros**

La República Chad es abierta y aprecia la labor de las congregaciones religiosas y de las ONG. Los SVD trabajan en colaboración con otras congregaciones religiosas, OG y ONG, principalmente en cuestiones de JUPIC. Por ejemplo, los SVD están intentando, junto con los misioneros combonianos, iniciar un grupo VIVAT Chad. Deseamos que haya SSpS/SSpSAP en Chad para que juntos podamos fortalecer nuestro carisma y espiritualidad de la Familia Arnoldus.

### **Socios Laicos SVD**

La Misión de Chad tiene el grupo “*Les Amis de la SVD*” (Los amigos de la SVD) y los miembros provienen de las tres parroquias SVD en Chad. El grupo se reúne dos veces al año desde 2018 para talleres y animación sobre la Generación Fundadora SVD, la espiritualidad, el carisma y las características. dimensiones. Hemos comenzado a invitar al grupo a nuestros eventos SVD, como la Fiesta Familiar y las ceremonias de entrega. Nuestro principal desafío a partir de ahora es la formación de este grupo de socios laicos SVD.

# PROVINCIA DE TOGO

## Togo y Benin



Idioma oficial: **francés**

### Visión

*Inspirados por la Palabra y guiados por el Espíritu, para establecer el Reino de Dios entre todos los pueblos, el Verbo Encarnado y el Espíritu del Señor Resucitado son las fuentes de nuestra energía, y así somos enviados a toda la humanidad como testigos de la voluntad presencia y reinado de Dios.*

### Misión

*Actualizamos nuestra misión renovando constantemente nuestra forma de vida como misioneros religiosos y contribuyendo a una Iglesia local viable en particular, a través de programas integrales de desarrollo de la sociedad civil, en general, en las áreas donde vivimos y trabajamos.*

### 1. Marco social

**Togo:** Desde su independencia de Francia en 1960, Togo ha luchado por construir un país y una economía estable. Después de cuatro décadas de gobierno de mano dura bajo Gnassingbé Eyadema, su hijo ha gobernado desde su muerte en 2005. Desde 2007, Togo ha celebrado múltiples elecciones presidenciales y legislativas que los observadores internacionales consideraron en general libres y justas. Sin embargo, la reconciliación política ha avanzado lentamente y los partidos de oposición insisten en que es necesario implementar medidas políticas importantes, como límites al mandato presidencial y reformas electorales. Estas reformas aún no se han implementado, lo que provocó fuertes manifestaciones de la oposición en 2019. Esto ha llevado a algunos líderes de la oposición al exilio y a otros a prisión. La situación está mejorando gracias a varias iniciativas de diálogo tanto del gobierno como de los partidos de oposición.

La población de Togo se estima en 8 millones de per-

sonas de unas cuarenta etnias. Con casi el 60% de su población menor de 25 años, su edad media es de 19,6 años. Alrededor del 55% de la población vive por debajo del umbral de pobreza. A pesar de las luchas diarias de la gente común, Togo está disfrutando de un período de crecimiento económico constante dentro de una mayor estabilidad política. La pandemia no dejó de afectar a la economía de Togo, que ya era frágil. Mucha gente se encontró luchando y viviendo en la pobreza extrema debido al aumento de los precios en el mercado.

La economía depende en gran medida tanto del comercio como de la agricultura, que proporcionan empleo a alrededor del 60% de la fuerza laboral. Los cristianos representan el 29% de la población, los musulmanes el 20% y casi la mitad de la población mantiene creencias indígenas. Hay un número creciente de iglesias pentecostales que agotan el número de miembros de la Iglesia católica.

**Benín:** Al igual que Togo, Benín obtuvo su independencia en 1960. Después de una serie de gobiernos militares, Benín ha tenido elecciones libres desde 1991, aunque a veces surgen acusaciones de irregularidades. La población de Benin asciende a casi 13 millones de personas, con unos 55 grupos étnicos diferentes. Casi el 65% de la población tiene menos de 25 años, lo que se ve reforzado por las altas tasas de fertilidad y crecimiento demográfico. La edad media es 17,6 años. Alrededor del 40% de la población vive por debajo del umbral de pobreza. La economía de Benín ha tenido un crecimiento constante en los últimos años, con un promedio de alrededor del 5% anual. El algodón es un producto básico de exportación clave; Los altos precios respaldaron los ingresos por exportaciones, pero los precios han caído. La inflación ha disminuido y se mantiene en apenas el 1% en los últimos años. La afiliación religiosa de la

población es la siguiente: musulmanes 27,7%, católicos romanos 25,5%, protestantes 13,5%, vudú 11,6%, otros cristianos 9,5%, otras religiones tradicionales 2,6%, otros 2,6% y ninguno 5,8%.

## 2. Marco eclesial

Togo tiene una relación única con la SVD en lo que respecta a la historia de su Iglesia. Aunque los misioneros protestantes ya estaban presentes aquí, y con la excepción de un misionero católico de la SMA que intentó sin mucho éxito establecer una comunidad cristiana en el sur de este país, fue el privilegio de Arnoldo Janssen enviar el primer misionero. Los misioneros católicos llegaron a Togo a petición de León XIII. Los cinco misioneros SVD, tres hermanos y dos sacerdotes de origen alemán, llegaron aquí el 27 de agosto de 1892. Siguieron más SVD y luego SSpS, y a lo largo de los años se establecieron comunidades cristianas en varias partes del entonces país protegido por los alemanes. El primer obispo católico de

Estamos  
llamados a  
manejar los  
conflictos en  
nuestras  
propias  
comunidades  
antes de  
convertirnos en  
constructores  
de puentes  
hacia otros.

Togo, Franz Wolf SVD, fue consagrado en 1914. Sin embargo, durante la Primera Guerra Mundial, todos los misioneros alemanes fueron deportados y el último de ellos partió en enero de 1918. A partir de entonces, Togo se convirtió en colonia francesa, hasta la independencia en 1960.

Sin embargo, las actividades misioneras continuaron y los misioneros de la SMA asumieron el liderazgo de la Iglesia. Togo tiene hoy siete diócesis, todas ellas dirigidas por obispos

nativos. Benín fue colonia francesa desde la lucha por África, hasta su independencia, también en 1960. Los misioneros de la SMA de Lyon, Francia, fueron los primeros misioneros, y en 2011, la Iglesia local en Benín celebró 150 años de evangelización. La Iglesia en Benín cuenta con 10 diócesis con sus líderes locales, entre ellos un SMA, un dominico y un oblato de San Francisco.

Es seguro decir que las iglesias locales de ambos países han crecido hasta alcanzar la edad adulta. Ambos países tienen más de 500 sacerdotes diocesanos cada uno. En Togo viven actualmente cerca de 1.300 religiosos y religiosas; en Benín, su número es ligeramente superior, con un gran número de nativos.

La SVD regresó a Togo en 1974. Comenzamos en Benín en 1987. De las siete diócesis de Togo, estamos presentes en cinco. De las 10 diócesis de Benín, sólo estamos en dos diócesis del norte. Todas las diócesis de estos dos países, a pesar de su ya mencionada madurez histórica, consideran la primera evangelización como su tarea pastoral esencial; y con nuestro carisma misionero somos muy queridos y encajamos en el marco pastoral de la Iglesia local. Hay cuatro parroquias administradas por la SVD en el norte de Benín y diez parroquias administradas por la SVD en Togo. Una undécima parroquia está en proceso de “nacer” en la diócesis de Dassa Zoume, en la parte central de Benín; esta parroquia será una apertura hacia el sur de Benín ya que todas nuestras comunidades están en el Norte. En el sur de Togo estamos en 4 parroquias y dos diócesis.

### 3. Arraigados en la Palabra

La Palabra y la Eucaristía siguen siendo para nosotros los medios espirituales básicos para fortalecer nuestra comunidad y hermandad a nivel de comunidad/

distrito local. Los miembros participan en los retiros regulares organizados por el distrito o diócesis, y también en sesiones de formación continua y retiros anuales. Tuvimos el placer de beneficiarnos, el año pasado, de un retiro organizado por nuestro Equipo de Espiritualidad local Arnoldo Janssen.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	0	1
Clérigos	46	47	45
Hermanos (votos perpetuos)	3	2	3
Hermanos (votos temporales)	0	1	0
Escolásticos	1	0	4
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>53</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	48.01	45.2	43.7
Nacionalidades	8	9	15

### Comunidad

Nuestra declaración de misión nos invita a mejorar constantemente nuestra vida comunitaria religiosa, viviendo cada vez más fielmente nuestros votos y nuestra vida fraterna. Reuniones comunitarias locales semanales/bimensuales, reuniones distritales mensuales/trimestrales, una reunión anual de todos los cohermanos, ya sea para una asamblea provincial y/o para el retiro anual, a veces incluso con las SSpS, nos permiten fomentar la vida comunitaria. Con casi cincuenta cohermanos de diez orígenes culturales y nacionales, ofrecemos un modelo misionero para la vivencia/proclamación del Evangelio y un desafío en

la vida intercultural. Trabajamos para superar las diferencias culturales, raciales y lingüísticas por el bien del Reino y gestionamos los conflictos que surgen en la vida comunitaria defendiendo los valores del Reino de reconciliación y paz.

**Liderazgo**

Somos conscientes del papel de cada uno, como líder misionero, cualquiera que sea su función. En esa medida, cada uno hace lo mejor que puede para ejercer este papel. Los talleres ocasionales nos permiten capacitarnos en algunas de las cualidades del liderazgo antes de poder transmitirlos a los líderes laicos, etc.

**Finanzas**

TOG todavía depende en gran medida del generalato para obtener la mayor parte de sus subsidios presupuestarios. La Provincia TOG, también con el apoyo del generalato y de otras entidades, cuenta hoy con un centro polivalente en la parte norte de Togo, cuyo objetivo es generar fondos. En los últimos años, en un esfuerzo por lograr la autosuficiencia, la provincia, con la ayuda de donantes, está instalando una granja ecológica en Apessito, en el sur de Togo. Sin embargo, todavía es necesario seguir consolidando estos esfuerzos hacia la autosuficiencia. Estamos constantemente tratando de capacitar a la Iglesia local y a la comunidad SVD hacia una eventual autonomía financiera.

**Formación**

Buscamos el crecimiento sostenido de la Congregación promoviendo las vocaciones misioneras locales. En línea con las Orientaciones Congregacionales, se pretende que la formación inicial sea más integral. Hay un esfuerzo consciente por sumergir a nuestros

postulantes en nuestros contextos sociales y misioneros. La promoción vocacional organizada y el acompañamiento de nuestros aspirantes es algo reciente y en auge. La formación continua de nuestros cohermanos se realiza de manera informal a través del intercambio de artículos, actualizaciones sobre temas interesantes, participación con el clero local en algunas sesiones/seminarios de capacitación, etc.

**4.2. Misión Intercultural – Ad Extra**  
**En votos perpetuos (50)**

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	31	62	71.4	60.5
Educación	1	2	2.0	0
Escuelas	1	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	3	6	4.0	4.9
Administración/ Apoyo	3	6	6.1	4.9
Otros Apostolados	9	18	18.3	13.3
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	5	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	2	4	2	13.0

Jubilados/ Enfermos	1	2	2	0
Otros	0	0	2	3.4

## Dimensiones características

### Apostolado Bíblico

La *Lectio Divina* y el compartir de la Palabra son habitualmente una parte muy importante de nuestras reuniones de comunidad/distrito. Cohermanos capacitados son enseñantes y/o animadores del ministerio pastoral bíblico en diferentes niveles. Nuestras parroquias son lugares de ministerio pastoral bíblico de diversas maneras: Semana bíblica anual, cursos bíblicos por correspondencia, etc. Distribuimos miles de materiales bíblicos impresos, comenzando con la Biblia, producidos por nuestras propias editoriales como Verbum Bible, Edi Verbum y CEBILO, en todos los países francófonos de África Occidental. La provincia planea, con el apoyo de la FEBIC, organizar un curso anual Dei Verbum para los países francófonos de África Occidental e incluso más allá.

### Animación misionera

La introducción para los nuevos misioneros es un programa bien acompañado durante el primer año de su vida aquí, que les permite entrar en diálogo con la cultura local, los grupos religiosos y otras realidades de la vida. Existe una amplia red de distribuidores de nuestro calendario misionero, diario bíblico y otras publicaciones de la SVD que promueven la conciencia misionera. Actualmente estamos haciendo esfuerzos para crear una red de benefactores locales.

### JUPIC

Los coordinadores distritales de esta área se reúnen periódicamente para compartir experiencias e inquietudes, especialmente en cuanto a ser la voz de los que no tienen voz en nuestras parroquias, abordando diferentes cuestiones concretas de injusticia social en sus vidas diarias. Se continúa la colaboración con las SSpS, especialmente en el acompañamiento a las personas/familias afectadas por el VIH/SIDA.

### Comunicación

La producción y distribución local de diferentes materiales mediáticos se realiza especialmente en conjunto con las otras tres dimensiones. Nuestras comunidades parroquiales son socios de diálogo y/o plataformas para comunicar efectivamente la Buena Nueva, a través de la infancia misionera y otros grupos de jóvenes, la solidaridad de madres y mujeres. grupos, etc.

### Prioridades entre las Orientaciones Congregacionales

Primera y Nueva Evangelización: Las realidades sociales y culturales de la provincia son tales que adaptamos nuestro modo de evangelización a la realidad del terreno. Podríamos llevar a cabo eficazmente la evangelización ayudando a la alfabetización de los laicos, una buena formación de nuestros catequistas, proporcionando nuestras publicaciones e impartiendo cursos bíblicos a los fieles laicos. Es necesario que nuestras parroquias tengan un plan pastoral bien establecido para cada año.

Diálogo ecuménico e interreligioso: Nuestros principales socios ecuménicos son las iglesias presbiteriana y metodista. El islam y las religiones tradicionales africanas son nuestros principales interlocutores en el diálogo interreligioso. Para que nuestro diálogo interreligioso sea más eficaz, es necesario formar cohermanos en los campos de la antropología y los estudios islámicos. Se debería dar más importancia a las celebraciones ecuménicas y a las actividades conjuntas. A veces este Diálogo Ecuménico e Interreligioso puede ser informal debido a nuestras parroquias ubicadas en pueblos con musulmanes; se convierten en nuestros vecinos con quienes compartimos nuestra vida diaria. Sin embargo, lamentamos que nuestros expertos en islam generalmente no estén abiertos al diálogo.

# MISIÓN DE ZAMBIA



Idioma oficial: **inglés**

## Visión

*Su vida es nuestra vida y Su misión es nuestra misión.*

## Misión

*Nosotros, los miembros de la Misión SVD Zambia, como comunidad religiosa misionera intercultural, nos esforzamos por compartir los sueños y las luchas diarias de nuestro pueblo.*

## 1. Marco social

Zambia es un país sin litoral, ubicado en el centro-sur de África. El país nació cuando la colonia británica de Rhodesia se convirtió en la nación independiente

de Zambia en 1964. Zambia es una república presidencial dentro de la Commonwealth, miembro de las Naciones Unidas y de la Unión Africana. Zambia tenía una de las economías de más rápido crecimiento del mundo hasta 2014, con un crecimiento del PIB de aproximadamente el 6,7% anual en promedio, aunque el crecimiento se ha desacelerado en los últimos años. Se prevé que la economía de Zambia crecerá solo un 2,7% en 2023, frente al 4,7% en 2022. La pobreza rural generalizada y extrema y los altos niveles de desempleo siguen siendo problemas importantes, ya que casi el 60% de la población vive por debajo del umbral de pobreza. Se estima que el VIH/SIDA afecta al 11% de la población.

La población actual de Zambia es de 19 millones de personas, de los cuales alrededor del 40% son católicos. El 95,5% de la población es cristiana. Según las estadísticas de 2023, se estima que la tasa de alfabetización en Zambia es que el 63,4% de la población adulta (de 15 años o más) sabe leer y escribir. Los grupos étnicos son 73, todos dentro de los 7 principales pueblos, y estos son: Bemba, Lunda, Lozi, Chewa, Tonga, Luvale y Kaonde.

Zambia se convirtió en República el 24 de octubre de 1964. El desempeño económico se ha estancado en los últimos años debido a los menores precios del cobre, la reducción del apoyo presupuestario extranjero y las tensiones regionales. Estas fuerzas externas han empeorado la situación y han limitado aún

más los recursos gubernamentales para estimular el crecimiento económico. Zambia fue superada por la República Democrática del Congo como mayor productor de cobre de África. Con la reciente reestructuración de la deuda, los zambianos esperan una mejora en la economía del país. Están surgiendo varias oportunidades comerciales prometedoras, sobre todo en energía, minería, turismo y agricultura. El desempleo es una preocupación importante. Y en religión, la proliferación de las iglesias pentecostales y el rápido crecimiento del islam son preocupaciones importantes.

Tras la pandemia, las Iglesias han vuelto a la normalidad, y la vida social en general. Algunas personas han recibido la vacuna. Lamentablemente, ni siquiera la mitad de la población está vacunada, lo que sigue siendo motivo de preocupación. El turismo en Zambia se está recuperando después de sufrir grandes pérdidas durante la pandemia de COVID-19. Según una encuesta realizada por el Ministerio de Turismo, el sector operaba a sólo el 15% de su capacidad, lo que provocó millones de dólares en pérdidas de ingresos y cientos de puestos de trabajo.

## 2. Entorno eclesial

Zambia tiene once diócesis, de las cuales dos son la Arquidiócesis, Lusaka y Kasama. Los Misioneros del Verbo Divino están sirviendo en tres diócesis: Livingstone, Lusaka y Kabwe. Contamos con parroquias y casas de formación. En las tres diócesis en las que servimos, tenemos una relación muy buena y cordial con los obispos locales. Y esto nos facilita trabajar en colaboración. En la diócesis de Livingstone participamos en la administración de Caritas. Hay una invitación pendiente del obispo de Mansa, en el norte de Zambia. En general, la Iglesia en Zambia es rica pastoralmente, con una respuesta positiva de la

gente. El desafío es que la Iglesia todavía necesita crecer en autosuficiencia.

## 3. Arraigados en la Palabra

Los retiros anuales han sido nuestros principales ejercicios espirituales. Del mismo modo, el compartir de la Biblia en nuestras comunidades se toma en serio y el énfasis es que cada comunidad tenga un espacio para compartir la fe. Las oraciones comunitarias y la Eucaristía diaria siguen siendo fuentes de nuestro alimento espiritual. Para reflexiones temáticas y oraciones, se envían a nuestros cohermanos materiales de lectura relevantes sobre el crecimiento psicoespiritual y la vida religiosa misionera.

Enfrentamos muchos desafíos para estar arraigados en la Palabra: falta de comprensión de la Palabra de Dios, distracciones y trabajo ocupado, mala interpretación de la Palabra de Dios, prejuicios y preferencias personales, influencia cultural, falta de coherencia en la lectura y la reflexión y así sucesivamente. En general, si bien estar arraigado en la Palabra es un esfuerzo transformador y gratificante, no está exento de desafíos. Superar estos obstáculos requiere dedicación, humildad y un deseo genuino de buscar la verdad en la Palabra.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018
Clérigos	17	19
Hermanos (votos perpetuos)	3	2
Hermanos (votos temporales)	0	0
Escolásticos	4	

Novicios	0	0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>21</b>
<b>EDAD Y PAÍS</b>		
	<b>2024</b>	<b>2018</b>
Edad promedio	43.5	44.1
Nacionalidades	9	7

## Comunidad

Nuestra convivencia nos sostiene en nuestro propósito común de llegar a los demás en un diálogo profético. Existe un fuerte sentido de unidad y hermandad en nuestras comunidades, marcado por relaciones genuinas. Se crean dos distritos en la misión. Cada comunidad mantiene un diario. En las comunidades se llevan a cabo reuniones comunitarias periódicas y planificadas y responsabilidad compartida. Esto mejora el sentido de pertenencia entre los miembros, apoyándose unos a otros y creando hogares solidarios para todos. Construimos una comunidad ampliada con nuestros asociados y amigos laicos. Así, nuestras comunidades se convierten también en un lugar de acogida para los socios laicos. Utilizamos los recursos humanos de nuestros propios cohermanos siempre que sea posible, en nuestros ministerios y necesidades. Organizamos un taller sobre competencia intercultural.

## Liderazgo

El liderazgo se convierte para nosotros en un compromiso de servicio. Se prevé un modelo de liderazgo flexible, colaborativo y sostenible para la misión. Aseguramos el liderazgo participativo como nuestra seña de identidad y el consejo de misión es un modelo. Organizaremos un taller sobre liderazgo en el próximo trienio. Anualmente se llevan a cabo al menos dos reuniones conjuntas de los superiores

de distrito con el superior de la misión y el consejo. Alentamos a los cohermanos a realizar visitas amistosas a nuestras comunidades y estaciones misioneras. Ayudamos a los cohermanos a familiarizarse con las políticas/estructuras SVD. Incorporamos una cultura de colaboración y apoyo entre los cohermanos y una evaluación anual de la misión.

## Finanzas

Un estilo de vida sencillo nos proporcionaría una mayor libertad para acercarnos a nuestros interlocutores en el diálogo. Vivimos como miembros de una familia en solidaridad con la responsabilidad, la confianza en nuestras habilidades y el tiempo y los recursos para lograr la sostenibilidad financiera. Se organiza un taller para acostumbrarse a las prácticas y requisitos contables y la preparación presupuestaria. El presupuesto, las solicitudes de proyectos y los informes posteriores están firmados conjuntamente por todos los miembros de una comunidad o parroquia. Se debe considerar seriamente las inversiones para la autosuficiencia, además de desarrollar un sistema de benefactores, tanto a nivel local como externo. Se creará un comité de finanzas para los próximos tres años. Las parroquias dan contribuciones anuales a la misión. Recaudamos intenciones/donaciones masivas para la misión. Creamos fondos de salud, vejez y emergencia. En cada parroquia mantenemos un libro de inventario anual. Hemos implementado un sistema estandarizado de contabilidad e informes. Descentralizamos el sistema contable en la misión. Existe un plan de sostenibilidad financiera y de mantenimiento y desarrollo inmobiliario. La falta de cuentas adecuadas y la falta de presentación de informes a tiempo darán lugar a medidas punitivas en el futuro. El fondo social se utilizará cada año con un plan adecuado para que sirva a un propósito específico en nuestra misión establecida.

**Formación**

Facilitamos una formación integral, permanente y dialógica. Experimentar una formación integral que nos prepare para tender la mano a nuestros interlocutores es nuestro objetivo. Nos familiarizamos con nuestro Manual de Formación sobre formación inicial, planificación y formación del personal formador. Se adoptan nuevos enfoques y estrategias para la promoción vocacional. Buscamos benefactores locales para que nos ayuden financieramente a la formación. Implicamos en la formación a grupos laicos de nuestras parroquias, organizando visitas y charlas anuales. Elaboramos un manual para nuevos misioneros, que abarca la acogida, el acompañamiento, el aprendizaje de lengua/cultura y la reflexión a nivel individual y grupal. Se organizarán periódicamente programas de formación permanente para cohermanos de distintos grupos de edad. Necesitamos organizar un programa de reingreso para los misioneros zambianos que regresan. La misión tiene un plan para enviar a algunos de los cohermanos a realizar estudios avanzados.

**4.2. Misión Intercultural - Ad Extra**  
En votos perpetuos (23)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %
Parroquias	9	39.1	28.6
Educación	0	0	4.8
Escuelas	0	-	
Universidades	0	-	
Formación/ Vocación SVD	2	8.7	9.5
Administración/ Apoyo	1	4.3	14.2
Otros Apostolados	4	17.4	9.5

JUPIC	1	-	4.8
Biblia	1	-	
Comunicación	0	-	
Animación Misión	0	-	
Otros	2	-	

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %
Estudios/Orientación	0		28.6
Jubilados/ Enfermos	2	8.7	0
Otros	5	21.7	9.5

A la luz del último capítulo general, la Misión SVD Zambia ha emprendido y fortalecido varios ministerios en línea con los temas de poner primero a los últimos, la integridad de la creación y la era digital.

En cuanto al tema de poner a los últimos en primer lugar, la Misión SVD Zambia se ha centrado en ministerios que priorizan las necesidades y los derechos de las poblaciones marginadas y vulnerables. Esto incluye iniciativas como brindar educación y capacitación vocacional a niños de la calle, apoyar y defender los derechos de los grupos indígenas y ofrecer servicios de atención médica a las comunidades rurales. Estos ministerios tienen como objetivo abordar las injusticias y desigualdades sistémicas que existen en la sociedad de Zambia y empoderar a quienes a menudo son ignorados u olvidados.

En relación con la integridad de la creación, la Misión SVD Zambia ha implementado varios programas de conservación ambiental. Esto ha implicado crear conciencia sobre la importancia del desarrollo sostenible, promover prácticas responsables y ecológicas en las comunidades locales y participar en iniciativas

para proteger y preservar los recursos naturales y la biodiversidad. Además, la Misión SVD Zambia ha integrado la educación ecológica en sus programas de formación, asegurando que los futuros miembros de la misión comprendan y aprecien la importancia de cuidar la creación.

En cuanto a la era digital, la Misión SVD Zambia ha reconocido la importancia de aprovechar la tecnología para mejorar sus ministerios y mantenerse conectados en un mundo cada vez más digital. Esto ha implicado el establecimiento de plataformas en línea y canales de redes sociales para difundir información sobre las actividades de la misión, compartir recursos educativos y fomentar comunidades virtuales.

Nuestra  
convivencia  
nos sostiene en  
nuestro  
propósito  
común  
de llegar a los  
demás en un  
diálogo  
profético.

Al adoptar la era digital, la misión ha podido ampliar su alcance e interactuar con un público más amplio, incluidos jóvenes que a menudo están muy influenciados por la tecnología.

En nuestros ministerios, integramos las corrientes de música, danza, arte y refranes de Zambia con nuestros socios de diálogo. Creamos un sitio web para la misión y también

publicamos un boletín informativo periódicamente. Se desea una librería para la misión y desarrollar un archivo. Nuestros cohermanos deben participar en el ministerio de retiros. Facilitamos procesos de planificación a nivel ministerial/parroquial consistentes con las dimensiones características.

Iniciamos programas de formación bíblica en nuestros ministerios y Pequeñas Comunidades Cristianas. Ayudamos en la distribución de biblias para nuestros

socios de diálogo, especialmente en las prisiones. Coordinamos el ministerio bíblico en las diócesis que servimos. Releer la Biblia desde la perspectiva de los pobres y marginados e iniciar la renovación familiar a través del apostolado bíblico son nuestras prioridades. En el anuncio de la Palabra utilizamos apropiadamente la música, la danza y la comunicación contemporáneas. En nuestras misiones, promovemos grupos carismáticos y desarrollamos servicios de sanación basados en las Escrituras.

### Colaboración con las SSpS y otros

Estas colaboraciones tienen como objetivo maximizar el impacto y la eficacia de los ministerios de la misión. Las áreas de colaboración incluyen esfuerzos conjuntos de promoción, intercambio de recursos y experiencia, y proyectos colaborativos para abordar cuestiones sociales específicas. La Misión SVD Zambia ha fortalecido tales colaboraciones participando activamente en reuniones, conferencias y redes inter-congregacionales, y fomentando un espíritu de solidaridad y cooperación en sus interacciones con otras organizaciones. Nuestros cohermanos colaboran con las SSpS en el ministerio de Espiritualidad Arnoldo Janssen.

### Socios Laicos SVD

La Misión de Zambia reconoce las valiosas contribuciones y las perspectivas únicas que los laicos aportan a su misión. Para promover y apoyar a los socios laicos SVD, la misión les brinda oportunidades de formación continua que se adaptan a sus necesidades e intereses específicos. Esto incluye talleres, retiros y apoyo pastoral para ayudarlos a profundizar su comprensión del carisma SVD y vivir su fe en el contexto de su vida cotidiana. Estos programas de formación están diseñados para capacitar a los socios laicos para

que participen activamente en los ministerios de la misión y sirvan como testigos del Evangelio en sus respectivas esferas de la vida.

Los socios laicos SVD también han desempeñado un papel crucial en el fomento del diálogo intercultural y la promoción del entendimiento mutuo dentro de la misión. Su dedicación y pasión han contribuido enormemente al crecimiento y eficacia de la Misión Zambia.

# REGIÓN DE ZIMBABWE



Idiomas oficiales: **inglés, shona y ndebele**

## Visión

*Llamados por el Dios Trino desde diferentes naciones, esforzándonos por dar testimonio del Reino de Dios y sus valores.*

## Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de Zimbabwe, nos comprometemos a la evangelización integral y eficaz del pueblo de Zimbabwe. Leyendo los signos de los tiempos y respondiendo a ellos, promovemos la dignidad humana y el respeto a los jóvenes y marginados; esperanza para los desplazados y los infectados y afectados por la pandemia del VIH/SIDA; unidad y reconciliación para familias disfuncionales y sociedades divididas por motivos de afiliación étnica y política; apertura y tolerancia hacia otras culturas y religiones.*

## 1. Marco social

Zimbabwe tiene una población de aproximadamente 16 millones de personas divididas en 15 grupos étnicos. El grupo étnico más grande son los shona, que representan el 78% de la población, seguidos por los ndebele, que representan el 20% de la población. Otras tribus minoritarias incluyen los Venda, Tsonga, Shangaan, Kalanga, Sotho, Ndau y Nambya. Menos del 2,5%, principalmente las minorías blanca y “de color” (mestizos), consideran el inglés su lengua materna. Hay 16 idiomas nacionales, siendo el inglés, el shona y el ndebele los idiomas oficiales. El inglés es el idioma principal utilizado en los sistemas educativo y judicial.

La población de Zimbabwe es mayoritariamente rural y las estadísticas indican que el 67% de la población

vive en zonas rurales. La mayoría de la gente obtiene su sustento de la agricultura y otras actividades económicas rurales relacionadas que contribuyen aproximadamente con el 17% del PIB del país. El acceso a los servicios sociales es deficiente en estas zonas. Si bien no existe discriminación de género en la legislación del país, la jerarquía masculina se observa en las zonas rurales con muchos casos de violencia de género y matrimonios infantiles.

## 2. Marco eclesial

El cristianismo es la religión dominante en Zimbabwe. Alrededor del 90% de los zimbabuenses se identifican como cristianos. Son pocos los zimbabuenses que no se han encontrado con el cristianismo de alguna forma. La mayoría de los cristianos son protestantes, constituyendo el 76%. Hay alrededor de un millón de católicos, el 8,5%. La religión tradicional africana es del 3%; mientras que el islam y otras religiones representan menos del 1% de la población. La crisis política se ha visto sustentada por la supresión de la libertad de prensa y de expresión en el país. Los de la oposición son perseguidos. La Iglesia católica fue particularmente activa en la promoción de los derechos civiles y la participación política a finales de los años 1980 y 1990 a través de la Comisión Católica de Justicia y Paz.

Sin embargo, hoy la Comisión guarda silencio y en algunas diócesis, como Bulawayo, ha sido abandonada. La crisis económica ha ampliado la brecha entre ricos y pobres. La zona de Matebeleland, donde trabajan la mayoría de los SVD, ha sido la más afectada. Es propenso a la sequía, está menos desarrollado y está menos atendido por el gobierno. Las industrias han cerrado, mientras que las escuelas, hospitales y otros servicios sociales se encuentran en una situación más deplorable que en otras zonas del país. También es la

zona con más inmigrantes hacia los países vecinos, lo que ha dejado atrás a ancianos y niños. Esta área requiere nuestra atención como SVD.

## 3. Arraigados en la Palabra

La misión pertenece a Dios (Missio Dei). Los misioneros son partícipes de la misión de Dios. La misión, tal como la entiende el Papa Francisco, es una respuesta al llamado de Dios a salir de nuestra propia zona de confort para llegar a todas las periferias que necesitan la luz y la alegría del Evangelio. Reconociendo esta misma noción de misión, el Papa Francisco en su Exhortación Apostólica Evangelii Gaudium invita a todos los cristianos a encontrarse con Cristo, a arraigarse en Cristo antes de extender la mano para predicar a Cristo a los demás.

Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en Zimbabwe, en todas nuestras actividades misioneras nos esforzamos por estar arraigados en Dios a través de Jesucristo, la Palabra de Dios que se hizo carne. Como miembros de SVD, reconocemos lo importante que es mantener nuestra relación con Él. La región SVD de Zimbabwe está dividida en tres distritos: Bulawayo, Harare y Plumtree. Como una forma de mantenernos unidos como Misioneros del Verbo Divino, cada mes, alternativamente, tenemos nuestras reuniones como región y distrito. La reunión normalmente se realiza en dos días. El primer día, tenemos alimento espiritual al tener un aporte espiritual (dado por un cohermano), seguido de adoración frente al Santísimo Sacramento, celebración eucarística, cena y reunión social donde podemos compartir nuestras experiencias en nuestros campos misioneros. Es en esta reunión donde llegamos a conocernos más unos a otros. El segundo día de nuestra reunión es el día de diálogo donde discutimos temas que afectan a nuestra región. La reunión también sirve como platafor-

ma para compartir información y planificación entre nosotros.

Cada año también dedicamos nuestro tiempo a realizar un retiro anual. Dado que cada diócesis de Zimbabwe también organiza su retiro cada año, como región SVD, organizamos nuestro retiro SVD una vez cada dos años. Entonces, tenemos la oportunidad de asistir alternativamente al retiro SVD y al retiro organizado por nuestra respetada diócesis. En el área de la espiritualidad, nosotros, los SVD en Zimbabwe, siempre nos animamos unos a otros y nos alimentamos espiritualmente a través de oraciones personales y comunitarias diarias, celebración eucarística, adoración, meditación, compartir la Biblia y otras actividades espirituales.

## 4. Comprometido con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	25	25	20
Hermanos (votos perpetuos)	0	0	1
Escolásticos	3	1	1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>23</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	45.5	41.8	40.5
Nacionalidades	10	11	10

The reality of the confreres coming from different nationalities, cultures and family backgrounds shows the richness of our SVD's charism and the internationality of our congregation. Confreres living together in community have an opportunity

to share their cultural values and enrich one another. On the other hand, these cultural background differences challenge everyone to accept and be open to personal transformation.

To strengthen community life, two confrères of different nationalities are appointed to every community. In every SVD community, we use the common languages spoken in the country which are English, IsiNdebele and Shona. There are still a few communities where confrères live alone because of the lack of personnel. The regional council is responsible to decide and make sure that all our communities have at least two confreres.

In the area of leadership, the regional superior and his council have a plan for visitation. Every year, the regional superior or one of the regional council members makes a visitation to all SVD communities, to talk and to listen to every confrère about their experience. The visitation, therefore, serves as an opportunity for every confrere to share their challenges and opportunities as well as to let the regional council know about their plans.

In the area of finance; in SVD Zimbabwe region the policy of “no receipt, no money; no report, no fund” is applied. The policy is intended to promote accountability and financial transparency. The finance committee is also working to help every SVD community, and the region attain financial self-reliance. Each community or institution is also urged to have projects for financial self-reliance.

In the area of formation, we organize ongoing formation programs for all confreres. Firstly, all confreres who arrive in the country for the first time

undergo the orientation program as a way of introducing them to SVD mission in Zimbabwe by visiting the places where we are working. After visiting the places, the new confreres start the language and cultural studies as part of the orientation programs. The orientation program also serves as an opening door for the new confreres to know more about mission in Zimbabwe and to enter into the cultural setting of Zimbabwe. We also organize a joint “on going formation” program with Zambia in the form of workshops for all confreres who are “under five 5 years” in the region. These workshops help them to continue learning and inserting themselves in the mission and cultural context of the mission. For all confrere in the region, we organize on going formation workshops that help to rejuvenate, animate confreres and also update themselves with the current trends and developments in the area of theology, missiology, spirituality, etc. We encourage confreres to attend renewal programs that are organized by the generalate in Nemi.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (28)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	14	50.0	51.8	63.7
Educación	0	0	3.7	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	1	3.6	3.7	4.5
Administración/ Apoyo	2	7.1	11.1	9.0

Otros Apostolados	7	25.0	11.1	9.0
JUPIC	1	-		
Biblia	2	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	1	3.6	7.4	4.5
Jubilados/ Enfermos	2	7.1	3.7	0
Otros	1	3.6	7.4	9.3

En Zimbabwe, nuestros cohermanos SVD están trabajando en tres diócesis diferentes: la Arquidiócesis de Bulawayo, la Arquidiócesis de Harare y la diócesis de Hwange. En estas tres diócesis, los SVD sirven al pueblo de Dios a través de siete ministerios: ministerio parroquial, publicaciones, apostolado bíblico, capellanía, formación/educación, hospital y agricultura.

#### Ministerio parroquial

Desde que los SVD llegaron por primera vez a Zimbabwe en 1987, el trabajo pastoral se ha convertido en el principal ministerio. En los últimos dos años (2021-2023), hay 27 cohermanos SVD trabajando en Zimbabwe, 14 de ellos (51,8%) han estado trabajando en las parroquias. Están sirviendo en diez parroquias ubicadas en tres diócesis diferentes. Recientemente,

el obispo de Hwange, Raphael Ncube, ofreció a los SVD abrir una nueva misión cerca de la ciudad de Victoria Falls.

### Ministerio Pastoral Bíblico

Contamos con un centro bíblico cuyas actividades incluyen facilitar seminarios bíblicos, talleres y cursos para trabajo pastoral, asociaciones, congregaciones religiosas e individuos, capacitación de Lectores, Líderes de servicios dominicales, ministros funerarios en la proclamación de la Palabra y predicación centrada en la Biblia. Facilita la organización de congresos infantiles y juveniles. En el mismo centro bíblico nos dedicamos a las publicaciones, es decir al diseño, edición e impresión de libros, folletos y tarjetas, principalmente para uso litúrgico y evangelizador. También participamos en la traducción e impresión de material en los idiomas locales para uso litúrgico.

### Animación misionera

En el hospital,  
no sólo se  
brinda  
tratamiento  
médico  
a los enfermos,  
sino que  
también  
asesoramiento y  
oración por  
los enfermos.

El secretario de misiones intenta coordinar programas de animación misionera para la región. Al comienzo de cada año, el secretario de misión, junto con el consejo regional, se reúnen para hacer planes y preparar el calendario de eventos para la animación misionera. El secretario de misión recuerda constantemente a los cohermanos sobre los eventos de la misión, como las colectas misioneras, la celebración del domingo de la misión, etc.

### Justicia, Paz e Integridad de la Creación

Los SVD se comprometen con la Palabra Profética que anuncia la paz, la justicia y la transformación de toda la creación. La cuestión de la justicia y la paz es un tema espinoso debido a la censura gubernamental. Sin embargo, esto nos impide involucrarnos en cuestiones de justicia, paz e integridad de la creación. En nuestras parroquias e instituciones, participamos en programas como la plantación de árboles y programas de sensibilización sobre los peligros de los matrimonios precoces.

### Comunicación

La comunicación es un proceso humano de socialización y comunión. Es ante todo un proceso de interrelación. Al proclamar el evangelio, los SVD emplean todos los medios de comunicación posibles: una conversación, una homilía, una obra de teatro, un libro, un programa de radio o televisión, una canción, las redes sociales, Internet, etc. Más que compartir un mensaje, los SVD buscan compartirse a sí mismos.

### Capellanía Estudiantil

Los SVD de la archidiócesis de Bulawayo tienen un apostolado especializado que sirve a todas las instituciones de educación terciaria de la ciudad: tres universidades, cuatro colegios y dos escuelas de enfermería. La capellanía brinda servicios espirituales, de asesoramiento y de catequesis para los estudiantes, el personal y la comunidad local donde no hay una parroquia cercana. Un cohermano ha sido asignado a este apostolado a tiempo completo.

Los SVD poseen un terreno que actualmente está vallado, pero aún no tiene estructuras. El terreno tiene una ubicación ideal, ya que está al lado de la segunda

universidad más grande del país, NUST, y muchos estudiantes viven cerca. Actualmente, el capellán desarrolla las actividades del centro en la Casa Regional. Por este motivo, es urgente la construcción de una sala polivalente para el centro. Como el capellán no tiene vehículo, tiene que caminar hasta las diferentes instituciones terciarias, que están a más de 10 kilómetros de distancia entre sí. Por ello, también es urgente facilitar un vehículo para el capellán.

### **Ministerio de salud**

En Zimbabwe tenemos un hermano que es médico. Desde 2013 trabaja en el Hospital Católico St. Anne en la Misión Brunapeg. El hospital St. Anne es un hospital misionero rural. Al ser un hospital rural, los enfermos que reciben tratamiento médico en el hospital son en su mayoría gente corriente. Allí, en el hospital, no sólo se brinda tratamiento médico a los enfermos, sino que también asesoramiento y oración por los enfermos. Es la misión que se le ha confiado servir a los enfermos prescribiéndoles medicamentos para curarlos, escucharlos y compartir su carga en la vida, dándoles palabras de aliento y ofreciéndoles oraciones y bendiciones. En su tiempo libre también ayuda al párroco de la parroquia a celebrar la Eucaristía para los feligreses.

### **Colaboración con otras congregaciones religiosas**

Las congregaciones religiosas en Zimbabwe son alrededor de 33 en total (17 congregaciones religiosas de mujeres y 16 congregaciones religiosas de hombres). Tenemos una estrecha colaboración con ellos. Para promover la reconciliación y el respeto por la dignidad humana, nosotros, los SVD de Zimbabwe, trabajamos mano a mano con la Comisión Católica para la Justicia y la Paz (CCJP), dirigida por los Misioneros de Marianhill (CMM), para promover la paz, la tole-

rancia, el amor, el desarrollo y la prosperidad social. Hay talleres sobre reconciliación y respeto por la dignidad humana en nuestras parroquias facilitados por CCJP. Alentamos a nuestros feligreses a asistir a dicho taller. En algunas de nuestras parroquias/misiones, formamos un comité CCJP para trabajar junto con el comité CCJP de la diócesis hacia la protección de la dignidad humana.

Los SVD también están trabajando para colaborar con otras congregaciones religiosas para el empoderamiento de los jóvenes. Por ejemplo, cada vez que organizamos campamentos bíblicos para jóvenes, también invitamos a personal de otras congregaciones religiosas a participar en la facilitación de los programas. Otras áreas de colaboración con otras congregaciones incluyen la participación de las Hermanas de la Preciosa Sangre (CPS) en el Programa del Curso de Repostería para la gente en Plumtree de julio a septiembre de 2023.

### **Socios Laicos SVD**

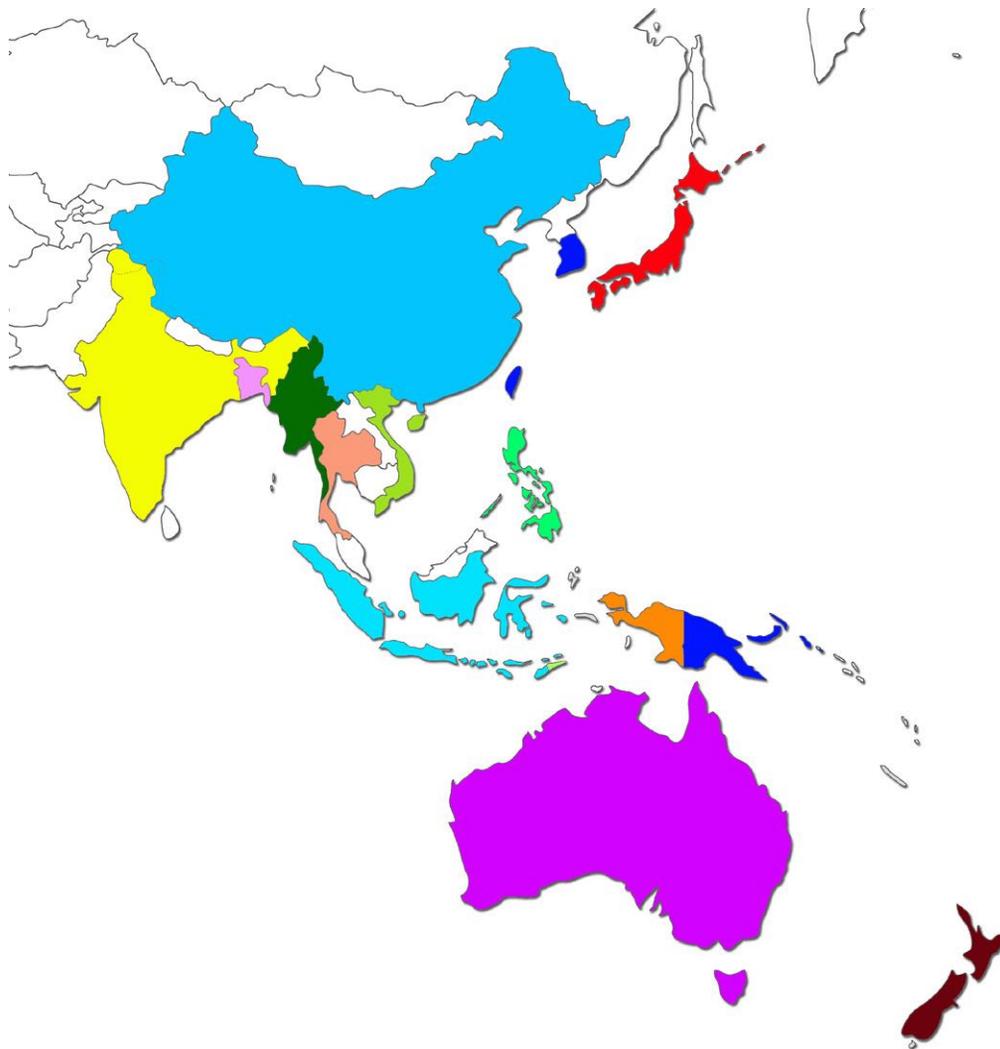
En Zimbabwe, hemos formado nuestro grupo de socios laicos SVD bajo el nombre “Los Discípulos del Verbo Divino” (DWD). El objetivo principal del DWD es trabajar codo a codo con los SVD en Zimbabwe y construir una red para difundir el evangelio a través de la evangelización, promover la conciencia misionera y apoyar a los misioneros.

Siguiendo el requisito del generalato SVD, se ha preparado un curso de formación básica y los estatutos, el manual y el sitio web del DWD se actualizan en consecuencia. Hasta octubre de 2023, el número total de miembros del DWD en Zimbabwe es de 38 miembros, de los cuales 17 de ellos han completado sus cursos de formación básica y, por lo tanto, son miembros de pleno derecho del DWD, y 21 miem-

bros todavía están realizando sus cursos de formación básica. Los miembros del DWD participan en la Misión de la Iglesia mediante diversos sacrificios personales regulares según sus propios dones y deseos, se reúnen mensualmente en su círculo local, o en el Círculo Virtual nacional para orar, compartir y aprender más sobre la misión de la Iglesia.



# ZONA ASPAC



AUS	Australia, Nueva Zelandia, Tailandia y Myanmar
BGD	Bangladesh
IDE	Indonesia - Ende
IDJ	Indonesia - Java
IDR	Indonesia - Ruteng
IDT	Indonesia - Timor
INC	India - Central
INE	India - Este
ING	India - Guwahati
INH	India - Hyderabad
INM	India - Mumbai
JPN	Japón
KOR	Corea
PHC	Filipinas - Central
PHN	Filipinas - Norte
PHS	Filipinas - Sur
PNG	Papúa Nueva Guinea
SIN	China, Hongkong, Macau & Taiwan
TLS	Timor Leste
VIE	Vietnam

# ASPAC: AS-PIRACIONES, P-RESENCIA, AC-CIÓN

## Descripción general

ASPAC 2024	
Obispos	22
Sacerdotes	1850
Hermanos en votos perpetuos	211
Hermanos en votos temporales	45
Escolásticos	626
Novicios	220
<b>Total</b>	<b>2974</b>

Los informes de 2017 y 2023 de mis dos predecesores pintaron una imagen asombrosa de Asia-Pacífico, una zona geográficamente vasta, rica en patrimonio sociocultural, distinguida por el pluralismo religioso y divergente en sus condiciones económicas, políticas e históricas. La alusión a tales características de ASPAC subraya, entre todas las cosas, la inmensa importancia de enmarcar la presencia de la SVD en la Zona dentro de una miríada de consideraciones. Por lo tanto, puede suceder, y es muy comprensible, que las evaluaciones y perspectivas de la misión SVD en esta parte del mundo requieran una lente que muy bien podría representar un caleidoscopio de problemas y preocupaciones.

Sin embargo, la globalización tiene una manera de hacer que las cosas sean interdependientes e interco-

nectadas, por no decir estandarizadas, y de manera injusta en varios frentes, particularmente en referencia a su impacto en los países en desarrollo y subdesarrollados. Aún así, lo que esto puede significar es que los aspectos sociopolíticos, económicos, culturales, y las cuestiones religiosas, que son esencialmente multifacéticas, ya no están confinadas dentro de las fronteras y límites de ningún país y continente específico. Como en las otras zonas, las áreas en las que los SVD participan activamente en su ministerio en ASPAC podrían servir como indicadores de prioridades y señales de dirección para la Congregación.

La presencia de seis universidades en la Zona, por ejemplo, significa la importancia otorgada al apostolado educativo, lo que posteriormente resultó en tener un coordinador de área para misión, educación e investigación (MER). Por otro lado, los compromisos activos en el diálogo interreligioso son iniciativas y respuestas extraídas en gran medida de la fuerte presencia y fuerte concentración de los principales grupos religiosos en la región de Asia y el Pacífico. El Informe sobre el panorama religioso mundial de 2012 de la distribución de la población de creyentes religiosos en el mundo muestra que el 99% de los mil millones de hindúes, el 99% de los 500 millones de budistas y el 90% de los 400 millones de seguidores de religiones tradicionales residen en ASPAC. No se espera que estas cifras se alejen mucho de las estimaciones actuales.

Interculturalmente, la composición de cohermanos de diversos orígenes nacionales y culturales no es la misma en todas las comunidades de ASPAC. Las PMR en India e Indonesia, por ejemplo, se ven limitadas por los procedimientos y disposiciones legales de sus países a la hora de recibir e invitar a cohermanos de otras nacionalidades debido a requisitos de visa desfavorables y restrictivos. Así, no por falta de intentos o por falta de motivación, la interculturalidad y la internacionalidad siguen siendo esquivas en varias comunidades de la Zona.

Debido a su gran tamaño y al número relativamente creciente de cohermanos, la Zona ASPAC es un importante contribuyente de personal a otras zonas y a toda la Sociedad. Con excepción de algunos, la mayoría de los PRM en las cinco subzonas de ASPAC (Asia Oriental, India, Filipinas, Indo-Leste y el Pacífico) envían cohermanos a otros países para la misión, mientras que sus propios nacionales son predominantes en número en sus propios países. No hace falta decir que muchas PMR fuera de la Zona dependen en gran medida de ASPAC para obtener personal. Sin embargo, lo que se puede encontrar deficiente e inadecuado en muchas PMR de ASPAC son recursos financieros para apoyar las numerosas iniciativas misioneras de alto impacto en la Zona.

La migración, tanto a nivel comunitario como personal, requieren una respuesta pastoral que, felizmente, varios cohermanos de la Zona han asumido y aceptado como su misión.

## Aspiraciones

Las cinco zonas de ASPAC están compuestas por las siguientes PRM: Asia Oriental tiene SIN, JPN, KOR y VIE; India tiene BGD, INC, INE, ING, INH e INM; Filipinas tiene PHN, PHC y PHS; Indo-Leste tiene IDE, IDJ, IDR, IDT y TLS; y, finalmente, el Pacífico tiene AUS y PNG. La Zona es el hogar de empresas misioneras pioneras de la Sociedad que se abrieron durante la época de nuestro Fundador San Arnoldo Janssen. Nuestros primeros misioneros llegaron a China en 1882, a PNG en 1896 y a Filipinas en 1909. La Sociedad se extendió a otros países de la Zona en los años siguientes a la muerte de nuestro Fundador. Por el momento, los cohermanos SVD están trabajando en 14 países de la zona de Asia y Pacífico, siendo Tailandia, Myanmar y Bangladesh las últimas incorporaciones.

El crecimiento histórico de la Sociedad en la Zona a lo largo de los años es tan notable como humillante. A pesar de los obstáculos y errores cometidos en el camino, las oraciones y los esfuerzos incansables de los cohermanos pioneros, muchos de ellos procedentes de Europa, dieron frutos y llevaron a la Sociedad a lo que es hoy. Con el tiempo, la eventual localización y nacionalización de los cohermanos en la mayoría de las PRM de la Zona se convirtió en un momento decisivo que marcó el punto de inflexión del liderazgo y la propiedad de las múltiples iniciativas misioneras de la Sociedad. Períodos cruciales en el espectro político (como la rebelión de los Boxers en China, que obligó a muchos SVD a ir a otros lugares) abrió las puertas a mayores promesas y esperanzas para que la Sociedad estableciera áreas de misión en otras partes de la Zona.

Las cuatro dimensiones características SVD (Biblia, Animación Misionera, Comunicación y JUPIC) no

sólo son útiles para categorizar y racionalizar las numerosas implicaciones misioneras en la Zona, sino que también son puntos de convergencia que funcionan como un camino común para que los cohermanos se unan su energía y recursos. El apostolado bíblico y de retiros, la atención pastoral a las familias, los pobres urbanos, los jóvenes y los inmigrantes, y los ministerios de educación y medios de comunicación son algunos de los compromisos en los que muchos cohermanos de la Zona han invertido mucho. Papúa Nueva Guinea, Indonesia e India se destacan por sus maravillosos trabajos entre los pueblos indígenas.

El último Coordinador Zonal de ASPAC, el P. Gabriel Suban Koten SVD, reveló en su Informe de Asamblea de octubre de 2023 que hay alrededor de 3.081 cohermanos en la Zona, el 60,8% de ellos sacerdotes, el resto son hermanos y seminaristas de votos perpetuos y temporales. Del total, 40 han abandonado la Sociedad y se han reportado 67 muertes. A estas dos cifras se les podría dar un mejor análisis contextual y una perspectiva más profunda si hubiera datos disponibles sobre las causas y los problemas que las rodean, incluida la tasa de crecimiento y la edad demográfica de los cohermanos.

La formación y la educación son grandes ministerios en la Zona que, como es lógico, requieren considerables capacidades financieras y apoyo, especialmente en el caso de los primeros. Además, ambos ministerios necesitan una gran inversión y compromiso con los recursos humanos. La formación y el tiempo de los cohermanos exigen un mecanismo y una política eficaces para garantizar un suministro constante de formadores, administradores escolares y académicos, especialmente en la educación superior. Como marco teórico, la educación como misión, la educación para la misión y la misión a través de la educación podrían recibir una articulación sistemática y una declaración

conjunta de incidencia en la Zona. En esencia, las escuelas y las instituciones educativas brindan una plataforma distinta para la evangelización, una oportunidad para el discurso crítico y académico sobre la fe y la formación religiosa y moral para toda la vida.

## Presencia

En su informe del Coordinador Zonal de ASPAC de 2017, el P. Sebastian Maria Michael, SVD, dijo que la Zona es la “fuente principal” de cohermanos en todo el mundo, y que alrededor de 800 SVD asiáticos han asumido misiones en diferentes partes del mundo. Los que estaban en sus primeros destinos procedían en su mayoría de la Zona, y el 53% de ellos estaban destinados fuera de sus países de origen. El alcance cada vez mayor y la presencia global de ASPAC han colocado a la Zona en una posición única con un sentido de esperanza para el futuro de la Sociedad, pero también un sentido de obligación de llevar el liderazgo y la misión a mayores alturas.

Como respuesta a tal desafío, el Noviciado de PHC se ha convertido en los últimos años técnicamente en un centro de formación común con la aceptación de novicios y la inclusión de formadores de otras provincias de la Zona. El teologado de Tagaytay (PHC), por su parte, abrió sus puertas a seminaristas de África y otros países de ASPAC, promoviendo e incorporando la interculturalidad en el programa de formación de los jóvenes cohermanos. Exterior e interiormente, ASPAC ha hecho de la Sociedad un aspecto importante de lo que es y para quién es.

Pero no todas las PRM de ASPAC tienen la capacidad de aceptar cohermanos de otras nacionalidades. Debido a restricciones legales sobre la emisión de visas a misioneros extranjeros, países como India e Indonesia no pueden mejorar e implementar el llamado de la

Sociedad a la interculturalidad y la internacionalidad. Además, el cristianismo es una religión minoritaria en la mayoría de estas PRM. Lo que esto significa es que la praxis y la teología de la misión están circunstancialmente inclinadas fuertemente hacia la *missio inter gentes* (misión entre las naciones), lejos del enfoque convencional de la *missio ad gentes* (misión a las naciones). Por lo tanto, en los ámbitos del diálogo y la comunión, el compromiso interreligioso y religioso ocupa un lugar central y se considera que tiene una importancia inmensa. Esto es particularmente cierto en el caso de la India y, hasta cierto punto, en Japón, Indonesia y Corea del Sur, por nombrar algunos. El misionólogo y cohermano P. Samuel N. Agcaracar, SVD defendió firmemente este enfoque cuando argumentó que la *missio inter gentes*, que se cree que no genera confrontación, podría ser más apropiada en contextos misioneros que son diversos y complejos, y donde las culturas, religiones, historias y tradiciones son variadas.

El informe del Coordinador Zonal del P. Kotten de 2023 mostró que el número de Hermanos de votos perpetuos en la Zona ascendía a 211 y 43 de votos temporales. El número cada vez menor de hermanos ha sido una preocupación constante para la Sociedad. En el cuarto y último número del Foro de los Hermanos SVD (diciembre de 2023), se expresaron opiniones, en su mayoría de hermanos, sobre el proceso de evaluación, en particular el procedimiento de votación, criticando la importancia y la eficacia del método utilizado para admitir a los solicitantes. a los programas de formación a Hermanos y a las bases para la promoción a los votos. Tales preocupaciones emanan de lo que se había observado como una pésima participación de candidatos a Hermanos y la alta tasa de desertión entre los hermanos de votos temporales. Sin embargo, el hecho de que los propios hermanos hayan mostrado una mente crítica y hayan

adoptado una actitud abierta hacia lo que se considera un tema grave indica optimismo y esperanza de que las cosas mejoren. El documento del XV Capítulo General hizo una declaración sobre la importancia de los Hermanos en la Congregación, recomendando que “todos los niveles de administración continúen sus esfuerzos para fomentar el conocimiento sobre la vocación de Hermano y promover su desarrollo en la Congregación” (En Diálogo con el Verbo, 2000, N.º 104). De hecho, los Hermanos son miembros importantes de la herencia, la cultura, las aspiraciones y el futuro de nuestra Congregación religiosa-misionera. En ASPAC, la presencia de Hermanos en nuestras comunidades ayuda a crear una atmósfera de unidad, ya que dice mucho sobre la profundidad y amplitud de nuestra identidad como testigos del Verbo Divino.

## Acción

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) informó que Asia, hogar de 4.600 millones de personas, es el origen de alrededor del 40% (115 millones) de los migrantes internacionales del mundo. El motivo de la migración es principalmente económico y la mayoría de los migrantes son trabajadores poco o medianamente cualificados. Dentro de Asia misma, especialmente en la República Popular China, Malasia, Singapur, Tailandia y Vietnam, la escasez de mano de obra local resulta en la contratación de trabajadores de países vecinos. Mientras tanto, el Pacífico ha recibido alrededor de 8,3 millones de migrantes de fuera de la región. El fenómeno resultante de la migración generalizada impulsada por la pobreza es la proliferación de comunidades multiculturales en pueblos y ciudades, un escenario que a menudo conduce al desarraigo de las personas de sus hogares, a la desintegración de familias, a la ruptura de relaciones y a una creciente sensación de incertidumbre acerca del futuro. La asimilación cultural, si bien es

encomiable por su conveniencia política y su integración social, también puede tener un impacto devastador en el valor de una persona, lo que a su vez puede conducir a una crisis de identidad y a la pérdida del patrimonio cultural. En conjunto, las consecuencias potencialmente catastróficas de la migración, tanto a nivel comunitario como personal, requieren una respuesta pastoral que, felizmente, varios cohermanos de la Zona han asumido y aceptado como su misión.

La misión de la Sociedad en Bangladesh, y también en Myanmar y Tailandia no podría haberse materializado sin el apoyo de la subzona de India y la provincia de AUS, respectivamente. Sin embargo, si bien sus intenciones son nobles y sus esfuerzos son encomiables, satisfacer las demandas de personal y necesidades materiales de las tres misiones ha sido extremadamente difícil.

Los cohermanos de la Zona han iniciado esfuerzos notables para atender el llamado de construir una "Iglesia Verde".

Los viajes a Tailandia y Myanmar desde Australia son largos y, por lo tanto, físicamente agotadores y costosos. Los cohermanos indios que trabajan en Bangladesh enfrentan preocupaciones de seguridad debido a cuestiones raciales y políticas. En todo esto, forjar un camino hacia adelante requeriría un gran compromiso por parte de

los cohermanos involucrados y solidaridad por parte de los líderes. Por tanto, la Sociedad agradece a la provincia AUS y a la subzona india por su inmensa contribución a las tres misiones.

La presencia de la SVD en lugares con economías desarrolladas en ASPAC como Japón, Corea del Sur, China (específicamente los distritos de Hong Kong y Taiwán) y Australia requiere un reenfoque de los

valores del evangelio para iluminar la oscuridad de la incredulidad y enfrentar a los dioses falsos del secularismo y el materialismo. En tal contexto, el énfasis al presentar la fe cristiana se centraría menos en la elucidación doctrinal y la declaración del credo, y más en el testimonio profético y la manifestación de los valores del evangelio en el estilo de vida. El impacto que los misioneros SVD han tenido en estas consideraciones sería digno de estudio e investigación crítica. Incluso entonces, las iglesias locales en estas áreas han agradecido a la Sociedad las obras y servicios de nuestros cohermanos.

El llamado del Papa Francisco a una respuesta global para mitigar el cambio climático en su encíclica *Laudato Si* de 2015 es particularmente urgente en Asia. La ONU ha proyectado que las tendencias al calentamiento causarán perturbaciones más desastrosas en el continente en forma de perturbaciones climáticas más frecuentes, sequías, enfermedad y muerte. Solo en 2022, se informó que se produjeron en Asia más de 80 desastres causados por inundaciones y tormentas, que posteriormente mataron a no menos de 5.000 personas y afectaron a unos 50 millones. Se calcula que el daño económico supera los asombrosos 36.000 millones de dólares, como informó la ONU en su reunión en el Comité sobre Reducción del Riesgo de Desastres de la Comisión Económica y Social de la ONU para Asia y el Pacífico. Un escenario tan sombrío, si no se aborda eficazmente y se mitiga de inmediato, podría ejercer presión sobre los recursos limitados de los países pobres, empeorar la pobreza, aumentar las inseguridades y los conflictos, y cobrar muchas vidas.

Los cohermanos de la Zona han iniciado esfuerzos notables para atender el llamado de construir una "Iglesia Verde", una Iglesia que proteja el medio ambiente y cuide nuestra "casa común". Su pasión por

la misión y su compromiso con la defensa de JUPIC se han manifestado al unirse a proyectos de plantación de árboles, participar en actividades de limpieza de ríos, apoyar las tres R del reciclaje e incluso proteger especies en peligro de extinción, por nombrar algunos. El trabajo entre los jóvenes también suele depender de cuestiones y programas ambientales.

El tema del XVIII Capítulo General: “El amor de Cristo nos impulsa: arraigados en la Palabra, comprometidos con su misión”, resalta la importancia de mantenernos fieles a nuestra identidad histórica como Sociedad del Verbo Divino, así como a nuestro firme compromiso con la misión del Señor. El contexto y las complejidades de servir al Señor en la Zona ASPAC presentan una oportunidad y un desafío para tal compromiso. Los cohermanos a menudo se sienten abrumados y agobiados por las complejidades socioculturales y las demandas contextuales de vivir y hacer misión en la Zona. Además, el llamado del próximo Capítulo General a ser “luz para los demás siendo discípulos fieles y creativos en un mundo herido” resalta, por encima de todo, la importancia de la esperanza y el enorme alcance de un discipulado que vive de manera creativa, no destructiva, una vida que brilla ante los demás en medio de tanta agitación y angustia. La Zona ASPAC tiene mucho para la Sociedad en la misión del Señor. Es una Zona donde ya se han hecho muchos esfuerzos, sacrificios, recursos y bondades, y donde la generación actual y venidera de cohermanos aún puede lograr y ofrecer mucho más.

*P. Narciso A. Cellan, Jr., SVD  
Coordinador Zonal ASPAC*

# PROVINCIA DE AUSTRALIA

Australia, Nueva Zelanda, Tailandia y Myanmar



Idiomas oficiales: Australia – **inglés**, Nueva Zelanda – **inglés** y **maorí**, Tailandia – **tailandés**, Myanmar – **birmano**.

## Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la provincia de Australia, afirmamos que el Verbo Encarnado es nuestra vida y nuestra misión. Guiados por el Espíritu Santo, seguimos a Jesús, glorificando al Dios Trino dondequiera que seamos enviados.*

## Misión

*Damos testimonio de nuestro carisma misionero viviendo y trabajando en comunidades interculturales. Desde esta experiencia fraterna, nos acercamos a todas las personas, dando prioridad a los siguientes interlocutores:*

- *Pueblos indígenas de Australia, Nueva Zelanda, Tailandia y Myanmar.*
- *Migrantes, solicitantes de asilo, refugiados, pobres y marginados en nuestros lugares de misión.*
- *Buscadores de fe y personas de buena voluntad de diversos lugares, espiritualidades y culturas.*
- *Junto con nuestros socios de diálogo, fomentamos una cultura de encuentro y cuidado de la creación y de nuestra Casa Común. Estamos comprometidos con nuestra visión y misión brindando formación inicial y continua integrada para la misión.*

## 1. Marco social

**Australia:** Con paisajes espectaculares y una rica cultura antigua, Australia es una tierra como ninguna otra. Es el sexto país más grande del mundo en superficie. El producto interior bruto mundial en 2022 fue de unos 12.607 dólares per cápita. Por lo tanto, Australia es una de las economías más grandes del mundo y actualmente ocupa el puesto 12. El país ocupa un lugar destacado en calidad de vida; sin embargo, los aborígenes de Australia siguen siendo hoy en día el pueblo más desfavorecido. La población de Aus-

tralia era de 26 millones en 2022. Las religiones más comunes son el cristianismo (43,9%), el islam (3,2%), el hinduismo (2,7%), el budismo (2,4%) y ninguna religión (38,9%). Los grupos étnicos son anglo celtas 65,2%, aborígenes 5% y otros 29,8%. La tasa de alfabetización es del 99%.

Las preocupaciones sociales incluyen la difícil situación de los aborígenes y los isleños del Estrecho de Torres, la escasez de sacerdotes, los derechos LGBT-QIA+, el aumento del ateísmo, la dignidad de las mujeres, el cambio climático y el trato a los solicitantes de asilo.

**Nueva Zelanda:** La cultura de Nueva Zelanda es una síntesis de las influencias indígenas maoríes, británicas coloniales y otras. En 1840, Gran Bretaña y los jefes maoríes firmaron el famoso Tratado de Waitangi y Nueva Zelanda se convirtió en colonia del Imperio Británico. La demografía de Nueva Zelanda abarca los antecedentes de género, étnico, religioso, geográfico y económico de los 5,1 millones de personas que viven en Nueva Zelanda. Un informe de UNICEF encontró que sólo el 64,4% de los jóvenes de 15 años en el país tienen más que un dominio básico en lectura y matemáticas.

La afiliación identificada más grande es la católica romana (10,0%), seguida de la anglicana (6,7%), presbiteriana (5,2%), pentecostal (1,7%), metodista (1,5%) y la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días (1,2%). Las preocupaciones sociales abordan los efectos del cambio climático, la ley y el orden, el suicidio juvenil, la asequibilidad de la vivienda y la pobreza infantil.

**Tailandia:** Tailandia es el único país del sudeste asiático que nunca fue colonizado por un país europeo. Tailandia es una economía emergente y ocupa el segundo lugar en el sudeste asiático en términos de

desempeño económico. En 2021, el PIB superó los 510 mil millones de dólares estadounidenses. La afiliación religiosa se compone de budismo 94,6%, islamismo 4,3% y cristianos 0,7% (católicos 0,5% y protestantes 0,2%). Las preocupaciones sociales incluyen restricciones a la libertad de expresión, refugiados que huyen de Myanmar, explotación sexual, pena de muerte y esclavitud infantil.

**Myanmar:** Myanmar es el país más grande del Sudeste Asiático continental por área, con una población diversa de aproximadamente 56,6 millones de personas. La economía de Myanmar enfrenta hoy serios desafíos debido a la dictadura militar, la censura de los medios y la libertad de expresión. Myanmar (Birmania) es un país de mayoría budista con una importante población minoritaria que reside en el país. Las minorías étnicas practican el cristianismo (6,3%), el islam (4,1%) y el hinduismo (0,5). Las preocupaciones sociales incluyen el asesinato de manifestantes masivos, la desaparición forzada de partidarios de la oposición, la tortura, el abuso sexual, la violación de algunos detenidos y los malos tratos a la raza Rohingya.

**Creatividad post-COVID:** La experiencia vivida por los cohermanos de la provincia de AUS en tiempos de pandemia nos ha recordado que “la Iglesia” no es sinónimo de edificios y estructuras eclesiales. Es posible seguir siendo y actuando como Iglesia sin ellos, y permanecer conectados más allá del domingo, utilizando tecnología y formas de comunicación que no dependan de lugares físicos de reunión. Esto tiene el efecto de impresionar al pueblo de Dios que nunca dejamos de ser la Iglesia. La experiencia del aislamiento, y la coacción y presión asociadas, han puesto de relieve la importancia de la conexión pastoral y los ministerios de contacto, cuidado, oración personal y la universal interconexión. El valor del “pastor visi-

tante”, tanto clerical como laico, ha sido cada vez más evidente, incluso si la “visita” se realiza por teléfono o zoom, y por otros medios creativos y tecnológicos. Los límites teológicos de entendimientos previos, razonablemente establecidos de la Iglesia, el ministerio pastoral y la práctica litúrgica se han visto afectados por las circunstancias nuevas y cambiadas provocadas por la pandemia. Es probable que la misión postpandemia esté más abierta a nuevas formas y expresiones de ser Iglesia.

## 2. Marco eclesial

La provincia de Australia se extiende por cuatro países: Australia, Nueva Zelanda, Tailandia y Myanmar. En cada uno de estos países, la Iglesia local enfrenta distintos desafíos y oportunidades que son específicos de sus respectivos contextos. En Australia y Nueva Zelanda, la Sociedad del Verbo Divino (SVD) ha estado cada vez más involucrada en varios ministerios, fomentando una relación de colaboración con las diócesis locales. Como resultado, los SVD están ganando más reconocimiento y credibilidad por su trabajo con parroquias étnicamente diversas, grupos de inmigrantes específicos y congregaciones aborígenes. Dado que la mayoría de los ministerios SVD en estos dos países se llevan a cabo en colaboración con las diócesis locales, las contribuciones de la Congregación a la Iglesia local son evidentes.

En Tailandia, a pesar de la presencia de la Congregación en el país durante casi 25 años, su impacto sigue siendo relativamente limitado, y los cohermanos trabajan principalmente en una de las 11 diócesis de Tailandia. Algunos otros cohermanos están comprometidos en ministerios especializados en Bangkok. Sin embargo, al considerar los entornos específicos donde trabajan los miembros de la SVD, su presencia tiene significado y contribuye significativamente

a la Iglesia local, no sólo a través de sus ministerios centrados en el VIH/SIDA, la enseñanza, el trabajo parroquial y el apoyo a los inmigrantes, sino también a través de su estilo de misión.

En Myanmar, debido a la situación actual con sólo dos cohermanos presentes, la contribución de la SVD a la Iglesia local es comprensiblemente limitada. Algunas de las expectativas que tenía la Iglesia local al invitar a la SVD al país no se han cumplido, y de la misma manera, algunas de las metas trazadas por la provincia de Australia para la nueva misión no se han cumplido. Estos desafíos se ven exacerbados por el actual caos político en Myanmar. Sin embargo, los cohermanos han estado haciendo sus mejores esfuerzos para contribuir a la Iglesia local y cultivar relaciones armoniosas con la gente.

En general, la provincia AUS se ha comprometido a formar una relación colaborativa, fructífera y dialógica con las iglesias locales donde servimos.

Hemos ampliado nuestro ministerio al apostolado aborígen en tres Diócesis.

## 3. Arraigados en la Palabra

Como Misioneros del Verbo Divino, somos inspirados y estamos obligados a comprometernos a realizar la obra de la *missio Dei*, convirtiéndonos en discípulos misioneros transformadores de Cristo en cada lugar, entre cada pueblo y para todas las culturas. Recurrimos al amor de Cristo por nosotros, así como a nuestro amor por Cristo. Sin embargo, para convertirnos en embajadores e instrumentos eficaces de Cristo, debemos conocer a Cristo y permanecer con él, ya que “el sarmiento no puede dar fruto por sí solo, si no permanece en la vid” (Juan 15:4).

“Encontramos la Palabra de Dios”, como se expresa en la Exhortación Apostólica *Verbum Domini* (VD), y cuando la escuchamos, “despierta en nosotros el amor a la oración y la profundiza. Nuestro prójimo y la actualidad mundial nos estimulan a un diálogo con el Señor, que extendemos a nuestro servicio misionero” (c. 408).

Nuestro arraigo en la Palabra nos impulsa a cultivar un diálogo íntimo con la Verbo en sus múltiples aspectos. Nos comprometemos en actividades espirituales, tales como;

- Compartir regularmente la Biblia, leer y meditar la Palabra de Dios, para interpretar y responder creativamente a los signos de los tiempos, de manera concreta, a la luz de la Palabra de Dios y de nuestra espiritualidad fundacional;
- Pasar tiempo en oración personal y comunitaria, tiempo en silencio, adoración y oración intercesora; celebrar la Eucaristía de manera bien preparada, participativa y digna;
- Cultivar un proceso de discernimiento personal y comunitario, como el Compartir Fe y Vida y retiros con la perspectiva del carisma fundacional SVD para hacerlo más personal;
- Arraigarnos profunda y constantemente en la Palabra, que nos habla a través de las Escrituras y la creación; así como a través de otras tradiciones religiosas y culturas de personas de buena voluntad;
- Nuestros esfuerzos por redescubrir y renovar nuestro compromiso con nuestras generaciones fundadoras SVD, como el uso de devociones, oraciones, fiestas y celebraciones, para cultivar una relación íntima con el Verbo y animarnos en nuestra misión;
- Profundizar nuestro enfoque misionero ha-

cia la vida intercultural y ofrecer hospitalidad como ingrediente misionero clave, así como nuestras perspectivas teológicas, a través de una mayor reflexión, y ofrecerla a nuestros socios laicos en la misión y otras congregaciones religiosas y a la Iglesia en su conjunto; y

- Compartir los frutos de nuestro arraigo en la Palabra de Dios en nuestros materiales misioneros actualizados y reflexiones personales en nuestro contexto dado.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	-	-
Clérigos	76	71	69
Hermanos (votos perpetuos)	3	5	7
Escolásticos	13	16	13
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>71</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	54.1	53.0	55.4
Nacionalidades	26	21	19

La Provincia de Australia sigue comprometida con todos los aspectos de la vida religiosa que promueven la salud y el bienestar de los cohermanos, tanto material como espiritual, asegurando la continuidad de la misión de Dios en las parroquias, distritos y comunidades, en todas las etapas de la vida, desde la formación hasta la jubilación.

La provincia AUS continúa su compromiso con la comunidad mediante la asignación adecuada de recursos a la vida comunitaria, desde las etapas de formación hasta la jubilación. Son comunes a estas etapas la

atención a la vida espiritual, la interacción social, las celebraciones personales y comunitarias periódicas, los días de retiro y la orientación de recursos externos, dirección espiritual para todos los cohermanos, supervisión profesional para aquellos en ministerio activo y otros que lo soliciten.

Se presta especial atención a las necesidades de los cohermanos mayores jubilados, ubicados en la comunidad de Marsfield, para abordar los desafíos que enfrentan los misioneros que ya no están en “misión activa”. Hace algunos años, la provincia estableció un Comité de Cuestiones de Atención a las Personas Mayores, dedicado a garantizar el bienestar físico, mental y espiritual de estos valiosos ancianos. El comité se reúne periódicamente y hace recomendaciones para la comodidad y salud continua de los cohermanos. Los cohermanos mayores pueden obtener servicios financiados por el gobierno, como fisioterapia, atención oftalmológica, audífonos, etc., a través de referencias del Comité de Asuntos de Atención a las Personas Mayores. Todos los cohermanos de la provincia que son ciudadanos australianos reciben atención médica gratuita financiada por el gobierno; otros cohermanos tienen sus necesidades de salud cubiertas por el seguro privado integral SVD.

El programa de formación de la provincia es integral y se lleva a cabo en Dorish Maru College (Box Hill, Melbourne). El programa en sí se revisa periódicamente y consta de una junta que incluye consultas externas provinciales con religiosos no SVD y aportaciones ocasionales de expertos como el responsable de Estándares Profesionales y de Salvaguardia.

Los estudiantes en formación participan en actividades con estudiantes de otras congregaciones, realizadas en sus instalaciones de forma rotativa. En general, junto con el estudio, las tareas domésticas,

incluida la limpieza y la cocina, las visitas a comunidades de otros distritos y parroquias de la provincia y a la casa de retiro de Marsfield, les ayudan en su crecimiento. Los estudiantes SVD en la Provincia AUS experimentan un programa integral y holístico, cuidadosamente equilibrado física, académica, espiritual y pastoralmente.

Desde la conclusión de la Comisión Real sobre Respuestas Institucionales al Abuso Sexual Infantil en Australia (2018), el Provincial de AUS ha dado instrucciones de que la salvaguardia debe incluirse en todas las etapas del proceso de formación. Desde su primera llegada a la provincia hasta el día de la ordenación sacerdotal, todos los candidatos reciben una formación continua en salvaguardia. (La provincia ubica y promueve el concepto de “Iglesia Segura” en el centro de la vida y la misión, no sólo para aquellos en formación, sino para todos los cohermanos, ya sea en el ministerio activo o jubilados).

Esencialmente, el proceso dual de formación espiritual y académica en la provincia brinda a los estudiantes opciones y desafíos en todos los aspectos de su formación, de modo que la experiencia de formación para el sacerdocio en Dorish Maru College sea transformadora, asegurando que el candidato disfrute de una vida religiosa misionera segura, fundada y productiva.

El compromiso de la provincia con la gestión financiera responsable se logra con la ayuda de un equipo de cohermanos y expertos laicos. Todos los cohermanos y líderes de la provincia gestionan los asuntos financieros de sus comunidades y parroquias con tarjetas de débito individuales vinculadas a los recursos de la provincia a través de cuentas bancarias individuales. El gerente comercial tiene autoridad general sobre estas cuentas, y los titulares de cuentas son res-

ponsables ante el contador de sus gastos y presentan informes periódicos. Una combinación de inversión cuidadosa, gasto juicioso e informes responsables ayuda a la provincia AUS a garantizar la continuidad financiera en aras de la futura misión en la provincia.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra

En votos perpetuos (81)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	39	48.1	36.2	32.2
<b>Educación</b>	5	6.2	5.9	6.4
Escuelas	1	-		
Universidades	4	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	3	3.7	4.4	8.0
<b>Administración/Apoyo</b>	4	4.9	8.8	18.0
<b>Otros Apostolados</b>	20	24.7	17.8	12.5
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	16	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	2	2.5	10.3	10.4

Jubilados/ Enfermos	7	8.6	11.8	9.3
Otros	1	1.2	2.9	13.0

### Poner primero al último

Hemos ampliado nuestro ministerio al apostolado aborigen en tres Diócesis – Darwin, Townsville, Adelaide (Uluru) – y hemos ampliado el ministerio en el área aislada de Emerald en la Diócesis de Rockhampton. Estamos trabajando con pacientes de VIH/SIDA y sus familias. en Tailandia, también en 6 parroquias pobres de Tailandia y trabajando con refugiados en Bangkok, Tailandia. En Myanmar tenemos dos personas: un sacerdote que enseña y dirige espiritualmente en el seminario diocesano local, y otro que vive en un pueblo y les ayuda a construir viviendas sencillas.

### Integridad de la creación

Tratamos de acostumbrarnos a lo siguiente: Usar menos plástico: cambiar de plástico a madera y papel, usar más comunicaciones digitales que viajes físicos, recargar cartuchos de tóner de plástico para impresoras, usar un contenedor de reciclaje grande para todos los productos de vidrio, plástico y papel. y tener cuidado con el uso del agua. Instalamos paneles solares en tres lugares: Marsfield, Boronia y Box Hill. Utilizamos el transporte público siempre que podemos.

### La era digital

En este sentido se toman las siguientes iniciativas: creación de una base de DATOS para el boletín provincial SVD a través de Internet; adoptar el nuevo programa financiero XERO para la provincia que mantiene copias electrónicas de los recibos de todas

las transacciones; Especialmente durante la pandemia, tuvimos sesiones de Eucaristía, Biblia y oración a través de Internet, y ahora también las continuamos para reuniones de consejos provinciales, reuniones de liderazgo, reuniones de capellanes y otras reuniones a través de Zoom/Internet. Reuniones educativas de Estándares Profesionales para nuestros estudiantes a menudo se llevan a cabo a través de Internet; las sesiones de oración también suelen realizarse a través de Internet.

### **Áreas de colaboración y asociaciones**

Podemos enumerar las siguientes iniciativas: Participación y roles de liderazgo con Catholic Religion Australia (CRA); varios de nosotros asistimos a la Conferencia Misionera Nacional de 3 días en Sydney: Un Corazón, Muchas Voces; estamos trabajando estrechamente con la Conferencia Episcopal; nos hemos unido a las SSpS en el trabajo parroquial en Brisbane y Townsville y en el Apostolado Aborigen en Palm Island; participamos periódicamente en la NATSIC (Conferencia Nacional de Aborígenes e Isleños del Estrecho de Torres); y estamos en contacto con VIVAT Internacional para fines de JUPIC. Durante los últimos 8 años tuvimos un miembro trabajando a tiempo completo con la Conferencia Episcopal de Nueva Zelanda en el ministerio de la Sociedad Misionera Pontificia. En Sydney tenemos un miembro que trabaja con David's Place, un centro para habitantes de la calle donde las personas duermen.

### **Socios laicos de SVD**

Los socios laicos de SVD comenzaron a reunirse recién en 2021, en Sydney. Organizaron veladas navideñas con regalos para todos los niños, así como una cena, coros, etc. Actualmente están organizando diversas actividades en la capilla principal de la casa

provincial SVD de Marsfield. La formación la hizo y continúa haciéndola el capellán del grupo. Estamos tratando de promover socios laicos SVD en algunos de los otros lugares donde trabajamos: Las diócesis de Brisbane, Melbourne, Darwin y Townsville. Es un proceso lento. Algunos de ellos también ayudan con el cuidado de los jubilados, llevándolos a citas con el médico, buscarles los medicamentos y haciendo algunas compras generales.

# MISIÓN DE BANGLADESH



Idioma: **bengalí**

## Visión

*Para que todos lleguen al conocimiento de la verdad y adoren a Dios en espíritu, mente y corazón; que el Corazón de Jesús viva en los corazones de todos.*

## Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, fieles a la Palabra y unidos al pueblo de Bangladesh, proclamamos*

*la Bondad y damos testimonio como discípulos creativos en un mundo herido, a través del diálogo profético con los musulmanes y todas las comunidades en la construcción de una comunidad de justicia, paz y armonía, tener un medio ambiente limpio y un desarrollo sostenible, al servicio de los refugiados, los migrantes pobres y especialmente los grupos vulnerables.*

## 1. Marco social

Bangladesh, anteriormente Pakistán Oriental, nació en 1971, cuando las dos partes de Pakistán se dividieron después de una amarga guerra que afectó a la vecina India. Bangladesh pasó 15 años bajo gobierno militar y, aunque se restableció la democracia en 1990, el escenario político sigue siendo volátil. El extremismo islamista ha ido aumentando en un país habitualmente tolerante. Bangladesh es uno de los países más densamente poblados del mundo, con su gente hacinada en un delta de ríos que desemboca en la Bahía de Bengala. Tiene una población de 170 millones de habitantes; El 31,5% vive por debajo del umbral de pobreza. La mayoría son musulmanes (90%); los otros grupos religiosos son los hindúes (8,5%), los budistas (0,6%) y los cristianos (0,4%). Algunas de las preocupaciones son: Las frecuentes inundaciones en el país debido a la naturaleza geográfica y a los diversos cauces de los ríos, especialmente en las zonas bajas; la corrupción, los grupos islámicos fundamentales con diversas ideologías, mala situación económica, etc.

## 2. Marco eclesial

La Iglesia católica ha estado presente desde el siglo XVI y se ha extendido por todo el país. Hay 8 diócesis, de las cuales dos son Arquidiócesis (Dhaka y Chittagong). En 2022, habían aproximadamente 350.000 católicos, aproximadamente el 0,2 por ciento de la población. Alrededor del 60% de los católicos provienen de grupos indígenas (tribales), miembros de tribus minoritarias.

La diócesis de Chittagong fue erigida el 25 de mayo de 1927 a partir de la Arquidiócesis Metropolitana de Dhaka, y fue elevada a Arquidiócesis de Chittagong el 2 de febrero de 2017. Pasó a llamarse Arquidiócesis de Chattogram el 28 de diciembre de 2018. Está situada en el sur de Bangladesh. Comprende 17 distritos civiles y tiene una superficie de 44.195 km. Chittagong cubre el 33% de la superficie total del país, por lo que es la diócesis más grande en términos de superficie. La población católica de la Arquidiócesis es de unas 40.000 personas. Tiene 11 parroquias y 13 sacerdotes diocesanos. Hay 12 sacerdotes religiosos, incluidos los SVD, y 6 congregaciones de Hermanas religiosas. El Arzobispo Lawrence Subrato Howladar, CSC es el arzobispo que ahora guía a la Iglesia, con mucho vigor y entusiasmo.

Un buen número de católicos provienen de grupos tribales que viven en las colinas. Debido a las restricciones gubernamentales para los extranjeros que trabajan en Hill Tracts, el Arzobispo quería tener sacerdotes y hermanos para trabajar en las llanuras, para poder enviar a los sacerdotes locales a las colinas, debido a la necesidad de cuidar el bienestar tribal, dadas las condiciones espirituales, sociales y económicas. En la ciudad de Chittagong, la parroquia de la Catedral tiene cerca de 7.000 miembros; el obispo tiene previsto erigir una nueva parroquia en los lími-

tes de la ciudad. Las escuelas dirigidas por la Iglesia son muy apreciadas por la gente y tienen una buena influencia en el tejido social de la sociedad. Aunque la Iglesia tiene una larga historia, por diversas razones no ha crecido en número. Los católicos reciben formación en la fe a través de varios programas.

## 3. El comienzo de la misión SVD

La Misión de Bangladesh comenzó en la Arquidiócesis de Chattogram con dos misioneros: los PP. Cyprian Pinto, SVD y Mariusz Pacula, SVD. Comenzaron sus actividades misioneras en la parroquia Jamal Khan, que fue entregada oficialmente a los SVD por el arzobispo Moses Costa el 15 de enero de 2018. Pero antes de eso, el P. Stanislaus Lazar SVD, Secretario de

Misiones del Generalato y el P. Ivan Vas de la región ING visitaron la arquidiócesis y se reunieron con el arzobispo Moses Costa para discutir varios aspectos de la presencia de los SVD en la arquidiócesis. Después de los preparativos iniciales en Guwahati, los PP. Cyprian Pinto y Mariusz Pacula llegaron a Chittagong el 4 de enero de 2018 e hicieron los preparativos para comenzar la misión.

El 15 de marzo de 2019, el P. Deoswarup Kujur SVD llegó a Bangladesh con una visa de turista de seis meses y se unió a la comunidad. Más tarde, en julio de 2019, el diácono Justin Thomas llegó para su ministerio diaconal durante seis meses. Todos habían entrado a Bangladesh con una visa de turista con la esperanza de obtener una visa de misionero. Después de seis meses, el P. Deoswarup y el diácono Justine tuvieron que abandonar Bangladesh porque no lo-

La Iglesia tiene una larga historia, por diversas razones no ha crecido en número.

graron obtener visas misioneras. El P. Cipriano y el P. Mariusz continuaron con visas extendidas por un año más. Se presentaron nuevas solicitudes de visas misioneras para el P. Deoswarup y el diácono Justine en octubre de 2020.

Era marzo de 2020, una época de encierro y caos en todo el país debido a la pandemia; Surgieron algunas dificultades. El 13 de julio de 2020, el arzobispo Moisés Costa CSC murió a causa de COVID-19. El P. Cyprian también se vio afectado por el COVID-19 y escapó por poco de lo peor. Posteriormente al P. Mariusz Pacula se le pidió que abandonara Bangladesh en 2021 porque su visa de misionero no había llegado. Finalmente, el P. Cyprian también regresó a la India después de la Navidad de 2021 porque tampoco le concedieron su visa de misionero. Debido a la estadía excesiva, surgieron muchas complicaciones legales. No quedó ningún SVD en Bangladesh y parecía que no había esperanzas de regresar a Bangladesh. Debido a la pandemia, se cerraron oficinas tanto en el país como en el extranjero y fue imposible conseguir ningún tipo de visa.

El 22 de mayo de 2021, Mons. Lawrence Subrato Hawlader, CSC fue instalado como arzobispo de la ciudad metropolitana de Chattogram. Tomó iniciativa personal, se reunió con altos funcionarios y ministros y siguió obteniendo visas misioneras. En enero de 2022, el Arzobispo comunicó que se había completado la verificación de seguridad nacional y que pronto el Ministerio de Religión de Dhaka emitirá una carta. Fue un rayo de esperanza y un punto de inflexión para la misión de Bangladesh. Después de obtener la autorización de Bangladesh y recibir la visa misionera de seis meses en febrero, el P. Justin regresó a Bangladesh el 4 de marzo de 2022 y a Deoswarup el 12 de marzo de 2022. Así, la Misión de Bangladesh se reanudó con nuevas esperanzas y entusiasmo. El

15 de mayo de 2022, el P. Deoswarup fue nombrado párroco de Jamal Khan en lugar del P. Cipriano Pinto. Mientras tanto, el P. Joachim Kullu de la región ING consiguió visa para la Misión de Bangladesh y estaba listo para venir a Bangladesh, aunque trabajó muchos años en esa región. Joachim Kullu llegó con visa de turista y sorprendentemente Cyprian Pinto también llegó con visa de misionero en julio. Mariusz también se unió a ellos con visa de misionero en agosto. Todo esto sucedió uno tras otro. Un total de cinco miembros se reunieron por primera vez como miembros de pleno derecho de la Misión de Bangladesh en la primera semana de septiembre de 2022. Continuaron su servicio en dos parroquias: Jamal Khan y Noakhali. El 1 de abril de 2023, el nuevo equipo administrativo fue instalado oficialmente durante la Eucaristía en presencia del Arzobispo Lawrence Subrato, CSC: el P. Mariusz como Superior de la Misión, el P. Deoswarup como Vice Superior y el P. Joaquín como Consejero. Después de esto, se entregó una parroquia más a la SVD, para atender las necesidades pastorales de esa comunidad católica. Actualmente los cinco SVD tienen visas misioneras.

#### 4. Ministerios

##### En votos perpetuos (6)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %
Parroquias	3	50.0	100
Educación	0		0
Escuelas	0	-	
Universidades	0	-	
Formación/ Vocación SVD	1	16.7	-
Otros	2	33.3	-

## Ministerio Parroquial

Administramos dos parroquias. Las parroquias de Bangladesh son parroquias tradicionales típicas, y los ministerios son principalmente el cuidado sacramental de los feligreses, las personas mayores y aquellos que no pueden asistir a la iglesia. El servicio social se realiza a través de Bangladesh Caritas (en Bangladesh está prohibida la ayuda directa); la formación en la fe de jóvenes y niños también se realiza en las parroquias.

## Formación

El arzobispo pidió a los SVD que se ocuparan del seminario menor. Un cohermano se ocupa del seminario menor intermedio diocesano de la archidiócesis de Chattogram. Los seminaristas están en las clases 11 y 12 Std.

Los SVD iniciamos el “Programa Ven y Mira” en Chattogram en noviembre de 2023 y la participación fue muy buena. Hubo 26 participantes; algunos de ellos expresaron su deseo de unirse a la SVD. En enero de 2024 comenzaremos nuestro programa de formación para nuestros candidatos SVD. Esperamos recibir cinco candidatos. Ahora nos estamos preparando para conseguir alojamiento para los estudiantes. Estamos muy agradecidos con nuestra Congregación por el apoyo total a la Misión de Bangladesh.

## 5. Futuro de la Misión

El enfoque de la Misión de Bangladesh es totalmente pastoral, con el lema “Fieles a la Palabra y unidos al pueblo”. Cuatro SVD sirven en tres parroquias y uno como capellán de un campamento Rohingya. Como Congregación SVD, no podemos hacer ningún plan concreto para la Misión de Bangladesh. La principal dificultad es la incertidumbre de la visa misionera

porque se otorga sólo por dos años. Se dice que podría renovarse cada dos años. Obtener la visa sigue siendo una preocupación. Nuestro futuro dependerá de este aspecto. El resultado de las elecciones generales de Bangladesh de enero de 2024 podría desempeñar un papel importante en este aspecto. Con fe y esperanza, seguiremos difundiendo la Palabra de Dios al pueblo a través de nuestro testimonio de fe mientras podamos permanecer. El resto lo dejamos en manos de Dios. La necesidad del momento es la atención pastoral y la formación en la fe del pueblo. Aprender el idioma bengalí es muy importante, sin ello no se podría hacer nada. La misión de Bangladesh es la misión de Dios; por lo tanto, Dios se encargará de todo.

# PROVINCIA DE INDONESIA-ENDE



- *Esforzarnos por transformar las políticas públicas para que puedan estar más plenamente orientadas a las necesidades de la población en general.*
- *Empoderar a las comunidades locales.*

*Llevamos a cabo este compromiso en nuestras comunidades, institutos SVD, parroquias y ministerios categoriales.*

## 1. Marco social

La provincia de Indonesia - Ende está situada en la parte oriental de Indonesia y abarca cuatro provincias territoriales: Papua Barat, Papua, Maluku (Molucas) y Nusa Tenggara Timur. Esta es la parte menos desarrollada y más pobre de Indonesia. En consecuencia, estas provincias enfrentan pobreza y diferentes problemas y desafíos como los casos de VIH/SIDA y la trata de personas. El actual gobierno central, bajo el liderazgo del presidente Jokowi, ha desarrollado enormemente la infraestructura en esta área, pero la corrupción a nivel local sigue siendo rampante. Otro gran desafío que enfrenta la gente es la migración y la trata de personas. La población local emigra a otras islas y países, mientras que diferentes grupos étnicos, especialmente de Java y Sulawesi, migran hacia el este. Como resultado, la economía de Flores, las Molucas y Papúa está dominada por los inmigrantes, mientras que la población local está cada vez más marginada. Los papúes se encuentran entre el pueblo más

Idioma oficial: **bahasa indonesio**

## Visión

*Construir el Reino de Dios que libera.*

## Misión

*Para realizar un diálogo profético en la vida comunitaria y en las luchas de la sociedad, pretendemos*

- *Estar arraigados en la Palabra, comprometidos con la misión de Dios.*

marginado de Indonesia. En términos de religión, la mayoría en el este de Indonesia es cristiana (católicos y protestantes), pero el número de musulmanes aumenta con la migración. Sin embargo, la relación entre los cientos de grupos étnicos es en general buena.

## 2. Marco eclesial

La provincia de Ende presta servicio misionero en siete diócesis: Arquidiócesis de Ende, Diócesis de Maumere, Diócesis de Larantuka, Diócesis de Amboina; Diócesis de Sorong-Manokwari, Diócesis de Jayapura y Diócesis de Merauke. La Iglesia local es vibrante y autosuficiente tanto en términos financieros como de personal, gracias a muchas vocaciones al sacerdocio. Muchas congregaciones religiosas vienen a Flores y las Molucas para reclutar nuevos miembros. Los laicos generalmente son conscientes de su llamado y participan activamente en las actividades de la Iglesia. Sin embargo, la situación es diferente en Papúa. Los papúes que viven en el interior todavía necesitan una primera evangelización.

Somos bendecidos con muchas vocaciones y tenemos tres casas de formación: el Seminario Mayor St. Paul en Ledalero, la Casa de Formación de Hermanos St. Konrad en Ende y el Postulantado de St. Arnold Janssen en Boanio. Estas grandes casas de formación se encuentran en la Diócesis de Maumere y en la Arquidiócesis de Ende.

A lo largo de los años, la mayoría de las antiguas parroquias SVD en Flores han sido entregadas al cuidado del clero diocesano. Actualmente servimos en 30 parroquias en 7 diócesis y estamos comprometidos a realzar el carisma SVD en nuestro servicio pastoral, especialmente a través del Apostolado Bíblico y JUPIC.

Tenemos un compromiso especial de promover el perfil de una parroquia SVD y las Dimensiones Características de la SVD: De acuerdo con la recomendación del protocolo de nuestra visita general en 2022 y los aportes de los obispos de la Iglesia local, se ha hecho un compromiso especial para promover nuestras Dimensiones Características. Tenemos el desafío de ir más allá de celebrar los sacramentos para atender las preocupaciones sociales y ecológicas y mejorar el nivel de nuestro desempeño.

Para ayudar a los párrocos, hemos traducido dos folletos, *Perfil de la parroquia SVD y Cómo convertirse en una parroquia misionera SVD* al bahasa indonesio. En junio de 2021 se celebró un taller para los cohermanos SVD y los feligreses, incluidos los jóvenes del distrito de Ende Lio, organizado por los coordinadores de las Dimensiones Características. Su implementación aún necesita ser monitoreada. En los próximos años se lanzará también en otros distritos un programa para fortalecer el perfil de la parroquia SVD. Cabe agregar que en 2022 celebramos el centenario de la misión SVD en la isla de Lembata. Esta actividad, que contó con el apoyo de los líderes de la Iglesia local y laicos, fue una oportunidad para promover nuestra misión para los próximos años.

La pandemia de covid-19 aceleró las comunicaciones en línea. Ahora es norma que la SVD celebre reuniones en línea, utilizando plataformas virtuales, etc. Reconocemos que en la remota provincia IDE, que cubre casi todo el este de Indonesia, los medios digitales han sido una ayuda increíble, facilitando las comunicaciones entre los cohermanos.

Por último, hay que señalar que la pandemia destruyó varios de nuestros esfuerzos por volvernos financieramente autosuficientes. Algunas unidades, como el Diario Flores Pos, han sido cerradas. Otros, como

Riung Home Stay, Rumah Retreat/Retreat House Boanio y granjas como Patiahu, han entrado en números rojos. Ahora estamos en el proceso de mejorar nuestra gestión para que nuestras unidades de trabajo ya no sean cargas financieras.

### 3. Arraigados en la Palabra

Contamos con un Centro Bíblico y tres centros de retiros. El Apostolado Bíblico se realiza no sólo en estos centros, sino también en las parroquias y en las Comunidades Cristianas de Base. Dado que la mayoría de las familias tienen al menos una copia de la Biblia, el objetivo principal es animar a las personas a leer y orar con las Sagradas Escrituras. Para lograrlo contamos con un programa, llamado GEBRAK (Gerakan Baca dan Renungkan Al-Kitab) o Movimiento para la Lectura y la Reflexión sobre la Biblia. Se anima a las personas a leer la Biblia al menos una o dos veces por semana según el calendario litúrgico. Imprimimos y distribuimos 20.000 calendarios litúrgicos cada año. Esto se ha hecho desde 2014.

Otras actividades importantes que coordina nuestro Coordinador Bíblico son la capacitación de animadores bíblicos, catequesis y realización de cursos bíblicos básicos. En este apostolado colaboramos con las diócesis y Lembaga Biblika Indonesia (LBI), es decir, la Asociación Bíblica Católica de Indonesia. En cooperación con el Coordinador de JUPIC, continuamos la actividad de compartir la Biblia con grupos marginales como las personas que viven con VIH-SIDA y los prisioneros de Maumere. Para motivar a los laicos a conocer mejor la Biblia, en 2018 se formó un grupo Dei Verbum con actividades mensuales y semanales. Este grupo se ha formado en dos parroquias de la Diócesis de Maumere.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	196	200	206
Hermanos (votos perpetuos)	38	47	47
Seminaristas (votos perpetuos)	5	-	-
Hermanos (votos temporales)	16	20	27
Escolásticos	314	270	270
<b>Total</b>	<b>570</b>	<b>538</b>	<b>551</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.3	52.9	52.0
Nacionalidades	10	12	12

### Espiritualidad

Nuestro propósito es profundizar nuestra espiritualidad misionera siguiendo a Jesús para que “Su vida sea nuestra vida, su misión nuestra misión”. Para lograr esto, además de todos los esfuerzos de renovación en nuestras comunidades, desde hace muchos años operamos un centro de espiritualidad, conocido como Sumur Yakob (Pozo de Jacob). Este centro ayuda a desarrollar la espiritualidad de nuestros cohermanos, la Iglesia local y otras congregaciones religiosas. El centro ha impartido numerosos cursos y talleres de psicoespiritualidad y ecología que han sido muy apreciados por los participantes.

Además, la Fundación Escolar de la Provincia de Ende (YASSPA), eleva el espíritu apostólico y la espiritualidad de Arnoldo Janssen en las escuelas. En relación con esto, nuestro Instituto Ledalero IFTK ha

abierto tres nuevos programas de estudio para acoger y educar a los laicos para que participen en la misión de la SVD.

### Comunidad

En general, nuestros cohermanos viven en armonía unos con otros tanto en las comunidades como en los distritos. Los cohermanos que trabajan en parroquias tienen sus reuniones regulares durante los retiros mensuales. Alentadas por la provincia, la mayoría de las comunidades celebran reuniones y retiros periódicamente, pero otras no. Nuestras comunidades son generalmente multiculturales y nos falta internacionalidad. Para afrontar este problema, la provincia ha decidido pedir a la Casa General que envíe regularmente 4 nuevos misioneros a la provincia de Ende.

En un contexto multi-intercultural, a veces hay conflictos. Surgen no sólo de diferencias culturales o etnocentrismo, sino más bien de diferencias de personalidad. Para aceptar las diferencias de comunidad, incluidas las diferencias de personalidad, ofrecemos algunos cursos sobre interculturalidad, especialmente en nuestro Instituto y casa de formación de Ledalero. Estos son especialmente para nuestros seminaristas de diferentes lugares y culturas, ayudándoles a aceptar y vivir juntos las diferencias.

También somos conscientes de la necesidad de mejorar nuestra internacionalidad abriéndonos a los extranjeros, tanto misioneros como estudiantes de

También planeamos mejorar la competencia de nuestros seminaristas en escuchar y hablar inglés como preparación para el intercambio de profesores.

OTP/ECP, e intercambiando profesores. Para 2023, acogemos en nuestro Seminario Mayor Ledalero a dos estudiantes de teología, uno de Ghana y otro de Madagascar.

### Finanzas

Como afirmamos en nuestro último Capítulo Provincial, nuestro objetivo es ser más autosuficientes financieramente, más transparentes y responsables. Para lograr este objetivo, el Capítulo decidió las siguientes acciones: con el fin de recaudar fondos para sostener la provincia, cada hermano en nuestras casas de formación y en la casa de retiro, y aquellos misioneros que regresan a casa sin una pensión, deben encontrar al menos cinco bienhechores. Además, cualquier ingreso personal de un cohermano debe entregarse al ecónomo de la casa o del distrito. Se espera que las familias de los seminaristas contribuyan con una cantidad mayor. YASSPA Ende aumentará su contribución financiera. Se cerrarán las unidades de negocio deficitarias como Flores Pos y nuestro taller en Ende. En 2023, para recaudar fondos, también organizamos, por primera vez en la historia, conciertos en Yakarta, Bogor y Surabaya. Las actuaciones de los seminaristas permitieron a los feligreses participar en nuestra misión realizando donaciones.

### Liderazgo

Para permitir a nuestros cohermanos adquirir competencias interculturales, la provincia ofreció algunos talleres para los cohermanos de votos perpetuos y también para nuestros seminaristas. En el último Capítulo Provincial se decidió priorizar la formación del liderazgo intercultural misionero y mejorar las habilidades de coordinación de quienes están en el liderazgo. Estos programas son proporcionados por la provincia para los cohermanos que trabajan en pa-

roquias y comunidades. Nuestro seminario en Ledalero también ofrece los mismos programas para preparar a nuestros seminaristas en la formación inicial y en la formación permanente. Se llevarán a cabo capacitaciones de liderazgo y reuniones periódicas de evaluación y seguimiento en todos los niveles. Sin embargo, hasta el momento esta evaluación no se ha realizado.

### Formación inicial y permanente

Dos prioridades estipuladas por los dos últimos Capítulos Provinciales son desarrollar la formación inicial y permanente para la misión como diálogo profético y también como misión realizada para la era digital. En realidad, nuestros seminaristas han estado involucrados en las cuatro Dimensiones Características. Para hacer nuestra formación más internacional, estamos abiertos a recibir seminaristas de otros países para estudiar en nuestro seminario mayor de Ledalero. Conscientes de la importancia del inglés como idioma internacional en la misión global, en 2022 ejecutamos dos programas, a saber, el curso regular de inglés por la tarde para estudiantes de filosofía y el examen TOEFL como requisito para el posgrado en IFTK Ledalero. También planeamos mejorar la competencia de nuestros seminaristas en escuchar y hablar inglés como preparación para el intercambio de profesores. A los cohermanos se les dan algunas oportunidades de estudiar en otros países.

#### 4.2. Misión Intercultural – Ad extra En votos perpetuos (248)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	54	21.8	23.6	21.7
Educación	29	11.7	15.9	10.5

Escuelas	17	-		
Universidades	12	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	29	11.7	10.7	16.8
<b>Administración/ Apoyo</b>	36	14.5	17.2	19.9
<b>Otros Aposto- lados</b>	21	8.5	7.3	4.9
JUPIC	7	-		
Biblia	3	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	3	-		
Otros	7	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	31	12.5	7.3	7.5
Jubilados/ Enfermos	28	11.3	2.9	11.5
Otros	20	8.1	3.0	7.2

### Poner primero al último

Muchos de nosotros servimos en parroquias que las diócesis locales consideran económicamente pobres. Entre ellas se incluyen las parroquias recién abiertas: St. Petrus, Erom: St. Arnold Janssen, Sota y St. Yohanes Maria Vianey, Jagebob, en la diócesis de Merauke. Algunas parroquias están ubicadas en islas aisladas como Karlomin, la isla Kasui y la isla Teor en la diócesis de Keuskupan Amboina.

La mayoría de los estudiantes de nuestras escuelas son pobres. En el Politécnico SMK Bina Karya, Lantuka, había 260 estudiantes a mediados de 2023.

La mayoría de ellos han tenido dificultades para pagar sus tasas escolares. Debido a esto, esta escuela recibió un subsidio de otras escuelas.

Además de las escuelas, nos gustaría prestar especial atención a los dormitorios. El dormitorio de San Miguel, Syuradikara, tiene 187 internos. El dormitorio de St. Yosef, Ende, tiene 62 internos. El dormitorio de St. Arnold Janssen en Larantuka tiene 47 internos. En Papúa Occidental, en Keerom y Bintuni, hay 190 internos. Todos ellos provienen de familias económicamente pobres.

Los Capítulos Provinciales de 2018 y 2021 decidieron prestar especial atención a dos grupos marginados: los enfermos de VIH/SIDA, así como los inmigrantes y los que buscan trabajo fuera de casa. Para ayudar a quienes padecen VIH/SIDA, nos hemos centrado en campañas para reducir el estigma negativo que experimentan en la sociedad. Además, hemos promovido esfuerzos para defenderlos y garantizar que sus derechos sean respetados en el dominio público. Además de hacer campaña, nos reunimos periódicamente con personas que viven con VIH/SIDA en Maumere, Mataloko, Mbay.

El problema de la trata de personas se relaciona directamente con la inmigración y el deseo de encontrar seguridad financiera fuera de casa. Ciertamente, toda persona tiene derecho a desplazarse de un lugar a otro. Por eso, estamos haciendo campaña a favor de prácticas migratorias seguras. Generalmente, los cohermanos parroquiales participan en campañas en los medios de comunicación. Además, los seminaristas aprovechan los programas internos para instruir a los miembros de las comunidades cristianas básicas sobre la migración segura. En cooperación con las SSPs y en red con otras ONG en Maumere, acompañamos a las víctimas de la trata de personas.

Es de destacar que desde 2014, la comisión JUPIC se preocupa por el bienestar de las personas con trastornos mentales. De hecho, la comunidad en general tiene una comprensión muy limitada de estas personas. Aunque en Flores hay cientos de enfermos mentales, no existe ningún hospital psiquiátrico. No es sorprendente que muchas personas con enfermedades mentales reciban una atención inadecuada. En los últimos años hemos pagado el tratamiento de algunos enfermos graves.

### **La integridad de la creación**

En nuestras escuelas y parroquias enfatizamos la necesidad de cuidar el medio ambiente. En retiros se resalta el valor de la integridad de la creación. Actividades para salvar el medio ambiente como plantar árboles, preservar la naturaleza, cuidar animales, etc., están integradas en los programas anuales de nuestras comunidades y parroquias.

Cabe señalar que la comisión JUPIC ha estado promoviendo el LSAP (Plan de Acción *Laudato Si*) en nuestras comunidades y ha estado instando a nuestros cohermanos y socios laicos a participar. En algunas comunidades existe un acuerdo para reducir al máximo el uso de plástico y evitar el uso de agua embotellada. La separación de desechos orgánicos e inorgánicos se ha convertido en la norma en nuestras comunidades y unidades de trabajo, y se anima a nuestros socios no profesionales a seguir el ejemplo. En el Día Mundial del Medio Ambiente, 5 de junio, se realizan actividades para limpiar los lugares, retirar basura, plantar árboles y también unirse a liturgias especiales para alabar a Dios Creador y Sustentador de toda la Naturaleza.

## La era digital

El tema del 16° Capítulo IDE en 2021 fue: Testimonio de la Palabra en la era digital. Hay dos asuntos relacionados con este capítulo que deben mencionarse. En primer lugar, en la era digital existe un mayor conocimiento y una comprensión más profunda que antes del uso de los medios que pueden utilizarse para las misiones. No sólo necesitamos tener habilidades técnicas digitales, sino que también debemos ser misioneros digitales. Sin embargo, también debemos ser conscientes de los peligros que enfrenta la misión en la era digital, particularmente el peligro de volvernos adictos a la tecnología digital.

Al menos 7 cohermanos están ejecutando programas de Apostolado Bíblico en YouTube y WhatsApp. Proporcionan reflexiones bíblicas diarias en línea, sermones para los domingos y Servicios de la Palabra para los domingos. Finalmente, la comisión de Comunicación realiza talleres diseñados especialmente para los jóvenes de las parroquias sobre el uso racional de las redes sociales y sus posibles peligros.

## Colaboración con las SSpS y otros

La provincia colabora bien con las SSpS. En la subzona Indo-Leste, hay una reunión anual de las provincias y regiones SSpS y SVD para discutir las actividades relacionadas con AJS, JUPIC y VIVAT Indonesia. A nivel local, cooperamos con las SSpS de la provincia de Flores Este, compartiendo información, retiros y actividades de JUPIC, particularmente la erradicación del VIH/SIDA y la trata de personas. Las SSpS han asignado una psicóloga (hermana) para ayudar en IFTK Ledalero. También colaboramos con algunas diócesis, socios laicos y organizaciones no gubernamentales en la implementación de nuestros planes ad extra y ad intra.

## Socios laicos de SVD

En los últimos cinco años se ha prestado más atención a los socios laicos de SVD. El secretario de misiones y el Equipo de Animación Misionera han establecido grupos de socios laicos de SVD en Ngada, Ende, Maumere y Papua. Se reúnen periódicamente con los cohermanos SVD. En 2021, el secretario de misiones celebró las Jornadas de la Juventud SVD en los distritos de Ende Lio y Maumere.

# PROVINCIA DE INDONESIA - JAVA



Idiomas: **bahasa indonesio**

## Declaración de visión

*La Palabra de Dios que nace del amor a la Santísima Trinidad, que fomenta la genuina fraternidad nos inspira a dar testimonio con nuestro estilo de vida como misioneros religiosos SVD de amar y servir a los pueblos de otros credos y culturas basados en la verdad, la justicia y la paz del Reino de Dios.*

## Declaración de misión

*La Palabra liberadora de Dios, que vive en el corazón de todos los hombres y que inspira a toda la creación, nos inspira a tender la mano en diálogo con amor y solidaridad a quienes viajan con nosotros en la peregrinación hacia el Reino de Dios.*

## 1. Marco social

La Provincia SVD de Java es la más joven de las cuatro provincias SVD de Indonesia; se estableció en 1978. Sin embargo, la presencia de la SVD en esta área había comenzado antes en Bali-Lombok (1935), Yakarta (1954) y Surabaya (1963). La provincia de Java es considerablemente amplia en territorio. Abarca la parte central y occidental de Indonesia, casi la mitad de todo el territorio indonesio. La labor misionera de la provincia está presente en siete islas: Lombok, Bali, Java, Sumatra, Batam, Nias y Kalimantan (Borneo). El entorno social de la provincia de IDJ es muy plural e intercultural. El Ministerio del Interior (Kemendagri) de Indonesia registró que a finales de 2022, de 277,75 millones de personas: el 87,0% son musulmanes, el 7,4% son cristianos, el 3,1% son católicos, el 1,7% son hindúes, el 0,7% son budistas y el 0,03% son Conghucu. Los cohermanos del IDJ trabajan en lugares donde los musulmanes son mayoría, especialmente en las islas de Lombok, Java, Sumatra y Kalimantan. Tenemos una situación diferente en el norte de Sumatra, donde el 56,5% de la población es

cristiana, y en Bali, donde el 86,6% son hindúes. Estos datos nos muestran que en muchos lugares de la provincia los católicos son una pequeña minoría. La provincia está realizando trabajo misionero ya sea en áreas urbanas altamente desarrolladas o en áreas rurales muy remotas. La situación social de las personas a las que servimos también es plural en términos de origen cultural, grupo étnico, idioma local, situación económica, etc.

Durante el mandato de Joko Widodo como presidente, el desarrollo de Indonesia es bastante progresivo, su situación socioeconómica es estable y crece de manera prometedora. Sin embargo, enfrentamos algunas situaciones desafiantes, como el surgimiento de grupos islámicos radicales, la intolerancia religiosa, la persistente disparidad económica y la degradación ecológica. Estas situaciones alientan a la provincia del IDJ a prestar seria atención a vivir y promover los valores interculturales y el diálogo interreligioso. Algunos de nuestros cohermanos SVD han participado activamente en el Foro de Armonía Interreligiosa (FKUB); es una institución formal de líderes religiosos establecida en todo el país para construir puentes y mantener relaciones interreligiosas pacíficas. Además, la lucha por la justicia y la integridad de la creación sigue siendo una respuesta misionera urgente en varias partes de la provincia de Java, especialmente en Kalimantan.

Como ocurre en todo el mundo, la COVID-19 ha tenido un gran impacto en el desarrollo humano en Indonesia. Fue una suerte que el Gobierno de Indonesia respondiera a la crisis de manera inteligente y progresiva. El gobierno de Indonesia ha introducido un paquete de estímulo fiscal masivo a través del Programa de Recuperación Económica Nacional (PEN) y ha llevado a cabo algunos programas de protección social y asistencia social como programas de recupe-

ración. Podemos decir que la situación socioeconómica de Indonesia se ha recuperado rápidamente de la crisis pandémica.

## 2. Marco eclesial

El trabajo misionero de la provincia está organizado en 7 distritos: es decir, (1) Distrito de Sumatra que comprende la isla Nias, la parte norte de Sumatra y la isla Batam, (2) Distrito de Yakarta, (3) Distrito de Surabaya que cubre Surabaya, Malang, Jogjakarta y Batu. (4) Distrito de Kalimantan Occidental, (5) Distrito de Kalimantan Central, (6) Distrito de Kalimantan Oriental y (7) Distrito de Bali y Distrito de Lombok, que consta de las islas de Bali y Lombok.

Nuestros cohermanos sirven en 13 diócesis, tanto en áreas rurales como urbanas. En consecuencia, al realizar trabajo misionero, la provincia se compromete a “sentire cum ecclesia” siguiendo la política general de la Conferencia Episcopal de Indonesia (KWI) y la visión, directrices y regulaciones de las respectivas diócesis donde estamos trabajando. La provincia sigue trabajando en el *Conventio Scripta* con las diócesis; sin embargo, no es tan fácil con algunos obispos. En algunas diócesis, la provincia enfrenta situaciones difíciles en la implementación de nuestros programas de autosuficiencia financiera, excepto en algunas diócesis prósperas como Yakarta y Surabaya.

Como una bendición disfrazada, su estatus de “minoría” en Indonesia ha ayudado a la Iglesia católica a convertirse en una Iglesia vibrante. Nuestros laicos están deseosos de participar en las actividades de la Iglesia proporcionándole los recursos que tienen. Los católicos todavía tienen un gran entusiasmo religioso; participan activamente en las actividades de la Iglesia y se unen a movimientos y organizaciones espirituales. Las misas dominicales están repletas de

feligreses. Junto con esto, los católicos muestran una gran necesidad de la palabra de Dios en términos de buenas e inspiradoras homilías, conocimiento bíblico y enseñanzas sociales de la Iglesia católica.

### 3. Arraigados en la Palabra

Como Misioneros del Verbo Divino, participamos de la misión de Dios. Sin embargo, no podemos participar bien si no estamos apegados a la fuente y destino de nuestra misión, Jesucristo, el Verbo hecho carne (Juan 1:14). Continuamos viviendo nuestra vida espiritual arraigándonos en la Palabra y fortaleciendo las dimensiones trinitarias y encarnacionales en nuestras comunidades en medio de una membresía cada vez más diversa de la provincia y las situaciones misioneras. Es, sin embargo, un esfuerzo interminable con las tentaciones persistentes: vivir individualmente en comunidad, el egoísmo y la atención excesiva al interés propio y a la autoafirmación.

Nuestros cohermanos en IDJ siguen comprometidos a mantener la vida espiritual en la oración, la meditación, la consulta regular con un director espiritual, la lectura de material espiritual y la reflexión privada. El equipo de liderazgo sigue animando a todos los cohermanos a asistir a retiros.

Profundizamos nuestro arraigo en la Palabra y también enriquecemos nuestra vida espiritual conociendo la herencia espiritual de nuestra Sociedad, heredada de la generación fundadora. En algunas

Seguimos promoviendo a los socios laicos SVD en nuestra provincia animándolos a involucrarse en nuestros diversos ministerios.

comunidades grandes leemos regularmente nuestras constituciones, compartimos la Biblia, recitamos nuestra oración trimestral y las invocaciones para nuestros patronos especiales, además de celebrar la Eucaristía como el corazón de la comunidad. En colaboración con las Hermanas SSpS, el equipo AJS (Espiritualidad de Arnold Janssen) de la provincia organiza con frecuencia retiros o seminarios sobre la espiritualidad de Arnoldo.

Estar arraigado en la Palabra incluye el uso sabio y fructífero de todos los medios de comunicación modernos. Por lo tanto, animamos a los cohermanos a hacer uso de estos medios para promover nuestra vida y misión como Misioneros del Verbo Divino, así como para difundir mensajes espirituales. Varios cohermanos dedican su creatividad y habilidades a este fin a través de YouTube, Facebook, TikTok, Instagram, etc.

### 4. Comprometidos con su Misión

#### 4.1. Vida Intercultural – Ad intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	0	1
Clérigos	127	141	145
Hermanos (votos perpetuos)	21	20	21
Hermanos (votos temporales)	7	8	9
Escolásticos	39	42	44
Novicios	22	26	18
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>217</b>	<b>238</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	51.1	49.7	48.6
Nacionalidades	5	4	4

## Comunidad

Estamos llamados a vivir la vida comunitaria basada en la comunión trinitaria y la encarnación del Verbo. Nos esforzamos por vivir como religiosos y misioneros animados por el amor fraternal, la oración y la Eucaristía. Hasta el momento, no enfrentamos ningún problema serio con respecto a la vida comunitaria, en términos de la relación entre los miembros de la comunidad.

Nuestros compromisos:

- A nivel individual, se anima a cada cohermano a participar en la vida y las actividades comunitarias. A nivel provincial, nos comprometemos a garantizar que cada comunidad esté compuesta por al menos dos cohermanos para evitar “ser ermitaños”.
- Animamos a cada cohermano a contribuir con lo que tiene a la comunidad, como experiencia, habilidades, etc.
- Cada comunidad debe dar la bienvenida abiertamente a nuestros socios de misión, en particular a los Socios Laicos SVD.
- Se espera que cada comunidad sea una comunidad de sanación para cohermanos con “necesidades especiales”.

## Liderazgo

Nuestro liderazgo es misionero y está arraigado en el liderazgo de Jesucristo, el Buen Pastor, que vino a servir (cf. Marcos 10:45). En IDJ sí enfatizamos que el liderazgo sea animador, coordinador y administrador. Se ha convertido en una práctica común en IDJ, que al comienzo de un trienio de liderazgo reunamos a los superiores para una breve orientación sobre sus tareas como superior basado en el Manual para Superiores SVD.

También subrayamos la verdad de que el liderazgo también se trata de colaboración y participación; se trata de liderazgo de servicio y membresía responsable.

Nuestros compromisos son:

- Cada hermano debe darse cuenta de que es a la vez líder y guiado. Por tanto, debemos ser responsables, obedientes, humildes y participativos.
- Fomentamos un cambio del liderazgo de luchador único a uno participativo y colaborativo, del egoísmo al altruismo, del orgullo a la humildad, del poder al servicio.
- Nos esforzamos por lograr un cambio con algunos esfuerzos concretos, como la creación de datos básicos de cada miembro y la realización de capacitación continua en liderazgo para todos los superiores.
- Preparamos a nuestros formandos para ser futuros líderes brindándoles capacitación en liderazgo.

## Finanzas

La provincia IDJ está comprometida con la autosuficiencia financiera para financiar su vida y misión. En los últimos años, la provincia SVD de Java se considera una de las provincias autosuficientes. Es una necesidad urgente para nosotros encontrar nuevas formas de apoyar financieramente nuestra vida y misión. Apreciamos algunos signos positivos, como cuando los cohermanos envían estipendios de misas, iura stollae, honorarios y otros ingresos a la Sociedad. Por lo tanto, estamos haciendo esto para lograr la autosuficiencia financiera:

- Cada cohermano/institución debería contribuir financieramente más a la provincia.

- Las redes de beneficiarios deben ampliarse y cuidarse bien.
- Aprovechar los activos provinciales para incrementar nuestros ingresos.
- Realizar evaluaciones financieras y presupuestos periódicos, al menos una vez al año.
- Realizar capacitación en gestión a todos los ecónomos de distritos, casas, comisiones y todas las unidades de trabajo.
- Todos los cohermanos de votos perpetuos que no hayan escrito su propio testamento vital deben hacerlo lo antes posible.

**Formación**

El objetivo de nuestra formación básica y formación permanente es formar y sostener buenos misioneros que puedan vivir y realizar una misión intercultural. La provincia de Java tiene tres casas de formación principales: el Postulado Stella Maris en Malang, el Noviciado del Espíritu Santo de Batu y el Seminario Mayor Surya Wacana en Malang. Además de eso, algunos formandos residen en nuestra comunidad en Surabaya o Jogjakarta con fines de estudio. La formación básica tiene muchos programas, como formación socioantropológica, festivales culturales, residencia y formación lingüística, destinados a preparar a los jóvenes cohermanos para la vida y la misión intercultural. Los seminaristas realizan sus estudios de filosofía y teología en STFT (el instituto de filosofía y teología) Widya Sasana Malang, junto con otros seminaristas de diócesis y otras congregaciones.

Como sabemos, la formación es un proceso que dura toda la vida. Como provincia, damos oportunidades a cohermanos con programas de formación permanente, como estudios superiores, cursos de renovación, programas sabáticos, retiros y similares. También seguimos animando a nuestros hermanos a

tomar la iniciativa para encontrar cualquier oportunidad de enriquecerse, ya sea en el aspecto espiritual o intelectual.

Relacionados con los aspectos formativos con los que estamos comprometidos:

- Prestar más atención a la preparación de los formadores para la formación básica.
- Incrementar la experiencia internacional de los formandos enviándolos al programa OTP.
- Animar a los formandos y a todos los cohermanos a hacer un uso inteligente de los medios de comunicación digitales modernos con fines positivos.
- Ser más serios en el envío de cohermanos para estudios avanzados en ciertas áreas según las necesidades de la provincia.
- Dar especial atención a los cohermanos dentro de los 5 a 10 años de sacerdocio y votos perpetuos organizando consistentemente un programa fructífero.

**4.2. Misión Intercultural - Ad extra**  
**En votos perpetuos (153)**

<b>MINISTERIO ACTIVO</b>	<b>Personnel</b>	<b>2024 %</b>	<b>2018 %</b>	<b>2012 %</b>
<b>Parroquias</b>	71	46.4	41.6	45.7
<b>Educación</b>	6	3.9	6.2	3.4
Escuelas	3	-		
Universidades	3	-		
<b>Formación/Vocación SVD</b>	10	6.5	5.6	6.6
<b>Administración/Apoyo</b>	20	13.1	11.2	8.4
<b>Otros Apostolados</b>	26	17.0	18.0	19.9

JUPIC	3			
Biblia	2			
Comunicación	1			
Animación Misión	3			
Otros	17			

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	7	4.6	4.4	7.8
Jubilados/ Enfermos	7	4.6	5.6	4.2
Otros	6	3.9	7.5	4.0

El 17° Capítulo General ha inspirado a la provincia a fortalecer nuestras prioridades misioneras ad extra, es decir, ministerio familiar, ministerio juvenil y ministerio JUPIC.

### Ministerio familiar

La provincia se compromete a ayudar a las familias en sus luchas y a acompañar y preparar a los jóvenes para contraer matrimonio. En el pasado, nuestros cohermanos han tenido un gran impacto en el ministerio familiar en la Iglesia de Indonesia. Nuestros cohermanos promovieron el método de planificación familiar natural de la ovulación de Billing y “Kana”, una revista familiar mensual, la Oficina de Consulta Familiar, “Rib Retreat”, etc. Varios cohermanos participan activamente en cursos de preparación matrimonial. A nivel provincial contamos con la Comisión de Familia y la Oficina de Consulta Familiar. También tenemos un centro familiar en Ledug, Java Oriental. Este buen historial nos desafía hoy a cómo continuar y mejorar lo que se ha hecho brillantemente. La pas-

toral familiar se ha convertido en una comisión de la Provincia IDJ. La provincia también asigna algunos cohermanos para que se centren en esta área, como el equipo de “Rib Retreat”, el director de la Oficina de Consulta Familiar, etc. También se anima a cada cohermano a desarrollar una voluntad y un fuerte compromiso en llevar a cabo el trabajo pastoral familiar como un parte integral de nuestra misión.

### Ministerio juvenil

Al igual que la pastoral familiar, la pastoral juvenil debe ser una preocupación de cada hermano, de cada comunidad y de toda la provincia. La provincia asigna algunos cohermanos para planificar e implementar este ministerio. Tenemos un programa principal para los jóvenes, llamado JOMM (Jumpa Orang Muda Missioner o Encuentro de Jóvenes Misioneros). Este programa va bien ahora. Casi todos los distritos incluyen JOMM como uno de sus programas. Algunas diócesis lo apoyan firmemente e incluso lo integran en la pastoral juvenil de la diócesis.

Se anima a cada miembro de la provincia a ocuparse del cuidado pastoral de los jóvenes y convertirlo en un programa continuo. Se espera que nuestras comunidades y parroquias estén abiertas a los jóvenes y los hagan sentir aceptados y cuidados.

### JUPIC

Los temas de JUPIC están desafiando nuestro trabajo misionero en la provincia, ya sean en asuntos sociales o ecológicos. Estamos trabajando en la isla de Borneo, donde la minería y las plantaciones de palmeras están creciendo rápidamente y de manera generalizada, acompañadas de deforestación y anejió de tierras de la población local. A veces nuestros cohermanos están bajo presión y aterrorizados. Por

lo tanto, nuestros esfuerzos se centran en empoderar a la población local para que sea consciente de sus derechos y garantice que no sean violados. Esta sigue siendo una gran “tarea” y un gran desafío porque, en muchos casos, la gente prefiere el dinero a luchar por sus derechos.

Estamos comprometidos a pasar de movimientos JUPIC individuales y esporádicos a un movimiento comunitario, mediante lo siguiente:

- Llevar a cabo capacitación sobre JUPIC y defensa social y enviar cohermanos a estudiar derecho para apoyar el movimiento de JUPIC.
- Realizar todas las actividades de JUPIC en nombre de la Sociedad.
- Realizar investigaciones para cada programa de JUPIC y establecer un cuerpo legal.
- Asignar fondos suficientes para programas de JUPIC.

### **Colaboración con otros**

Hemos desarrollado una buena colaboración con las Hermanas SSpS en programas de formación, ejercicios espirituales, actividades comunitarias, liderazgo, finanzas y muchos otros programas. El equipo de Espiritualidad SVD-SSpS Arnoldo Janssen es un ejemplo. Al realizar una misión adicional, el trabajo en equipo SVD-SSpS se institucionaliza en una oficina conjunta de JUPIC-VIVAT en Yakarta. A nivel de liderazgo, cada año llevamos a cabo una reunión conjunta de provinciales SVD y SSpS de la subzona Indo-Leste.

Se anima a todos los cohermanos a trabajar junto con otras congregaciones religiosas en el ministerio parroquial, la defensa de JUPIC-VIVAT, el apostolado bíblico, el ministerio familiar y juvenil, la educación y otros apostolados. Dado que la mayoría de nuestros

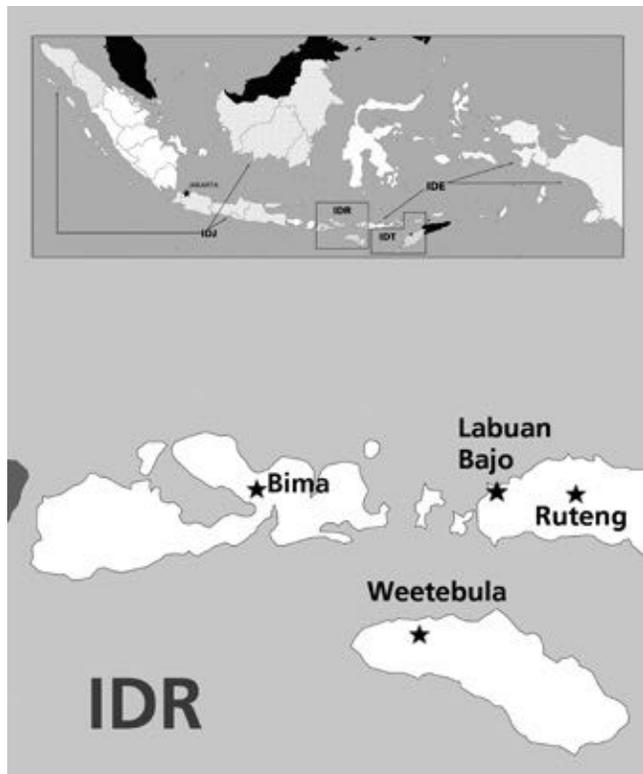
cohermanos realizan trabajo pastoral en parroquias de 13 diócesis, es imprescindible una buena colaboración con la Iglesia local. Estamos totalmente comprometidos a ofrecer nuestros servicios a las diócesis locales en nuestra área de misión. Varios cohermanos están asumiendo roles importantes a nivel diocesano. Por otro lado, también nos esforzamos por tener contratos formales con los obispos, aunque no todos los obispos están dispuestos a hacerlo.

### **Socios laicos de SVD**

Nuestro Capítulo Provincial de 2015 apoyó la formación del grupo de socios laicos SVD llamado SOVERDIA. Está creciendo enormemente tanto en número de miembros como en sus actividades. Hay más de 700 miembros en los 7 distritos de la provincia de Java. La mayoría de las “Parroquias SVD” tienen un Grupo SOVERDIA.

La provincia ha asignado un cohermano como moderador a nivel provincial, mientras que cada distrito tiene también su propio moderador. Ahora el grupo SOVERDIA tiene sus propios estatutos y ha formado una junta a nivel provincial. Seguimos promoviendo a los socios laicos SVD en nuestra provincia animándolos a involucrarse en nuestros diversos ministerios e invitándolos a unirse a nuestras fiestas, retiros y otras actividades. A veces, también los invitamos a compartir sus experiencias de vida y conocimientos en nuestros programas de formación inicial y permanente.

# PROVINCIA DE INDONESIA - RUTENG



Idioma oficial: **bahasa indonesio**

## Visión

*Unidos con el Verbo Encarnado del Padre y arraigados en nuestra comunión con el Dios Trino, nos dedicamos a apoyarnos y animarnos unos a otros como constructores de comunidades amorosas abiertas a todas las personas de todas las naciones, tribus e idiomas.*

## Misión

*Guiados por el Espíritu Santo como seguidores del Verbo Divino, vivimos nuestra vida intercultural, dando testimonio de los valores del Reino de Dios en las situaciones desafiantes de pobreza, injusticia y divisiones, estando con el pueblo y colaborando con los pobres, jóvenes, víctimas de injusticias y buscadores de fe; de esta manera nos comprometemos a crecer en nuestra identidad y misión.*

## 1. Marco social

Nusa Tenggara Oriental es la provincia más meridional de Indonesia, comprende la parte oriental de las Islas Menores de la Sonda y consta de 566 islas. La provincia IDR tiene su área de misión en tres islas: Flores, Sumba y Sumbawa. Aunque en esta parte hay recursos naturales, la gente en general es pobre.

La compañía eléctrica nacional del gobierno de Indonesia impone un programa de expansión de una nueva fuente de electricidad. La geotermia es la mejor fuente de electricidad. Dijo que Flores tiene muchos sitios para ello. De hecho, hay algunos sitios que ya están en uso. El gobierno quiere explorar un nuevo sitio, pero la gente de este lugar no está de acuerdo con el proyecto. Pidieron a nuestro coordinador de JUPIC que los apoyara. Hay tensión entre la gente y

la empresa del gobierno. Se acusa a SVD JUPIC de ser opositores del Estado.

Como no hay mucho crecimiento económico, muchos jóvenes y parejas jóvenes tienen que abandonar sus pueblos y buscar trabajo en Kalimantan y Malasia. Una de las consecuencias de esto es el aumento de familias separadas. Los grandes problemas en nuestra provincia son la trata de personas y las familias separadas. No hay mucha información sobre las estadísticas de los grupos étnicos y la tasa de alfabetización por parte del gobierno en nuestras zonas. Pero la tendencia a la movilidad de personas que se dirigen a otras islas en busca de empleo es real.

## 2. Marco eclesial

Trabajamos en tres diócesis: Ruteng, Weetebula y Denpasar. En cuanto a la diócesis de Ruteng, estamos esperando la nueva diócesis de Labuan Bajo. La provincia IDR convenció al actual obispo de Ruteng para que nos entregara algunas parroquias en Labuan Bajo y East Manggari. Contamos con el Centro Bíblico San Arnoldo Janssen, fundado en 2020. El Centro Bíblico ofrece algunos programas a todas las parroquias de la diócesis y escuelas dirigidas por varias fundaciones repartidas en las diócesis de Ruteng y Weetebula. La gente aprecia el nuevo esfuerzo del equipo del Centro Bíblico.

La diócesis de Ruteng tiene tres regencias: Manggarai Barat Regency, Manggarai Regency y Manggarai Timur Regency. La población total de estas regencias asciende a 899.576. Los católicos son el 88,6% y los musulmanes el 10,7%; como es de notar la mayoría de la gente es católica en esta diócesis. El número total de sacerdotes es 193 en 2021 y cada año reciben entre 3 y 5 sacerdotes para la diócesis.

Hay cuatro regencias en la diócesis de Weetebula. Trabajamos en dos regencias: Sumba Barat Daya y Sumba Timur. La población total en estas regencias es 799.771. La población católica es el 29%. Hay 132 sacerdotes, entre ellos 12 SVD. Tres parroquias están confiadas a SVD donde trabajan 5 cohermanos. Hay un seminario menor donde trabaja un cohermano. Desde que el obispo de Weetebula nos instó a implicarnos en el apostolado educativo, gestionamos una escuela secundaria y el instituto San José Freinademetz. Ambas escuelas necesitan regularizarse según las normas de la SVD.

Estamos presentes en la diócesis de Denpasar atendiendo una parroquia en Bima. Bima es una pequeña ciudad en el este de la isla de Sumbawa. La mayoría de la población es musulmana. La parroquia de Bima es una comunidad compuesta por 256 católicos. De hecho, es un lugar donde muchos terroristas planean sus actividades. El obispo de Denpasar nos confió la gestión de la parroquia para proteger a la pequeña comunidad de católicos. En este lugar trabajan dos cohermanos. Esta parroquia está creciendo lentamente en número, pero saben cómo vivir en paz con los musulmanes. Los feligreses mantienen un diálogo de vida. Muy pocos bimaneses se vuelven católicos, pero hay algunos nuevos bautizados de Sumba que buscan una vida mejor en Bima. Desafortunadamente, recibimos una carta del obispo de Denpasar diciendo que la parroquia de Bima volverá a la diócesis después de la Pascua de 2024.

## 3. Arraigados en la Palabra

Tenemos retiros habituales en todas las comunidades. Las reflexiones se basan en el tema del último Capítulo General, especialmente el papel de la Palabra de Dios. Hubo dos retiros anuales que se inspiraron

en las resoluciones y recomendaciones del Capítulo General. A nivel personal, hay una nueva conciencia sobre la lectura y la meditación de la Palabra de Dios. Algunas comunidades comenzaron de nuevo a leer el Evangelio después de la cena. A través de diversas actividades espirituales como la oración personal, el compartir de la Biblia, el retiro mensual, la lectura de la Biblia, etc., nos animamos unos a otros a aceptar y contemplar el llamado de Dios a unirnos a Jesucristo, el Verbo Encarnado. Para ser honestos, algunos cohermanos parecen indiferentes al compartir de la Biblia; a veces encontramos una falta de autodisciplina para el programa espiritual. Somos conscientes de que la alegría, la sencillez de vida y el compromiso con la misión que vivimos, son frutos de nuestra espiritualidad.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	74	82	91
Hermanos (votos perpetuos)	19	17	19
Hermanos (votos temporales)	1	1	0
Escolásticos	5	0	3
Novicios	78	118	64
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>218</b>	<b>177</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	51.1	52.0	52.0
Nacionalidades	4	7	8

## Comunidad

Pasamos tiempo juntos en reuniones comunitarias, recreación, hora de comer y tiempo de oración. Estamos abiertos unos a otros y siempre tratamos de construir una comunidad armoniosa. Mientras promovemos la vida comunitaria y el trabajo en equipo, también nos damos cuenta de que algunos cohermanos viven solos en lugares aislados y llevan un estilo de vida individualista, mientras que otros viven en comunidad. Al darse cuenta de esta situación, la actual administración, desde el inicio de su gestión, ha visitado comunidades y distritos. Al asignar cohermanos a la formación y a las parroquias, siempre tomamos en consideración la dimensión intercultural. Venimos insistiendo en que la interculturalidad es nuestra riqueza y no un tropiezo u obstáculo en nuestro compromiso misionero.

## Liderazgo

El equipo directivo de IDR está formado por jóvenes cohermanos. Estamos tratando de implementar un estilo de liderazgo de servicio. Todos los cohermanos expresaron su anhelo por ese tipo de liderazgo. Mantenemos nuestro enfoque personal como modelo para fomentar y promover la confianza y la colaboración mutuas. Tenemos una buena colaboración con las hermanas SSpS en algunos apostolados. Desde 2020 se lleva a cabo una reunión periódica con el Equipo de Liderazgo de las SSpS. Compartimos la Biblia,

Nuestro personal de JUPIC está haciendo bien en acompañar a las personas que sufren, apoyándolos en la conservación de sus derechos y tierras.

aportamos ideas sobre algunos temas y compartimos sobre liderazgo. Además, estamos planeando realizar un retiro sobre la espiritualidad de Arnoldo Janssen, centrándonos en el liderazgo.

### Finanzas

Una de las preocupaciones de la provincia de Ruteng es la financiación. La provincia se toma en serio el espíritu de autosuficiencia. Aunque en el pasado hubo cierta mala gestión de los asuntos financieros, tratamos de acercarnos a los cohermanos que pueden manejar estos asuntos. El principal problema reside en algunos miembros que llevan una vida egocéntrica. Ante los problemas financieros, animamos a todos los cohermanos a apoyar a la provincia en algunos nuevos emprendimientos en el uso de tierras y unidades de producción. Además, instamos a todos los cohermanos a enviar todo lo que obtienen de cada actividad que realizan. La animación dada hasta ahora ha repercutido en el aumento de los ingresos de algunas comunidades. Esperamos que se produzca un cambio de actitud (honestidad, transparencia y responsabilidad) en nuestra provincia. Los cohermanos expresan su voluntad de implementar esta política.

### Formación

Tenemos un Noviciado en Kuwu. Dado que el Generalato nos instó a tener una etapa de pre-noviciado, estamos preparando una casa de formación para tal fin. Gracias a este programa, los candidatos de seminarios menores donde no hay cohermanos presentes pueden familiarizarse con la espiritualidad y la tradición SVD. Este año el número de seminaristas ha disminuido. No podemos permitir que el número de nuevos candidatos para la SVD disminuya. Para profundizar su amor por la Congregación, tenemos un programa especial para los novicios de segundo año:

“experimentar la vida comunitaria SVD” durante un mes en una comunidad o parroquia SVD. Para otros cohermanos de votos perpetuos, nos enfrentamos a dificultades con la formación permanente personal. Algunos cohermanos tienen dificultades para afrontar sus debilidades personales. Se ofrecen algunos programas, pero falta respuesta de los cohermanos.

## 4. 2. Misión Intercultural – Ad Extra

### En votos perpetuos (98)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	18	18.4	21.2	25.3
<b>Educación</b>	17	17.3	22.2	25.9
Escuelas	10	-		
Universidades	7	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	6	6.1	11.1	9.6
<b>Administración/Apoyo</b>	9	9.2	21.2	9.6
<b>Otros Apostolados</b>	23	23.5	11.1	8.7
JUPIC	2	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	2	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	17	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	7	7.1	1.0	7.7
Jubilados/Enfermos	18	18.4	4.0	8.6
Otros	0	0	8.1	4.6

### Principal preocupación

En nuestra provincia la dimensión más activa es JUPIC, gracias a los patrocinadores que apoyan económicamente algunos proyectos para personas marginadas. Las personas más vulnerables viven en los sitios de proyectos geotérmicos. Nuestro personal de JUPIC está haciendo bien en acompañar a las personas que sufren, apoyándolos en la conservación de sus derechos y tierras. Algunas personas vulnerables son víctimas de la trata de personas. A nivel provincial, algunas ayudas y donaciones se destinan a personas

Esperamos que se produzca un cambio de actitud (honestidad, transparencia y responsabilidad) en nuestra provincia.

necesitadas, especialmente a los enfermos y las víctimas de desastres naturales. Los fondos sociales son muy útiles para poner a los últimos en primer lugar.

En cuanto a la era digital, no estamos mejorando. Lo único que hacemos es usar las redes sociales. Algunos

cohermanos han estado distribuyendo sus reflexiones diarias a amigos, familiares y benefactores. Apreciaron la nueva empresa de los SVD y se enriquecieron con la inspiración de la Palabra de Dios.

### Parroquias

Hemos estado aquí durante 117 años. A lo largo de estos años, los obispos han confiado en nosotros para hacernos cargo de muchas parroquias. Pero con el paso de los años, debido al aumento de sacerdotes diocesanos, ahora tenemos sólo cuatro parroquias. En estas cuatro parroquias tenemos muchas oportunidades para la implementación de nuestras dimensiones características y el diálogo profético. Además de estos SVD, hay algunos trabajando en otras parroquias: dos en la diócesis de Ruteng, tres en la diócesis de Weetebula y una en la diócesis de Denpasar.

Nuestros cohermanos que trabajan en las parroquias han estado trabajando duro. Intentan dar testimonio como misioneros. La gente aprecia nuestro trabajo en las parroquias, aunque hacemos trabajo pastoral convencional. No está tan claro un programa específico en las parroquias que demuestre nuestra singularidad. El desafío para nuestros hermanos es cómo implementar tanto los programas de las diócesis como los programas de la SVD. Hasta cierto punto, preferimos los programas diocesanos a los programas SVD. Se debe prestar especial atención a Sumba, donde hay tres parroquias administradas por nosotros. La gente pobre y las zonas remotas de las parroquias son desafíos para un trabajo misionero eficaz. Dado que el número de sacerdotes diocesanos aumenta cada año, será difícil para nosotros permanecer en estas parroquias.

En preparación para la nueva diócesis en Labuan Bajo, le pedimos al obispo que nos dé una parroquia en la ciudad o fuera de Labuan Bajo. El obispo necesita nuestra presencia en la nueva diócesis. Existe la posibilidad de tener una parroquia en Manggarai Timur Regency. El actual vicariato episcopal expresó su plan de tener la SVD en su zona.

## Educación

También gestionamos escuelas secundarias y preparatorias en Labuan Bajo y Tambolaka (distrito de Sumba). Las familias prefieren enviar a sus hijos a nuestras escuelas y dormitorios. La calidad de las escuelas es un poco mayor que la de las escuelas públicas. Esta es una buena oportunidad para involucrarnos en pastorales educativas de donde obtenemos nuevas vocaciones. Además, las escuelas pueden ser una fuente de recaudación de fondos para las misiones. El desafío es proporcionar docentes y cohermanos de buena calidad para este apostolado. El gobierno todavía ayuda a las escuelas privadas mediante becas para estudiantes de familias de bajos ingresos. La ayuda es muy útil para cubrir los costos operativos de nuestras escuelas.

## Dimensiones características

Estamos tratando de seguir avanzando en el camino trazado por nuestra anterior administración en cuanto a las dimensiones características. En el contexto de Ruteng, donde nuestra prioridad es el apostolado educativo, nuestro enfoque es el Apostolado Bíblico

Venimos insistiendo en que la interculturalidad es nuestra riqueza y no un tropiezo u obstáculo en nuestro compromiso misionero.

y JUPIC. A la hora de abordar el diálogo, consideramos que la escuela es el medio más adecuado. Intentamos implementar las directrices emitidas por el generalato en cuanto al apostolado educativo. Contamos con cuatro escuelas que tienen buena reputación en las regiones. Dos de ellos aún no han recibido el reconocimiento

oficial del generalato. Comunicaremos al generalato cómo conseguir su reconocimiento en los próximos años.

## Colaboraciones con hermanas SSpS/SSpSAP y otras personas

La colaboración con las hermanas SSpS se centra en abordar la trata de personas y empoderar a las mujeres en zonas remotas. En algunas ocasiones tuvimos llamamientos misioneros en algunas parroquias y estaciones misioneras. La última colaboración fue la fundación de un Centro Bíblico con las SSpS en 2021. Ha estado funcionando bien, organizando cursos bíblicos básicos y preparando facilitadores para la catequesis bíblica, en septiembre (Mes Bíblico Nacional). Participamos en la unión de congregaciones religiosas a nivel diocesano. Participamos como docentes en un programa conjunto de formación religiosa básica para aspirantes y postulantes. Atendemos las necesidades espirituales de las hermanas SSpSAP de nuestra provincia. Nuestra presencia en estas actividades nos ayuda espiritualmente.

## Socios laicos de SVD

*Persaudaraan Misioner Sang Sabda* (PMSS) es un grupo laico asociado en nuestra provincia. Al principio sus miembros eran sólo ex-SVD, pero ahora también está formado por otras personas. Realmente tienen un espíritu entusiasta al ayudar a nuestros misioneros mediante la oración y la realización de algunas actividades misioneras. Oran en grupo una vez al mes el primer viernes. Oran por los misioneros y por las vocaciones por intercesión de los santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz. Vienen a celebrar con nosotros en nuestras fiestas. El número de nuestros compañeros laicos está aumentando. Desde 2012 ya cuentan con un grupo en cada parroquia donde tra-

bajan los SVD. Una de las tareas que han asumido es la recaudación de fondos para nuestra oficina misionera de Indo-Leste. Promovemos el grupo de nuestros socios laicos visitando parroquias e introduciendo su visión y misión a los feligreses animándolos a unirse al grupo.

# PROVINCIA DE INDONESIA - TIMOR



Idioma oficial: **bahasa indonesio**

## Visión

*Convertirnos en una comunidad de religiosos misioneros del Verbo Divino siendo testigos y modelos de la unidad Trinitaria en el mundo.*

## Misión

*Nos comprometemos:*

- *Colocar a Cristo, Palabra de Dios, en el centro de la vida comunitaria;*
- *Vivir los tres votos con coherencia;*
- *Desarrollar un espíritu de kénosis en la vida comunitaria con amor, paz y preocupación por nuestros cohermanos que provienen de diferentes orígenes culturales;*
- *Apoyar al superior, liderar con espíritu de “liderazgo de servicio”; asumir nuestros deberes mi-*

*sioneros y diversos apóstolados como formas de proclamar la Palabra de Dios;*

- *Hacer uso de los medios de comunicación como medios para promover la verdad, los principios morales y la tolerancia al proclamar los valores bíblicos;*
- *Construir una unidad de personas de diferentes religiones; promover socios laicos en la misión y nutrir un buen ambiente ecológico.*

## 1. Marco social

La provincia IDT está situada en la parte oriental de Indonesia y limita directamente con el estado de Timor Oriental, además de incluir dos provincias territoriales, a saber, Sulawesi y Nusa Tenggara Oriental. La provincia oriental de Nusa Tenggara es una de las regiones secas, carece de buenas lluvias y tiene un paisaje terrestre muy seco. La mayoría de la población son agricultores. En consecuencia, esta provincia es conocida por estar subdesarrollada y ser una de las más pobres de Indonesia. Además, esta provincia enfrenta muchos problemas y desafíos como la pobreza, la migración y también la trata de personas. Afortunadamente, el gobierno tiene una infraestructura muy desarrollada en esta área para abordar las preocupaciones económicas. El otro problema es la corrupción a nivel local que influye en las cuestiones económicas y políticas.

Entre las provincias de Indonesia, Nusa Tenggara Oriental tiene el mayor porcentaje de cristianos: 89,8%: los católicos son el 53,6% y los protestantes el 36,2%. Los musulmanes son el 8,4%. Hoy en día el número de musulmanes está aumentando debido a la migración. Los musulmanes están surgiendo en este estado. Musulmanes y cristianos conviven sin problemas. La grandeza de nuestra provincia de Timor es la relación entre los diferentes grupos étnicos y religiones, que en general es buena y la gente vive junta en armonía. A veces hay problemas con algunos radicales.

## 2. Marco eclesial

La provincia IDT presta servicio misionero en tres entornos: La diócesis de Atambua, la archidiócesis de Kupang y la archidiócesis de Makassar. La Iglesia local es vibrante y autosuficiente tanto en finanzas como en personal. Estamos agradecidos por las numerosas vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa. Es una bendición para nosotros.

Actualmente, muchas congregaciones religiosas están llegando a esta provincia para promocionar y captar nuevos miembros. Los laicos y feligreses en general son conscientes de su llamado y participan activamente en las actividades de la Iglesia. Nosotros, los SVD, estamos agradecidos porque todavía somos bendecidos con muchas vocaciones. Tenemos dos casas de formación en esta provincia: el Noviciado San José de Nenuk y la Comunidad de Hermanos “Beato Gregorio” en Kupang.

Nuestro ministerio de educación es consciente de la identidad cristiana y los valores morales.

Llevamos muchos años trabajando en parroquias y muchas de las parroquias han sido entregadas a los sacerdotes diocesanos. Ahora prestamos nuestros servicios en seis parroquias de la diócesis de Atambua, dos parroquias de la Arquidiócesis de Kupang y una parroquia de la Arquidiócesis de Makassar.

## 3. Arraigados en la Palabra

El Apostolado Bíblico se realiza en cada una de nuestras comunidades, parroquias y en las pequeñas comunidades cristianas. Los cohermanos leen el Evangelio del día siguiente todos los días en cada comunidad y comparten la Biblia una vez a la semana. Las actividades importantes que coordina nuestro Coordinador Bíblico son la realización de grupos de Lectio Divina para todas las edades, y un curso y retiro bíblico para todos los cohermanos de la provincia. También colaboramos con los sacerdotes diocesanos y la Asociación Bíblica Católica de Indonesia. Disponemos de una casa de retiros en Noemento que ayuda a profundizar nuestras reflexiones.

Vemos un sólido compromiso con la dinámica de la vida espiritual y comunitaria diaria, como se revela en la oración comunitaria, la Eucaristía, la adoración del Santísimo Sacramento, los retiros, la lectura del Evangelio del día siguiente, las comidas comunitarias y la recreación. También hemos hecho importantes esfuerzos para mejorar la comprensión mutua, el apoyo mutuo y el espíritu de perdón. Sin embargo, los cohermanos necesitan aumentar la fidelidad a sus votos religiosos y abrir su corazón y su voluntad para abrazar cualquier misión que se les confíe. Mantienen la solidaridad y la fraternidad, se hacen más responsables en el uso del bien común y salvaguardan la reputación y el buen nombre de la Congregación.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	83	81	85
Hermanos (votos perpetuos)	29	29	29
Hermanos (votos temporales)	7	12	6
Escolásticos	5	5	2
Novicios	76	113	63
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>241</b>	<b>186</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.1	51.8	50.8
Nacionalidades	7	4	5

#### Vida comunitaria

Nuestra identidad como misioneros religiosos SVD es la vida comunitaria y la espiritualidad. En general, la vida comunitaria es buena. Creamos un buen ambiente en cada comunidad en el que todos los cohermanos se sienten como en casa, aceptados, amados, etc. Casi todos los cohermanos están contentos con la vida comunitaria; Las relaciones interculturales entre cohermanos también son buenas y rara vez surgen tensiones. Actualmente, la mayoría de los cohermanos son indonesios, particularmente de Timor y Flores. La presencia de más misioneros internacionales sería mejor para la característica intercultural de la provincia.

#### Liderazgo

El liderazgo de la provincia sigue el liderazgo de Jesús, Palabra de Dios, que vino a servir y no a ser servido (liderazgo de servicio). Se ha alentado a to-

dos los miembros de la provincia IDT a aprender y practicar el liderazgo de servicio en todos los niveles, a través de reuniones periódicas, charlas personales y cumplimiento de responsabilidades. Se ha motivado a los líderes de la provincia, de las comunidades, de los distritos y de las unidades apostólicas, incluidos los párrocos, a convertirse en animadores, coordinadores y administradores eficaces.

#### Finanzas

La provincia IDT todavía depende en gran medida de los subsidios del Generalato para cubrir el déficit de su presupuesto anual. Hemos realizado muchos esfuerzos para lograr la autosuficiencia financiera: formar un equipo de finanzas e inversiones, invitar a consultores expertos, impulsar la mentalidad de transparencia y rendición de cuentas y la gestión financiera de varias unidades, incorporar auditores internos y externos, animar a los cohermanos a vivir una estilo de vida simple, entregando los ingresos recibidos de su trabajo y ministerio a la comunidad, y haciendo planes, implementaciones y evaluaciones de autosuficiencia financiera transparentes y responsables. La autosuficiencia financiera se convirtió en una preocupación especial durante la Visita General del año pasado. Se recomienda encarecidamente utilizar las tierras SVD en Kupang para programas de autosuficiencia financiera y servicios pastorales significativos.

#### Formación inicial y permanente

El Noviciado St. Yosef Nenuk y la casa de formación en la Comunidad Beato Hermano Gregorio en Kupang gestionan programas de formación inicial basados en el Manual de Formación para la Subzona SVD Indo-Leste. Los novicios y hermanos en formación están acompañados por 6-8 formadores (sacerdotes y

hermanos). El ambiente de formación es bueno, con ejercicios espirituales, lecciones y programas de animación regulares. A partir de este año, de acuerdo con la recomendación del Protocolo General de Visitas de 2022, el Noviciado de San Yosef Nenuk formó su propia comunidad (Comunidad del Noviciado de San Yosef Nenuk), separada de la comunidad principal de la Comunidad de San Yosef Nenuk.

Es urgente organizar programas de formación permanente en la provincia y en cada comunidad. Hasta ahora, se ha alentado a todos los cohermanos a seguir aprendiendo y desarrollando las habilidades necesarias para sus vidas y su apostolado. Hemos asignado a muchos jóvenes cohermanos para estudios superiores, formación y cursos.

#### 4.2. Misión Intercultural – Ad extra En votos perpetuos (118)

MINISTERIO ACTIVO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	17	14.4	18.9	24.8
<b>Educación</b>	25	21.2	18.2	15.2
Escuelas	7	-		
Universidades	18	-		
<b>Formación/Vocación SVD</b>	10	8.5	19.6	21.1
<b>Administración/Apoyo</b>	15	12.7	4.9	2.5
<b>Otros Apostolados</b>	20	16.9	20.3	25.5
JUPIC	1	-		

Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	16	-		

SIN MINISTERIO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	7	5.9	3.5	3.2
Jubilados/Enfermos	11	9.3	11.9	5.7
Otros	13	11.0	2.8	2.0

**Apostolado Educativo:** En nuestra Provincia contamos con tres instituciones educativas:

- Escuela secundaria St. Arnold Janssen de Kupang. Este año estudian en esta escuela doscientos estudiantes. Dos cohermanos sirven en la escuela como director y maestro.
- Escuela Secundaria Técnica St. Yosef Nenuk (STM). La escuela tiene capacidad para 196 estudiantes este año. Cinco cohermanos trabajan en la escuela como directores y profesores.
- Universidad Católica Widya Mandira, Kupang. La universidad tiene siete facultades y 23 programas de estudio. Tiene capacidad para 7600 estudiantes. Hay 20 cohermanos que trabajan en la universidad como personal administrativo y profesores.

Nuestro ministerio de educación es consciente de la identidad cristiana y los valores morales. Por lo tanto, animamos a nuestros cohermanos asignados al ministerio de educación a promover los valores cristianos en el campus a través de la iniciativa del ministerio

universitario, la misa del primer viernes y seminarios y talleres. Educamos a la generación joven para salvaguardar su dignidad a través de valores morales. También presentamos la espiritualidad SVD a los estudiantes y desarrollamos la autoconciencia y el respeto por la madre tierra.

**Ministerios Familiares y Juveniles:** Se anima a los cohermanos a participar activamente en varios ministerios familiares y juveniles, como visitas familiares y asesoramiento, y Encuentros Matrimoniales. Acompañan a grupos de jóvenes, incluidos grupos de autodefensa (pencak silat), grupos de Lectio Divina para todas las edades y grupos carismáticos. Deben participar activamente en los programas diocesanos para jóvenes y trabajar con grupos que promuevan programas de empoderamiento de mujeres desfavorecidas.

**Poner primero a los últimos:** La provincia sirve a las personas necesitadas y construye una asociación con los pobres, los que sufren y los marginados. Dar prioridad a los últimos por cuestiones humanitarias es el mayor desafío de la provincia. Por ejemplo, llegar a los trabajadores domésticos ilegales en el extranjero y a las personas afectadas por desastres naturales en Malaka, Palu, Danggala, Kupang y Sabu nos desafía a vivir nuestros ideales. Es nuestra preocupación como provincia ayudar a las personas y a los que sufren.

**Erradicación de la trata de personas:** La trata de personas es una de las mayores preocupaciones en la provincia. En la práctica, la trata de personas impacta en la inseguridad individual y las violaciones de derechos humanos. Más de cien personas al año se convierten en víctimas. La provincia ha cooperado con el gobierno local para traer de regreso a quienes trabajan ilegalmente fuera de la provincia. Nos damos cuenta de que la respuesta a este llamado no ha sido

exitosa debido a la falta de educación. Por lo tanto, la provincia IDT también coopera con el canal de radio de SVD Timor para educar a la gente para que sepa más sobre el peligro de la trata de personas; es la falta de comprensión pública lo que los convierte en víctimas. Además de eso, tuvimos seminarios y capacitaciones en nuestras parroquias con la participación de los gobiernos locales y las familias.

**Tirilolok Radio Verbum - la voz de los sin voz:** Radio Tirilolok fue concebida por nuestros cohermanos y nació el 16 de diciembre de 1987. Tirilolok Radio, la voz de Verbum, es la única estación de radio católica y la más antigua de Kupang, Nusa Tenggara Oriental. Su visión, “la voz de los sin voz”, está impulsada por la misión de mejorar el desarrollo de los valores humanitarios, la vida religiosa armoniosa y la justicia y la paz en diversos aspectos de la vida comunitaria. Tirilolok Radio sirve como plataforma y herramienta para personas de todos los ámbitos de la vida, ya sea urbana o rural, independientemente de su nivel educativo, y atiende tanto a personas mayores como a jóvenes. Esta inclusión es evidente a través del Fan Club Tirilolok Radio, que reúne a personas de diversos orígenes, religiones y razas. Tirilolok Radio colabora con varias entidades: organismos gubernamentales, universidades públicas y privadas, escuelas secundarias públicas y privadas y una variedad de entidades comerciales, tanto pequeñas como grandes corporaciones.

**Integridad de la Creación:** La mayoría de los cohermanos están involucrados en la promoción de la integridad de la creación. En varias ocasiones, con reuniones, talleres y retiros, educamos a las personas en la comprensión de Laudato Si y JUPIC. Hemos plantado árboles en 15 hectáreas de terreno en Fatuktomak en colaboración con el gobierno de la regencia de Belu. Tenemos un acuerdo oficial con el gobier-

no en un memorando de entendimiento. Además de esta área, también hemos plantado árboles en otros lugares. Hemos realizado algunas actividades, como protección y asistencia legal para quienes reciben un trato injusto y empoderamiento de algunas personas que tienen bajos ingresos. Durante la pandemia, distribuimos alimentos para satisfacer sus necesidades básicas.

**Era Digital:** La era digital nos ayuda a predicar la palabra de Dios de manera efectiva y eficiente. Podemos enviar nuestras reflexiones y actividades en formato YouTube. El desafío es que la mayoría de nuestros cohermanos no lo han utilizado mucho como medio para la predicación y las actividades misioneras. No hemos hecho mucho en este campo. También advertimos a nuestros miembros sobre el uso indebido de las redes sociales.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

Sabemos que la colaboración con la congregación SSpS es muy importante. Nuestra buena colaboración con las SSpS se expresa en algunas actividades: formación y retiro de Espiritualidad Arnoldo Janssen (AJS) tanto para la formación inicial como para la formación permanente. Hemos iniciado la colaboración con las SSpS en actividades de JUPIC, particularmente para enfrentar la migración y la trata de personas que están aumentando en la provincia. También tenemos una buena colaboración con la Iglesia local, los laicos y otras congregaciones religiosas.

### **Socios laicos de SVD**

Los Capítulos Generales 17th and 18th han prestado especial atención al papel de los socios laicos. Basado en este compromiso, el secretario de misiones, en colaboración con rectores comunitarios, ex-SVD y

familias de misioneros SVD de Timor, ha formado y revitalizado grupos laicos SVD asociados con el nombre Soverdia en Kupang, Soe, Kefamenanu y Atambua. Son entusiastas y activos, aunque el número de miembros registrados aún no ha alcanzado nuestras expectativas. Necesitamos darles una formación más eficaz y nombrar un animador espiritual para cada grupo.

# PROVINCIA DE INDIA CENTRAL



Idiomas oficiales: **hindi e inglés**

## Visión

*“Para que todos sean Uno”. (Juan 17:21)*

## Misión

Nosotros, los miembros de la Provincia Central de la India de la Sociedad del Verbo Divino, nos esforzamos por fomentar la unidad y la armonía en nuestras situaciones multiculturales, multireligiosas y diversas, fragmentadas por el etnocentrismo, el fanatis-

mo, la discriminación y la desigualdad, a través del diálogo de vida y actuar con todas las personas y así, convertirnos en constructores de puentes.

Nos esforzamos por involucrar a todos en la planificación, toma de decisiones e implementación de proyectos, promoción y evaluación de apostolados para hacer que las comunidades pobres y marginadas sean autoafirmantes y autosuficientes.

## 1. Marco social

Se estima que la población de la India en 2023 será de 1.430 millones de personas. La población india equivale al 17,76% de la población mundial total. El hinduismo es la religión mayoritaria en la India y representa aproximadamente el 80% de la población. El islam es la segunda religión más grande con un 15% de la población. Otros grupos religiosos importantes en la India son los cristianos (2,4%), los sijs (1,9%), los budistas (0,8%) y los jainistas (0,4%). Algunas fuentes sugieren que los cristianos pueden estar subcontados debido a cuestiones de castas. Hay más de 20 millones de católicos en la India, lo que representa alrededor del 1,8% de la población total, y la Iglesia católica es la Iglesia cristiana más grande de la India. La población católica de la India se concentra principalmente en las regiones del sur y del noreste.

El fundamentalismo religioso y el comunismo se han fortalecido en los últimos años. El vigilantismo,

la dominación por un grupo religioso mayoritario y la manipulación de los medios electrónicos para promover una agenda comunitaria en nombre del desarrollo se han convertido en estrategias familiares y escenarios frecuentes en el país. Las minorías, especialmente los musulmanes y los cristianos, son vistas con recelo y sus actividades son estrechamente vigiladas y reguladas en todos los niveles por el Gobierno central, que llegó al poder con una mayoría muy fuerte en las dos últimas elecciones generales. Convertir a la India en una nación hindú parece ser la agenda oculta del actual gobierno.

Las actividades de todas las Organizaciones No Gubernamentales (ONG) están estrictamente reguladas; la mayor parte de su financiación en el extranjero es cortada o reducida al mínimo indispensable por la nueva Ley de Regulación de Contribuciones Extranjeras (FCRA, por sus siglas en inglés) impulsada por el Gobierno Central. En este escenario debemos centrarnos en generar fondos desde dentro para todas las actividades de las misiones. Las actividades misioneras son vistas con escepticismo y se utiliza la violencia para intimidar las actividades religiosas.

## 2. Marco eclesial

Aunque se cree que el cristianismo en la India es tan antiguo como la época de los apóstoles, se enfrenta a muchos desafíos: la Iglesia todavía lucha por establecerse. Debido a la resistencia, la oposición y la interrupción de las actividades misioneras, la evangelización directa es casi imposible. Sin embargo, las actividades misioneras SVD se están llevando a cabo en siete diócesis situadas en los cuatro estados del centro y norte de la India, a saber, Madhya Pradesh, Gujarat, Rajasthan y Delhi. Esto ha marcado una diferencia definitiva en las vidas de los tribales y dalits, entre quienes trabajamos principalmente. De ellos, el

7,3% pertenecen a tribus registradas, mientras que el 30,6% pertenecen a la categoría de dalits. La tasa general de alfabetización en la zona es del 75,6%. Se ve un progreso visible entre las personas a las que servimos en los aspectos de educación, empleo, situación económica, conciencia social, etc. Hoy, después de 90 años de nuestro compromiso, la Iglesia local ha crecido y se ha vuelto vibrante con muchas instituciones administradas por el clero diocesano. En la actualidad la mayoría de las parroquias están dirigidas por sacerdotes diocesanos. También hay muchos escolásticos en las casas de formación diocesanas.

La población católica de nuestras áreas de misión se compone principalmente de tribales y dalits, de los cuales tenemos obispos, sacerdotes, religiosos y activistas laicos. La provincia se esfuerza por ser auto-suficiente en recursos financieros y vocaciones religiosas. A lo largo de los años, durante su memorable camino misionero al servicio de la Palabra, la provincia ha dado origen a varios ministerios, comunidades, instituciones, provincias y diócesis. Actualmente 126 cohermanos participan en los ministerios antes mencionados con la colaboración de varias hermanas religiosas, catequistas y colaboradores laicos como socios de misión. Actualmente hay dos diócesis que tienen obispos SVD – Indore y Bhopal – en las que hemos estado trabajando desde el principio.

### **La situación pospandemia que necesita nuestra respuesta creativa**

Tres aspectos pasan a primer plano debido a la pandemia, a saber, (1) pérdida de seres queridos, (2) condiciones de salud mental y (3) pérdidas económicas y laborales. Durante algún tiempo, nuestros esfuerzos misioneros estuvieron dirigidos a aquellas familias que perdieron a sus seres queridos. Intentamos encontrar familias así, visitarlas y mostrar solidaridad

con ellas. También hay niños que perdieron a sus padres y necesitaron ayuda con la educación y el apoyo diario. También hay quienes perdieron la paz y el equilibrio mental y necesitaron asesoramiento.

La respuesta integral u holística más necesaria requiere no sólo la atención médica, sino que toda la comunidad de creyentes se una, dejando de lado agendas personales, eclesíásticas y organizativas para centrarse en todos los aspectos de la atención a la comunidad en general. Esto requerirá sacrificios, en particular de recursos humanos y financieros, para que juntos, de manera coordinada, se puedan satisfacer en la medida de lo posible las necesidades médicas, materiales, sociales, mentales y espirituales de la gente.

### 3. Arraigados en la Palabra

Cristo es el centro de nuestra vida. Al reunirnos para la celebración de diversas actividades espirituales, proclamamos la vida, muerte y resurrección de Cristo, profundizamos nuestro vínculo con él y obtenemos fuerzas para nuestro servicio misionero. La participación en la oración diaria, el compartir de la Biblia o la fe y la meditación abren nuestros corazones en respuesta a la revelación de Dios para nuestro tiempo. Los retiros anuales, con la perspectiva de la espiritualidad SVD, además de los días de recogimiento, son ocasiones para pasar tiempo en oración y reflexión común para revisar nuestra vida como individuos y comunidad. La Eucaristía es la fuente de la vida cristiana y de la Iglesia. Nos enriquece con la vida divina en nuestro peregrinaje terrenal, además de asegurarnos la vida eterna. Rezar el rosario individualmente o en comunidad brinda la oportunidad de conversar interiormente con Jesús y María. El rosario nos permite centrarnos en la vida de Cristo como encarnación de Dios. Así, arraigados en la oración, alimentados por la Palabra, refrescados por la liturgia en continua renovación del espíritu para escuchar y

servir y fortalecidos en comunidad, nos convertimos en don para toda la Iglesia y para la sociedad humana.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	4	5	4
Clérigos	110	120	114
Hermanos (votos perpetuos)	13	18	22
Hermanos (votos temporales)	4	6	0
Escolásticos	65	52	84
Novicios	22	15	38
<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>216</b>	<b>262</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	57.7	56.6	54.1
Nacionalidades	1	3	2

### Vida comunitaria

La vida comunitaria intercultural es una de las señas de identidad de la SVD. En la provincia, la mayoría de las comunidades son interculturales, y estas comunidades interculturales son lugares para celebrar nuestras similitudes, pero también nuestras diferencias. Las comunidades están haciendo un esfuerzo consciente para tener oraciones comunitarias, compartir la Biblia y reuniones comunitarias. El estilo de vida sencillo, la hospitalidad, la atención fraterna y la colaboración entre los hermanos son signos edificantes de nuestras comunidades. Sin embargo, también admitimos que algunas comunidades necesitan invertir más en estos aspectos y promover una mejor comunicación y diálogo entre sus miembros y volverse transparentes en sus tratos. Se siente la necesidad

de que las comunidades desarrollen el hábito de documentar, actualizar periódicamente su inventario y mantener actas de sus reuniones, etc.

### Liderazgo

Es alentador ver en la provincia un liderazgo activo, creativo, vibrante y humano en todos los niveles, combinado con la visión, misión y establecimiento de objetivos. Siguiendo el proceso de discernimiento y diálogo junto con los principios de subsidiariedad y delegación, los líderes animan a las comunidades. El programa de orientación para los superiores al inicio de cada año académico es una ayuda segura para que los líderes de la provincia conozcan sus roles, requisitos y responsabilidades. Los líderes deben crear una atmósfera de confianza y facilitar el trabajo en equipo en las respectivas comunidades.

### Finanzas

La provincia ha adoptado varias medidas para generar ingresos y está en camino de lograr la autosuficiencia financiera. Las medidas adoptadas por la provincia para movilizar recursos locales han comenzado a dar dividendos. Las escuelas de nuestra ciudad se están volviendo gradualmente más eficientes y creciendo en excelencia; Aún queda mucho por hacer en el sector rural. La provincia puede cubrir la mayor parte de sus gastos corrientes con sus recursos locales.

Sin embargo, dado el plan y el alcance de las actividades y esfuerzos de la misión, conseguir recursos financieros adecuados sigue siendo una tarea difícil. La planificación cuidadosa y colectiva de los presupuestos comunitarios, aportando mayor transparencia y rendición de cuentas, el uso productivo de nuestros locales, instalaciones, tierras de cultivo, etc., son algunas de las áreas que podrían ser atendidas para una mejor movilización de recursos.

### Formación inicial y permanente

La provincia INC alberga cinco casas de formación: Seminario Menor, Juniorado, Centro de Graduación, Noviciado e Instituto de Filosofía y Religión. También ha asumido la responsabilidad de administrar la Casa Regional de Filosofía de Madhya Pradesh desde 1981. La provincia ha identificado y formado a muchos cohermanos para formar mentes jóvenes tanto para la misión mundial como para las Iglesias locales. Se podría decir que la mayor parte de la formación para la vida religiosa misionera SVD tiene lugar en el INC, la Provincia Madre de los SVD de la India. Nos preocupamos de impartir formación y educación de calidad a los candidatos jóvenes y entusiastas que aspiran a convertirse en misioneros religiosos en nuestra sociedad internacional e intercultural.

En el trienio 2020-2023 no hubo muchos seminarios y talleres debido al estallido de la pandemia. Con mucha precaución y medidas de seguridad necesarias, se llevaron a cabo algunos programas de renovación para brindar oportunidades para la renovación y actualización de los cohermanos. Como se viene observando desde hace algún tiempo, nos enfrentamos a una disminución del número de vocaciones, a importantes abandonos después de la graduación y a una falta de motivación religiosa, tal vez por falta de acompañamiento personal y escasez de personal formador eficaz.

El programa de orientación para los superiores al inicio de cada año académico es una ayuda segura para que los líderes de la provincia conozcan sus roles.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad extra

En votos perpetuos (127)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	32	25.2	18.9	24.8
<b>Educación</b>	20	15.7	18.2	15.2
Escuelas	20	-		
Universidades	-	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	21	16.5	19.6	21.1
<b>Administración/ Apoyo</b>	4	3.1	4.9	2.5
<b>Otros Apostolados</b>	34	26.8	20.3	25.5
JUPIC	3	-		
Biblia	7	-		
Comunicación	4	-		
Animación Misión	10	-		
Otros	10	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	1.6	3.5	3.2
Jubilados/ Enfermos	13	10.2	11.9	5.7
Otros	1	0.8	2.8	2.0

### Ministerios principales

Las actividades de la provincia incluyen la evangelización primaria en aldeas remotas, brindando educación de calidad y basada en valores tanto en ciudades como en aldeas, alentando a cada vez más estudiantes

a continuar sus estudios proporcionando albergues en áreas rurales, fomentando la armonía comunitaria a través del diálogo y la formación de grupos interreligiosos; ministrar a los marginados y a los migrantes a través de programas de extensión de justicia y paz; brindar atención pastoral a los fieles en parroquias y estaciones misioneras asignadas al cuidado de la congregación por los obispos; preparar personal para misiones en el extranjero; realizar retiros y asesoramiento; promover la espiritualidad contemplativa a través de nuestros ashrams y centros de espiritualidad; administrar una clínica dental de última generación con nuestros propios hermanos bien capacitados como dentistas; transmisión web de programas religiosos a través de Radio Veritas Asia; responder consultas sobre la Biblia y la fe cristiana a través de correspondencia y promover actividades agrícolas y ecológicas.

Contamos con cuatro centros dedicados a las preocupaciones de JUPIC, a saber (1) Jan Vikas Kendra, Indore; (2) Samman, Bhopal; (3) Matruchaya, Muvalia y (4) Centro de Bienestar Social, Jhalod. Estos centros trabajan principalmente para los pobres, inmigrantes, recicladores, trabajadores de la construcción, jóvenes desempleados, abandonos escolares, niños en situación de calle, etc. Nuestros dos principales centros de comunicación, Satprakashan, Indore y Maitri Sadan, Udaipur, están tratando de hacer frente a las nuevas tecnologías con producciones de audio/vídeo. Estos centros también organizan periódicamente cursos, seminarios y talleres sobre comunicación. La Palabra Entre Nosotros, una revista bíblica, ha sido un esfuerzo importante de nuestra provincia.

A la luz del último Capítulo General, como provincia estamos comprometidos a cuidar de las personas marginadas a través de nuestros albergues, instituciones educativas, parroquias e instituciones de traba-

jo social. Además de dar concesiones a los niños de origen económicamente pobre, la provincia apoya los albergues y escuelas y la causa de la educación primaria y superior de los estudiantes necesitados. Las parroquias son los mejores lugares para la evangelización y el medio para llegar a los necesitados a través de los esfuerzos de diversas asociaciones piadosas. Las visitas familiares y las reuniones de oración del Comunidades cristianas de base (CCB) on plataformas para conocer la realidad y las luchas de la vida de los fieles y tomar medidas concretas para ayudarlos. En los últimos tiempos, las reuniones de oración del CCB se han convertido en una característica habitual de todas las parroquias de las ciudades de la India central.

### **Integridad de la Creación**

Regularmente se organizan clases y seminarios de sensibilización en nuestras casas de formación y otras instituciones. Se hacen esfuerzos para mantener todas nuestras instalaciones y campus verdes. Cada nueva instalación que se construye en la provincia tiene como mandato la recolección de agua, el aprovechamiento de la energía solar y el uso de biogás. Incluso el año pasado se organizó un retiro ambiental para resaltar el aspecto del cuidado del medio ambiente.

### **Era digital**

India ha progresado mucho en transacciones y pagos digitales. Gran parte de la población urbana y casi todas las familias de la India rural poseen teléfonos móviles y utilizan servicios de pago en línea. Como provincia hemos reducido considerablemente los medios impresos. La mayoría de nuestros documentos, boletines y otra información se comparten a través de medios digitales. La necesidad del momento es hacer mucho más en nuestras misiones utilizando

tecnología moderna en esta era digital en constante crecimiento.

### **Colaboración con SSpS y otros**

Aunque nuestra colaboración con las SSpS es de nivel moderado, nuestro trabajo conjunto en los ministerios, como educación, migración, JUPIC, Biblia y promoción vocacional, ha demostrado ser efectivo e impacta nuestro valor de testimonio. Durante los últimos años, hemos ido avanzando constantemente en la construcción de un espíritu de colaboración y sentimiento de familia con nuestras hermanas SSpS. Dos veces al año, la víspera del 8 de septiembre y el 15 de enero, nos reunimos para celebrar el día de la fundación de nuestra Congregación y la fiesta de nuestro Fundador. Un día de recogimiento, oración juntos y concluirlo todo con una cena fomenta realmente el espíritu de familia. En todas nuestras estaciones misioneras donde las SSpS están presentes, existe un buen historial de trabajo conjunto. Tanto los SVD como las SSpS han formado un equipo para trabajar juntos llevando la riqueza de la espiritualidad de San Arnoldo a sus miembros y a los formandos. Todas las escuelas de la provincia se llaman San Arnoldo y contamos con congregaciones de mujeres como socias en el funcionamiento diario de la escuela. La sola presencia de hermanas religiosas agrega valor y reconocimiento a la escuela como una institución que imparte educación de calidad. Tal es la percepción pública construida a lo largo de los años aquí en nuestra provincia.

En INC, también hemos formado varias organizaciones no gubernamentales para llevar el desarrollo a la población urbana y rural desfavorecida. Una de esas ONG es “Janvikas” en la ciudad de Indore, que colabora con muchas agencias e imparte cursos de desarrollo de habilidades a los pobres de las zonas urbanas

y también les ayuda a conseguir empleos basados en su capacitación. Su trabajo entre los traperos y los habitantes de los barrios marginales es bien reconocido en la ciudad. Otra réplica de la atención a los pobres se llama “SAMMAN” en la ciudad capital de Bhopal. También están el Centro de Servicios Sociales Matruchaya en Muvalia, el Centro de Bienestar Social en Jhalod y Sambhavin Daiya Ambassa que ayudan a los pobres de las zonas rurales. Su principal preocupación es aliviar el hambre y las enfermedades a través de diversos planes del Gobierno y de los subsidios proporcionados por nuestra Congregación y los Centros Diocesanos de Servicios Sociales. También se ofrece formación profesional a los jóvenes para que puedan conseguir empleo. También garantizan que se paguen salarios adecuados a quienes trabajan en estas instituciones.

### **Socios laicos de SVD**

La provincia tiene un grupo de socios laicos formado por 15 asociados laicos motivados de Indore; el grupo se llama Socios Laicos de San Arnoldo. Habiendo iniciado debidamente la espiritualidad Arnoldina a través de la animación y la guía, los miembros están mostrando un interés positivo en nuestra misión. Se reúnen periódicamente con un animador SVD para la oración y animación. Aunque su contribución no es significativa todavía, un plan bien estructurado para incluirlos en nuestro ministerio y misión abriría nuevas posibilidades. Les queda un largo camino por recorrer para constituirse como Asociados Laicos independientes con sus propios estatutos y actividades misioneras. El plan futuro es formar, alentar, motivar y fortalecer nuevos grupos de socios laicos en distintos distritos de Indore.

## PROVINCIA DE INDIA – ESTE



Idiomas oficiales: **oriya, hindi e inglés.**

### Visión

*Arrraigados en la Palabra como discípulos misioneros transformadores para actualizar el Reino de Dios.*

### Misión

*Como Misioneros del Verbo Divino, impulsados por el amor de Cristo, nos comprometemos a transformar nuestra vida personal y comunitaria, para llegar a los pobres, los marginados, especialmente los dalits y los tribales.*

### 1. Marco social

La provincia del INE está formada por cuatro estados de la India: Odisha, Jharkhand, Bengala Occidental y Chhattisgarh. En Odisha, los hindúes son el 94% y los cristianos el 2,8%, en Jharkhand, los hindúes son el 68% y los cristianos el 4,3%, en Bengala Occidental, los hindúes son el 70,5% y los cristianos el 0,7%. La población musulmana en Jharkhand es del 14,3% y en Bengala Occidental del 27%; los demás estados de esta provincia no son significativos en números. En el estado de Chhattisgarh, sólo tenemos un pedazo de tierra y no se ha logrado ningún progreso en este estado. Económicamente, estos estados son bastante pobres en comparación con otros estados de la India. Las actividades de la provincia se concentran principalmente entre la población tribal y dalit, que se encuentra en desventaja social, económica y educativa. La industrialización y la explotación de las zonas ricas en minerales de la tierra para la minería han desplazado a muchas personas y las han obligado a migrar a barrios marginales urbanos para sus medios

de subsistencia. La industrialización en rápido crecimiento ha erosionado los valores morales, culturales y religiosos que han sido la marca característica de estas comunidades.

Las discordias y los conflictos entre religiones, creados por grupos fanáticos, perturban y obstaculizan la fe del pueblo. Aunque la intolerancia religiosa va en aumento, trabajamos con fuerzas renovadas y ayudamos a los fieles a caminar hacia la realización de los valores del Reino de Dios.

La pandemia de COVID-19, que se extendió rápidamente por todo el mundo y se prolongó durante mucho tiempo, perturbó la vida de los habitantes de la provincia. Mucha gente de nuestras regiones sale a trabajar a otros Estados. Las reglas y regulaciones de la pandemia causaron estragos en las vidas de los migrantes. Aunque el gobierno, las ONG y muchos

El departamento de JUPIC participa activamente en migración, trata de personas, preocupaciones ambientales, derechos sobre la tierra y educación de los pobres a través de clases de recuperación.

colaboradores intentaron apoyar a las personas afectadas; hubo historias horribles de muchos que sufrieron la pérdida de empleos, tierras y la vida misma.

Muchos inmigrantes han salido o se dirigen a otras partes del país en busca de empleo. Les estamos ayudando a migrar de forma segura a través de JUPIC y los coordinadores de Migración. Hemos establecido una Mesa

de Ayuda para Migrantes con 2000 migrantes asociados y cubriremos a más personas en el futuro.

Los ministerios regulares y el trabajo misionero fueron suspendidos debido a la pandemia. La provincia se vio gravemente afectada porque perdimos nueve cohermanos. Los síntomas post COVID-19 le quitaron la vida al entonces Superior Provincial, P. Petrus Kullu, SVD. Hemos iniciado nuestra actividad normal y nos esforzamos por ayudar al mayor número posible de personas a afrontar la crisis pospandemia.

## 2. Marco eclesial

La Iglesia local está formada básicamente por tribales y dalits, que son los sectores más marginados de la región. Son económicamente pobres, educativamente atrasados y socialmente marginados. Nosotros, los SVD, heredamos una parte de la Misión de los Jesuitas en Chotanagpur, llamada Misión Gangpur. Nos concentramos en el ministerio pastoral en esta misión dando un lugar especial a la educación. Así, en los primeros años compramos extensiones de tierra para establecer parroquias, escuelas y albergues para los menos privilegiados. También establecimos una escuela técnica para capacitar a los jóvenes desempleados. Junto con la pastoral, prestamos atención al desarrollo socioeconómico de la zona. Esta región se ha convertido en cuna de muchas vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa. Debido al constante aumento de las vocaciones locales al sacerdocio y a la vida religiosa, muchos de esta región están trabajando como misioneros en diferentes partes de la India y del mundo.

Esta provincia comenzó como una misión de la entonces Región de Indore. En 1948, siete SVD llegaron a esta zona y comenzaron el trabajo misionero. Este año, mientras celebramos el Jubileo de Platino, la pro-

vincia cuenta con 131 cohermanos de siete estados de la India. Hasta ahora, esta provincia ha acogido a alrededor de 184 SVD, de los cuales 39 han muerto, 62 están sirviendo en el INE, 46 en otras provincias y regiones de la India y 37 están trabajando en varios países del mundo. Entre los 184 miembros, cuatro fueron ordenados obispos.

### Relación entre la SVD y la Iglesia local

La SVD y la diócesis eran casi idénticas en las etapas iniciales en Odisha. En 1948, recibimos cinco parroquias en este estado y hemos desarrollado 54 parroquias en Odisha. Hoy, entre las 6 diócesis donde trabajamos, 5 diócesis son pastoreadas por obispos nativos. En cuanto al personal, las diócesis son autosuficientes. A medida que aumentaba el número del clero local, se nos pidió que entregáramos las parroquias y todas sus propiedades a las diócesis. En este proceso hasta la fecha hemos entregado 34 parroquias a las diócesis. Actualmente estamos trabajando en 20 parroquias en Odisha, tres parroquias en Bengala Occidental y dos parroquias en Jharkhand. En todos los lugares, los SVD participan activamente en el trabajo pastoral y en las actividades diocesanas. La relación entre SVD y la Iglesia local es razonablemente buena.

### 3. Arraigados en la Palabra

El Capítulo General anterior y el Capítulo Provincial pusieron de relieve la importancia de estar arraigados en la Palabra de Dios y en la oración. Los cohermanos decidieron compartir la Biblia y Adoración semanalmente. Hacemos grandes esfuerzos para reunirnos para orar al menos una vez al día. Se da suma importancia a las oraciones comunitarias regulares y los miembros están presentes para orar. La dirección espiritual es un esfuerzo/interés personal y no es un

área reservada solo para la formación inicial. Los cohermanos aprovechan con retiros a nivel provincial y los dos retiros distritales para acercarse al Sacramento de la Reconciliación.

Nosotros, como mensajeros de la Palabra Divina, hacemos un esfuerzo consciente por meditar y reflexionar sobre la Palabra de Dios diariamente. Esto sirve como preparación para la celebración eucarística diaria y la lectura de la Palabra. Se realizan servicios especiales de oración y “Entronización de la Biblia” durante varios programas, reuniones de distrito, retiros y en las celebraciones litúrgicas parroquiales.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	3	4	3
Clérigos	117	124	117
Hermanos (votos perpetuos)	10	11	12
Hermanos (votos temporales)	1	0	0
Escolásticos	13	18	17
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>154</b>	<b>156</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	58.2	55.6	54.2
Nacionalidades	1	1	2

**Espiritualidad:** En nuestras comunidades damos importancia a la oración comunitaria, el compartir de la Biblia, la participación en la Eucaristía diaria y el sacramento de la reconciliación. A nivel provincial y distrital se organizan retiros para el bienestar espiritual de los cohermanos.

**Vida comunitaria:** Mostramos cuidado y preocupación por los cohermanos, especialmente por los jóvenes y los mayores. Compartimos responsabilidades entre los miembros de la comunidad para lograr transparencia en los tratos y relaciones.

**Liderazgo:** Se sigue el Principio de Subsidiariedad en términos de supervisar el buen funcionamiento de la provincia. Involucramos activamente a los superiores de distrito y sus consejos según las Constituciones y el Manual de Superiores. Se forman varios comités y se buscan sugerencias y deliberaciones periódicas para hacer más colegiada la administración provincial.

**Finanzas:** En la provincia, estamos tomando iniciativas para la utilización adecuada de la tierra y las propiedades, proyectos generadores de ingresos y una mejor inversión de los recursos para lograr la autosuficiencia. A cada cohermano se le pide que contribuya a la autosuficiencia – personalmente, a nivel comunitario e institucional. La auditoría interna periódica realizada por el comité de finanzas está ayudando a los cohermanos y a las comunidades a ser transparentes y responsables. Hacemos nuestro mejor esfuerzo para reducir gastos y eliminar gastos innecesarios.

**Formación inicial y permanente:** En nuestro programa de formación organizamos programas de extensión para permanecer en aldeas y barrios marginales y brindar oportunidades a nuestros formandos para involucrarse en temas de JUPIC. Contamos con tres casas de formación: el Seminario Mayor para Teólogos, el Seminario Menor para Clérigos y el Seminario Menor para Hermanos. Acompañamos a los candidatos con sumo cuidado, dándoles libertad con responsabilidad. En lo que respecta a la formación permanente, organizamos un programa anual

de actualización y renovación de los jóvenes cohermanos durante los primeros cinco años y programas periódicos para otros cohermanos pertenecientes a diferentes grupos de edad. Se realizan esfuerzos en la formación inicial y en la formación permanente para la renovación espiritual.

## 4.2. Misión Intercultural- Ad Extra

Los principales ministerios de nuestra provincia son los de pastoral, educación, juventud, apostolado laico, bíblico, comunicación y JUPIC, que incluyen la atención a los pacientes con lepra, la rehabilitación de niños con capacidades diferentes, los centros de formación profesional y el trabajo entre los habitantes de barrios marginales.

### En votos perpetuos (132)

MINISTERIO ACTIVO	Per-sonnel	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	40	30.3	28.2	37.5
Educación	31	23.5	19.7	20.5
Escuelas	31	-		
Universidades	0	-		
Formación/Vocación SVD	11	8.3	9.2	10.0
Administración/Apoyo	8	6.1	4.2	7.0
Otros Apostolados	24	18.1	20.4	15.9
JUPIC	9	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		

Animación Misión	1	-		
Otros	12	-		
SIN MINISTERIO	Person- al	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	3	2.3	7.0	4.1
Jubilados/ Enfermos	13	9.8	9.9	5.0
Otros	2	1.5	1.4	0

### Ministerio Pastoral

En la provincia trabajan unos 40 cohermanos en las parroquias de seis diócesis. En áreas dominadas por tribus, tenemos parroquias grandes con muchas iglesias rurales. Incluso hoy muchos de nuestros feligreses son pobres y desfavorecidos. En las diócesis en las que trabajamos, en todas las parroquias se forman el comité pastoral parroquial, el comité de finanzas y otros comités. Mantenemos la etapa inicial del ministerio pastoral, que es triple: pastoral, educación y salud. Hemos desarrollado dos diócesis, Sambalpur y Rourkela, con esta triple agenda. Todas las parroquias que establecimos tienen, además de la parroquia, una escuela de educación básica y un dispensario de atención primaria de salud. Los cohermanos se están comprometiendo activamente en estas áreas. Las estrictas leyes anticonversión no sólo restringen nuestro movimiento, sino que también dificultan las cosas para las personas que quieren abrazar la fe cristiana.

### Ministerio de Educación

Todas nuestras escuelas satisfacen las necesidades de los estudiantes independientemente de su casta, cre-

do y estatus social, con especial preferencia a los menos privilegiados. Los pobres y marginados obtienen concesiones en las tarifas en todas nuestras escuelas intermedias de inglés. Además de esto, los niños y niñas (tribales y dalits) son elegidos de las áreas remotas y son recibidos en albergues y admitidos en una escuela media inglesa (St. Arnold's School, Jhartarang) con cargos mínimos. También administramos escuelas medias vernáculas con albergue. Los estudiantes reciben educación para un desarrollo integral al involucrarlos activamente en diversas competencias académicas y deportivas.

La Sociedad Educativa del Verbo Divino (DWES) organiza periódicamente un seminario para los profesores en el que conocen las actividades que se llevan a cabo en las otras escuelas que administramos. Además, cada año, la secretaria de la DWES organiza eventos deportivos interescolares para los niños de todas nuestras escuelas. Estos ayudan a los niños a ir a diferentes lugares y mostrar sus capacidades en diversos campos.

### Poner primero al último

Promovemos activamente las preocupaciones de JUPIC. Los centros bien establecidos como Community Welfare Society (CWS) Rourkela, United Progressive Agriculture Youth Association (UPAYA) Rajgungpur, Vikas Bhavan Bargarh, Karunalaya Puri, Dina-bandhu Technical and Vocational Training Institute (DTVTI) Jharsuguda, Divya Seva Sang (DSS) Jharsuguda y Gonpada Navjeevan Welfare Trust (GNWT) Bezda atiende preocupaciones particulares según el lugar local. El departamento de JUPIC participa activamente en migración, trata de personas, preocupaciones ambientales, derechos sobre la tierra y educación de los pobres a través de clases de recuperación.

A menudo se ignora a las personas discapacitadas, muy ancianas o postradas en cama. La provincia está llegando a 400 de estas personas en Rourkela y sus alrededores a través de cuidados paliativos comunitarios gratuitos, organizados por la Sociedad de Bienestar Comunitario de Rourkela. Planeamos iniciar pronto un servicio de este tipo en Jharsuguda.

### **Integridad de la Creación**

En Odisha, al ser un estado rico en minerales naturales, muchas empresas han establecido enormes industrias para extraer y procesar estos minerales. En este proceso, muchas personas son desplazadas, obligándolas a perder sus propiedades ancestrales y los bosques verdes están siendo talados para extraer minerales. La contaminación del aire, el agua y la tierra sigue siendo un problema importante y una acción adecuada por parte del gobierno podría abordar este problema de manera efectiva. Hemos tomado algunas medidas para abordar estos problemas en nuestras escuelas, instituciones y parroquias. En este sentido, nuestras escuelas intermedias de inglés han sido las más exitosas.

Nuestra campaña “Di no a los petardos y al plástico no degradable” ha sido efectiva en las zonas donde se encuentran nuestras escuelas. Muchos niños se han vuelto tan conscientes de la contaminación del aire que impiden a sus padres comprar incluso bengalas durante los festivales. La venta de chocolates, comida chatarra y bebidas carbonatadas está prohibida en muchas de nuestras escuelas. Se recomienda a los niños que traigan sólo alimentos saludables en sus cajas. Se recomiendan las bolsas de tela y otras bolsas reutilizables, y las bolsas de plástico están totalmente prohibidas en las instalaciones de la escuela. Todos los residuos generados en el colegio se segregan en origen y los residuos biodegradables se compostan y

el resto se envía a reciclaje o se incinera. Las aguas residuales se reutilizan para el huerto escolar y el cultivo de hortalizas. Cuando hay espacio disponible, se construyen estructuras de recolección de agua en el recinto escolar y todo el campus se reverdece con árboles de especies nativas. Promovemos la plantación de árboles en colaboración con el departamento forestal. Las grandes instituciones utilizan energía solar, mientras que las más pequeñas están avanzando en esa dirección.

### **Era Digital**

El ministerio de comunicación es una prioridad en la provincia ya que se involucra en la proclamación efectiva de la Palabra a través de diversas técnicas de comunicación. Los cohermanos individualmente y en colaboración con el departamento de comunicación de la provincia llevan a cabo diversos programas de extensión, seminarios, programas de capacitación, etc., a través de programas audiovisuales y medios impresos. El coordinador no deja piedra sin remover para capturar todos los acontecimientos importantes de la provincia. Mantiene los archivos fotográficos digitales de la provincia con la ayuda de su personal en Vikas Sanchar, Jharsuguda.

### **Animación de la misión**

Algunas de las principales actividades realizadas por el secretario de misión son las siguientes: Organización de programas de sensibilización misionera para los laicos, animación misionera de los cohermanos, programas de formación/renovación permanente para los cohermanos de diferentes grupos de edad, realización de actividades de sensibilización misionera en las casas de formación, formación y animación de grupos de socios laicos SVD, celebración de la Semana Misionera SVD, recaudación de fondos para la

misión y esfuerzo por formar un grupo de benefactores locales.

### **Apostolado Bíblico**

Como SVD, proclamar la Palabra de Dios a todos es nuestra prioridad. Contamos con un coordinador bíblico a tiempo completo, que dirige seminarios y retiros en nuestras parroquias. También participa activamente en las redes sociales, publicando reflexiones sobre las lecturas diarias, especialmente las dominicales. Se distribuyeron unas 1.000 biblias en hindi en muchas parroquias. En las parroquias se promueve la entronización de la Biblia en los hogares, la lectura diaria de la Biblia, el intercambio de reflexiones bíblicas, cuestionarios bíblicos, etc.

### **Colaboración con las Hermanas SSpS y otros**

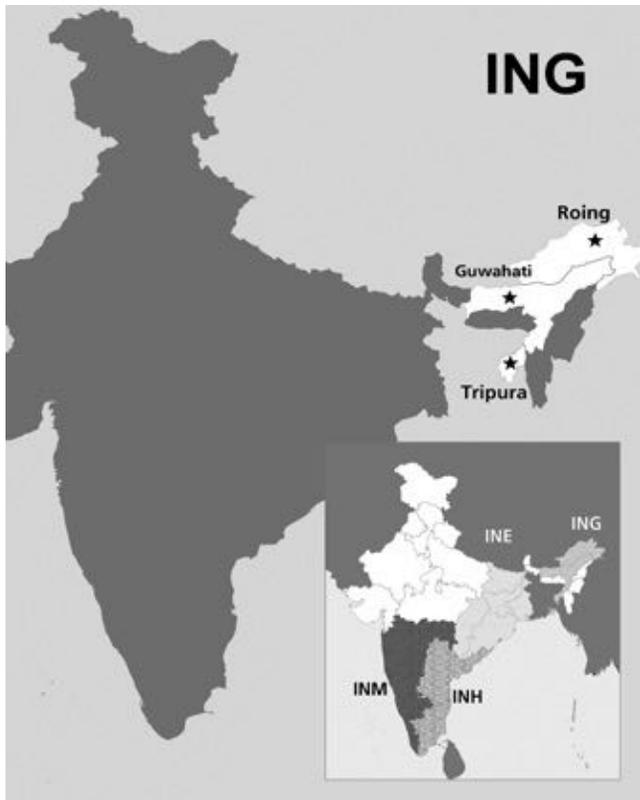
Actualmente trabajamos con las SSpS en el campo pastoral en tres parroquias. En nuestras preocupaciones de JUPIC, trabajamos en colaboración especialmente en el ministerio de migración y trata de personas. Otra congregación importante con la que colaboramos es Siervas de María (HM). En el campo pastoral trabajamos con ellas en siete parroquias. También colaboran con nosotros en el ministerio de educación en algunos colegios. En la mayoría de las otras parroquias y otras instituciones colaboramos con otras congregaciones religiosas lo que enriquece nuestras actividades misioneras.

### **Socios laicos de SVD**

Actualmente contamos con cuatro grupos de laicos asociados en la provincia. Estos grupos se encuentran en sus etapas iniciales de formación. También planeamos iniciar algunos grupos nuevos en las parroquias. El secretario de misiones promueve y orienta a estos

grupos. La ALMA (Asociación de Hombres Laicos Arnold), un grupo ex-SVD, ha dado un paso concreto al registrar su asociación ante el gobierno como ONG. Les hemos proporcionado espacio para oficinas en Arnold Seva Sadan, Basanti Colony, Rourkela. En un futuro próximo colaboraremos y trabajaremos con ellos en varios ministerios.

# REGIÓN DE INDIA-GUWAHATI



Idiomas oficiales: **hindi, asamés, inglés y bengalí**

## Visión

*“Yo he venido para que tengáis Vida” (Jn 10,10)*

## Misión

*Impulsados por el Dios Trino, los miembros de la Región India Guwahati buscan profundizar la experiencia de lo Divino en nosotros y en nuestro pueblo.*

*Compartiendo las aspiraciones religiosas de nuestro pueblo, buscamos permanecer unidos a Cristo, a los demás y a todos. Por lo tanto, estamos comprometidos a compartir la Palabra de Dios con el pueblo del noreste de la India a través del cuádruple diálogo profético. Viviendo una auténtica vida religiosa misionera en comunidades interculturales, nos comprometemos a establecer armonía y comunión fraterna entre nosotros y con nuestro pueblo.*

*Los acompañamos en su búsqueda de la dignidad humana y la identidad cultural y nos esforzamos por trabajar por su desarrollo integral. Nos uniremos a todas las personas de buena voluntad para preservar la integridad y la santidad de la creación.*

## 1. Marco social

El noreste de la India, aunque políticamente es una parte integral de la India, cultural y étnicamente es un mundo aparte. Representa el 8% del área geográfica total del país y tiene el 3,9% de la población total. Hay 300 tribus distintas que hablan alrededor de 400 dialectos e idiomas. Se estima que aquí viven 32 millones de personas, de las cuales 9,1 millones son indígenas. El estado de Meghalaya tiene el 81% de la población tribal, mientras que Arunachal tiene el 70% y Tripura el 29%. El noreste de la India está rodeado por países como Bangladesh, Bután, Tíbet, China y Myanmar. La tierra y los recursos

naturales, las leyes consuetudinarias y la identidad cultural, la vida intercultural, un profundo sentido de lo sagrado, la vida centrada en la comunidad, la apertura para enfrentar nuevos desafíos y los recursos humanos son las fortalezas de la región. Hay varios problemas de desarrollo, de disparidad económica, analfabetismo, intolerancia basada en la religión y la casta, regionalismo, deseo de autogobierno político, migración, desempleo, desplazamiento de pueblos de sus tierras, etc. La gente de esta región sigue las religiones tradicionales como el hinduismo, el budismo, el cristianismo, islam y animismo. En comparación con el resto del país, la región noreste de la India tiene un mayor número de seguidores del cristianismo. La población católica asciende al 12%.

En los últimos meses hemos sido testigos de acontecimientos muy impactantes e inquietantes de violencia étnica en el estado de Manipur que han afectado negativamente a la población del estado. La normalidad aún está por llegar. La gente es desplazada de sus aldeas dejando atrás todas sus pertenencias saqueadas por los grupos rivales. Muchos se han trasladado a otros Estados de la región en busca de refugio y medios de vida. Muchos se han refugiado en los campos de socorro. Se vive mucha inseguridad debido a los grupos en conflicto. El fomento de la confianza entre estos grupos es un sueño lejano que aún no se puede realizar.

La situación pospandémica en el Nordeste ha seguido una tendencia de recuperación y remodelación de la vida de la población. Ha afectado el estado de salud general de la población por diversas razones. La vida en general ha vuelto a la normalidad.

## 2. Marco eclesial

La Iglesia en el Noreste está formada principalmente por población tribal. La zona es económicamente subdesarrollada y, por lo tanto, la mayoría de la gente es pobre. La Iglesia espera de nosotros el desarrollo sociopastoral del pueblo. Hay grandes posibilidades de vocaciones locales en algunas de las diócesis.

El cristianismo tiene su riqueza e impacto debido a la presencia de muchas denominaciones. Colectivamente superan en número a los católicos. Hay cordialidad entre estas denominaciones. Tienen respeto por la Iglesia católica. Los movimientos ecuménicos prevalecen en algunas áreas debido a iniciativas individuales. A diferencia de otras partes de la India, el noreste está bastante libre de conflictos basados en religiones.

Lo que es peculiar de la presencia misionera de los SVD en esta área, como en otras partes, es que se nos conoce por ser los principales evangelizadores. Formamos comunidades creyentes en los ámbitos que nos son confiados. Nuestro enfoque principal está en este aspecto de la misión. Las demás obras de desarrollo se realizan según la necesidad. Los obispos invitan a los SVD a trabajar en sus diócesis. Hay una gran aceptación a la SVD por parte de la Iglesia en el Noreste, ya que participamos activamente tanto a nivel diocesano como a nivel regional.

## 3. Arraigados en la Palabra

Nos damos cuenta y reconocemos nuestra identidad y proclamamos: “¡Nuestro nombre es nuestra

Misión!” El Verbo Divino es nuestro nombre y misión. Tenemos el desafío de vivir según este mandato, estando arraigados en la Palabra y comprometidos con su misión. Como individuos y como comunidad, este es un llamado a renovarnos a través de las actividades espirituales de compartir la Biblia en nuestras reuniones comunitarias y leer la Palabra de Dios de la liturgia diaria en la comunidad. Orar juntos por la mañana y por la noche es una práctica habitual en nuestras comunidades. Los cohermanos que trabajan en las diócesis asisten a las reuniones mensuales del clero y a los retiros de la diócesis. Éstas son ocasiones para que recibieran el sacramento de la reconciliación. Celebrar de manera significativa la fiesta titular de la Congregación (25 de marzo) nos llena de energía. Durante nuestras reuniones de distrito y reuniones regionales, dedicamos tiempo de manera significativa a compartir la Palabra de Dios. Esto nos ayuda a un discernimiento significativo guiados por el Espíritu Santo, especialmente para las decisiones de las reuniones de consejo Cuando nos reunimos como familia Arnoldina, la Palabra de Dios, nos mantiene más unidos en nuestras actividades misioneras.

#### 4. Comprometidos con su misión

##### 4.1. Vida Intercultural – Ad intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	39	34	30
Hermanos (votos perpetuos)	1	1	1
Hermanos (votos temporales)	0	0	2
Escolásticos	2	2	0
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>33</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	45.2	46.1	44.0
Nacionalidades	1	1	1

**Comunidad:** Nuestras comunidades son pequeñas excepto la casa regional. Periódicamente los miembros de las comunidades nos reunimos en distritos para la oración y compañerismo, compartiendo nuestra vida y misión. Son ocasiones para apreciar y alentar los esfuerzos de nuestros cohermanos. Al estar geográficamente distantes en diferentes estados de la región noreste, hemos formado unidades en los distritos de Itanagar y Brahmaputra. Una de las cosas buenas de nuestras comunidades es que prácticamente todas son comunidades interculturales. A veces también tenemos problemas. En la medida de lo posible, los problemas se solucionan en la propia comunidad.

Se da prioridad a la protección del medio ambiente mediante la plantación de árboles y la agricultura orgánica.

**Liderazgo:** Organizamos programas de animación del liderazgo antes del proceso electoral de las dos elecciones regionales anteriores, los cuales ayudaron a los cohermanos a comprender las funciones de liderazgo de los superiores y sus responsabilidades. El equipo directivo también animó a los miembros del consejo regional.

**Finanzas:** La región está lejos de ser autosuficiente en materia financiera. Hacemos muchos esfuerzos para lograr la autosuficiencia. Hemos logrado que algunos de nuestros centros misioneros sean autosuficientes en cuanto al mantenimiento personal de

sus miembros. También se están realizando esfuerzos para lograr este objetivo en otros centros. El espíritu de autosuficiencia debe ser responsabilidad de cada hermano de la región.

**Formación:** En esta región existe un seminario menor. Trabajamos intensamente para captar vocaciones dentro de nuestra región. Estamos en el proceso de consolidación de nuestros esfuerzos para captar más vocaciones. Hemos iniciado una nueva misión en la Arquidiócesis de Imphal donde buscamos un buen número de vocaciones para el futuro. También tenemos la esperanza de poder avanzar en la diócesis de Kohima. Los obispos de estas diócesis nos han acogido para abrir centros misioneros y promover vocaciones. Ahora se ha nombrado un promotor vocacional en el seminario de esta región.

#### 4.2. Misión Intercultural – Ad extra

En votos perpetuos (42)

MINISTERIO ACTIVO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	17	40.5	35.1	50.0
Educación	12	28.6	29.8	14.0
Escuelas	12	-		
Universidades	3	7.1	10.8	8.4
Formación/ Vocación SVD	5	11.9	10.8	16.6
Administración/ Apoyo	2	4.8	2.7	5.55
Otros Apostolados	1	-		
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	1	-		

Animación Misión	0	-		
Otros				

SIN MINISTERIO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	4.8	2.7	5.5
Jubilados/ Enfermos	0	0	0	0
Otros	1	2.4	2.7	0

**El Instituto Antropológico Sánscrito:** es uno de los ministerios especializados en los que participamos. Durante los últimos 13 años nos hemos puesto en contacto con varios institutos académicos relacionados con universidades y hemos organizado 11 seminarios nacionales. A partir de estos seminarios hemos publicado más de 25 volúmenes completos en inglés. La mayoría de ellos son libros de referencia en universidades y bibliotecas gubernamentales importantes de la India.

Uno de nuestros cohermanos acaba de completar sus estudios en Bellas Artes (BFA), lo que también será una contribución única a la Iglesia y la cultura del Nordeste, compartiendo el mensaje del Evangelio a través de imágenes visuales de manera creativa.

Los misioneros SVD son “como nosotros”; son “uno entre nosotros”; “Sienten como nosotros” son dichos y sentimientos comunes entre los pueblos tribales del noreste. Un estilo de vida sencillo, un enfoque centrado en las personas y la incursión en las fronteras tribales son los caminos del éxito a través de los cuales aceptan a nuestros misioneros como miembros de su propia tribu.

La región ING tiene cuatro organizaciones registradas con el fin de realizar actividades de trabajo social en la región. Colaboramos con ONG tanto de otras congregaciones religiosas como con agencias civiles para la promoción del desarrollo socioeconómico de las personas más necesitadas de la región. Se da prioridad a la protección del medio ambiente mediante la plantación de árboles y la agricultura orgánica.

**Primera y Nueva Evangelización:** La Región ING es un área con inmensas posibilidades para la primera evangelización. También es una misión desafiante debido al terreno difícil, las carreteras en mal estado y las instalaciones de comunicación limitadas. Tenemos el plan de hacer evangelización a través de retiros y películas en video sobre temas bíblicos, seminarios bíblicos, construir capillas en las aldeas como signos visibles de fe, promover el liderazgo laico, llegar a los pobres y marginados a través de nuestro apostolado social. Tuvimos un gran éxito en la implementación de estos planes de acción.

Hemos ampliado la misión en el estado de Manipur. Actualmente uno de nuestros cohermanos está trabajando allí en un centro de misión. Es una situación desafiante para los SVD, ya que recientemente hemos comenzado nuestras actividades misioneras allí. Se formó una nueva parroquia (Iongshiwiat) en la diócesis de Jowai del estado de Meghalaya y un nuevo centro misionero (Ganganagar) en la diócesis de Agartala del estado de Tripura; esto se ha debido a iniciativas misioneras de nuestros cohermanos.

**Familia y Juventud:** La pastoral familiar y juvenil es una parte integral de la vida y misión de los SVD en el Noreste. Hemos estado capacitando a nuestros cohermanos en Psicología. Nuestros cohermanos están guiando retiros para padres y jóvenes en las parro-

quias. Las peregrinaciones organizadas para los feligreses han ayudado a fortalecer su fe y devoción.

Para guiar a nuestros jóvenes desorientados, también estamos en el proceso de establecer un centro de atención de adicciones en Dobam, Arunachal Pradesh. Los seminarios se han llevado a cabo en diferentes lugares, como escuelas, en colaboración con las hermanas, para crear conciencia sobre los males del abuso de drogas.

**Justicia social y erradicación de la pobreza:** Estamos en contacto directo con las situaciones de la vida real de los pobres en nuestras misiones. De diversas maneras, la gente sufre muchas privaciones y se la deja a su suerte para sobrevivir. Así, en la región se están llevando a cabo las siguientes actividades y programas como medidas de JUPIC: educación, atención médica, programa de desarrollo de agricultores, instalaciones de riego para agricultores, iniciativas comunitarias de desarrollo inclusivo entre niños con discapacidades y sus familias, apoyo a los medios de vida, COVID. -19, trabajo de ayuda de emergencia, observación del Domingo Verde con una campaña de plantaciones para cuidar la creación y diversas animaciones para el desarrollo de capacidades, talleres y seminarios para mujeres, jóvenes, adultos, niños, agricultores, intelectuales y partes interesadas.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

Los SVD y las SSpS están colaborando en uno de nuestros centros de misión donde ayudan en las misiones de escuelas y pueblos. Dondequiera que trabajemos en las parroquias, hay reuniones mensuales para la planificación pastoral con el consejo parroquial y los líderes laicos. Mantenemos una buena relación con la administración local que brinda un buen apoyo

en nuestras actividades misioneras. Tenemos buenos contactos con otras congregaciones religiosas y son socios misioneros eficaces en nuestra región.

### **Socios laicos de SVD**

En los últimos años se han hecho esfuerzos para promover socios laicos en uno de los distritos de la región. Un grupo de socios laicos con el nombre de Apóstoles del Verbo Divino (ADW) fue reconocido y formado el 15 de enero de 2023 con 14 miembros de los distritos, de tres parroquias. Se encuentran en la etapa formativa inicial, pero participan activamente en diferentes actividades de las parroquias.

# PROVINCIA DE INDIA - HYDERABAD



Idiomas oficiales: **telugu, tamil e inglés**

## Visión

*Compartir la vida intercultural y la misión de Jesucristo hacia el desarrollo humano integral.*

## Misión

*Llamados a la santidad y a relaciones vivificantes, estamos comprometidos a construir comunidades interculturales siguiendo los pasos de Arnoldo Janssen: Nutrir la fe, compartir la Palabra de Dios con todos, educar y empoderar a los marginados y promover el*

*diálogo con las religiones y culturas y mejorar la integridad de la creación.*

## 1. Marco social

La provincia INH presta servicio misionero en los estados de Telangana, Andhra Pradesh y Tamil Nadu en India. En Andhra Pradesh y Telangana la gente habla el idioma telugu, mientras que en Tamil Nadu la gente habla el idioma tamil. La población total de los tres estados mencionados es de 191,9 millones. En Andhra Pradesh es de 84,5 millones, en Tamil Nadu es de 72,1 millones y en el estado de Telangana es de 35,1 millones. La mayoría de la gente de estos estados pertenece a la religión hindú. En Andhra Pradesh, el 90,87% son hindúes, el 7,33% son musulmanes, el 1,38% son cristianos y el 0,42% otros. En Tamil Nadu, el 87,58% son hindúes, el 5,86% son musulmanes, el 6,12% son cristianos y el 0,44% otros. En Telangana, el 85,10% son hindúes, el 12,69% son musulmanes, el 1,27% son cristianos y el 0,94% otros. La tasa de alfabetización de los tres estados también es bastante buena en comparación con la tasa de alfabetización general del país. La tasa de alfabetización es del 67,0% en Andhra Pradesh, del 80,1% en Tamil Nadu y del 66,5% en Telangana.

Las principales preocupaciones sociales que requieren nuestra atención en estos tres estados en los que trabajamos son el fundamentalismo religioso cada vez mayor, la discriminación basada en el sistema de

castas, la pobreza extrema, la migración y las cuestiones relacionadas con los derechos humanos, el desempleo y la drogadicción. Las tendencias notables en todos los estados son la secularización en el ámbito religioso y el nacionalismo en el ámbito político. La pandemia de COVID-19 afectó a todos los ámbitos de la vida. En la era pospandémica, los temas que necesitan nuestra atención en nuestra provincia son la renovación espiritual de la gente que se está volviendo cada vez más secular y siente menos la necesidad de Dios y la religión. Proporcionar educación de calidad a los niños y jóvenes, especialmente los pertenecientes a los pobres y a los grupos marginados, es otra necesidad del momento. Finalmente, cuestiones de JUPIC, como la defensa de los derechos de los pobres y el cuidado de la madre tierra son cuestiones importantes que necesitan nuestras intervenciones misioneras.

## 2. Marco eclesial

La provincia desarrolla actividades misioneras en cuatro diócesis de Telangana, tres diócesis de Andhra Pradesh y ocho diócesis de Tamil Nadu. Como el resto de la India, el contexto de estas diócesis está marcado por el pluralismo religioso y cultural. Hay personas que pertenecen a diferentes religiones, culturas e idiomas. Así, en todas estas diócesis, la obra misionera se realiza entre personas de diferentes religiones, castas, tribus, lenguas y culturas. Según el contexto y las necesidades locales, se llevan a cabo diversos ministerios pastorales, educativos y sociales. Existe una relación cordial con los obispos locales y el clero diocesano. La provincia colabora bien con ellos en todas las actividades misioneras, construyendo sus Iglesias locales en términos de espiritualidad, personal, vocaciones y finanzas. Colabora en la formación en la fe, en la animación misionera, en el desarrollo y búsqueda de recursos financieros y de

personal, haciéndolos autosuficientes. En los últimos seis años, a petición del Ordinario del lugar, después de haberlas desarrollado, cuatro parroquias han sido entregadas a las diócesis. Pero nos hemos aventurado en dos nuevas parroquias.

## 3. Arraigados en la Palabra

Para estar arraigados en la Palabra, todas nuestras comunidades se reúnen periódicamente para orar en común. La celebración eucarística es el centro de nuestra vida espiritual y por eso hay celebración eucarística regular en todas las comunidades. Para permanecer arraigados en la Palabra, los cohermanos se toman tiempo para la oración y la meditación personal. Para arraigarnos profunda y constantemente en la Palabra, que nos habla a través de las Escrituras, llevamos a cabo regularmente un Intercambio de la Biblia en las comunidades, así como en las unidades y distritos. El retiro anual está fielmente organizado y los cohermanos hacen todo lo posible para participar en él y arraigarse en la Palabra. Se organizan retiros, especialmente durante los tiempos importantes como el Adviento y la Cuaresma, y los cohermanos participan y se arraigan en la Palabra. La Palabra de Dios también nos habla a través de otras tradiciones religiosas, culturas y personas de buena voluntad. Por lo tanto, celebramos festivales importantes como Deepavali, Pongal, Ugadi, etc.,

En las nuevas estaciones misioneras donde la gente ha sido desatendida, trabajamos para ellos a través de visitas pastorales familiares periódicas, actividades litúrgicas sacramentales, seminarios bíblicos.

en nuestras parroquias, instituciones y comunidades. Recordamos nuestra herencia espiritual SVD y celebramos nuestras fiestas SVD como San Arnoldo Janssen y San José Freinademetz y nuestro Día de la Fundación, etc., de una manera significativa y creativa y utilizamos las oraciones y devociones de nuestra congregación durante temporadas litúrgicas importantes. Esto nos ayuda a arraigarnos en la Palabra y cultivar una relación íntima con la Palabra.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	95	96	90
Hermanos (votos perpetuos)	5	6	5
Hermanos (votos temporales)	0	0	1
Escolásticos	0	1	1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>103</b>	<b>97</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.2	52.0	50.5
Nacionalidades	1	1	1

### Comunidad

El amor y la misión de Dios nos invitan a vivir en comunidades interculturales. Nuestra provincia es rica en interculturalidad, ya que tenemos miembros de diferentes culturas e idiomas. Es una bendición tener tanta diversidad de miembros. Existe una actitud básica de respeto y aprecio por las diferencias culturales. A pesar de las diferencias, las apreciamos y valoramos. Por supuesto, también hay desafíos. Sin embargo, habitualmente hacemos reuniones comunitarias y oraciones comunes. Los cohermanos participan activamente en todas las reuniones, retiros, y

programas de renovación de unidad, distrito y provincia para fomentar una vida comunitaria nutritiva y discernir juntos sobre la vida comunitaria y la misión como Misioneros del Verbo Divino en nuestra provincia. Existe el deseo común de tener, en la medida de lo posible, al menos dos cohermanos en cada parroquia/centro. Sin embargo, debido al número cada vez menor de cohermanos activos, todavía tenemos más de diez parroquias/centros donde solo hay un cohermano.

### Liderazgo

En el espíritu de nuestras constituciones, estamos comprometidos a asumir un liderazgo de servicio y ser responsables en nuestra provincia. Los cohermanos que ocupan puestos de liderazgo en varios niveles intentan tomar el servicio como una responsabilidad. Brindamos un liderazgo inspirador y útil a los fieles con quienes trabajamos para construir comunidades que fomenten relaciones fraternales, la apertura a la diversidad cultural y el servicio generoso a las personas. En general, la mayoría de los miembros respetan y colaboran con nuestros cohermanos en posiciones de liderazgo. Al darse cuenta de la importancia de la formación en liderazgo, se organizan seminarios y talleres sobre liderazgo y gestión, especialmente para cohermanos jóvenes, para desarrollar habilidades de liderazgo y técnicas de gestión.

### Finanzas

La provincia se compromete a trabajar hacia la autosuficiencia financiera. Se hacen esfuerzos para que los cohermanos contribuyan a la provincia desde las instituciones que pueden hacer contribuciones financieras. Al darse cuenta de la importancia de la transparencia y la rendición de cuentas en el uso de las finanzas y la administración de bienes temporales, se

llevan a cabo auditorías anuales por parte del auditor y auditorías internas periódicas por parte del equipo designado. Para vivir de manera concreta nuestro voto de pobreza, los cohermanos intentan llevar un estilo de vida sencillo. Se hacen esfuerzos para salvaguardar nuestras propiedades. Se toman medidas para identificar y utilizar nuestra infraestructura/propiedades para generar fondos para la misión de la provincia. Para que nuestros cohermanos tengan competencia profesional para manejar asuntos financieros y conocimientos de contabilidad, se llevan a cabo programas de capacitación y seminarios sobre contabilidad y gestión financiera para ecónomos y cohermanos jóvenes. Sin embargo, como la provincia trabaja principalmente con los pobres y marginados, todavía depende parcialmente de la financiación extranjera para sostenerse a sí misma y a su empresa misionera. Definitivamente, estamos en el proceso de construir una progresiva autosuficiencia financiera.

### Formación Inicial y Permanente

El plan de acción común para el programa de formación inicial de nuestra provincia establece que: “Siguiendo las huellas de un Maestro Divino nos esforzamos por preparar a los seminaristas, aptos para los desafíos del tiempo con desarrollo espiritual y humano, crecimiento espiritual y excelencia académica para responder a las demandas de nuestro tiempo como Misioneros del Verbo Divino”. Contamos con 14 cohermanos que prestan sus valiosos servicios a unos 125 jóvenes en las casas de formación. Contamos con tres seminarios menores (dos para clérigos y uno para Hermanos) y un centro de graduación. Todavía recibimos un buen número de nuevos seminaristas en los seminarios menores, gracias al personal de los seminarios menores y especialmente a los Promotores Vocacionales. Desafortunadamente, últimamente ha sido motivo de preocupación que un

buen número de ellos se vayan después de graduarse. No sólo nuestra provincia sino también la junta de formación de la subzona de la India está preocupada y pensando en cómo superar este desafío; También ha sido un desafío conseguir formadores calificados y experimentados. También damos énfasis a la formación permanente. Organizamos muchos programas de formación permanente para varios grupos de cohermanos y los animamos a asistir a estos programas de renovación. También los animamos a asistir a otros programas de renovación organizados por la Subzona SVD India y el Generalato.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad extra En votos perpetuos (100)

MINISTERIO ACTIVO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	28	28	31.4	29.9
<b>Educación</b>	20	20	17.7	22.8
Escuelas	20	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	13	13	10.8	14.3
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	3	2.9	5.5
<b>Otros Aposto- lados</b>	23	23	24.5	19.0
JUPIC	3	-		
Biblia	2	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	16	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	4	4	4.9	7.1
Jubilados/Enfermos	8	8	5.9	0
Otros	1	1	1.9	1.5

A la luz del último Capítulo General, hemos fortalecido muchos ministerios existentes e iniciado algunos ministerios nuevos. Todo esto está orientado a poner a los últimos en primer lugar.

A través de nuestro **ministerio pastoral** llegamos a personas de diferentes castas, idiomas y religiones. Llevamos a cabo programas continuos de catequesis para nuestros feligreses, programas de animación pastoral para empoderar a nuestros líderes laicos y convenciones bíblicas cada año para cristianos y para personas de otras religiones una vez cada dos años. Construimos comunidades cristianas básicas. En las nuevas estaciones misioneras donde la gente ha sido desatendida, trabajamos para ellos a través de visitas pastorales familiares periódicas, actividades litúrgicas sacramentales, seminarios bíblicos, actividades para empoderar a líderes laicos, grupos de mujeres y ayudar a estudiantes católicos pobres con becas educativas.

A través del **ministerio juvenil** llegamos a los jóvenes de nuestra sociedad, especialmente aquellos de familias pobres y marginadas. Los coordinadores juveniles en los estados de habla tamil y telugu organizan seminarios juveniles anuales con diferentes temas para todos los jóvenes de nuestras parroquias, para ayudarlos a motivarlos. Nuestras

escuelas son la plataforma principal a través de la cual llegamos a los jóvenes, así como a sus padres y maestros. La provincia administra 14 escuelas primarias y secundarias situadas en contextos rurales o semiurbanos. Así, llegamos a unas 10.000 familias, especialmente de las clases más pobres, independientemente de su credo o pertenencia étnica. Sintiendo la necesidad del momento, hemos comenzado a mejorar nuestras escuelas optando por un cambio de plan de estudios (programa de estudios central) y también mejorando la infraestructura para satisfacer las demandas. Esto también nos ayudará a largo plazo a alcanzar la autosuficiencia financiera. También llegamos a personas que abandonaron la escuela en dos centros. Uno es el centro social Janssen en Edulla Bayyaram y el otro es Arnold Bala Vikas Ashram en Nizampet, una escuela para niños privados de su educación anterior, ya sea porque sus padres no pueden permitirselo o porque los han dejado solos en las calles para sobrevivir como mendigos o niños trabajadores. Otro centro más es Jeevodaya, que ofrece alojamiento y formación a niños con discapacidades físicas para que puedan valerse por sí mismos a diario e incluso encontrar un empleo en el futuro hasta cierto punto.

Tenemos **ministerios JUPIC** muy bien organizados en nuestra provincia. A través de este ministerio llegamos a los más pequeños de la sociedad. Asha Jyothi es el centro que propaga la conciencia entre las bases sobre el VIH/SIDA. También es un Centro que atiende a víctimas de la enfermedad. Además, evita que los bebés contraigan el VIH a través de sus padres infectados. Los hijos de adultos víctimas del SIDA reciben comida y alojamiento en un ambiente modesto pero saludable y se les ayuda

a ingresar en escuelas cercanas. El Centro de Salud St. Antony Leprosy en Jogipet lleva a cabo programas de rehabilitación para leprosos. También llega a los enfermos de aldeas pobres y distantes mediante la organización de campamentos médicos. Muchos médicos y enfermeras especializados de la ciudad de Hyderabad se ofrecen como voluntarios para estos campos misioneros. La Sociedad de Servicio Social del Verbo Divino ayuda a hombres y mujeres de zonas rurales con programas de sensibilización, distribución de bicicletas a niños que van a la escuela y a través de grupos de autoayuda para generar ingresos para sus familias y para el desarrollo comunitario. El Centro se sostiene en parte gracias a generosas agencias de financiación. Guru Nilayam, Bhongir, continúa su misión médica para los pobres y marginados que son desatendidos por el gobierno. También lleva a cabo misiones médicas en los pueblos vecinos. Se renovó el Centro de Servicios Sociales Arnold, Malayadivaram, Trichy, y se han iniciado nuevas actividades para atender a los pobres de Trichy, así como para coordinar y establecer contactos con otros pequeños centros de trabajo social en Singampunary y Oothu en Tami Nadu.

Como estamos en la **era digital**, nuestro ministerio de comunicación es otro medio a través del cual llegamos a las personas necesitadas. A través de materiales impresos (Yesuvin Arul Mozhi en tamil, Living Word en inglés y Sajeewa Vakku en telugu), la provincia se dedica a proclamar la Palabra a los buscadores de fe. La provincia también se ha aventurado durante los últimos tres años a publicar Diarios Bíblicos (lecturas litúrgicas diarias con una breve reflexión) en tamil, inglés y telugu. Se necesita más trabajo en equipo para que sea un

gran éxito y que dé frutos. Los centros de oración y retiro, el Santuario Arockia Annai en Vadipatti (Tamil Nadu) y el Centro del Verbo Divino en Muthangi (Telangana), prestan un servicio notable en la proclamación del Evangelio y también producen recursos impresos y audiovisuales para la proclamación del Señor en canales de YouTube y transmisiones de televisión. Sintiendo la necesidad, nos hemos aventurado a iniciar un Centro de Retiros Carismáticos en Vijayarai, Eluru en Andhra Pradesh. Acabamos de comprar el terreno necesario y tenemos planes para construir las estructuras necesarias con la ayuda de donantes y devotos.

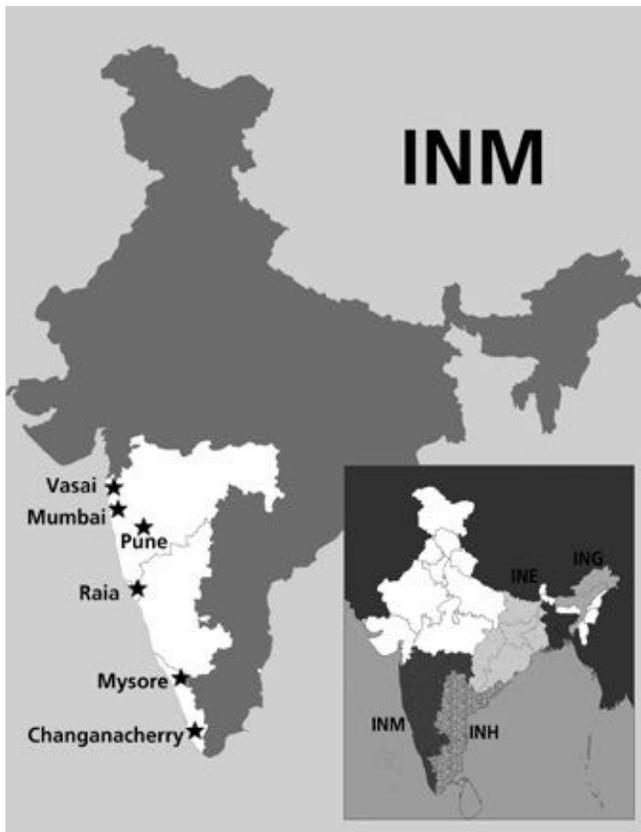
### **Colaboración con las SSpS y otros**

Existe una buena colaboración con diferentes congregaciones religiosas de la provincia. Las hermanas SSpS colaboran con nosotras en nuestra misión. También contamos con otras congregaciones religiosas femeninas que colaboran con nosotras en nuestro trabajo misionero. Asimismo, trabajamos en red con algunas OG y ONG en nuestros ministerios de JUPIC.

### **Socios laicos SVD**

Hay dos grupos de socios laicos en nuestra provincia. Están bien organizados y son muy activos. El primero está en Tamil Nadu y el otro en la ciudad de Hyderabad. El primero está formado únicamente por ex-SVD. Ambos grupos aportan su amor y recursos y nos ayudan en nuestro ministerio de formación y ministerio de JUPIC.

# PROVINCIA DE INDIA - MUMBAI



Idiomas oficiales: **inglés, hindi, marathi, kannada, konkani y malayalam**

## Visión

*Arraigados en el amor del Padre y guiados por el Espíritu Santo a la Misión de Cristo.*

## Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia India de Mumbai, nos comprometemos a dar testimonio del Reino de Dios construyendo comunidades de amor, paz, justicia y reconciliación a través de un cuádruple diálogo profético con los pobres, las personas de otras religiones y culturas y los buscadores de fe en todos nuestros ministerios - animación espiritual y misionera; apostolado bíblico; formación; educación; comunicación e investigación; y promoción de la justicia, la paz y la integridad de la creación.*

## 1. Marco social

La provincia del INM trabaja en cuatro estados de la India: Maharashtra, Goa, Karnataka y Kerala. A continuación, se presentan los detalles de la población y los segmentos de religiones.

Estado	Población (millones)	Alfabetización	Hinduista	Musulmanes	Cristianos	Otras
Maharashtra	112	82	79.83	11.54	0.96	7.67
Goa	1.6	87	66.08	8.33	25.1	0.49
Karnataka	64	75	84	12.92	1.87	1.21
Kerela	35	94	54.7	26.6	18.4	0.3

Estos cuatro estados son algunos de los estados económicamente desarrollados de la India con muchas ciudades industrializadas como Mumbai, Pune, Bangalore y Cochin. Estos estados tienen un fuerte énfasis en la educación y cuentan con algunas de las tasas de alfabetización más altas de la India. La región alberga prestigiosas instituciones educativas y universidades. Estos estados suelen tener partidos regionales que desempeñan un papel importante en la política estatal y también influyen en la política nacional. Se pueden notar crecientes sentimientos nacionalistas y también la asfixia de la libertad religiosa de las minorías.

Las preocupaciones sociales que requieren atención de los SVD en la provincia del INM son el empoderamiento social y económico de las personas tribales y las poblaciones vulnerables; educación de la comunidad tribal; atención pastoral a los inmigrantes y asistencia para obtener tarjetas de identificación de la seguridad social; instalaciones sanitarias urbanas y rurales; organizar campamentos médicos y abogar por la equidad en salud; y defensa de los derechos de

los migrantes, las mujeres y los niños.

Las situaciones pospandémicas que necesitan nuestra respuesta creativa en INM son las siguientes. **Apoyo a la salud mental:** La pandemia ha tenido un profundo impacto en la salud mental. Los SVD pueden desarrollar programas y recursos que brinden apoyo emocional y psicológico a personas, familias y comunidades que luchan con las secuelas de la pandemia. Esto se hace a través de nuestras parroquias e institutos. **Transformación de la educación:** abordar los desafíos de la educación, incluidas las disparidades en el aprendizaje en lugares alejados. Exploramos enfoques innovadores en materia de educación y tecnología para garantizar que una educación de calidad sea accesible para todos a través de nuestras escuelas y centros de servicios sociales. **Alivio de la pobreza:** la pandemia ha empujado a muchos a la pobreza. Desarrollamos estrategias para aliviar la pobreza y apoyar el empoderamiento económico de las poblaciones vulnerables. **Preparación para crisis:** desarrollamos protocolos y sistemas de apoyo para garantizar la preparación para futuras crisis, ya sean emergencias relacionadas con la salud o de otro tipo. **Acompañamiento espiritual:** las personas y familias experimentaron aislamiento, estrés, depresión y falta de atención espiritual. A través de nuestras parroquias, institutos y centros de retiro se emprendieron nuevas iniciativas para acompañar espiritualmente al pueblo.

## 2. Marco eclesial

El porcentaje de cristianos en la India es del 2,3%. En el estado de Maharashtra, los cristianos representan 1.080.073 o el 0,96% de la población total, de los cuales la población católica es 989.672. La mayoría de los cristianos son católicos y protestantes. También hay cristianos de Goa, Mangalore, Keralita y Tamil en las zonas urbanas de Mumbai y Pune. Hay ocho diócesis

de rito latino y tres de rito siro-malabar en Maharashtra.

Aproximadamente el 25% de los habitantes de Goa son cristianos. Entre los cristianos, la mayoría son católicos romanos (rito latino), con un total de 615.400 católicos. La población cristiana de Goa se enfrenta a un continuo descenso. Esto se debe a la migración de los católicos de Goa a otros lugares de la India y al extranjero.

En Karnataka, el cristianismo es una religión minoritaria con el 1,9% de la población total. Hay diez diócesis de rito latino, tres siro-malabar y una siro-malankara con una población total de 1.089.408. El estado sufrió un número relativamente alto de ataques anticristianos.

En Kerala, numéricamente, los cristianos son los más pequeños entre los tres principales grupos religiosos, con 6,14 millones de cristianos, es decir, el 18,4 por ciento de la población total del estado. Los 6,14 millones de cristianos se componen de 3,74 millones de católicos (61,0 por ciento del total de cristianos), y otros incluyen jacobitas/sirios ortodoxos y sirios de Mar Thoma.

La relación entre la SVD y la Iglesia local es típicamente de colaboración. Los SVD trabajan en estrecha colaboración con la diócesis local y las autoridades de la Iglesia local. Ayudan y colaboran con los obispos y el clero locales para abordar las necesidades espirituales de la comunidad. Esta colaboración incluye ayudar a establecer y fortalecer iglesias locales y participar en actividades pastorales.

La SVD participa en instituciones educativas, como escuelas y colegios, que contribuyen al desarrollo general de la comunidad local. Además, los miembros

SVD participan en servicios sociales, especialmente en el ministerio de migración, que apoya a los vulnerables y marginados de la sociedad.

### 3. Arraigados en la Palabra

Somos conscientes del peligro del activismo en nuestra vida misionera, por tanto, nos tomamos tiempo para la celebración eucarística común, las oraciones y el compartir de la Biblia en nuestras comunidades. Incorporamos oraciones de nuestro patrimonio en nuestras oraciones comunes y celebramos las fiestas de nuestros santos junto con los bienhechores y el pueblo. Los temas de la espiritualidad arnoldiana encuentran cada vez más lugar en nuestros ejercicios espirituales comunitarios, así como en la extensión espiritual de los cohermanos, como en las novenas, la predicación de los retiros, las homilías y la realización de seminarios. La provincia organiza dos retiros cada año para facilitar la participación de todos los cohermanos. Se les anima a asistir a los programas de renovación y asisten a los programas organizados a nivel provincial y subzonal y algunos también asisten a programas relevantes en otros centros y en línea.

A nuestros seminaristas se les enseñan los fundamentos de la riqueza de nuestra Tradición y Espiritualidad Católica a través de la liturgia, la Eucaristía, la Liturgia de las Horas, etc. Las características distintivas de la vida espiritual madura de un seminarista incluyen un profundo amor por la Eucaristía, las Sagradas Escrituras y la oración personal y devociones a la Santísima Virgen María y a nuestros santos, así

La evaluación de los cohermanos y la animación comunitaria se llevan a cabo con miras a mejorar la vida y el ministerio personal y comunitario.

como la sencillez de vida y la obediencia. A través de devociones, retiros, y guía espiritual, los seminaristas reciben la oportunidad de crecer como amados discípulos del Señor.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	0	1
Clérigos	131	119	102
Hermanos (votos perpetuos)	2	2	1
Hermanos (votos temporales)	0	0	1
Escolásticos	31	51	53
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>172</b>	<b>188</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	55.8	52.7	51.1
Nacionalidades	1	1	1

#### Vida comunitaria

Nuestra provincia está formada por 27 comunidades. Cada comunidad tiene un mínimo de dos cohermanos con un Superior y un Ecónomo. Generalmente cada comunidad/ministerio tiene un consejo/equipo de tres cohermanos que planifica y ejecuta los programas de la entidad según la visión y misión bien planificada de la casa/centro. La provincia está dividida en cinco Foros Comunitarios Locales (LCF) para facilitar la interacción regular y frecuente entre los cohermanos. Los Coordinadores de estos Foros organizan reuniones periódicas para debates, intercambios y recuerdos. La interculturalidad y el trabajo en equipo da suma importancia en la constitución de las

comunidades. Muchas comunidades SVD adoptan un estilo de vida sencillo, que puede incluir comidas comunitarias, recursos compartidos y un enfoque en la modestia y la humildad. Las decisiones dentro de la comunidad normalmente se toman a través de un proceso comunitario. Esto puede incluir debates y reuniones donde los miembros tienen la oportunidad de expresar sus opiniones y llegar a un consenso sobre diversos asuntos que afectan a la comunidad. Generalmente vivimos y trabajamos como hermanos siendo conscientes de nuestra vocación y misión. La evaluación de los cohermanos y la animación comunitaria se llevan a cabo con miras a mejorar la vida y el ministerio personal y comunitario. Atendemos las necesidades de nuestros cohermanos mayores y brindamos la asistencia necesaria para que se sientan atendidos. Hemos puesto a disposición artículos sobre cohermanos veteranos para valorar sus contribuciones y animarnos en la misión.

#### Liderazgo

Se toman medidas decisivas en todos los niveles para que el liderazgo en la provincia esté más orientado al equipo y de acuerdo con la descripción del puesto a través de planes de acción bien planificados y reuniones periódicas para la planificación y evaluación. El equipo de liderazgo provincial involucra a cohermanos con experiencia en diferentes campos para ayudar en la planificación y realización de estudios de todos los proyectos previstos. Somos conscientes de la necesidad de una mejor planificación del personal y un mejor aprovechamiento de las capacidades y especializaciones de nuestros cohermanos, por eso, siguiendo las directrices del Capítulo Provincial, hemos realizado encuestas para conocer las áreas de interés de los ministerios y esperamos que así sea, facilitar una mejor planificación y citas. Hemos ideado un mecanismo para garantizar la entrega/asunción

profesional de los cargos en la provincia en presencia de un superior vecino o su delegado. Mantenemos la comunicación mediante la publicación de un boletín informativo provincial y una circular todos los meses. Se realizan visitas periódicas a las comunidades y se realiza animación para fomentar una mejor vida comunitaria, el trabajo en equipo y la satisfacción personal.

### Finanzas

El doble principio de transparencia financiera y solidaridad financiera caracteriza todos nuestros esfuerzos en la gestión financiera. A pesar de las restricciones impuestas por el obierno sobre los ingresos, gastos e inversiones de los Charitable Trusts, los miembros de nuestro Comité de Finanzas y los Tesoreros están buscando formas innovadoras de invertir y generar recursos financieros para nuestras comunidades y ministerios. Se hacen esfuerzos para encontrar formas de utilizar óptimamente la tierra y los bienes inmuebles en la provincia para generar ingresos. Gracias a la planificación y la visión de nuestros predecesores y a las indicaciones del Generalato, la provincia ciertamente ha avanzado hacia la estabilidad financiera.

### Formación

La formación es uno de nuestros ministerios más importantes y principales y estamos felices de poder hacer una contribución significativa a la Congregación en términos de formar nuevos misioneros y hacerlos disponibles para la misión mundial. La provincia tiene cuatro seminarios menores, un seminario en Mysore para estudios universitarios y un seminario mayor en Pune. La formación en el seminario menor comienza con un año de orientación. En todos los niveles de formación se hacen esfuerzos conscien-

tes para garantizar que los candidatos se basen en las tradiciones espirituales de la Congregación, así como en las prácticas espirituales de la India. El desarrollo integral de la persona con un impulso misionero es el foco del programa de formación. Bajo las direcciones de la Junta de Formación de la Subzona SVD de India, se están haciendo todos los esfuerzos posibles para que la formación SVD esté contextualizada y sea relevante para los tiempos cambiantes.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad extra En votos perpetuos

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	12	9.0	9.7	15.2
Educación	14	10.5	12.2	7.7
Escuelas	13	-		
Universidades	1	-		
Formación/ Vocación SVD	22	16.5	18.7	25.2
Administración/ Apoyo	8	6.0	5.7	7.7
Otros Aposto- lados	51	38.3	35.0	34.6
JUPIC	21	-		
Biblia	10	-		
Comunicación	2	-		
Animación Misión	2	-		
Otros	16	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	7	5.3	6.5	7.7
Jubilados/Enfermos	17	12.8	12.1	1.9
Otros	2	1.5		

### Poner primero al último

La provincia ha tomado una decisión colectiva para hacer de JUPIC el sello distintivo de nuestra forma de vida. Se pide a cada comunidad que identifique iniciativas específicas en línea con JUPIC y las incluya en su plan anual. Un número sustancial de cohermanos, centros y recursos financieros están destinados al ministerio social. Hay 10 centros en la provincia que están a la vanguardia del ministerio social que abordan cuestiones de justicia, empoderamiento y emancipación de personas y comunidades. Nos esforzamos por desarrollar un enfoque basado en la investigación y los derechos para nuestras intervenciones sociales. Se abordan cuestiones relacionadas con los derechos a la tierra, la elaboración de documentos legales de ciudadanía y la educación de las personas en movimiento, además de llegar a los niños en situación de calle, los traperos, las mujeres, las personas mayores, los alcohólicos, así como a las personas y tribus infectadas y afectadas por el VIH. También se da prioridad a la organización de las mujeres para exigir sus derechos, así como a la formación de grupos para las microfinanzas. Nuestros centros y cohermanos involucrados en ministerios sociales apoyan activamente las iniciativas de VIVAT India y el Generalato asistiendo a los programas, elaborando planes de acción, apoyando las iniciativas de promoción y trabajando para los trabajadores migrantes y domésticos.

### Escuelas

La educación es una de las formas más importantes a través de las cuales llegamos a personas de otras religiones y tiene un alto valor de testimonio y alcance de extensión. La provincia ha invertido mucho en la construcción de la infraestructura para nuestras cinco escuelas y el creciente número de niños que buscan ser admitidos en nuestras escuelas es una indicación de la educación de calidad que brindamos. Nuestras instituciones educativas tienen especial cuidado en enfatizar el carácter cristiano mediante el uso de símbolos, oraciones y la observancia significativa de las festividades cristianas. Nuestros cohermanos están buscando activamente maneras y medios de hacer un uso óptimo del espacio para cursos regulares, así como para clases de recuperación para los pobres.

### Parroquias

Administramos seis parroquias en la provincia. Iniciativas específicas como la celebración del Domingo de las Misiones, foros de colaboración en la extensión misionera para los laicos, así como charlas y sesiones impartidas por misioneros que trabajan en el extranjero, brindan un sabor misionero único a nuestra participación pastoral en estas parroquias. Hoy ministramos en seis parroquias y nos esforzamos por inculcar entre los feligreses las dimensiones características de la SVD. En colaboración con las células diocesanas Pro-Vida, nuestras parroquias continúan liderando la organización de programas para la concientización de las personas hacia la adopción de una cultura pro-vida y estilo de vida. Los programas de actualización organizados para los docentes de nuestras escuelas tienen un componente de sensibilización de género y estrategias para la erradicación de la violencia contra las mujeres.

## Centros de investigación especializados

Los Institutos de Cultura India y los institutos Ishvani Kendra realizan animación misionera, estudios sobre la interrelación entre cultura, religión y sociedad, esfuerzos para el diálogo interreligioso y la comprensión y armonía interespiritual, capacitación en artes escénicas y representación de actos litúrgicos y devocionales, música en idiomas regionales y género clásico y folclórico indio.

### Era digital

No tenemos programas avanzados particularmente en la era digital, pero tenemos una mezcla de ministerios de comunicación tradicionales y modernos. Gyan Ashram ha crecido hasta convertirse en un centro dinámico de formación en música, danza y teatro donde los cohermanos exploran nuevas formas de adaptar el mensaje del Evangelio a la cultura local. La Academia Arnold Lalit Kala, Vasai tiene programas similares. El departamento de comunicaciones de Ishvani Kendra, Pune, continúa contribuyendo de manera significativa a la animación misionera a través de sus documentales y producciones de audio y video de música devocional. El departamento de comunicación del Divine Call Centre, Mulki, produce programas espirituales que se transmiten periódicamente en la red de cable local. Muchos cohermanos, a título individual, producen programas audiovisuales sobre diversos temas para animar a la gente.

Nos esforzamos por desarrollar un enfoque basado en la investigación y los derechos para nuestras intervenciones sociales.

## Colaboración con las SSpS y otros

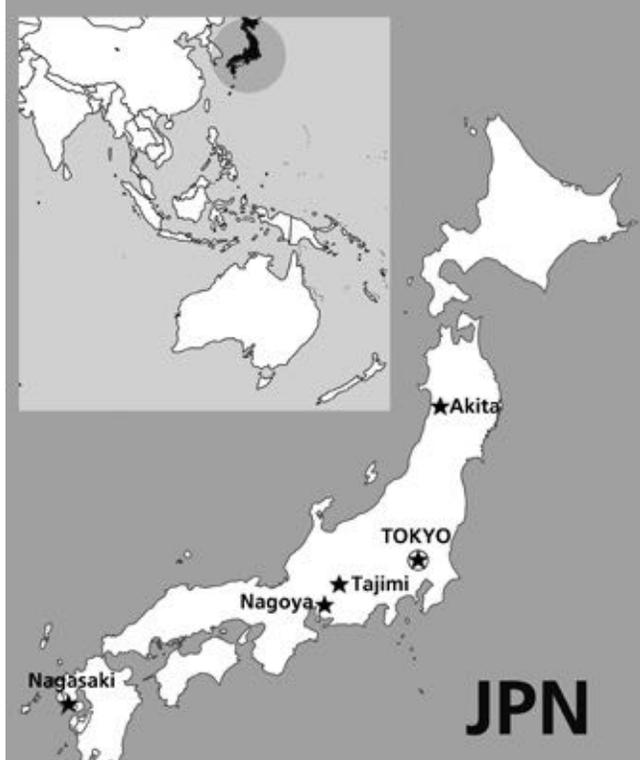
La colaboración con las SSpS a menudo se basa en valores y misión compartidos. Se han tomado iniciativas conjuntas en la Misión Tala de la provincia del INM para abordar problemas sociales como la pobreza, el hambre y los problemas de salud. La colaboración en proyectos de servicios sociales puede tener un impacto más significativo en las comunidades a las que servimos. También planeamos tener colaboración en el ámbito sanitario. Las Hermanas SSpS planean iniciar un centro de diagnóstico cerca de nuestras misiones. Proporcionarán servicios de salud, especialmente en áreas con acceso limitado a instalaciones médicas. Podremos crear conciencia en las áreas en las que trabajamos y alentar a las personas a utilizar estas instalaciones. También colaboramos con otras congregaciones religiosas de nuestra provincia. Áreas específicas de colaboración se encuentran en los ministerios sociales y los ministerios parroquiales.

### Promoción de los socios laicos de SVD

Discípulos del Verbo Divino (DDW) es el primer grupo laico asociado oficialmente reconocido de la provincia. En los últimos tres años, hemos formado otros dos grupos en Pune y Mumbai, y el grupo de Pune ahora está oficialmente reconocido. Se forman bajo la supervisión del secretario de misiones y la guía de directores espirituales. Contamos con programas y recursos de formación diseñados específicamente para socios laicos. Estos programas incluyen formación espiritual, retiros y orientación práctica sobre cómo vivir la misión SVD en la vida diaria. Los miembros de DDW, además de llegar a las estaciones misioneras, centros sociales e instituciones de la provincia, visitan y contribuyen a las misiones en otras provincias/regiones de la India. Alentamos a los socios laicos a participar activamente en los ministerios

SVD y los esfuerzos de extensión. Esta participación incluye el voluntariado, la recaudación de fondos o la contribución de su experiencia en áreas como educación o servicios sociales. Uno de los principales programas dirigidos por DDW es “Alimentar a los hambrientos”, que ha cobrado impulso y es muy apreciado por los beneficiarios. Los socios laicos están invitados a participar en la Asamblea y el Capítulo Provincial y otras sesiones de planificación según sea necesario.

# PROVINCIA DE JAPÓN



Idioma oficial: **japonés (nihongo)**

## Visión

*Ser un religioso misionero en Japón nutrido de la Palabra y el Sacramento.*

## Misión

*Nos comprometemos a:*

- *Experimentar el amor de Dios a través de la gracia del Espíritu Santo y la luz de la Palabra.*

- *Vivir como una comunidad amorosa y estar unidos en la Palabra.*
- *Conocer la realidad de la interculturalidad tal como se vive en la sociedad japonesa actual y salir a su encuentro para anunciar la Palabra.*

## 1. Marco social

Japón es un archipiélago situado frente a la costa oriental del continente euroasiático que se extiende a lo largo de 2.500 km desde Hokkaido, cerca de Rusia, en el noreste, hasta Okinawa, cerca de Taiwán, en el suroeste. Con una población de 123 millones, Japón es el duodécimo país más poblado del mundo. La mayor parte de la población y los centros industriales y comerciales se concentran en la isla principal de Honshu, mientras que la economía de las otras islas importantes de Hokkaido, Shikoku y Kyushu se basan en la agricultura y la pesca.

La sociedad moderna de Japón surgió en la segunda mitad del siglo XIX bajo la presión de la expansión colonial y comercial estadounidense y europea en este de Asia. Se disolvió el feudalismo y se adoptaron sistemas políticos, económicos, legales y educativos de estilo occidental. A principios del siglo XX, Japón se había convertido en una importante potencia económica y militar. Sus políticas expansionistas crearon conflictos de intereses con las potencias europeas y sus vecinos de Asia y el Pacífico, lo que llevó a la Segunda Guerra Mundial. Después de la guerra, las

instituciones económicas, políticas y educativas de Japón fueron reconstituidas sobre principios democráticos liberales y capitalistas bajo la política de ocupación de Estados Unidos.

Después de una rápida recuperación económica de posguerra, Japón se ha convertido en la tercera economía más grande del mundo. Se encuentra entre los países con mayor nivel educativo del mundo, con una tasa de alfabetización del 99%. Sin embargo, en las últimas dos décadas, una tasa de natalidad en descenso ha provocado una disminución de la población, un menor número de niños en edad escolar, un aumento de la proporción de personas mayores y escasez de mano de obra. Para compensar este déficit, se ha admitido como trabajadores migrantes a latinoamericanos de ascendencia japonesa, en su mayoría brasileños y peruanos, así como a filipinos y otros extranjeros. En los últimos años se ha producido una afluencia de aprendices de muchos países, especialmente de Vietnam. Junto con este desarrollo surgieron también algunas cuestiones relativas a los inmigrantes que requieren nuestra atención como SVD.

La desaceleración económica desde la década de 1990 y el catastrófico terremoto y tsunami de 2011, así como la pandemia de COVID-19, han provocado un estancamiento del nivel de vida, el abandono del empleo tradicional de por vida en favor del empleo a tiempo parcial con menos beneficios sociales, beneficios para la salud, y una sensación general de creciente disparidad social y económica.

## 2. Marco eclesial

La proximidad de China ha influido mucho en la cultura, el pensamiento, las costumbres y el idioma japonés. El pensamiento confuciano continúa influyendo en el sistema de valores japonés, que enfatiza

la deferencia y la obediencia hacia los padres, las personas mayores y los superiores, así como la lealtad, la diligencia y la perseverancia. El budismo, también introducido desde China, y el sintoísmo, una religión animista indígena, son las principales tradiciones religiosas. También hay una serie de religiones “nuevas”, principalmente sincretistas, como Sokagakkai y Tenrikyo. Las estadísticas varían según los métodos, pero alrededor del 50% de los japoneses se identifican como sintoístas, el 44% como budistas y el 1% como cristianos. Para la mayoría de los japoneses, sin embargo, la religión no está relacionada con la vida diaria o la participación regular en actividades religiosas, sino que es una cuestión de observancia de costumbres tradicionales o “ritos de paso”. Muchos japoneses visitan tanto santuarios sintoístas como templos budistas durante el Año Nuevo y otras festividades, se casan en ceremonias sintoístas o incluso cristianas y son enterrados con ritos funerarios budistas. El catastrófico terremoto y tsunami de 2011 han llevado a muchas personas a reconsiderar la insuficiencia de la prosperidad material y la importancia de valores espirituales más permanentes.

El cristianismo, introducido por primera vez por San Francisco Javier en 1549, floreció durante casi un siglo antes de sufrir persecución hasta mediados del siglo XIX. Varios grupos de mártires japoneses, incluidos los 26 mártires de Nagasaki, han sido canonizados o beatificados y son ampliamente venerados. Después de que se levantó la prohibición del cristianismo en 1873, los misioneros católicos regresaron a Japón y descubrieron grupos de cristianos “ocultos” descendientes de los conversos de los siglos XVI y XVII en el área de Kyushu, donde aún hoy se concentra la población católica. Los esfuerzos misioneros católicos fueron dirigidos por misioneros franceses de las Missions étrangères de Paris y varias órdenes de religiosas, a quienes finalmente se unieron misio-

neros de otras nacionalidades y órdenes, incluida la SVD en 1907 y las SSpS en 1908. Tanto los misioneros protestantes como los católicos establecieron parroquias y escuelas, algunas de las cuales se han convertido en prestigiosas instituciones de nivel secundario y universitario.

Después de la Segunda Guerra Mundial, llegó una nueva ola de misioneros del extranjero. Muchos japoneses, en busca de una nueva base espiritual, se convirtieron al cristianismo en las décadas de 1950 y 1960. Durante este período, se establecieron muchas parroquias y escuelas y se erigieron nuevas diócesis. Según las estadísticas de 2022, hay 16 diócesis con 29 obispos, 1.263 sacerdotes y 773 parroquias, con una población católica de aproximadamente 422.450 o el 0,3% de la población total, muchos de ellos inmigrantes filipinos y latinoamericanos. Otros cristianos suman más de un millón, o alrededor del 1% de la población. Las escuelas católicas incluyen 515 jardines de infancia, 53 escuelas primarias, 215 escuelas secundarias y 30 universidades.

La SVD continúa trabajando en la primera área de misión iniciada en Akita y Niigata en 1907, construyendo el área en las décadas de 1920 y 1930 bajo la dirección de dos Prefectos Apostólicos, Mons. Joseph Reiners, SVD y Mons. Antón Česká, SVD. La mayor presencia SVD se encuentra en el área de Nagoya, que fue confiada a la SVD en 1922. Mons. Reiners, SVD, el primer prefecto apostólico de Nagoya, construyó muchas parroquias y fundó la Nanzan School Corporation en 1932. Después de la Segunda Guerra Mundial, la SVD fue invitada al área de Nagasaki, donde se establecieron una nueva parroquia y una escuela secundaria. Muchos cohermanos SVD japoneses son originarios de las áreas de Nagasaki o Niigata. Es un honor que actualmente el Arzobispo Isao Kikuchi, SVD esté sirviendo en la Arquidiócesis de

Tokio y el Obispo Daisuke Narui, SVD en la Diócesis de Niigata.

### 3. Arraigados en la Palabra

El retiro anual brinda la oportunidad de reafirmar la espiritualidad de nuestro fundador y reexaminar cómo la vivimos en nuestra vida espiritual personal y en nuestras actividades diarias. Las actividades espirituales de la provincia, como los retiros, se planifican en cooperación con el equipo de espiritualidad de JPN, que es una colaboración entre la SVD y las SSpS. Hace unos años, el equipo combinado de espiritualidad de la familia Arnoldina de Japón publicó un libro de oraciones en japonés, llamado Tabi no Tomo (Compañero de viaje), que incluye oraciones del Vademécum y otras fuentes. A nivel comunitario y distrital, los retiros son útiles para permanecer arraigados en la Palabra. Las reflexiones dominicales semanales publicadas en la red por el Equipo de Apostolado Bíblico también son una herramienta útil.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	2	1	1
Clérigos	110	118	122
Hermanos (votos perpetuos)	2	4	4
Hermanos (votos temporales)	2	0	0
Escolásticos	12	13	11
Novicios	1	0	1
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>136</b>	<b>139</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	56.6	55.3	53.1
Nacionalidades	19	22	24

### Vida comunitaria

Tenemos la suerte de contar con una comunidad muy internacional e intercultural en Japón. Sin embargo, es fácil dejarse influenciar por el estilo de vida típico de la sociedad japonesa, donde la gente queda atrapada en sus apretadas agendas, lo que impulsa a los cohermanos a quedarse estancados en su trabajo y eventualmente perder el celo o incluso el interés por las actividades relacionadas con la comunidad. La separación geográfica, las diferencias en los horarios de trabajo y actividades y las áreas de especialización, etc., tienden a crear un sentimiento de aislamiento entre los cohermanos, especialmente entre aquellos que viven y trabajan solos. Esto hace que sea aún más importante encontrar tiempo para una vida común de compañerismo y oración. Las reuniones periódicas en los distritos permitirían a los cohermanos reunirse para misa, comidas, compartir y compañerismo. Además, en la provincia hay un número creciente de cohermanos jubilados. Si bien continúan participando en las actividades de la provincia en la medida de lo posible, existe una necesidad urgente de implementar una política clara a nivel provincial sobre el cuidado de los cohermanos ancianos y enfermos, proporcionándoles condiciones de vida cómodas y adecuadas, incluyendo cuidados de enfermería y apoyo a la rehabilitación.

### Liderazgo

Se necesitan más cohermanos en el apostolado de la educación, ya sea como personal docente, investigador o personal administrativo. Aunque actualmente

hay cohermanos que cursan estudios superiores y que se espera que desempeñen funciones importantes en las escuelas, su número resulta todavía insuficiente. Los cohermanos mayores que han asumido el liderazgo en el ministerio se están jubilando uno tras otro y llevará algún tiempo poder reemplazarlos. Los cohermanos también necesitan ser capacitados sistemáticamente para asumir en el futuro puestos administrativos, especialmente en el campo de la contabilidad y la gestión. La pequeña proporción de cohermanos en las escuelas hace que sea una alta prioridad cooperar con el cuerpo docente y el personal laico para asegurar una orientación misionera y una filosofía de educación apropiada para una institución católica. Entre los cohermanos es necesario animar la provincia y delegar tareas para animar a todos a participar y colaborar activamente en el cumplimiento de la misión que hemos discernido para la provincia. Permitir que los cohermanos jóvenes tomen el liderazgo en los distritos y en las actividades comunitarias también los prepararía especialmente para futuros puestos de liderazgo.

### Finanzas

A lo largo de los años, JPN también ha tenido la suerte de haber adquirido y/o heredado propiedades y grandes estructuras. Sin embargo, algunos de ellos causan preocupación en la provincia, especialmente muchos de los edificios ya son viejos y desgastados y es necesario investigarlos adecuadamente. Es urgente evaluar exhaustivamente estas propiedades para que la provincia pueda beneficiarse al máximo de ellas. Ha habido mucha discusión sobre cómo hacer un mejor uso de las instalaciones y recursos de Tajimi. En términos de estabilidad financiera, existe una necesidad urgente de tomar una decisión, ya que los salarios de los cohermanos que trabajan en las escuelas proporcionan la única fuente estable de ingresos para

la provincia, y el número de cohermanos en las escuelas ha ido disminuyendo continuamente. Se informa a los cohermanos sobre el estado de la situación financiera de la provincia con el fin de aumentar la solidaridad y la motivación para economizar tanto a nivel comunitario como personal.

### Formación

Con la disminución de la tasa de natalidad y con apenas menos del uno por ciento de la población católica japonesa, es fácil comprender la dificultad de reclutar vocaciones locales entre los japoneses. En 2020, JPN cerró el Seminario Menor San Ludovico en Nagasaki por falta de vocaciones. A partir de 2023, el Seminario Verbo Divino en Nagoya cuenta con 3 diáconos y 5 cohermanos de votos temporales (sólo uno de ellos es japonés, en el programa de Hermanos), además de 2 seminaristas en OTP y 3 en ESP (uno de ellos candidato a Hermano). Algunos seminaristas de OTP permanecen en Japón para estudiar teología, que es una importante fuente de vocaciones para la provincia.

El programa de formación se está fortaleciendo mediante una mejor coordinación con la Pontificia Facultad de Teología de Nagoya y el Departamento de Estudios Cristianos y las Escuelas de Postgrado en Pensamiento Cristiano y Religioso de la Universidad de Nanzan. El Comité Provincial para la Formación y la Educación está reevaluando actualmente el Programa Provincial de Formación y elaborará un Manual de Formación revisado.

En cuanto a la renovación espiritual, los seminaristas del seminario mayor de Nagoya eligen y se reúnen periódicamente con un director espiritual individual. El taller anual para misioneros recientemente ordenados, recientemente profesos perpetuos y recientemente nombrados es un medio importante de

formación continua para los cohermanos más jóvenes, brindando una oportunidad para reexaminar sus vidas espirituales en vista de sus experiencias misioneras y profundizar el compañerismo con otros hermanos.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (118)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	29	24.6	37.3	30.3
Educación	32	27.1	26.6	26.8
Escuelas	17	-		
Universidades	15	-		
Formación/ Vocación SVD	2	1.7	4.2	3.2
Administración/ Apoyo	8	6.8	4.2	1.6
Otros Apostolados	8	6.8	4.2	3.3
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	7	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	12	10.2	5.1	14.6
Jubilados/ Enfermos	22	18.6	19.5	17.0
Otros	5	4.2	1.2	3.2

## Ministerio Parroquial

Al Verbo Divino en Japón se le confían 25 parroquias: 1 en Nagasaki, 10 en Aichi, 2 en Gifu, 1 en Toyama, 1 en Tokio, 1 en Fukuoka, 1 en Saga, 1 en Yamagata y 7 en Akita. A petición de los obispos, tres cohermanos han sido destinados a trabajar en la diócesis de Fukuoka y otros tres en la diócesis de Niigata. Muchas de las parroquias atienden no sólo a los japoneses, sino también a las comunidades filipina, vietnamita y latinoamericana. Muchas parroquias también tienen guarderías. Todas las parroquias enfrentan el mismo problema de una tasa de natalidad decreciente y el envejecimiento de la población, lo que resulta en una disminución de los miembros de la Iglesia y de la inscripción en los jardines infantiles.

## Ministerio de Migrantes

Con el creciente número de extranjeros que trabajan y viven en Japón, JPN también tomó como una de sus prioridades para la misión el cuidado de los inmigrantes, especialmente de filipinos, brasileños y vietnamitas. Hemos establecido el Centro Católico Mikawa con dos cohermanos que trabajan especialmente a tiempo completo en el ministerio para coordinar y abordar particularmente las preocupaciones de los inmigrantes, ya sean sacramentales o legales. También colaboramos con las SSpS, las Misioneras de la Caridad y otras congregaciones y grupos en este esfuerzo.

## Apostolado Educativo

La educación siempre ha sido una alta prioridad para la provincia, y esto se refleja en las numerosas escuelas que administra, con un total de 21 instituciones educativas. 24 cohermanos trabajan en la Corporación Escolar de Nanzan (dos jardines infantiles, una

escuela primaria, una escuela secundaria y superior para niños, tres escuelas secundarias y superiores para niñas, una universidad); 3 cohermanos en Nagasaki Nanzan School Corporation (una escuela secundaria y superior para niños); y 1 cohermano en la Universidad Fuji de Hokkaido. Además de las escuelas antes mencionadas, muchos cohermanos que trabajan en las parroquias también participan en el apostolado educativo. Son los siguientes: 3 hermanos de la iglesia Nishimachi dirigen la Corporación de la Segunda Escuela Nagasaki Nanzan (un jardín infantil, una escuela primaria), 2 jardines inafntiles en Nagoya tienen un cohermano como director y otro como capellán, 6 cohermanos del distrito de Akita dirigen 6 jardines infantiles, y nuestros dos cohermanos de la parroquia de la diócesis de Fukuoka se encargan también del jardín infantil.

Todas las parroquias enfrentan el mismo problema de una tasa de natalidad decreciente y el envejecimiento de la población, lo que resulta en una disminución de los miembros de la Iglesia.

## Cooperación con SSpS y otros

La provincia ha estado cooperando con las Hermanas del Espíritu Santo desde su llegada a Japón. Además de la cooperación en puestos docentes y administrativos de la Corporación Escolar de Nanzan, que se fusionó con la Corporación Escolar del Espíritu Santo de Nagoya en 1995, existe un Comité de Espiritualidad conjunto SSpS-SVD, que organiza retiros, talleres, y celebraciones del Día del Fundador. El equipo de JUPIC, tanto de la SVD como de las SSpS, también se reúne y trabaja para abordar cuestiones sociales y ambientales. El equipo de liderazgo de ambas Con-

gregaciones también tiene reuniones periódicas para compartir la Biblia, compartir la vida y tener compañerismo. Desde hace muchos años, el seminario mayor de Nagoya acoge a seminaristas, tanto japoneses como extranjeros, de distintas congregaciones, como Pasionistas, Oblatos y Viatores, durante los años de estudios de lengua japonesa o de teología en la Universidad de Nanzan.

### **Socios laicos de SVD**

La provincia aún no ha aprobado oficialmente a ningún grupo como socio laico oficial de SVD. Sin embargo, hay muchos colaboradores laicos que apoyan a nuestros cohermanos y nuestras actividades misioneras. Un grupo es la Asociación de Patrocinadores de la Formación, cuyos miembros apoyan los programas de formación de la provincia con donaciones y oraciones periódicas. Nuestro secretario de misiones también está promoviendo activamente la formación de socios laicos que se acercan, particularmente a través del contacto de noticias de la misión, las redes sociales, reuniones de oración, retiros y otras actividades de animación misionera.

# REGIÓN DE COREA



Idioma oficial: **coreano**

## Visión

*Encarnarnos en la vida de las personas con respeto y apertura.*

## Misión

*Abiertos a los impulsos del Espíritu Santo y atentos a los signos de los tiempos, nos esforzamos por servir y*

*cooperar con la Iglesia coreana en su esfuerzo por comprender y cumplir su misión local y desarrollar una visión más amplia de su llamado universal. En un espíritu de diálogo con personas de diferentes religiones y culturas, nos comprometemos a promover la justicia y la paz para los trabajadores migrantes, los marginados y la espiritualidad entre los laicos.*

## 1. Marco social

Corea del Sur es uno de los pocos países del mundo en el que coinciden etnia y nacionalidad. Como uno de los tigres económicos de Asia, Corea del Sur se enorgullece de ser la décima economía más fuerte del mundo y la cuarta de Asia. Por esta razón, desde principios de la década de 1990, trabajadores de Asia Pacífico, África y América del Sur vienen en busca de empleo. La actual situación social y política general de Corea es estable. Pero siempre existe una amenaza del régimen comunista de Corea del Norte. La población de Corea del Sur es de aproximadamente 51,78 millones. Su población equivale al 0,64% de la población mundial total. La densidad de población en Corea del Sur es de 533 por km<sup>2</sup>. La superficie total del territorio es de 97.230 km<sup>2</sup>. La población urbana es el 81,7%. La edad promedio en Corea del Sur es de 44,5 años.

La cultura de Corea ha estado profundamente arraigada en los valores tradicionales durante los últimos cinco mil años. Pero esta cultura ha sido influencia-

da por la ideología confuciana y la religión budista durante los últimos 2000 años. Ahora la cultura está siendo influenciada por la llegada del cristianismo en los últimos 250 años. Sin embargo, la mitad de la población no tiene ninguna religión oficial.

Corea es una nación homogénea, pero gradualmente se está convirtiendo en una nación multicultural debido a la afluencia de trabajadores extranjeros y de hombres coreanos que se casan con mujeres del sudeste asiático. Esta tendencia comenzó hace unos 15 años.

Hay más división entre Corea del Norte y Corea del Sur. La tensión entre Corea del Norte y Corea del Sur está en su punto máximo este año. La afluencia de trabajadores inmigrantes y el matrimonio intercultural con mujeres del sudeste asiático está generando diversas preocupaciones culturales y religiosas, así como problemas de explotación y maltrato en los lugares de trabajo y en las familias. El papel de la SVD en Corea es muy importante en las situaciones multiculturales de la familia y los lugares de trabajo.

La pandemia tuvo un enorme impacto en la vida de la gente. Regulaciones muy estrictas impuestas por el gobierno controlaron la situación. Lo peor de la pandemia recayó sobre los migrantes y los pobres que sufrieron mucho. La situación ya está normalizada.

## 2. Marco eclesial

A finales del siglo XVIII, los eruditos coreanos en China aprendieron sobre el cristianismo y algunos finalmente se bautizaron allí. Estos eruditos trajeron la fe cristiana a Corea. En 1794 cuando el P. Jacob Ju Mun Mo llegó como el primer sacerdote procedente de China a Corea ya encontró en el país unos 4.000 católicos practicantes. Después de su martirio en 1801,

la Iglesia católica coreana estuvo bajo liderazgo laico hasta 1836. Luego, a partir de 1836, los sacerdotes de la Sociedad Misionera de París llegaron a Corea. A principios y finales del siglo XIX, miles de cristianos fueron martirizados por seguir una religión extranjera. El primer sacerdote coreano fue ordenado en 1845 en Shanghai y fue martirizado al año siguiente.

La Iglesia local coreana tiene una orientación predominantemente diocesana. Los religiosos no tienen muchas posibilidades de desempeñar un papel en la Iglesia local. La mayor parte de la misión de la Iglesia la realiza el clero diocesano. Se da menos importancia a las congregaciones religiosas, especialmente masculinas. Solía haber muchas vocaciones en las diócesis locales. Pero ahora está disminuyendo debido a la secularización, al menor número de niños en las familias, a una especie de materialización de los institutos eclesiales, etc. Apenas hay vocaciones para las congregaciones religiosas masculinas y femeninas. La Iglesia coreana es financieramente muy próspera y está ayudando a las diócesis más pobres del mundo. También está ayudando a las diócesis del mundo donde hay escasez de sacerdotes. Hay colaboración ecuménica e interreligiosa, pero es a un nivel mínimo.

En la actualidad, el principal objetivo de nuestro ministerio en esta región es hacia los inmigrantes de otros países.

## 3. Arraigados en la Palabra

La región KOR ha estado poniendo en práctica el retiro anual basado en la Biblia, el retiro AJS y otros temas, junto con el compartir bíblico trimestral y otros temas. Cada comunidad local se dedica a la Misa/me-

ditación/oraciones comunes diarias, reuniones mensuales y a compartir la Biblia antes de las reuniones mensuales. Hemos organizado retiros anuales sobre espiritualidad de AJS, temas bíblicos y otros. Tenemos varias devociones/actividades espirituales en nuestra Región para asociados laicos y enriquecemos la variedad de espiritualidades entre nosotros.

## 4. Comprometido con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	21	16	18
Hermanos (votos perpetuos)	02	2	2
Escolásticos	02	0	1
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>21</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	48.9	46.0	43.6
Nacionalidades	7	5	7

### Comunidad

La región coreana tiene 7 nacionalidades. Nos esforzamos constantemente por tener un estilo de vida integral e intercultural a nivel regional y local. Para promover el intercambio genuino y la hermandad, compartimos la Biblia durante el retiro trimestral a nivel regional y una vez al mes a nivel de la comunidad local. También tenemos reuniones sociales una vez por semana a nivel comunitario local, trimestralmente a nivel regional, una vez al año en fiesta familiar. También contamos con talleres sobre diversos temas para promover la concientización y la convivencia comunitaria intercultural. Dedicamos tiempo durante los encuentros regionales a fortalecer la

aceptación fraterna y el respeto entre todos los miembros de las comunidades.

### Liderazgo

El consejo regional está intentando poner en práctica una actitud de solidaridad, empoderamiento y liderazgo compartido. Se llevaron a cabo dos talleres de liderazgo durante los últimos cinco años para todos los superiores locales y coordinadores de las cuatro Dimensiones Características.

### Finanzas

La región ha estado atravesando varios problemas en materia de finanzas. Los principales ingresos provienen de remuneraciones periódicas y estipendios de misas para la región. No contamos con un sistema de benefactores locales adecuado y funcional. Tenemos muy pocos benefactores para recaudar fondos para la misión mundial, pero la oficina del Secretario de Misiones está haciendo todo lo posible para hacerlo mejor en los próximos años. La región no tiene hasta ahora ningún proyecto de generación de ingresos y creemos que es hora de iniciar algo muy particular para la autosuficiencia.

### Formación

La región de Corea, desde marzo de 2008, no ha recibido candidatos coreanos. Sin embargo, los cohermanos en formación básica continuarán con sus programas de educación, formación profesional y de integración espiritual. La política actual será reevaluada periódicamente durante la asamblea regional de KOR. La Iglesia coreana tiene orientación diocesana; los religiosos tienen dificultades para conseguir vocaciones. Tenemos un programa OTP/CTP para Corea. Invitaremos a académicos de otros países para

este programa. Durante los últimos 10 años no tuvimos ningún miembro de la OTP/CTP. Tenemos un programa sistemático para los misioneros recién llegados. Una vez al año tenemos un taller sobre diversos temas para todos los miembros de la región como parte del programa de formación permanente. En la actualidad contamos con tres Hermanos profesos. Es casi imposible conseguir en Corea vocaciones para Hermanos en esta Iglesia tan clerical, pero nuestros Hermanos son ejemplares en esta situación.

#### 4.2 Misión Intercultural – Ad extra En votos perpetuos (25)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	1	4.0	22.2	10.0
<b>Educación</b>	0	-	-	5.0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	1	4.0	11.1	10.0
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	12.0	16.7	15.0
<b>Otros Aposto- lados</b>	13	52.0	38.9	55.0
JUPIC	8	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	4	16.0	11.1	5.0
Jubilados/ Enfermos	0	0	-	-
Otros	3	12.0	-	-

#### Ministerio de Migrantes

Mientras miles de inmigrantes (de Filipinas, Indonesia, Vietnam, Timor Oriental y África) acuden en masa a Corea en busca de trabajo, la región coreana participa activamente en el ministerio de inmigrantes en 8 diócesis. Durante los últimos 5 años hemos ampliado este ministerio a más diócesis. En la actualidad, el principal objetivo de nuestro ministerio en esta región es hacia los inmigrantes de otros países. También atendemos a familias multiculturales asesorándolas y tratando de resolver otros problemas. Actualmente ocho cohermanos participan en este ministerio.

#### Justicia social y erradicación de la pobreza

El coordinador de justicia y paz participa activamente en las cuestiones nacionales e internacionales de justicia y paz con la colaboración de la Iglesia local. Uno de los cohermanos está involucrado en el ministerio para los ancianos abandonados y las personas sin hogar. Necesitamos ampliar el ministerio de erradicación de la pobreza a nivel local.

#### Familia y Juventud - Ministerio de Retiros/Consejería

Nuestra región ha tratado de poner en práctica la pastoral centrada en la familia y la juventud. Esto se hace

principalmente a través de retiros y asesoramiento a laicos. A través de retiros y asesoramiento profundizamos en los problemas de las familias, incluidos los jóvenes. Actualmente dos cohermanos están involucrados en este ministerio. Como tenemos nuestro propio centro en Naechon, hacemos este ministerio de manera profesional y a tiempo completo.

Actualmente no estamos trabajando en ninguna parroquia de ninguna diócesis. Entre nuestros miembros SVD, sólo uno está haciendo su exposición parroquial después de estudiar el idioma.

En todos los ministerios mencionados, las cuatro Dimensiones Características se ponen en práctica directa o indirectamente. La Biblia/comunicación se utiliza para retiros, consejería o ministerios pastorales; La justicia y la paz se practican en nuestros ministerios de migrantes y la animación misionera se realiza en todos nuestros ministerios.

### **Colaboración con las SSpS**

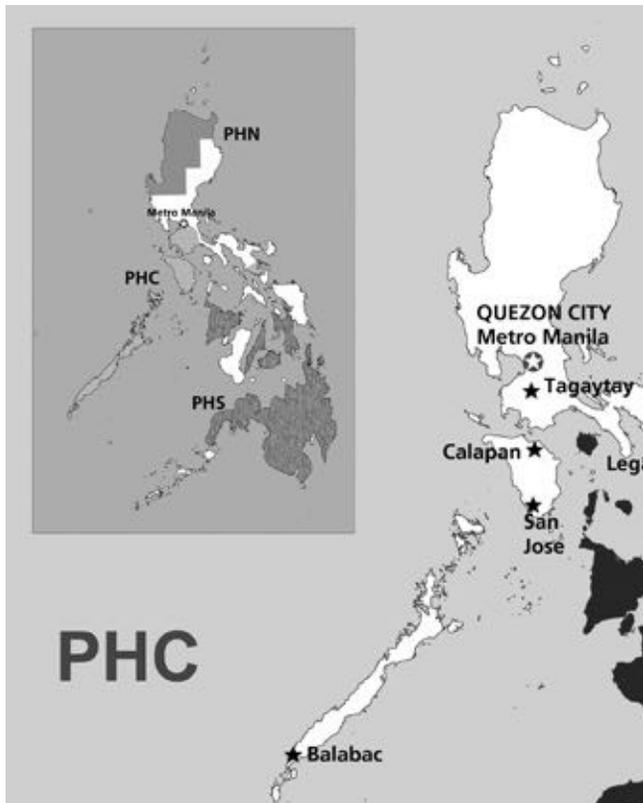
Nuestra colaboración con las SSpS es limitada. Dos veces al año tenemos la celebración combinada SVD/SSpS de las fiestas de San Arnoldo y San José Freinademetz. Las hermanas de la comunidad local cercana a la casa de Seúl participan en la liturgia diaria. Trabajamos junto con las SSpS en algunos centros de inmigrantes dirigidos por diocesanos. Nuestros cohermanos van ocasionalmente a los conventos SSpS y lugares de ministerios para misa.

### **Socios Laicos de SVD**

Contamos con cinco grupos asociativos de laicos con diferentes funciones, centradas principalmente en la espiritualidad. Estas actividades espirituales les ayudan a interactuar unos con otros: Misa de sanación,

Misa familiar, Misa para sacerdotes/religiosos y devoción al Sagrado Corazón y a María. Ayudan económicamente a la Secretaría de Misiones. El número total de laicos asociados sería de aproximadamente de 250.

# PROVINCIA DE FILIPINAS - CENTRO



Idiomas oficiales: **inglés y filipino (tagalo)**

## Visión

*Una comunidad religiosa misionera de sacerdotes y hermanos inspirada por el Santo Dios Trino que proclama el reino de Dios compartiendo vida y misión intercultural entre nosotros y nuestros interlocutores de diálogo siguiendo el ejemplo de San Arnoldo Janssen y San José Freinademetz.*

## Misión

*Dar testimonio del amor de Dios tal como lo cuentan las Escrituras, enviándonos a transformar toda la creación a través de la entrega y el diálogo.*

## 1. Marco social

La población de Filipinas es de 117,3 millones y la tasa de alfabetización es del 97%, pero 4 de cada 10 estudiantes que ingresan al primer grado terminan abandonando la escuela en el décimo grado. Las siguientes son las afiliaciones religiosas: 78,8% católicos romanos, 9% otros grupos cristianos, con 2,6% Iglesia en Cristo, 6,4% islam, 4% sin informe de afiliación religiosa, incluidas las creencias indígenas.

Hay 182 grupos etnolingüísticos, el grupo étnico más numeroso es el pueblo tagalo (28%). Muchos están clasificados como “Pueblos Indígenas”, entre ellos se incluyen: las Tribus Palawan y Mangyan (Iraya, Alan-gan, Tadyawan, Tawbuid, Bangon, Hanunuo y Ratagnon).

Eventos notables: Ferdinand “Bongbong” Marcos Jr, hijo homónimo del difunto dictador filipino, ganó la presidencia del país con el 60% de los votos en 2022, un notable cambio de suerte para una dinastía política que hace 36 años, marcada por la ley marcial, los

abusos de los derechos humanos y la corrupción, fue derrocada por el “Poder Popular”.

El nombramiento del P. Pablito Tagura, SVD como nuevo Vicario Apostólico del Vicariato Apostólico de San José en Mindoro Occidental en diciembre de 2022, que sucedió al difunto Obispo Antonio Palang, SVD, que renunció en marzo de 2018.

Las preocupaciones sociales que requieren nuestra atención por parte de los SVD son las siguientes:

- Desigualdad social y pobreza
- Fomentar valores para establecer un entorno familiar resiliente
- Acceso a la educación, su calidad en declive y sostenimiento de la educación católica
- Degradación moral relacionada con la corrupción, los abusos de los derechos humanos y la dignidad de la vida
- Efectos del cambio climático y los desastres naturales

En la situación pospandémica, lo siguiente necesita nuestra respuesta creativa:

- Pobreza y problemas de atención de la salud y su impacto en las familias y la sociedad
- Problemas de salud mental
- Brechas de aprendizaje y brecha digital entre pobres y ricos

## 2. Marco eclesial

Filipinas celebró en 2021 500 años de cristianismo. La Iglesia está viva. Hay alta participación de fieles laicos. Podemos ver un compromiso inspirador de los ordenados y miembros de la vida consagrada y hay una variedad de ministerios y apostolados. Al mismo tiempo, la Iglesia sigue siendo distante, ambivalente y confusa para los fieles, especialmente para los pobres y los de las “periferias existenciales”. Sus programas

pastorales y su catecismo son demasiado teológicos, pesados y no aprovechan plenamente la religiosidad popular. No ha logrado maximizar el uso de las nuevas tecnologías y las redes sociales. Sigue siendo exclusiva, jerárquica y autoritaria. Los pobres, en muchos lugares, todavía sienten que no son bienvenidos, ni sienten que pertenecen, o incluso que no son queridos. Sectores como el LGBTQ, familias en situación irregular, personas con capacidades diferentes, víctimas de abusos a los derechos humanos todavía se sienten alienados y abandonados por la Iglesia.

La Iglesia carece de un enfoque claro y sistemático hacia los problemas nacionales que involucran ejecuciones extrajudiciales, noticias falsas, trolls y corrupción masiva. Los sacramentos son meramente oficiados y no celebrados significativamente por la falta de puente entre la fe y la vida diaria.

La provincia de PHC está en tres Vicariatos Apostólicos y ocho diócesis caracterizadas por la colaboración, el respeto mutuo, las relaciones armoniosas y la fuerte comunicación con el clero y los obispos locales.

3. Arraigados en la Palabra  
Tenemos Santa Misa habitualmente con predicación relevante, intercambio de la Biblia y grupos Comunidad eclesial de base, estudio bíblico litúrgico y programas de evangelización, formación y educación en las redes sociales en línea sobre ministerios y la Biblia, retiros, seminarios, charlas y actividades y programas de extensión misionera.

Establecimiento y crecimiento de la Granja SVD *Laudato Si* en Tagaytay, que tiene componentes de ecoturismo, espiritualidad, formación y generación de ingresos.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	2	1	1
Clérigos	110	118	122
Hermanos (votos perpetuos)	2	4	4
Hermanos (votos temporales)	2	0	0
Escolásticos	12	13	11
Novicios	1	0	1
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>136</b>	<b>139</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	48.9	46.0	43.6
Nacionalidades	7	5	7

En cuanto a la vida intercultural, contamos con las siguientes actividades:

1. Reuniones habituales y constantes de la comunidad local, en oración, comidas y encuentros tanto físicos como semipresenciales;
2. Consulta, fijación y apropiación de direccionamientos, prioridades, planes, programas provinciales y su seguimiento y evaluación;
3. Comunicación y vínculos coordinados y constantes utilizando diversas plataformas;
4. Creación de diversos comités y oficinas que ejecuten y den seguimiento a las actividades, políticas y direcciones;
5. Formación y educación de seminaristas diocesanos y religiosos en filosofía y teología con fuerte misión y orientación intercultural, y programas de certificación laica en teolo-

gía, misión y biblia, incluido el Instituto del Verbo Divino de Estudios Misioneros para programas de licenciatura y doctorado.

### 4.2. Misión Intercultural - *Ad extra*

En votos perpetuos (195)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	47	24.1	29.0	28.2
<b>Educación</b>	28	14.6	18.0	11.0
Escuelas	28	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	41	21.4	15.0	15.7
<b>Administración/ Apoyo</b>	40	20.8	6.0	10.0
<b>Otros Aposto- lados</b>	8	4.2	13.0	13.9
JUPIC	2	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	2	-		
Animación Misión	2	-		
Otros	1	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	8	4.2	5.0	7.0
Jubilados/ Enfermos	20	10.4	9.0	1.2

En liderazgo y administración parroquial, tenemos 29 parroquias con una sólida construcción comunitaria, homilías muy apreciadas y programas aliados con los planes y prioridades diocesanos.

En el ministerio de educación, tenemos tres colegios, dos escuelas de educación básica, una escuela secundaria para pueblos indígenas y 84 centros del Sistema de Aprendizaje Alternativo para quienes abandonaron la escuela. Todos brindan educación católica de calidad, principalmente para familias de bajos ingresos y minorías étnicas, y brindan servicios de extensión comunitaria.

Hemos concentrado las siguientes actividades en la provincia:

- Cuatro dimensiones características con sus programas clave: JUPIC para personas sin hogar y víctimas de ejecuciones extrajudiciales, apostolados de la Palabra y la Eucaristía en las redes sociales, promoción del socio laico SVD y estudio bíblico litúrgico.
- Diversas iniciativas comunitarias e individuales sobre el uso de las redes sociales para proyectos de evangelización, educación y recaudación de fondos;
- Apoyar, a pesar de las amenazas, la vida del P. Flaviano Villanueva, SVD y la oficina de JUPIC para víctimas de ejecuciones extrajudiciales y personas sin hogar;
- d. Establecimiento y crecimiento de la Granja SVD *Laudato Si* en Tagaytay, que tiene componentes de ecoturismo, espiritualidad, formación y generación de ingresos;
- Ampliación, mantenimiento y supervisión de una educación de “segunda oportunidad” y capacitación de habilidades a través del Sis-

tema de Aprendizaje Alternativo (ALS) para quienes abandonan la escuela;

- Promoción del proyecto “mil millones de bambúes”.

### **Colaboración con las SSsP/SSpSAP y otros**

Principalmente, servimos como capellanes y celebrantes de misas en conventos y capillas comunitarias SSsP/SSpS. Y tenemos colaboración operativa y vínculos con GO, LGU, ONG, otras congregaciones en todos los niveles y ministerios, particularmente en el intercambio de personal y recursos, gobernanza y logros del proyecto.

### **Socios laicos SVD**

Las Asociaciones Laicas existentes que están intrínsecamente orientadas a apoyar las misiones SVD; entre los oficialmente reconocidos se incluyen la Sociedad Laica de San Arnoldo Janssen, los Amigos SVD, la Asociación XVD, la Comunidad de Oración Corazones de Jesús y María y los exalumnos y estudiantes del Instituto de Estudios Misioneros del Verbo Divino. La oficina de animación misionera tiene socios laicos SVD como su programa prioritario para organizar, diseñar y conducir programas de formación y ayudar en sus iniciativas misioneras. Tiene un director ejecutivo laico y un comité ejecutivo encargado de cumplir sus propósitos.

# PROVINCIA DE FILIPINAS - NORTE



Idioma oficial: **inglés**

## Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia Norte de Filipinas, caracterizados por nuestra espiritualidad Trinitaria y Encarnacional, imaginamos una comunidad intercultural en diálogo profético con nuestro pueblo. Lo hacemos bajo el patrocinio del Espíritu Santo y a través de las intercesiones de San José, esposo de María y los patronos de la Congregación.*

## Misión

*Nos comprometemos firmemente a dialogar con:*

- *Pueblos Indígenas y sus inquietudes y predicamos y testificamos de la Palabra de Dios para promover la paz y fortalecerlos...*
- *Pobres y marginados, que sufren privaciones políticas, sociales y económicas...*
- *Buscadores de fe, que están alienados, incomprendidos y que buscan la verdad y el significado de la vida...*
- *Jóvenes, pertenecientes a familias desintegradas y expuestos a vínculos familiares que se desintegran...*
- *Los inmigrantes, que enfrentan muchos problemas...*
- *Trabajamos por el desarrollo humano total de todas estas personas.*

## 1. Marco social

La Provincia de Filipinas-Norte tiene tres regiones políticas con catorce provincias y nueve ciudades. Los grupos étnicos como Ilocanos y Pangasinanenes viven en las llanuras y zonas costeras de las regiones. Los pueblos indígenas viven en la región de Cagayán y Cordillera (Abra, Kalinga y Apayao). Por lo tanto, la provincia PHN tiene tanto habitantes de tierras bajas como pueblos indígenas. Los habitantes de las tierras bajas viven en las zonas costeras y llanuras, mientras

que los pueblos indígenas viven principalmente en las montañas y zonas montañosas. Los habitantes de las tierras bajas hablan ilocano, pangasinan y tagalo, mientras que los habitantes de las tierras altas tienen sus propias lenguas maternas. Las lenguas costeras se hablan en el mercado y la escuela, en el gobierno y en las celebraciones litúrgicas. Las lenguas de los pueblos indígenas se hablan en los hogares y en las comunidades. El dominio del idioma fomenta la buena comunicación y el desarrollo en una comunidad. La laxitud en el aprendizaje de un idioma bloquea las relaciones y la construcción de comunidades.

La presencia SVD en comunidades multiculturales pone de relieve la necesidad de dominar las lenguas de la gente. La formación temprana de los cohermanos debe centrarse en el dominio de las lenguas locales “para acercarlas al corazón y al hogar de la gente”. El dominio de los idiomas locales proporciona una comprensión más profunda de los valores y desafíos culturales. Hablar la lengua materna facilita los esfuerzos de inculturación de los sacramentos, la educación y los programas pastorales. El proceso de inculturación nos lleva a la “profundidad, altura y anchura” del patrimonio cultural. Nos ayuda a adoptar enfoques proactivos para desafiar la cultura de la corrupción y la violencia y también hacia una sensación más profunda del silencio y la tranquilidad de la paz ya presente en la vida de las personas. Todo cohermano debe conocer la Ley de Derechos de los Pueblos Indígenas (IPRA).

## 2. Marco eclesial

La Iglesia católica en Filipinas comenzó en 1521 con la llegada de los colonizadores españoles que conquistaron “a espada y cruz”. Los misioneros dejaron sus países para evangelizar a los paganos en un compromiso “Ad Gentes” para difundir la Buena Nueva

y salvar almas. Se estableció un programa pastoral temático de nueve años de actividades de renovación en preparación para la celebración quinquenal de 2021. La evangelización se realizó principalmente a través de escuelas y parroquias tradicionales, y más tarde a través de programas de promoción y acción social por la justicia, la paz y la integridad de la creación. La gente está muy sacramentalizada, pero aún no está completamente evangelizada. La espiritualidad es devocional, desconectada de las realidades socioculturales-políticas y religiosas. Hoy, las iglesias locales están movilizadas para un compromiso renovado por la formación de comunidades cristianas de base (CEB). La provincia PHN resalta la centralidad de la palabra de Dios en cada (BEC) y facilita el movimiento del Espíritu Santo para la renovación y la transformación. El enfoque de misión ad gentes profundizado por el enfoque inter gentes trae éxito al proceso de trabajo con los pueblos, en diferentes situaciones y realidades.

La PHN sirve en tres territorios eclesiales con siete diócesis en la Región Autónoma de Cordillera y las Regiones 1 y 2 en el norte de Luzón. En todas estas áreas, estamos trabajando con los pueblos indígenas. Corresponde entonces a la PHN profundizar esfuerzos en la inculturación de la fe en las cuatro dimensiones características, realizando investigaciones en Misionología y Documentación Antropológica. La Iglesia y las comunidades estarán más vivas cuando estemos arraigados en el patrimonio vivo de las personas.

Nuestro Seminario estuvo cerrado hace algunos años. Estamos aprovechando la ayuda de socios laicos de misión de las familias de los Misioneros del Verbo Divino, de Amigos SVD y miembros de la XVD (ex miembros de la SVD) para responder a las vocaciones. Las parroquias están haciendo grandes esfuerzos

para encontrar medios que les permitan ser viables mediante ofrendas de compromiso en especie o en efectivo en las Comunidades Eclesiales de Base. El voluntariado en la prestación de servicios pastorales y catequéticos es de gran ayuda. Hoy se necesita un programa de formación permanente para sostener a los grupos.

### 3. Arraigados en la Palabra

San Isidro, Abra es una “parroquia a perpetuidad” siendo la cuna de la SVD en Filipinas. Los cohermanos lo están construyendo como centro de misión a la luz de la espiritualidad de Arnoldo Janssen y de sus cuatro dimensiones características. El centro de retiro en el distrito de Baguio promueve la oración comunitaria entre los cohermanos con una reunión anual para la oración y la formación de la Familia Arnoldina (SSpSAP y SSpS) en un Kapatiran (comunidad). Hacer la celebración de los sacramentos de una manera más inculturada es un desafío entre los cohermanos.

#### 4.1. Vida Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	70	79	76
Hermanos (votos perpetuos)	7	6	4
Escolásticos	4	0	0
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>81</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	56.6	53.4	52.7
Nacionalidades	8	8	6

### Comunidad

Las cinco nacionalidades en el PHN contribuyen a la buena dinámica en nuestras comunidades; son una contribución positiva a las iglesias locales donde trabajamos. Hay más cosas en común que se experimentan en comunidad: vínculos, compartir, reuniones, retiros, picnics, excursiones, visitas, etc. Celebramos las diferencias y diversidades para refrescar las relaciones. Aprender a reconocer que las señales culturales en la dinámica de la comunicación intercultural son un arte. Nuestras comunidades se ven rápidamente influenciadas por sociedades cada vez más individualistas debido a la urbanización, la globalización y el uso incontrolado de dispositivos digitales. Estamos llamados a dar testimonio de los valores tradicionales de la familia, las relaciones, las conversaciones y la hospitalidad.

Los esfuerzos se intensifican con una actitud de diálogo profético con los socios de la misión a través de las cuatro dimensiones características.

A pesar de las demandas de diversos apostolados, nuestro deseo de participar en funciones comunitarias (comidas, oraciones, reuniones comunitarias, celebraciones y retiros) es una prioridad.

### Liderazgo

Los cohermanos en liderazgo guían a los miembros en el diálogo como líderes servidores y son compasivos, proactivos y desinteresados. Lideran con buen ejemplo y promueven la participación empoderando a otros. La comunicación del superior provincial debe hacerse regular y sistemáticamente. El liderazgo necesita supervisar las cuatro dimensiones caracte-

rísticas junto con sus respectivos coordinadores. Las personas con autoridad son más respetadas cuando son capaces de llevar a los cohermanos a un diálogo significativo, a un diálogo profético y como cohermanos que ejemplifican el diálogo.

### Finanzas

La provincia ha empleado un enfoque creativo y responsable en la gestión de nuestros recursos y activos financieros: Una reactivación del Comité de Finanzas con expertos; transparencia financiera; una junta directiva en los apostolados escolares que ordenó a los presidentes estudiar la escala salarial. Una parte esencial de una buena gestión financiera es la práctica de la responsabilidad y la rendición de cuentas en todos los ministerios en las parroquias, escuelas e instituciones. El buen mantenimiento de los edificios (escuelas, conventos, centros de retiro y juveniles) y de las iglesias (capillas), brinda un espacio saludable para practicar la transparencia en el cuidado, administración y generación de recursos materiales y financieros. Se fomenta la participación en proyectos generadores de ingresos en las comunidades. Con esta actitud de sencillez en nuestra fidelidad para vivir el voto de pobreza y siendo fieles corresponsables, avanzamos cada vez más hacia la autosuficiencia.

### Formación

El testimonio individual y comunitario de los cohermanos contribuye mucho a crear un ambiente favorable para la formación inicial y permanente de los miembros. El testimonio comienza justo en la familia. Por eso los cohermanos continúan valorando el papel de las familias de los sacerdotes, hermanos y seminaristas SVD como nuestros copromotores de las vocaciones a nuestra vida religiosa misionera. Los encuentros trimestrales son oportunidades para una

reflexión común sobre las dimensiones características y la espiritualidad de Arnoldo Janssen. Es también un espacio de formación permanente y profesionalización en la inculturación en proceso. A medida que los programas se vuelvan más aceptables y comprensibles, podrán apropiarse de ellos y avanzar en consecuencia como distritos en colaboración con la Iglesia local.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

### En votos perpetuos (79)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	28	35.4	38.0	30.7
<b>Educación</b>	17	21.5	23.0	23.5
Escuelas	17	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	?	1.1	3.9
<b>Administración/ Apoyo</b>	1	1.3	2.2	11.0
<b>Otros Apostolados</b>	12	15.2	11.4	14.7
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	8	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	0	0	1.1	1.9

Jubilados/ Enfermos	7	8.9	9.2	3.9
Otros	14	17.7	14.0	10.4

Después de una serie de Seminarios de Orientación sobre el Diálogo Profético a través de cuatro dimensiones características, en todos los distritos, a cada dimensión se le asignó un área piloto. Se dio Animación Misionera a la parroquia de San Isidro, “cuna de la SVD”; el Apostolado Bíblico en Santa Práxedes, Cagayán; JUPIC a San José Mudeng, La Paz, Abra; y Comunicación al Divine Word College, Laoag. Se suponía que debían contextualizar las cuatro dimensiones características en su propia área.

A la luz del Plan de Acción del PHN, las prioridades seleccionadas entre las Direcciones Congregacionales Ad extra son las siguientes: Nueva Evangelización y Educación, Familia y Vida, y Pueblos Indígenas.

### **Nueva Evangelización y Educación**

Esta es una prioridad en el trabajo pastoral utilizando nuevos métodos y expresiones que estén arraigados en las experiencias de vida de fe de las personas. Los esfuerzos se intensifican con una actitud de diálogo profético con los socios de la misión a través de las cuatro dimensiones características.

El apostolado educativo lleva el “Tatak SVD” (la marca SVD) especialmente entre los jóvenes y toda la comunidad escolar. Este “Tatak” traduce los cuatro valores fundamentales. I-S-E-E a todos en el campus; Integridad (I), Responsabilidad Social (S), Excelencia (E) y Evangelización (E). JUPIC está integrado en los programas de extensión comunitaria de la escuela para las comunidades pobres y necesitadas. Se da importancia a la formación de jóvenes para la justicia,

la paz y la integridad de la creación, y para vivir el diálogo profético.

### **Familia y vida**

La provincia se adhiere a los valores familiares tradicionales de protección de la vida desde la concepción hasta la muerte natural. Defendemos las enseñanzas de la iglesia y respetamos las tradiciones familiares culturales de respeto por los ancianos, los jóvenes y los niños.

Una manera de fortalecer la familia y la vida es la reunión de familiares de los cohermanos SVD, a través de retiros significativos, junto con amigos SVD. Se anima a los cohermanos a instar a sus familiares a visitarse unos a otros y a unirse a grupos que se adhieran a la familia y la vida, como las Parejas por Cristo, los Círculos por Cristo y muchos más grupos orientados a la familia y la vida.

### **Pueblos indígenas**

Los pueblos indígenas abundan en la Provincia Norte de Filipinas. Nuestra provincia administra parroquias que pertenecen a pueblos indígenas. Estos grupos tienen sus propios orígenes etnolingüísticos con sus propios idiomas, costumbres, rituales y visiones del mundo.

El primer amor de nuestro fundador, San Arnoldo Janssen, fue por los pueblos indígenas de la Cordillera, los Tinggianos en Cagutungan, San Isidro, Abra. La provincia necesita apreciar los esfuerzos de los misioneros veteranos entre los pueblos indígenas relejando sus historias misioneras.

Una colección de investigaciones y documentación, junto con las escuelas y centros de formación en

coordinación con el Instituto Verbo Divino de Estudios Misionológicos en Tagaytay, mejoraría la prioridad del PHN sobre los pueblos indígenas y podría facilitar un proceso significativo de inculturación.

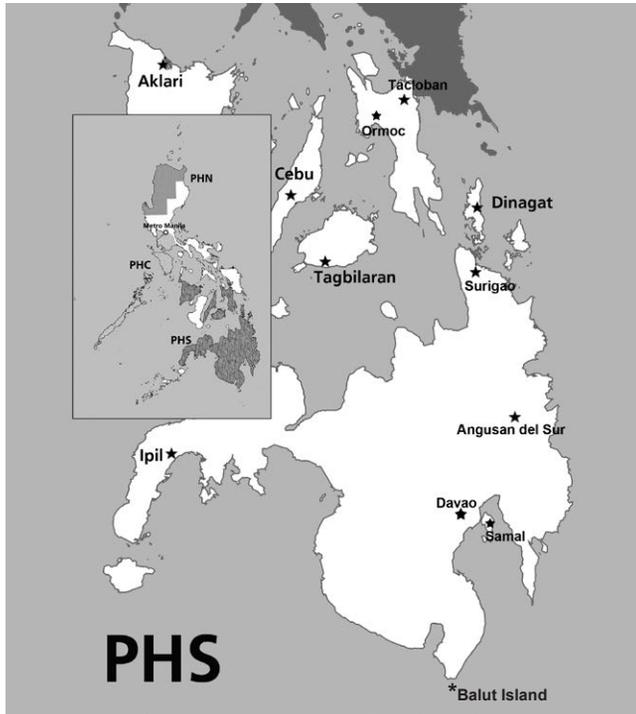
### **Colaboración con las SSpS/SSpSAP y otros**

Tenemos una reunión anual con las SSpS y las SSpSAP, con motivo de la fiesta de San Arnoldo Janssen o de San José Freinademetz o para la celebración de Navidad. Nuestro encuentro es un momento para saludarnos y agradecernos mutuamente por el apoyo moral y espiritual mutuo en la misión. También es una forma de promover la conciencia en la comunidad sobre la contribución única a la misión de los miembros de la Familia Arnoldina. También nos sumamos a esfuerzos comunes de promoción vocacional junto con otras congregaciones religiosas. También colaboramos con ellas en otras actividades pastorales como programas de alimentación y ayuda a las víctimas de calamidades como tifones y terremotos.

### **Socios laicos SVD**

Los socios laicos en nuestra provincia realizan diversos tipos de servicios para la misión y para los misioneros SVD: Orar por los misioneros y ofrecer donaciones financieras durante el mes de la misión SVD y para la atención médica y el mantenimiento de los misioneros. Los socios laicos SVD organizan misiones médicas con un equipo de personal médico para los servicios médicos, cirugías y medicamentos necesarios en estaciones misioneras remotas y pobres. Son un poderoso apoyo para nuestras misiones.

# PROVINCIA DE FILIPINAS - SUR



Idioma oficial: **inglés**

## Visión

*Nosotros, miembros de la Sociedad del Verbo Divino, una congregación internacional religiosa-misionera de hermanos y sacerdotes, fundada por San Arnaldo Jansen y que lleva el nombre del Verbo Divino, visualizamos un mundo donde el diálogo es posible porque las personas, inspiradas por la Palabra de Dios y empoderados por el Espíritu Santo, respetan la singularidad de cada persona y aceptan a todas las naciones y pueblos.*

## Misión

*Como cohermanos pertenecientes a la Provincia SVD del Sur de Filipinas, promovemos e integramos en nuestras vidas y apostolados lo siguiente: Biblia; Justicia, Paz e Integridad de la Creación; Animación Misionera; y comunicación. Nos comprometemos como individuos y comunidades a:*

- *Alimentar la dimensión contemplativa de nuestra vocación religiosa-misionera mediante la oración, la lectura, el compartir y vivir la Palabra de Dios, para que podamos promover la aceptación de los demás, así como el respeto por la singularidad de otros cohermanos en nuestras comunidades religiosas;*
- *Mostrar preocupación por los pobres y marginados en sus aspiraciones y su lucha por la liberación como sujetos activos de su propio desarrollo;*
- *Promover y preservar en todos nuestros emprendimientos la integridad de la creación;*
- *Hacer que nuestra preocupación especial sea sembrar las semillas de la conciencia de nuestra responsabilidad misionera común entre las personas con las que trabajamos;*
- *Contribuir activamente al apostolado formativo y a la animación vocacional de la Sociedad;*
- *Trabajar por la autosuficiencia financiera de nuestras comunidades mediante el uso óptimo*

*de los activos de la Sociedad, el intercambio de recursos comunes y la transparencia en el manejo de los fondos;*

- *Profundizar nuestra implicación en la pastoral de la comunicación al servicio del diálogo profético.*

## 1. Marco social

Según el informe de 2023 de la Oficina de Estadísticas de Filipinas (PSO), la población actual de Filipinas es de 118 millones. 21 millones provienen de las regiones de Visayas, 26 millones provienen de las regiones de Mindanao y el resto son de las regiones de Luzón. Los cohermanos de PHS están trabajando en las regiones de Visayas y Mindanao: entre las Visayas en la ciudad de Cebú, Bohol y Leyte; en Mindanao - Davao, Sarangani (Isla Balut), Agusan del Sur, Surigao, Zamboanga Sibugay (Isla Olutanga y Payao). La población combinada de los lugares donde trabajan nuestros cohermanos es de aproximadamente 3,2 millones. En todas nuestras áreas de apostolado en Visayas y Mindanao, el cebuano es el idioma utilizado excepto en Leyte (Waray). También estamos comprometidos con la población indígena, pero ellos hablan el idioma cebuano.

En Zamboanga Sibugay, la principal preocupación social es la seguridad y el orden debido a la presencia de los extremistas de Abu Sayyaf. La pobreza es también el principal problema al que nos enfrentamos en todas las áreas de nuestro ministerio.

La pobreza y la falta de vivienda, especialmente en la ciudad de Cebú, siguen siendo una preocupación social. Los problemas de salud mental también son frecuentes, especialmente entre la población joven. Esta es quizás la consecuencia de las plataformas de redes sociales y digitales que los aíslan de sus actividades

físicas y sociales normales. Como respuesta misionera a estos problemas prevaletentes, continuamos con nuestros proyectos comunitarios de construcción y vivienda. Como respuesta a los problemas de salud mental, establecimos el Centro Psicológico Kauban para ofrecer perfiles psicológicos, brindar asesoramiento y terapia psicológica a personas con problemas de salud mental.

## 2. Marco eclesial

Los cohermanos de la provincia de PHS están trabajando en 6 diócesis y plenamente comprometidos con 16 parroquias. Las principales plataformas de apostolado de PHS son las escuelas y las parroquias. Actualmente tenemos dos universidades (Cebu City y Tagbilaran) y una escuela de educación básica en Leyte (Liceo del Verbo Divino), y prestamos servicios a las parroquias de las islas Cebu, Bohol y Mindanao. Colaboramos con los programas de las diócesis donde se encuentran nuestras parroquias y escuelas sin olvidarnos de enfatizar nuestras dimensiones características y nuestra identidad SVD en diálogo con nuestros interlocutores preferidos.

Nuestras escuelas producen profesionales competentes y comprometidos y contribuyen a la formación de capital humano. Estas plataformas de apostolado son también la fuente de nuestras vocaciones que ayudan a nuestras casas de formación con candidatos para la misión, ya sea como hermanos SVD o como sacerdotes. Nuestra relación con la comunidad local y la Iglesia es mutuamente beneficiosa porque la Iglesia local reconoce nuestra gran contribución no sólo a la misión de la Iglesia sino también al desarrollo de la nación. También nos beneficiamos de la apertura de la Iglesia local al darnos suficiente libertad para realizar nuestra misión en colaboración con sus programas pastorales.

### 3. Arraigados en la Palabra

En nuestras comunidades y distritos tratamos de mantener la reflexión comunitaria sobre la Palabra de Dios y la adoración comunitaria al Santísimo Sacramento. Generalmente hacemos esto en nuestras reuniones regulares de la comunidad y del distrito. También programamos un retiro anual de 5 días y un retiro periódico de un día para darle a cada hermano el amplio espacio para orar y descansar de las rigurosas exigencias de la misión.

El nuevo panorama de la misión, generado por la tecnología digital, hace que nuestra misión sea más complicada y desafiante. Tenemos que adoptar los nuevos métodos de enseñanza y predicación para que sean relevantes y atractivos para nuestros compañeros de misión. Cuanto más nos damos cuenta de estos desafíos, más sentimos la necesidad de estar arraigados en la razón misma por la que somos misioneros del Verbo Divino. Obtenemos mucha inspiración y conocimientos a medida que nos involucramos profundamente con nuestros socios de diálogo, particularmente los pobres y marginados, en nuestras actividades litúrgicas, comunitarias y sociales. Es en estos interlocutores de diálogo donde vemos el rostro de Jesús, que está unido a nosotros en cada paso que damos en nuestra vida.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Vida Intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	0	0
Clérigos	106	111	105
Hermanos (votos perpetuos)	14	14	11
Hermanos (votos temporales)	7	10	5

Escolásticos	3	2	2
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>137</b>	<b>117</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	55.3	53.4	52.7
Nacionalidades	14	11	11

Hemos sido bendecidos con una membresía multicultural. Nuestros 29 misioneros extranjeros provienen de 11 países. El aumento de cohermanos provenientes de diferentes culturas es a la vez desafiante y una bendición. Una bendición porque aprendemos a comprender, abrazar y amar nuestra internacionalidad. Nuestros hermanos extranjeros, sin embargo, no pueden ser destinados a Zamboanga Sibugay por razones de seguridad. Pero han aportado mucho en los demás ministerios y lugares donde corren peligro y su seguridad está asegurada. Cada cultura contribuye a la belleza y riqueza de nuestra misión, al darnos cuenta de que todos somos hermanos en medio de nuestras diferencias culturales. Las diferencias étnicas y culturales no son un obstáculo para el anuncio del Evangelio, sino más bien una experiencia enriquecedora y plena.

Obtenemos mucha inspiración y conocimientos a medida que nos involucramos profundamente con nuestros socios de diálogo, particularmente los pobres y marginados,

Antes, los puestos de liderazgo en nuestra provincia estaban ocupados en su mayoría por filipinos. Pero hoy en día, los misioneros extranjeros participan activamente en puestos de liderazgo. Esta es una

demostración de que el liderazgo de la provincia es obligación de todos y debe estar abierto a todos los miembros de la comunidad. A nuestros hermanos también se les da la misma importancia en términos de responsabilidades de liderazgo. De hecho, nuestro viceprovincial en este trienio es un hermano.

Sin embargo, notamos de que el liderazgo es un ministerio ingrato y difícil. Por lo tanto, la carga del liderazgo debería ser asumida por todos en un espíritu de solidaridad y corresponsabilidad. Siempre señalamos que el liderazgo es un liderazgo de servicio en beneficio de la misión confiada al cuidado de nuestra provincia.

También somos conscientes de que la sostenibilidad financiera es una obligación de toda la provincia para poder financiar sus propias operaciones apostólicas. De ser una Provincia subvencionada, hemos pasado a ser una Provincia autosuficiente, capaz de financiar nuestras operaciones, nuestros gastos de salud y jubilación, así como nuestros gastos de formación inicial y permanente.

De cara al futuro, ahora estamos trabajando en posibles medios y estrategias para contribuir a la misión mundial de nuestra Sociedad. Nos dimos cuenta del hecho del apoyo del Generalato cuando todavía estábamos creciendo como Provincia, ahora tenemos la obligación moral de devolverle el dinero al Generalato contribuyendo financieramente a toda la misión SVD.

También somos igualmente conscientes de que la salud espiritual de nuestros cohermanos es de suma importancia para sostener nuestra misión. Es responsabilidad de cada miembro cuidar de su formación permanente y actualización aprovechando los programas actuales ofrecidos por el programa de Nemi

del Generalato y las oportunidades de actualización brindadas por la Provincia.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (123)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	32	24.0	18.5	20.0
<b>Educación</b>	29	21.8	39.2	30.8
Escuelas	9	-		
Universidades	20	-		
<b>Formación/Vocación SVD</b>	7	5.3	11.8	8.3
<b>Administración/Apoyo</b>	2	1.5	5.8	3.3
<b>Otros Apostolados</b>	33	24.8	31.5	12.5
JUPIC	9	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	21	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	7	5.3	15.0	10.8
Jubilados/Enfermos	10	7.5	14.2	7.5
Otros	3	2.2	5.0	6.8

A la luz del último Capítulo General, tenemos el mandato de poner a los últimos en primer lugar y preservar la integridad de la creación en la era digital. Por lo tanto, la Provincia fortaleció e intensificó nuestro compromiso con los pobres y los marginados. Evaluamos y reprogramamos el apostolado de nuestros pueblos indígenas en Agusan haciendo que el apostolado no sea responsabilidad de un solo hermano, sino integrando el programa en el programa pastoral parroquial para que sea responsabilidad de cada parroquia donde están asignados los hermanos. También aumentamos nuestro personal en JUPIC. Actualmente hay 9 cohermanos asignados en esta dimensión característica. También incluimos en nuestro programa de formación una inmersión semanal de nuestros seminaristas con las personas marginadas.

En lo que respecta a la integridad de la creación, en nuestras universidades centramos nuestra agenda de investigación en alimentos, residuos, agua y energía. Nuestra Universidad de San Carlos ha producido y publicado una revista de referencia internacional en la línea de esta agenda. Nuestro JUPIC-IDC (Justicia, Paz e Integridad de la Creación – Centro de Desarrollo Integrado) se embarcó en proyectos emblemáticos como la Agricultura Orgánica y la Conservación Marina.

En esta era digital, estamos tomando conciencia de que las capacidades de los laicos juegan un papel muy importante en nuestro apostolado en términos de liderazgo, tecnologías, finanzas y gestión. La enormidad de los desafíos actuales no puede ser solo para los misioneros ordenados y consagrados. Los laicos tienen muchas cosas que aportar a nuestra causa. Por eso es necesario involucrarlos en la misión.

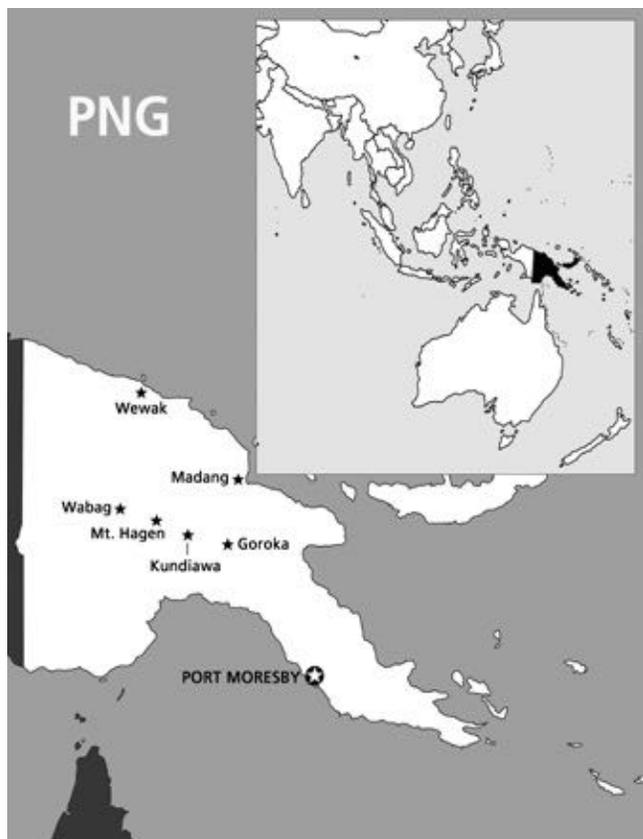
## **Colaboración con las SSpS y otros**

En nuestros esfuerzos misioneros también somos plenamente conscientes de que no podemos realizar nuestra misión de forma aislada. En nuestro trabajo con los pobres y marginados colaboramos con nuestras hermanas, las SSpS, los departamentos diocesanos, el gobierno y las organizaciones no gubernamentales.

## **Socios Laicos SVD**

En el último trienio, nos esforzamos por organizar a nuestros socios laicos en socios de la misión. Hasta ahora, hemos organizado con éxito tres grupos de socios laicos que están oficialmente reconocidos por la Provincia. Nos alienta el entusiasmo de estos socios laicos. El desafío ahora es cómo sostenerlos a través de la formación según nuestra espiritualidad y carisma.

# PROVINCIA DE PAPÚA NUEVA GUINEA



Idiomas: inglés, tok pisin y hiri motu

## Visión

Nosotros, los SVD de la Provincia de PNG, caracterizados por nuestra internacionalidad, estamos reunidos por el Verbo Divino para testificar con alegría del Reino de Dios entre el pueblo de PNG.

## Misión

*PNG es una nación que vive una época de valores que cambian rápidamente. Por eso, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, nos comprometemos a dialogar con:*

- *Personas de las parroquias alejadas de las grandes ciudades,*
- *Jóvenes que buscan la esperanza de futuro en nuestras instituciones educativas,*
- *Colonos marginados en las ciudades,*
- *Víctimas de SARV (violencia relacionada con acusaciones sanguma) y GBV (violencia de género) que representan una negación de la dignidad humana,*
- *Aquellos que buscan la verdad y la revelación en la cultura religiosa tradicional de la aldea,*
- *Otras Iglesias Cristianas que comparten con nosotros una visión moral de nuestro llamado al nombre de Jesús,*
- *Los líderes de la nación en el desarrollo del país.*
- *Nuestra misión es predicar a Jesús al mundo entero. Junto con nuestros socios esperamos escuchar la voz de Dios que nos impulsa a promover el Reino de Dios en el diálogo profético.*

## 1. Marco social

Papúa Nueva Guinea es un país independiente desde 1975. El territorio continental de PNG y sus seiscientas islas tienen una superficie total de 452.860 kiló-

PNG

metros cuadrados. La mayoría de las personas que viven en PNG son melanesias, pero algunas son micronesias o polinesias. PNG tiene más de 840 idiomas conocidos. El inglés, el Tok Pisin (Pidgin) y el Hiri Motu (la lengua franca de la región de Papúa) son los idiomas oficiales.

El espectro de la sociedad de PNG abarca ahora desde la vida tradicional de aldea, dependiente de la agricultura de subsistencia y de pequeños cultivos comerciales, hasta la vida urbana moderna en las principales ciudades de Port Moresby (capital), Lae, Madang, Wewak, Goroka, Mt. Hagen, y Rabaul. Entre el 80 y el 85 por ciento de la población obtiene su sustento directamente de la agricultura, y entre el 15 y el 20 por ciento de la población vive en zonas urbanas. Tiene una población estimada de 9 millones. La economía del país es pequeña en términos globales, pero relativamente grande en el contexto del Pacífico. Los importantes depósitos de minerales, petróleo y gas, los densos bosques, la vida marina y los productos agrícolas sustentan la economía. PNG tiene un gobierno elegido democráticamente, comparativamente un gobierno bastante estable en la región. Los problemas políticos y sociales han afectado el rápido desarrollo del país. Australia es el mayor proveedor de ayuda e inversión a PNG; China también proporciona un importante apoyo económico y de desarrollo a PNG.

La epidemia de COVID-19 ejerció una presión significativa sobre la educación y sobre un sistema de salud pública que ya estaba al límite. La corrupción y la mala gestión de fondos por parte del gobierno y otras agencias sigue siendo un problema importante. La policía de PNG, en su mayoría carente de personal y capacitación, tiene un papel desafiante en el mantenimiento de la ley y el orden en un país profundamente fragmentado y a menudo volátil. El abuso de drogas

(marihuana) y alcohol entre los jóvenes es alarmantemente alto. El VIH/SIDA, la tuberculosis y la malaria siguen causando la muerte de muchas personas en zonas remotas donde las instalaciones médicas son inaccesibles. Las luchas tribales, las acusaciones de brujería y la violencia, incluidas la tortura y el asesinato, y la violencia contra las mujeres y las niñas, son problemas sociales graves en la actualidad.

## 2. Marco eclesial

Papua Nueva Guinea es un país cristiano, el 97% de la población profesa ser cristiana en muchas denominaciones diferentes. En los últimos años, ha habido una disminución constante en la membresía de las iglesias “principales”, es decir, la católica, la luterana, la unida y la anglicana, mientras que las cifras de pentecostales y adventistas del séptimo día están aumentando rápidamente.

La Iglesia católica tiene cuatro arquidiócesis y quince diócesis. Según el Directorio de la Conferencia Episcopal Católica (CBC), había 555 sacerdotes, de los cuales 268 son religiosos y 287 sacerdotes seculares, 733 religiosas y 131 hermanos. La mayoría de los sacerdotes seculares, religiosas y hermanos son papúes de Nueva Guinea. Nueve de las 19 diócesis están dirigidas por obispos de Papúa Nueva Guinea, de los cuales dos son arzobispos y uno cardenal.

Los catequistas siempre desempeñaron un papel importante en la obra de evangelización en PNG. El idioma pidgin melanesio se utiliza para la evangelización en muchas zonas, por lo que sirven como intérpretes y profesores del idioma local. El papel del catequista está cambiando hoy, pero junto con otros ministros laicos, a menudo son los únicos agentes de evangelización en áreas remotas y aisladas sin sacerdotes residentes.

La Iglesia católica en PNG enfrenta hoy muchos problemas, tanto pastorales como sociales. La transición de las actividades misioneras de extranjeros al liderazgo de la Iglesia local está en marcha, pero el progreso es lento en la Iglesia católica. En las 6 diócesis del área tradicional de trabajo SVD, hay tres Obispos nacionales y tres Obispos SVD. Uno de nuestros obispos SVD fue designado para cuidar de la diócesis de Daru-Kiunga, un territorio desconocido para los SVD.

### 3. Arraigados en la Palabra

Los cohermanos de la provincia mantienen su fe siguiendo las prácticas espirituales tradicionales privadas y comunitarias de la SVD. Realizamos retiros anuales para todos los cohermanos de la provincia y cada comunidad o distrito organiza retiros y confesiones. La Eucaristía diaria, la Adoración del Santísimo Sacramento, el compartir de la Biblia y el compartir de la fe juegan un papel importante en el fortalecimiento de la fe. Algunos cohermanos participan en retiros para personas y estudiantes en las escuelas para ayudarlos a fortalecer su fe.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Misión Intercultural – *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	4	5	5
Clérigos	63	72	87
Hermanos (votos perpetuos)	11	17	32
Hermanos (votos temporales)	0	0	0
Escolásticos	17	13	9
Novicios	0	0	0
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>107</b>	<b>133</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	54.1	53.5	54.5
Nacionalidades	18	22	23

#### Vida comunitaria

La Provincia de PNG está formada por cohermanos de 19 nacionalidades: Polonia con 22 cohermanos, Indonesia con 21 cohermanos y Papua Nueva Guinea con 10 cohermanos, mientras que otros grupos nacionales tienen números más pequeños. Los cohermanos tienden a mezclarse muy bien entre sí, especialmente aquellos de nacionalidades más pequeñas, pero existe un desafío para los cohermanos de nacionalidades más grandes. Tienen que aprender a compartir y respetar a los hermanos de otras nacionalidades. Es especialmente importante en el uso del lenguaje ser sensibles a la presencia de cohermanos de otras nacionalidades en todo momento.

Hace años decidimos que nos propusiéramos el objetivo de servir en las diócesis como comunidades SVD, esperando así dar un buen ejemplo de trabajo en equipo con carácter internacional. Aunque lo hemos logrado hasta cierto punto, se requiere una mayor cohesión en torno a una visión y misión comunes y una mayor sensibilidad y respeto mutuo entre nosotros para lograr este objetivo. Tenemos 13 hermanos de votos perpetuos y un hermano de votos temporales. Más de la mitad de ellos son personas mayores.

#### Liderazgo

Por primera vez el liderazgo de la provincia pasa a manos de cohermanos asiáticos. Los cohermanos a veces se muestran reacios a asumir roles de liderazgo, ya que implica una carga de trabajo y viajes adicionales. Sin embargo, a través de la experiencia del

liderazgo, los cohermanos amplían sus horizontes y aprenden a cuidar de sus comunidades distritales y de toda la provincia. Como el número de cohermanos está disminuyendo, existe la necesidad de reorganizar la estructura de gobierno de la provincia, quizás combinando diferentes distritos en una sola unidad.

### Formación

Aunque hemos estado en Papúa Nueva Guinea durante más de 125 años, por diversas razones, nuestro trabajo vocacional SVD no comenzó hasta 1977. Fue un comienzo lento y gradualmente aprendimos a través de la experiencia cómo desarrollar un programa de formación adecuado para los habitantes de Papúa Nueva Guinea que se sienten llamados a ser misioneros SVD. De los 26 cohermanos de Papúa Nueva Guinea, 15 están trabajando como misioneros en otras provincias SVD. Actualmente contamos con 14 escolásticos, por lo que se nos une un número constante de jóvenes; y mejoramos constantemente la calidad de nuestra formación y el número de formadores capacitados. El trabajo vocacional y la formación SVD es una alta prioridad para nuestra provincia. Esta es la garantía de que nuestra provincia tiene futuro y crecerá, con un aporte social a la obra evangelizadora de la Congregación. Tenemos un programa OTP bien diseñado.

También hay programas de formación permanente, como reuniones anuales de jóvenes SVD-SSpS (para los de cinco o menos de cinco años en el país), un programa de formación de liderazgo, seminarios para grupos de edad, etc.

**Formación del clero local:** La SVD asumió un papel de liderazgo en el establecimiento del primer seminario mayor para educar y formar candidatos locales al sacerdocio. Actualmente hay cuatro seminarios en

PNG: Bomana, Fátima, Rabaul y Vanimo. Nuestra implicación en estos seminarios sigue siendo significativa, compartiendo nuestro espíritu misionero con el futuro clero diocesano y religioso en su formación.

### Finanzas

Hoy la provincia es financieramente autosuficiente gracias a las prudentes inversiones de los anteriores ecónomos. La mayor parte del efectivo necesario para administrar la provincia se genera en el país. También hay cada vez más personas en PNG que se enorgullecen de apoyar financieramente a la Iglesia, especialmente en las tierras altas.

### 4.2. Misión Intercultural – *Ad extra* En votos perpetuos (83)

MINISTERIO ACTIVO	Personel	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	28	33.7	36.2	40.5
Educación	6	7.2	12.8	10.0
Escuelas	0	-		
Universidades	6	-		
Formación/ Vocación SVD	9	10.8	6.4	6.4
Administración/ Apoyo	9	10.8	14.9	4.0
Otros Apostolados	15	18.1	17.1	22.0
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		

Animación Misión	2	-		
Otros	10	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	6	7.2	4.2	4.0
Jubilados/ Enfermos	5	6.0	4.2	13.1
Otros	5	6.0	4.2	0

### Apostolado Parroquial

Durante los últimos 127 años de nuestro servicio en PNG, comenzamos como misioneros pioneros y luego trabajamos en parroquias como “párrocos” en una iglesia local en desarrollo. Con el desarrollo del clero diocesano local, nuestro papel está cambiando hacia el de ayudar a la Iglesia local en otras capacidades. Actualmente estamos trabajando en ocho diócesis. Los SVD hemos optado en teoría por dar especial atención a zonas remotas y aisladas, y también hemos optado por trabajar en zonas urbanas que nos interpelan a un tipo diferente de presencia misionera. A pesar del trabajo exitoso de los cohermanos en las comunidades parroquiales, necesitamos fortalecer o reforzar estas comunidades para que no nos quedemos simplemente comprometidos con el ministerio sacramental, sino que vayamos más allá, enfatizando nuestras dimensiones características.

### Primera y Nueva Evangelización

La Primera y la Nueva Evangelización es el foco de las actividades de muchos de nuestros cohermanos. Nos enfrentamos a constantes peticiones de los obispos de

más sacerdotes porque muchas parroquias están sin párrocos. Nos gustaría poder proporcionar medios para la primera evangelización allí donde sea necesario y, sin embargo, nos falta mano de obra. Tenemos dos cohermanos a tiempo completo, comprometidos en este ministerio. A menudo nuestros cohermanos en el ministerio parroquial terminan sobrecargados de trabajo, cansados e incluso estresados.

La formación permanente de los laicos y la formación de ministros laicos son una parte importante de nuestro trabajo evangelizador en PNG. Tenemos un cohermano a cargo de un Centro Pastoral diocesano. Varios cohermanos también participan en trabajos de retiro y dirección espiritual.

### Familia y juventud

La familia y los jóvenes reciben el apoyo de nuestros cohermanos que trabajan en las parroquias, así como de los de las instituciones. Si bien todos los cohermanos apoyan a la familia y a los jóvenes en su entorno inmediato, todavía necesitamos involucrarnos en el apostolado familiar y juvenil de maneras más sistemáticas. Las reuniones juveniles son una característica constante en la vida diocesana y parroquial y nuestros cohermanos a menudo ayudan a organizar esas actividades.

Los cohermanos comprometidos en el apostolado de diferentes dimensiones características tienen todas múltiples tareas. De ahí que las actividades en la zona sean mínimas, aunque cada uno de esos cohermanos está haciendo lo mejor que puede en sus respectivas responsabilidades; Todavía necesitamos involucrarnos mucho más eficazmente en las cuatro dimensiones.

## Apostolado Educativo

La educación es muy importante para el desarrollo social y económico de esta nación, y nuestra participación en la educación superior es una parte muy importante de nuestro apostolado en PNG. La Universidad del Verbo Divino (DWU) se ha convertido en una de las mejores y más prestigiosas universidades del país. Nos gustaría mantener una fuerte presencia en DWU; sin embargo, es cada vez más difícil encontrar cohermanos calificados para este trabajo. Contamos con cohermanos SVD, como el Presidente de la Universidad, el Capellán y cuatro profesores actualmente en la universidad. Aprender y conocer las culturas de las personas entre las que trabajamos ha sido parte esencial del trabajo misionero de la SVD en este país. Hemos desempeñado un papel vital en el establecimiento y funcionamiento del Instituto Melanesio de Servicio Pastoral y Socioeconómico. Este Instituto Ecuménico se estableció en 1970 y actualmente tenemos dos cohermanos trabajando a tiempo completo en el instituto en Goroka. También tenemos un cohermano dedicado a tiempo completo a investigar la historia del trabajo misionero de la SVD en PNG.

Muchos de nuestros cohermanos participan en ayudar a resolver conflictos tribales y domésticos, a través de la mediación y el mantenimiento de la paz.

## Animación de la misión

Aunque materialmente pobre, la Iglesia de PNG lleva al pueblo a abrazar en su conciencia y oración a todos los hijos de Dios en todo el mundo. Nuestras parroquias SVD son centros de conciencia misionera y

de promoción del espíritu misionero, especialmente a través del encuentro con misioneros que son hijos de esta tierra. El secretario de misiones y el delegado superior ayudan a lograr la visión misionera de la Iglesia de PNG.

## Apostolado Bíblico

Cada cohermano, sin importar el apostolado que desempeñe, está promoviendo la Palabra de Dios como base de nuestra vida cristiana. Cada cohermano encuentra tiempo para la lectura y la reflexión bíblica. El Coordinador del Apostolado Bíblico tiene la responsabilidad de ayudarnos a implementar las tareas, tal como se describe en nuestro Plan de Acción Provincial (PPA). Contamos con varios miembros en la provincia con diversas experiencias en el apostolado bíblico. Nuestros compromisos en el Apostolado Bíblico se hacen más fáciles porque la gente de PNG tiene un gran entusiasmo y respeto por la Biblia.

## JUPIC

La anarquía, las luchas tribales, el malestar social, el abuso de drogas, las acusaciones de brujería y asesinato, la violencia contra mujeres y niños y la corrupción en la vida pública son realidades en PNG. La SVD, como todos los demás en el país, se ha visto afectada por estas realidades de una forma u otra. Muchos de nuestros cohermanos participan en ayudar a resolver conflictos tribales y domésticos, a través de la mediación y el mantenimiento de la paz. Algunos de nuestros cohermanos trabajan para crear conciencia sobre cuestiones asociadas con las acusaciones de brujería y hechicería. Nuestros hermanos del Instituto Melanesio participan en investigaciones profesionales y profundas en estas áreas. La Universidad del Verbo Divino también organiza conferencias nacionales que abordan estos temas.

## Comunicación

Nuestros cohermanos escriben artículos para periódicos locales y tenemos una empresa editorial Word que produce el periódico Wantok, que es el único periódico en pidgin melanesio. Todos los cohermanos se esfuerzan por producir nuestro propio Word PNG, el boletín de la provincia. Los medios de comunicación modernos están provocando grandes cambios en PNG. La mayoría de los lugares donde trabajan los SVD tienen acceso a teléfonos móviles e Internet a través de una red de torres de comunicación.

## Colaboración con las SSpS y otros

Uno de los principales ámbitos de colaboración es el apostolado de la educación. Actualmente, la SVD y las SSpS trabajan juntos en DWU para brindar una mejor calidad de educación superior a PNG. Podemos mejorar esta colaboración involucrando a más miembros en este apostolado. También contamos con una casa de oración que es un apostolado SVD-SSpS. Este año las SSpS celebran sus 125 años de presencia en PNG y ha habido varias celebraciones en diferentes diócesis y comunidades, donde los SVD fueron parte de ellas y nuestra misión y colaboración común fue bien reconocida y apreciada. También estamos colaborando con la Conferencia Episcopal de PNG y otras congregaciones para administrar el Instituto Teológico Católico, Bomana. El Instituto Melanesio, Goroka y Word Publishing Ltd. son empresas conjuntas de naturaleza ecuménica.

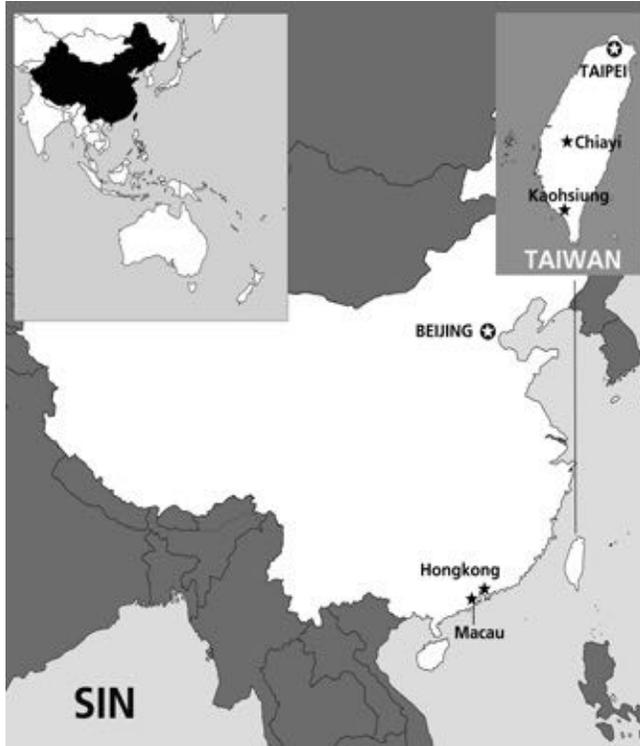
## Socios laicos de SVD

A nivel de distrito, se ha intentado reunir a los socios laicos de SVD. Los grupos de socios laicos se forman en Port Moresby, Wewak, Wabag y Mount Hagen. Los encuentros ocasionales con los socios brindan la oportunidad de darles formación. En Port Moresby, los socios

laicos SVD fueron parte de la celebración de los votos perpetuos y de la ceremonia de misión de los cohermanos de PNG. También ayudan a la provincia en celebraciones importantes como el Jubileo 125 y otros eventos importantes.

# PROVINCIA DE CHINA

China continental, Hong Kong, Macao y Taiwán



Idiomas oficiales: **China continental, Taiwán - mandarín; Hong Kong - cantonés, inglés; Macao - cantonés, portugués**

## Visión

*Llamados por el Padre, enviados por Jesús y guiados por el Espíritu Santo, compartimos la Palabra Viva en la provincia de China, la primera misión SVD elegida por nuestro Fundador, San Arnoldo Janssen, y donde vivió y murió como misionero San José Freinademetz,*

*el pionero. Como misioneros de la SVD, somos enviados a proclamar la Palabra a todos los que encontramos, de maneras que toquen los corazones de las personas y a conducirlos a Jesús.*

## Misión

*Somos religiosos comprometidos a vivir profética y significativamente los consejos evangélicos. Hacemos esto, en y a través de nuestras comunidades, con nuestras características distintivas de internacionalidad, carisma congregacional y espiritualidad.*

*Estamos especialmente comprometidos:*

- *Servir a la Iglesia en la Gran China, formar comunidades de valores evangélicos e invitar a todos a compartir la misión de la Iglesia.*
- *Servir a la gente, especialmente a aquellos que se encuentran en los márgenes de la sociedad.*
- *Dialogar con la cultura y las religiones chinas tradicionales y modernas, con los no creyentes, los buscadores de fe, los jóvenes y aquellos que buscan la identidad cultural, la dignidad humana y las relaciones humanas auténticas.*

*Cumplimos nuestros compromisos a través de:*

- *Formación, donde preparamos candidatos para el servicio misionero de nuestra Sociedad.*
- *Ministerio parroquial, donde servimos a la Iglesia local, particularmente en la construcción de*

*comunidades cristianas, el empoderamiento de los laicos y la promoción de vocaciones.*

- *Educación, investigación y ministerio universitario, donde brindamos educación de calidad y promovemos los valores del Evangelio.*
- *Ministerios especiales, donde llegamos a minorías étnicas y pueblos indígenas, inmigrantes, migrantes, marineros, prisioneros, etc.*

## 1. Marco social

**Población:** en 2022, la población estimada de China era de aproximadamente 1,41 mil millones de personas. La población de Hong Kong es de alrededor de 7,5 millones de personas, mientras que la población de Macao es de alrededor de 680.000 personas. La población de Taiwán es de alrededor de 23,6 millones de personas. En principio, todas las áreas constituyentes de la provincia de China tienen tasas de natalidad muy bajas, lo que las convierte en sociedades que envejecen rápidamente.

**Religión:** En términos de religión, China continental reconoce oficialmente cinco religiones: budismo, taoísmo, islam, catolicismo y protestantismo. Según el gobierno chino, alrededor del 12% de la población practica alguna religión, siendo la mayoría budista o taoísta. El cristianismo, el islam y el hinduismo también están presentes en cantidades menores. En realidad, el porcentaje de la población que practica una religión es probablemente mucho mayor. Sin embargo, un gran porcentaje de la población se identifica como atea o sin afiliaciones religiosas. La mayoría de la población de Hong Kong y Macao practica el budismo o el taoísmo. Las afiliaciones religiosas aproximadas de la población de Taiwán son budista (35,3%), taoísta (33,2%), cristiana (3,9%), religión popular, incluido el confuciano (aproximadamente 10%). ninguno o no especificado 18,2%.

**Tasa de alfabetización:** Se estima que la tasa de alfabetización en China continental es de alrededor del 97%. La tasa de alfabetización en Hong Kong es cercana al 99%, mientras que la tasa de alfabetización en Macao es de alrededor del 96%. Se estima que la tasa de alfabetización en Taiwán es de aproximadamente 99%.

**Eventos y tendencias notables:** Los eventos notables en China en los últimos años incluyen la guerra comercial en curso con los Estados Unidos, el creciente asertividad de China en los asuntos internacionales, la represión contra los disidentes políticos y los activistas de derechos humanos, y el uso cada vez mayor de tecnología para vigilancia y censura. Las draconianas medidas de bloqueo, empleadas durante los tres años de lucha contra la pandemia, habían llamado la atención del mundo.

Los acontecimientos notables en Hong Kong y Macao en los últimos años incluyen las protestas a favor de la democracia en Hong Kong, la aprobación de la Ley de Seguridad Nacional en Hong Kong y la creciente influencia del gobierno chino en ambos territorios. En los últimos años, muchos ciudadanos de Hong Kong han decidido migrar a otros países. Los acontecimientos notables en Taiwán en los últimos años incluyen la tensión actual con China por la soberanía de Taiwán, la elección de la primera mujer presidenta, Tsai Ing-wen, y la pandemia del COVID-19.

En toda la Gran China, pero particularmente en China continental, existen preocupaciones con respecto a la libertad religiosa, la justicia social y la desigualdad, los derechos humanos, incluidas cuestiones como la libertad de expresión, el trato a los prisioneros y el uso de la pena de muerte.

## Situación postpandemia

La pandemia ha pasado factura a la salud mental de las personas, especialmente entre los jóvenes, y muchos experimentan estrés, ansiedad y depresión. La pandemia también ha tenido un impacto significativo en la economía, ya que muchas personas han perdido sus empleos o han experimentado dificultades financieras. La pandemia ha puesto de relieve la importancia de la atención médica, así como las oportunidades para involucrarse en la promoción del acceso a la atención médica y el apoyo a los trabajadores de la salud en el futuro. La pandemia ha perturbado la educación, y muchos estudiantes han sufrido pérdidas de aprendizaje y luchan por ponerse al día. La pandemia también ha provocado el aislamiento social de muchas personas, en particular las de edad avanzada y que viven solas.

Como misioneros religiosos, fortaleceremos nuestros esfuerzos para brindar apoyo y recursos a quienes luchan con problemas de salud mental y promover el bienestar mental en nuestras comunidades; apoyar a los trabajadores de la salud; ser generosos con aquellos que luchan por llegar a fin de mes; apoyar los esfuerzos de las instituciones educativas, incluida la tutoría, así como compartir recursos con estudiantes y maestros necesitados y crear un espíritu comunitario en nuestras parroquias.

## 2. Marco eclesial

China continental: La Iglesia local ha atravesado tiempos difíciles desde 1949, cuando comenzó el gobierno comunista en el continente. Es un Estado autoproclamado comunista-ateo. Todas las entidades religiosas en China tuvieron que renunciar a sus vínculos con cualquier autoridad extranjera y, por tanto, también con el Papa. La situación ha cambiado

un poco desde el histórico Acuerdo Provisional Sino-Vaticano de 2018 sobre el nombramiento de obispos, que ha sido renovado dos veces desde entonces. Aunque el contenido del acuerdo es confidencial, se cree ampliamente que el nombramiento de un obispo ahora necesita la confirmación mutua de ambas partes, lo que podría verse como un reconocimiento oficial de la autoridad eclesiástica del Papa por parte del Estado.

El gobierno continúa reforzando su control sobre la religión. Todo el personal diocesano y religioso católico debe presentarse ante el gobierno para su registro oficial y obtener permiso para llevar a cabo el servicio pastoral en público. Los menores de 18 años oficialmente no pueden participar en ninguna actividad de la Iglesia. Los grupos religiosos tienen formalmente prohibido establecer conexiones con entidades extranjeras, y las comunidades religiosas internacionales están prohibidas en gran medida. Se estima que el número de católicos se ha duplicado desde el ascenso del régimen comunista, pero es minúsculo en comparación con la población total.

Taiwán: Aunque públicamente la mayoría de los habitantes de Taiwán afirman no tener afiliaciones religiosas, muchos de hecho practican una mezcla religiosa de budismo, taoísmo y diversas tradiciones populares. Había un pequeño porcentaje de cristianos en Taiwán. La segunda ola de inmigrantes chinos (a menudo denominados continentales) se produjo después de 1949 y consti-

El ministerio a tiempo parcial con los inmigrantes es un sello distintivo del trabajo parroquial tanto en Taiwán como en el distrito de Hong Kong-Macao.

tuye del orden del 15% de la población, con un porcentaje ligeramente mayor de católicos que el de los descendientes de los primeros inmigrantes. Un grupo relativamente grande de católicos ha llegado recientemente a Taiwán como trabajadores inmigrantes contratados y como cónyuges extranjeros. Las vocaciones locales son pocas. Por lo tanto, la Iglesia en Taiwán todavía depende en gran medida del personal extranjero; más del 50% de los religiosos y sacerdotes son de otros países.

Hong Kong y Macao: En principio, la Iglesia en Hong Kong y Macao disfruta de la misma libertad que en Taiwán. En Hong Kong, el porcentaje de cristianos (católicos y protestantes) es del orden del 10%. Los cristianos de Macao son en su mayoría católicos, del orden del 15% de la población. En Hong Kong hay un gran número de escuelas católicas y protestantes. La gente busca con esperanza más formación profesional y en valores de la Iglesia en las escuelas cristianas.

### 3. Arraigados en la Palabra

Los cohermanos en China continental y Hong Kong-Macao organizan un retiro anual a nivel de distrito, mientras que en Taiwán hay un retiro común con las Hermanas SSPS una vez cada dos años. Durante el año intermedio, los cohermanos de Taiwán organizarán sus retiros anuales de forma privada. Taiwán Norte tiene retiros cuatro veces al año, durante los cuales los cohermanos también organizan el compartir de la Biblia. Taiwán Sur realiza reuniones ocho veces al año y organiza sesiones para compartir la Biblia la noche anterior a la reunión. Hong Kong tiene reuniones y aportes comunitarios casi todos los meses. China continental intenta celebrar una reunión comunitaria una vez al año durante cuatro días. Muchos cohermanos participan además en dar charlas relacionadas con la Biblia, así como en grupos de

discusión bíblica y concursos bíblicos en diferentes instituciones a las que sirven. El consejo provincial normalmente comienza sus reuniones con el compartir de la Biblia.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	3	3	3
Clérigos	100	103	93
Hermanos (votos perpetuos)	12	13	13
Hermanos (votos temporales)	0	1	2
Escolásticos	14	17	29
Novicios	0	4	1
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>143</b>	<b>151</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	50.5	48.6	47.7
Nacionalidades	19	22	20

### Comunidad

El principal desafío en la provincia de China, especialmente para quienes ejercen el ministerio parroquial, es mantener nuestra identidad religiosa y misionera. Un segundo desafío es llevar un estilo de vida sencillo en medio de una sociedad relativamente próspera. Una dificultad adicional para China continental ahora es la falta de contactos personales, o muy reducidos, con los distritos de Taiwán y Hong Kong-Macao, y mucho menos con otras provincias de la SVD.

## Liderazgo

Seguimos la estructura administrativa de la Sociedad. El superior de distrito y su consejo se encargan de la mayor parte de los asuntos de sus distritos. El desafío es gestionar nuestra provincia, que se distribuye en diferentes escenarios políticos y legales. El provincial y su consejo actúan como junta supervisora de las cuatro administraciones de distrito. El provincial y su consejo organizan un taller de orientación para que los superiores de distrito recién elegidos se familiaricen con la estructura administrativa de la provincia y mejoren la comunicación.

## Finanzas

La provincia de Taiwán es financieramente autosuficiente y ofrece un modesto apoyo anual a la misión mundial de la Sociedad. Además, las operaciones de SVD en Taiwán son auditadas periódicamente por auditores independientes. También se espera que la gestión financiera del distrito Macao y Hong Kong se prepare gradualmente para un escrutinio similar. Sin embargo, debido a la situación política, esto será más difícil de lograr en China continental. Si bien los salarios de los cohermanos que trabajan en algunas instituciones se han estructurado de manera relativamente transparente, aquellos que sirven en las parroquias normalmente reciben sus gastos de manutención directamente de la parroquia o del obispo diocesano. Sin embargo, la provincia enfatiza la transparencia y la responsabilidad de todos los cohermanos. Esto incluye solicitar permiso por escrito del consejo provincial para abrir una cuenta bancaria, permiso de los superiores para tener una tarjeta de crédito y redactar un testamento vital.

## Formación

Hay tres programas de formación semiautónomos en la provincia: Taiwán, China continental y Hong Kong-Macao. En Taiwán y China existen programas de postulante y noviciado. Por diversas razones, el número de vocaciones a la vida religiosa en todas las zonas de la provincia ha ido disminuyendo.

Desde 1980, Taiwán y Hong Kong han acogido a cohermanos de diferentes países para el programa de formación en el extranjero (OTP). Después de completar un estudio de idioma chino de dos años y un año de regencia, un gran porcentaje de los participantes del OTP han elegido permanecer en la provincia para estudiar teología. Gracias a este programa, la provincia se ha mantenido joven en cuanto a miembros y la SVD es una de las congregaciones masculinas más grandes tanto en Taiwán como en Hong Kong-Macao. En el continente, a pesar de una pausa de un año en 2016, continúa habiendo un sólido programa de postulante y noviciado. Un gran porcentaje de aquellos que hacen sus primeros votos en el continente van al extranjero o vienen a Taiwán para continuar su formación. (Hasta ahora, los cohermanos de China continental pueden venir a Taiwán sólo para estudiar).

### 4.2. Misión Intercultural – Anuncio Extra En votos perpetuos (121)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	61	50.4	47.5	36.4
Educación	16	13.3	10.0	12.7
Escuelas	7	2.5		
Universidades	9	10.8		

<b>Formación/ Vocación SVD</b>	3	11.6	4.3	4.2
<b>Administración/ Apoyo</b>	13	-	10.8	9.5
<b>Otros Apostola- dos</b>	14	-	7.5	5.9
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	14	-		

<b>SIN MINISTERIO</b>	<b>Per- sonal</b>	<b>2024 %</b>	<b>2018 %</b>	<b>2012 %</b>
Estudios/ Orientación	5	4.1	8.3	18.0
Jubilados/ Enfermos	8	6.6	8.3	5.9
Otros	1	0.8	8.3	7.6

**China continental:** China continental comprende el distrito más grande de la provincia con 46 miembros. Todas menos dos son vocaciones locales. La mayor parte trabaja en el ministerio parroquial, donde son “oficialmente” sacerdotes diocesanos. La segunda categoría más grande es “otros ministerios”, principalmente el ministerio de retiros. Los cohermanos están divididos en “comunidades” remotas desde Gansu en el oeste hasta Shandong en el este, Manchuria en el noreste y Guangdong en el sur de China. El centro del programa de formación está en la provincia de Hebei. Las congregaciones religiosas internacionales no son reconocidas en China y existen muchas restricciones que dificultan la vida de los cohermanos.

**Taiwán:** La misión SVD en Taiwán comenzó en 1958. En la actualidad, los cohermanos del distrito sur sirven en las diócesis de Chiayi y Kaohsiung. Administran ocho parroquias, incluida la parroquia Alishan, donde nuestros cohermanos han ministrado a la tribu aborigen Tsou durante muchos años. Recientemente, nuestros cohermanos del sur comenzaron a servir en otra gran parroquia aborigen de la tribu Paiwan, fortaleciendo así nuestro compromiso de trabajar entre los indígenas taiwaneses. En el distrito norte, la SVD ha firmado cuatro contratos a largo plazo con la Arquidiócesis de Taipei para prestar servicios parroquiales.

Una iniciativa misionera clave de la provincia fue la refundación de la Universidad Católica Fu Jen en 1961. Varios miembros SVD y SSpS, la mayoría de los cuales tienen doctorados en diversos campos, trabajan en la universidad como profesores, administradores, organizadores de actividades estudiantiles y ministros universitarios. En Chiayi, a pesar de las dificultades financieras, la escuela secundaria católica Fu Jen ha podido mantener una matrícula estudiantil saludable. En el año 2022, la escuela finalmente pudo alcanzar el punto de equilibrio después de varios años de déficit.

**Hong Kong y Macao:** la escuela secundaria Sing Yin (Verbo Divino) es la institución SVD insignia de Hong Kong. Hay un profesor SVD de tiempo completo en la escuela y el supervisor es un SVD. La gran mayoría de los cohermanos en Hong Kong trabajan en parroquias, además de gestionar las escuelas adjuntas a ellas. Varios otros trabajan a tiempo completo entre trabajadores domésticos inmigrantes (filipinos, indonesios y vietnamitas) y en el apostolado de los marineros.

La evangelización siempre ha sido un foco principal de los SVD involucrados en el apostolado parroquial. Esencialmente, todas las parroquias de la provincia tienen programas vigorosos para acercar a los no cristianos a la fe, y los bautismos de adultos son un sello distintivo de las parroquias SVD. Dado que la mayoría de la población de la provincia no tiene una afiliación religiosa clara, se pueden llevar a cabo vigorosos programas de evangelización directa junto con el diálogo con otros cristianos, así como con los seguidores del budismo y el taoísmo.

**La pastoral familiar y juvenil** son fundamentales para el ministerio parroquial en toda la provincia. Además, en el norte de Taiwán, la SVD ha establecido un centro para la pastoral familiar, mientras que en el sur se estableció una oficina para el apostolado juvenil, con el objetivo de apoyar a las parroquias SVD en Taiwán. Ambas entidades cuentan con personal laico a tiempo completo.

**El ministerio a los migrantes** es otro servicio importante proporcionado por los miembros de la provincia. En Hong Kong-Macao, varios cohermanos participan a tiempo completo en el ministerio de inmigrantes, centrándose principalmente en trabajadores contratados de Filipinas, Indonesia y Vietnam. El ministerio a tiempo parcial con los inmigrantes es un sello distintivo del trabajo parroquial tanto en Taiwán como en el distrito de Hong Kong-Macao. En Taiwán, el ministerio a los inmigrantes recientes del Sudeste Asiático es un foco importante. En China continental, la migración es principalmente interna, del campo a las ciudades. Esto plantea un enorme desafío tanto para las parroquias urbanas que atienden a los nuevos inmigrantes como para las parroquias rurales donde muchos de los jóvenes se han ido en busca de mejores empleos en las ciudades.

**El Ministerio de Educación e Investigación** ha sido una parte importante de la misión SVD en la Provincia de China. La Universidad Católica Fu Jen ha estado a la vanguardia de este ministerio. Actualmente, entre los grupos fundadores de la universidad, la SVD tiene el mayor número de jóvenes cohermanos involucrados en la pastoral universitaria. Además de su trabajo docente, de investigación y administrativo, también apoyan los servicios estudiantiles y el ministerio universitario. Los cohermanos SVD también trabajan en universidades de Beijing y Macao, así como en escuelas secundarias de Hong Kong y Taiwán. Varios cohermanos de China continental enseñan en seminarios católicos.

Para cada una de las cuatro **dimensiones características** (Biblia, JUPIC, animación misionera y comunicaciones), se nombra un coordinador provincial, así como coordinadores para las demás áreas de la provincia. Se les anima a trabajar en equipo. En verdad, no hay coordinadores a tiempo completo para las dimensiones características, en parte debido a la amplia gama de compromisos misioneros combinados con el personal limitado. Además, algunos de los esfuerzos, especialmente los de JUPIC y las comunicaciones, se llevan a cabo en cooperación con otras congregaciones religiosas o con las diócesis. El apostolado bíblico, a su vez, se está convirtiendo cada vez más en un componente importante de nuestro trabajo parroquial. Esto es particularmente cierto en el noreste de China, donde nuestros cohermanos esperan desarrollar un Centro para el Apostolado Bíblico. En Taiwán y Hong Kong-Macao, los secretarios de misión dedican sus esfuerzos a sensibilizar a los católicos locales sobre la misión mundial. JUPIC, en muchos aspectos, encaja con el compromiso de varios cohermanos en el ministerio de migrantes.

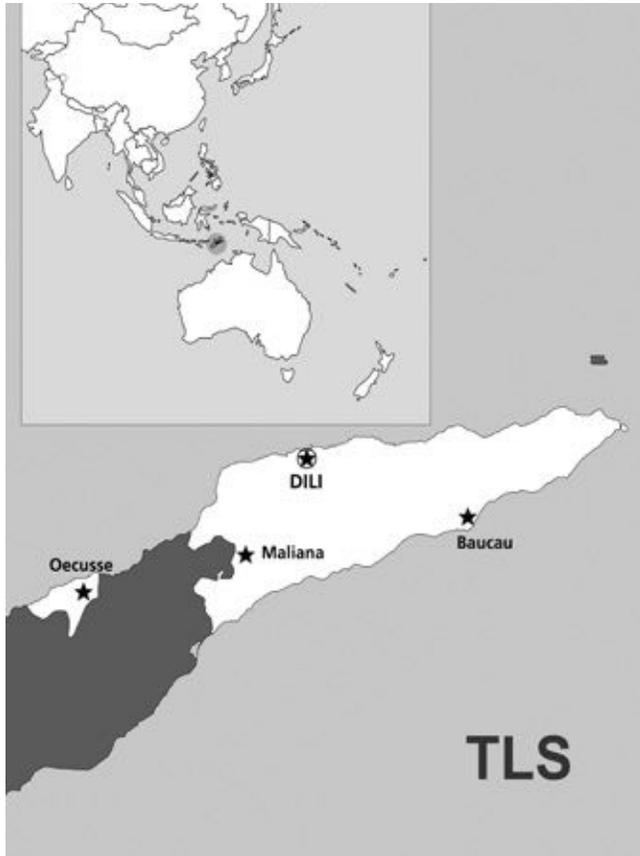
## Colaboración con las SSpS y otras

La cooperación con los laicos y las religiosas ha constituido un aspecto importante de la participación misionera SVD en la provincia. En las universidades y escuelas, los líderes ahora tienden a ser laicos, por lo que los SVD trabajan con ellos y con otros colegas como iguales, o incluso como subordinados. La participación laica en las parroquias, con consejos parroquiales establecidos, es muy fuerte, especialmente en Taiwán y Hong Kong-Macao. Además, en la Provincia de China, hay tres congregaciones de mujeres que tienen una relación especial con la SVD: las Hermanas Siervas del Espíritu Santo (SSpS), las Oblatas de la Sagrada Familia (OHF) fundadas por el obispo Henninghaus y las Hermanas de Nuestra Señora de China (OLC), fundada por el Cardenal Thomas Tien. En Taiwán, la cooperación con las Hermanas SSpSS involucra, por ejemplo, al Equipo de Espiritualidad Arnoldo Janssen (AJST) y a las direcciones administrativas de la Universidad Católica Fu Jen. En el norte de Taiwán, la SVD coopera con congregaciones hermanas acompañando a dos organizaciones laicas.

## Socios laicos SVD

También se han realizado intentos de formar un grupo laico para la animación misionera en Taiwán. También se está formando un grupo de socios laicos en la parte nororiental de China continental. Otro grupo laico asociado está en proceso de establecerse en Hong Kong.

# REGIÓN DE TIMOR LESTE



Idiomas oficiales: **portugués y tetum**

## Visión

*Llamados por el Santo Dios Trino, nosotros los Misioneros del Verbo Divino en Timor Leste, de diversas naciones, culturas y lenguas; convivimos como fraternidad intercultural, testimoniando y proclamando el Reino de Dios a todos los pueblos y criaturas.*

## Misión

*Para ser misioneros eficaces, nos comprometemos:*

- *Dar preferencia a la pastoral parroquial de los católicos bautizados para profundizar su fe y su compromiso con Cristo;*
- *Proporcionar un crecimiento integral a través de una educación de calidad en nuestras escuelas e instituciones, independientemente de culturas y credos;*
- *Proporcionar esperanza y una cosmovisión adecuada promoviendo la justicia, la paz y la integración de la creación, a través de cuatro las Dimensiones Características de la SVD;*
- *Formar jóvenes, hombres y mujeres, mediante la formación humana y religiosa, para que se descubran a sí mismos y alcancen una buena educación para el crecimiento en el conocimiento, la sabiduría moral y la fe en Dios;*
- *Promover los derechos humanos entre los timorenses y los inmigrantes para erradicar la injusticia.*

## 1. Marco social

Timor Oriental tiene una población de 1,3 millones. Básicamente todos son cristianos y los católicos son el 97,6%. Los timorenses están formados por varios grupos étnicos distintos, la mayoría de los cuales son de ascendencia malayo-polinesia o melanesia-papú. Los tetum, que constituyen el grupo étnico más nu-

meroso (30,6%), están asentados principalmente en la costa norte y alrededor de Dili. Los Mambai, por el contrario (16,6%), son la tribu principal de este último grupo étnico que puebla principalmente desde el interior de Dili hasta la costa sur del territorio. Los otros grupos importantes son Makasae (10,5%), Teum Terik (6,1%), Baikenu (5,9%) y Kemak (5,8%). También hay una población formada por chinos y mestizos de ascendencia timorense y portuguesa.

Timor Oriental fue colonizado por Portugal en el siglo XVI. A finales de 1975, Timor Oriental declaró su independencia. Pero apenas nueve días después, Indonesia la invadió y la ocupó como su propia provincia. Después de una larga lucha, Timor Leste fue reconocido internacionalmente como Estado independiente el 20 de mayo de 2000.

Económicamente es un país pobre, cerca del 42% está por debajo del umbral de pobreza, lo que explica la situación del pueblo y sus luchas. La tasa de alfabetización es del 70%. Una educación de calidad es una gran preocupación en las escuelas e instituciones; Además, debido a la traumática lucha por la libertad del pasado y a seguir viviendo con entrenamiento en artes marciales, los estudiantes a menudo se atacan entre sí, viven con ira y venganza y buscan oportunidades para vengar a otros. El período posterior a la independencia de Timor Leste continúa experimentando problemas sin resolver y los patrones de comportamiento resultantes en la nueva generación. Los inmigrantes se están volviendo vulnerables debido a las condiciones socioeconómicas. A menudo se descuidan los derechos humanos y la dignidad humana.

Debido al prolongado confinamiento durante la pandemia, la gente sufrió mucho, muchos no pudieron conseguir su comida diaria. Su salud física y mental también se está deteriorando. Los cohermanos tam-

bién experimentaron las limitaciones económicas y, por lo tanto, pudieron comprender el dolor y el sufrimiento de los demás, y se despertaron espiritualmente en respuesta a la realidad de la vida.

## 2. Marco eclesial

Durante el dominio indonesio, la gente se guiaba por la ideología conocida como pancasila, que exigía que todos los ciudadanos adoraran a un solo Dios. Por lo tanto, prácticamente prohibió la religión tradicional nativa centrada en creencias y rituales ancestrales. Por lo tanto, se les dio la opción de elegir entre la fe musulmana y la cristiana; muchos timorenses optaron por identificarse con la Iglesia católica. Durante los años de lucha por la independencia de Indonesia, el movimiento de resistencia encontró un fuerte apoyo de la Iglesia católica, representada por el obispo Carlos Filipe Ximenes Belo, Premio Nobel de la Paz en 1996.

Estos dos factores por sí solos nos ayudan a comprender por qué Timor Oriental se destaca hoy como un

país predominantemente católico. Sin embargo, se dice que sólo el 20% asiste regularmente a la iglesia. La constitución de la nueva nación respeta el principio de separación entre Iglesia y Estado, garantizando al mismo tiempo la libertad de religión para todos.

Hoy en día, la región TLS, en comparación con otras congregaciones del país, atiende al mayor número de parroquias en tres diócesis. Hay dos parroquias, Uatolari y Uatocarbau, en la diócesis de Baucau; Balibo y Atabae en la diócesis de Maliana; Oesilo y Baocnana en el enclave de Oecusse y Hera en la Arquidiócesis

La región realiza continuos esfuerzos para mejorar la calidad de la educación de los estudiantes.

de Dili. La Escuela Secundaria Superior de Palaca es la nueva iniciativa de la misión SVD. Las otras dos escuelas diocesanas son administradas por la SVD. Algunos cohermanos continúan enseñando en la Universidad Católica, y algunos otros como profesores a tiempo parcial y directores espirituales en seminarios diocesanos. Aparte de estos, dos cohermanos ocupan puestos importantes en la archidiócesis de Dili.

### 3. Arraigados en la Palabra

La región TLS continúa arraigada en la Palabra a través de oraciones diarias en las mañanas y tardes y misas diarias para las comunidades. Todos los jueves y primeros viernes se realiza la adoración; esto también está abierto a los creyentes que viven cerca de las comunidades. Para la renovación espiritual de cada cohermano, la región organiza dos retiros anuales alternativos obligatorios en inglés y tetum.

Estamos activos y vivos al compartir la Palabra de Dios con los fieles en parroquias y contextos misioneros. Los fieles de diferentes grupos categóricos están incluidos en el compartir bíblico y en los cursos bíblicos. Algunos cohermanos comparten regularmente reflexiones diarias en las redes sociales y grupos de WhatsApp, y siempre están listos para atender al pueblo de Dios con sus necesidades sacramentales. La región también es muy inclusiva en la celebración de las fiestas de San Arnoldo Janssen y San José Freinademetz mediante la realización de actividades espirituales a nivel de Región, distritos, parroquias e instituciones, utilizando cuestionarios bíblicos, retiros, dramas bíblicos, concursos de lectura de la Biblia y misiones, animación, al igual que para los jóvenes, destacando las cuatro Dimensiones Características, etc. La comisión de la Familia lleva a cabo cursos de preparación matrimonial para las futuras parejas.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Misión Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	38	35	32
Hermanos (votos perpetuos)	9	6	2
Hermanos (votos temporales)	0	0	2
Escolásticos	5	3	0
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>36</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	45.5	44.4	44.8
Nacionalidades	8	8	5

### Comunidad

La región de TLS se compone de diferentes culturas, etnias, siete nacionalidades y nativos. Esto refleja un profundo sentido de interculturalidad y un corazón muy abierto para aceptar a los miembros de la región. Se nombran al menos dos cohermanos para formar y fomentar la vida en comunidad. Los cohermanos están abiertos a aprender y entrar en contextos culturales locales aprendiendo las lenguas nativas y adaptándose a la cultura. Las diferencias que surgen de los orígenes culturales y étnicos de los cohermanos no se convierten en un obstáculo para nuestra misión en Timor Leste. Pero a veces nos resulta difícil crecer más en el espíritu de fraternidad en esta región.

### Liderazgo

Los equipos de liderazgo en la historia de la región recién erigida siempre tuvieron en mente la unidad entre los cohermanos, a pesar de la multiculturalidad, etnicidad y diferencias personales entre los coherma-

nos. La discusión abierta en la asamblea regional es una de las formas en que los miembros expresan sus ideas y participan en el crecimiento de la misión SVD en la región. Los líderes siempre enfatizaron y expresaron el verdadero sentido de la necesidad de vivir juntos en comunidades, como identidad SVD en el contexto misionero dado. El compromiso de los cohermanos en las distintas comisiones ha traído una respuesta positiva y ha impulsado la región.

### Finanzas

La región de TLS continúa creciendo en transparencia y responsabilidad de las unidades, comunidades y parroquias. Fomentamos el espíritu de autosuficiencia mediante contribuciones personales y otros medios. Cada cohermano aporta anualmente 100 USD, a través de la comunidad, a la región, para la causa de la formación en la región. Muchas comunidades de la región tienen un sentido de comunidad y son fieles al dar sus ingresos personales.

La Fundación Verbo Divino ha avanzado con la escuela secundaria superior. La región está muy en deuda con la ayuda del Generalato en el esfuerzo por construir el edificio escolar permanente que pronto será inaugurado como una nueva iniciativa de la región. La Carpintería de Maliana ha obtenido un buen reconocimiento, ya que ha estado prestando un gran servicio para satisfacer las necesidades de la misión proporcionando empleo a los lugareños necesitados, muebles necesarios para las casas, casas religiosas y la Iglesia local. Además, desempeña un papel fundamental en el suministro de ataúdes de emergencia a la población. La nueva iniciativa en el terreno de Debunkangkungi está dando frutos. La cría permanente de animales y aves de corral y la plantación de hortalizas han aportado a la fundación unos pequeños ingresos.

### Formación inicial y permanente

En el pasado, los seminaristas, una vez finalizados sus estudios iniciales, se incorporaban a los estudios formativos de Indonesia para continuar su formación religiosa. Sin embargo, en el pasado reciente, la región ha configurado su formación de manera diferente. Tiene formación prepostulante en Batugede y Postulantado con Filosofía en Manleuana, Dili, con una casa de formación permanente bien construida. Enviamos a los candidatos a Filipinas para el noviciado; lo más probable es que continúen la teología allí o en otros países. De vez en cuando tenemos algunos programas de formación continua para el crecimiento de los cohermanos.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (51)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	15	29.4	29.5	41.3
<b>Educación</b>	6	11.8	25.0	34.4
Escuelas	6	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	6	11.8	4.5	0
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	5.9	11.5	10.3
<b>Otros Apostolados</b>	18	35.3	13.5	10.6
JUPIC	0	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	0	-		

Animación Misión	1	-		
Otros	16	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	1	1.9	4.5	0
Jubilados/Enfermos	2	3.2	0	3.4
Otros	0	0	11.5	0

Los SVD han estado involucrados en siete parroquias de las tres diócesis, y es la más grande entre las congregaciones religiosas que se ocupan de la misión pastoral en el país. La Iglesia local aprecia mucho la presencia SVD en Timor Leste. La sencillez de los cohermanos, la prontitud ante las necesidades misioneras, la adaptación a la misión, el aspecto intercultural de la congregación y el enfoque misionero traen a menudo una gran alegría a los fieles.

La misión educativa es muy importante en Timor Leste; tenemos el Colegio Verbo Divino, una escuela secundaria superior, y el Colegio Macadique que es administrado por la SVD. La región realiza continuos esfuerzos para mejorar la calidad de la educación de los estudiantes y de los funcionarios que trabajan con nosotros.

La región continúa desarrollando un Centro de Acompañamiento Familiar, que es una de las prioridades de la misión según las Dimensiones Características. Los cohermanos de Dili continúan apoyando este Centro para ayudar a los fieles a recibir formación para el matrimonio, en colaboración con las parroquias de las tres diócesis. El Centro continúa

acompañando a los exalumnos para ayudarlos a ser familias responsables y parejas fieles. El Centro también tiene como objetivo conseguir que los exalumnos estén dispuestos a ser socios laicos SVD.

**Las cuatro Dimensiones Características** están bien reflejadas en la vida de la misión de la región TLS como la verdadera identidad de la congregación.

El equipo de Animación Misionera anima a toda la región a llevar a cabo sus deberes y responsabilidades de manera creativa. Prepara el Programa de Misión de Orientación para los misioneros recién llegados y un programa de reingreso para los misioneros en el extranjero que regresan. Organiza cenas misioneras y oraciones con la intención especial de recaudar fondos para las necesidades de la misión local y mundial. En el pasado reciente, aportó una importante ayuda financiera adicional para la construcción de la casa de formación. Participa activamente en la promoción de vocaciones entre los jóvenes tanto a la fraternidad como al sacerdocio. La comisión lleva a cabo formación continua para los misioneros de la región durante los primeros cinco años en votos perpetuos/sacerdocio.

La Comisión de Comunicación juega un papel importante en la predicación de la Palabra de Dios y en la provisión de actualizaciones sobre la misión para el mundo exterior. La comisión ha creado su propio sitio web, SVD TLS Región, una cuenta de Facebook con páginas para diferentes comisiones y unidades para actualizar las actividades de la misión y formar e informar a los fieles.

La Comisión JUPIC junto con el coordinador bíblico realizan la formación basada en *Laudato Si*, la fraternidad humana y el combate a la contaminación ambiental para los postulantes de la casa de formación.

JUPIC organiza periódicamente seminarios sobre la trata de personas, tanto para postulantes como para jóvenes del exterior. En el pasado reciente ha colaborado con las SSpS y los claretianos y ha formado un Equipo Internacional Vivat en la región para el bien de la nación. El Equipo Internacional de Vivat en Timor Leste 2021 presentó un Informe del Examen Periódico Universal (EPU) sobre dos temas: agua potable y saneamiento y, en segundo lugar, educación de calidad como voz de los que no tienen voz. El equipo participó nuevamente en la Revisión Nacional Voluntaria (RNV) en 2023. Uno de los miembros del equipo tuvo la oportunidad de representar a Timor Leste en línea en las Naciones Unidas durante la pandemia. El equipo antes mencionado intervino con el Gobierno de Timor Leste en sus presentaciones del RNV en la ONU. Migrantes de Indonesia, Filipinas e India se reúnen para sus respectivos importantes días nacionales y fiestas religiosas. También les llega a ellos a través de la celebración de la Sagrada Eucaristía en lenguas vernáculas y visitando las cárceles. Existe una creciente necesidad de responder a las necesidades de los timorenses en el extranjero, especialmente en Corea del Sur.

La Comisión Bíblica realiza retiros anuales y prepara el calendario de retiros mensuales para las diferentes unidades de la región.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

El equipo de animación misionera juega un papel vital en el aumento del espíritu de familia al llevar a cabo actividades de animación misionera junto con las SSpS en las parroquias administradas por la SVD; esto incluye las celebraciones de los días y fiestas importantes de la sociedad y la región. La Comisión Bíblica creó una actividad conjunta junto con las SSpS para profundizar el conocimiento de la Biblia a través

del biblio-drama. Intercambio de la Biblia, concurso de lectura de la Biblia, concursos bíblicos, cursos y talleres bíblicos para candidatos SVD, socios laicos, catequistas, estudiantes, jóvenes y otros grupos.

### **Socios laicos de SVD**

Para una mayor colaboración de los fieles laicos en la misión, la región ha formado un grupo de colaboradores laicos, Soverdil. La región está acompañando a este grupo con formación, para formalizarlo y legalizarlo. Siempre están listos y dispuestos a asumir la responsabilidad de ayudar a las misiones. Algunos de ellos hacen contribuciones significativas. También desempeñan un papel importante a la hora de llegar a las personas y a los líderes locales en caso de que sea necesario establecer redes sociales. En el mes del Santo Rosario, Soverdil participa activamente en el rezo del rosario en línea.

# PROVINCIA DE VIETNAM



Idioma oficial: **vietnamita**

## Visión

*Inspirados por el Espíritu Santo y respondiendo con alegría a la llamada del Verbo Encarnado, el Buen Pastor, nosotros, como misioneros de la Sociedad del Verbo Divino, damos testimonio del Reino de Dios entre el pueblo de Vietnam y el mundo.*

## Misión

*A partir de la fuente de la Palabra y del Santísimo Sacramento, nos esforzamos por desarrollar una comunidad intercultural de hermandad holística y vivificante como signo de la alegría del Evangelio.*

*Buscamos fervientemente vivir el espíritu misionero de San Arnoldo Janssen, San José Freinademetz y el Obispo Jean Sion como nuestros modelos.*

*Nos comprometemos a servir y vivir el espíritu de diálogo profético con la Iglesia y la sociedad, especialmente con las minorías étnicas y los pobres.*

## 1. Marco social

Vietnam tiene varios grupos étnicos diferentes en el país, cada uno de los cuales practica sus propias creencias y prácticas espirituales. Según el World Factbook, la población actual de Vietnam es de aproximadamente 100 millones. Los grupos étnicos son: Kinh (Viet) 85,3%, Tay 1,9%, Thai 1,9%, Muong 1,5%, Khmer 1,4%, Mong 1,4%, Nung 1,1 % y otros 5,5%.

Según el Comité de Asuntos Religiosos del gobierno, aproximadamente el 95% de la población profesa

creencias religiosas. Más de la mitad de la población se identifica como budista. Dentro de esa comunidad, el budismo Mahayana es la afiliación dominante de la mayoría étnica Kinh (vietnamita); casi todos los miembros de la minoría étnica jemer practican el budismo Theravada. Los católicos constituyen el 7% de la población total; Cao Dai 2,5% - 4%; Hoa Hao 1,5% - 3%; y los protestantes entre el 1% y el 2%. Todos los grupos religiosos más pequeños comprenden menos del 0,2% de la población, incluidos 50.000 miembros de la etnia Cham, que practican en su mayoría una forma devocional de hinduismo en la zona costera centro-sur; También hay aproximadamente 100.000 musulmanes repartidos por todo el país.

En los últimos años, la libertad religiosa se ha ido flexibilizando gradualmente. Sin embargo, la Ley de Creencias y Religión aprobada por el gobierno sigue centrándose en el control y la gestión de las actividades religiosas. Los grupos religiosos deben registrarse ante el gobierno local para las reuniones de las fiestas religiosas anuales y las conferencias, así como para la investidura y traslado de clérigos. Las autoridades gubernamentales tienen derecho a aprobar o rechazar las solicitudes.

Hoy Vietnam todavía está lidiando con los efectos negativos de la rápida industrialización y el crecimiento económico. La contaminación ambiental se está convirtiendo en un problema grave en el país. La corrupción y la desigualdad social también están aumentando. La situación pospandemia parece empeorar estas crisis, a medida que el crecimiento económico se desacelera. La contaminación ambiental y el cambio climático son cada vez más graves y afectan a las personas más pobres y marginadas de la sociedad. El desempleo aumenta, muchas personas tienen que abandonar el país en busca de empleo; las familias están separadas y su vida de fe se ve perturbada;

Los padres no tienen suficiente tiempo para prestar atención a la educación religiosa. Todo esto necesita nuestras respuestas creativas.

## 2. Marco eclesial

La mayoría de las parroquias dirigidas por la Sociedad del Verbo Divino (SVD) se encuentran en zonas remotas, donde hay muchas minorías étnicas, dificultades económicas, mala vida espiritual y mala salud; la tasa de niños que abandonan prematuramente la escuela es bastante alta. Muchas diócesis invitan a la provincia VIE a hacerse cargo de las parroquias porque los sacerdotes diocesanos no quieren asumir esa tarea.

Afortunadamente, la mayoría de nuestros cohermanos no temen las dificultades y están dispuestos a comprometerse a trabajar en parroquias remotas. Estos lugares tienen malas instalaciones materiales y malas condiciones de vida. Por lo tanto, nuestros cohermanos deben buscar benefactores que les ayuden a cuidar tanto de sus vidas como de su trabajo pastoral. Nuestros cohermanos no sólo administran las necesidades sacramentales en los lugares donde ejercen el ministerio, sino que también realizan actividades de caridad social, con el propósito de evangelizar.

La provincia VIE tiene una relación bastante buena con los obispos y las diócesis. Aprecian la presencia y los servicios dedicados que ofrecen nuestros cohermanos. Sin embargo, la mayoría de las parroquias asignadas por las diócesis a la provincia no tienen un contrato concreto, por lo que las diócesis pueden recuperarlas siempre que tengan suficientes sacerdotes propios. Seguimos pidiendo a los obispos que firmen contratos, pero ellos todavía dudan por varias razones.

### 3. Arraigados en la Palabra

**Practicar regularmente la Lectio Divina y el compartir la Biblia:** A los formandos de todas las etapas de formación se les instruye para que se familiaricen con la Lectio Divina y el compartir la Biblia desde el principio cuando se unen a la SVD. Se les recuerda que deben continuar con esto durante todo su programa de formación. La instrucción minuciosa y persistente junto con la práctica fiel de la Lectio Divina y el intercambio de la Biblia ayudan a profundizar la vida espiritual de nuestros jóvenes cohermanos y su firme compromiso con la misión.

**Fieles a la meditación diaria:** Nuestra Constitución 409.1 establece que “La meditación diaria dura al menos media hora”. Instamos a nuestros cohermanos a maximizar la meditación diaria utilizando lecturas litúrgicas diarias. Así, cada nuevo día comienza con energía espiritual y luz guía de la Palabra de Dios a través de nuestra fidelidad a la meditación diaria.

**Escribir reflexiones bíblicas para la publicación anual de un Diario del Evangelio:** A todos los formandos de nuestro Escolasticado se les pide que escriban reflexiones basadas en los textos del Evangelio diario asignados a cada uno de ellos. La publicación se distribuye no sólo entre los SVD sino también entre los laicos, benefactores y socios laicos de SVD. Las reflexiones también se graban y publican en YouTube, se comparten en Facebook y otras redes sociales. La presencia y la misión SVD están siendo conocidas

La salud comunitaria ha mejorado significativamente en las zonas montañosas y remotas donde nuestros cohermanos han estado trabajando.

por muchos católicos en Vietnam gracias a este tipo de ministerio.

**Redacción y publicación de homilías:** La mayoría de nuestros cohermanos sacerdotes que sirven en diferentes ministerios están invitados a unirse al ministerio del coordinador bíblico y escribir homilías dominicales y festivas para publicarlas tanto en papel como en el sitio web de nuestra provincia. Esto recuerda a nuestros cohermanos la importancia de arraigar su vida en la Palabra de Dios para que puedan escribir buenas homilías no sólo para ellos mismos sino también para otros cohermanos y sacerdotes que necesitan buena inspiración para sus homilías.

**Un Equipo de Espiritualidad Arnold Janssen (SVD y SSpS):** Esto se estableció anteriormente, pero es necesario hacer mucha más planificación y acción para brindar una mejor orientación a nuestros cohermanos y hermanas SVD y SSpS para ayudar a profundizar nuestra relación con Dios, entre nosotros, con nuestros compañeros laicos en misión y con aquellos a quienes servimos.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	103	79	52
Hermanos (votos perpetuos)	6	8	9
Hermanos (votos temporales)	0	2	3
Escolásticos	48	53	69
Novicios	10	13	11
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>155</b>	<b>144</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	48.7	47.4	47.4
Nacionalidades	2	4	2

## Comunidad

Las comunidades locales y los distritos pastorales celebran reuniones periódicas en sus respectivos lugares. Discuten el plan de acción y las directrices del consejo provincial. También comparten historias exitosas y difíciles en su misión. Comparten y resuelven los conflictos que surgen de la vida comunitaria. Cuando surgen conflictos entre cohermanos de la comunidad, se les recuerda la importancia de la vida comunitaria. El retiro anual del año pasado, centrado en el tema de la vida comunitaria y la misión, tocó el corazón de muchos cohermanos. Estos esfuerzos recuerdan a nuestros cohermanos la necesidad de renovación y transformación en su comportamiento personal en beneficio de la vida comunitaria.

## Liderazgo

En los últimos años, el liderazgo de la provincia se ha realizado en el trabajo colegiado en equipo y en diálogo. Los Talleres de Liderazgo se realizan una vez al año a nivel provincial. A veces se invita a los rectores, superiores de distrito y consejeros a participar en reuniones importantes en las que necesitamos escuchar sus ideas para proyectos comunes. La necesidad de visitar a los hermanos en diferentes distritos y oficinas, escuchar las necesidades de la población local, discutir y planificar. Los proyectos conjuntos para cada lugar/ministerio basados en la declaración de visión y misión de la provincia deberían realizarse con mayor regularidad para mejorar la colaboración entre el equipo de liderazgo y los cohermanos en las situaciones concretas de misión.

## Finanzas

En los últimos años, hemos implementado auditorías financieras y desarrollado un plan hacia la autosuficiencia financiera. Algunas de las medidas adoptadas por la provincia para lograr la autosuficiencia financiera implican la contribución de los cohermanos con sus estipendios de misa, el arrendamiento de tierras y la ayuda de los benefactores locales. Se anima a los cohermanos a llevar un estilo de vida sencillo y solidario con las personas a las que servimos. La transparencia y la rendición de cuentas deben realizarse de una manera más persistente y genuina para fomentar la presentación de informes abiertos y periódicos a los ecónomos locales de sus respectivas comunidades. Hemos estado discutiendo la idea de un comité financiero de expertos laicos para asesorar a la provincia en la planificación e inversión de proyectos, pero aún no hemos llegado a una decisión final debido a la situación política y la identidad oficial de la SVD en nuestro país, que no ha sido aún reconocida por el gobierno.

## Formación

Nuestros estudiantes han estado tomando cursos en los Institutos de Teología y Filosofía dirigidos por las Instituciones Dominicana, Franciscana y Jesuita en la ciudad de Ho Chi Minh. Para preparar a nuestros jóvenes cohermanos para el trabajo de misión mundial, después de terminar el programa filosófico, intentamos enviar a casi todos a diferentes provincias para participar en la OTP/CTP y aprender otro idioma; esto es para ayudarlos a experimentar un ambiente intercultural en esta etapa temprana de su formación. En los meses de verano enviamos a nuestros estudiantes a lugares remotos para vivir y trabajar entre los pobres y las comunidades étnicas. En la provincia se llevan a cabo algunos seminarios sobre formación

permanente para todos los cohermanos. En los últimos años las vocaciones están disminuyendo lentamente, drásticamente han disminuido las vocaciones a Hermano por muy diversas razones. Se debe prestar más atención a las cuestiones relativas al personal, las finanzas y la estrategia, con la esperanza de que la situación pueda cambiar.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (112)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	41	36.6	29.6	35.3
Educación	5	4.5	4.6	1.5
Escuelas	0	-		
Universidades	5	-		
Formación/ Vocación SVD	16	14.3	12.5	16.9
Administración/Apoyo	15	13.4	31.8	12.5
Otros Apostolados	22	19.6	12.5	15.3
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	18	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	3	2.7	2.3	15.5

Jubilados/ Enfermos	8	7.1	5.7	6.0
Otros	2	1.8	1.1	0

### Poner primero al último

La provincia continúa fortaleciendo las dos prioridades que son apropiadas en el contexto de la situación social, cultural y religiosa de Vietnam: a) comunidades indígenas y étnicas y b) justicia social y erradicación de la pobreza.

**Heridas:** La mayoría de los grupos étnicos minoritarios suelen sufrir falta de alimentos y hambre en sus hogares; se ganan la vida cultivando arroz, maíz, yuca, caña de azúcar y árboles frutales. Sin embargo, sólo producen estos productos agrícolas a pequeña escala. Las barreras económicas y financieras no sólo provocan hambre, sino que también provocan problemas de salud, un problema agravado por la falta de atención sanitaria adecuada. Las enfermedades que normalmente afectan a las personas étnicas incluyen dolores de estómago, dolores gástricos, dolores de cabeza y fiebre. Además, la mayoría de los padres étnicos suelen desconocer el valor de la educación para sus hijos. También se encuentran en dificultades cuando deben pagar las tasas escolares y el material escolar. Por lo tanto, los niños de las minorías tienen menos acceso a la educación, tienen mayores tasas de deserción escolar y menos matrícula escolar. En nuestras parroquias SVD y estaciones misioneras donde viven grupos étnicos minoritarios, nos damos cuenta de que muchos niños abandonan la escuela porque enfrentan desafíos debido a las barreras del idioma, la pobreza y el abandono de sus padres.

**Proyectos Concretos:** Basados en las situaciones anteriores, estamos comprometidos en los siguientes proyectos: 1) Preocupación por la educación de las minorías étnicas y los niños pobres. 2) Sensibilizar al público sobre la atención sanitaria y proporcionar diagnóstico y tratamiento gratuitos a los pobres. 3) Proporcionar alimentos, ropa y construir pequeñas casas para quienes son extremadamente pobres y tienen muchas dificultades.

Alentamos y apoyamos a los niños para que vayan a la escuela otorgando becas anuales y proporcionando útiles escolares como cuadernos, libros, uniformes y material de oficina. Además, también proporcionamos bicicletas a los niños para que puedan recorrer largas distancias hasta el colegio. Cada verano, nuestros seminaristas son enviados a parroquias SVD y comunidades de minorías étnicas para enseñar a los niños habilidades básicas de aprendizaje.

Colaboramos con los trabajadores sociales locales para abordar los problemas de desnutrición entre los niños y educar a los padres, especialmente a las madres, para que puedan observar e identificar anomalías en el desarrollo infantil. Construimos pequeñas clínicas para diagnosticar enfermedades y suministrar medicamentos gratuitamente a las minorías étnicas. Para proteger la salud de la comunidad y prevenir enfermedades relacionadas con dolores de estómago y dolores gástricos, establecimos sistemas de agua filtrada y proporcionamos agua fresca a las personas.

Se han aplicado y se siguen fortaleciendo políticas de apoyo a los pobres que se encuentran en dificultades extremas. En consecuencia, se han entregado fondos de misión y de caridad social directamente a los hogares pobres para que compren plantas y animales y cubran los gastos de necesidades inmediatas como alimentos, mantas y mosquiteros, ropa y equipo de

producción. Además, se presta especial atención al apoyo a la vivienda para los hogares pobres y se considera una cuestión importante para mejorar la calidad de vida de las personas. Muchas casas han sido reparadas y reconstruidas.

**Resultados positivos:** Al implementar estas dos prioridades elegidas, hemos logrado muchos resultados alentadores. Se observó que con nuestro apoyo, los niños étnicos y pobres han tenido buenas posibilidades de asistir a la escuela con mayor regularidad. También muestra un desarrollo positivo en la conciencia y participación de los padres en la educación de sus hijos. La salud comunitaria ha mejorado significativamente en las zonas montañosas y remotas donde nuestros cohermanos han estado trabajando con grupos étnicos minoritarios. Los hogares pobres que se encuentran en dificultades extremas hoy en día están contentos con su alojamiento y han mejorado sus ingresos gracias a la ganadería, la agricultura y la jardinería.

**Desafíos:** Aunque hemos logrado algunos resultados positivos significativos con respecto a los pobres y los grupos étnicos, aún quedan muchas dificultades y desafíos por delante. A la erradicación de la pobreza todavía le queda un largo camino por recorrer. Los pobres tienen un acceso limitado a las políticas de asistencia. La higiene ambiental y la seguridad alimentaria no están totalmente bajo control. No se han proporcionado seguros médicos ni honorarios hospitalarios a los pobres. Los niños étnicos y pobres de las zonas rurales y montañosas a menudo abandonan la escuela porque enfrentan condiciones difíciles, como las tasas escolares, el idioma, métodos de enseñanza deficientes, etc. Las actividades religiosas y sociocaritativas en las comunidades de minorías étnicas suelen estar bajo el control de las autoridades locales. Sin embargo, esperamos que nuestros proyectos puedan

ayudarles a superar las dificultades y mejorar su vida material y espiritual.

### **La integridad de la creación**

A través de la coordinación del coordinador de JUPIC de la provincia, intentamos crear conciencia sobre la integridad de la creación entre nuestros cohermanos, nuestros socios SVD y los laicos. Basados en la Laudato Si' y siguiendo la guía del Generalato en los Siete Años para Sanar las Relaciones con la Creación de Dios, se han dado diferentes pasos para alcanzar los siete Objetivos de Laudato Si': Sensibilizar sobre el grito de la creación a través de la oración y la educación, cambiar nuestra actitud, dar prioridad a la compra y utilización de artículos respetuosos con el medio ambiente; ahorrar energía, plantar más árboles y utilizar energía solar siempre que sea posible.

### **La era digital**

La era digital ha ido transformando el mundo y la forma en que las personas se comunican y relacionan entre sí. Debemos buscar formas creativas de hacer misión: producir más audios y videos para difundir la Palabra de Dios en plataformas digitales, acercarnos a los jóvenes en las redes sociales para promover vocaciones, sensibilizar sobre la integridad de la creación a través de medios digitales. Intentaremos hacer más en los próximos años.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

La provincia está colaborando con las hermanas SSpS en la gestión de uno de nuestros dos orfanatos. Su presencia como “madres” y “hermanas” al cuidado directo de los huérfanos es una valiosa contribución para equilibrar psicológicamente su vida. A medida

que los huérfanos crecen, es necesario separar a los niños de las niñas. Estamos construyendo otro orfanato y pronto, cuando las niñas se separen de los niños, necesitaremos más colaboración de las SSpS para administrar la nueva sección.

Al mismo tiempo, para administrar los orfanatos, necesitamos tener contacto y colaboración con diferentes GO, ONG y otros. También contamos con la colaboración de las Hermanas de la Sociedad de Vida Apostólica para ayudar a los huérfanos de la casa Huong Duong.

En los últimos años, nuestro equipo de promoción vocacional ha estado invitando a las hermanas SSpS a unirse a nosotros en nuestra campaña de promoción vocacional en diferentes parroquias. Algunos de nuestros cohermanos están enseñando en diferentes Institutos de Teología y Filosofía. Recientemente, el Rector del Instituto Católico invitó a nuestro provincial a colaborar con el Instituto para abrir un Centro de Investigación y Enseñanza de Misionología y hemos aceptado la invitación. Esperamos que este tipo de colaboración contribuya un poco a la evangelización de la Iglesia en Vietnam.

### **Promoción de los socios laicos SVD**

La provincia está buscando formas de ampliar los grupos de socios laicos introduciendo la espiritualidad y el carisma misionero de nuestra Sociedad y organizando talleres para que se conviertan en brazos extendidos de SVD en la realización del trabajo misionero. Tenemos dos grupos de socios laicos que constan de más de 400 miembros. Cada mes se reúnen en la comunidad SVD, participan en el retiro y aprendizaje bíblico organizado por nuestros cohermanos, y discuten el plan de actividades del grupo

basado en las cuatro dimensiones características de la Sociedad del Verbo Divino.

En concreto, cada semana organizan visitas y llevan regalos a la gente pobre de la zona. También organizan viajes benéficos para ayudar a personas en situaciones difíciles en zonas remotas. Cuando hay tormentas, inundaciones y desastres naturales, organizan ayuda, como durante la reciente pandemia de COVID-19. Al mismo tiempo, también realizan campañas de limpieza en las zonas públicas respondiendo así al espíritu del *Laudato Si'*. Todos los ingresos y gastos del grupo son aportados mensualmente por los miembros. Además, las actividades del grupo son cada vez más conocidas y así otros están dispuestos a ayudar contribuyendo a las actividades del grupo.



**SAN. ARNOLDO JANSSEN**

# ZONA EUROPA



ECP	Austria, Suiza, Francia y Croacia
ESP	España
GER	Alemania
HUN	Hungría y Serbia
IBP	Irlanda y Inglaterra
ITA	Italia y Albania
NEB	Holanda - Bélgica
POL	Polonia, Ucrania, Letonia y Noruega
POR	Portugal
ROM	Comunidades de Roma y Nemi
SLO	Eslovaquia y República Checa
URL	Rusia y Bielorrusia

## EUROPA: MISIÓN DESAFIANTE Y POTENCIAL ESPERANZA

Europa puede describirse hoy en día como secularizada, multicultural, pluralista, posmoderna, poscristiana y envejecida. La reciente guerra entre Rusia y Ucrania ha afectado mucho la vida en este continente. Contamos con 11 entidades en la zona: 10 provincias y una región. También tenemos la Casa Generalicia en Roma, que cuenta con un número considerable de cohermanos.

EUROPA 2024	
Obispos	4
Sacerdotes	780
Hermanos en votos perpetuos	129
Hermanos en votos temporales	1
Escolásticos	62
Novicios	3
<b>Total</b>	<b>979</b>

### 1. Importancia de nuestra Congregación en la Zona

En nuestra reciente reunión zonal de 2023, hemos afirmado y definido una pérdida de significado de la Sociedad del Verbo Divino en Europa. Nosotros también somos parte de una Iglesia católica que perdió importancia debido a la secularización, la individual-

ización, la disminución de la afiliación eclesial y los escándalos de abuso. Pero podemos desempeñar un papel vital en el rejuvenecimiento de la vida de la Iglesia. Tenemos esperanza.

En Europa, nuestra Congregación todavía tiene algunas instituciones académicas como los institutos misionológicos y antropológicos, editoriales como Editorial Verbo Divino en España, y centros de medios, y nuestras Procuras Misioneras que continúan ofreciendo una importante contribución financiera a la SVD mundial. Está aumentando el número de cohermanos en el ministerio pastoral, principalmente en el trabajo parroquial. Esto se debe a que cerca de 300 cohermanos de otros continentes trabajan en Europa gracias al “Consenso Roscommon”, que aseguró que la SVD en Europa también reciba misioneros.

Gracias a esta visión y visión de futuro, nuestras comunidades europeas son cada vez más internacionales. Muchas personas en la Iglesia y en la sociedad consideran que esto es un testimonio impresionante de una Iglesia y una humanidad pluriculturales pero unidas. En el contexto de una creciente hostilidad contra los migrantes, especialmente del Sur global, y de una creciente xenofobia, somos un signo de fraternidad y esperanza evangélicas.

## 2. Desafíos

Estamos en un proceso de transición severa pero indefinida; No sabemos cuáles serán los resultados, pero estamos expectantes y preparados para transitar por este nuevo éxodo. Como provincias, hemos notado que en muchos lugares debemos abandonar nuestras grandes casas e instituciones, puesto que ya no necesitamos estas inmensas estructuras y, con frecuencia, se convierten en una carga en lugar de ser adecuadas para su propósito. Tenemos el desafío de formar pequeñas comunidades de cohermanos, insertos en las realidades de nuestros diferentes contextos europeos.

Nuestros muchos cohermanos mayores necesitan atención y acompañamiento. Al mismo tiempo, vemos la necesidad de desarrollar iniciativas y esfuerzos relevantes para las necesidades misioneras actuales con nuestros misioneros más jóvenes. Nuestras estructuras diseñadas principalmente para la formación de misioneros ad gentes deben transformarse en “centros de misión” para el contexto europeo, y nuestras comunidades de formación en toda la Congregación deben formar misioneros para Europa.

Algunas provincias ya están más avanzadas en este proceso; otros todavía lo afrontan como algo nuevo e inesperado. Como provincias receptoras en Europa, nosotros también necesitamos un programa de cálida bienvenida y acompañamiento, y un programa de formación para nuevos misioneros en Europa es actualmente uno de nuestros principales desafíos y preocupaciones. Para los cohermanos más jóvenes, puede ser un desafío adaptarse e integrarse en una sociedad individualista y envejecida, donde construir relaciones y sentirse como en casa es complejo. La tentación entonces es permanecer más conectados con amigos y familiares a través de dispositivos dig-

itales que con cohermanos y personas en las nuevas situaciones contextuales.

Como nuestros cohermanos de otros continentes son principalmente sacerdotes, las Iglesias locales reconocen fácilmente sus cualificaciones profesionales; por lo tanto, la mayoría de nuestros cohermanos están en el ministerio parroquial. Esto también se debe a la falta de vocaciones sacerdotales en las Iglesias locales europeas, que necesitan urgentemente ministros ordenados. Con esto, estamos llenando vacíos y prolongando estructuras pastorales que no parecen funcionar en el presente ni tener futuro en una comprensión sinodal como pueblo de Dios en misión. Las comunidades parroquiales están envejeciendo y los jóvenes y las familias ya no están presentes. Nos preguntamos: ¿Cómo dialogamos con esta situación y nos convertimos en comunidades misioneras relevantes?

Debido al número cada vez menor de cohermanos en Europa (algunas provincias tienen sólo unos pocos miembros), ¿cuál será su futuro? Algunas provincias ya se han fusionado. Otras congregaciones religiosas forman nuevas y vastas provincias, que abarcan diferentes países, idiomas y culturas. ¿Lo haremos también nosotros o nos centraremos en proyectos misioneros ejemplares y uniremos nuestras energías para ellos? Todavía se está determinando qué camino tomar y necesitamos liderazgo e investigación continuos.

## 3. Características únicas de nuestras actividades

Las características singulares de nuestras actividades o ministerios tienen que ver primero con nuestra comprensión de la misión como participación en la misión de Dios (*Missio Dei*) y diálogo profético al servicio del Reino de Dios. Esto lleva a una obser-

vación frecuentemente comentada de que los SVD son de mente abierta, respetuosos y orientados al trabajo en equipo en sus ministerios, tienen un enfoque holístico y un interés en establecer contactos, y buscan la justicia social y la paz.

A estas características que resultan de nuestro carisma y espiritualidad misionera, sumamos nuestras dimensiones características, es decir, apostolado bíblico, animación misionera, JUPIC y comunicación. Hay ministerios especiales, y nuestras instituciones y formación deben orientarse hacia estas áreas, ya que son aspectos integrales de toda nuestra vida y acción misionera.

Finalmente, nuestra internacionalidad/vida intercultural es una marca significativa de nuestra presencia en Europa. Es un gran regalo que recibimos, pero debemos admitir que también es un gran desafío en la vida cotidiana.

Otra característica única de la SVD en Europa es la responsabilidad de cuidar la cuna de nuestra sociedad misionera, alimentando los “lugares santos” de Steyl (Alemania) y Oies (Italia) como centros espirituales para todos los miembros de la Familia Arnoldina y todos los que quieran beber de esta fuente de inspiración misionera.

#### **4. Implementación del XVIII Capítulo General**

La preocupación central del 18° Capítulo General (2018) fue la renovación espiritual de nuestra sociedad misionera. Su tema “El amor de Cristo nos urge. Arrraigados en la Palabra, comprometidos con su misión”, indicó un enfoque renovado en la oración personal y comunitaria y en la escucha de la Palabra de Dios, pero también un esfuerzo por reanimar y

desarrollar aún más nuestra presencia y actividades misioneras.

#### ***Ad Extra***

Durante los últimos seis años, ha habido un esfuerzo notable en la mayoría de las provincias y comunidades por dedicar tiempo a ejercicios espirituales, retiros y días de recogimiento, reunirnos más habitualmente para orar y compartir la Biblia, a pesar de que el COVID-19 también afectó a muchos de estas oportunidades. Muchos no aceptaron la propuesta de tener un plan especial de lectura de la Biblia. El compromiso de orar habitualmente por nuestros superiores conduce a menudo a una iniciativa personal. Aún así, algunas comunidades introdujeron la práctica de una intención para los superiores durante la oración de las horas o las celebraciones eucarísticas.

Junto con las hermanas SSpS, pretendemos fortalecer nuestra presencia y atención espiritual en Oies, ciudad natal de San José Freinademetz. Se podrían poner en práctica algunas medidas modestas en la dirección correcta. Muchas provincias intentaron intensificar la vida comunitaria como parte del proceso general de transición. Se prestó especial atención a la formación de comunidades internacionales más pequeñas y al cuidado de las personas mayores.

La interculturalidad sigue siendo un desafío y un regalo al mismo tiempo. Nuestras casas de misión pueden ser un hogar y una bendición. Aún así, como vemos en los Protocolos de las Visitas Generales, son una carga y un obstáculo para la vida comunitaria cuando resultan ser demasiado grandes o inútiles para el desarrollo de algunos conflictos individuales con dificultades en comunidades cada vez más reducidas.

En cuanto al liderazgo, nuestras provincias en Europa están en proceso de transición. A medida que los cohermanos nativos envejecen, los de otros continentes asumen responsabilidades. Reconociendo esta necesidad, algunas provincias han organizado cursos de formación específicos con este fin, a veces con la ayuda de especialistas. Otros enfrentarán este desafío más temprano que tarde.

La mayoría de las provincias europeas son financieramente autosuficientes y contribuyen a otras provincias y a la SVD mundial. Por lo tanto, no existe una necesidad urgente de realizar actividades de recaudación de fondos. Pero también hay algunas regiones donde la situación financiera es compleja, y ello, en un contexto de crecientes dificultades económicas para su población y los miembros de la comunidad. Los cohermanos deberían intentar recaudar fondos. La mayoría de las provincias tienen un comité financiero, o deberían crear uno.

### *Ad intra*

La Primera y la Nueva Evangelización fueron las prioridades que muchas provincias europeas adoptaron después del 17º Capítulo General en 2012. A menudo, intentaron llevar esto a cabo a través del ministerio parroquial. Es necesario abordar una dificultad ampliamente notoria: El cuidado de la envejecida comunidad católica tradicional deja poco tiempo y espacio para un ministerio en particular. Algunas provincias buscan ayuda implementando “parroquias misioneras”, según directrices anteriores del generalato. Otros sienten que

Nuestro compromiso y ministerio deben abarcar cambios en el estilo de vida, protección del medio ambiente y transformación estructural.

estas directrices son demasiado genéricas o carecen de relevancia para las misiones europeas y dudan en adoptarlas sin mayor conversación y discernimiento. Otra prioridad elegida por varias provincias es la de la pastoral familiar y juvenil. Esta prioridad del Capítulo General 2012 nos motiva a continuar con enfoques, prioridades y actividades pastorales como la pastoral de parejas o los campamentos de verano para niños y jóvenes. En este campo, algunos advierten que la necesidad de más jóvenes cohermanos en nuestras casas de formación y la preocupación por la protección de los niños dificultan la organización de estos eventos y el acompañamiento de los jóvenes.

Otra prioridad crítica de muchas provincias de Europa es el ministerio de los inmigrantes. Hemos abierto muchas casas a los inmigrantes ucranianos siguiendo la invitación de “poner primero a los últimos”. La atención pastoral a inmigrantes como filipinos o vietnamitas continúa, pero el trabajo con refugiados se ha vuelto más difícil debido a las restricciones legales y de otro tipo impuestas por los gobiernos y a una actitud cada vez más hostil hacia la población. Los gitanos (romaníes y sinti) son una minoría étnica gravemente afectada por el racismo y la marginación en Europa. La provincia húngara trabaja con ellos, dando testimonio del amor de Dios por todos.

Europa tiene una carga histórica con respecto a la integridad de la creación y el cambio climático porque su industrialización y desarrollo económico contribuyeron a la devastación del planeta y la acumulación de gases de efecto invernadero. Nuestro compromiso y ministerio deben abarcar cambios en el estilo de vida, protección del medio ambiente y transformación estructural. En algunas provincias, vemos cierta conciencia sobre la producción sostenible de energía o las medidas de protección ambiental, pero se necesita más promoción e impulso para un cam-

bio de sistema. Muchos de nuestros colegas parecen tener poca conciencia de la necesidad de este cambio profundo de sistemas y estilos de vida.

## 5. Asambleas Zonales y sus Frutos

La Asamblea de Provinciales de la Zona EUROPA se celebra todos los años, pero la Asamblea de Zona EUROPA de 2019 y la reciente Asamblea de Provinciales de 2023 desempeñaron un papel importante en la configuración de la Zona EUROPA.

En 2019, la asamblea zonal en San Gabriel, Austria, reunió a 24 participantes para deliberar sobre la implementación de los Capítulos Generales 17.º y 18.º. La asamblea se centró en diseñar orientaciones estándar para Europa, considerando el futuro de la Sociedad. La asamblea abordó temas vitales como la implementación de resoluciones de Capítulos Generales anteriores, las elecciones, los desafíos actuales en la zona y el desarrollo de un Plan de Acción. El Plan de Acción priorizó Talleres de Animación Espiritual, Formación y Seguimiento para nuevos Misioneros, vocación de Hermano, ministerio parroquial, socios laicos y estructuras zonales.

Un avance rápido hasta 2023, la reciente Asamblea en Dueñas, Palencia, España, continuó el impulso. La asamblea revisó los documentos zonales y los protocolos de visitas, hizo un balance de la posición actual de la zona y trazó una hoja de ruta para el futuro. La participación de cohermanos más jóvenes de diferentes continentes enfatizó la transformación de Europa en un continente misionero, alineándose con el Consenso de Roscommon de 1990.

Las deliberaciones incluyeron una presentación reveladora sobre la conexión entre la espiritualidad y la misión SVD y observaciones sobre los desafíos que

enfrenta la zona. La asamblea revisó el Plan de Acción Zonal para 2019-2023 y discutió planes para celebrar los 150 años de la Congregación en Europa, enfatizando la espiritualidad como una dimensión característica potencial.

Ambas asambleas demostraron un compromiso con la colaboración, la coordinación y el abordaje de los desafíos de la zona. Los Planes de Acción de ambas reuniones describieron áreas de enfoque específicas, reflejando el esfuerzo colectivo para guiar la misión de la Sociedad en Europa. La implicación de nuevos líderes y la inclusión de la espiritualidad como una dimensión característica potencial subrayan la continua evolución y mejora de la Zona EUROPA.

## 5. Preocupaciones

En primer lugar, se destaca la evolución de la animación misionera. Anteriormente centrada en compartir información sobre actividades misioneras y recaudación de fondos para empresas en el Sur global, el enfoque está cambiando para abordar la falta de conocimiento cristiano básico en Europa. Se enfatiza el imperativo de la reevangelización y el fomento del diálogo interreligioso, instando a un giro hacia un énfasis en experimentar a Dios en el mundo contemporáneo.

En segundo lugar, los esfuerzos de colaboración con socios laicos están atravesando una transición. Si bien existe una larga tradición de colaboración, se reconoce la necesidad de un cambio de percepción hacia un nuevo concepto de “Misión en Europa”. Las provincias están explorando varios modelos, como asociaciones de socios laicos o grupos como “Amigos de SVD”, con un hilo conductor en la importancia de brindar formación. Se reconocen los desafíos para establecer y mantener tales grupos.

Surgen preguntas con respecto a la identidad de los Misioneros del Verbo Divino involucrados en el ministerio parroquial, expresando preocupaciones sobre la asimilación a los roles típicos de párroco. Las preguntas planteadas por la cultura individualista y las complejas realidades pastorales en Europa desafían a los jóvenes cohermanos. Se observa la pérdida de jóvenes cohermanos que ingresan en alguna diócesis de Europa, debido a factores como consideraciones económicas y otros.

Además, hay un llamado a la renovación del ministerio JUPIC, centrándose principalmente en cuestiones urgentes e interconectadas como la migración y las preocupaciones ambientales.

También se destacan los desafíos en la pastoral vocacional. La dificultad está en remodelar este ministerio y atraer vocaciones locales, especialmente dada la rareza de tales vocaciones en congregaciones misioneras como la nuestra. Hay complejidades en la formación inicial de las comunidades europeas, con una notable ausencia de vocaciones europeas. Si bien se reconocen los beneficios de la formación inicial para adaptarse al contexto europeo, surgen preocupaciones sobre la necesidad de un elemento local en la comunidad.

## 6. Las perspectivas de futuro

El futuro de la Sociedad del Verbo Divino en Europa tiene desafíos y orientaciones positivas. Europa está cambiando mucho: volviéndose menos religiosa, más diversa y con más personas mayores. Los recientes problemas en Ucrania complican aún más las cosas.

Cosas como que la gente sea menos religiosa, que se centren en sí mismas y el impacto de los escándalos de abuso hacen que parezca menos poderoso. Pero

la Congregación está decidida a seguir siendo importante en la Iglesia. Queremos devolverle la vida a la Iglesia y mantener la esperanza a pesar de los desafíos.

En esta época cambiante, la Sociedad está considerando cómo puede funcionar. Las grandes casas e instituciones que antes eran importantes podrían ser menos valiosas ahora. La atención se centra en crear lugares comunitarios más pequeños que puedan conectarse mejor con diferentes situaciones europeas.

Lo bueno es que la SVD es internacional, con miembros de muchas partes del mundo. Esta diversidad es un regalo valioso. El impacto de la Congregación se ve en las instituciones académicas, los escritos y el apoyo financiero, y nuestros ministerios, la vida intercultural y la misión son muy importantes en Europa.

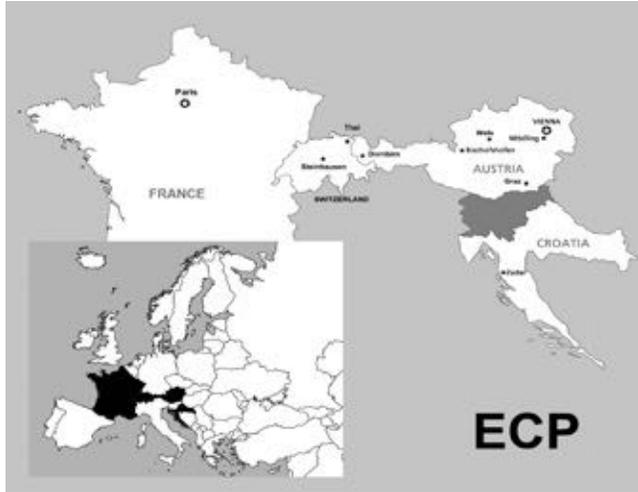
Aunque hay problemas, como lidiar con una sociedad que envejece, la Congregación se apega a lo que la hace única: tener una mente abierta, trabajar juntos y tener un enfoque amplio que incluya la justicia, la paz y el cuidado del medio ambiente.

En última instancia, la Congregación del Verbo Divino en Europa está trabajando arduamente para avanzar. Al adaptarse, apegarse a sus valores esenciales y responder a las necesidades cambiantes, la SVD aspira a un futuro vivo y significativo en la Zona.

*P. Franz Helm, SVD  
Coordinador Zonal EUROPA*

# PROVINCIA DE CENTRAL DE EUROPA

## Austria, Suiza, Francia y Croacia



Idiomas oficiales: Austria - **alemán**, Croacia - **croata**, Suiza - **alemán, francés, italiano, romanche**, Francia - **francés**

### Visión

*Como comunidades internacionales, vivimos y trabajamos para dar testimonio del Reino de Dios.*

### Misión

*Como comunidad misionera y de mente abierta de Hermanos y Sacerdotes de todos los continentes, consideramos necesario que la comunión vivida y los esfuerzos misioneros se moldeen, enriquezcan y fortalezcan mutuamente. A través del diálogo, el intercambio y la creación de redes con otras comunidades SVD, nos esforzamos por llevar nuestra experiencia de la pro-*

*clamación y celebración de la Buena Nueva en otras partes de la Iglesia universal a la realidad de nuestras comunidades SVD y a la Iglesia local. Nuestras comunidades son espacios espirituales para nosotros y para las personas que nos acompañan en el cuádruple diálogo profético.*

### 1. Marco social

Las situaciones de los países en los que trabajamos son bastante diferentes entre sí debido a los diversos antecedentes y desarrollos históricos. Una tendencia política, observada en los cuatro países, es que en los últimos años ha aumentado el número de partidos políticos de derecha, formados por aquellos que intentan defender su propia identidad principalmente a expensas de lo que parece ser “extranjero”.

Detrás de esta tendencia se esconden principalmente las incertidumbres provocadas por la alta inflación como resultado de la guerra en Ucrania, pero también la crisis de la “verdad” y la “información alternativa” tras la pandemia. La política y la gestión de las medidas contra la pandemia provocaron, por ejemplo, una división de la sociedad en Austria y una gran pérdida de confianza de una parte considerable de la población en las personas responsables del país, pero también en la Iglesia. El resultado es un cierto giro político hacia la derecha y un fortalecimiento del populismo. El aumento del coste de la energía, la vivienda y los alimentos está teniendo un efecto alar-

mante sobre el poder adquisitivo de segmentos cada vez mayores de la población y los está llevando a la trampa de la pobreza. Esto también está provocando que los partidos tradicionales pierdan terreno y que la extrema derecha lo gane.

La sociedad en Francia es muy diversa, lo que refleja la geografía y la población del país. En Francia, hay muchos movimientos sociales y expresiones de protesta que abordan diversos temas como el desempleo, las reformas de las pensiones y las preocupaciones ambientales. Allí también está aumentando el populismo debido a diversas crisis. Los “perdedores de la globalización” encuentran sus enemigos entre los privilegiados y los inmigrantes. La recuperación económica avanza muy lentamente. Francia, junto con Alemania, vuelve a asumir una posición más central en la Unión Europea (UE) tras la salida de Gran Bretaña de la UE.

Suiza ha ido creciendo lentamente a lo largo de los años hasta convertirse en un país con diferentes idiomas, denominaciones (religiosas) y culturas. No pertenece a la UE. El camino actual de los acuerdos bilaterales con la UE se está volviendo cada vez más complejo y difícil de realizar. El centro financiero suizo, una parte importante del país, se vio fuertemente afectado por la crisis financiera, así como por la adaptación bastante vacilante a las normas fiscales internacionales. Aunque la tasa de desempleo del país es sólo del 2%, existe una gran preocupación de perder cada vez más prosperidad debido al creciente número de inmigrantes.

Para muchos austriacos, las consecuencias de diversas crisis y de la inflación, amenazan su propia prosperidad. Para ellos, la brecha mundial entre ricos y pobres también se está ampliando. Los partidos individuales están (mal) utilizando la incertidumbre

de muchas personas para captar votos y socavar una política de cosmopolitismo y fraternidad con lemas populistas.

Croacia es un Estado joven que obtuvo su “independencia” de la ex Yugoslavia recién en 1991. Desde 2013, es miembro de la Unión Europea. Especialmente en las ciudades prevalece la esperanza de recuperación económica. Las “islas” (remotas) se ven afectadas por el aumento de una población que envejece. Las actitudes hacia las minorías son bastante desfavorables y en varias regiones fronterizas se puede sentir fuertemente la irreconciliabilidad profundamente arraigada entre las distintas naciones de la ex Yugoslavia, que alguna vez estuvieron obligadas a vivir juntas.

## 2. Marco eclesial

Sólo después de muchos años, un cohermano austriaco hará votos perpetuos en 2023. En general, el número de vocaciones para la SVD es cero. Sólo unos pocos movimientos espirituales o congregaciones religiosas, más bien “conservadores”, registran un pequeño número de vocaciones. Las diócesis también sufren la escasez de sacerdotes. Las iglesias están bastante vacías y las congregaciones son en su mayoría de edad madura. La Iglesia aparece con un perfil bajo y una imagen poco atractiva. La mayoría de la población la considera irrelevante y anticuada.

Francia se caracteriza por una estricta separación entre Iglesia y Estado. La Iglesia sólo se sostiene con donaciones de los fieles. En las zonas urbanas está experimentando un auge moderado, debido principalmente a inmigrantes de diversas partes del mundo. Un gran desafío consiste en llegar a un acuerdo con numerosas comunidades musulmanas en barrios cada vez más anónimos. Muchos sacerdotes jóvenes

pertenecen a los nuevos “movimientos” de la Iglesia o tienen origen inmigrante.

Debido a la escasez de sacerdotes, en Suiza se están produciendo ajustes “estructurales” que provocan problemas en la atención “pastoral” de los fieles. El sacerdote se convierte fácilmente en un “administrador de los sacramentos” con raros contactos humanos con las personas cuyo pastor se supone que es. El trabajo que realiza y el servicio que presta parecen poco atractivos y alejados de la vida real. Y trabajar con laicos competentes puede ser un desafío para algunos sacerdotes. Hay pocos avances en la revisión de la teología de los oficios y ministerios de la Iglesia. En las regiones rurales de Austria las condiciones para la Iglesia son todavía hasta cierto punto más favorables. Pero en las ciudades aumenta el número de personas que abandonan la Iglesia. En cualquier caso, la “fusión” de parroquias tiende a provocar un distanciamiento entre los sacerdotes y sus fieles.

En Croacia, según uno de los obispos locales, hay suficientes vocaciones autóctonas como para que no sean necesarios “misioneros de ultramar”. La Iglesia todavía juega un papel importante en la vida de muchas personas. Las antiguas tradiciones son elementos importantes de su piedad y espiritualidad. Sin embargo, también en las ciudades de Croacia se puede observar una tendencia de las generaciones más jóvenes a abandonar la Iglesia.

### 3. Arraigados en la Palabra

Nos esforzamos por crecer en el arraigo de la Palabra en nuestra vida diaria, con actividades espirituales. Cada comunidad busca oportunidades para compartir y orar juntas para fortalecer la propia espiritualidad y la conciencia de unión y pertenencia a los demás. Nuestra presencia internacional contribuye

de forma valiosa a reducir el miedo de la gente a los extranjeros. Este intento de vivir juntos en comunidades interculturales es una contribución espiritual profunda y necesaria para los países de la Provincia de Europa Central.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4. 1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012*
Clérigos	82	97	102
Hermanos (votos perpetuos)	19	25	33
Hermanos (votos temporales)	0	0	0
Escolásticos	3	3	1
<b>Total*</b>	<b>104</b>	<b>125</b>	<b>136</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	64.0	61.9	63.7
Nacionalidades	18	19	18

\*SWI y OES juntos

### Vida comunitaria

Vivir juntos en nuestras comunidades multiculturales puede seguir siendo un desafío. Sin embargo, nuestros hermanos están dispuestos a dar un testimonio creíble del seguimiento de Jesús a través de una convivencia genuina y fraterna. Orar juntos y compartir la palabra de Dios con una mirada honesta de la propia vida enriquecerá a cada uno de ellos y lo sustentará espiritualmente en su comunidad.

### Liderazgo

Para permitir el traspaso de responsabilidades de liderazgo a los jóvenes cohermanos del extranjero, se

cambiaron muchas estructuras: nos deshicimos de casas e instituciones grandes y vacías, también adaptamos los distritos y llevamos a laicos al liderazgo (por ejemplo, economistas y administradores) para permitir a los cohermanos aceptar la elección como superiores en los cuatro países de nuestra provincia. En las elecciones de distrito de este año (2023), 18 de los 26 superiores (incluidos viceprovincial y consejeros) son cohermanos no nativos. Esto demuestra que el liderazgo se entrega cada vez más a jóvenes cohermanos extranjeros.

### Finanzas

Actualmente, la provincia es financieramente auto-suficiente. El número de cohermanos jubilados se mantendrá durante algún tiempo en el nivel actual. Sin embargo, el número de cohermanos con ingresos aún puede disminuir ligeramente. Los ingresos por alquileres del fondo inmobiliario se mantendrán constantes, aunque el hotel “Gabrium” todavía no obtiene beneficios. El costo de remodelar la Casa de la Misión St. Gabriel (2016) fue enorme. La esperanza de que estos gastos sean reembolsados por el establecimiento de nuestro hotel aún no se ha cumplido. Los ingresos de fuentes tradicionales como el apostolado de los medios impresos y las donaciones seguirán disminuyendo.

### Formación

En los últimos años hemos tenido experiencias positivas con estudiantes de OTP en Austria. Queremos continuar con este programa y mantener la puerta abierta para que los jóvenes cohermanos conozcan la labor misionera concreta en nuestra provincia. Gran parte de la formación permanente de nuestros cohermanos que trabajan en las parroquias se lleva a cabo a través de los programas educativos de las diócesis

en las que trabajan. Además, nuestros cohermanos pueden aprovechar una muy rica gama de programas educativos y de formación en los cuatro países de la provincia.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra

### En votos perpetuos (101)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	37	36.6	31.7	32.6
Educación	1	1.0	0	1.5
Escuelas	0	-		
Universidades	1	-		
Formación/ Vocación SVD	0		0	3.7
Administración/ Apoyo	8	7.9	0.8	8.1
Otros Apostolados	11	10.9	9.0	9.6
JUPIC	2	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	6	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %*
Estudios/ Orientación	6	5.8	8.1	3.7

Jubilados/ Enfermos	38	37.6	48.0	30.4
Otros	0	0	3.2	10.4

*\*Combinado de las antiguas provincias de Austria y Suiza.*

### Prioridades entre orientaciones congregacionales

La ECP fue fundada oficialmente el 1 de mayo de 2016. Ha asumido las prioridades de la antigua Provincia de Suiza (Primera y Nueva Evangelización) y de la Provincia de Austria (Primera y Nueva Evangelización - Migración - Familia y Juventud). Estas prioridades se centran en el trabajo pastoral en varias parroquias. La proclamación de la fe en cualquier forma es de suma importancia en los países de la Provincia de Europa Central, donde la fe cristiana casi se ha evaporado o ha estado en fuerte decadencia.

La pastoral en las tres parroquias de Rosny-sous-Bois, Francia, se desarrolla en un contexto de ambiente extremadamente multicultural y multireligioso. Según los documentos de nuestro Capítulo, este es exactamente el lugar donde la presencia de la SVD es indispensable. En Croacia, el obispo de Zadar nos asignó principalmente el cuidado de comunidades cristianas pequeñas y antiguas en diferentes islas. La presencia de nuestra comunidad religiosa internacional es importante para man-

Nuestros hermanos están dispuestos a dar un testimonio creíble del seguimiento de Jesús a través de una convivencia genuina y fraterna.

tener viva la visión de la Iglesia universal y fortalecerla en la Iglesia local de Croacia.

### Apostolado Bíblico

Un cohermano trabaja en su página web [www.bibel-lesen-studieren.at](http://www.bibel-lesen-studieren.at), de vez en cuando da conferencias. Como parte del ciclo de conferencias de San Gabriel, dirige una “Escuela Bíblica” en la parroquia donde trabaja (Südstadt y Hinterbrühl) y escribe una columna bíblica en *Leben jetzt* y *Bible Word 2024* en la página de inicio de Steyl. El animador del área también se ocupa de estudios bíblicos.

### Animación misionera

Las dos oficinas misioneras de San Gabriel y Steinhäusen, además de recaudar fondos para varios proyectos SVD en el sur global, pusieron todos sus esfuerzos en promover la conciencia misionera como una especie de sensibilización para la solidaridad global.

### JUPIC

Tres cohermanos comenzarán a formar un equipo y con sus diferentes talentos: en primer lugar, empezar a trabajar en red para involucrarse, sobre todo, en el campo socioecológico y luchar por el cambio y la transformación económica en cooperación con las ONG. También trabajarán para crear conciencia en las parroquias y tratarán de realizar una labor de promoción. Algunos de los cohermanos participan activamente en apostolados en grupos con diferentes idiomas y antecedentes culturales. En la casa misionera de San Ruperto en Austria se inauguró el centro juvenil Steyle Welt en colaboración con la organización juvenil diocesana.

## Comunicaciones

Todas las diferentes instituciones SVD dentro de ECP y GER tienen un sitio web y una plataforma común para las redes sociales. Durante la pandemia, varios cohermanos publicaron videos cortos y reflexiones, así como servicios y celebraciones en línea o a través de las redes sociales, bajo su propia responsabilidad. San Gabriel ha iniciado una serie de sermones en YouTube. Actualmente, un joven cohermano envía a los interesados una breve reflexión diaria a través de diversos canales. La revista *Leben jetzt*, antiguamente *Stadt Gottes*, se publica únicamente en Alemania y sigue teniendo una gran circulación en ECP. Este apostolado de la prensa llega a 180.000 suscriptores.

## Colaboración con las SSpS y otros

Las SSpS sólo trabajan en Austria. El intercambio fraterno y la colaboración se han desarrollado muy bien y se llevan a cabo en áreas como la enfermería, la pastoral y el apoyo a proyectos en la oficina misionera. Un proyecto común es el “ministerio de las vocaciones”, en el que en determinados momentos los cohermanos y las hermanas más jóvenes ofrecen conjuntamente programas en las parroquias.

## Socios Laicos SVD

En Suiza existe un “Círculo de Amigos de los Misioneros del Verbo Divino” con 1.092 miembros. Esta red es muy importante para la provincia y debería ampliarse para incluir posiblemente a Austria, Francia y Croacia. Desde hace algunos meses se están produciendo también los primeros intentos de crear un círculo austriaco de amigos de la SVD. Se han organizado las primeras reuniones y ya se ha formado un “equipo central” con los participantes.

# PROVINCIA DE ESPAÑA



Idioma Oficial: **español**

## Visión

*Somos testigos del Verbo Divino que se encarna entre nosotros. Proclamamos su Palabra y vivimos en comunidades que alientan a las personas a colaborar en la Misión de Dios. Practicamos el diálogo profético entre los pueblos y proclamamos el mensaje liberador del Evangelio. Cruzamos fronteras sociales y estamos presentes donde Dios y la Iglesia nos necesitan.*

## Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de España servimos a Dios y al pueblo que Él nos ha confiado de las siguientes maneras:*

- *Caminar junto a las personas migrantes, refugiadas y desplazadas que han llegado a nuestro país. Les damos un mensaje de esperanza animándoles a documentarse y nos sumamos a ellos en su lucha y esfuerzo por la vida y la justicia.*
- *Con el ministerio bíblico, a través de publicaciones y reuniones, fomentamos el amor del pueblo de Dios por su Palabra.*
- *A través de la pastoral parroquial, acompañando a familias y jóvenes en su camino de fe y vida.*
- *Comprometidos con la justicia, la paz y la integridad de la creación, trabajamos en defensa de los pobres y marginados de la sociedad.*

## 1. Marco social

España ocupa la mayor parte de la Península Ibérica y sus principales fronteras son con Portugal y Francia. También con Marruecos desde las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y con Andorra en el Norte. A lo largo de la historia, España ha recibido grandes flujos migratorios, principalmente de celtas, íberos, romanos, visigodos y árabes. Por ello, la composición étnica de la España actual es variada y muy heterogénea.

Por otro lado, todos estos flujos migratorios han dejado importantes huellas en el patrimonio cultural español. Un conjunto de diecisiete comunidades autónomas, algunas de ellas de carácter histórico,

conforman el mapa de España actual. Todo esto ha resultado en una simbiosis cultural muy diversa, aunque no divergente, en cuanto a idiomas, costumbres, tradiciones y sentimientos nacionales.

La población de España se sitúa actualmente en 48 millones de habitantes a 1 de abril de 2023, aunque es indicativo que, de ellos, 6,2 millones nacieron fuera de España. Las poblaciones principales de inmigrantes hoy son marroquíes y rumanos. Los sudamericanos (principalmente de Ecuador, Colombia y Venezuela) representan alrededor del 10% de todos los migrantes. Los filipinos también tienen una fuerte presencia, aunque muchos ya son la segunda generación. La presencia china es comercial y cada vez hay más chinos viviendo y trabajando en España. La población nativa de España ha estado envejeciendo rápidamente. España tiene una de las tasas de natalidad más bajas del mundo.

La crisis económica vivida en los últimos años, de la que el país se está recuperando lentamente, provocó pérdidas masivas de empleo, especialmente entre los jóvenes. Este fue el caldo de cultivo adecuado para que surgieran populismos de extrema izquierda y extrema derecha, rompiendo el sistema bipartidista tradicional.

La pandemia fue una plaga terrible para la población y la economía española, que disminuyó significativamente. La respuesta de la sociedad a la pandemia fue ejemplar. El manejo pasó de un estado inicial de caos a una eficiencia bastante aceptable. Sin embargo, hubo miles de muertes con el consiguiente duelo de sus familiares. Vale la pena señalar que la sociedad española se unió en momentos de extraordinaria fragilidad para tomar conciencia de que dependemos unos de otros. Fueron precisamente los más vulnerables los que más sufrieron. La conciencia colectiva

lleva ahora la huella de la colaboración y la unidad ciudadana para afrontar tiempos difíciles.

## 2. Marco eclesial

En España, la Iglesia está atravesando lentamente un declive. Mucha gente ya no confía en la Iglesia como antes. Ahora no mucha gente va a la iglesia los domingos, y muchas de las personas que lo hacen son mujeres mayores. Estas son algunas cifras sobre quién va a la iglesia: De las personas que se llaman a sí mismas católicas, sólo el 11% de los hombres y el 17% de las mujeres van regularmente. Para los jóvenes (18 a 24 años) solo va el 4%, y es similar para los de 25 a 34 años. Aumenta un poco para los de 35 a 44 años (8%). Más personas mayores (27%) van a la iglesia con regularidad.

Los jóvenes a menudo no están muy interesados en la Iglesia, pero algunos todavía creen en Dios sin ir a la iglesia. Sin embargo, algunos grupos de la Iglesia, especialmente los más tradicionales, todavía tienen muchos seguidores jóvenes. La Iglesia es buena para unir a las personas a través de actividades sociales, como grupos vinculados a la Iglesia u organizaciones benéficas. Los tiempos difíciles no sólo afectan a la Iglesia católica; incluso las iglesias evangélicas no están creciendo tanto como antes.

España hoy es diversa, con personas que siguen diferentes religiones, incluidos los musulmanes, que representan alrededor del 5% de la población. El número de musulmanes en España ha crecido mucho en los últimos 30 años. Pero a la mayoría de la gente en España no le importa mucho la religión. En general, la sociedad española hoy está cambiando; se centra más en la fe y hay muchas creencias diferentes.

Como grupo, trabajamos principalmente en zonas rurales, atendiendo a 11 parroquias. Nuestro trabajo principal es mantener todo funcionando sin problemas. No podemos hacer todo lo que idealmente haría una parroquia misionera en las cuatro parroquias de la ciudad. Seguimos las reglas y directrices de las diócesis en las que trabajamos. La gente aprecia la Sociedad del Verbo Divino, especialmente los obispos y el clero. Somos conocidos por nuestra Editorial Verbo Divino (EVD), y somos elogiados por nuestro trabajo misionero y compromiso de ayudar a las comunidades.

Nos llevamos bien con los obispos en los lugares donde trabajamos. Nos hacen saber que están contentos con lo que estamos haciendo. Nuestro trabajo principal es cuidar de las parroquias de las que somos responsables. Y la buena noticia es que nos va bien practicando nuestras creencias y manteniendo vivas nuestras tradiciones en estas parroquias. Podemos compartir nuestra espiritualidad y mantenernos al día con nuestras costumbres.

En pocas palabras, no nos limitamos a publicar; también somos misioneros activos y nos preocupamos por impactar positivamente en las comunidades a las que servimos. Nuestras relaciones con los obispos y nuestro trabajo en las parroquias nos permiten mantener fuertes nuestras prácticas y tradiciones espirituales.

### 3. Arraigados en la Palabra

Estar “Arraigados en la Palabra” no es sólo un dicho que retomamos del 18º Capítulo General. Es un llamado urgente que hemos acogido porque es una gran parte de nuestra vida religiosa-misionera. Esta llamada nos mantiene inspirados y motivados.

**Oración bíblica comunitaria:** En nuestros espacios de vida, tratamos de mantener vivo el espíritu de oración comunitaria. Tratamos y entendemos la Biblia semanalmente a través de la Lectio Divina. A veces es un desafío, especialmente en grupos más pequeños, pero hacemos lo mejor que podemos.

**Equipo de animación bíblica:** A pesar de los desafíos de la pandemia, hemos mantenido fuerte a nuestro equipo para darle vida a la Biblia. Hemos seguido publicando materiales sencillos y útiles para ayudar a las personas a comprender y conectarse con la Palabra de Dios. Nuestro equipo incluso ha renovado una Exposición Bíblica, llevándola a todas nuestras parroquias y otros lugares cuando se nos solicita. El grupo está lleno de energía y emoción.

En nuestro compromiso con la espiritualidad, hemos mantenido la tradición de profundizar nuestra comprensión de la Biblia. Al final del año hacemos unas “jornadas bíblicas”, lo cual es una oportunidad para profundizar en la espiritualidad bíblica con la guía de influyentes oradores nacionales. Debido a la pandemia, estas reuniones estuvieron interrumpidas durante dos años, pero ahora se han reanudado. Reconociendo la importancia de la espiritualidad, hemos designado a un cohermano para ayudar a renovar nuestro enfoque espiritual en la provincia ESP.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	50	54	50
Hermanos (votos perpetuos)	1	2	2
Escolásticos	3	3	3
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>55</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	61.7	60.1	58.6
Nacionalidades	11	14	11

Nuestra creencia en la renovación y transformación espiritual permanece a la vanguardia. El estímulo dentro de los diferentes distritos y los retiros provinciales anuales compartidos con la provincia POR siguen siendo cruciales para nuestro crecimiento colectivo.

### Liderazgo

Al reconocer la importancia del liderazgo futuro, la administración se concentra en preparar a la próxima generación. Con muchos misioneros jóvenes de diferentes zonas, vemos la importancia de presentarlos a puestos de liderazgo y darles responsabilidades críticas dentro de la provincia. Reflexionar sobre el liderazgo ha sido parte de nuestros esfuerzos de formación continua, enfatizando la continuación y profundización de este proceso vital.

### Finanzas

Para fortalecer la solidaridad y el compartir, hemos llevado a cabo reuniones con los líderes comunitarios, el tesorero provincial y el provincial para enfatizar la responsabilidad de todas las comunidades con respecto a las finanzas de la provincia. Esto garantiza un enfoque unificado y contribuye a diversas distribuciones a lo largo del año.

No nos limitamos a publicar; también somos misioneros activos y nos preocupamos por impactar positivamente en las comunidades a las que servimos.

### Formación permanente

Hemos priorizado la formación permanente, especialmente para nuestros miembros más jóvenes. La reflexión sobre el liderazgo ha sido un tema clave en los últimos encuentros, con el objetivo de profundizar en este aspecto crítico. Las reuniones periódicas con los cohermanos de menos de 10 años en votos perpetuos/ordenación en la provincia han sido parte de un programa sistemático, fomentando un sentido de pertenencia y propiedad entre nuestros jóvenes. Estas sesiones, que a menudo se llevan a cabo a nivel de subzona (incluido Portugal), abarcan formación, reflexión, oración y recreación.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

#### En votos perpetuos (52)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	16	30.8	45.6	46.0
Educación	0	-	0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
Formación/Vocación SVD	3	5.8	1.8	2.0
Administración/Apoyo	2	3.8	8.8	8.0
Otros Apostolados	12	23.1	13.3	22.0
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		

Animación Misión	1	-		
Otros	8	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	5	9.6	3.5	6.0
Jubilados/Enfermos	14	26.9	28.0	16.0

En la provincia ESP, nuestro compromiso de poner a los últimos en primer lugar es evidente en nuestro enfoque dedicado a la migración. En todas las unidades pastorales, cuidamos y defendemos activamente los derechos de los migrantes, refugiados y personas desplazadas. Nuestra participación en instituciones diseñadas específicamente para este propósito subraya nuestro compromiso.

En Sevilla, donde la mayor parte de la población es migrante, llevamos a cabo programas sociales como *Casa de todos* y *Rompe tus cadenas*. En Madrid colaboramos con la ONG ALBA, que ofrece servicios jurídicos gratuitos a inmigrantes extranjeros y apoya proyectos de cooperación al desarrollo en países desfavorecidos.

En cuanto a la integración de la creación, hemos dado pasos importantes buscando energías sostenibles para nuestras casas y adquiriendo vehículos ecológicos. Se están llevando a cabo iniciativas relacionadas con el medio ambiente en nuestras comunidades y parroquias, lo que refleja nuestro compromiso con la administración responsable.

**Publicaciones digitales:** Hemos estado publicando más en formatos digitales junto con nuestros libros en papel. “La buena nueva de cada día”, por ejemplo, está disponible tanto en forma de libro como de aplicación, y a la gente le gusta mucho. Nuestros sitios web para la provincia ([www.misionerosverbodivino.com](http://www.misionerosverbodivino.com)) y EVD ([www.verbodivino.es](http://www.verbodivino.es)) son plataformas esenciales para compartir la Biblia y las ideas misioneras.

**Grupo Editorial Verbo Divino (EVD):** Este grupo, integrado por centros editoriales y librerías de PANAM, junto con Verbum Bible en R.D. del Congo apoyada por la EVD en España, acaba de celebrar su 20 cumpleaños. Todavía está prosperando y fortaleciéndose.

**Iniciativas creativas durante la pandemia:** Nuestro grupo desarrolló ideas innovadoras cuando llegó la pandemia. Usamos las redes sociales para compartir reflexiones, realizar misas virtuales y hacer Lectio Divina. Los miembros más jóvenes tomaron la iniciativa en estos esfuerzos y algunas de estas actividades todavía continúan en la actualidad.

La comunicación con los laicos se facilita a través de la revista EN FAMILIA, publicada por el Secretariado de Misiones. Esta publicación es vital para mantener a nuestra comunidad, colaboradores y benefactores informados y comprometidos con nuestros esfuerzos misioneros.

### Colaboración con las SSsP y otros

Nuestra relación con las SSsP es positiva, particularmente en espiritualidad, con participación conjunta en retiros, campamentos y jornadas de estudio bíblico. Si bien las limitaciones de personal no posibilitan

los proyectos de colaboración, exploramos activamente oportunidades para iniciativas sociales y pastorales conjuntas. También existen áreas de colaboración con otras instituciones religiosas, especialmente con las congregaciones que pertenecen a VIVAT International.

### **Socios Laicos SVD**

La colaboración con los laicos es una piedra angular de nuestro trabajo. Aunque no existen asociados laicos SVD oficialmente reconocidos, los laicos desempeñan papeles cruciales en las parroquias, el Secretariado de Misiones, las reuniones SVD y las campañas misioneras. Las reuniones misioneras de octubre, organizadas por los laicos, han sido una práctica valiosa durante años, que fomenta la colaboración y el compromiso.

# PROVINCIA DE ALEMANIA



Idioma oficial: **alemán**

## Visión

*Conscientes de la llamada de Jesús, Palabra de Dios encarnada, proclamamos el mensaje del Reino de Dios “a tiempo o a destiempo” (2 Tim 2,4.2).*

## Misión

*Participamos en la misión de Dios en un entorno caracterizado por la globalización, los crecientes conflictos sociales, la creciente conciencia medioambiental, la descristianización y el alejamiento de la Iglesia. Llegamos a las personas en un diálogo profético, especialmente a aquellos que no tienen una comunidad de fe, a aquellos que buscan significado y fe, y a aquellos que están desafiliados de la Iglesia. Dialogamos con los pobres marginados, con personas de diferentes culturas y tradiciones religiosas, y con quienes abrazan ideologías seculares.*

*Vivimos el carisma misionero de nuestro fundador en cooperación con la Iglesia local, con los laicos comprometidos con el mandato misionero de la Iglesia y con todos los que defienden la dignidad de la persona humana y promueven la justicia, la paz y la integridad de la creación.*

## 1. Marco social

Alemania tiene la población más grande de Europa occidental. Actualmente tiene una población de 84,4 millones. De ellos, 23,8 millones tienen antecedentes migratorios. Casi el 50% de la población pertenece a las Iglesias cristianas: el 26% católicos y el 23,7% protestantes. El número de musulmanes es de 5,6 millones, lo que representa el 6,5% de la población.

A pesar de la larga historia de Alemania, es una de las más nuevas de Europa. Hasta su unificación bajo el liderazgo de Prusia en 1871, el área que ahora llamamos Alemania estaba formada por muchos pequeños reinos, ducados y principados. Ésa es una de las razones por las que, incluso hoy en día, los alemanes tienden a tomar su identidad más de su región, dialecto y tradiciones locales. La Alemania actual se formó mediante la (re)unificación de Alemania Oriental y Occidental en 1991. Debido a la Segunda Guerra Mundial, Alemania quedó dividida y la antigua República Federal (BRD) y la antigua República Democrática (DDR) se convirtieron en la nueva Alemania. Junto con los desafíos de la (re)unificación, la construcción de una sociedad multicultural se ha convertido en una tarea. En la década de 1960 comenzaron oleadas de inmigración extranjera a Alemania. Después de la migración de los antiguos territorios de Alemania Oriental (hoy Polonia, Rusia, etc.) a Alemania Occidental después de la Segunda Guerra Mundial y después de la ola de Gastarbeiter (trabajadores invitados), la actual migración mundial ha aumentado la población “extranjera” en Alemania y la inmigración ha aumentado en 1,45 millones en el último año, debido principalmente a la admisión de refugiados de Ucrania.

Alemania es un país democrático y organizado federalmente. A diferencia de otros países europeos, las decisiones centralizadas a nivel federal quedan eliminadas por el derecho de codeterminación del consejo federal (Bundesrat) y los estados federados. Económicamente, Alemania sigue siendo una de las naciones líderes, a pesar de que las crisis de los últimos años han debilitado la economía.

La pandemia del coronavirus, la guerra en Ucrania y el cambio climático han tenido un fuerte impacto en GER. En Alemania, el fuerte movimiento de protes-

ta en curso por una mayor protección del clima (por ejemplo, contra la minería del lignito) y las medidas del gobierno para proteger el clima a veces generaron controversia en la sociedad. Los problemas políticos son múltiples y el gobierno (alianza social-ecológica-liberal desde 2022) está siendo criticado en algunos ámbitos. Una consecuencia de esto parece ser el fortalecimiento de las fuerzas políticamente radicales de izquierda y especialmente de derecha.

El cambio demográfico está afectando al país y se refleja en una escasez de trabajadores calificados que ahora afecta a toda la economía. El aumento de la inflación causa problemas a la población y las organizaciones benéficas tienen que hacer frente a un fuerte aumento del número de personas necesitadas. La pobreza infantil sigue siendo un problema. La vivienda asequible es extremadamente escasa, especialmente en las ciudades. El alojamiento de los refugiados agrava el problema. Las arcas sociales de las ciudades y municipios están bajo presión.

La educación también se ha visto afectada por la pandemia. El resultado son problemas psicológicos, especialmente entre los jóvenes. Por otro lado, se están alcanzando convenios colectivos elevados y las pensiones también aumentarán significativamente en 2023 en aprox. 5% en Alemania Oriental y Occidental.

La crisis de la COVID-19 está prácticamente superada. La vida social ha vuelto a la normalidad. El aislamiento en tiempos de pandemia condujo a la soledad, especialmente entre las personas mayores. El mercado laboral también ha cambiado. En muchas áreas, los trabajadores se han ido y se han reorientado. Falta trabajadores calificados. La SVD está tratando de contrarrestar estas tendencias en las comunidades a las que sirve.

Están estos cambios demográficos: baja tasa de natalidad, aumento de la esperanza de vida y una sociedad que envejece.

## 2. Marco eclesial

Aproximadamente un tercio de la población alemana no pertenece a ninguna religión o denominación. En el este de Alemania y en las grandes ciudades son mayoría las personas que afirman no tener ninguna afiliación religiosa. Un poco más de la mitad de la población son católicos romanos o protestantes. La tercera religión más grande es el islam, aproximadamente el 6,5% de la población. La población judía es del 0,2%.

El número de sacerdotes que trabajan en la pastoral disminuye cada año y hay algunas vocaciones locales. Muchas diócesis y congregaciones religiosas han comenzado a invitar a sacerdotes extranjeros. A pesar de estos avances, todavía no hay suficientes sacerdotes. Estos cambios han conducido recientemente a un cambio dramático en las estructuras pastorales y parroquiales en Alemania. Las diócesis reducen constantemente el número de parroquias y, por tanto, también se reduce considerablemente el número de celebraciones eucarísticas. El número de personas que abandonan la Iglesia sigue aumentando, en parte debido a abusos sexuales y escándalos financieros. En 2021, la Conferencia Episcopal de Alemania tomó la decisión de crear un comité independiente para investigar los casos de abuso sexual. Muchas congregaciones religiosas, también la SVD en Alemania, han aceptado que sus casos sean procesados por este comité. Actualmente, las víctimas cuyos casos son “juzgados” por el comité pueden reclamar indemnizaciones de hasta 50.000 euros, dependiendo de la intensidad del caso, e incluso más si los casos son muy graves.

El apoyo del Estado a los ministerios de la Iglesia está en peligro, ya que el sistema del impuesto eclesiástico está cada vez más cuestionado y los bienes de la Iglesia se discuten públicamente. Como los ingresos disminuirán sustancialmente en los próximos años, las diócesis han estado analizando su situación financiera. Las diócesis están implementando medidas drásticas reduciendo puestos de personal y vendiendo propiedades.

El tema de los abusos sexuales se ha convertido en un gran asunto en la Iglesia alemana. Se han hecho grandes esfuerzos de “prevención” por parte de las diócesis y congregaciones religiosas. La SVD trabaja con un comisario de abusos que es la persona de contacto para los afectados, trabaja con la asociación de congregaciones religiosas de Alemania (DOK) y proporciona información en nuestras casas para sensibilizar a los cohermanos sobre el tema.

Asimismo, el “Camino sinodal” de la Conferencia Episcopal Alemana fue acompañado por los medios de comunicación y notado por el público. Los laicos participaron en gran medida y el proceso reveló diferentes puntos de vista de los obispos y, como resultado, prácticas en parte diferentes en las diócesis. La SVD tiene una buena relación con las diócesis en las que trabajamos y ellas valoran nuestra vida y nuestro trabajo.

## 3. Arraigados en la Palabra

Las comunidades más grandes de Steyl, Sankt Wendel y Sankt Augustin siguen un horario común para la oración común y la celebración de la Santa Misa. Los cohermanos que viven en comunidades más pequeñas, a menudo parroquiales, normalmente se reúnen para la oración común una vez al día. Para otras oraciones y celebraciones litúrgicas, los cohermanos

siguen diferentes horarios o los programas de las parroquias, etc. Además, hay servicios especiales de oración y retiros, y además de los retiros individuales de los cohermanos, se ofrecen retiros anuales en Steyl para nuestros cohermanos. No sólo las prácticas espirituales individuales, sino también las comunes, se entienden como base y fundamento de nuestra vida religiosa-misionera. Son cada vez más pluralistas, lo que supone un enriquecimiento para la vida espiritual de la provincia.

Debido al problema actual del abuso sexual en nuestro contexto local en Alemania, este año hemos organizado tres reuniones sobre este tema en nuestras grandes comunidades (Steyl, Sankt Wendel y Sankt Augustin) e invitamos a todos los cohermanos de la provincia a participar y a reflexionar sobre este tema porque se ha hecho necesario en nuestro contexto reflexionar sobre este tema como un ejercicio espiritual. Acabamos de nombrar un coordinador de espiritualidad en la provincia y esperamos aprovechar lo que tenemos.

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	152	191	222
Hermanos (votos perpetuos)	58	71	84
Hermanos (votos temporales)	0	22	16
Escolásticos	1	1	1
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>285</b>	<b>326</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	68.5	67.5	67.4
Nacionalidades	20	22	19

## Comunidad

Tenemos comunidades grandes y pequeñas en la provincia, y algunos de los cohermanos viven solos en parroquias y son miembros de distritos. Por más diferentes que sean los cohermanos individuales, la vida comunitaria varía. La mayoría de los cohermanos de las diferentes comunidades provienen de diferentes culturas y se pone énfasis en actividades comunitarias comunes como comidas, oraciones y tiempo social a pesar de los diferentes programas y responsabilidades de los cohermanos. Esto funciona muy bien en muchas comunidades. Es una alegría ver el enriquecimiento que se disfruta en las comunidades interculturales. Sin embargo, también se puede observar que algunos cohermanos están en su mayoría con gente de su país. Éste sigue siendo un desafío del que estamos hablando.

El fuerte movimiento de protesta en curso por una mayor protección del clima (por ejemplo, contra la minería del lignito) y las medidas del gobierno para proteger el clima a veces generaron controversia en la sociedad.

## Liderazgo

El liderazgo en la provincia es cada vez más intercultural y la consideración de la nacionalidad en la elección de los líderes ya no es tan importante. Intentamos establecer equipos de liderazgo intercultural, que intenten involucrar lo más posible a miembros de la provincia o comunidad en los procesos de toma de decisiones. Nuestros equipos de liderazgo en la

provincia se han internacionalizado. Por ejemplo, actualmente tenemos cinco miembros del consejo provincial de cuatro nacionalidades diferentes.

### Finanzas

Las cuestiones financieras son un desafío, tanto la autosuficiencia de la provincia como la recaudación de fondos para el trabajo misionero. Somos autosuficientes, pero las donaciones están disminuyendo y continuamos esforzándonos para generar fondos para nosotros y nuestro trabajo misionero. Como ya no tenemos cohermanos especializados, tuvimos que contratar procuradores. Afortunadamente hemos encontrado cohermanos interesados en este ámbito y los estamos preparando para estas responsabilidades.

### Formación

El programa de formación intercultural funciona bien y un buen número de los que han sido destinados a la provincia alemana en los últimos años terminaron aquí su formación.

Actualmente no hay candidatos locales para la formación inicial. Contamos con dos novicios de China y 16 estudiantes de 7 nacionalidades en formación. Compartimos la misma suerte con muchas congregaciones religiosas y diócesis en Alemania (e incluso en Europa): hay pocas vocaciones a la vida religiosa y sacerdotal. Continuamos la promoción vocacional, tratamos de adaptar los programas de formación a las necesidades y demandas actuales de la SVD, e invitamos a formandos de otras zonas a tener algunas etapas de su formación en Alemania – esto también incluye a OTP.

## 4.2. Misión Intercultural – Anuncio extra En votos perpetuos (210)

MINISTERIO ACTIVO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	31	14.8	8.2	16.0
Educación	7	3.3	5.6	0.6
Escuelas	0	-		
Universidades	7	-		
Formación/ Vocación SVD	2	0.9	1.5	1.6
Administración/ Apoyo	12	5.7	9.3	16.0
Otros Apostola- dos	45		8.6	20.4
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	41	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	6	2.9	4.1	10.4
Jubilados/ Enfermos	101	48.1	60.5	35.0
Otros	6	2.9	2.2	0

A pesar del tema de la pandemia, la provincia intensificó sus esfuerzos en términos de poner en primer lugar los últimos, la integridad de la creación y la era digital. Un par de cohermanos iniciaron servicios en línea y diferentes formas de proclamación digital del Evangelio desde el período de pandemia y algunos de

estos medios digitales de evangelización han llegado para quedarse.

Primera y Nueva Evangelización es otro nombre para lo que se expresa en nuestra declaración de misión: “Llegamos a las personas en un diálogo profético, especialmente a aquellos que no tienen una comunidad de fe, aquellos que buscan significado y fe, y aquellos que están desafiados de la Iglesia”. Los cohermanos trabajan en la diáspora en la parte oriental de Alemania en situaciones difíciles. Migración y Justicia Social - Erradicación de la Pobreza también se puede encontrar en nuestra declaración de misión: “Diálogo con los pobres marginados, con personas de diferentes culturas y tradiciones religiosas, y con aquellos que abrazan ideologías seculares”. Abrimos una nueva comunidad en una zona marginada de Berlín.

La preocupación por los inmigrantes y refugiados es teóricamente aceptada como una prioridad por la mayoría de los cohermanos, y es también una excelente respuesta a los “signos de los tiempos”. Sin embargo, aún queda mucho por hacer, ya que sólo algunos cohermanos trabajan con personas/migrantes de sus propios países.

### **Colaboración con las SSpS/SSpSAP y otros**

Con la presencia de las tres congregaciones de la Familia Arnoldina en Steyl, existe una estrecha colaboración. En Múnich, una Hermana SSpS, un cohermano SVD y otros religiosos trabajan juntos en el apostolado bíblico y en los retiros. Tenemos un cohermano que trabaja como capellán de las SSpSAP en Bad Driburg.

Estamos colaborando en diferentes lugares y a diferentes niveles con otras congregaciones, según situaciones y posibilidades. Nuestros misioneros tem-

porales (MAZ) se preparan en colaboración con los franciscanos. También hemos tenido mucho contacto con muchas congregaciones religiosas que estaban interesadas en nuestra forma de vida intercultural, ya que muchas congregaciones están invitando a sacerdotes y religiosos de diferentes países y están interesados en aprender de nuestras experiencias interculturales.

### **Socios Laicos SVD**

Un buen número de laicos nos apoyan en nuestra misión. El 15 de enero de 2017, fiesta de Arnaldo Jansen, seis personas se vincularon a la Sociedad del Verbo Divino en su calidad de laicos asociados. En una solemne celebración eucarística en la casa misionera de San Miguel en Steyl, hicieron la promesa de recibir orientación espiritual para su vida de nuestra congregación religiosa. Actualmente hay ocho miembros. Hemos designado un cohermano para supervisarlos, guiarlos, formarlos y coordinar sus actividades con la SVD. También hay muchos compañeros laicos que trabajan principalmente como voluntarios en actividades SVD, pero la mayoría de ellos están enfermos y son ancianos.

# PROVINCIA DE HUNGRÍA

## Hungría y Serbia



Idioma oficial: **húngaro**

### Visión

*A través de nuestras comunidades internacionales e interculturales, buscamos llevar la riqueza cultural y religiosa de la Iglesia mundial a nuestra Iglesia local.*

### Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, nutridos de la espiritualidad de nuestra Sociedad, proclamamos el*

*Reino de Dios en Hungría. Intentamos dar espiritualidad misionera a la Iglesia húngara en el espíritu de la nueva evangelización. Para ello estamos en diálogo con diferentes personas.*

### 1. Marco social

Nuestra provincia incluye dos países independientes: Hungría y Serbia. Aunque existen algunas similitudes políticas, sociales y religiosas, la situación en estos dos países es bastante diferente. Hungría tiene 9,6 millones de habitantes (2023), frente a 9,8 millones en 2007.

En el país existen leyes sobre minorías, según las cuales cualquier grupo de personas puede ser reconocido como minoría, siempre que hayan vivido en Hungría durante al menos cien años. Pueden afirmar que tienen su lengua, cultura y tradición. Estos pueblos pertenecen a los siguientes grupos: el grupo más numeroso es el de los romaníes (gitanos), junto con los alemanes, eslovacos, eslovenos, serbios, croatas, rumanos, rusos, griegos, búlgaros, polacos, armenios y judíos.

Hungría ingresó a la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN) en 1999 y en 2004 se convirtió en miembro de la Unión Europea. Se convirtió formalmente en miembro de los países Schengen en

2007. Con estos cambios, el país inició un nuevo período en sus 1.000 años de existencia en Europa central.

Serbia tiene una población de más de 6,6 millones de habitantes (2022). La mayoría son de origen eslavo, con una larga historia de diversas influencias de sistemas políticos, religiones y culturas. El norte tiene una fuerte influencia de Hungría y el sur muestra la influencia de la cultura turca. Desde principios de la década de 1990, las hostilidades étnicas llevaron a guerras civiles y a la sucesiva desintegración de las seis repúblicas que formaban Yugoslavia: Serbia, Macedonia, Bosnia, Herzegovina, Croacia, Eslovenia y Montenegro.

## 2. Marco eclesial

**Hungría:** Aproximadamente cuatro millones de húngaros son católicos y otro millón y medio pertenecen a otras denominaciones cristianas, especialmente calvinistas y luteranos. En total, los cristianos representan alrededor del 55% de la población. Sin embargo, una gran mayoría es indiferente a la religión o los valores religiosos. Aunque la asistencia regular a los servicios de la Iglesia es de alrededor del 20%, principalmente mujeres, sólo el 7 u 8% se sienten obligados a ser fieles a la Iglesia como institución. A la iglesia acuden principalmente los niños y las generaciones mayores, mientras que la mayoría de los adultos jóvenes se mantienen alejados. Sin embargo, también se pueden encontrar movimientos animados donde la participación en las actividades de la Iglesia es relativamente alta. La secularización es una forma de vida aceptada en el país. En Hungría existe un debate en curso sobre el papel del cristianismo en la vida pública. El actual gobierno húngaro apoya mucho a las iglesias y las instituciones cristianas del país, subsidiando muchos programas educativos para niños y

jóvenes y ofreciendo ayuda en la restauración de muchos edificios sagrados.

Las vocaciones a la vida espiritual y al servicio sacerdotal son en general bajas. Más de la mitad de las parroquias todavía necesitan un sacerdote residente. En respuesta, los obispos intentaron fusionar las parroquias en muchos lugares.

El papel de los laicos en las Iglesias locales está creciendo; aparentemente hay un crecimiento de movimientos laicos como el Cursillo, el movimiento carismático, el Neocatecumenado, los Focolares, etc. La mayoría de las parroquias son autosuficientes.

Dado que Hungría es culturalmente bastante homogénea, no es fácil testimoniar la interculturalidad en las Iglesias locales. Por lo general, la gente es bastante acogedora, excepto que todavía tiene dificultades para integrar a los romaníes. Entre los húngaros hay muchos prejuicios hacia los gitanos.

**Serbia:** Los católicos son una pequeña minoría en Serbia, alrededor del 5,4 % de la población. La mayoría de los habitantes de Serbia pertenecen a la Iglesia Ortodoxa Serbia. Hay un número importante de musulmanes en el sur del país (en la llamada provincia de Sandžak). La Iglesia católica está bien organizada en cuatro diócesis de rito católico latino y una de rito greco-católico.

Las órdenes religiosas son increíblemente escasas en el país: jesuitas, franciscanos, salesianos, carmelitas y la SVD. Las religiosas son más numerosas debido a una destacada congregación religiosa local de hermanas. La mayoría de los católicos son de lengua materna húngara (70%); los demás son croatas, eslovacos, alemanes o romaníes.

## La historia de la Congregación

Los Misioneros del Verbo Divino llegaron a Hungría en 1916, estableciendo un seminario misionero en Budatétény en 1924 y otro en Köszeg en 1928. La provincia se formó en 1929, con una tercera casa en Kiskunfélegyháza en 1942. Las casas sirvieron como centros de formación y animación.

Después de la Segunda Guerra Mundial, bajo el nuevo gobierno comunista, muchos cohermanos fueron reasignados a misiones en el extranjero. En 1950, las autoridades comunistas confiscaron todas las propiedades. En 1970, la SVD comenzó su ministerio en Novi Sad, expandiéndose a Zagreb en 1979. El distrito yugoslavo se unió a la provincia austriaca en 1982. En 1989, la Provincia Húngara se reorganizó y enfrentó desafíos de no tener una propiedad. Los cohermanos regresaron para ayudar en la reconstrucción y adquirieron una casa misionera en Köszeg en 1994. En 2014, Novi Sad fue cerrada y vendida debido a los desafíos de la misión. Actualmente, la presencia SVD en Serbia se encuentra en Zrenjanin. En el año 2000 llegaron cohermanos no húngaros y no europeos. En 2016 se celebró el centenario de la misión en Hungría.

## 3. Arraigados en la Palabra

Arraigarse en la Palabra es vital para la vida y la misión de la provincia. Esta conexión se hace evidente a través de diversas actividades que utilizan la Palabra de Dios como fundamento para el compartir, la meditación y el discernimiento en su vida misionera.

En Budapest, nuestros hogares de formación tienen sesiones semanales de intercambio bíblico, fomentando una comprensión profunda de las Escrituras. Además, quienes tienen votos temporales participan

en retiros mensuales, lo que brinda momentos de reflexión y crecimiento espiritual. Para los cohermanos de votos perpetuos, se realizan dos retiros anualmente, uno durante el Adviento y otro durante la Cuaresma.

A nivel provincial, enfatizamos la importancia de la Palabra de Dios a través de retiros anuales. Se organiza un retiro para cohermanos de votos perpetuos, que les permitirá profundizar en experiencias espirituales profundas. Otro retiro está dedicado a los cohermanos de votos temporales, brindándoles un espacio para la reflexión y la renovación. Estas actividades resaltan colectivamente la centralidad de la Palabra de Dios en la provincia, moldeando y guiando a los cohermanos en su vida misionera.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	20	22	23
Hermanos (votos perpetuos)	2	2	3
Hermanos (votos temporales)	0	0	1
Escolásticos	7	7	6
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>34</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	43.9	51.1	56.0
Nacionalidades	13	8	9

**Vida comunitaria:** Como un esfuerzo de construcción de la comunidad, hay un programa anual donde todas las familias de la provincia pueden reunirse. Los talleres de competencia intercultural han aumen-

tado nuestra capacidad de formar una comunidad intercultural en la provincia.

**Liderazgo:** Los talleres sobre diversos temas han mostrado la preocupación del liderazgo por el crecimiento personal de cada cohermano. Además, a través de estos talleres los cohermanos adquieren las habilidades necesarias para ejercer el liderazgo.

**Finanzas:** Llevamos un estilo de vida sencillo, hacemos un uso consciente de nuestros recursos financieros y buscamos nuevas posibilidades económicas. Una auditoría de la provincial hecha en 2014 fue beneficiosa para nosotros. Muchas cosas quedaron claras, especialmente en lo que respecta a la relación entre las normas del derecho húngaro y nuestras normas internas.

**Formación:** Nuestro equipo y programa de formación son muy internacionales. Actualmente tenemos más cohermanos no húngaros que húngaros. Tenemos cuatro estudiantes de votos temporales. Ahora estamos trabajando en un nuevo plan de formación para los estudiantes.

La renovación personal y comunitaria es esencial para cada SVD. Por lo tanto, desde 2013, hemos tenido programas de formación continua dos veces al año para cada cohermano de votos perpetuos. Los temas han incluido el agotamiento en nuestra obra misional, las habilidades en la comunicación interpersonal y otros. Expertos cristianos laicos dirigieron talleres en estos campos.

Para los nuevos misioneros que llegan a Hungría, tenemos un programa de inculcación durante los dos primeros años, que consiste en un año de escuela de idiomas y un año en el ministerio parroquial u otro ministerio. Para aquellos con dificultades para

aprender el idioma, existe la posibilidad de realizar medio año o un año adicional de estudios del idioma. A partir de 2015, iniciamos reuniones periódicas de los jóvenes cohermanos (“First-5s”). Los talleres de formación permanente durante los últimos años han cubierto temas como habilidades de comunicación interpersonal, manejo de conflictos y corrección fraterna.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

### En votos perpetuos (25)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	8	32.0	16.0	11.1
Educación	0	0	0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
Formación/Vocación SVD	1	4.0	8.0	22.2
Administración/Apoyo	4	16.0	20.0	18.6
Otros Apostolados	6	24.0	24.0	3.7
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	1	4.0	4.0	11.1

Jubilados/ Enfermos	1	4.0	28.0	29.6
Otros	4	16.0	0	3.7

Los socios de diálogo preferenciales de la provincia son los buscadores de fe, los niños, los jóvenes, las familias, las minorías y los encarcelados. Nos ponemos en contacto con nuestros socios de diálogo a través del trabajo parroquial, el ministerio gitano, retiros, peregrinaciones, campamentos de verano, publicaciones, visitas a prisiones, charlas de radio y facilitando la vida sacramental para personas que no hablan húngaro. La demanda más reciente es atender a los trabajadores filipinos, que comenzaron a ingresar a Hungría en cantidades significativas en 2022.

### Dimensiones características

#### Apostolado Bíblico

Difundimos la Palabra de Dios a través de nuestro trabajo parroquial de predicación, catequesis y estudios bíblicos. Los ministerios de retiros, las publicaciones y las charlas radiales también están cimentados en la Palabra. En 2008 comenzó un campamento bíblico para niños. Familiarizarse con la Lectio Divina y organizar el “Día de la Biblia” son las nuevas iniciativas en la provincia. Regularmente subimos versículos y reflexiones bíblicas en el sitio web, que también está en Facebook.

#### Animación misionera

Las conferencias ofrecen regularmente retiros, fines de semana misioneros, encuentros bíblicos y conferencias para ayudar a promover la conciencia misionera. El secretariado de misiones está creciendo y promueve con éxito el interés en las misiones

mundiales. Desde que se reorganizó la Obra Misional Pontificia (OMP) en Hungría, un cohermano SVD ha sido el director nacional.

Hace más de quince años, la comunidad de Budapest inició campamentos misioneros de verano para niños y jóvenes. La primera vez en varias partes de Hungría y actualmente en Kőszeg y Köröm. Los campamentos están destinados principalmente a niños y jóvenes de los sectores más pobres de la sociedad o a los institutos estatales romaníes. La provincia subsidia a muchos. Los campamentos crecieron de 50 participantes inicialmente a casi 400. Aunque la pandemia ha estancado este programa, intentamos reanudarlo y continuarlo.

Tenemos un programa de inculturación durante los dos primeros años, que consiste en un año de escuela de idiomas y un año en el ministerio parroquial u otro ministerio.

La celebración del Domingo de las Misiones es cuando recibimos a personas de todos los ámbitos de la vida y de diferentes orígenes culturales y económicos. También es una oportunidad para conocer a los miembros de nuestro grupo de oración misionera, amigos, varios miembros de la parroquia SVD y benefactores.

#### JUPIC

En 2010, comenzamos a involucrarnos intencionalmente en el ministerio a los romaníes, una población que todavía está completamente excluida de la Iglesia húngara. Tenemos una parroquia entre los gitanos en Köröm en la archidiócesis de Eger. Comenzamos

enviando a nuestros seminaristas durante el verano, y después enviamos a un cohermano para que fuera pastor asociado en una parroquia donde los habitantes son en su mayoría gitanos.

Finalmente comenzamos a administrar esta parroquia tras la partida del párroco que había trabajado entre estos gitanos durante más de 30 años. A través de programas y actividades extraescolares se está llevando a cabo un proyecto de empoderamiento, especialmente para los niños.

La mayoría de la gente pertenece a la comunidad romaní (comunidad gitana). En los pueblos de nuestra parroquia viven 5.856 romaníes, y la comunidad húngara es una minoría en estos pueblos. En 2017, la archidiócesis de Eger fundó una escuela católica en Köröm con la cooperación de nuestra provincia. Nuestros cohermanos brindan atención espiritual y catequesis a los niños. Se está construyendo un nuevo edificio escolar para dar cabida al creciente número de estudiantes.

### Comunicación

Publicamos la revista Vilagposta (cuatro veces al año, a cargo de nuestro secretario de misiones) y el Calendario de Misiones. Nuestra revista también está disponible en línea y en dispositivos electrónicos para que todos puedan leerla. Participamos activamente en programas de radio y televisión y estamos presentes activamente en los medios de comunicación de Hungría y Serbia. También nos comunicamos activamente en las redes sociales. Además de un sitio web oficial, tenemos diferentes tipos de páginas de Facebook y grupos de Facebook donde podemos mantenernos en contacto con la gente, especialmente con la generación más joven.

Prioridades entre orientaciones Congregacionales  
A través de nuestras casas de retiro en Budapest y Köszeg, ponemos en acción el espíritu de la nueva evangelización. Invitamos y muchos grupos nos buscan. Tenemos buenos contactos con el movimiento de Cursillos, que nuestros hermanos de los países de misión trajeron a Hungría en la década de 1990.

La difusión del movimiento de Cursillos ha demostrado ser una forma fructífera y eficaz de organizar nuestra obra de evangelización. Más de 12.000 húngaros participaron en sus cursos. También estamos trabajando con otros movimientos y grupos de oración. También mantenemos un buen contacto con otros grupos, y nuestro compromiso con el ecumenismo se ve en los protestantes que vienen a nuestras casas para sus programas. Nuestras dos casas son lugares muy convenientes para grupos de retiro, personas individuales y familias.

Estamos involucrados en la pastoral de las minorías étnicas (ministerio gitano) en nuestra parroquia de Köröm, en el este de Hungría. Iniciamos un apostolado diocesano en 2011 con los gitanos de esta parroquia por invitación del Arzobispo de Eger. Actualmente dos cohermanos trabajan en este pueblo, uno de ellos como coordinador de JUPIC. La misión entre los gitanos es un ejemplo perfecto de “poner primero a los últimos”. Además de otras cosas, la invitación y el desafío para la SVD aquí es dar a estas personas pobres y marginadas un sentido de dignidad e identidad humana. Nos esforzamos por estar a la altura de este objetivo abriéndoles nuestro corazón y entrando en su realidad siendo parte de ellos.

Los objetivos específicos del ministerio JUPIC en la misión gitana en Hungría incluyen: educación y desarrollo de habilidades; una inserción más increíble en los valores del Evangelio; promover su cultura,

tradición y prácticas; ayudarlos a lograr una vida bicultural, que no sea ni asimilación total ni división completa; motivar a los húngaros locales a aceptar a los gitanos y tratarlos con respeto; y la erradicación de la pobreza, el desempleo, el alcoholismo, las drogas y la prostitución.

### **Familia y juventud**

En 2014 comenzamos nuestro ministerio en una parroquia de Vasvár, uno de los santuarios húngaros, por invitación del obispo de Szombathely. El objetivo es trabajar con familias y jóvenes nativos de Hungría, ya que la juventud representa un desafío importante en la familia actual. Nuestro trabajo con familias y jóvenes incluye campamentos misioneros de verano (en colaboración con el secretario de misiones), retiros escolares y viajes a diferentes lugares.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

Nuestra colaboración con las SSpS es muy buena. Les ayudamos en muchos campos a continuar su misión en Hungría. Comenzaron una nueva casa misionera en el sur de Hungría en septiembre de 2017. Colaboramos tanto con los diocesanos como con otros religiosos para ser eficaces en nuestra misión.

### **Socios Laicos SVD**

Tenemos una excelente colaboración con socios laicos. Tenemos una red de grupos de oración misionera SVD desde 2002. Actualmente, tenemos 22 grupos de este tipo en nuestra provincia, con alrededor de 170 miembros, en su mayoría ancianos. Antes de eso, nuestro contacto con ellos era principalmente a través de nuestra revista. Recientemente, iniciamos un grupo llamado “Hombres para la Misión” en Budapest. Nos ayudan principalmente durante la celebración anual del Día de las Misiones.

# PROVINCIA DE IRLANDESA Y BRITÁNICA

## Irlanda e Inglaterra



### 1. Marco social

En Irlanda, el contexto social está determinado por varios factores demográficos. En abril de 2023, la población total era de 5.281.600 personas, lo que representa un aumento con respecto a los 5.184.000 de 2022. Este crecimiento se atribuye a la migración, 77.600 personas y 20.000 nacimientos más que muertes.

Demográficamente, Irlanda ha cambiado e históricamente ha sido testigo de oleadas de emigración. Sin embargo, en los últimos años se ha visto un aumento de la inmigración, lo que ha contribuido a la composición multicultural del país. La educación es muy valorada en Irlanda, como lo demuestra la impresionante tasa de alfabetización del país del 99%.

Idiomas oficiales: Inglaterra – **inglés**, Irlanda – **inglés y gaélico**

### Misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, Sociedad misionera internacional, impulsados por el amor de Dios y nutridos de la Palabra y del Sacramento, proclamamos y servimos a su Reino.*

En el contexto social más amplio, Irlanda mantiene una atmósfera pacífica, gracias a su población culturalmente homogénea con un pequeño porcentaje de minorías étnicas. A pesar de la invasión y colonización históricas, la Irlanda contemporánea no muestra enclaves étnicos duraderos. En cambio, las diferencias subculturales, las divisiones urbano-rurales y las tradiciones regionales desempeñan papeles importantes. Los gitanos, una notable minoría étnica, enfrentan prejuicios sociales debido a su resistencia a la integración.

En las últimas décadas, Irlanda ha sido testigo de un cambio de la emigración a la inmigración, dando la bienvenida a los irlandeses estadounidenses y a las minorías de Asia. Mientras tanto, Gran Bretaña refleja una mezcla de ascendencias, y aunque más de la mitad de los inmigrantes extranjeros residen en el Gran Londres, los patrones étnicos de los guetos no están claramente definidos. Los inmigrantes no europeos a menudo denuncian prácticas discriminatorias, lo que pone de relieve los desafíos actuales para lograr una integración multicultural adecuada.

En el escenario pospandémico, Irlanda enfrenta desafíos únicos, y la respuesta de los SVD a las preocupaciones de salud mental refleja debates sociales más amplios sobre el bienestar. Los avances tecnológicos de Irlanda son reconocidos, y el reconocimiento por parte de los SVD de la importancia de la tecnología en su respuesta refleja la sociedad irlandesa conocedora de la tecnología.

Estar arraigados en la palabra de Dios no es sólo un punto de partida; es la base que da forma a nuestra identidad y misión.

El cuidado de las personas mayores dentro de los SVD corresponde a la realidad demográfica de Irlanda de una población que envejece, lo que enfatiza la necesidad social más amplia de servicios de atención médica y de apoyo.

## 2. Marco eclesial

En los últimos tiempos, Gran Bretaña e Irlanda han sido testigos de una importante afluencia de personas de diferentes partes del mundo, enriqueciendo sus sociedades con diversas culturas. Esto es nota-

blemente complicado en Irlanda, donde hay una importante presencia católica, incluyendo individuos de Polonia, Filipinas, Kerala de la India y las regiones cristianas del sur de Nigeria.

Históricamente, Irlanda ha sido reconocida por enviar sacerdotes y monjas a varios rincones del mundo. Estas personas devotas desempeñaron papeles fundamentales en la prestación de servicios esenciales a las comunidades en parroquias, escuelas u hospitales. Sin embargo, el presente plantea un desafío, ya que el número de sacerdotes ha disminuido debido a las jubilaciones, las muertes y la escasez de nuevas vocaciones religiosas. Si bien en el pasado era típico que cada parroquia en Irlanda tuviera dos o tres sacerdotes, hoy la escasez ha llevado a la fusión de parroquias para hacer frente a las demandas pastorales.

Si nos centramos en Gran Bretaña, el país todavía mantiene un carácter predominantemente cristiano. Sin embargo, la práctica activa del cristianismo es menos frecuente y muchos individuos se identifican sólo nominalmente con la fe. En particular, existen importantes comunidades minoritarias de otras religiones, como el islam, el hinduismo y el judaísmo, que contribuyen al diverso panorama religioso.

Hasta hace poco, la Iglesia católica ejercía una influencia significativa sobre diversos aspectos de la sociedad irlandesa. Sin embargo, la credibilidad y la autoridad moral de la Iglesia católica en Irlanda se han enfrentado a desafíos sustanciales. Las revelaciones de abusos sexuales a niños perpetrados por miembros del clero, junto con el encubrimiento por parte de obispos y líderes religiosos, han empañado gravemente la reputación de la Iglesia.

Añadiendo otra capa a la narrativa, la Sociedad del Verbo Divino (SVD) desempeña un papel notable en

el contexto de la Iglesia. La SVD tiene una asociación histórica con Irlanda y sus miembros han desempeñado un papel decisivo en la difusión del mensaje de la Iglesia a nivel mundial. Los sacerdotes SVD a menudo sirven en las diócesis, contribuyendo a las necesidades espirituales y pastorales de la Iglesia.

En esencia, la evolución de la dinámica religiosa y cultural en Gran Bretaña e Irlanda está determinada no sólo por los patrones de inmigración y los cambios en las prácticas espirituales, sino también por las contribuciones de congregaciones religiosas como la SVD, que participan activamente en la misión de la Iglesia y colaboran para abordar los desafíos contemporáneos.

### 3. Arraigados en la Palabra

Comprender y abrazar la Palabra de Dios es crucial, ya que sirve como centro y punto fundamental del que fluye todo nuestro entusiasmo misionero. Adaptar nuestro enfoque a la identidad religiosa y misionera es esencial, considerando cambiar el carisma, los protocolos y las propuestas.

Nos embarcamos en planes de acción trienales y cuatrienales para redescubrir nuestra identidad religiosa misionera. Estos esfuerzos son como hojas de ruta que nos guían de regreso a las enseñanzas centrales de la Palabra, asegurando que nuestra misión se mantenga fiel a sus raíces y siga siendo relevante en un mundo cambiante.

En el camino de la vida religiosa, enfrentamos desafíos y oportunidades. Un aspecto significativo es fomentar la actitud contemplativa y el discernimiento. Esto implica reflexionar sobre la Palabra, buscar guía en nuestras acciones y discernir el camino que se alinea con nuestra misión y creencias.

Para integrar la visión, la esperanza, el amor desinteresado y el diálogo interpersonal y fraternal en nuestra provincia, se ha incluido un Equipo Espiritual. Este equipo es crucial para mantenernos conectados con la Palabra, asegurando que una comprensión profunda de nuestro fundamento espiritual impulse nuestra misión. Fortalecemos nuestro sentido de comunidad y propósito a través del diálogo y aspiraciones compartidas.

En esencia, estar arraigados en la palabra de Dios no es sólo un punto de partida; es la base que da forma a nuestra identidad y misión. Al adaptar y redescubrir esta identidad a través de una planificación cuidadosa y adoptar un enfoque contemplativo, allanamos el camino para una conexión más profunda con nuestra misión y una comunidad más sólida y espiritualmente arraigada.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultura - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	60	55	52
Hermanos (votos perpetuos)	0	2	4
Escolásticos	0	7	7
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>58</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	64.4	61.9	62.9
Nacionalidades	10	10	10

No es ningún secreto que la Vida Consagrada se encuentra en una encrucijada, pero a pesar de los muchos desafíos que enfrentamos en el mundo de hoy, nosotros en IBP experimentamos una nueva esperanza, gracias a muchos jóvenes cohermanos que han

venido a unirse a nosotros en respuesta al llamado Consenso de Roscommon. Es importante abordar los desafíos con el sentido de que Dios nos está invitando a algo. Necesitamos ver hacia dónde nos invita el Espíritu y discernir hacia dónde estamos llamados ahora. Nuestro consejo provincial parece más joven e intercultural, y lo acogemos como un estímulo y un regalo de Dios. Durante la primera década de este siglo, nuestros cohermanos se preguntaban en nuestras Asambleas hacia dónde iban las cosas, dónde estaba nuestra misión o incluso se desesperaban y algunos podrían haber dicho que “deberíamos cerrar la tienda”.

Los nombramientos para 2023-26 muestran que esto no iba a ser así: todo está cambiando y los miembros del consejo sienten que es hora de que despertemos para abrazar y participar activamente en esta nueva realidad: los cohermanos mayores y más jóvenes tienen una parte vital que jugar en nuestra misión. Como todos sabemos; La misión tiene contexto y la nuestra actualmente es el cuidado de los cohermanos mayores, la atención a nuestros Jóvenes Misioneros y nuestra extensión parroquial, viviendo en pequeñas comunidades de dos y tres cohermanos. En la toma de posesión de nuestro Rector, el 24 de agosto, los presentes notamos que este es nuestro primer Rector no irlandés en Donamon desde la década de 1940.

En lugar de nuestro antiguo ministerio de formación, estamos llamados a dar testimonio de lo que significa vivir juntos en nuestras casas entre hermanos mayores y jubilados, nuestros hombres más jóvenes que viven en comunidades interculturales parroquiales, en una época en la que cada vez hay más divisiones culturales y religiosas. Parece que surgen cada vez que escuchamos las noticias.

## Estructuras organizacionales

Nuestra provincia tiene cinco comunidades más grandes: dos “casas” con un Rector (Maynooth, Donamon) y un Praeses en nuestras dos Casas de Dublín y en nuestra Casa de Londres. Nuestros cohermanos mayores y jubilados viven en estas comunidades, mientras que nuestros cohermanos más jóvenes, no irlandeses o ingleses, están asignados a parroquias. Estos quieren trabajar en parroquias y nos reunimos anualmente para fomentar un sentido de pertenencia y compañerismo. A nivel de casa comunitaria, dos de nuestros superiores locales promueven reuniones comunitarias periódicas para planificar y promover retiros comunitarios/distritales. A medida que deambulamos a través de los años transcurridos desde 2016, también vimos la importancia de abordar cuestiones estatutarias, legales, de gobernanza y financieras. De ahí se inició el proceso de reestructuración de nuestra Sociedad y para ello se necesita tiempo y la necesidad de ayuda profesional externa. El futuro desarrollo y gestión de nuestras casas más grandes también forma parte de este proceso.

Como parte de nuestro alcance interno, cuidamos de nuestros cohermanos mayores y enfermos. Esto ha estado sucediendo y cada comunidad responde a su manera, pero en general nuestros hombres mayores tienden a vivir en nuestras casas comunitarias y cuatro están en hogares de ancianos. Un cohermano coordina con los líderes de las casas las necesidades de atención y muchos cohermanos están involucrados en este ministerio. Sin embargo, muchos de nuestros cohermanos mayores continúan trabajando en el ministerio cuando se les pide que reemplacen a otros.

## 4.2. Vida intercultural – Anuncio extra

### En votos perpetuos (60)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	20	33.3	29.8	25.0
<b>Educación</b>	0		0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0		1.8	0
<b>Administración/ Apoyo</b>	7	11.7	10.5	20.0
<b>Otros Apostolados</b>	7	11.7	21.1	30.0
JUPIC	0	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	2	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	3	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	0	0	0	0
Jubilados/ Enfermos	26	43.3	28.1	27.0
Otros	0	0	8.8	8.0

### Planificación estratégica

En marzo de 2016, elaboramos un Plan de Acción Trienal (2016-19) de 9 puntos para ayudarnos a redes-

cubrir nuestra identidad y misión religiosa misionera en el IBP considerando nuestro carisma, el Protocolo de 2014 y las propuestas repetidas de los Capítulos y asambleas provinciales pasados. Analizamos lo que habíamos estado diciendo repetidamente durante varios años y el plan hizo esfuerzos para poner estos mandatos en práctica. Esperábamos responder a las necesidades de nuestra Sociedad y fomentar relaciones más vivificantes entre nuestros cohermanos.

Como la mayoría de nuestros cohermanos son misioneros mayores y ex misioneros, invitamos a misioneros jóvenes a IBP de acuerdo con el Consenso de Roscommon. Estos jóvenes cohermanos han marcado una diferencia en sus compromisos con nuestros carismas trabajando en pequeñas comunidades parroquiales mientras intentan explorar nuevas formas de ser misioneros entre ellos, sus colegas y la sociedad en general.

En 2019 elaboramos una Declaración de Misión y trazamos un Plan de Acción Cuatrienal de 6 puntos a partir de las propuestas realizadas por el capítulo provincial de febrero de 2018, nuestras necesidades ad intra, la misión ad extra y lo que aún no se había logrado en el Trienio anterior. Alentó y tratamos de brindar los espacios necesarios para nuestro desarrollo: en nuestro modo de ser (religioso), en nuestro hacer (misionero), reconociendo la complejidad de las realidades internas y externas, la diversidad de perspectivas y valores, y la necesidad de un cierto nivel de compromiso con nuestras inevitables imperfecciones.

A todo esto, aportamos las perspectivas documentadas de nuestro 18° Capítulo General que reflejan nuestra visión y tradición para darnos cierta claridad a través de la transitoriedad actual y los procesos de cambio mientras tratamos de mantenernos fieles a

nuestra visión fundacional. Intentamos crear posibilidades y procesos que reúnan a los cohermanos para reflexionar, aunque muchas veces limitados por la comprensión de cada uno de su papel dentro del Plan. Todo esto con el fin de fomentar relaciones de confianza, donde hacemos lo que decimos, hablamos con honestidad y respeto, y donde nos dejamos influenciar y alentar mutuamente. Es de esperar que este diálogo y misión intergeneracionales nos estén guiando hacia una nueva identidad en el IBP.

### Ministerio Parroquial

Como parte de nuestro alcance pastoral, deseábamos comenzar parroquias administradas por la SVD en Dublín, Londres y Bristol para nuestros misioneros más jóvenes. Como parte de nuestro carisma internacional, hemos sido bendecidos por la presencia de cohermanos más jóvenes de otras partes del mundo. Les damos la bienvenida y ofrecemos un programa interactivo de inculturación en las parroquias desde 2017. Viven en pequeñas comunidades de tres y dos personas. Unos cinco hermanos mayores viven separados en parroquias. Se dividen de la siguiente manera:

**Dublín:** Blakestown, Mountview, Hartstown y Huntstown son una unidad, y tenemos tres cohermanos viviendo allí. Knocklyon es otra unidad y también tenemos allí tres cohermanos.

**Londres:** Desde 2017 estamos en la parroquia de Isleworth, donde viven dos cohermanos.

**Bristol:** Dos jóvenes cohermanos continúan trabajando en la parroquia de St. Mary on the Quays, donde estamos presentes desde hace varios años. En todas estas parroquias nuestros jóvenes forman co-

munidades internacionales que también llaman la atención sobre su juventud.

Cinco de nuestros misioneros más jóvenes también trabajan en parroquias asistidas donde no estamos a cargo. En Irlanda tenemos otras dos comunidades parroquiales en la Catedral de Carlow y Tramore, Co, Waterford, y en la Catedral de Westminster en Londres. Cinco más de nuestros cohermanos mayores trabajan en parroquias de acuerdo con los obispos facilitadores en las diócesis de Dublín (2), Ossory (1), Galway (1) y Tuam (1). En todos estos lugares, hacemos todo lo posible para dar testimonio y vivir nuestra identidad SVD con nuestra vida y trabajo pastoral.

### Dimensiones características

Somos reconocidos por los ministerios relacionados con nuestras cuatro dimensiones características. Todas nuestras parroquias están involucradas de alguna manera en estos ministerios y tenemos un cohermano para coordinar cada una. No nos resulta fácil encontrar un cohermano que trabaje a tiempo completo en esto, aunque tenemos un cohermano en el apostolado bíblico y nuestro secretario de misiones se ocupa de la concientización misionera en las parroquias diocesanas cada domingo. En cuanto a JUPIC, nuestra comunidad de Donamon ha acogido a ochenta refugiados ucranianos, desde que comenzó la guerra, en colaboración con las autoridades civiles locales. Este Trienio también esperamos incluir un Equipo Espiritual en nuestra provincia, ya que jóvenes y mayores se encuentran en diferentes etapas de su alcance misionero y necesitamos calificarlo, para ayudarnos a integrar nuestra visión, esperanza, amor altruista y diálogo interpersonal y fraterno.

## Proceso de Reestructuración

Como parte de nuestra responsabilidad cívica legal, iniciamos un proceso continuo de reestructuración. En el ámbito civil, también es necesario atender a diferentes normas legales relativas a la constitución de nuestra empresa. Este ha sido un proceso continuo, ya que la Congregación en IBP se desarrolló a lo largo de los años gracias a las iniciativas de muchos cohermanos excepcionalmente dotados y bien intencionados que tuvieron una buena idea en ese momento. De su trabajo heredamos activos valiosos que deben mantenerse mediante una reestructuración de acuerdo con las demandas de la sociedad civil. Esta propuesta se hizo, en diversas formas, hace algunos años y se discutió en diferentes niveles, pero no se ejecutó. Un Código de Gobernanza de Organizaciones Benéficas explica los estándares mínimos que debemos cumplir para gestionar y controlar eficazmente nuestra Sociedad como organización benéfica.

Las leyes han cambiado a lo largo de los años y se han implementado nuevas reglas de acuerdo con la Autoridad Reguladora de Caridades; ahora somos una Sociedad Limitada por Garantía de la Sociedad del Verbo Divino CLG. Esta es nuestra empresa matriz y una empresa benéfica. Transformamos nuestros diferentes trabajos en lo que se nos permite tener: Compañías Comerciales Limitadas: Kairos Ltd, Student Accommodation Maynooth Ltd (SAM) y DWMPress Ltd. Algunos cohermanos son directores de las Juntas Directivas de estas Compañías Comerciales, y el consejo provincial y los ecónomos son miembros del Patronato de la Sociedad matriz. Las cambiantes leyes cívicas y caritativas insisten en altos estándares de gobierno corporativo y transparencia. Estas Empresas Comerciales, junto con donaciones, pensiones, salarios, estipendios e inversiones nos ayudan a mantener financieramente la provincia.

Uno de los desafíos de la vida religiosa actual es dar suficiente espacio a la reflexión, lo que requiere una actitud contemplativa y una manera de mirar el mundo que diga “sí”. La pregunta es ¿cómo somos llamados hoy? A veces la tentación es quedarnos donde estamos; y si lo hacemos, podemos quedar atrapados en la rutina. Necesitamos ver hacia dónde nos invita el Espíritu. Para citar a Gaudium et Spes, “llevar adelante la obra de Cristo bajo la dirección del Espíritu” (3).

# PROVINCIA DE ITALIA

## Italia y Albania



Idioma oficial: Italia – **italiano**; Albania – **albanés**

### Visión

*Nos esforzamos por ser fieles oyentes de la Palabra de Dios como don del Espíritu; formamos comunidades que se sostienen con solicitud fraterna y están abiertas a ser hospitalarias con los demás.*

### Misión

*Como hijos espirituales de los Santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz, los misioneros de la provincia italiana del Verbo Divino, damos testimonio de la univer-*

*salidad del Reino amoroso de Dios. Dondequiera que trabajemos, nos esforzamos por promover:*

- *Conciencia de la misión y acercamiento a personas que siguen otras tradiciones religiosas o que no son cristianos;*
- *Justicia, paz e integridad de la creación, con especial atención a los pobres, los marginados y los ancianos;*
- *Veneración a San José Freinademetz.*

### 1. Marco social

Italia: Italia, un país cautivador del sur de Europa, ha experimentado cambios notables a lo largo de los años. Con su rica historia, cultura diversa y paisajes impresionantes, Italia sigue siendo un tesoro mundial. El país ha atravesado desafíos económicos, incluido el impacto de la pandemia de COVID-19, que provocó cambios en su economía dependiente del turismo. Políticamente, Italia ha experimentado fluctuaciones con los cambios de gobierno. Las preocupaciones sociopolíticas, como la inmigración y la relación de Italia con la UE, han impulsado las discusiones. Culturalmente, las antiguas tradiciones de Italia continúan mezclándose con influencias modernas. La generación más joven abraza la innovación preservando al mismo tiempo el legado artístico del país. Las delicias culinarias siguen siendo una piedra angular, con platos regionales y vinos celebrados internacionalmente. La conciencia ambiental ha crecido, con iniciativas para combatir la contaminación y

promover prácticas sostenibles. En conclusión, la naturaleza dinámica de Italia se refleja en su capacidad para adaptarse a los cambios económicos, políticos y culturales. Arraigada en la historia, pero abrazando el presente, Italia sigue siendo un destino cautivador con un futuro prometedor.

**Albania:** Albania, una pequeña nación balcánica situada en el mar Adriático, cuenta con una rica historia y una cultura diversa. Sus raíces antiguas se remontan a las tribus ilirias y más tarde pasó a formar parte de los imperios romano, bizantino y otomano. En 1912, Albania declaró su independencia. El país soportó períodos de gobierno comunista bajo Enver Hoxha, que lo aisló del mundo hasta principios de la década de 1990. Desde entonces, Albania ha experimentado rápidas transformaciones políticas y económicas. Sus impresionantes paisajes, desde montañas escarpadas hasta playas vírgenes, atraen a los turistas. Tirana, la capital, es un centro de actividad que combina la arquitectura histórica otomana con elementos modernos.

## 2. Marco eclesial

**Italia:** En 2023 el panorama religioso de Italia refleja una interacción compleja de varios factores, incluida una disminución de las prácticas religiosas tradicionales, el envejecimiento del clero, el impacto de la migración y los efectos persistentes de la pandemia de COVID-19. La alguna vez dominante influencia de la Iglesia católica en la sociedad italiana se ha enfrentado a desafíos, con una disminución de la asistencia a la iglesia y de la participación en los sacramentos. La migración ha traído diversidad cultural a Italia, introduciendo una variedad de creencias y prácticas religiosas. Este pluralismo ha enriquecido el tejido religioso de Italia, pero también ha generado tensiones a medida que diferentes comunidades religiosas nave-

gan por la coexistencia. La pandemia de COVID-19 trastornó aún más las actividades religiosas, y las restricciones a las reuniones afectaron los servicios y rituales de adoración. A medida que Italia navega por estos cambios, emerge una mezcla de tradición y modernidad. Si bien la disminución del clero y las congregaciones religiosas locales refleja prioridades cambiantes, la migración y la pandemia han instado a reconsiderar cómo se abordan y adaptan las prácticas religiosas a las circunstancias contemporáneas. La realidad religiosa de Italia en 2023 es un mosaico de legados históricos, demografía en evolución y respuestas a los desafíos globales.

**Albania:** El cristianismo en Albania es muy antiguo y data del primer kerigma de los Apóstoles. Hoy los católicos que residen en Albania ascienden a casi medio millón. Están distribuidas en dos archidiócesis, a las que se suma la Administración Apostólica del sur de Albania que reúne a los fieles de rito bizantino, la Iglesia greco-católica albanesa y los de rito latino. La otra mitad de los 3,2 millones de habitantes son musulmanes.

## 3. Arraigados en la Palabra

La provincia ITA se esfuerza apasionadamente por difundir el conocimiento de nuestro primer misionero, San José Freinademetz. Nos esforzamos por hacer de la comunidad de Oies una comunidad internacional. A través de peregrinaciones, retiros y eventos interesantes, nuestro objetivo es despertar la curiosidad y el aprecio en la Iglesia local y universal. Como provincia, los miembros son fieles a la Palabra y a través de diversas actividades espirituales en la comunidad, así como de ejercicios espirituales personales, profundizan su arraigo en la Palabra.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

La provincia ITA fue fundada en 1965, después de haberse separado de la provincia de Suiza. Actualmente está compuesto por dos países, Italia y Albania, con 3 idiomas principales hablados: italiano, alemán y albanés. Durante muchos años estuvimos presentes en la República de Moldavia y Rumanía, pero en 2020 se tomó la decisión de suspender nuestras misiones en estos dos países europeos. Actualmente, hay siete comunidades SVD repartidas por toda la provincia de Italia: cinco ubicadas en el norte de Italia: Vicenza (1), Bolzano (1), Oies (1) y Varone (2); uno en el centro de Italia, concretamente en Roma y otro en Albania. A partir de septiembre de 2023, comenzamos nuestra presencia en dos nuevas diócesis, Matera en el sur de Italia y Prato (cerca de Florencia – Italia central), donde reside la comunidad china más grande de Europa, compuesta por al menos 4.000 chinos. Así, al finalizar el presente año 2023, la provincia ITA contará con nueve comunidades.

Armoniza efectivamente sus valores espirituales con acciones tangibles, sentando un precedente convincente para la integración consciente de JUPIC.

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	0
Clérigos	34	33	31

Hermanos (votos perpetuos)	4	3	2
Escolásticos	2	2	4
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>37</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	55.2	56.5	54.8
Nacionalidades	15	14	12

**Vida comunitaria:** Estamos dedicados a fomentar comunidades diversas e internacionales que adopten el respeto mutuo entre sus miembros. Nuestro objetivo es crear un “hogar” acogedor para todos los miembros, donde la unidad prospere y el sentido de pertenencia no conozca límites.

**Finanzas:** Educamos y alentamos a los cohermanos a prestar servicio en esta área y alentamos a las comunidades que están en mejor situación financiera a compartir sus ingresos excedentes con aquellos que los necesitan.

**Formación:** Actualmente nuestra provincia es auto-suficiente, pero necesitamos encontrar maneras de mantener este ritmo en los próximos años. Esperamos en el futuro organizar reuniones para mejorar la formación permanente y, en segundo lugar, patrocinar la fundación de una comunidad conjunta: Noviciado de la zona europea.

### 4.2. Vida Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (40)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	18	45.0	23.1	30.8

<b>Educación</b>	2	5.0	2.6	0
Escuelas	2	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	5.0	5.1	10.3
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	15.0	7.7	22.2
<b>Otros Apostola- dos</b>	6	-	35.9	13.7
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	3	-		

<b>SIN MINISTERIO</b>	<b>Per- sonal</b>	<b>2024 %</b>	<b>2018 %</b>	<b>2012 %</b>
Estudios/ Orientación	0	0	7.7	2.7
Jubilados/ Enfermos	10	25.0	17.9	20.3
Otros	2	5.0	0	0

### Primera y Nueva Evangelización

La Provincia SVD Italia aborda los desafíos de la Primera y Nueva Evangelización a través de un ministerio dedicado a los empobrecidos y marginados en nuestra parroquia de Albania. En una nación compuesta principalmente por musulmanes, cristianos ortodoxos y ateos, nuestros cohermanos asumen un papel fundamental en el avance de la evangelización

primera y nueva. Al servir con compasión a los pobres, no sólo ofrecen consuelo y apoyo, sino que también ejemplifican los principios fundamentales de la fe cristiana a través de sus acciones. Este ministerio se convierte en un conducto poderoso para compartir el mensaje del Evangelio con aquellos que de otro modo permanecerían distantes.

### Promoción de la Cultura de la Vida, la Justicia Social y la Erradicación de la Pobreza, la Familia y la Juventud

La provincia de ITA está comprometida a promover una transformación social holística en lo que respecta al tema de “Promoción de la cultura de la vida, la justicia social y la erradicación de la pobreza, la familia y la juventud”. Los diferentes ministerios demuestran este compromiso en el que están involucrados algunos de nuestros cohermanos, como los ministerios con los presos, los refugiados, los inmigrantes y los pobres.

Estamos dedicados a fomentar comunidades diversas e internacionales que adopten el respeto mutuo entre sus miembros.

### Ministerio de Migrantes

La provincia de ITA ejemplifica un profundo compromiso para abordar los desafíos de la migración. Esto se ejemplifica al servir como capellanes de diversas comunidades étnicas como los filipinos y latinoamericanos en Vicenza, así como la comunidad china en Prato. Además, nuestra colaboración con estimadas instituciones de la Iglesia local, como Caritas

y Migrantes, subraya nuestra dedicación a ministrar a los migrantes de manera integral. A través de estas iniciativas, nuestra provincia no solo brinda guía espiritual, sino que también cultiva un sentido de unidad y comprensión, demostrando que la compasión y la cooperación son esenciales para nutrir una sociedad armoniosa en medio de las complejidades de la migración.

### **Dimensiones características**

#### **Apostolado Bíblico**

En los últimos años, la provincia ha mostrado una dedicación encomiable para promover y revitalizar el apostolado bíblico. En particular, la provincia ha organizado cursos bíblicos para todos los cohermanos, uniéndolos en una búsqueda colectiva de una comprensión bíblica enriquecida.

#### **Animación de la misión**

La Provincia es firme en su compromiso con la animación misionera, canalizada a través de la oficina dedicada a la animación misionera. El animador de misiones facilita la colaboración en las esferas local, nacional y congregacional, interactuando con instituciones que comparten un objetivo común centrado en la misión. Como vehículo para la promoción misionera, producimos y distribuimos revistas como *Leben Jetzt* en alemán y *Missionari Verbiti* en italiano. La oficina de animación misionera abrió recientemente una página de Facebook para ayudar con la animación misionera. Complementando estos esfuerzos, el grupo de laicos *Amici Verbiti* participa activamente en la animación misionera. A través de estos esfuerzos multifacéticos, la provincia se esfuerza por encender el espíritu de misión, fomentando el

entendimiento y forjando conexiones que trascienden fronteras e idiomas.

#### **JUPIC**

La Provincia SVD Italia ejemplifica una firme dedicación a la Justicia, la Paz y la Integridad de la Creación (JUPIC) a través de un compromiso y una promoción innovadores. A la vanguardia de este compromiso está el nombramiento de un miembro provincial como coordinador zonal de JUPIC, asegurando un esfuerzo enfocado hacia la defensa de un mundo justo y sostenible. Además, la decidida dedicación de la provincia queda demostrada por su diligente cumplimiento de las regulaciones y leyes impuestas por el gobierno italiano para proteger y preservar el medio ambiente. Al sinergizar la promoción y el cumplimiento, la Provincia SVD Italia armoniza efectivamente sus valores espirituales con acciones tangibles, sentando un precedente convincente para la integración consciente de JUPIC.

#### **Socios Laicos SVD**

La provincia enfrenta muchos desafíos al tratar de fomentar una cultura sólida de asociados laicos SVD. Actualmente, el único grupo existente, *Amici Verbiti*, está disminuyendo en número y hay escasez de nuevos miembros. Sin embargo, surge un aspecto positivo a través del potencial de las iniciativas a nivel parroquial. En diciembre de 2013 surgió otro grupo de laicos asociados: *Collaboratori Laici Verbiti* – Roma.

ITA hará lo siguiente en los próximos años y hará sentir su presencia como Congregación religiosa misionera.

- Ampliar nuestra presencia en Italia,
- Formación de los nuevos misioneros,

- Dar la bienvenida a los estudiantes de la OTP que también puedan pensar en hacer teología,
- Evangelización – Nueva evangelización,
- Ministerio migrante – fortaleciendo su ministerio con filipinos, africanos y otros,
- Fortalecer las asociaciones de socios laicos,
- Animación y vocación entre los migrantes,
- Promoción del centro de peregrinación de Oies,
- Animación en todas las parroquias,
- Formación permanente una vez al año.

# PROVINCIA DE **HOLANDA-BÉLGICA**



Idiomas oficiales: Países Bajos – **holandés**; Bélgica: **flamenco, francés y alemán**

## Visión

*Vivir y anunciar la Palabra de Dios, para traer el Reino de Dios.*

## Misión

*Nosotros, miembros de la Sociedad del Verbo Divino en Holanda y Bélgica (provincia NEB), venimos de diferentes países, cada uno con nuestra propia cultura y tradición. Es el amor de Cristo el que nos impulsa y*

*nos sabemos llamados a vivir y anunciar la Palabra de Dios: acercando y haciendo visible el Reino de Dios a través de nuestra contemplación, construyendo comunidades interculturales, cuidando a los ancianos, participando en diálogo con nuestros socios y acercamiento a los marginados.*

## 2. Marco social

En los Países Bajos, las tendencias sociales y políticas de individualización, extrema derecha y el llamado “pensamiento de mercado”, que podrían incluirse bajo el término secularización, se han intensificado y profundizado durante los últimos 10 a 15 años. El “movimiento hacia la derecha” de la población podría deducirse del hecho de que al menos el 25% de los representantes del pueblo en el parlamento pertenecen a partidos que van desde los moderados hasta los bastante derechistas. Esto se manifiesta en la sociedad en una mayor intolerancia entre las personas debido a las diferencias de opinión. Esto se puede ver especialmente en la intolerancia cada vez mayor hacia los refugiados y migrantes de países no europeos. La afluencia de refugiados e inmigrantes ha continuado, aunque no es extremadamente alta en comparación con otros países europeos. Una parte importante de la población piensa que el país está “inundado” de inmigrantes. Como resultado, el gobierno está tratando de reducir esta afluencia mediante una variedad de medidas, sin mucho éxito.

En todas nuestras parroquias y comunidades, la SVD trabaja por los migrantes y refugiados. Ésta es una parte importante de nuestro trabajo habitual. Se estima que actualmente alrededor del 20% de la población actual del país tiene antecedentes migratorios. Muchos de ellos se han asentado en el llamado “Randstad” (Holanda Meridional y Septentrional y Utrecht). Además, un gran porcentaje de estos migrantes son trabajadores migrantes y no refugiados.

Un dato positivo es que en 2022-2023 los Países Bajos acogieron a casi 100.000 refugiados de Ucrania y les ofrecieron muchas facilidades en poco tiempo. De esta manera, el país ha demostrado positivamente cómo se puede acoger y cuidar a los inmigrantes. Durante muchos años, los políticos holandeses y otros europeos han dicho que los refugiados deberían ser recibidos y alojados en sus países tanto como sea posible; Ahora Europa es la región de una guerra en Ucrania. Además de los críticos, también hay un gran grupo de personas, quizás la mayoría silenciosa, que ayudan a las personas de origen inmigrante.

Consideramos positivo que cada vez más personas vean los límites del llamado “pensamiento de mercado” y sientan la necesidad de revitalizar los valores necesarios de cuidar unos de otros y de la sociedad. Además, es positivo observar el hecho de que nuestra provincia NEB ha desarrollado un proceso para obtener los permisos de residencia oficiales necesarios y otros documentos para los nuevos misioneros de otros países.

Estamos buscando alternativas al trabajo parroquial (hospital, escuela, otras áreas de ministerio pastoral y trabajo misionero colaborativo de ONG).

## 2. Marco eclesial

El proceso de secularización continúa en los Países Bajos y Bélgica, así como en toda Europa. La asistencia regular a la iglesia dominical ahora se ha reducido al 3%. Por otro lado, muchas personas todavía bautizan a sus hijos y prefieren un funeral en la iglesia. Pero incluso estas cifras están disminuyendo rápidamente. Un fenómeno nuevo y creciente es la asistencia a funerales, bodas u otros puntos esenciales de la vida que se ha convertido en un mero ritual. Eso no significa que la gente haya dejado de creer. Muchos buscan respuestas a las preguntas de la vida en diferentes movimientos o en prácticas religiosas y espiritualidades egoístas.

Desafortunadamente, la Iglesia oficial en los Países Bajos, con algunas excepciones, hasta ahora no ha encontrado una respuesta adecuada a esta situación y a menudo todavía busca la salvación en el retorno a anteriores expresiones religiosas tradicionales. De ser un interlocutor importante en la sociedad hace unos 60 años, la Iglesia ha pasado a ser ahora un fenómeno marginal, apenas conocido o con el que no se busca ningún diálogo. Hasta cierto punto, muchos obispos se han reconciliado con esto y se consideran en un “santo descanso”. Debido a la dramática disminución del número de sacerdotes holandeses, los obispos ahora están invitando a muchos sacerdotes extranjeros a trabajar en sus diócesis, a veces con resultados positivos y otros negativos. Nuestros misioneros SVD del extranjero son generalmente apreciados por los obispos y por muchos de los habitantes y parroquias locales.

Las estadísticas muestran que, en los Países Bajos, con 18 millones de habitantes, el 57,5% de la gente no tiene religión, el 18,3% son católicos romanos, el 13,6% protestantes, el 4,6% musulmanes y el 6,1%

otras personas. La asistencia regular a la iglesia entre los católicos está en su punto más bajo de todos los tiempos. Bélgica es un país cultural, social, política y religiosamente complejo. Bélgica es tradicionalmente un país mayoritariamente católico. Esta situación ha cambiado drásticamente. A raíz de la renuncia de un obispo debido a abusos sexuales y varias otras denuncias de abusos por parte del clero católico, varios católicos flamencos indicaron que querían abandonar la Iglesia.

En el contexto del avance de la secularización y la gran diversidad de cambios religiosos y culturales, el objetivo principal de la provincia NEB es ser misionera y religiosa a través de la presencia: estando presentes de todo corazón como misioneros en la situación local, unos para otros y para la gente. Desde esta actitud misionera básica, queremos participar en el fortalecimiento de las comunidades de fe misioneras y de la Iglesia local.

Cuando la provincia empezó a no tener vocaciones, muchos cohermanos de la provincia e incluso la dirección empezaron a dudar del futuro de la provincia. ¿Tendría todavía la SVD algún motivo para su presencia en Holanda y Bélgica? Sin embargo, en las décadas de 1980 y 1990 se inició un ministerio para los inmigrantes. Desde 1990 las comunidades se han vuelto gradualmente multinacionales y multiculturales.

### 3. Arraigados en la Palabra

La espiritualidad se fomenta a través de las formas tradicionales de eucaristía, oraciones diarias, compartir la Biblia y retiros. La provincia ya no se beneficia de la presencia de la comunidad contemplativa en Montenau, Bélgica. Por eso ahora organizamos un retiro espiritual anual en Steyl. Estos cuentan con una gran

asistencia, también por nuestras hermanas SSps. Últimamente, asistir a retiros en Steyl se ha vuelto cada vez más difícil para los hermanos mayores viajar y permanecer en Steyl. Intentamos compensarlo organizando retiros locales en Teteringen. Las seis comunidades tienen un director espiritual y se reúnen con él periódicamente.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	0	0
Clérigos	41	53	62
Hermanos (votos perpetuos)	3	9	17
Escolásticos	1	2	0
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>64</b>	<b>79</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	65.6	68.2	73.3
Nacionalidades	9	11	11

### Vida comunitaria

La “cara” de la provincia NEB ha experimentado un cambio drástico en los últimos 10 años. Hasta hace unos 10 años, a los SVD holandeses se les confiaban casi todas las responsabilidades dentro de la provincia NEB, y los misioneros del extranjero formaban un pequeño grupo. Ahora el número de compañeros misioneros extranjeros (22) es tan grande como el de los holandeses y han ocupado con éxito todos los puestos de responsabilidad de la provincia.

La comunidad de Teteringen es un lugar especial donde viven los misioneros mayores. Se les brinda

todo el cuidado y atención que necesitan. Además de la comunidad de personas mayores, estamos en seis pequeñas comunidades misioneras interculturales. La combinación de diversos orígenes culturales, ser nuevos en un ambiente secularizado, las dificultades de aprender el idioma, la frustración de la poca participación pastoral durante los primeros dos años para los recién llegados y no tener aún una idea clara sobre la futura participación misionera causan crisis personales y crear tensiones en las comunidades. Esto sigue siendo un desafío, pero como la mayoría de los cohermanos ya han terminado el período de introducción y orientación, esperamos que estas tensiones disminuyan.

### Liderazgo

Todos los miembros del consejo provincial ahora son no europeos. El consejo ha señalado que será un consejo de escucha, trabajando en un modelo de participación. Los miembros del consejo visitarán periódicamente de dos en dos las siete comunidades y escucharán las preocupaciones, ideas, puntos de vista y preguntas de los cohermanos. A nivel local, los cohermanos jóvenes están aceptando puestos de liderazgo; Se toman iniciativas para capacitarlos para sus tareas. Las sesiones de formación sobre la vida intercultural y una mayor participación en las reuniones distritales son signos de esta nueva dirección.

Comunidades también se reúnen cada año con las Hermanas SSps; la provincia organiza una jornada temática en el mes de octubre y tiene debates para el futuro.

### Finanzas

Debido a diversas circunstancias, nuestra provincia estuvo durante varios años en una situación financiera difícil. En los últimos años la situación financiera ha mejorado y nuestras nuevas comunidades se han vuelto casi autosuficientes en este momento. Mediante políticas bien enfocadas y sabiamente formuladas, la situación financiera es más estable. Sin embargo, la situación de guerra en el mundo también tiene sus consecuencias en las finanzas de nuestra provincia. En términos generales, hay tres aspectos financieros dentro de la provincia NEB: el cuidado de los hermanos mayores, las necesidades de las comunidades misioneras interculturales y los fondos para el plan de pensiones de los futuros misioneros. El fondo de reserva para los futuros misioneros ofrece oportunidades financieras para la formación de nuevos misioneros.

### Formación

Promover y fortalecer a las distintas comunidades que se encuentran en esta situación es un desafío constante. Además de su crecimiento, la provincia intenta lograrlo, entre otras cosas, a través del retiro anual al que asiste la mayoría de los cohermanos, así como a través de jornadas anuales de estudio continuo (talleres) obligatorias para todos.

Las seis comunidades misioneras internacionales se reúnen unas cinco veces al año para aumentar el nivel de cooperación y camaradería. Estas comunidades también se reúnen cada año con las Hermanas SSps; la provincia organiza una jornada temática en el mes de octubre y tiene debates para el futuro.

Antes de que los nuevos misioneros lleguen a los Países Bajos, reciben la información necesaria sobre la

provincia NEB y el país, la cultura y la situación de la vida religiosa. Una vez que llegan, se les conceden al menos dos años para aprender el idioma local en una escuela reconocida. Durante este período, también aprenden sobre la cultura y realizan prácticas pastorales y eclesísticas. Hay una comisión nombrada para acompañar a los nuevos misioneros. Sólo después de haber finalizado sus estudios de idiomas se toman sus primeras vacaciones en casa, tras lo cual reciben su primer nombramiento oficial de trabajo en la provincia.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (46)

MINISTERIO ACTIVO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	21	45.6	14.1	9.8
<b>Educación</b>	0	0		
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	0	0	4.0
<b>Administración/ Apoyo</b>	0	-	4.7	8.4
<b>Otros Apostola- dos</b>	0	-	12.5	13.5
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	1	2.2	4.7	1.5
Jubilados/ Enfermos	24	52.2	56.3	62.8
Otros	0	0	7.8	0

#### Ministerio Parroquial

La mayoría de los cohermanos trabajan en parroquias, a veces junto con el clero diocesano, a veces exclusivamente como cohermanos solos en una parroquia. En este último caso, podría denominarse parroquia SVD. Sigue siendo una búsqueda constante encontrar un buen equilibrio entre el trabajo pastoral parroquial y la atención a nuestras tareas misioneras típicas. Algunos intentan encontrarlo utilizando los métodos indicados por el libro de Mallon, “La Parroquia Misionera”. Otros intentan dar forma a nuestras prioridades misioneras desde la plataforma de una parroquia como centro misionero.

Estamos buscando alternativas al trabajo parroquial (hospital, escuela, otras áreas de ministerio pastoral y trabajo misionero colaborativo de ONG). Para ello, la provincia brinda a sus miembros la oportunidad de prepararse para estos estudios de especialización. Nuestras actividades misioneras tienen como objetivo entablar un diálogo con los pobres y los marginados, con personas de otras culturas y con personas que no pertenecen a una comunidad religiosa específica pero que buscan la fe y a Dios, así como con personas de otras tradiciones religiosas e ideologías seculares. Por lo tanto, nos preocupamos por los migrantes, refugiados y personas al margen de la sociedad. Damos prioridad a la formación de comunidades de fe multiculturales donde las personas se

apoyan unas a otras para vivir su fe cristiana y, al mismo tiempo, llegamos a personas fuera de sus propias comunidades mediante la construcción de puentes. Hasta ahora nuestros cohermanos trabajan en parroquias en colaboración con el clero diocesano. Esto es muy fructífero. Se familiarizan con la forma en que se realiza el trabajo pastoral en el país. Al mismo tiempo, puede limitarles un poco la formación de las comunidades de fe que tal vez deseen establecer. Aún así, incluso ahora mucho es posible, especialmente en la construcción de puentes y la reconciliación entre diferentes comunidades.

En el ámbito de la atención a los inmigrantes y la ayuda a las personas en circunstancias difíciles, la provincia se ha mostrado bastante activa. La comisión JUPIC mantiene informados a los cohermanos sobre los principales temas de justicia en todo el mundo desde hace muchos años. Los cohermanos también hacen importantes contribuciones a otras organizaciones y sus publicaciones, como la Red Africano-Europea Fe y Justicia. Cada año se lleva a cabo un programa de Acción Navideña que recauda fondos para necesidades especiales en el país o en el extranjero.

### **Colaboración con las SSpS y otros**

La provincia NEB trabaja estrechamente con las SSpS a nivel provincial a través de reuniones combinadas y participando en eventos de cada uno, pero especialmente a nivel de formación y trabajo pastoral para los miembros más jóvenes. Ambas congregaciones desempeñan un papel importante en la KNR (Conferencia de Religiosos de los Países Bajos) y otras instituciones intercongregacionales. Dentro del país, ambos son también pioneros en la participación de religiosos y sacerdotes de otros países en el ámbito pastoral. Ambas congregaciones participan activamente en muchos proyectos para personas marginadas en las

ciudades en las que viven. También han logrado hacer de Steyl un importante lugar de peregrinación en los Países Bajos.

### **Socios Laicos SVD**

Un número creciente de laicos se ha acercado a través de contactos con nuestros jóvenes cohermanos extranjeros. Ellos nos ayudan y asesoran en sus respectivas especialidades. Han desempeñado un papel destacado en la renovación de las estructuras financieras, administrativas y de vivienda. Nos hemos comprometido a un proceso continuo de renovación para ellos. En la medida de lo posible, se buscarán voluntarios laicos para participar en tareas y proyectos misioneros. Cuando sea posible, se buscará cooperación y colaboración conjunta con otras organizaciones de ideas afines y voluntarios laicos para implementar proyectos comunitarios. Aunque ahora no tenemos ningún grupo de socios laicos SVD, esperamos formar uno en el futuro.

# PROVINCIA DE POLONIA

## Polonia, Ucrania, Letonia y Noruega



### Misión

*Declaramos que, fieles al Magisterio de la Iglesia católica y a los impulsos del Espíritu Santo, nos esforzamos por: revestirnos de un hombre nuevo creado a semejanza de Jesucristo mediante la vida en comunidades fraternas, la meditación de la Palabra de Dios, Eucaristía, oración, ascesis y formación básica y permanente; comprometerse directamente con la obra misionera de la Iglesia; Participar en la Iglesia local en Polonia, Ucrania, Letonia y Noruega a través del ministerio parroquial que está integrado en nuestra espiritualidad SVD y animación misionera.*

### 1. Marco social

Idiomas oficiales: Polonia – **polaco**, Ucrania – **ucraiano**, Letonia – **letón**, Noruega – **noruego**

### Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Polonia, llamados a la misión ad gentes, siguiendo el ejemplo de San José Freinademetz y de nuestros Beatos Mártires polacos, continuamos la obra de nuestro fundador San Arnoldo Janssen como comunidad religiosa, misionera e internacional.*

Según la última encuesta, Polonia tiene en 2023 una población de 37,9 millones de habitantes, de los cuales el 96,9% son polacos, el 1,1% son silesianos, el 0,2% son minoría alemana y ucranianos, de los cuales no se sabe qué porcentaje permanecen permanentemente en Polonia. Tras el inicio de la guerra en Ucrania el 24 de febrero de 2022, muchos ucranianos llegaron a Polonia en busca de un lugar seguro donde vivir. Las llegadas más habituales fueron madres con niños y ancianos. Los niños iban a escuelas polacas,

donde recibían atención y no interrumpían su proceso educativo. Muchas familias continuaron hacia Europa Occidental y un buen número emigró a Estados Unidos y Canadá. Actualmente (octubre de 2023), se estima que 1,5 millones de ucranianos viven en Polonia. El proceso migratorio aún continúa: unos 24.000 ucranianos cruzan diariamente las fronteras polacas. En Ucrania, alrededor del 77% de la población de 45 millones es ucraniana. El resto son de otros orígenes. Debido a la guerra que Rusia inició contra Ucrania, la situación social es muy frágil y la gente está luchando. La población de Letonia, de dos millones de habitantes, es 62% letona, con otras minorías nacionales y étnicas compuestas por personas de origen ruso (26,9%), bielorruso, ucraniano, polaco, alemán, lituano y judío. También trabajamos en Noruega, con 5,5 millones de habitantes. Los católicos nacidos en Noruega (incluidos los hijos de inmigrantes) constituyen alrededor del 38% de la población católica.

Aunque oficialmente la pandemia de COVID-19 en Polonia ha terminado, la sociedad polaca ha estado tratando de compensar las pérdidas -económicas y sociales- causadas por la pandemia. Una de las consecuencias sociales es la inflación y el colapso de algunas empresas con los consiguientes despidos de empleados. Un efecto positivo de la pandemia es la mayor atención prestada a la salud y el fitness, así como el descubrimiento de la posibilidad de utilizar Internet para diversas actividades.

## 2. Entorno eclesial

La Iglesia latina y su Conferencia Episcopal de Polonia incluye 41 diócesis; Los católicos orientales polacos están organizados en tres eparquías. La mayoría de los polacos se adhieren al catolicismo romano. Alrededor del 71,3% de la población se identificó como tal en el censo de 2021, frente al 88% en 2011. La Igle-

sia católica en Polonia mantiene su posición fuerte, a pesar de la reciente disminución de las vocaciones y la continua laicización de la vida pública. Una encuesta realizada en 2023 en 36 países con grandes poblaciones católicas, utilizando datos de la Encuesta Mundial de Valores, reveló que el 52% de los católicos polacos afirmaban asistir a misa semanalmente, la séptima cifra más alta de las naciones encuestadas y la más alta entre los países europeos. Hay más de 2.000 misioneros polacos (religiosos, fideidonus y laicos) que trabajan en 95 países diferentes.

En cuanto a la relación entre la SVD y la Iglesia local, actualmente va muy bien. Los SVD dirigen 16 parroquias, en las que participan un total de 31 cohermanos a tiempo completo y otros 18 a tiempo parcial. Muchos otros cohermanos participan en el ministerio parroquial, brindando asistencia los domingos, días festivos y otras ocasiones, como el primer viernes de mes, retiros, confesiones navideñas, etc. Muchos cohermanos son invitados a dar retiros, días de retiro, etc.

## 3. Arraigados en la Palabra

Tres actividades principales ayudaron a los cohermanos miembros de la provincia POL a permanecer y arraigarse más en la Palabra de Dios:

1. Vida espiritual de los cohermanos individuales y de las comunidades: El fundamento de la vida espiritual de nuestra provincia es la vida espiritual llevada por los cohermanos y la vida espiritual vivida en comunidad. Durante ciertos meses del año, ocasionalmente llevamos a cabo devociones adicionales relacionadas con el año litúrgico, como servicios de penitencia en Cuaresma, devociones en honor a la Madre de Dios en mayo, devociones en honor al Sagrado Corazón de Jesús en junio, servicios de

rosario. en octubre y otras. Todas las comunidades de la provincia practican la adoración al Santísimo Sacramento, al menos una vez por semana.

2. Actividades pastorales: Según las enseñanzas del Concilio Vaticano II, el ministerio pastoral, ejercido con fe, forma a quien lo ejerce. La preparación para el ministerio de predicación de la Palabra de Dios, la preparación de retiros y otros sermones para los fieles resultan en el desarrollo espiritual e intelectual de cada cohermano.
3. Actividades académicas y docentes: la llevan a cabo algunos cohermanos, incluidos aquellos que realizan estudios de posgrado en diversos campos útiles para el ministerio pastoral, así como los cohermanos que trabajan en las escuelas enseñando catequesis y los que realizan trabajos académicos en las universidades.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	178	175	167
Hermanos (votos perpetuos)	23	30	23
Hermanos (votos temporales)	1	1	4
Escolásticos	6	16	25
Novicios	2	0	7
<b>Total</b>	<b>211</b>	<b>223</b>	<b>227</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	58.3	56.2	53.7
Nacionalidades	9	8	7

### Comunidad

La participación comunitaria se desarrolla principalmente creando espacios para las iniciativas personales de los cohermanos, lo que resulta en un sentimiento de mayor compromiso personal, experimentando así los frutos del compromiso personal. Los cohermanos a quienes se les ha confiado la responsabilidad de algún trabajo son invitados a colaborar en proyectos más amplios, especialmente pastorales, sociales o comunitarios, como ser ecónomo, animador de misión local, etc. Se involucran más y así crecen más en su vocación y compromiso. Los cohermanos que tienen muchas invitaciones para predicar retiros, especialmente misiones parroquiales (por ejemplo, ocho días), pueden invitar a otros cohermanos a cooperar. No hay duda de que la calidad de vida comunitaria se ve influenciada por la celebración periódica de reuniones del consejo provincial para abordar los problemas actuales de los cohermanos, las comunidades y la provincia en su conjunto.

### Liderazgo

Se implementa adecuadamente mediante una planificación transparente (a veces durante el pleno de la casa) de un programa de actividades comunitarias con asignación específica de tareas a los cohermanos individuales. Es importante que la vida comunitaria esté planificada; por eso es necesario actuar con antelación, para que los cohermanos puedan planificar adecuadamente su propia actividad fuera de la comunidad y armonizarla con la vida comunitaria. Uno

de los momentos importantes para la formación de nuestros superiores locales, párrocos y otras personas involucradas en la administración es la reunión anual donde se articulan o abordan elementos concretos.

### Finanzas

La provincia POL es desde hace muchos años económicamente autosuficiente. Apoya las actividades misioneras de la Sociedad a través del generalato y lleva a cabo numerosos proyectos misioneros a nivel local. La principal fuente de ingresos para las actividades de nuestros cohermanos y para el apoyo a las misiones son nuestros bienhechores. Hemos introducido un nuevo sistema de contabilidad, a través del cual estamos mejorando lentamente la transparencia financiera y los informes de las comunidades individuales. Tenemos que admitir que esto va lentamente, pero eleva el nivel de uso responsable de los fondos, la transparencia financiera y crea una responsabilidad compartida por el estado financiero de nuestras casas y parroquias.

### Formación

En lo que respecta a la formación inicial, lamentablemente, debido al rápido descenso de las vocaciones, tenemos que reformularla completamente. Ya no existe la formación de grandes grupos de seminaristas; más bien hay personas a las que es necesario

La Iglesia católica en Polonia mantiene su posición fuerte, a pesar de la reciente disminución de las vocaciones y la continua laicización de la vida pública.

proporcionar buenas condiciones de formación. En 2023, nuestros formandos asistirán a conferencias en el Seminario de la Arquidiócesis de Warmia y vivirán allí unos días a la semana. Los fines de semana irán a nuestro Seminario Misionero SVD en Pieniezno, donde estudiarán la espiritualidad SVD, tanto la formación religiosa como la misionera.

La Comisión Provincial Permanente de Formación y Espiritualidad celebra reuniones de formación dos veces al año para todos los cohermanos interesados, así como un retiro provincial anual en cuatro fechas y lugares diferentes. Un tipo de formación es la participación de seminaristas, formadores o jóvenes misioneros en las reuniones de Zona o Subzona. Encontrarse y compartir experiencias personales son momentos de desarrollo intelectual, pero sobre todo de profundización de la motivación para comprometerse en la formación personal y en actividades para los demás.

### 4.2. Misión Intercultural - Anuncio extra En votos perpetuos (204)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	58	28.4	16.0	17.3
Educación	19	9.3	8.3	8.1
Escuelas	13	-		
Universidades	6	-		
Formación/ Vocación SVD	6	2.9	2.9	11.8
Administración/ Apoyo	34	16.6	17.0	17.7

Otros Aposto- lados	36	17.6	8.7	17.4
JUPIC	1	-		
Biblia	2	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	6	-		
Otros	26	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	1	0.5	3.4	3.0
Jubilados/ Enfermos	50	24.5	24.8	25.8
Otros	0	0	18.9	7.9

### Poner primero al último

Especialmente en los últimos dos años, casi todas las comunidades de la provincia de POL se han unido para ayudar a los refugiados de Ucrania, brindando ayuda de emergencia: material, ofreciendo un lugar para vivir y, en algunos casos, un lugar para trabajar, además de unirse a Programas de ayuda a largo plazo. En este momento (octubre de 2023), 18 refugiados de Ucrania siguen en nuestras casas, pero ya tienen trabajo y sus hijos van a escuelas polacas. Una forma de preocupación por los más pobres es rezar por la paz. Una gran contribución para poner a los últimos en primer lugar la hace Caritas diocesana y parroquial, en la que participan nuestras parroquias; Algunas casas religiosas también participan en los programas que llevan a cabo. Todavía se envían donaciones materiales a Ucrania.

### Integridad de la Creación

Nuestras comunidades hay principalmente instalaciones de calefacción ecológica, que en nuestra realidad se utiliza durante 6 meses al año. Algunas comunidades están instalando sistemas solares, que alivian el consumo de energía de la red estatal y devuelven el exceso de energía al sistema. Tanto a nivel comunitario como personal, los cohermanos participan activamente en la diferenciación de residuos, lo que, por un lado, reduce significativamente el coste de eliminación de los residuos producidos por la comunidad y, por otro, profundiza la conciencia de tomar un mejor cuidado de nuestro planeta y del medio ambiente en el que vivimos.

### Era digital

Sin duda, desde la pandemia, la era digital se ha desarrollado en muchos campos y, en cierto modo, ha obligado a los cohermanos individuales a desarrollarse en el uso de los medios digitales. No se trata sólo de habilidades relacionadas con el uso de los medios digitales y las redes sociales, sino también de publicar activamente contenidos, algo que algunos cohermanos hacen de forma regular. Es destacable la actividad del grupo de medios bajo la dirección del P. Krzysztof Kolodynski, nuestro coordinador de comunicaciones; se reúne varias veces al año y plani-

Otro campo en el que participan los SVD en Polonia es la animación bíblica. Por un lado, se puede ver una gran sed de la Palabra de Dios en el Pueblo de Dios y, por otro lado, son pocos los centros en Polonia que realizan retiros en el espíritu de la *lectio divina*.

fica actividades con los medios de comunicación para varios meses de antelación. Un campo de actividad especial han sido las actividades pastorales que, debido a la actual pandemia, se han trasladado en muchos casos a Internet. Es digno de destacar el hecho de que nuestra comunicación con los bienhechores de nuestras comunidades y misiones se realiza cada vez más a través de Internet.

## **Prioridades entre las direcciones congregacionales**

### **Primera y Nueva Evangelización**

Esto se lleva a cabo en el marco del ministerio parroquial y también lo llevan a cabo los SVD que predicán retiros, misiones, días de retiro y otras ocasiones. Desde 2013, gestionamos una Escuela de Nueva Evangelización en Nysa, además de atender los intereses de los laicos que deseen participar en la obra misionera organizando un curso misionero de un año de duración en Apolos, el Servicio Voluntario Misionero SVD.

### **Ministerios Familiares y Juveniles**

Esto sucede principalmente a través de ministerios parroquiales y clases de catecismo que se llevan a cabo en las escuelas. Muchos de nuestros cohermanos enseñan y así tienen un impacto en el desarrollo espiritual de la generación más joven. Además, hasta la fecha, algunos de nuestros cohermanos han completado estudios de posgrado en Estudios de la Familia, lo que les confiere mayor capacitación para el ministerio en la pastoral de los matrimonios. Algunos cohermanos organizan retiros para parejas casadas o reuniones de fin de semana para parejas. Algunas actividades importantes son la pastoral juvenil, la pastoral familiar y la animación misionera durante los campamentos de verano para niños y jóvenes –“Va-

caciones con las Misiones”, en las que participan entre 500 y 600 niños y jóvenes cada año. La 36ª edición de este evento se celebró en 2023.

### **Sirviendo a los inmigrantes**

Este servicio es un proyecto único y pionero para toda la Iglesia en Polonia. Desde 2005, la provincia POL gestiona el Centro de Migrantes SVD Fu Shenfu en Varsovia. La atención inicial se centró en diversos tipos de asistencia a los inmigrantes de Vietnam. Ahora la atención jurídica y pastoral también se ha extendido a los inmigrantes de África y a los hispanohablantes. El Centro ha participado en la medida de sus posibilidades para ayudar a mitigar los efectos de la guerra en Ucrania. Además de Varsovia, el Centro de Migrantes también atiende a las comunidades vietnamitas en otras ciudades polacas importantes: en Poznan, Gdynia, Cracovia, Lodz, Dabrowa Gornicza, Katowice, Szczecin, Wroclaw y Riga, Letonia, donde se celebran misa y otros sacramentos una vez al mes.

### **Características importantes de nuestra misión**

1. El primer campo en el que la SVD trabaja junto con otras congregaciones es, por supuesto, la animación misionera. La Oficina Misionera, junto con los animadores misioneros locales, lleva a cabo la animación misionera principalmente uniéndose a los ministerios parroquiales en varias ocasiones, así como organizando eventos especiales. Los cohermanos participan activamente en el trabajo de varias comisiones creadas por la Conferencia Episcopal Polaca y la Conferencia de Superiores Mayores de Religiosos.

2. El segundo campo importante de actividad es, por supuesto, el servicio a los inmigrantes y refugiados que, especialmente en los últimos tiempos, vienen a Polonia. En este sentido, el papel principal lo desempeña el Centro de Migrantes SVD Fu Shenfu, que se esfuerza por satisfacer las necesidades espirituales y religiosas de los inmigrantes, ofrece asistencia jurídica cuando es necesario y organiza cursos de polaco para inmigrantes y refugiados en Varsovia.
3. Otro campo en el que participan los SVD en Polonia es la animación bíblica. Por un lado, se puede ver una gran sed de la Palabra de Dios en el Pueblo de Dios y, por otro lado, son pocos los centros en Polonia que realizan retiros en el espíritu de la *lectio divina*. Llevamos a cabo cursos que son estrictamente bíblicos y filosóficos, durante los cuales los participantes conocen la teología bíblica, la hermenéutica, practican la *lectio divina* y comparten la Biblia. No hay duda de que estas actividades deben llevarse a cabo activamente. También cabe destacar la gran contribución de nuestra Editorial Verbinum en la promoción de la literatura bíblica.

### Colaboración con las SSpS y otros

La colaboración con las SSpS y otras congregaciones tiende a tener lugar a nivel local. Por un lado, está la implicación de los cohermanos en el ministerio sacramental y la predicación de retiros, días de retiro, así como el ministerio permanente de capellanía en las casas religiosas de varias congregaciones. En algunas de nuestras comunidades, así como en nuestros ministerios, las Hermanas SSpS y miembros de otras congregaciones trabajan por contrato para participar en los proyectos que ejecutamos, como la Oficina de Misión, el Centro de Migrantes SVD, la Oficina del

Ecónomo Provincial y en las actividades ordinarias de las casas religiosas, como la gestión de la sacristía, la oficina central, el museo, la puerta de entrada o la cocina.

En cuanto a la cooperación con organizaciones no gubernamentales, también se hace a nivel local. Algunas comunidades se suman a programas para ayudar a preservar el patrimonio cultural, tanto material como inmaterial. Gracias a esta actividad, algunas de nuestras iglesias están siendo restauradas: renovaciones o restauración de toda la Iglesia, así como algunas exhibiciones museísticas de gran valor histórico.

### Socios Laicos SVD

Dentro de la provincia POL, el énfasis principal está en la formación de amigos laicos de las misiones, quienes junto con nosotros difunden la idea misionera en Polonia y otros países, dentro de sus familias y comunidades, y recaudan fondos para las actividades misioneras. En este sentido, cada año se celebran unos 10 encuentros en diferentes lugares de Polonia, donde se lleva a cabo la formación compartiendo información sobre nuestras actividades misioneras, los proyectos que llevamos a cabo y las actividades de los misioneros individuales. Cada reunión también tiene una parte espiritual, durante la cual se realiza dirección espiritual, se celebran los Santos Sacramentos y se predica la Palabra de Dios. Por lo general, a estas reuniones asiste un misionero que en ese momento está de permiso en Polonia o ha regresado a Polonia permanentemente. La segunda dimensión de nuestra cooperación con los laicos es nuestro trabajo con las intenciones perpetuas de la Misa.

Desde hace varios años, gracias a las actividades del P. Krzysztof Kołodyński, coordinador de comunicación, en nuestra provincia se han celebrado retiros

para los “Amigos del P. Arnoldo”. Actualmente es un grupo de una docena de personas que están interesadas en la espiritualidad de la Familia Arnoldina; pero esto es sólo el comienzo. Desde hace muchos años, cada dos años se realiza un encuentro nacional de amigos de las misiones, que se celebra en el Santuario de Nuestra Señora de Czestochowa. Tenemos grupos de laicos SVD asociados, pero aún tenemos que darles formación para que maduren.

# PROVINCIA DE PORTUGAL



Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Como cohermanos pertenecientes a la provincia SVD de Portugal, promovemos e integramos en nuestras comunidades multiculturales nuestras raíces como nuestra pertenencia espiritual y nuestro nombre como nuestra misión.*

*Como miembros de la misma familia, oramos, servimos y celebramos juntos.*

*Nos comprometemos, como individuos y comunidades, a ser servidores de la Palabra de Dios en nuestros diferentes ministerios pastorales.*

## Misión

*Nuestra misión en Portugal está dirigida a: los marginados, entre los cuales se encuentran los más pobres entre los pobres; los ancianos y los inmigrantes procedentes de otros orígenes culturales y religiosos; los no creyentes y los buscadores de fe, especialmente entre los jóvenes y los estudiantes universitarios; la Iglesia local – para que despierte a su vocación misionera en solidaridad con la Iglesia Universal.*

## 1. Marco social

Portugal, oficialmente conocida como República de Portugal, es un país situado en el sur de Europa. Según el censo de 2021, la población del país es de 10,3 millones. Lisboa, la capital y sus municipios circundantes, es la zona más poblada y representa alrededor del 28% de la población total. Según datos de 2021, la

tasa de alfabetización del país es del 96,8%. En 1986 Portugal se unió a la Unión Europea, lo que supuso la modernización de sus infraestructuras y la mejora de su economía.

Como el resto de la Unión Europea, Portugal es un país que acoge a inmigrantes de diferentes partes del mundo, especialmente de África, Asia, América del Sur y Europa del Este. El país siempre ha sido acogedor con los refugiados procedentes de países y lugares devastados por la guerra. Debido al envejecimiento de la población y la falta de mano de obra, estos inmigrantes son de hecho una gran ayuda para el país. Sin embargo, la inmigración ocurre más allá del control gubernamental. Como resultado, hay un buen número de inmigrantes ilegales y víctimas de trata de personas que acaban viviendo en malas condiciones y sufren distintos tipos de discriminación y explotación. Laicismo, consumismo, falta o nulo interés en el compromiso con la vida sociopolítica y el abandono de la religión son solo algunos de los muchos problemas y preocupaciones relevantes que enfrenta el país, especialmente nuestra generación más joven.

## 2. Marco eclesial

El catolicismo, siendo la religión predominante en el país, ha hecho una gran contribución al desarrollo cultural del país. De hecho, la mayor parte del rico patrimonio cultural del país, como la comida, las fiestas, los festivales y similares, está influenciado por las diferentes órdenes y congregaciones religiosas presentes en el país. Así, Portugal es un país que durante gran parte de su historia siempre ha identificado a un “portugués” con un “católico”.

Hay 21 diócesis en Portugal. Sin embargo, entre los portugueses, el 80,2% se identifica como católico, aunque sólo alrededor del 20% se considera católico

activo o practicante. Alrededor del 4,8% pertenece a otras sectas y denominaciones cristianas. El 1,1% pertenece a religiones no cristianas. El 14% de la población indicó que no tiene religión alguna.

Entre los católicos, muchos participan en la misa dominical, especialmente durante las fiestas importantes como Navidad y Pascua. Los católicos también dan importancia a las fiestas patronales y a los funerales. La peregrinación regular al Santuario de Fátima y otros lugares de peregrinación del país está arraigada en la vida de todo católico. Durante la pandemia y después de la pandemia, un buen número de católicos, especialmente los de mayor edad, han participado en la Eucaristía a través de la televisión y otras plataformas de redes sociales.

A lo largo de los años, el fenómeno de la disminución de las vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa y el envejecimiento del clero han provocado una falta de atención pastoral en muchas de las comunidades locales, especialmente en el interior del país. Para responder a esta situación, la Iglesia formuló un programa para el desarrollo de ministerios laicos y la ordenación de diáconos permanentes. La presencia de la Provincia SVD de Portugal en el país ayuda a responder a las necesidades de la Iglesia local. De hecho, nuestra presencia es muy apreciada por las diversas contribuciones a los diferentes ministerios que ofrecemos a la Iglesia local.

La Iglesia portuguesa junto con la Provincia SVD de Portugal siempre están haciendo todo lo posible para encontrar soluciones y respuestas a los diferentes problemas y nuevos desafíos del tiempo actual. Hay muchas cosas y obras que la Iglesia local puede hacer para la evangelización, la reevangelización y la nueva evangelización.

### 3. Arraigados en la Palabra

Innegablemente, nosotros los Misioneros del Verbo Divino estamos arraigados en la Palabra de Dios. En y a través de la palabra de Dios encontramos significado y cumplimiento en todas las obras misioneras que realizamos en la provincia. Nuestro arraigo en la Palabra manifestado en nuestra relación unos con otros como hermanos da testimonio del Evangelio y de la evangelización. Estar arraigados en la Palabra nos motiva a estar arraigados en cada esfuerzo misionero que realizamos.

Luego nos esforzamos por tener la Lectio Divina, aunque no todas las comunidades son fieles a hacerla por las diferentes inquietudes pastorales. Sin embargo, muchos de nuestros cohermanos practican diariamente la meditación personal y la reflexión sobre la Palabra de Dios. También tratamos de dar una impronta bíblica a todo nuestro servicio misionero. Organizamos cursos bíblicos para nuestros feligreses y socios laicos para ayudarlos a amar, comprender y leer la Sagrada Escritura.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	49	42	36
Hermanos (votos perpetuos)	2	1	1
Escolásticos	13	8	4
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>51</b>	<b>41</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.7	53.8	53.6
Nacionalidades	15	12	7

**Vida comunitaria:** La Provincia de Portugal está compuesta por muchas nacionalidades. Ha sido muy enriquecida por nuestros cohermanos más jóvenes en formación (OTP/ESP) y aquellos que están asignados a Portugal como destino misionero. Vivir una comunidad intercultural es motivo de celebración al dar testimonio de la universalidad de la Iglesia; al mismo tiempo, nuestra interculturalidad demuestra que podemos trabajar juntos debido a nuestro objetivo y misión comunes: Proclamar a Cristo en todos los rincones del mundo. Nuestra elección de vivir este tipo de vida es nuestro compromiso y nos desafía cada día a ser fieles a este compromiso.

**Liderazgo:** En cuanto al liderazgo, tenemos el desafío de cumplir con las responsabilidades que nos ha confiado la Sociedad. Nuestra provincia debe continuar preparando a jóvenes cohermanos para asumir puestos y responsabilidades claves en el futuro.

**Finanzas:** La Provincia de Portugal es autosuficiente.

Hay un equipo de cohermanos que se ocupan de las inversiones de la provincia.

**Formación para la transformación:** Siempre es un desafío a nivel personal y comunitario renovar nuestro compromiso de permanecer fieles a Jesús a quien seguimos e imitamos. Es a través de nuestro diálogo y encuentros entre nuestros cohermanos y socios lo que nos lleva a la autotransformación y al cambio. Sin embargo, para que esto suceda, es necesaria una

La peregrinación regular al Santuario de Fátima y otros lugares de peregrinación del país está arraigada en la vida de todo católico.

actitud de apertura para aceptar tanto las diferencias como la singularidad de cada cohermano y de cada individuo.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (54)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	20	37.0	34.6	40.8
<b>Educación</b>	1	1.8	1.8	0
Escuelas	0			
Universidades	1			
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	3.7	1.8	9.3
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	5.5	19.2	28.1
<b>Otros Apostolados</b>	20	37.0	11.4	21.8
JUPIC	0			
Biblia	1			
Comunicación	1			
Animación Misión	1			
Otros	17			

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	6	11.1	5.7	0
Jubilados/ Enfermos	2	3.7	7.6	0

Somos conscientes de que nuestra misión es *Missio Dei*. Somos colaboradores y representantes de Dios ante todas las personas. Tenemos el desafío de tener

esto en la mente y en el corazón. La provincia portuguesa ha elegido conscientemente entrar en diálogo con los más pobres de la sociedad, con los inmigrantes, con los enfermos y moribundos, con los miembros de otras religiones, con los no creyentes, con los buscadores de fe y con aquellos que buscan algo de significado en sus vidas. Nuestra rica internacionalidad como provincia es un regalo que podemos compartir con la sociedad. Tenemos cohermanos que dedican sus ministerios entre los inmigrantes como parte de nuestra colaboración con la Iglesia local de Lisboa.

Otro cohermano en colaboración con las SSps trabaja con los pobres respondiendo a sus necesidades básicas como alimentación y empleo. Un cohermano trabaja en un hospital como capellán y otro trabaja como capellán militar. También tenemos cohermanos haciendo pastoral en una universidad con el objetivo de acompañar a los universitarios en el crecimiento de su fe y en su discernimiento vocacional.

Nuestra participación en las comunicaciones se hace más en el departamento de publicaciones de nuestro equipo de animación misionera. Publica periódicamente el boletín de la provincia llamado *Contacto SVD* y otras publicaciones de sensibilización misionera. Nuestro coordinador de comunicación de tiempo completo está trabajando en la preparación de nuestra presencia en el mundo digital.

### Colaboración con las SSps

Compartimos momentos importantes como: El retiro anual junto con la provincia de España; el encuentro navideño, y otros momentos importantes en la vida de nuestras comunidades, como la profesión de votos, jubileos, ordenaciones y celebraciones de la generación fundadora.

## Socios Laicos SVD

La colaboración con nuestros socios y los laicos en general es también una de las principales preocupaciones de la provincia. Acompañamos y animamos a la Asociación de Ex-alumnos SVD (AAVD) y los involucramos en algunos programas y proyectos misioneros. Nosotros y nuestras Hermanas SSpS tenemos un movimiento llamado Amigos del Verbo Divino (AMIVD) con el objetivo de que conozcan y colaboren con nuestras actividades misioneras. Otro grupo de socios laicos se llama DIALOGOS. Este grupo anima, prepara y promueve el envío de misioneros laicos y voluntarios para trabajos de corta o larga duración dentro del país o en el extranjero.

# COMUNIDADES DE ROMA Y NEMI

*Las tres comunidades SVD en Roma forman una jurisdicción única en la Congregación. No es ni una provincia ni una región ni una misión. Aunque está ubicada en Italia, no forma parte de la Provincia italiana. Está bajo la autoridad directa del superior general.*

## 1. Colegio del Verbo Divino / Generalato SVD

### Visión

*Vivir como símbolo de la unidad y de la riqueza de la Iglesia y dar testimonio del Reino de Dios a través del compartir fraterno y de diversos servicios.*

### Misión

*El Colegio del Verbo Divino es una comunidad de sacerdotes religiosos misioneros y hermanos de diferentes culturas, idiomas y naciones con diversas razones y objetivos para estar en Roma. Nos esforzamos por vivir juntos como una comunidad que responde a los desafíos de la vida intercultural y multicultural, agravado aún más por la diversidad de responsabilidades y compromisos que estamos adoptando.*

*Creamos plataformas para el intercambio cultural y el intercambio de la amplia gama de conocimientos y experiencias de los miembros de la comunidad. Como comunidad enriquecida por los talentos de sus miembros y la disponibilidad de instalaciones, ofrecemos*

*servicios pastorales, social-caritativos y otros a las comunidades civiles y eclesiales inmediatas en Roma que incluyen comunidades parroquiales y de inmigrantes, refugiados y necesitados, según nuestro carisma y posibilidades.*

Los miembros del Colegio forman una comunidad internacional e intercultural compuesta por 71 cohermanos procedentes de 19 nacionalidades diferentes y 34 PRM de la Sociedad. Podemos identificar tres subcomunidades distintas dentro de la gran comunidad:

1. La comunidad del generalato está compuesta por el superior general y los consejeros; oficiales: procurador general, ecónomo general, secretario general y secretarios/coordinadores generales que residen en el Colegio; cohermanos que trabajan para el generalato (secretarios de idiomas, registradores, archiveros, editores del catálogo, aquellos que trabajan en publicaciones, informática y finanzas); y las catacumbas de Domitila. Actualmente son 29 cohermanos los que pertenecen a esta comunidad. Proviene de 16 nacionalidades diferentes y 20 PRM de la Sociedad.

2. La comunidad de estudiantes está compuesta por cohermanos provenientes de diferentes PRM para sus estudios superiores en Roma. Actualmente contamos con 29 estudiantes de 11 nacionalidades y 16 PRM (4 de AFRAM, 21 de ASPAC, 3 de EUROPA y 1 de PANAM).

3. La comunidad ordinaria/local está compuesta por hermanos designados para gestionar la casa (administración y mantenimiento), que también desempeñan diversos compromisos fuera de la casa, y residentes permanentes. A esta comunidad pertenecen trece cohermanos. Son de 9 nacionalidades procedentes de 9 PRM.

La visión y misión es implementada por la comunidad; se concretan en las actividades ordinarias de la comunidad. así como en eventos especiales, la apertura y clausura del año académico, las fechas especiales de la Congregación, las celebraciones litúrgicas importantes de la Iglesia, las reuniones de las tres comunidades SVD en Roma, y la acogida y hospitalidad brindada a los cohermanos y hermanas de las Siervas del Espíritu Santo que participan en los diferentes cursos en Nemi. Además, la comunidad acoge a huéspedes que son cohermanos, familiares y amigos de los cohermanos, obispos, sacerdotes, religiosos y laicos que vienen a Roma por diferentes motivos y que encuentran en el Colegio una comunidad hospitalaria. La Provincia de ITA tiene una parroquia cercana; Los miembros de nuestra comunidad prestan su servicio y participan en las ocasiones especiales de la parroquia.

Se está formulando un manual comunitario y la elaboración de un plan concreto de actividades, para ayudarnos a vivir más intensamente la riqueza de la internacionalidad y la interculturalidad. Tenemos el desafío de respetar la identidad de cada grupo dentro de la gran comunidad sin crear divisiones; vivir en unidad a pesar de la diversidad de objetivos, funciones y misión que tiene cada comunidad. Otro desafío es la apertura y la cercanía a la realidad italiana; hay poco contacto con la gente y su realidad. Un gran recurso que tenemos para afrontar estos desafíos es la riqueza intelectual de los estudiantes; pueden con-

tribuir desde sus diversos campos a reflexionar sobre la vida y misión de la Congregación. Finalmente, el desafío es ser fieles a los objetivos y a las normas y testimoniar juntos con nuestra vida, trabajo, estudio y oración, a pesar de nuestras diferencias. Estamos llamados a ser luz en este mundo herido y dividido.

## Catacumbas de Domitila

El generalato asumió la administración de las Catacumbas de Domitila en 2009 como una forma de servicio misionero. Los principales objetivos son mantener la importancia y el carácter sagrado del lugar, y compartir con los visitantes (con la ayuda de guías cualificados que hablan diferentes idiomas) la profunda y larga historia y fe de la cristiandad romana de los primeros siglos. El gran número de visitantes/peregrinos que visitan la tumba conocen la Sociedad del Verbo Divino.

En el siglo I, la nieta del emperador Vespasiano, Flavia Domitila, se convirtió al cristianismo y estableció un cementerio en su propiedad, que creció hasta convertirse en las primeras catacumbas de Roma en el año 120 D.C. Los primeros cristianos querían ser enterrados más cerca de las tumbas de los mártires

Buscamos brindar un ambiente apropiado para tener una experiencia vivida de la sinodalidad de la Iglesia universal.

y creían en la resurrección. Para ello cavaron en las profundidades y durante los siguientes cinco siglos surgieron las tumbas subterráneas más grandes de Roma, por lo que en Roma hay muchas catacumbas. Es un viaje a través de la historia. La transición de la tradición pagana a la cristiana es visible de manera muy hermosa.

Sólo en Roma, dicen, hay más de 65 catacumbas, de las cuales sólo cinco de las principales están abiertas al público para visitas guiadas. Las catacumbas Domitila, abiertas al público, es una de las catacumbas más extensas y populares, que se extiende sobre unos 15 kilómetros de galerías subterráneas. Se distribuye en cuatro niveles, alcanzando unos 30 metros de profundidad y con más de 150.000 tumbas bajo tierra. En el segundo nivel cuenta con una gran basílica.

Presencia Misionera: Estar aquí en las catacumbas de Domitila es una presencia misionera para los SVD. Muchos visitantes/peregrinos de todo el mundo que vienen aquí, conocen la Sociedad del Verbo Divino. Varios peregrinos que pasan por aquí recuerdan alguna que otra obra misionera de la Sociedad, ya sea en Alemania o España, en Filipinas o en los Estados Unidos de América, por citar algunas.

Acompañar a los peregrinos en una visita guiada nos brinda la oportunidad de testimoniar nuestra fe y dar esperanza en la resurrección. Al estar con los peregrinos en un camino de fe, mientras escuchan y caminan por las galerías de las catacumbas, uno adquiere una convicción más profunda de la propia fe. Al enumerarles las severas persecuciones que sufrieron los primeros cristianos, uno tiene la oportunidad de relacionarse con la persecución y los sufrimientos actuales de los cristianos y misioneros en todo el mundo.

Como misioneros del Verbo Divino, acompañando a los peregrinos y explicándoles las imágenes bíblicas y los símbolos cristianos colocados en las catacumbas, se recuerda el llamado misionero como mensajeros del Verbo Divino. Algunas imágenes especiales de esta catacumba son “el buen pastor”, “el ancla con los dos peces”, “la paloma con el ramo de olivo en el pico”, etc. El testimonio de fe de las primeras comunidades

cristianas, sirve como forma sencilla de evangelización para los peregrinos que vienen para una Visita guiada y visita al pequeño museo inaugurado en 2017.

Diariamente, cientos de personas siguen visitando las catacumbas de Domitila. Abiertas al público para visitas guiadas todos los días de la semana (excepto los martes), las catacumbas de Domitilla siguen siendo un centro de peregrinación para que los visitantes encuentren la historia y la fe. El periodo de pandemia de COVID-19 fue muy duro para las Catacumbas de Domitila, ya que permanecía cerrada y apenas había visitantes. Volviendo a la normalidad, poco a poco se vuelve a llenar de visitantes.

## II. Colegio San Pedro

El Colegio San Pietro, fundado en 1946, acoge a sacerdotes diocesanos procedentes de los llamados “países de misión”. Con este Colegio, Propaganda fide - con el apoyo de la SVD - ofrece un servicio fundamental a las Iglesias locales. Quienes cursan una licenciatura o un doctorado mientras permanecen en el Colegio son sacerdotes asignados a puestos clave en sus diócesis: rectores y profesores de seminarios; vicarios episcopales, formadores del clero y laicos. Aproximadamente el 10% de los alumnos del Colegio han sido nombrados obispos, entre ellos varios cardenales. Las autoridades eclesiales de muchas diócesis, especialmente en África y Asia, conocen la Sociedad del Verbo Divino a través del Colegio San Pietro. El Colegio cuenta actualmente con 173 sacerdotes diocesanos, que representan a 49 países y 160 diócesis: 94 de África, 75 de Asia, 6 de América Latina y uno de Oceanía. Sólo hay un sacerdote religioso de la Sociedad del Pilar.

La multiculturalidad es el aire que se respira en esta casa. Buscamos brindar un ambiente apropiado para tener una experiencia vivida de la sinodalidad de la Iglesia universal. Es la perspectiva desde la que organizamos la vida comunitaria, para formar hombres de Dios interculturales. Aquí en la vida cotidiana experimentamos la cercanía, la unión y la amistad entre diferentes personas. Quienes terminan y abandonan el Colegio afirman: “he encontrado amigos”, “me he sentido como en casa”, “he hecho una experiencia de la Iglesia universal”. Para celebrar nuestra diversidad, tenemos liturgias inculturadas semanales organizadas por países, lo que alimenta la espiritualidad que valora y celebra la interculturalidad.

Somos cuatro SVD en la comunidad: El Rector (de India), Vicerrector (de Togo), Director Espiritual (de Indonesia) y Ecónomo (de Polonia). La misión de la SVD en esta casa es formar a los sacerdotes. Los obispos envían a Roma para estudios superiores a sus mejores sacerdotes, aquellos que tienen buenos valores humanos y de espiritualidad. Sin embargo, a veces pueden estar presentes el clericalismo, la ambición y el narcisismo. Tenemos el desafío de formar estos sacerdotes apasionados por Cristo, su estilo de vida, el Reino y la fraternidad humana universal. Al hacerlo, imbuimos a los sacerdotes de aspectos de nuestro carisma SVD, nuestras Dimensiones Características y nuestra misión intercultural de diálogo profético.

### III Centro Ad Gentes

#### Visión

*Nosotros, la comunidad de Misioneros del Verbo Divino que servimos al Centro Ad Gentes, vemos nuestro ministerio fluir de nuestro llamado a compartir el sueño de Dios de llevar a todos los pueblos a la comunión,*

*porque Dios amó tanto a las gentes que envió a su único Hijo... (cf. Jn 3,16). Dedicado al Espíritu Santo que sopla este amor de Dios Trino como motor de toda formación y misión, el Centro Ad Gentes está al servicio de la missio Dei, que llama al diálogo y al testimonio. Esperamos que quienes vengan en busca de renovación fortalezcan su compromiso con la misión de Dios. El Centro Ad Gentes busca promover un ambiente de oración a través del silencio y la reflexión en el hermoso entorno verde de la naturaleza y un ambiente intercultural de solidaridad con todos.*

#### Misión

*El Centro Ad Gentes tiene como objetivo servir como un lugar de renovación y formación permanente para todas las personas de buena voluntad y específicamente para los Misioneros del Verbo Divino, otros miembros de la Familia Arnoldina y sus compañeros de misión, laicos, religiosos y clérigos, como una Iglesia llamada para compartir la misión de Jesús, el Verbo Encarnado. Entendemos nuestro papel como testigo y servicio a los demás a través de la hospitalidad, la solidaridad y la promoción de enfoques que respondan a importantes cuestiones y desafíos de hoy.*

Hay seis miembros en la comunidad del Centro Ad Gentes. La diversidad de nacionalidades y experiencias misioneras del equipo expresa algo de la experiencia internacional y la hospitalidad que las personas experimentan durante su estadía en el Centro Ad Gentes. Los Estatutos del Centro ayudan a regular la administración de los servicios prestados y el papel que desempeña cada miembro en el mismo. La Eucaristía, el compartir de la Biblia y otras formas de oración comunitaria nos ayudan a permanecer arraigados en la Palabra y a crecer juntos como comunidad misionera.

El Centro Internacional Nemi fue construido en la década de 1960 bajo la dirección del P. John Schütte SVD, Superior General, para la formación y renovación de los Misioneros del Verbo Divino de todo el mundo. El Papa Juan XXIII inauguró el Centro el 23 de agosto de 1962. En 1965 el Centro acogió la comisión preparatoria que formuló el documento conciliar *Ad Gentes*, en el que el P. Schütte desempeñó un papel fundamental. Originalmente el Centro se centraba en cursos de renovación para miembros SVD, pero más tarde se abrió también para recibir a algunos clérigos y religiosos diocesanos. Siguió otras actividades, como Cursos Dei Verbum, Cursos de Formación y renovación SSPs/SVD en diferentes idiomas.

El 16º Capítulo General (2006) pidió un uso ampliado del Centro, abriéndolo a grupos del clero local, otras órdenes religiosas y laicos. Se requirió una renovación extensa de sus instalaciones para cumplir con las regulaciones civiles y proporcionar una ventaja de marketing. El producto de la venta de una parte del terreno se destinaba a financiar en parte los costes de la renovación. Al finalizar la renovación en 2010, el Consejo General cambió el nombre del Centro a Centro Ad Gentes para expresar su propósito misionero y mantener la conexión histórica con el documento del Consejo redactado en sus instalaciones. En la actualidad, el Centro Ad Gentes se está desarrollando exitosamente según lo planeado originalmente.

Centro Ad Gentes continúa ofreciendo cursos de renovación SVD (inglés, español, portugués, indonesio), otros talleres relacionados con SVD, cursos para Formadores y cohermanos en la tercera edad. Colaboramos con nuestras hermanas SSPs en la realización de un “Curso Conjunto de Renovación-Terciado” (inglés y español/portugués). Además, ofrecemos un programa sabático para sacerdotes y religiosos de todo el mundo.

El Centro *Ad Gentes* es también la sede del “Curso Dei Verbum”, un importante proyecto conjunto de la SVD y la Federación Bíblica Católica desde 1987. Está pensado como un curso de formación para animadores –sacerdotes y religiosos, laicos y laicas–, trabajando en el apostolado bíblico al servicio de las iglesias locales en todo el mundo. La reciente renovación de la Casa Giovanni Schütte (2020-21) y la instalación de paneles solares para todo el complejo son ejemplos del crecimiento continuo en el nivel de los servicios en el Centro Ad Gentes.

Es una profunda convicción que el Centro seguirá desempeñando un papel vital en la formación permanente de las diferentes áreas SVD, tratando de responder en el futuro a nuevos y variados llamados y desafíos. Todo esto es motivo para dar gracias a la inspiración de nuestra generación fundadora y de los cohermanos que la han seguido, así como al Espíritu que nos guía.

El Centro *Ad Gentes* no escapó a los desafíos y las consecuencias de la pandemia de COVID-19. Nos ha exigido ser aún más creativos. Tuvimos que cancelar muchos de los cursos internacionales y realizar actividades presenciales con un número notablemente reducido de participantes durante algo más de dos años. Desarrollamos, por otra parte, un “compromiso online” muy intenso en las diferentes áreas de nuestras actividades como cursos, retiros, consejerías y acompañamiento espiritual.

La diversidad de nacionalidades y experiencias misioneras del equipo expresa algo de la experiencia internacional y la hospitalidad que las personas experimentan durante su estadía en el Centro Ad Gentes.

La hermosa ubicación y el clima del lugar en donde está el centro lo convierten en un espacio ideal para reuniones, retiros, oración y contemplación. Las instalaciones de la estructura incluyen habitaciones tipo suite, Aula Magna, aulas, sala de recreación, iglesia, 5 capillas, comedores, gimnasio para deportes cubiertos y biblioteca. Hoy en día muchas personas utilizan las instalaciones del Centro en actividades como retiros privados y comunes, cursos de formación/renovación, Capítulos Generales, talleres, reuniones diversas, actividades infantiles y juveniles, etc. Los grupos procedían de diversas congregaciones religiosas femeninas y masculinas, las Colegios y parroquias romanas, movimientos laicos y otros.

Para responder a las exigencias actuales del Estado italiano, la Casa Generalicia SVD inició la creación de una fundación. La “Fondazione Centro Ad Gentes” es desde entonces la “cara oficial” del Centro para la interacción institucional con diferentes elementos del Estado. La Fundación es un instrumento importante para gestionar el Centro de una manera más profesional.

# PROVINCIA DE ESLOVACA

Eslovaquia y República Checa



## Misión

*Inspirándonos en el carisma de San Arnoldo Janssen, apoyándonos en la protección de la Virgen Dolorosa, vivimos nuestra vocación religioso-misionera como comunidad de hermanos y sacerdotes en apertura a los desafíos del Espíritu Santo.*

*Proclamamos el Evangelio de Jesucristo y lo actualizamos en Eslovaquia y Chequia, pensando especialmente en las personas marginadas de la sociedad.*

*Apoyamos con personal, en forma espiritual y material, la actividad misionera de la Iglesia en todo el mundo; para ello formamos también a nuestros colaboradores laicos.*

## 1. Marco social

La provincia SVK abarca dos países vecinos, Chequia (República Checa) y Eslovaquia. Antes de la división pacífica de los dos el 1 de enero de 1993, formaron un estado federal durante más de 70 años. A pesar de su cercanía geográfica, existen profundas diferencias culturales, sociológicas y religiosas entre ellos. Hoy en día ambos países pertenecen a la Unión Europea (UE), en el llamado “área Schengen” y zona monetaria “Euro” que facilita los desplazamientos dentro del continente. Económicamente, la calidad de vida se acerca al nivel medio de otros países de la UE. La pandemia influyó en las relaciones y alejó a algunas

Idiomas oficiales: Eslovaquia – **eslovaco**, República Checa – **checo**

## Visión

*Arrraigados en la Palabra de Dios, damos testimonio del amor del Dios Trino como misioneros de diferentes naciones y culturas.*

personas de la participación en las actividades de la Iglesia.

Eslovaquia. Los eslovacos étnicos constituyen más de cuatro quintas partes de la población total. Los húngaros, concentrados en los distritos fronterizos del sur, constituyen la minoría más numerosa, con alrededor de una décima parte de los habitantes. Hay otras minorías étnicas como checos, alemanes, polacos y rusos. También hay numerosos gitanos de etnia, pero en las estadísticas no declaran su pertenencia. Por lo tanto, es difícil determinar con precisión su participación. Según algunas estadísticas, constituyen el 7,5% de la población. Debido a sus malas condiciones sociales y religiosas, la orientación pastoral debe centrarse de manera particular en ellos. Se requieren esfuerzos serios para ayudarlos a integrarse en la vida social y económica de la mayoría.

Chequia (República Checa). Los checos de Moravia y Bohemia constituyen alrededor del 94% de la población. Del antiguo período federal checoslovaco queda una minoría eslovaca del 3%. Otras minorías étnicas son numéricamente insignificantes, excepto quizás el pueblo romaní. Pueden constituir hasta el 2,5% de la población del país.

## 2. Marco eclesial

En las últimas dos décadas, junto con el desarrollo económico, el período del régimen comunista (1948-1989), una época de manipulación política que imponía el ateísmo ideológico y eliminaba cualquier actividad religiosa fuera de las Iglesias, pasó lentamente al olvido, aunque algunos de sus efectos persistieron. La Iglesia católica depende financieramente del Estado (el gobierno paga los salarios mínimos de los sacerdotes). Después de un breve resurgimiento y entusiasmo con un gran número de personas que regre-

saron a la vida religiosa, ahora hay una disminución constante tanto en la asistencia a la iglesia como en las vocaciones. La mejora del bienestar social va acompañada de una creciente indiferencia hacia la vida de la Iglesia.

Situación en Eslovaquia: Administrativamente, hay ocho diócesis católicas romanas y tres católicas griegas (rito bizantino). Estadísticamente, el 55,8% de la población total se declara católica romana (datos de 2021, una disminución de alrededor del 6% con respecto al censo de 2011) y el 4%, católica griega. Alrededor del 40% de ellos practica su fe asistiendo a la iglesia al menos una vez por semana. Del resto de confesiones importantes, hay un 5,3% luteranos y un 23,8% sin confesión. Este último grupo está creciendo (un aumento del 10% respecto a 2011). En general, la vida religiosa sigue limitada al nivel sacramental. Sin embargo, los movimientos laicos están dando nueva vida a la Iglesia en Eslovaquia. Un buen número de ellos están involucrados en actividades “provida” que defienden la santidad de la vida en todas sus dimensiones, desde la concepción hasta la muerte natural; en este ámbito, hay constantes intentos de introducir leyes liberales. La Caridad Católica Eslovaca trabaja activamente en la asistencia a las personas mayores y en casos de desastres naturales, también en el extranjero. Hay un panorama prometedor en la educación: en las escuelas, en la catequesis y también en la pastoral universitaria entre los jóvenes. En el país están establecidos medios de comunicación católicos: Radio Lumen, Radio María y el canal de televisión TV Lux; mientras que la imprenta no parece tener muchas posibilidades de competir con la impresión comercial.

Situación en la República Checa: Hay ocho diócesis católicas romanas y un exarcado apostólico de rito bizantino. Los católicos representan el 9,3% de

la población total, mientras que el 77,9% se declara sin confesión. Estos datos sitúan al país entre los más ateos de Europa. En las parroquias faltan sacerdotes, especialmente en el centro y oeste del país; Muchos edificios antiguos de la Iglesia parecen estar condenados a una lenta destrucción. Desde 2012, el acuerdo sobre compensación a la Iglesia por los bienes confiscados por el antiguo régimen totalitario es un hecho. Se extenderá a lo largo de 30 años y conducirá a la plena independencia financiera de la Iglesia del Estado. Esto plantea nuevos desafíos para la Iglesia en la República Checa. La mayoría de las actividades, además del trabajo pastoral habitual, incluyen la caridad, la enseñanza de la catequesis y la capellanía hospitalaria. También hay algunos movimientos laicos activos.

Presencia misionera SVD: Los primeros SVD llegaron a Eslovaquia desde San Gabriel, durante el Imperio Austro-Húngaro, comenzando con un “apostolado de prensa”. La primera casa se abrió en Nitra en 1928 y ha servido hasta hoy como casa provincial, con un intervalo de unos 40 años durante el régimen comunista (1948-1989). Después de 1990, además de regresar a Nitra, se abrió una nueva casa de formación SVD en Bratislava y el noviciado en Vidina, en la parte central de Eslovaquia. A finales de los años 90 aumentó la presencia pastoral SVD en la República Checa. Primero, fue en Moravia, la parte oriental y más religiosa del país; Más tarde, tomaron las parroquias de la capital, Praga, Kolin y Mimon.

### 3. Arraigados en la Palabra

Además del tiempo diario dedicado a la Palabra de Dios en meditación o lectura espiritual personal, la mayoría de las comunidades practican el compartir habitual de la Palabra de Dios. En la comunidad de formación la práctica está bien establecida, pero

algunas otras comunidades, en particular las parroquias, luchan por encontrar una manera de reunirse para compartir.

En algunos lugares se ha convertido en una buena práctica ofrecer a los laicos a los que servimos una preparación de cuatro a cinco semanas de duración para Navidad y Pascua. Así, durante el tiempo de Adviento y Cuaresma, hay pequeños grupos mixtos (cohermanos y laicos) que se reúnen para reflexionar sobre la Palabra, compartirla y caminar juntos espiritualmente. Algunos cohermanos también participan en la preparación de reflexiones diarias sobre la Palabra de Dios para nuestra página web.

Buscamos profundizar nuestra vida espiritual tanto a nivel personal en comunidad a través de la celebración diaria de la Eucaristía, la lectura y la meditación de la Palabra de Dios, el compartir de la Biblia y la oración personal y comunitaria (en particular la oración de la Liturgia de las Horas). Cada hermano debe participar mensualmente en retiros y una vez al año en el retiro anual de 5 días.

Durante la pandemia, la provincia organizó conferencias en línea para los cohermanos, centradas, entre otras cuestiones, en actualizaciones sobre temas bíblicos. Ha quedado, como compromiso adicional de la provincia, preparar una vez al año programas de formación permanente teológico/bíblico para los cohermanos.

En 2023, para la celebración del centenario de la presencia SVD en SVK, elegimos como lema “Caminando con la Palabra de Dios”. Esto también nos ayudó a tener presente nuestro arraigo básico en la Palabra y a compartir esta importante preocupación con nuestros socios laicos, así como con las personas con las que trabajamos en nuestras parroquias; en cada uno

de ellos hubo una jornada de celebración particular enfocada a la concientización de esta dimensión.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	45	48	45
Hermanos (votos perpetuos)	1	2	6
Escolásticos	12	9	14
Novicios	0	2	3
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>64</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	50.8	49.3	53.6
Nacionalidades	8	8	8

### Comunidad

Hacemos todo lo posible para hacer de nuestra vida comunitaria un auténtico testimonio de vida misionera, y lo ponemos en práctica viviendo en comunidades internacionales. En la medida de lo posible, en comunidades más pequeñas, intentamos planificar y trabajar en equipo.

### Liderazgo

Se anima a los líderes a ser más animadores y coordinadores que simples administradores de nuestra vida y obras comunes. Su función es organizar reuniones periódicas (al menos trimestrales) de comunidades, que tengan un carácter espiritual-práctico. Los líderes mantienen el espíritu de comunidad en los cohermanos y los conducen a la corresponsabilidad fraterna. También hubo un programa de formación

continua centrado en las características del verdadero liderazgo.

### Finanzas

El paso básico hacia el espíritu de pobreza y el testimonio al prójimo es llevar un estilo de vida sencillo. Ya en formación ponemos énfasis en una comprensión adecuada de la gestión y el manejo de las finanzas, la importancia de la contabilidad y la cuestión de la recaudación de fondos para la Sociedad. Creamos un grupo de asesoría financiera que, junto con el manejo responsable de los bienes materiales, nos ayuda a alcanzar la autosuficiencia financiera dentro de la provincia.

### Formación

Todos somos conscientes de la responsabilidad de los cohermanos en formación. Estamos tratando de ayudarlos, dentro de nuestras capacidades, a estar bien preparados tanto a nivel espiritual como profesional (teológico) para el futuro trabajo misionero. En la formación inicial ayudamos a los jóvenes cohermanos involucrándolos en el ámbito pastoral, así como en algunas actividades de nuestras dimensiones características. Además, hacemos todo lo posible para poner énfasis en la formación permanente, animando a todos los miembros de la provincia a participar regularmente en seminarios, talleres, conferencias, etc. Esto, por supuesto, se ve apoyado

As the three congregations of the Arnoldus Family, we try to keep good relationships; in the last few years, we adopted the practice to meet at least once a year at the SSpSAP convent.

o dificultado por la actitud personal del cohermano. Intentamos comprometernos en el apostolado vocacional, contando con un equipo designado, aunque en los últimos años los resultados son algo modestos. Esto llama a cada miembro de la provincia a ser un verdadero testimonio de su vocación. El ejemplo personal parece ser el elemento más convincente en la promoción vocacional.

## 4.2. Misión Intercultural - *Ad extra*

En votos perpetuos (49)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	25	51.0	49.0	34.1
<b>Educación</b>	2	4.1	1.9	3.8
Escuelas	0	-		
Universidades	2	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	3	6.1	7.8	5.4
<b>Administración/ Apoyo</b>	5	10.2	11.7	8.3
<b>Otros Apostolados</b>	5	10.2	15.6	10.9
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	3	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	5	10.2	0	4.8

Jubilados/ Enfermos	4	8.2	8.8	30.8
Others	0	0	3.9	1.9

### Poniendo primero al último

En nuestra provincia continuamos con la atención a los migrantes. Dos cohermanos se dedican a la pastoral de las comunidades vietnamitas en la República Checa y los primeros pasos se han dado también en la capital de Eslovaquia, Bratislava. Debido a la crisis provocada por la guerra en Ucrania, abrimos nuestras casas para inmigrantes ucranianos brindándoles alojamiento y ayuda necesaria. También se han adoptado algunas medidas para llegar a la minoría romaní (gitana). Un cohermano participa en su enseñanza. Trabajar por su bienestar social y su integración en la Iglesia y la sociedad es un desafío constante. Dentro de las parroquias, ese constituye nuestro principal ministerio tanto en Eslovaquia como en la República Checa; Intentamos apoyar a los más necesitados, en algunos casos también económicamente. Como parte de nuestro ministerio con los jóvenes en el centro pastoral universitario de Bratislava, hay un programa de verano de extensión al grupo minoritario eslovaco en Rumania; En él participan varios estudiantes. Recientemente, cuando fue relevante, comenzamos a formar cohermanos para que estén preparados para la capellanía hospitalaria.

### Integridad de la creación

Dentro de Europa, los gobiernos se ocupan muy bien de las cuestiones medioambientales. Por tanto, no es tan necesario promocionarlo en general. Sin embargo, hacemos todo lo posible para concientizar a los miembros de nuestras comunidades para que sean responsables en la separación de residuos, la protec-

ción de la naturaleza, etc. Un modo de vida modesto, así como la autosuficiencia a través de la jardinería (en casas de formación, parroquias, etc.) también son parte de nuestra participación en la visión de *Laudato Si*.

### Era Digital

En general, nos encontramos detrás de la corriente principal. Sin embargo, en los últimos años no sólo continuamos publicando nuestra revista mensual *Hlasý*, la revista trimestral *Mlady Misionar* (elaborada por nuestros seminaristas), libros, calendarios misioneros, sino que también fortalecemos nuestra presencia en el espacio virtual. Nuestra página web ahora se actualiza casi a diario; tratamos de estar presentes en las redes sociales, aunque nos cuesta recibir noticias de los cohermanos. De vez en cuando preparamos algunos videos o noticias breves con un tema misionero, y algunos cohermanos participan activamente moderando programas y comentando en transmisiones en vivo en Catholic TV Lux. En la difusión de la Palabra de Dios, en particular durante la pandemia, muchas comunidades y parroquias participaron activamente en la difusión. Se mantiene parcialmente hasta ahora.

### Colaboración con las SSpS/SSpSAP

Como las tres congregaciones de la Familia Arnoldina, tratamos de mantener buenas relaciones; en los últimos años, adoptamos la práctica de reunirnos al menos una vez al año en el convento SSpSAP. Con las SSpS hay una colaboración más práctica en la preparación de los jóvenes interesados en ir a las misiones por un año. Aún más amplia es la colaboración en la preparación de campamentos de verano orientados a la misión para niños y jóvenes. Estamos tratando de fortalecer la colaboración a través de reuniones

periódicas de los líderes de las SSpS y SVD. Existe un espacio para una posible cooperación con las SSpS en algunas actividades pastorales y en la realización de retiros en nuestra casa de retiro. Nuestros sacerdotes también sirven pastoralmente en las comunidades SSpS/SSpSAP.

Existe colaboración en las actividades de los grupos de Sant'Egidio en algunas de nuestras parroquias. De vez en cuando, hay iniciativas compartidas con Caritas [en el marco de la conferencia episcopal eslovaca], Cenacolo [organización centrada en los drogadictos] y algunos otros.

### Socios Laicos SVD

Promoción. La asociación laica llamada *Misijna Rodina SVD* (MR SVD) (Familia Misionera) se ha establecido en SVK, con los estatutos adecuados aprobados por el consejo provincial de SVK en abril de 2020. Se ha formado inicialmente como grupos independientes de personas interesadas en colaborar con la misión SVD en diferentes parroquias. Actualmente existen alrededor de 7 grupos, hasta ahora sólo en Eslovaquia, con miembros de entre 4 y 15 personas. El último capítulo provincial de 2021 nos recordó promover asociaciones en nuestras parroquias donde aún faltan, en particular en la República Checa. De lo contrario, la promoción se realiza principalmente durante los llamados retiros parroquiales, en diferentes partes de Eslovaquia.

Formación. Cada miembro laico recibe el Vademécum con oraciones y celebraciones SVD y se le anima a participar en la oración diaria por la misión. Cada grupo tiene un líder y se recomienda que los grupos se reúnan una vez al mes. Una vez al año existe la posibilidad de un encuentro y retiro común. La introducción del programa de formación preparado por el

secretario de misión se enfrenta a varias dificultades: los miembros mayores se contentan con la oración; los más jóvenes están ocupados con otras cosas.

Mejores prácticas. Nos inspira no sólo su dedicación a la oración por la misión, sino también su disposición a ayudar en la preparación de iniciativas específicas. Aportan sus conocimientos y capacidades. Un ejemplo: en Bratislava, MR SVD ayuda regularmente a preparar el café para los asistentes a las misas dominicales; una vez al año también ayuda en la organización de la llamada “feria misionera” dedicada a la recaudación de fondos para proyectos misioneros particulares.

# REGIÓN DE URALES

## Rusia y Bielorrusia



Idiomas oficiales: Rusia – **ruso**, Bielorrusia – **bieloruso**

### Visión

*Atentos a los signos de los tiempos y confiando en la guía del Espíritu de Dios, entramos en la vida del Este. Compartimos con la gente nuestra comprensión de la vida y la comunidad tal como las experimentamos en la Iglesia católica y en nuestras comunidades SVD.*

### Misión

*Como misioneros de la Sociedad del Verbo Divino buscamos ser mensajeros del diálogo, la unidad y la solidaridad fraterna: primero a quienes profesan ser cató-*

*licos, por tradición cultural o convicción personal, que durante décadas de persecución no tuvieron atención pastoral; a los no creyentes; a los religiosamente indiferentes y los buscadores; a todos los que sienten un llamado y están dispuestos a ser discípulos de Jesús; y a los seguidores de la fe y la tradición ortodoxa, con quienes estamos llamados a trabajar para acelerar la hora en que todos alabaremos al Padre en espíritu y en verdad.*

### 1. Marco social

Aunque Rusia y Bielorrusia viven en una nueva era, es extremadamente difícil percibir la dirección del Estado. Si el Estado comunista tenía un objetivo claro presentado ante la nación, hoy es una situación política de “no sé qué está pasando”. La gente se siente reprimida incluso hoy, y a veces mucho peor que durante los días del régimen pasado.

**Rusia:** La Federación Rusa es un país enormemente complicado que tiene 144 millones de personas pertenecientes a 190 nacionalidades diferentes, que hablan idiomas distintos y cada uno con su propia identidad cultural. El pueblo étnicamente identificado como rusos ha sido política y culturalmente dominante en un territorio enorme, pero no está uniformemente poblado. Sin embargo, a pesar de la continua represión de su autonomía cultural, las minorías culturales han sobrevivido dentro de la Federación Rusa, incluidos los ucranianos y bielorrusos. Todos, excepto los

ciudadanos más jóvenes, comparten una experiencia cultural soviética bajo el partido comunista. Gran parte de la experiencia socialista está siendo rechazada ahora por rusos y no rusos que están reclamando o reinventando sus pasados étnicos o tradicionales.

Las religiones que están presentes en Rusia son (60-65%) el cristianismo-ortodoxo ruso practicado por muchos grupos étnicos; El protestantismo (luteranos, bautistas, cristianismo evangélico) lo practican alemanes, letones y estonios; islam - 6%, judaísmo -1%, budismo - 1%; otras religiones étnicas, el 4%; y entre el 20 y el 22% son aquellos que no pertenecen a ninguna religión. Por supuesto, hay que tener en cuenta el hecho de la migración dentro de las estructuras de denominaciones religiosas. Los principales acontecimientos se han producido en el campo del deporte, la ciencia cósmica, el desarrollo de la producción local de alimentos y electrónica debido a las sanciones y la actual operación de guerra con Ucrania. La guerra con Ucrania está creando muchos problemas a la gente. No todos apoyan esta guerra, pero la gente siente los efectos de la guerra y de las situaciones inciertas.

**Bielorrusia:** los bielorrusos constituyen alrededor de cuatro quintas partes de la población del país. Los rusos forman el segundo grupo étnico más grande y representan aproximadamente una décima parte de la población. El resto son en su mayoría polacos y ucranianos. A lo largo de los siglos, las tierras bielorrusas albergaron una sociedad étnica y religiosamente diversa. Todas las personas afiliadas a diversas religiones convivieron sin mayores conflictos. Todos los grupos étnicos también viven en paz en Bielorrusia. Aunque el siglo XX planteó muchos desafíos a esta coexistencia pacífica, Bielorrusia ha seguido siendo una sociedad tolerante. Bielorrusia apoya la guerra de Rusia contra Ucrania y eso crea muchos problemas.

## 2. Marco eclesial

La mayoría del pueblo ruso se identifica con la Iglesia ortodoxa, más por la tradición y la nacionalidad que por la fe real en Dios. Otros cristianos presentes en Rusia (incluidos los católicos) constituyen menos del 1% de la población. Después de la caída del comunismo, Rusia fue testigo de un floreciente renacimiento religioso, que se manifestó a través del rápido crecimiento y la difusión de nuevas comunidades religiosas y movimientos sectarios. Actualmente hay cuatro nuevas provincias eclesiales en Rusia, todas erigidas en 2002: la Arquidiócesis de Moscú y las diócesis de Saratov, Novosibirsk e Irkutsk. Sirven a una pequeña población católica compuesta por descendientes de europeos (alemanes, lituanos, polacos, etc.).

Aunque la mayoría de los misioneros que trabajan ahora en Rusia son polacos, hay un buen número de Eslovaquia, Sudamérica y algunos sacerdotes y religiosos de países africanos y asiáticos. Las comunidades parroquiales son en su mayoría pequeños grupos de 30 a 50 personas. Puede que sean más grandes en ciudades más grandes, pero reflejan la diversidad multicultural del país. La Iglesia cuenta entre sus miembros no sólo a los descendientes de inmigrantes europeos, sino también a rusos, armenios, buriatos y otras nacionalidades locales presentes en la Federación Rusa. Financieramente, la Iglesia local todavía está lejos de ser autosuficiente: alrededor del 90% de sus costos operativos corren a cargo de benefactores extranjeros.

Bielorrusia es predominantemente ortodoxa (80%). La mayoría de los católicos (15%) se concentran en la parte occidental del país. El resto incluye protestantes, judíos y musulmanes. Las iglesias que alguna vez fueron destruidas ahora se están reconstruyendo y las que alguna vez fueron confiscadas han sido devueltas

en su mayoría a sus antiguos propietarios. Sin embargo, en la actualidad el número de iglesias disponibles todavía no es suficiente para dar cabida a todos los feligreses habituales.

La situación de la Iglesia a nivel parroquial ha mejorado mucho desde principios de los años 1990, aunque todavía no se puede hablar de plena libertad religiosa en Bielorrusia. El Estado todavía intenta ejercer control sobre los diferentes grupos religiosos favoreciendo al mismo tiempo a los ortodoxos. Existe un espíritu de rivalidad enfermizo entre las diferentes denominaciones religiosas. La Iglesia católica en Rusia y Bielorrusia es fuerte debido a su influencia en el escenario mundial, en y a través de la presencia del Papa. De hecho, la presencia católica es una realidad positiva en ambos países.

Los jóvenes son libres en ambos países; Hay una tendencia general a alejarse de la norma moral religiosa y de la comprensión de los vínculos familiares y la fidelidad. También existe una tensión latente entre los grupos religiosos y étnicos. Las relaciones cordiales entre los grupos religiosos y las estructuras gubernamentales dependen de varias regiones.

La pandemia no afectó la vida común tan drásticamente como se podría ver en otros lugares. Los viajes, las reuniones públicas, las escuelas y otros lugares de trabajo no muestran ninguna señal de que hayamos tenido tal período de distanciamiento social. Un campo de trabajo importante es hacer que las redes sociales sean más significativas y no solo un medio

Llevamos mucho tiempo involucrados en seminarios familiares, campamentos para jóvenes, rehabilitación de adictos y con inmigrantes y minorías étnicas.

de traducción de videos. La pandemia sí ayudó a la región a incursionar en los nuevos campos de los medios electrónicos y la comunicación social. El desafío que tenemos ante nosotros es purificar el uso de dichos medios y ayudar a las personas (jóvenes y adolescentes) a liberarse de esta nueva adicción. En general, la región URL ha experimentado un movimiento hacia un futuro mejor. Las Orientaciones Congregacionales y el Plan de Acción han allanado un camino claro para su crecimiento y desarrollo.

### 3. Arraigados en la Palabra

La región URL comparte la herencia común de nuestro Fundador. Y aunque venimos de diferentes países y orígenes culturales, podemos comunicarnos libremente. Hay un profundo sentido de ser y ayudar a otros miembros y a la comunidad. Los miembros SVD no han dejado sus oraciones diarias y su espíritu religioso a pesar de los constantes viajes y ausencias de sus comunidades. Ahora hay reuniones distritales periódicas y asambleas anuales. Cada comunidad tiene su programa de ejercicios espirituales. La falta de sacerdotes vecinos en algunas de nuestras comunidades es un aspecto bastante difícil de afrontar.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	26	29	30
Hermanos (votos perpetuos)	6	7	8
Hermanos (votos temporales)	0	2	0
Escolásticos	3	3	3
Novicios	0	0	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>40</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	50.8	49.3	53.6
Nacionalidades	8	8	8

## Comunidad

La mayoría de nuestros miembros viven en comunidades. Hay un toque internacional con miembros europeos, asiáticos y africanos en la región. Estamos sumamente agradecidos al generalato y a las respectivas provincias por su generosidad al enviar cohermanos a la región URL. Hay una inmensa necesidad de cohermanos de habla inglesa y francesa en Rusia. Bielorrusia se está abriendo progresivamente a la presencia no europea de sacerdotes y religiosos.

## Liderazgo

La Providencia ha bendecido en gran medida a esta región con este tipo de personal, que no teme aventurarse en nuevas áreas y asumir responsabilidades, organizar el trabajo pastoral y permanecer abiertos a sugerencias de otros cohermanos, hermanas y laicos. Hasta ahora, la designación de personal según las prioridades y las capacidades simplemente no es factible debido a la falta de personal y del régimen de visas. Al mismo tiempo, los recién llegados están preparados y aprenden rápido.

## Formación Básica

Todas las parroquias hacen todo lo posible para atraer nuevas vocaciones a través de diversos programas infantiles y juveniles. El seminario de San Petersburgo sigue proporcionando la infraestructura necesaria para las vocaciones locales. El programa OTP hacia Rusia y desde Rusia ya está avanzando. Estamos abiertos a recibir OTP de otras provincias.

La casa parroquial de Tambov está lista para acoger el programa del Postulantado. Los encuentros habituales en la Zona Europea han tenido un impacto positivo en el crecimiento espiritual y afectivo de nuestros seminaristas.

En nuestra región se está llevando a cabo efectivamente el primer programa quinquenal de integración e inculcación para los recién llegados. Nuestra preocupación es el énfasis en el aprendizaje del idioma local y el conocimiento del inglés por parte de los seminaristas locales.

## Finanzas

La autosuficiencia es el ideal hacia el que avanza cada PRM. La región URL está haciendo los mayores esfuerzos posibles para alcanzar este ideal. Actualmente la región depende casi totalmente de las subvenciones presupuestarias del generalato. Los cohermanos continúan predicando y recolectando donaciones para las misiones en sus respectivos países. La mayoría de los cohermanos pagan sus propios gastos de vacaciones. Los principales proyectos están patrocinados por las Procuras Misioneras SVD, los obispos locales y otras organizaciones internacionales.

La región se ha enriquecido durante los últimos años con nuevos cohermanos y OTP. Sin duda ha aportado frescura y nuevas iniciativas. Su presencia nos llena de esperanza y nos insta a emprender nuestros esfuerzos misioneros religiosos. La Palabra de Dios ahora se proclama y comparte a un nuevo nivel, influenciado por el contexto cultural, económico y político de los orígenes del cohermano. Los cohermanos tienen un grupo llamado Rosario Viviente. El consejo regional se reúne en diferentes parroquias, fortaleciendo así la espiritualidad y la presencia SVD en ellas. La cercanía de los internacionales SVD con los

laicos es algo exclusivo de la SVD en toda Rusia. Hay un nuevo dinamismo en la región, a pesar del estricto proceso de visa y las estrictas leyes relativas a las actividades misioneras.

#### 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (33)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	17	53.5	73.5	54.5
Educación	0	0	5.8	6.1
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	1	3.0	2.9	3.0
Administración/ Apoyo	6	18.2	14.7	15.2
Otros Apostolados	4	12.1	0	6.1
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	1	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	3	9.1	2.9	12.1
Jubilados/ Enfermos	2	6.1	0	3.0

#### Primera y Nueva Evangelización

La Iglesia está llamada a dar testimonio del Reino de Dios. La gente está perdiendo la fe en un buen futuro. Esperamos que la guerra actual termine pronto. Por un lado, reunir una comunidad de discípulos hoy en día es una tarea casi imposible, y por otro, con todas las frustraciones de la gente común, por un lado, y la revolución de los dispositivos científicos que hace que los jóvenes y las generaciones más jóvenes sean sordos e inmunes a la crisis, Trabajar para el Señor es una tarea de espera paciente, anhelo y fe profunda. La región está llevando a cabo su tarea dentro de la Iglesia católica en general.

La catequesis, el compartir de la fe de forma individual o a través de los medios de comunicación y la organización de grandes eventos a nivel estatal son algunos de los baluartes de la Iglesia católica en Rusia; y los miembros de la URL están interesados. Existe un inmenso mar de oportunidades para difundir la Palabra de Dios y acercar a la gente a la fe, a pesar de las estrictas leyes relativas a las actividades misioneras. Los miembros de la URL están abiertos a nuevas iniciativas, sugerencias y personal para esta agitada tarea.

#### Diálogo ecuménico e interreligioso

Tendremos que trabajar durante años para inculcar el diálogo ecuménico entre los círculos católicos y ortodoxos comunes. La guerra contra Ucrania ha complicado este aspecto del diálogo. Hemos organizado con éxito conciertos, exposiciones, peregrinaciones, etc. para fomentar el espíritu de unidad y hermandad. El diálogo interreligioso es muy importante en la situación actual de creciente miedo y desconfianza. Esta plataforma de ecumenismo y diálogo interreligioso ha estado ocupada en gran medida por los represen-

tantes oficiales de los respectivos grupos. La enorme tarea de comunicar las ideas y preocupaciones al público aún está por delante.

### Familia y juventud

La dinámica de los matrimonios y divorcios en Rusia es trágica. Hasta septiembre de 2023 se registraron un total de 219.860 matrimonios y 216.170 divorcios. El número de divorcios en Rusia aumentó a 683.000 solo en 2022, y los matrimonios oficiales en Rusia son menos cada año. Las estadísticas son aproximadamente las mismas en las capitales progresistas y en las provincias. Las principales razones de tal tasa de divorcios son el alcoholismo, la drogadicción y la falta de vivienda. La Iglesia católica ha asumido un papel de liderazgo junto con la Iglesia ortodoxa rusa para concienciar a las parejas y a los jóvenes sobre el valor de la vida familiar para el país y la Iglesia. Llevamos mucho tiempo involucrados en seminarios familiares, campamentos para jóvenes, rehabilitación de adictos y con inmigrantes y minorías étnicas. Hay una alta tasa de abortos. Tenemos proyectos para madres solteras, junto con organizaciones de derechos.

### Ministerio de Migrantes

Rusia ha mantenido sus fronteras abiertas a todos los ciudadanos para trabajar, estudiar y hacer negocios. La gran afluencia actual de inmigrantes procede de repúblicas de la antigua URSS y, huelga decirlo, son, en su mayoría, población musulmana. Además de estos, hay inmigrantes vietnamitas, chinos y coreanos. La comunidad estudiantil también es internacional, con miembros de muchos de los países africanos, Asia y Medio Oriente. Los miembros SVD están involucrados a tiempo completo con estas comunidades. Es necesario hacer mucho, especialmente con las comunidades estudiantiles, para que se fortalezcan

en su fe católica y, en segundo lugar, que den un fuerte testimonio a la juventud rusa, tanto dentro como fuera de la Iglesia. Hasta el momento no contamos con estructuras formales u organizativas para las comunidades migrantes, en temas de salud, clima laboral, derechos laborales, desarrollo cultural, etc.; la razón principal es la falta de personal capacitado en estas áreas.

### Dimensiones características

**Apostolado Bíblico:** La región URL se ha convertido en miembro de la Federación Bíblica Mundial. La comunidad de Bielorrusia inauguró una exposición bíblica interactiva. Aún tenemos que elaborar un plan de acción en cuanto al apostolado bíblico, para no violar las nuevas leyes relativas a las actividades misioneras. Sin embargo, el vasto ámbito de las conferencias de jóvenes y el intercambio ecuménico sigue abierto al desarrollo de la conciencia bíblica.

**JUPIC:** La implicación sociocultural de la Iglesia en la sociedad rusa es bienvenida, al menos en la mayoría de los ámbitos. Las comunidades SVD de toda la región participan en programas como alimentación y ropa para los pobres, atención a los ancianos y enfermos, trabajo entre los adictos y las personas sin hogar, instalaciones médicas y educativas para los niños de familias desfavorecidas o disfuncionales. El colegio catequético de Baranovichi en Bielorrusia ha abierto una nueva asignatura sobre ayuda pastoral a las familias.

**Comunicación:** Siempre que sea posible utilizamos la televisión, la radio y los periódicos. La revista mensual *Diálogo*, publicada por nuestra comunidad en Bielorrusia, ha servido a la Iglesia local durante muchos años. Se aprovechan al máximo los conciertos musicales, las exposiciones y los sitios Internet para

llevar al público en general los valores de la fe, la esperanza y el amor.

**Animación Misionera:** Actividades como el Congreso Misionero, exhibiciones misioneras, presentaciones y la celebración del Domingo de las Misiones son ocasiones para realizar animación misionera. Cada comunidad parroquial hace sus propios esfuerzos para formar una comunidad de católicos. Al darse cuenta de las necesidades de la sociedad circundante, cada comunidad parroquial de SVD y las hermanas que trabajan en esa parroquia, elaboran un plan para el apostolado parroquial y social.

### **Socios Laicos SVD**

Dado que la mayoría de las comunidades parroquiales son bastante pequeñas, los laicos forman parte integral de todos nuestros proyectos; desempeñan un papel muy importante en su organización. Los miembros de nuestras parroquias entienden que son los miembros fundadores de la Iglesia católica en Rusia y Bielorrusia, después del régimen pasado de tiempos difíciles. Tenemos algunos miembros que están interesados en el carisma y la espiritualidad SVD, pero formar un grupo de asociados laicos puede llevar algún tiempo.



# ZONA PANAM

ARE	Argentina - Este
ARS	Argentina - Sur
BOL	Bolivia
BRA	Brasil - Amazonas
BRC	Brasil - Central
BRN	Brasil - Norte
BRS	Brasil - Sur
CAM	Nicaragua, Costa Rica y Panamá
CHI	Chile
COL	Colombia y Venezuela
ECU	Ecuador
MEX	México y Cuba
PAR	Paraguay
USC	Estados Unidos- Chicago
USS	Estados Unidos - Sur
USW	Estados Unidos - Oeste

## PANAM: LA VITALIDAD DE LA MISIÓN DE DIVERSAS MANERAS

La zona PANAM comprende América del Sur, América Central, América del Norte, Canadá y las islas del Caribe. Por lo tanto, la vasta área tiene muchas culturas, diversas razas y muchas naciones. Las realidades multifacéticas de las ciudades y las zonas rurales, los pueblos indígenas, afroamericanos y mestizos crean una atmósfera alegre, así como algunos desafíos. Es una zona vibrante, pero al mismo tiempo, tiene sus complejidades con divisiones entre pobres y ricos, amor por la democracia y los líderes dominantes, algunos disturbios políticos y muchos problemas sociales. La Zona consta de 13 provincias y 3 regiones.

PANAM 2024	
Obispos	11
Sacerdotes	946
Hermanos en votos perpetuos	64
Hermanos en votos temporales	1
Escolásticos	87
Novicios	6
<b>Total</b>	<b>1115</b>

### 1. Los efectos de la pandemia: lecciones aprendidas

Nuestra misión va más allá de un eslogan: es un compromiso, especialmente en tiempos difíciles. Durante la reciente pandemia mundial, nuestras regiones die-

ron un paso adelante de manera creativa para ayudar a las familias afectadas. Las plataformas virtuales convirtieron a nuestras comunidades en baluartes de apoyo, sosteniendo admirablemente el culto y la oración comunitaria.

Las escuelas virtuales y los programas religiosos fueron cruciales durante la pandemia, ya que nos conectaron con las personas en sus luchas. Abordamos las necesidades distribuyendo alimentos, organizando oraciones comunitarias y más. Algunos de nuestros dedicados ayudantes se infectaron y, trágicamente, algunos incluso perdieron la vida. Su sacrificio es un ejemplo de cómo la obra misionera puede dar fruto. A medida que nos enfrentamos a los desafíos posteriores al COVID-19, todavía estamos curando heridas. Debemos continuar como discípulos y misioneros en un mundo que se está recuperando de una crisis global, mostrando compasión y fe.

### 2. Ministerios Significativos en la Zona

Como la Zona es un área vasta, hay muchos ministerios importantes, y destacaremos algunos de ellos.

**Ministerio Parroquial:** El ministerio principal sigue siendo las parroquias. Más de la mitad de los cohermanos de nuestra Zona trabajan en parroquias en diferentes campos como la catequesis, la animación misionera, la formación de la fe, la ayuda a las familias, la animación a los jóvenes, el trabajo social, Cáritas y

la lucha por la igualdad de derechos entre mujeres y niños. Este se ha convertido en uno de los primeros ministerios.

**Ministerio de Educación:** Algunas provincias/regiones de la Zona tienen escuelas secundarias, colegios y universidades. La educación de los niños y los jóvenes es fundamental para construir una sociedad basada en los valores y principios de la vida humana y cristiana. Los cohermanos y los laicos que trabajan en el campo educativo siempre buscan formas innovadoras de responder a los desafíos de nuestro tiempo. Atendemos a todos los sectores de la población. La consolidación de este ministerio es un reto en la Zona.

**Ministerio de la Palabra de Dios:** La dimensión bíblica es una de las dimensiones más dinámicas de la Zona. Muchos centros de animación bíblica de renombre nacional e internacional ofrecen cursos bíblicos presenciales y virtuales. Durante la pandemia, la animación bíblica virtual cobró aún mayor importancia por su cercanía y acompañamiento a la población que busca fortaleza espiritual. Muchas provincias/regiones tienen librerías y centros de difusión de la Palabra de Dios y otros materiales. El apoyo de la *Editorial del Verbo Divino* en España es crucial para difundir el material bíblico en la Zona.

**JUPIC:** Nuestra Zona está llena de contrastes. El ministerio de JUPIC desempeña un papel fundamental en la reducción de la brecha entre las diversas realidades sociales y económicas. La preservación de la ecología y el cuidado de la Madre Tierra es uno de los grandes desafíos de nuestra Zona, especialmente de la Amazonía, el pulmón de nuestro planeta. Inspirados por la encíclica *Laudato Si* del Papa Francisco, todos tenemos la extraordinaria tarea de motivar y apoyar los esfuerzos de nuestro continente para de-

fendernos de la deforestación y la minería ilegal que destruyen miles de hectáreas de nuestros bosques a diario.

**Corresponsabilidad de los socios laicos en la misión:** El papel de los laicos es crucial en nuestras misiones. Son parte integral de nuestro camino religioso y misionero en toda la Congregación. Pensando en esto, formé un equipo zonal de socios laicos con un representante de cada subzona. Hemos tenido dos reuniones para conocernos y plantear propuestas e inquietudes. La idea principal es fortalecer los equipos provinciales y luego organizar un encuentro zonal de socios laicos. Sería bueno que todas nuestras provincias de la Zona contarán con grupos de socios laicos aprobados oficialmente. Pero la realidad es que algunas provincias/regiones no prestan mucha atención a esto y no tienen grupos de socios laicos SVD.

El trabajo en equipo en un ambiente sinodal y la corresponsabilidad deben marcar nuevos rumbos en nuestra experiencia.

**Autofinanciación:** La mayoría de nuestras provincias son autosuficientes, lo cual es una buena noticia; sin embargo, es necesaria una mayor conciencia de ser aún más solidarios y fraternos con las provincias/regiones que dependen del Generalato para su financiación. Agradezco enormemente los esfuerzos de los provinciales y ecónomos de cada provincia que buscan nuevas iniciativas y estrategias para lograr este objetivo y ser creativos e innovadores para alcanzar el objetivo.

**Colaboración en la formación subzonal e interzonal:** Nuestra zona ayuda en la formación interzonal. Algunos teólogos (juniorados) de nuestra Zona,

especialmente ARS, BRC, USC y MEX, dan la bienvenida a los candidatos de AFRAM y brindan una buena formación en esta etapa. La zona AFRAM está muy agradecida por este increíble apoyo. La formación inicial inculturada es muy valiosa para nuestros cohermanos en su preparación para su servicio misionero.

### 3. Aplicación de las conclusiones del 18º Capítulo General

El último capítulo general hizo hincapié en la renovación espiritual y la transformación de la sociedad. Tratamos de ver las preocupaciones centrales de este capítulo. Se valora muy positivamente el liderazgo de las provincias/regiones en la búsqueda de formas innovadoras e iniciativas novedosas para llevar a cabo las prioridades.

La renovación y el fortalecimiento espirituales a todos los niveles de las provincias y regiones son una prioridad en la Zona. Actividades como *los retiros de lectio divina* contribuyen significativamente a la espiritualidad y al carisma verbita. Se ha hecho hincapié en la oración y la meditación personal, y en el cuidado y la bondad en la vida comunitaria con los cohermanos, pero tenemos que mejorar aún más. Tenemos principalmente comunidades internacionales. Estamos tratando de construir la interculturalidad como el eje central de la vida y la misión, pero hay mucho más en el deseo de vivir en una comunidad ideal.

El liderazgo se está desplazando ahora hacia los no nativos americanos debido a la composición de la

Se debe tener cuidado en formar buenos líderes en el continente americano.

comunidad; se debe tener cuidado en formar buenos líderes en el continente americano. Es urgente preparar a los cohermanos más jóvenes para un liderazgo responsable.

Muchas provincias han asumido el desafío de hacer de la familia el centro de formación integral de los jóvenes de hoy para su crecimiento sano y vibrante. El mayor desafío en este ámbito es la desintegración familiar debido a la migración, las drogas, la violencia intrafamiliar y el abandono de las personas mayores. Existen iniciativas como consejería familiar y matrimonial, apoyo especializado en rehabilitación de drogas y alcohol, consejería para atender los efectos de la migración, comedores comunitarios para personas mayores, entre otras.

La migración es uno de los grandes desafíos de nuestro continente causado por la pobreza, el desempleo, la falta de oportunidades para progresar en su país de origen, la atención médica limitada, los pocos incentivos para la población rural, la falta de educación de calidad, la violencia, la inseguridad social, etc. Algunas provincias y regiones han abierto centros de recepción de migrantes para acompañar a los migrantes en su triste y doloroso viaje a otros países, especialmente a los Estados Unidos de América. Estos centros brindan apoyo psico-espiritual-humano para superar los traumas de este desastre que cobra la vida de miles de personas.

En esta era digital, cada provincia y región muestra creatividad en el uso de las redes sociales para difundir nuestra misión. Wordnet en el USW y Verbo Films en BRC son centros de comunicación reconocidos internacionalmente para la producción de materiales espirituales y ecológicos. El sitio web de la Zona también colabora en la promoción de iniciativas misioneras.

#### 4. El efecto de las asambleas zonales

Debido a la pandemia, la Asamblea Zonal de PANAM, inicialmente programada del 20 al 22 de abril de 2021, se volvió virtual en Zoom. El Superior General, el P. Budi Kleden, abrió el camino con una charla sobre espiritualidad, liderazgo y promoción vocacional, instando a todos a mantenerse fuertes en medio de los desafíos actuales.

La asamblea contó con la participación de los superiores provinciales y regionales, que compartieron estrategias para abordar los desafíos relacionados con la pandemia en sus áreas. La reunión de Zoom de dos días cubrió varios temas, centrándose en la reforma de la Iglesia en la sinodalidad y las discusiones sobre la adaptación de las instituciones religiosas a las dificultades actuales.

La inestabilidad política llevó a la cancelación de la Asamblea Zonal de PANAM prevista para el 2023 en Ecuador. En respuesta, el 25 de agosto de 2023 se llevó a cabo una asamblea por Zoom. La asamblea zonal presencial se desarrolló en los días 15-19 de abril de 2024 en la Ciudad de Panamá. El Padre Superior General hizo hincapié en la crisis vocacional y en la importancia de pertenecer a la Sociedad.

En conclusión, la Asamblea Zonal de PANAM se adaptó con éxito a las limitaciones de la pandemia a través de plataformas virtuales, fomentando la unidad y el compromiso entre los cohermanos a pesar de la distancia física.

#### 5. Preocupaciones en la Zona

Nuestra Zona está dividida en cinco subzonas, que es la fuerza de la Zona. Según nuestra experiencia, las actividades en las subzonas funcionan mejor que

a nivel zonal; por lo tanto, el fortalecimiento de la subzona es uno de nuestros desafíos ahora. El liderazgo subzonal juega un papel dominante en este asunto. El trabajo en equipo en un ambiente sinodal y la corresponsabilidad deben marcar nuevos rumbos en nuestra experiencia. Nuestro compromiso misionero debe responder a los desafíos urgentes de nuestras subzonas. Para lograr este objetivo, es necesario fortalecer los equipos subzonales con reuniones periódicas y capacitaciones. La organización de talleres de liderazgo a todos los niveles ayudará a apoyar a las provincias y regiones.

Las vocaciones en nuestra Zona se han vuelto inusuales y sin vocaciones locales, el trabajo de nuestra Sociedad se vuelve complejo. La promoción vocacional innovadora y el testimonio de vida son fundamentales. Es encomiable la apertura de algunas provincias de nuestra Zona para recibir a aprendices de otras zonas. Esperamos fortalecer la formación intercultural de nuestros formandos.

La educación superior en antropología, misionología, tecnología actual y espiritualidad aportará aún más calidad a la formación inicial. Hay una gran apertura a los aprendices que realizan su OTP/CTP en la Zona. Es necesario seguir promoviendo la vocación de los Hermanos en la Zona. La preparación de los formadores y promotores vocacionales es otro desafío para las provincias y regiones.

Formar un equipo de espiritualidad provincial/regional con experiencia en el tema y experiencia en la vida religiosa podría motivarnos con retiros espirituales y formación. Formaremos equipos de animación espiritual en las provincias/regiones. Al celebrar los 150 años de nuestra fundación, estos equipos pueden fortalecer y profundizar nuestra comunión con la Palabra y con nuestros interlocutores en nuestra misión.

Una parroquia misionera es nuestro sueño. Nuestro objetivo es convertir a nuestras parroquias en colaboradores misioneros en la Iglesia local, arraigados en nuestro carisma y espiritualidad. Las cuatro dimensiones podrían ser los ejes centrales de la parroquia misionera para llegar a la gente. La identidad verbal y nuestra pertenencia a ella son los aspectos fundamentales que deben manifestarse en nuestra vida pastoral.

## 6. Mirando hacia el futuro

La Zona PANAM, en medio de las realidades actuales, tiene posibilidades prometedoras para el trabajo y el compromiso en el futuro. Con más de la mitad de los cohermanos comprometidos activamente en las parroquias, la Zona puede profundizar su impacto en la catequesis, la animación misionera, el trabajo social, el apostolado bíblico, la defensa de los derechos sociales y el cuidado de la casa común. Esta participación de base posiciona a la Zona para influir positivamente en las comunidades a las que sirve.

El énfasis en la educación como un ministerio vital, con escuelas, colegios y universidades alojados en provincias, sienta las bases para formar a las generaciones futuras. Este compromiso, basado en valores humanos y cristianos, puede contribuir significativamente al desarrollo de una sociedad alineada con estos principios, favoreciendo a las personas ética y espiritualmente arraigadas.

El dinamismo observado en el Apostolado Bíblico, en particular el cambio a plataformas virtuales durante la pandemia abre las puertas para ampliar el alcance espiritual, lo que sugiere que la Zona puede aprovechar la tecnología para mejorar su impacto.

El enfoque del Ministerio de JUPIC en abordar los problemas sociales y económicos, especialmente las preocupaciones ambientales, se alinea con las llamadas globales para la preservación ecológica. La participación de la Zona en el cuidado de la Madre Tierra la posiciona como una fuerza impulsora en la defensa del medio ambiente.

Reconocer la corresponsabilidad de los socios laicos en la misión presenta un camino para una mayor colaboración e inclusión. Las iniciativas para fortalecer los equipos provinciales y aprobar grupos de socios laicos en todas las provincias indican un creciente reconocimiento del valioso papel de los laicos en la misión. Junto con eso, necesitamos capacitar líderes laicos en nuestras instituciones.

La inminente transición de liderazgo a personas no nativas americanas ofrece la oportunidad de recibir capacitación y tutoría deliberadas, lo que podría dar lugar a líderes capaces que guíen la Zona con una nueva perspectiva.

En conclusión, a pesar de las incertidumbres, la Zona PANAM está preparada para un futuro lleno de posibilidades. El compromiso de enfrentar los desafíos a través de la fe y con la inspiración de San Arnaldo indica un enfoque decidido. El futuro imaginado tiene potencial para transformaciones positivas, discipulado creativo y un compromiso firme para sanar las heridas del mundo.

*P. Navil D'Silva, SVD  
Coordinador Zonal de PANAM*

# PROVINCIA DE ARGENTINA - ESTE



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Como Misioneros del Verbo Divino, evangelizamos dando testimonio de la vida cristiana y construyendo una sociedad más justa, solidaria y misionera, llevando la luz de la esperanza, la caridad, la humildad y el amor de Cristo. Una respuesta concreta es ser discípulos fieles y responsables en nuestro carisma verbita, viviendo y practicando las dimensiones características.*

## Misión

*Mantenemos como prioridades, la vida comunitaria, la autofinanciación, la realización de una verdadera identidad verbita para nuestro ministerio parroquial como una contribución concreta a la Iglesia local, y la asunción de los apostolados específicos que forman parte de nuestra vida misionera. En todos los ámbitos, queremos fortalecer las dimensiones características de la congregación con prioridad en la formación.*

## 1. Marco social

La provincia, fundada hace 125 años, tiene una rica historia de actividades misioneras que priorizan la ayuda a los más empobrecidos. Opera en cuatro diócesis: Resistencia Chaco, Posadas, Oberá e Iguazú. En estas áreas, los Misioneros del Verbo Divino están involucrados en 17 parroquias, tres fundaciones, un vicariato y una capellanía. Además, mantienen una casa de formación, una librería, residencias y la casa de retiros, Nuestra Señora de Fátima.

Según el censo de 2022, la provincia de Misiones tendría 1.280.960 habitantes. La religión dominante es el catolicismo romano, con 90 parroquias y 1.500 capillas repartidas en tres diócesis. Desgraciadamente, el 4,1% de la población sigue luchando contra el analfabetismo.

Misiones es el hogar de la cultura guaraní, con el pueblo Mbya residiendo en aproximadamente 120 aldeas, con un total de alrededor de 6.000 habitantes. La riqueza y diversidad cultural de la provincia son evidentes en su composición étnica.

Ahora, cambiando el enfoque al Chaco, la provincia cuenta con una población de 1.142.963 habitantes. En cuanto a la religión, el 60% se identifica como cristiano católico, mientras que el 40% restante sigue otras confesiones religiosas. Según el Ministerio de Educación, durante el período 2022-2023, 10.630 personas en Chaco lograron alfabetizarse.

Chaco se destaca por su notable diversidad cultural, religiosa y lingüística, albergando a más de 20 grupos diferentes de pueblos originarios dentro de sus fronteras. Este tapiz cultural hace que la provincia sea única y enfatiza la importancia de comprender y preservar su patrimonio diverso.

Los Misioneros del Verbo Divino priorizan el cuidado de la familia y el apoyo de los laicos. Ven a los laicos como figuras cruciales en la evangelización y el trabajo misionero, enfatizando su papel como agentes de cambio positivo dentro de la sociedad. A pesar de los desafíos planteados por la pandemia, la misión se mantiene firme en llegar a las familias, los jóvenes y las comunidades étnicas, con el objetivo de compartir un mensaje de amor y solidaridad.

Implementamos un plan parroquial bien estructurado para navegar las luchas familiares y la orientación de los jóvenes.

## 2. Marco eclesial

Nuestro compromiso existe tanto a nivel nacional como diocesano. Nuestro impacto es significativo, particularmente en el ámbito de la educación a través de nuestras escuelas y fundaciones. Además, nos dedicamos a cuidar a los segmentos vulnerables de la sociedad, incluidos los ancianos, las personas abandonadas y las personas con discapacidades. Este enfoque holístico refleja nuestro compromiso de abordar las diversas necesidades dentro de la comunidad.

Operando dentro del paisaje de cuatro diócesis: Resistencia Chaco, Posadas, Oberá e Iguazú, hemos forjado sólidas asociaciones con la Iglesia local. Este esfuerzo de colaboración implica una estrecha coordinación con obispos, clérigos diocesanos y otras entidades religiosas. Nuestra colaboración se extiende más allá de la mera presencia, participando activamente en diversos cursos y talleres realizados a nivel diocesano. Este compromiso con el aprendizaje compartido y la colaboración subraya nuestra dedicación al fortalecimiento de los vínculos dentro de la comunidad eclesial local.

Dentro del ámbito educativo, nuestra influencia es palpable, contribuyendo al desarrollo y puesta en valor de las dimensiones características. Estas dimensiones representan los rasgos distintivos que definen nuestra misión. Además, nuestros esfuerzos de colaboración con los laicos son una piedra angular de nuestra misión.

La cooperación entre la SVD y la Iglesia local se caracteriza por un compromiso compartido para fomentar un cambio positivo y abordar los desafíos presentes en las comunidades a las que servimos.

### 3. Arraigados en la Palabra

La provincia es muy consciente de la importancia de estar arraigada en la Palabra, buscando creativamente formas de actualizar esta realidad para sus miembros. La espiritualidad bíblica y SVD guía nuestras vidas y desarrollo espiritual de acuerdo con las enseñanzas del evangelio a través de nuestro servicio misionero. Nuestras actividades misioneras se basan en un encuentro profundo con Dios, sirviéndole tanto a Él como a la comunidad. Este encuentro enriquece la vida espiritual personal y, en un contexto comunitario, la pone al servicio de los demás.

Inspirándonos en la íntima conexión de Jesús con el Padre a través de la oración, nosotros, como misioneros, nos esforzamos por lograr un “equilibrio espiritual” en nuestras actividades misioneras. Este equilibrio implica nutrir nuestra relación y cercanía con Dios, al mismo tiempo que fomentamos la unión y la comunión con los demás.

La manifestación de nuestro espíritu y cercanía a Dios se manifiesta a través de la oración personal y comunitaria, así como en la celebración de la Eucaristía. La Palabra del Señor está constantemente presente en nuestras actividades apostólicas, con un enfoque en la animación bíblica a través de talleres y formación para catequistas durante las misiones, ya sea en verano o en invierno.

Los momentos claves, como el retiro anual de la provincia, se convierten en oportunidades significativas para profundizar en la Palabra y en la formación. Las reuniones de neomisioneros, las reuniones distritales para compartir experiencias misioneras y las reuniones como la de Laicos Misioneros Amigos de la Palabra a nivel provincial y distrital contribuyen aún

más al compromiso de la provincia de permanecer arraigada en la Palabra.

Las actividades relacionadas con el mes de la Biblia, especialmente en septiembre, sirven como vías adicionales para fortalecer nuestra conexión con la Palabra en diversos contextos.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	52	52	58
Hermanos (votos perpetuos)	6	6	2
Escolásticos	0	0	3
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>63</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	55.5	53.0	55.9
Nacionalidades	14	17	18

El equipo de liderazgo de la provincia pone especial énfasis en la vida comunitaria, el liderazgo, las finanzas y la formación como puntos focales clave. Los superiores locales guían concienzudamente a sus miembros para que respondan creativamente, fomentando el verdadero espíritu de estas plataformas cruciales esenciales para nuestro ministerio y la existencia de la provincia.

### Comunidad

La vida comunitaria en nuestra provincia ha experimentado una evolución positiva a través de reuniones periódicas de la comunidad y del distrito. Estas

reuniones, enriquecidas por las oraciones matutinas y las lecturas reflexivas, son fundamentales para fomentar la vida comunitaria e intercultural. Si bien algunos cohermanos viven de forma independiente por razones pastorales, su participación activa en las actividades del distrito contribuye al crecimiento de nuestro espíritu fraterno. Las asambleas provinciales, las reuniones de distrito y otras ocasiones fomentan aún más un sentido de hermandad entre nosotros.

### Liderazgo

El liderazgo ha sido recientemente un enfoque central, reconociendo que cada uno de nosotros tiene un papel de liderazgo en nuestro trabajo pastoral. Los talleres de formación continua han sido fundamentales para abordar esta área, con profesionales como abogados, pedagogos y psicólogos que han contribuido a nuestra formación. Una nueva generación de SVD, particularmente de Asia, está asumiendo posiciones de liderazgo en ARE, abordando la necesidad de nuevas perspectivas.

### Finanzas

Las consideraciones financieras han sido cruciales, con inversiones en el edificio de San Lorenzo y otras iniciativas que proporcionan ingresos para nuestra provincia. Nuevas empresas, como el Hogar Nuestra Señora de Fátima para personas mayores, destacan nuestra atención a las contribuciones locales e internacionales. Sin embargo, la difícil situación económica del país supone un grave obstáculo, ya que la inflación afecta a nuestros esfuerzos. A pesar de los menores ingresos, nuestros hermanos trabajadores gestionan proyectos autosuficientes como escuelas, casas de retiro, librerías y parroquias, adaptándose a una economía orientada al ahorro.

### Formación

En el ámbito de la formación, la reapertura de la casa del postulante marcó un paso significativo hace algunos años, aunque el progreso requiere paciencia. Atraer a los jóvenes a nuestra congregación presenta un desafío, lo que impulsa esfuerzos continuos en la creatividad. Si bien un cohermano dedicado supervisa la pastoral vocacional, el establecimiento de una “cultura vocacional” está en curso. Se están adoptando medidas graduales para sensibilizar e introducir iniciativas que capten el interés de los jóvenes y las familias.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (58)

MINISTERIO ACTIVO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	26	44.8	50.0	71.9
Educación	7	12.0	13.8	6.0
Escuelas	7	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	2	3.4	1.7	3.3
Administración/ Apoyo	4	6.9	1.7	3.3
Otros Apostola- dos	5	8.6	12.1	5.4
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		

Animación Misión	1	-		
Otros	1	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	0	0	6.9	0
Jubilados/Enfermos	7	12.0	10.3	10.1
Others	3	5.2	3.4	0

En respuesta a las directrices del último capítulo general, nuestra provincia se ha comprometido activamente en varios ministerios alineados con los principios de priorizar a los marginados, promover la integridad de la creación y abrazar la era digital. La colaboración y el espíritu sinodal guían nuestros esfuerzos para una realización integral de nuestra misión intercultural ad extra.

### Pastoral parroquial

Nuestra misión en las cuatro diócesis del noreste argentino se centra en la evangelización en parroquias urbanas y rurales. Operando en una de las regiones más pobres del país con serios desafíos, como el desempleo y el analfabetismo, nuestra presencia responde a las necesidades pastorales contemporáneas. Implementamos un plan parroquial bien estructurado para navegar las luchas familiares y la orientación de los jóvenes.

### Iniciativas de la era digital

La provincia ha adoptado las plataformas digitales, especialmente durante la pandemia de COVID-19, utilizando las redes sociales, la televisión y la radio

para ampliar el alcance de la Palabra. Las iniciativas en las escuelas y parroquias para la difusión de las celebraciones litúrgicas demuestran nuestro compromiso de adaptación a la era digital.

### Integridad de la creación

Reconociendo las modificaciones en la selva paranaense, donde se encuentra nuestro territorio, poco a poco estamos creando conciencia sobre las preocupaciones ecológicas. A pesar de los desafíos, especialmente con la crisis económica que afecta los esfuerzos, las generaciones más jóvenes son cruciales para promover un equilibrio entre el consumo y las contribuciones a la reforestación.

Los Misioneros del Verbo Divino priorizan el cuidado de la familia y el apoyo de los laicos.

### Educativo-pastoral

Nuestro compromiso histórico con los temas educativo-pastorales incluye instituciones como el Instituto San Roque González y la Fundación Villa Cabello Misiones. Estas instituciones educativas, que abarcan los niveles inicial, primario y secundario, ejemplifican nuestra dedicación a formar futuros líderes y servir a la comunidad.

### Fundaciones

La provincia administra tres fundaciones: la Fundación Hogar P. Guillermo Hayes, la Fundación José Marx y la Fundación Villa Cabello Misiones. Estas fundaciones desempeñan un papel importante y su organización ha evolucionado en respuesta a los nuevos desafíos.

### **Dimensiones características**

Los coordinadores en áreas como Comunicación, Justicia y Paz, Integridad de la Creación, Animación Bíblica, Animación Misionera y Vocacional contribuyen a nuestro enfoque multifacético. Se están organizando comisiones laicas para la participación de los laicos, y el Centro de Espiritualidad de Fátima sirve como centro para los talleres de formación.

### **Colaboración con SSpS y otros**

La colaboración se extiende a diversas áreas, incluyendo la capellanía con las SSpS en Posadas, la pastoral aborígen con los Mbya-Guaraní y la participación en actividades intercongregacionales. La afiliación a CONFAR y la colaboración con entidades gubernamentales y ONG ponen de manifiesto nuestro compromiso de abordar los problemas sociales y ambientales.

### **Socios Laicos SVD**

La provincia promueve activamente la participación de los socios laicos. En 2021 se estableció un grupo coordinador de Socios Laicos Misioneros - Amigos de la Palabra, con un aumento de los grupos locales que participan y apoyan las iniciativas SVD. La provincia fomenta la participación de los laicos en las asambleas y otros encuentros, fomentando un sentido de servicio inspirado en el carisma de San Arnoldo Janssen.

En conclusión, nuestra provincia se compromete a responder a los desafíos cambiantes de nuestro tiempo. Encarnamos el espíritu de servicio y adaptabilidad a través de ministerios dedicados en el trabajo parroquial, el alcance digital, la conciencia

ecológica, las iniciativas educativas y los esfuerzos colaborativos.

El compromiso con la colaboración, tanto interna como externa, junto con la participación activa de los socios laicos, subraya nuestra búsqueda colectiva de una misión significativa e impactante.

# PROVINCIA DE ARGENTINA - SUR



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia Argentina Sur, vivimos nuestra pasión por Jesucristo como una comunidad de discípulos misioneros transformadores, arraigados en Su Palabra y comprometidos con Su Misión.*

## Misión

*Nuestra contribución a la Iglesia local es, ante todo, mantener viva la conciencia misionera de todos los bautizados y ser, como comunidad intercultural entre el pueblo de Dios, signo de la apertura y universalidad del Reino, y testimonio del camino sinodal en medio de las divisiones, fracturas y crisis que vivimos social y eclesialmente. Junto con nuestros socios, los pobres, los jóvenes y las familias, anhelamos y nos comprometemos con la construcción de un entorno de vida digno y pleno para todos.*

## 1. Marco social

Argentina celebra 40 años consecutivos de vida democrática después de largos y oscuros años de dictaduras y violencia estatal. El último censo de 2022 muestra una población total de poco más de 46 millones de habitantes, equivalente a una densidad de 16 habitantes por km, con un 65% de habitantes entre 14 y 64 años. La concentración humana en las grandes ciudades sigue aumentando. El crecimiento migratorio es del 5% anual.

Argentina es un país de producción agrícola y ganadera por excelencia, con productos naturales que superan la demanda del mercado local y una importante capacidad de procesamiento industrial de materias primas. Sin embargo, el ejercicio se ha cerrado con

un alto índice inflacionario durante varios años consecutivos. En 2023, el 40,1% de la población estaba por debajo de la línea de pobreza. La política nacional de restricciones a la importación y elevados aranceles a la exportación afecta considerablemente al movimiento económico interno. A esto se suma el excesivo costo fiscal, que genera inflación, y también hay políticas populistas de subsidios y poca oferta laboral productiva.

La inseguridad, la lentitud del sistema de justicia y la corrupción entre los funcionarios públicos siguen siendo algunos de los desafíos más extraordinarios de la población. Los indicadores de inseguridad han experimentado un crecimiento sostenido. Hay nuevas formas de violencia, como los mercados ilegales organizados, los ajustes de cuentas, los feminicidios, la violencia de género, etc. El narcotráfico es una de las principales causas de homicidios y otros delitos.

En el corazón de nuestra acción colectiva se encuentra el discernimiento de una hoja de ruta misionera, que guía a nuestra provincia.

El deterioro del sistema educativo y de salud ha sido evidente durante la pandemia de COVID-19. En la actualidad existen considerables estadísticas de deserción escolar, especialmente en los niveles secundario y terciario. Las nuevas generaciones son las más afectadas en esta cadena social, que no muestra un horizonte esperanzador. Para las personas mayores, la pandemia ha tenido notorias consecuencias de carácter psicológico, propias de un confinamiento prolongado.

En este contexto pospandémico, percibimos que, como Misioneros del Verbo Divino, nuestra respues-

ta creativa debe seguir profundizándose dentro de la educación formal (instituciones educativas) y la formación cristiana laical (comunidades parroquiales).

## 2. Marco eclesial

En 2020, el 48,9% de la población argentina se declaraba católica, el 40,6% no practicaba ninguna religión, el 6,6% era evangélica, el 2,1% era cristiana de otras confesiones y el 1,8% era creyente de otras religiones. La mayor parte de la población católica reduce su práctica religiosa a celebraciones ocasionales del calendario litúrgico y actos de piedad popular. La situación del país lleva a muchas personas a refugiarse en rituales sectarios y algunas ofrendas.

Con el pontificado de Francisco, la Conferencia Episcopal se ha renovado en casi un 50%, con pastores cercanos a la gente. En sus recientes pronunciamientos, la Conferencia Episcopal Argentina ha marcado la cuestión social como un desafío urgente al que todos los actores políticos y religiosos deben responder. Las organizaciones eclesiales como Caritas y las instituciones educativas bajo la dirección de congregaciones religiosas gozan de reconocimiento y credibilidad en la sociedad.

La Iglesia tiende puentes políticos, promoviendo el diálogo entre partidos políticos, empresas, sindicatos, etc. También contribuye a los sectores más vulnerables en el ámbito de las adicciones, la trata de personas, la migración, etc. La Iglesia argentina tiene el gran desafío de salir de esta fractura sociopolítica establecida por el gobierno populista y no perder su rol entre las nuevas generaciones, los pobres y los trabajadores. Además, la disminución de las vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa requiere reformar los ministerios, las prácticas evangelizadoras y una auténtica participación y protagonismo de los laicos.

La vida religiosa argentina sostiene su estructura básica de animación en la CONFAR (Conferencia Argentina de Religiosos). Facilita y fomenta la participación en ámbitos de discernimiento y respuesta profética a situaciones apremiantes de sectores desfavorecidos.

La SVD está presente en nueve jurisdicciones diocesanas, y la relación con los ordinarios locales es cordial y respetuosa. El diálogo ha prevalecido a la hora de comunicar situaciones personales. Como provincia, esperamos extender nuestro trabajo a diócesis aún más marginadas.

### 3. Arraigados en la Palabra

Estamos activamente comprometidos en el viaje transformador del discipulado misionero, guiados por la Palabra de Dios. Nuestro enfoque es alinear nuestra vida y misión en todos los sectores de la sociedad, con el objetivo de ser discípulos del Maestro y dirigir cada iniciativa misionera dentro de la misión única de Dios.

La lectio divina desempeña un papel crucial en nuestras actividades espirituales, incluidos los ejercicios anuales, las asambleas y las reuniones de la comunidad local. Por lo general, seguimos el ciclo de los evangelios sinópticos. Las reuniones parroquiales, tanto regulares como extraordinarias, comienzan con la lectura diaria del evangelio. Algunas parroquias han adoptado una catequesis renovada, lo que ha dado lugar a una mayor conciencia de tener biblias personales en muchos hogares.

En las escuelas, los maestros experimentan una transformación positiva después de participar en el curso “Marcados a fuego”, centrado en la espiritualidad, el carisma y la misión del Verbo Divino. La lectura de

la Palabra se integra en diversos espacios educativos, como la implementación de las Olimpiadas Bíblicas, combinando la recreación y la educación. Las plataformas virtuales se utilizan para espacios de formación permanente con agentes pastorales laicos, iniciados con el anuncio de la Palabra.

Nuestra vida comunitaria interna está marcada por un proceso de discernimiento enraizado en la Palabra. Después de la pandemia, toda la provincia recibió un subsidio basado en el tercer evangelio, acompañado de propuestas de reuniones comunitarias. Este año, continuamos las reuniones preparatorias para el Capítulo General en una línea similar. En la formación permanente de los nuevos misioneros, hay un énfasis creciente en aprender a leer la Biblia desde una perspectiva popular y latinoamericana.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1		
Clérigos	75	48	45
Hermanos (votos perpetuos)	7	2	2
Escolásticos	6	9	14
Novicios	0	2	3
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>61</b>	<b>64</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	57.7	49.3	53.6
Nacionalidades	15	8	8

Nuestro objetivo es crecer juntos como un grupo muy unido, valorando nuestros diversos orígenes y talen-

tos únicos. Nuestro objetivo es simbolizar la unidad en un mundo que enfrenta conflictos y marginación.

La provincia ARS se formó hace 15 años mediante la fusión de las provincias del Norte y del Sur en el 2008. Abarca siete provincias civiles, divididas en cinco distritos. Nuestra comunidad está formada por 85 miembros de 14 nacionalidades diferentes. Inicialmente, los misioneros europeos comenzaron nuestra misión en el país en 1889. Con el tiempo, ha habido un cambio, y ahora la cara de la ARS es predominantemente asiática y africana.

### **Espiritualidad**

Cada comunidad local planifica su participación espiritual en diversos ambientes, como parroquias y distritos. Anualmente, seguimos el evangelio propuesto por la liturgia, estamos motivados por la palabra de Dios en nuestras actividades. El curso “Marcados a fuego” continúa difundiendo el carisma y la espiritualidad del Verbo Divino a nuestras comunidades educativas y parroquiales.

### **Comunidad**

Nos enfocamos en planificar y evaluar nuestra vida y misión. Crecer en una fraternidad es un desafío constante. Por lo tanto, necesitamos crecer diariamente en fraternidad. La comunicación a través de las redes sociales es un instrumento valioso para estar interconectados; Al mismo tiempo, nos distrae y nos dispersa en ciertos aspectos, particularmente en los espacios compartidos de discernimiento.

### **Liderazgo**

El espíritu sinodal impulsa una revisión del liderazgo a todos los niveles. Las instancias de coordinación y

animación se fortalecen con el tiempo. El ELA (Equipo de Liderazgo Extendido) celebra una reunión anual de planificación, y el consejo provincial propone reuniones distritales y virtuales.

### **Finanzas**

Estamos trabajando en el fortalecimiento de nuestros sistemas administrativos y financieros. Los proyectos tienen como objetivo consolidar los procedimientos con actualizaciones, incluida la revisión del organigrama, los roles, las funciones y los mecanismos institucionales. Se está estableciendo una Oficina del Fondo de Misiones para involucrar a los partidarios en proyectos de promoción humana. La presupuestación es una práctica crucial en nuestro contexto económico.

Nuestra vida comunitaria interna está marcada por un proceso de discernimiento enraizado en la Palabra.

### **Formación**

Alineados con las orientaciones congregacionales, estamos revisando nuestra propuesta formativa, abarcando la promoción vocacional, la formación inicial y la formación permanente. La casa de formación inicial está disponible para otras PMR. La formación se organiza para diferentes grupos de edad, y las reuniones se realizan de manera virtual o presencial, abordando temas anuales con consultores externos. El consejo provincial coordina la animación vocacional y la formación permanente.

La formación permanente de los religiosos es una prioridad a nivel local y provincial. Más allá de los tradicionales encuentros presenciales y virtuales, potenciamos la interacción a través de subvenciones y

materiales formativos que llegan a un amplio público de agentes pastorales. La reunión formativa anual de las comunidades SVD ha demostrado ser invaluable, abordando los desafíos posteriores a la pandemia y diseñando proyectos sociales para satisfacer las necesidades emergentes.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

Los que están en votos perpetuos (84)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	39	49.9	50.0	45.6
<b>Educación</b>	8	9.4	13.3	12.4
Escuelas	8	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	2.3	3.3	6.7
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	3.5	3.3	4.2
<b>Otros Apostolados</b>	8	10.6	14.4	6.7
JUPIC	1			
Biblia	1			
Comunicación	1			
Animación Misión	1			
Otros	5			
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	4	4.7	1.1	4.2
Jubilados/ Enfermos	15	17.6	14.4	12.6
Others	5	5.9	0	7.6

Si bien apreciamos la diversidad en nuestra comunidad, también reconocemos nuevos desafíos que requieren una consideración cuidadosa para superar los prejuicios y las suposiciones sobre lo que es diferente. La provincia ARS ha establecido tres prioridades principales: las familias, los jóvenes y los pobres, que han sido reafirmadas en los últimos Capítulos Generales. En 2020, llevamos a cabo un proceso de discernimiento comunitario, confirmando estas prioridades bajo la guía de tres claves: Discipulado Misionero Transformador, Sinodalidad y Promoción Humana. Tenemos una editorial, siete centros educativos y 18 parroquias, y nos dedicamos a actividades específicas como retiros y participación en ONG. A raíz del último Capítulo General, nuestra provincia aceptó y llevó a cabo varios ministerios con un compromiso reforzado de poner a los últimos en primer lugar, trabajar por la integridad de la creación y navegar por los desafíos de la era digital.

En el corazón de nuestra acción colectiva se encuentra el discernimiento de una hoja de ruta misionera, que guía a nuestra provincia a centrarse en objetivos comunes sin eclipsar el ministerio pastoral diocesano local. Nuestra presencia intercultural en las parroquias y en las escuelas es un signo eclesial, que subraya una sensibilidad particular hacia la Palabra a través del discernimiento compartido en diversas capacidades. Nuestra editorial, Guadalupe, persiste en su compromiso carismático de difundir la Palabra de Dios y el material catequético a pesar de los numerosos desafíos.

Fomentar el trabajo en equipo, especialmente entre los equipos de liderazgo, es un sello distintivo de nuestro compromiso con la sinodalidad. Se promueven activamente las áreas de integración, coordinación y administración de laicos. En respuesta a los desafíos educativos emergentes después de la pande-

mia, estamos redefiniendo nuestro enfoque académico y fomentando el concepto de *Educación Verbita* en nuestras comunidades educativas.

La participación en la Conferencia Argentina de Religiosos y Religiosas (CONFAR), el compromiso con ONG como *Una Mano que Ayuda* y la Fundación Gottau, y la *membresía en la CBF subrayan nuestro compromiso con temas sociales más amplios.*

En la navegación de la era digital, estamos evaluando la instalación de una plataforma de comunicación institucional para consolidar nuestras iniciativas a través de las redes, haciendo hincapié en su inclusión en el proceso de formación de los candidatos y en la formación continua de los neomisioneros.

Más allá de nuestras actividades y espacios existentes, nuestra provincia está comprometida con un impacto pastoral capaz de transformación social. En respuesta a *Laudato Si*, un gesto común anual en todas las comunidades se hace eco del grito de la creación y del grito de las personas que experimentan la pobreza. El enfoque en 2024 en proyectos de economía sostenible subraya nuestra dedicación a la promoción humana.

### **Colaboración con SSpS/SSpSAP y otros**

Al reflexionar sobre el reciente Capítulo General, es evidente que las colaboraciones de nuestra provincia con las SSpS, las GO y las ONG han sido fundamentales para reforzar nuestro compromiso con el discipulado misionero transformador, la sinodalidad, el compromiso digital y la promoción humana. Estas asociaciones fortalecen nuestra determinación colectiva y amplifican el impacto de nuestra misión en un mundo en constante evolución. Nuestra participación en el directorio de VIVAT Argentina y el apoyo

a la capellanía del convento SSpSAP resaltan la profundidad de nuestra colaboración.

### **Socios Laicos SVD**

Trabajamos con varios grupos de laicos, pero hasta ahora, no hemos logrado establecer grupos de socios laicos SVD. Los laicos que trabajan con nosotros todavía no están listos para formar un grupo y vivir nuestro carisma con algunas actividades.

# REGIÓN DE BOLIVIA



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Nosotros, los misioneros del Verbo Divino en Bolivia, interpelados por las situaciones actuales, estamos convencidos de que a través de nuestro carisma podemos compartir con nuestro amado pueblo boliviano el mensaje del Reino de Dios. La persona de Jesús y el*

*Evangelio son nuestra fuerza y fuente de donde sacamos nuestro consuelo: “Id y haced discípulos a todas las naciones” (Mt 28,19).*

## Misión

*Siendo la región de Bolivia un país multicultural y multiétnico, la misión de Dios nos invita a redescubrir la riqueza de la cultura, la antropología y la religión. Por lo tanto, nos comprometemos a transformar estas preocupaciones en comunión entre Dios y las personas. Nos comprometemos a compartir nuestro servicio misionero con la gente viviendo y experimentando el misterio y el amor del Dios Trino. Acompañamos nuestro trabajo de evangelización en comunión con los planes pastorales de la Iglesia boliviana local.*

## 1. Marco social

Bolivia, a pesar de no tener salida al mar, está dividida en tres regiones distintas: tierras altas, valles y el este. Las zonas urbanas tienen una mayor población debido a la migración interna, y la mayoría de los residentes rurales hablan lenguas nativas. Tras la pandemia, Bolivia experimentó una importante recuperación económica y reducción de la pobreza, lo que se atribuyó a la relajación de las medidas de aislamiento y a la mejora de las condiciones externas. Sin embargo, desafíos como la elevada deuda pública y, a veces, los amortiguadores económicos poco realistas obstaculizan una mayor revitalización económica.

En 2021, el índice de desigualdad de género de Bolivia fue de 0,7%. La dependencia del país de las importaciones de productos básicos como el trigo lo hace susceptible a las fluctuaciones de los precios internacionales. La economía depende de la industria extractiva y se enfrenta a amenazas como la minería ilegal y la explotación de la tierra.

Existen 36 naciones indígenas originarias campesinas con diversos sistemas sociales, culturales, económicos, ancestrales y territoriales. A pesar de tener autonomía indígena, enfrentan constantes amenazas relacionadas con la prospección sísmica, los proyectos hidroeléctricos, la minería ilegal, el uso de agroquímicos y la deforestación, impactando la vida de los habitantes de estos territorios.

Con el 70% de su territorio nacional en la Amazonía, Bolivia se enfrenta a desafíos como la deforestación. Étnicamente, los bolivianos se pueden clasificar en indios amerindios, descendientes de europeos y mestizos, lo que complica la estimación de la proporción. A pesar del impacto de la pandemia en el empleo, Bolivia recuperó rápidamente los niveles de empleo previos a la pandemia. Sin embargo, las condiciones laborales empeoraron, especialmente para las mujeres y los jóvenes, a medida que aumentó el trabajo por cuenta propia, lo que provocó una disminución de los ingresos. Nos enfocamos en las familias y los jóvenes para abordar estos problemas.

Por un lado, muchos jóvenes se incorporan tempranamente al mercado laboral, afectando a la educación; por otro lado, los bajos rendimientos económicos de

La formación bíblica, orientada a mejorar el conocimiento de la Palabra, es una prioridad.

la educación en Bolivia pueden desalentar la formación y capacitación de los jóvenes. Nuestro objetivo es apoyar a los jóvenes, especialmente a los más desfavorecidos, en la elección y el acceso a la educación, reconociendo que el abandono de la educación tiene consecuencias a largo plazo en la productividad laboral, la movilidad social y la lucha contra la pobreza.

## 2. Marco eclesial

La sinodalidad, el camino juntos, indica la capacidad de la Iglesia para reconocer las riquezas que tenemos como pueblo de Dios; la Iglesia horizontal es capaz de acoger a todos sin distinción, teniendo en cuenta el importante papel de los laicos. En este sentido, la Iglesia en Bolivia sigue siendo la voz profética que grita y lucha por la justicia y la preferencia a quienes viven sin voz, contra el abuso de poder y el narcotráfico, siendo mediadora en los conflictos y la crisis política del país particularmente en el año 2019. La Iglesia es firme en sus principios, aunque sea perseguida por ciertas inclinaciones políticas.

Durante y después de la pandemia, la Iglesia muestra su rostro acogedor a los pobres y humildes a través de la ayuda social y el apoyo moral, dando esperanza a las personas que aparentemente han perdido a sus seres queridos.

Hay una gran esperanza de que la Iglesia tenga una transformación según los tiempos y en la iluminación del Espíritu, en el acompañamiento de la gente, pero también en la orientación. El *Instrumentum Laboris del Sínodo* (2023) afirma que “una Iglesia sinodal es abierta, acogedora y abraza a todos. No hay frontera que este movimiento del Espíritu no se sienta obligado a cruzar, para atraer a todos a su dinamismo”. Una Iglesia sinodal está anclada en la ecología integral.

La región de Bolivia colabora con la Iglesia local de diferentes maneras. La primera y más visible es nuestra presencia en las diversas parroquias que nos han sido confiadas por los obispos de Bolivia. Nuestra región cuenta con ocho parroquias.

### 3. Arraigados en la Palabra

El compromiso de la región boliviana de mantenerse profundamente arraigada en la Palabra de Dios se evidencia en diversas actividades e iniciativas. Esta dedicación se refleja en las acciones de sus miembros dentro de sus lugares de trabajo, enfatizando un firme compromiso con la Palabra.

La formación bíblica, orientada a mejorar el conocimiento de la Palabra, es una prioridad. La región apoya a las parroquias ofreciendo el ciclo “Taller Bíblico” para agentes pastorales. Además, los talleres formativos, centrados principalmente en los Evangelios, contribuyen a una comprensión integral de las Escrituras.

La animación bíblica, que enfatiza los encuentros con la Palabra, juega un papel crucial. Esto implica apoyar la preparación de los jóvenes para la confirmación en las parroquias. Se realiza a través de talleres y participando en diversos encuentros o peregrinaciones que ayudan a la pastoral juvenil local.

La preparación y animación del Mes de la Biblia se facilitan a través de reuniones presenciales, mientras que las reuniones semivirtuales, utilizando plataformas como Zoom, abordan temas como la dimensión bíblica y otros asuntos relevantes para la formación de los laicos.

La colaboración con la Editorial Verbo Divino Bolivia subraya el compromiso con la Palabra mediante la

reimpresión de folletos con temas bíblicos y el desarrollo de materiales relevantes. Además, la promoción activa y la participación en *la lectio divina* dentro de las comunidades verbitas contribuyen a fomentar una conexión más profunda con la Palabra.

El mensaje central de poner los últimos en primer lugar resuena profundamente en nuestra región.

En cuanto a la misión bíblica, la región se esfuerza por fortalecer el servicio de los líderes religiosos y los ministros laicos, particularmente en el papel de *lectorado*. Este apoyo se extiende a las parroquias y a las diversas jurisdicciones eclesiales de Bolivia, haciendo hincapié en el anuncio de la Palabra como un aspecto central de su misión.

### 4. Comprometidos con su misión

#### 4.1. Vida intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	24	24	36
Hermanos (votos perpetuos)	4	6	3
Hermanos (votos temporales)	0	1	1
Escolásticos	3	2	1
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>42</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	47.3	45.9	43.6
Nacionalidades	16	16	17

La vibrante vida intercultural dentro de nuestra región desempeña un papel fundamental en el apoyo y

el fomento de nuestra misión intercultural más amplia. Nuestra vida comunitaria es como una gran familia, y es importante para hacer nuestro trabajo misionero. Hay cuatro cosas principales que mantienen a nuestra comunidad llena de vida: nuestra conexión con la espiritualidad (espiritualidad), cómo interactuamos entre nosotros (comunidad), la forma en que compartimos responsabilidades (liderazgo) y cómo manejamos nuestro dinero (finanzas).

### Espiritualidad

Nuestra comunidad pone gran énfasis en la espiritualidad, basándose en la rica herencia tanto de la Iglesia como de la Congregación. Además de defender este profundo legado, promovemos activamente la práctica de la *lectio divina*. Si bien la participación ha sido limitada en algunas comunidades, sigue siendo una piedra angular de nuestro viaje espiritual.

### Comunidad

Como región unificada, nos reunimos en tres ocasiones importantes cada año. Estos encuentros sirven para diversos propósitos, que van desde reuniones de asamblea y retiros anuales hasta sesiones de formación continua para todos los cohermanos. Las reuniones distritales y comunitarias son componentes integrales de nuestra existencia colectiva, ya que fomentan un sentido de identidad y propósito compartidos.

### Liderazgo

Nuestro enfoque de liderazgo se basa en la corresponsabilidad. Se anima a cada miembro a asumir responsabilidades dentro de la comunidad, una filosofía que enseñamos y respaldamos activamente. Este modelo de liderazgo compartido se extiende más allá de los

límites de nuestra Congregación, a medida que equipamos a las personas en parroquias y comunidades para que emerjan como líderes en nuestros esfuerzos pastorales.

### Finanza

Buscando la autonomía financiera, hemos dado pasos significativos, incluyendo la adquisición de bienes raíces y un rancho ganadero. Si bien la autofinanciación sigue siendo un camino difícil, recibe un apoyo moral sustancial del Generalato, aunque con un respaldo financiero limitado.

Practicar la transparencia económica dentro de nuestra vida comunitaria nos permite captar la esencia de la austeridad. Una contabilidad rigurosa, llevada a cabo con la máxima transparencia, es una piedra angular de nuestra gestión financiera. Las auditorías anuales en nuestras comunidades se alinean tanto con las normas congregacionales como con los requisitos legales del país.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (38)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	13	4.6	45.6	38.9
Educación	0	0	3.1	5.5
Escuelas		-		
Universidades		-		
Formación/ Vocación SVD	1	3.1	6.2	5.5
Administración/ Apoyo	2	6.2	9.3	11.2

<b>Otros Apostolados</b>	9	15.6	31.2	16.8
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	5	-		

<b>SIN MINISTERIO</b>	<b>Personal</b>	<b>2024 %</b>	<b>2018 %</b>	<b>2012 %</b>
Estudios/Orientación	3	9.4	1.1	4.2
Jubilados/Enfermos	0	0	14.4	12.6
Others	4	12.5	0	7.6

En el panorama más amplio de la misión intercultural ad extra de nuestra región, el reciente enfoque en las actividades después del último Capítulo General ha moldeado significativamente nuestro enfoque. Los principios rectores que surgen de ese Capítulo, en particular el llamado a poner a los últimos en primer lugar y a mantener la integridad de la creación, se han convertido en la brújula que dirige nuestras iniciativas.

El mensaje central de poner los últimos en primer lugar resuena profundamente en nuestra región. No es solo un eslogan, sino un principio rector que influye en nuestras actividades en varios frentes. Poner a los últimos en primer lugar en las decisiones financieras significa dar prioridad a las necesidades de los marginados y vulnerables en nuestra asignación de recursos. Al esforzarnos por la autosuficiencia, nuestro objetivo es aumentar nuestra capacidad para elevar a los que están en los márgenes de la sociedad.

## Ministerio Parroquial

Nuestras comunidades SVD supervisan y nutren las parroquias y sus comunidades. Hacen un esfuerzo significativo para transformar estas parroquias en espacios misioneros vibrantes. Dentro de las parroquias, creamos ambientes para compartir, vivir y reforzar nuestra identidad verbita dentro de la Iglesia local. Es importante tener en cuenta que cada parroquia presenta una realidad única, agregando diversidad a nuestra misión.

## Formación Laical

Nos dedicamos a capacitar a personas laicas para que asuman responsabilidades en la misión, centrándonos en nuestras dimensiones distintivas. Fomentar la formación de grupos pastorales plantea desafíos y logros potenciales, ofreciendo vías concretas para el desarrollo cristiano. Nuestro compromiso se extiende a proporcionar una formación específica acorde con nuestras dimensiones características.

## Musicología

Contribuyendo a los ámbitos de la ciencia y la cultura nacional latinoamericana y global, nosotros, como miembros verbitas, nos dedicamos a la investigación dentro de los archivos de Bolivia (Chiquitos, Moxos, Sucre, Cochabamba, La Paz, Potosí, etc.), particularmente en el campo de la música. Nuestra investigación tiene como objetivo resaltar el impacto positivo de la música barroca en la evangelización de los pueblos originarios y su contribución significativa a la cultura contemporánea. Los esfuerzos de investigación y preservación en curso en los archivos de Chiquitos y Moxos siguen siendo un compromiso firme.

## Prioridades de la provincia

Siguiendo las recomendaciones del 18° Capítulo General, nuestra región ha abrazado la prioridad de “Familia y Juventud” en los últimos seis años. La región ha optado deliberadamente por continuar con este enfoque, dándole forma en un proyecto misionero titulado “Familia, Juventud y Laicos”.

Dando prioridad a esas áreas que a menudo se pasan por alto, también enfatizamos la integridad de la creación. La crisis ambiental afecta desproporcionadamente a los pobres y vulnerables, y nuestra misión verbal en Bolivia se involucra activamente en los esfuerzos para cuidar la integridad de la creación. Realizamos diversas actividades en nuestras parroquias, misiones y acciones pastorales. Creamos conciencia sobre el llamado de Dios en esta área crucial a través de talleres. Además, difundimos información a través de múltiples plataformas sociales, como Facebook, nuestro sitio web y plataformas virtuales.

## Colaboración con SSpS y otros

Nuestro espíritu de colaboración se extiende más allá de nuestra comunidad SVD inmediata. Si bien no hay colaboración con las SSpS, nos involucramos activamente con otras congregaciones a través de la CBR (Conferencia Boliviana de Religiosos). Esta colaboración abarca varias áreas, incluyendo dimensiones como JUPIC, la Biblia y actividades relacionadas con la formación y la espiritualidad.

Nuestra relación con otras congregaciones se caracteriza por la buena voluntad, y a menudo colaboramos en proyectos centrados en la justicia, la paz, la integridad de la creación y más. Los retiros conjuntos y los programas de formación permanente son eventos regulares, lo que fomenta un sentido de unidad entre los religiosos de la región.

## Socios Laicos SVD

A pesar de que hemos tratado de establecer grupos de socios laicos SVD, hasta ahora no hemos tenido éxito en formar un grupo. Hay algunos laicos que muestran interés en ser socios laicos en nuestras misiones. *ow interest in being lay partners in our missions.*

# REGIÓN DE BRASIL - AMAZONAS

Brasil y Guayana Francesa



Idioma oficial: **portugués**

## Declaración de visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en la Amazonía, somos convocados por el Dios Trino a dar testimonio de los valores del Reino entre los pueblos con los que trabajamos, promoviendo la fraternidad, el bien común y la integridad de la creación.*

## Declaración de misión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en la Amazonía, asumimos un compromiso preferencial con los jóvenes pobres y marginados de la sociedad brasileña contemporánea, acompañándolos en solidaridad fraterna en sus luchas por una liberación integral, la dignidad humana, la identidad cultural, un bien común para todos y un debido cuidado de la creación.*

## 1. Marco social

La región Brasil-Amazonas (BRA) está presente en dos estados brasileños: Pará (PA) y Amapá (AP). Ambos están en la parte norte de Brasil. Según el censo de población realizado por el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE) en 2021, Pará tiene 8,8 millones de habitantes de diferentes etnias y razas. Pará tiene la diversidad étnica más significativa, incluidas 55 etnias de 60.000 indígenas. Los pueblos indígenas ocupan más del 25% del territorio de Pará y están distribuidos en alrededor de 77 tierras indígenas en 52 municipios.

Allí también están registradas 34 lenguas indígenas, sin contar las lenguas de los 13 pueblos remotos que residen dentro de las fronteras de este estado. Además de los pueblos indígenas, en Pará viven 400 comunidades afrodescendientes (quilombolas).

En Amapá (AP), según la última encuesta demográfica, viven 10.065 indígenas. La mitad de este total, 5.802 indígenas, viven en Oiapoque, donde nuestros cohermanos son responsables del trabajo pastoral. Además, en este estado viven decenas de comunidades afrodescendientes.

Además de la diversidad étnica, Brasil en general y la Amazonia en particular enfrentan y sufren desigualdad social, desarrollo económico desigual y precariedad en educación y salud. La zona norte de Brasil, que incluye Pará y Amapá, es la región que ocupa el segundo lugar en términos de peor desarrollo económico y peores indicadores en términos de salud y educación en este país.

### **Temas sociales que requieren nuestra atención como Misioneros del Verbo Divino**

El Amazonas es un lugar valioso porque tiene el bosque tropical más extenso y mucha agua dulce, además de muchas plantas y animales. Allí viven personas como grupos indígenas, ribereños, quilombolas, tradicionales y migrantes. Tiene desafíos, éxitos, sueños, esperanzas y grandes proyectos y sacrificios. Se considera la segunda área geopolítica más importante a nivel mundial y su ecosistema ayuda a mantener el equilibrio climático de la Tierra.

Ahora bien, algunas cosas podrían mejorarse en la Amazonia. La gente está comprando y tomando tierras, especialmente en las zonas rurales. Las ciudades están creciendo mucho y en la región hay actividades legales e ilegales, como tala de árboles, conflictos y minería. Cada año, aumentan las actividades que empobrecen y hacen inseguras a las familias, lo que genera más delincuencia y corrupción y no castiga las malas conductas.

En términos de religión, algunas iglesias están creciendo, mientras que menos personas siguen la Iglesia católica y más se vuelven ateos. En el lado positivo, la gente del Amazonas es fuerte y no se rinde ante la injusticia, la codicia y la persecución. Cada vez son más conscientes de su identidad como pueblo nativo, ayudándoles a ejercer sus derechos.

La Iglesia católica y grupos sociales trabajan para ayudar a los más vulnerables. Siguen surgiendo nuevos líderes y otros con experiencia. Los misioneros en el Amazonas conocen estos temas y están trabajando con las iglesias locales para ayudar a mantener su identidad misionera. Todos los misioneros intentan trabajar con grupos responsables y conocedores del Amazonas.

Los cohermanos de BRA son conscientes de estas realidades, por lo que se comprometen en esta misión con las iglesias locales sin dejar de lado su identidad misionera. Todos los misioneros SVD se esfuerzan por luchar y caminar junto con las organizaciones civiles más responsables de la región amazónica.

Como misioneros SVD, reconocemos que nuestra presencia en el Amazonas implica estar junto a los más empobrecidos y excluidos.

### **Situación postpandemia que merece nuestra atención creativa**

La pandemia de COVID-19 ha provocado miedo, angustia, incertidumbre, tristeza, aislamiento y empobrecimiento. Algunas personas perdieron sus empleos y la garantía de su supervivencia. Muchas familias en nuestras parroquias y áreas pastorales han perdido algunos miembros. Numerosas personas siguen sufriendo las consecuencias de esta pandemia.

Algunas comunidades todavía necesitan una mayor participación en actividades religiosas y sociales.

Por otro lado, la pandemia ha generado solidaridad y compartir entre personas, comunidades y parroquias. La pandemia nos obligó a hacer un uso más creativo de la tecnología para la evangelización. Hoy, después de la pandemia, nuestra Congregación sigue siendo un instrumento de aliento, esperanza, fe, solidaridad y compartir.

## 2. Marco eclesial

En el vasto y diverso paisaje de la Amazonia, la Iglesia encarna la presencia de misioneros religiosos, clérigos diocesanos dedicados y líderes laicos que emergen como protagonistas críticos para mantener la vitalidad de la Iglesia. Estos líderes laicos desempeñan un papel fundamental en comunidades remotas, donde la celebración de la Eucaristía puede ocurrir sólo una vez al año, o incluso menos, enfatizando el significado de la Palabra, a menudo presidida por ministros laicos. El funcionamiento diario de estas comunidades está estrechamente coordinado a través de las invaluable contribuciones de estos líderes laicos.

Un elemento central del carácter de la Iglesia en la Amazonía es un delicado equilibrio entre lo sacramental y lo popular, donde la devoción popular asume un papel primordial. Esta devoción sirve como una expresión conmovedora de una fe profundamente arraigada en la cultura y el idioma de la población local. En consecuencia, la Iglesia en la Amazonía reconoce su deber de estar profundamente arraigada en la realidad de su pueblo. Este compromiso se ve reforzado por el Sínodo de la Amazonía, particularmente aclarado en el Documento Querida Amazônia (n. 66-76).

Las diócesis y sus pastores son muy conscientes de los formidables desafíos y peligros de la realidad amazónica. Estos desafíos abarcan cuestiones como la marginación, las estructuras opresivas, el desarrollo económico a expensas del bienestar humano, la distribución injusta de los recursos y la violación de los derechos de los pueblos indígenas y las comunidades vulnerables. En respuesta, la Iglesia en la Amazonia percibe su misión como la de promover la evangelización liberadora y defender los valores humanos y sociales, incluso frente a la persecución histórica y el surgimiento de numerosos mártires.

Desde un punto de vista geográfico, las parroquias y áreas pastorales de la Amazonía cubren territorios extensos. Sin embargo, el crecimiento del número de sacerdotes y religiosos está detrás del creciente número de fieles. En particular, hay un interés cada vez menor entre los jóvenes en comprometerse con la vida religiosa o sacerdotal, lo que ha llevado a muchos obispos a buscar ayuda de congregaciones religiosas, incluida la Sociedad del Verbo Divino (SVD), para abordar las necesidades pastorales.

Como misioneros SVD, reconocemos que nuestra presencia en el Amazonas implica estar junto a los más empobrecidos y excluidos, interactuando con diversos pueblos y culturas en medio de la inmensidad de la selva, los ríos y los arroyos. La Iglesia en la Amazonía llama a nuestra presencia constante en el servicio pastoral y como testimonio vivo de nuestra fe.

Esta Iglesia, caracterizada por puertas abiertas y brazos acogedores, encarna el espíritu del pueblo de Dios, con líderes que demuestran un profundo sentido de responsabilidad y compromiso con el servicio eclesial. La dedicación y la fe de estos líderes sirven como una fuente continua de inspiración y fortaleza en nuestros esfuerzos misioneros.

Nuestra colaboración con los obispos de las diócesis y prelaturas donde operamos y con las congregaciones y organizaciones religiosas sigue siendo crucial. La participación activa en capacitaciones y reuniones facilitadas por la diócesis o prelatura nos permite alinear nuestro carisma SVD con el proyecto de la Iglesia local, asegurando un enfoque cohesivo para las actividades pastorales. Los hitos históricos dignos de mención, como la reunión de obispos de 1972 en Santarém y el Sínodo de la Amazonia de 2019, proporcionan puntos de referencia esenciales que guían nuestro trabajo misionero y dan forma a nuestra respuesta a las necesidades cambiantes de la Iglesia amazónica.

### 3. Arraigados en la Palabra

Encontramos inspiración en el Dios Trino mientras seguimos el camino trazado por nuestro Fundador y las historias de nuestros misioneros. La espiritualidad es como una luz que guía nuestra vida religiosa, misionera y pastoral; la nutrimos a través de diversas actividades.

Durante los retiros, nos tomamos tiempo para la autorreflexión, renovando nuestro sentido de propósito. También reflexionamos sobre la Biblia personalmente y con otros. Abrazar las devociones populares reconoce las diferentes formas en que las personas expresan su espiritualidad. Todo esto nos ayuda a mantenernos arraigados en un profundo sentido de propósito, conectados con la misión a la que estamos llamados.

Nuestro compromiso con el crecimiento espiritual implica oración personal y comunitaria, retiros de reflexión, lectura de textos espirituales, discusión de la Biblia, participación en la Eucaristía y participación en devociones populares. Estamos abiertos a

aprender de las experiencias del pueblo de Dios, entendiendo que la espiritualidad es una fuerza poderosa que da forma a nuestro camino en la religión, la misión y el trabajo pastoral. Encontramos fuerza y propósito en nuestra misión compartida en estas prácticas simples pero significativas.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	38	36	32
Hermanos (votos perpetuos)	6	6	5
Escolásticos	2	1	3
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>40</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	45.0	43.3	43.8
Nacionalidades	14	14	13

Provenientes de diversos rincones del mundo, llevamos nuestras respectivas culturas en nuestros viajes. Si bien consolidar esa diversidad plantea desafíos, también representa una profunda fuente de riqueza. Nuestra misión se extiende por la extensa región norte de Brasil y hasta la Guayana Francesa.

Dentro de la inmensidad de nuestros campos misioneros, cultivamos comunidades SVD como refugios de comunión fraterna. Nuestro objetivo es encarnar el espíritu de la Palabra Divina y fomentar la fraternidad en medio de la diversidad. Reconociendo la necesidad de una distribución equilibrada de los cohermanos, consideramos las brechas generacionales, los orígenes culturales, las necesidades individuales y las habilidades únicas.

Nuestro compromiso con la vida comunitaria pasa por fortalecer constantemente los vínculos y promover el sentido de pertenencia. Dado que una parte sustancial de nuestras comunidades se originan en tierras extranjeras, priorizamos la asimilación de nuevos misioneros al tejido de nuestras comunidades. Esto implica iniciativas como estudios de idiomas, experiencia práctica en diversas parroquias, formación continua y estímulo para profundizar en la cultura local, incluida su religiosidad popular.

En términos de liderazgo, nos esforzamos por crear un ambiente inclusivo que valore y respete las contribuciones de cada miembro. Los aspectos financieros se gestionan con prudencia, asegurando una administración responsable de los recursos para la sostenibilidad de nuestra misión. La espiritualidad es un punto focal que abarca la oración comunitaria, la lectura espiritual y el compromiso con las tradiciones religiosas locales.

Animados por el espíritu del Verbo Divino, participamos activamente en la formación permanente, fomentando una continua profundización en la comprensión de nuestra fe y misión. En el intrincado mosaico de nuestras comunidades SVD, encontramos resiliencia, propósito y alegría compartida en nuestra búsqueda colectiva de servir al Verbo Divino.

Al ingresar a la región BRA, todos los cohermanos pasan por una extensa orientación sobre las intrincadas dinámicas eclesiales y sociales de la Amazonia.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

### En votos perpetuos (46)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	37	80.4	76.7	54.0
<b>Educación</b>	1	2.2	2.3	5.0
Escuelas	0	-		
Universidades	1	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	-	2.3	5.0
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	4.3	4.6	5.3
<b>Otros Apostolados</b>	1	2.2	9.3	17.5
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	1	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	1	2.2	4.6	0
Jubilados/Enfermos	0	0	2.3	7.9
Others	4	8.7	0	5.3

Al ingresar a la región BRA, todos los cohermanos pasan por una extensa orientación sobre las intrincadas dinámicas eclesiales y sociales de la Amazonia. Gran parte de la población aquí se enfrenta a condiciones precarias, particularmente en la economía, la educación y la salud. Nuestra respuesta implica un enfoque multifacético, enfatizando la capacitación, iniciativas educativas y talleres específicos destinados a mejorar las circunstancias económicas de la población local.

Una faceta notable de nuestro compromiso implica trabajar estrechamente con agricultores e implementar proyectos centrados en la agricultura familiar, las economías sostenibles y los huertos comunitarios. Al mismo tiempo, otros cohermanos contribuyen a la sostenibilidad ambiental cultivando plantas nativas y facilitando su distribución para los esfuerzos de reforestación. Asimismo, una parte de nuestro esfuerzo misionero se dedica a ofrecer cursos y talleres sobre el uso de hierbas medicinales, promoviendo conciencia sobre la salud y oportunidades económicas.

La región acoge anualmente encuentros, talleres y estudios animados por la dimensión JUPIC. Estas sesiones profundizan en temas cruciales como los derechos humanos, la ciudadanía y la conciencia ecológica. Además, ciertas parroquias integran activamente estudios centrados en la intersección de la fe y la ciudadanía, lo que refleja un compromiso con el desarrollo holístico.

Al reconocer la brecha digital en regiones remotas, nuestros misioneros brindan cursos de computación gratuitos, capacitando a los residentes con habilidades digitales esenciales. Esta iniciativa se alinea con nuestro objetivo más amplio de fomentar la autosuficiencia y la resiliencia en comunidades que enfrentan desafíos geográficos y económicos.

## **Colaboración con las SSpS y otros**

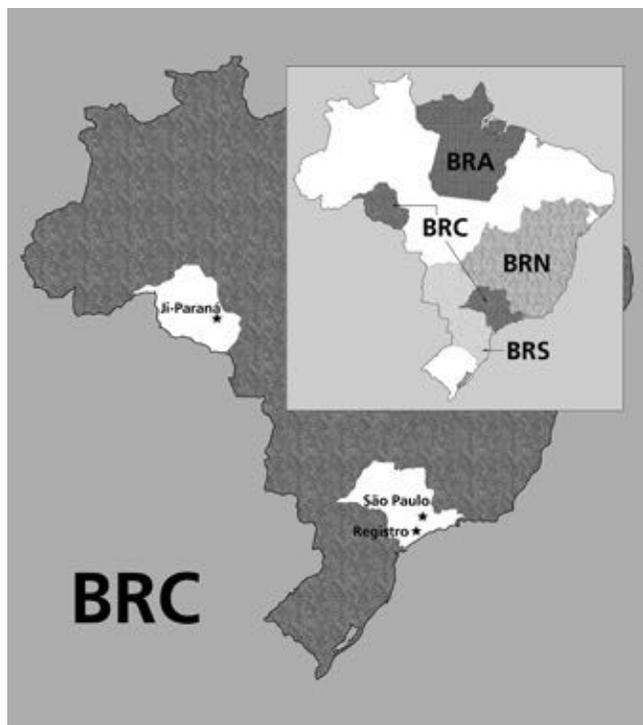
Nuestra colaboración se extiende más allá de la comunidad SVD, abarcando asociaciones con las SSpS, otras congregaciones religiosas y organizaciones gubernamentales y no gubernamentales. En particular, la atención se centra en el trabajo pastoral con las comunidades indígenas. Algunos de nuestros cohermanos participan activamente en el Consejo Indígena Misionero (CIMI), brindando asesoría legal crucial a los pueblos indígenas. Además, varias parroquias participan en iniciativas sociales colaborativas con sindicatos que representan a trabajadores rurales, pescadores y movimientos asociados con reservas extractivas.

## **Socios Laicos SVD**

Dentro de la región BRA, un logro notable es el establecimiento y crecimiento del grupo de asociados laicos “Amigos del Verbo en Amazonia” (AVA). Este grupo, siguiendo las recomendaciones de los Capítulos Generales, ha formulado sus estatutos. Organizados en varios niveles (parroquia, distrito y región), los asociados laicos reciben una formación integral inicial y permanente.

Su participación abarca actividades pastorales y misioneras, y participan activamente en eventos SVD locales y regionales. Los retiros y estudios anuales, realizados conjuntamente con los cohermanos, sirven como una plataforma crucial para el crecimiento espiritual y comunitario. El grupo AVA recibe orientación del coordinador de animación misionera y del secretario de misiones en BRA, subrayando la importancia de esta relación de colaboración.

# PROVINCIA DE BRASIL - CENTRAL



*en su misión de anunciar y construir el Reino de Dios. Dondequiera que estamos, vivimos conscientemente como hermanos comprometidos en un proyecto misionero inspirado en el diálogo profético y marcado por nuestras cuatro dimensiones características.*

## Misión

*Nuestra provincia está formada por comunidades multiculturales e interconectadas de SVD creativas, sanas y felices, comprometidas con el cultivo de la espiritualidad trinitaria, creciendo en conocimientos diversos, en el diálogo ecuménico e interreligioso, promoviendo la construcción de comunidades eclesiales sólidas, imbuidas de una espiritualidad misionera, formando líderes comprometidos y, con ellos, abriendo canales de comunicación con la sociedad, ayudando en la consolidación de políticas públicas que estén al servicio de la dignidad humana y de una ecología integral.*

Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Somos misioneros de muchos pueblos y culturas, reunidos en São Paulo, en la Región Metropolitana, en el Valle de la Ribeira y en los estados de Rondônia y Amazonas, para servir a la Iglesia, el Pueblo de Dios,*

## 1. Marco social

La provincia BRC está ubicada en los estados de São Paulo (región sureste), Rondônia y Amazonas (región norte), en la Arquidiócesis de São Paulo y en las Diócesis de Santo Amaro, Campo Limpo, Santo An-

dré, Mogi das Cruzes, Registro, Ji-Paraná y Humaitá. De este modo, el BRC abarca ámbitos muy diversos, tanto en términos socioeconómicos como culturales y eclesiales. Los cohermanos trabajan en cuatro áreas de la ciudad de São Paulo y en la periferia del Gran São Paulo, donde problemas como la violencia, el narcotráfico, el transporte deficiente y la falta de saneamiento básico están muy presentes.

La situación económica de Brasil, en los últimos años, se presenta en una curva decreciente. Entre los años 2018 a 2022, con los gobiernos federales que estaban en el poder, el país experimentó un repentino retorno a la miseria absoluta. El pueblo ha perdido muchos de sus derechos adquiridos a lo largo de la historia y se ha visto envuelto en una escalada de violencia tanto en el campo como en la ciudad, alimentada por una especie de «cultura del odio» instaurada en el último gobierno.

Además, el IBGE (Instituto Brasileño de Geografía y Estadística) muestra que la tasa media de desempleo en Brasil cerró 2022 en el 9,3% tras alcanzar el 13,2% en 2021. El resultado anual es el más bajo desde 2015. El mercado laboral confirma la tendencia de recuperación tras el impacto de la pandemia de COVID-19 y supera el nivel prepandemia. En el primer año de la pandemia, en 2020, la tasa fue del 13,8%. Los analistas del mercado financiero esperaban una tasa promedio de 9.5% en el año, según una encuesta de la revista *Economic Value*.

En el litoral sur de São Paulo, más precisamente en la ciudad de Iguape, la Sociedad se acerca a los 100 años de presencia. Es un entorno rural, donde la mayoría de la gente vive de la agricultura o la pesca. Existe la presencia de *quilombolas* (afrobrasileños) y pueblos indígenas, principalmente de la etnia guaraní. Allí administramos un santuario dedicado al Buen Señor

Jesús; la presencia de peregrinos de diversos lugares de Brasil es grande. En Rondônia, la situación también es rural, pero económicamente un poco mejor, formada por migrantes, antes europeos, que se instalaron en la región sur del país y que, alentados por el gobierno federal, se dirigieron a la región norte del país para acompañar el plan de asentamiento de esa región. Por un lado era bueno, pero los efectos negativos no tardaron en aparecer. Hace cincuenta años, había bosques densos, y hoy, en el mismo lugar, hay enormes fincas de soja, maíz y ganadería extensiva. En la estación seca, los bosques son destruidos por los incendios. En la región de Humaitá, Amazonas (donde la SVD está presente) el número de comunidades indígenas es mucho más grande, donde se mezclan varias etnias a orillas del río Maici (Torá), río Marmelo (Tenharim) y río Madeira (Parintintin, Pama, Arara y Mura). El número de conflictos que involucran a estas comunidades indígenas es muy grande, sobre todo por el avance de la deforestación y la implementación de grandes fincas. La minería y el comercio ilegal de madera continúan a un ritmo arrollador, destruyendo bosques e invadiendo áreas indígenas, produciendo todo lo que significa la muerte para esas personas.

## 2. Marco eclesial

En los años 80 y 90, Brasil era conocido como la Iglesia de las CEBs (Comunidades Eclesiales de Base). Hoy en día, esa situación ha cambiado. La tendencia de la Iglesia es ser carismática y de orientación pentecostal. En el pasado, más del 80% de la población se declaraba católica. Hoy, en algunas ciudades de la provincia, los evangélicos superan incluso a los católicos. A la vista de estos hechos, es necesaria una mayor colaboración en el campo del ecumenismo. A nivel nacional, la Campaña de la Fraternidad, que tiene lugar durante la Cuaresma, ha contribuido no

sólo a una profundización espiritual, sino también a un compromiso social más concreto. La Campaña de la Fraternidad cada cinco años se lleva a cabo en colaboración con cinco Iglesias Evangélicas y Ortodoxas, coordinadas por el CONIC (Consejo Nacional de Iglesias Cristianas).

En general, el diálogo ecuménico en la provincia BRC sigue siendo tímido. Hay un trabajo conjunto entre las Iglesias, sobre todo en el ámbito social. Las reuniones académicas y celebratorias se llevan a cabo a nivel intelectual. La Iglesia se enfrenta a grandes desafíos: mucha burocracia en la estructura parroquial, todavía centralista y clerical; movimientos eclesíásticos a veces en conflicto; parroquias urbanas y rurales necesitadas de un buen liderazgo; pentecostalismo, etc. Las vocaciones diocesanas tienden a aumentar y las vocaciones a la vida religiosa disminuyen. Los obispos extranjeros obtienen más fácilmente recursos financieros del extranjero. Cuando hay un obispo brasileño, se enfrenta a grandes desafíos.

### 3. Arraigados en la Palabra

Estar enraizados en la Palabra no es simplemente una respuesta a un mandato del último Capítulo General; refleja un compromiso consciente dentro de la provincia. El entendimiento es claro: para ser misioneros genuinamente auténticos, debemos permanecer profundamente conectados con la Palabra.

En este contexto, el apostolado bíblico ocupa un lugar central, con el Centro Bíblico Verbo en São Paulo desempeñando un papel crucial como el principal animador de la misión pastoral bíblica de la provincia. El centro lleva a cabo cursos bíblicos y seminarios para religiosos y laicos en todo Brasil y otras partes de América Latina.

En varias parroquias se organizan reuniones y estudios bíblicos, guiando a las personas por un camino de profundo compromiso con la Palabra de Dios. Además, los cohermanos se reúnen en pequeños grupos dos veces al año para la lectura orante de la Biblia. Estos momentos profundizan su comprensión de la Palabra y fomentan las relaciones interpersonales a través de reflexiones compartidas sobre la Palabra y las experiencias de vida.

#### 4.1. Vida intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	2	1	1
Sacerdotes	69	68	69
Hermanos (votos perpetuos)	5	4	7
Hermanos (votos temporales)	0	3	2
Escolásticos	12	13	15
Novicios	2	3	2
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>91</b>	<b>96</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.8	52.8	51.8
Nacionalidades	17	17	17

#### Espiritualidad

Tenemos un retiro anual para todos los cohermanos durante cinco días. No pocas veces, el tema de la espiritualidad aparece también en las jornadas de formación permanente. En cada distrito y comunidad de la provincia, buscamos experimentar nuestra espiritualidad verbita. Al fortalecer nuestras redes sociales, nuestro objetivo es compartir más experiencias

de nuestra comunidad, inspirándonos mutuamente. La subzona Brasil, las SSpS de las dos provincias y los laicos forman parte del Equipo Nacional de Espiritualidad Arnoldina.

### Comunidad

Las reuniones distritales son reuniones que valoramos cada vez más. El distrito es el lugar donde podemos fortalecer nuestros lazos fraternos y apoyarnos mutuamente para el desarrollo personal y comunitario. En los retiros, en la formación permanente y en las asambleas anuales, los cohermanos comparten experiencias. En nuestros hogares, buscamos establecer momentos de compartir que nos ayuden a enriquecernos en el conocimiento mutuo, posibilitando una mejor experiencia de nuestra internacionalidad.

En la residencia de ancianos, actualmente hay once hermanos con un rango de edad entre los 65 y los 92 años. La provincia se esfuerza por ofrecer a los adultos mayores condiciones de vida cómodas para prevenir o retrasar las adversidades del envejecimiento; para ello, se cuenta con seis cuidadores en el hogar, asistencia médica del Plan de Salud, fisioterapia y actividades físicas que también son actividades recreativas. La forma en que cuidamos a estos miembros tiene un valor testimonial para nuestra provincia.

La provincia BRC, inspirada en la propuesta de la *Plataforma Laudato Si* y en las directrices de la CNBB, sigue promoviendo la cultura de la vida en todos los ámbitos.

### Liderazgo

En nuestra última asamblea, estudiamos el papel del liderazgo y nos orientaron sobre cómo hacer un plan que nos ayude a llevar a cabo nuestra misión de manera más efectiva. El tema del liderazgo ha sido recurrente en varios niveles de nuestro trabajo y en la comunidad donde vivimos.

### Finanzas

El estudio y la discusión del informe financiero anual ha sido una práctica en todas nuestras asambleas provinciales durante muchos años. Cada comunidad también hace su informe, que se pone a disposición de los cohermanos. La Procuraduría Provincial pide a todas las parroquias que envíen los informes financieros a sus respectivas diócesis y a la provincia. Durante muchos años, nuestras cuentas han sido auditadas por expertos profesionales.

Desde la fase inicial de formación, todos los estudiantes documentan sus ingresos y gastos para sus respectivas comunidades. De acuerdo con lo requerido por la provincia y el gobierno brasileño, uno de ellos hace un informe mensual. Después de ser aprobado por los miembros y por el superior de la comunidad, el informe se envía al Ayuntamiento. Esta es una de las formas de estar atentos a una vida austera y a nuestra cultura de autosuficiencia y solidaridad.

### Formación permanente y formación inicial

La formación permanente se lleva a cabo en nuestros distritos, y anualmente nos reunimos como provincia para profundizar en un tema de relevancia en nuestra vida y misión. Nuestros estudiantes también tienen tiempo para recorrer diferentes temas que les ayuden en su formación inicial, además de los estudios teo-

lógicos que están cursando en el ITESP (Instituto de Estudios Superiores de São Paulo). Este año, se formó el Equipo Arnold Janssen. Su programa consta de cuatro encuentros para pensar y planificar momentos formativos para la provincia.

### Casa Arnold Janssen

La misión de la Casa Arnold Janssen es ayudar en el desarrollo de actividades y programas que apoyen a la provincia en su formación permanente, ofreciendo a todos los cohermanos y laicos la posibilidad de reflexión, profundización y compromiso con la provincia y con las diversas realidades misioneras en las que está involucrada.

También es el lugar para acoger y formar a los nuevos misioneros, introduciéndolos en el aprendizaje de la lengua portuguesa y de la cultura, la historia y la eclesiología de Brasil. La provincia, en el año 2023, inició esta experiencia piloto conformando el Equipo Arnold Janssen vinculado a esta Casa.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra

Los que están en votos perpetuos (77)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	32	41.6	47.8	46.3
Educación	6	7.8	4.3	8.6
Escuelas	6	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	5	6.5	7.2	8.3

Administración/ Apoyo	4	5.2	5.7	5.5
Otros Apostolados	15	19.5	14.1	14.5
JUPIC	4	-		
Biblia	3	-		
Comunicación	4	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	3	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	2.6	7.2	4.3
Jubilados/ Enfermos	10	13.0	8.6	7.2
Others	3	3.9	7.2	5.3

### Principales Apostolados

#### Migrantes

Los estudiantes de teología tienen buenas oportunidades para experimentar la pastoral de la acogida de migrantes, de manera especial junto con nuestros cohermanos que trabajan en la Red de Calle (trabajo realizado con personas sin hogar que, en gran medida, también son migrantes), y también junto con las Hermanas SSps que coordinan el Centro de Integración de Migrantes (CIM) en São Paulo-SP, que da la bienvenida a latinoamericanos y personas de otros continentes. El trabajo de los misioneros tiene su foco

en la acogida, protección, promoción e integración de los migrantes, promoviendo la preservación de las diversas culturas y, de forma continua y respetuosa, presentando la cultura brasileña.

### Juventud

La provincia de BRC ha estado tratando de encontrar una manera de dialogar con el grupo de edad de 15 a 30 años. Estos adolescentes/jóvenes, con una fuerte influencia de las redes sociales, plantean otras propuestas de participación. En este momento pos-pandémico, todavía nos cuesta alcanzar el nivel de compromiso que ya habíamos alcanzado en el pasado. Sin embargo, nuestras parroquias buscan formas de reunir a los jóvenes, ofreciendo momentos de reflexión, celebraciones adaptadas y momentos de recreación.

### Dimensiones características

Insistimos en la conciencia de que las “dimensiones características” deben estar presentes e todos nuestros apostolados y no sólo como algo para algunas personas especializadas.

### Apostolado bíblico

La formación bíblica es un acontecimiento regular en nuestras parroquias, con el objetivo de ayudar a los laicos a comprender mejor la Palabra de Dios e integrar sus enseñanzas en su vida diaria. En línea con este compromiso, Verbo Filmes continúa produciendo videos que tocan temas pastorales, catequéticos, bíblicos y sociales. Este enfoque integral del apostolado bíblico subraya nuestra dedicación a ser auténticos misioneros profundamente arraigados en la Palabra.

### JUPIC

Algunos cohermanos se han dedicado a la defensa del medio ambiente, a trabajar con los afrobrasileños (Valle de Ribeira), a la pastoral de la tierra y a la pastoral con las personas sin hogar. Con las comunidades indígenas, especialmente en el Valle de Ribeira, Diócesis de Registro, tenemos un cohermano formado en derecho liberado para este trabajo. Hay dos hermanos formados en derecho que actúan con mayor eficacia en esta dimensión. Uno de los cohermanos brinda atención psicoterapéutica a personas vulnerables y drogadictos, en conjunto con la Fazenda da Esperança.

El trabajo de los misioneros tiene su foco en la acogida, protección, promoción e

### Comunicación

Verbo Filmes está experimentando una reestructuración en su forma y en su espacio de trabajo. El proyecto tiene como objetivo ofrecer diversos cursos especialmente a los jóvenes de nuestras comunidades. Se dispondrá del equipo y estudio de la productora para la correcta presentación de estos cursos. Verbo Filmes continúa produciendo videos relacionados con temas pastorales, catequéticos, bíblicos y sociales. La REPAM (Red Eclesial Panamericana), el CBV (Centro Bíblico Verbo), el CESEEP (Centro Ecuménico de Servicios a la Evangelización y la Educación Popular), la CRB (Conferencia de Religiosos de Brasil) y la CNBB (Conferencia Nacional de Obispos de Brasil) han sido sus principales socios. Verbo Filmes también colabora en grupos de investigación y estudios de comunicación con Signis Brasil, Educom (Grupo de Investigación en Comunicación y Educación), Intercom y Socine.

## Prioridades entre las Direcciones Congregacionales

### Comunidades indígenas y étnicas

Estamos comprometidos con las comunidades indígenas y étnicas, especialmente en el Valle de Ribeira, Diócesis de Registro, donde se formó una Comisión de Justicia y Paz, con la ayuda de nuestros cohermanos. Se ha hecho hincapié en la sensibilización sobre sus derechos en la lucha por la justicia. Varias comunidades quilombolas ya han logrado regularizar sus tierras, con la ayuda e intervención de un trabajo bien hecho junto a ellos por nuestros cohermanos allí involucrados. Existe una estrecha colaboración con VIVAT para denunciar el abuso del gobierno contra las «minorías étnicas» a través de la explotación económica. Este trabajo comenzó hace unos años y se ha priorizado en los últimos tres años.

### Reconciliación y compromiso con la paz

Con la «cultura del odio» establecida en Brasil en los últimos años, este trabajo se vuelve aún más necesario y urgente. Es por ello que se han preparado talleres de reconciliación y paz que nos ayuden a ser líderes de la reconciliación en las mismas situaciones o lugares de conflicto. Los talleres se organizaron no solo ad extra sino ad intra (para los cohermanos), para una experiencia personal antes de trabajar con los grupos. Integridad de la creación

Esto se ha promovido en campañas educativas que sensibilizan a la población sobre la preservación del medio ambiente. Esta área incluye protestas a través de JUPIC contra el problema minero en los estados de São Paulo (Diócesis de Registro) y Amazonas (Diócesis de Humaitá), concientización en escuelas estatales y en diversas comunidades de nuestras pa-

roquias, y concientización sobre los derechos de las comunidades indígenas y étnicas en la lucha por la justicia.

### Promoción de la cultura de la vida

La provincia BRC, inspirada en la propuesta de la Plataforma Laudato Si y en las directrices de la CNBB (Conferencia Nacional de Obispos de Brasil), sigue promoviendo la cultura de la vida en todos los ámbitos, y esta es una dimensión importante de nuestra acción misionera.

### Justicia social y erradicación de la pobreza

La provincia sigue apoyando y financiando la labor de varias ONGs (Organizaciones No Gubernamentales) tras la implicación social realizada desde hace años en este ámbito de los derechos humanos.

### Laicado

La provincia ha realizado diversas actividades con los laicos. Entre 2022 y 2023, la Subzona Brasil realizó un curso de formación para laicos, en modalidad online, del 22 de agosto al 23 de enero. Participaron un total de 180 laicos.

Se realizaron dos retiros para laicos en los distritos de la Región Metropolitana de São Paulo y la Costa, así como actividad en los distritos de Rondônia/Humaitá. Se realizaron reuniones de capacitación en los distritos de la costa, Santo Amaro y Zona Este. En diciembre habrá un retiro y una planificación de las actividades de los laicos a la luz de las prioridades de la provincia para el trienio 2024/2026. Hay un plan para formar un equipo de animación a nivel parroquial y distrital.

## **Colaboración con la iglesia local y otras congregaciones**

Hemos colaborado con la CNBB (Conferencia Nacional de Obispos de Brasil), CRB (Conferencia de Religiosos de Brasil) y otras congregaciones en la producción de materiales audiovisuales, y en servicios de asesoramiento y cursos especializados (Biblia, Psicología, Comunicación Social, etc.).

### **Socios laicos SVD**

La provincia tiene algunos socios laicos verbitas, pero proporcionar formación y constituirlos como un grupo plenamente reconocido llevará más tiempo.

# PROVINCIA DE BRASIL - NORTE



Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Como discípulos misioneros del Verbo Divino, contemplamos los rostros de aquellos a quienes hemos sido enviados a servir y ayudar, colocándonos en una actitud permanente de diálogo profético con ellos. A través de nuestras comunidades internacionales e interculturales, damos testimonio del amor universal de Dios y de su plan salvífico para la humanidad, en el que participamos con nuestro carisma.*

## Misión

*Iluminados por el Verbo Divino humanizado y fortalecidos por el Espíritu del Señor resucitado, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia Brasil Norte, nos comprometemos al servicio:*

- *Con los pobres y marginados tanto en las zonas rurales como en las urbanas,*
- *Con niños, niñas y jóvenes que no tienen acceso a la educación,*
- *Con católicos marginados de la vida eclesial porque han sido bautizados con pocas oportunidades de madurar en la fe.*

## 1. Marco social

Brasil es el séptimo país más poblado del planeta y tiene aproximadamente un tercio de los habitantes de toda América Latina. Desde su larga historia colonial, llena de explotación de los nativos amerindios y el comercio de esclavos africanos, ha sido un lugar para la fusión de personas de diferentes colores y culturas. La migración regional y la abundancia de matrimonios mixtos hicieron de Brasil uno de los países con mayor diversidad racial del mundo.

Desde mediados de 2014, Brasil ha entrado en una aguda crisis política y económica. Oxfam Brasil alertó sobre la desigualdad «extrema» que sufre el país. El contexto de crisis económica y las reformas liberales iniciadas en los últimos 10 años ha afectado profundamente a las pequeñas y medianas empresas más pobres, además de favorecer la venta de armas en el país, amenazando incluso al régimen democrático.

En el 2022, la ONU anunció que Brasil volvió al Mapa del Hambre, a través del informe global de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Según esta organización, la prevalencia de la inseguridad alimentaria severa alcanzó a 15,4 millones de brasileños, o el 7,3% de la población, entre 2019 y 2021. Sin embargo, otras estadísticas apuntaban a una cifra mucho mayor (33 millones), provocada por las desigualdades sociales y, recientemente, aumentada por la pandemia de COVID-19. A partir de 2023 surgieron mejores perspectivas para los pobres, a través de programas sociales e incentivos empresariales, buscando reactivar la creación de más empleos y promover la consolidación de la democracia.

### **Problemas sociales que requieren nuestra atención**

Uno de los temas sociales de preocupación es la pobreza material, que ha crecido mucho en los últimos años, debido al aumento del desempleo, las consecuencias de la pandemia de COVID-19 y la pérdida progresiva de la calidad de la educación pública. Otro reto es el aumento de las cuotas mensuales de nuestras instituciones educativas para los niños, generando un gran déficit económico para nosotros. Un reto que no debe subestimarse es el nivel de intolerancia (ideológica y cultural) que ha crecido en los últimos años en el país. Esa situación requiere de nosotros el

cultivo constante de una cultura de diálogo y respeto a la diversidad cultural, religiosa y racial.

Otra cuestión que también merece nuestra atención es la disminución del número de hijos por familia, como lo menciona el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE), en el 2021: «En la década de 1960, el promedio de hijos era de casi 6 por familia; por otro lado, desde el 2020, ese promedio llega a solo 2 niños por familia». Esto tiene una implicación directa para la misión de dos maneras: en primer lugar, hay menos estudiantes potenciales para nuestras instituciones educativas/parroquias y, en segundo lugar, menos candidatos potenciales para unirse a la SVD como futuros sacerdotes o hermanos.

Una de las consecuencias de la pandemia es el aumento de los casos de depresión, tanto en la sociedad civil como entre los miembros activos de nuestras comunidades eclesiales. En respuesta a este desafío, algunas comunidades organizaron grupos de apoyo, ya sea en persona o virtualmente. En ese sentido, algunos cohermanos pasan mucho tiempo escuchando a sus feligreses, pero no todos. Por esta razón, todavía necesitamos crecer en la forma y los medios de atención a las personas afectadas. Algunas parroquias también organizan visitas pastorales a las familias, al menos una vez al año, como una forma de acercarse a la gente, conocer mejor su realidad y motivar su participación en la Iglesia.

### **3. Marco eclesial**

Según el informe del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE) en el 2022, el 49% de la población se declaró católica, el 26% evangélica y el 14% sin religión. Un buen número del clero cree que muchos católicos están abandonando la Iglesia a un rit-

mo muy alarmante debido al cambio de afiliación religiosa o simplemente al abandono de su comunidad eclesial. En el pasado, los habitantes de la región rural constituían la fuerza de la Iglesia católica, mientras que en las ciudades convergían diferentes religiones y competían con la fe católica.

Además, hay que tener en cuenta que solo el 10% de los católicos participan regularmente en las actividades eclesiales. En las últimas décadas ha habido una disminución en el número de vocaciones a la vida religiosa y misionera, lo que también afectó a la SVD. Por otro lado, se percibe que el clero diocesano ha mantenido un buen número de vocaciones, concentradas más en la región sudeste del país. Este perfil del clero diocesano hace que varias regiones del país tengan escasez de sacerdotes diocesanos, siendo atendidos por congregaciones religiosas masculinas, incluida la nuestra.

La provincia BRN abarca 6 estados de la federación brasileña y el distrito federal. Desde su llegada en 1895 para trabajar con los inmigrantes alemanes, la SVD ha ido asumiendo la misión en lugares necesitados de la presencia de la Iglesia y con grandes desafíos sociales. También había un interés especial en la obra de la educación cristiana. Fiel a su historia, la BRN sigue comprometida con el apostolado educativo, buscando consolidar su presencia en él, tanto a nivel básico como universitario.

#### 4. Arraigados en la Palabra

En respuesta a las orientaciones del último Capítulo General, nuestra provincia animó a los cohermanos a practicar la lectura y la meditación de la Biblia con más asiduidad, buscando inspiración en la Palabra de Dios para su vida y misión. Así, durante el Año de la Palabra (2021), un buen número de cohermanos

continuaron leyendo la Biblia. En enero de cada año, la provincia organiza su retiro espiritual, ofreciendo a todos los hermanos la oportunidad de renovarse espiritualmente.

A nivel comunitario, se practica la Lectio Divina, especialmente durante las reuniones comunitarias y distritales. Durante la reciente pandemia de Covid-19, muchos cohermanos compartieron reflexiones bíblicas a través de las redes sociales, con breves videoclips o mensajes de audio, acompañados de algunas imágenes ilustrativas del tema. Durante la pandemia, la provincia ofreció encuentros de formación permanente en formato virtual, que tuvieron una participación razonable. Desde principios de 2023, los cohermanos, en su mayoría, han participado regularmente en las reuniones de sus comunidades locales y en las asambleas provinciales.

La identificación y preparación de nuevos formadores para la formación inicial es un gran desafío.

### 4. Comprometidos con su Misión

#### 4.1. Vida intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	2	2
Clérigos	72	74	77
Hermanos (votos perpetuos)	2	7	8
Hermanos (votos temporales)	0	1	1
Escolásticos	1	0	0
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>90</b>	<b>94</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	54.0	53.5	53.4
Nacionalidades	10	13	14

Desde el último Capítulo General (2018), la provincia ha buscado profundizar la vida ad intra. Las asambleas provinciales fueron oportunidades para discutir y sistematizar el plan de acción para la misión de nuestra provincia, a partir de las prioridades elegidas. Comunidad y espiritualidad: Además de lo que ya se venía haciendo, como nuestros tres encuentros anuales a nivel provincial (retiro, asamblea y confraternización), se han fomentado momentos de espiritualidad y confraternización a nivel local (distritos/comunidades). En busca de una mayor renovación espiritual, se ha insistido en estos encuentros comunitarios, donde la Lectio Divina es seguida por la confraternización, según la frecuencia y modalidades establecidas.

Liderazgo y finanzas: El objetivo ha sido fomentar el surgimiento de líderes en las nuevas generaciones. En finanzas, se estableció un sistema equitativo de distribución de nuestros recursos, de acuerdo con los estatutos de la SVD y buscando una mayor transparencia. Actualmente, la provincia busca recuperarse de la crisis económica, producto de la pandemia de COVID-19 y otros factores.

Formación: En la formación inicial se ha procurado renovar el equipo de formación, nombrando un nuevo formador y otra persona para la promoción vocacional. La provincia es responsable del postulante de la subzona Brasil, en Belo Horizonte. Allí, el animador vocacional y otro cohermano que fue formador y hoy trabaja en la pastoral educativa forman parte de la comunidad formativa. La identificación y

preparación de nuevos formadores para la formación inicial es un gran desafío.

En relación con la formación permanente, se utilizan los encuentros anuales sobre temas relevantes para la vida y la misión de la provincia. También se ha fomentado la formación de los hermanos que quieren estudiar para su área de misión. Además, la provincia busca implementar un programa de formación específico para los nuevos misioneros.

También hay reuniones periódicas de formadores y animadores vocacionales a nivel de subzona, lo que facilita la colaboración y los intercambios mutuos. Como se mencionó anteriormente, el número de vocaciones a la vida religiosa y misionera está en una tendencia a la baja, lo que también se nota en la SVD, ya que hoy tenemos solo tres postulantes para toda la subzona. El promotor vocacional está organizando pequeños grupos de animadores vocacionales a nivel parroquial, formados por laicos. ¡Ojalá podamos contar con más candidatos SVD en el futuro!

## 5.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (75)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	37	45.3	51.9	52.0
Educación	4	5.3	0	11.4
Escuelas	3	-		
Universidades	1	-		
Formación/ Vocación SVD	2	2.6	3.8	6.9
Administración/ Apoyo	8	10.6	5.0	10.3

<b>Otros Aposto- lados</b>	6	8.0	14.0	3.4
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	1	1.3	1.3	2.4
Jubilados/ Enfermos	8	10.6	11.4	14.5
Others	9	12.0	12.6	2.4

**Ministerio parroquial:** La gran mayoría de los cohermanos se dedican al ministerio parroquial. Además de las parroquias cuya presencia se remonta a los inicios de la SVD en Brasil, la provincia ha ido asumiendo nuevas parroquias en la periferia de las principales capitales. Sin embargo, en los últimos años, debido a la disminución del número de cohermanos, la provincia ha renunciado a varias parroquias. En el proceso de redimensionamiento de nuestra presencia SVD en Brasil, buscamos promover la experiencia comunitaria con otras comunidades SVD en las cercanías, formando distritos. El BRN trabaja actualmente en 16 parroquias y 5 capellanías.

**Ministerio de Educación:** La provincia administra cinco escuelas con educación básica y media, un Centro Universitario y otra universidad que, en conjunto, ofrecen cursos de pregrado y posgrado. Los colegios y facultades son administrados por profesionales laicos, directamente vinculados a la administración provincial. Los cohermanos que trabajan en estas instituciones educativas hacen su servicio principalmente a través de su coordinación pastoral y supervisión administrativa.

**Trabajo social/capellanías:** La provincia acompaña a la *Casa do Homem de Nazaré* (CHN), que trabaja con niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad social y sus familias, en Belo Horizonte. En esa ciudad, un cohermano es capellán de dos hospitales y en otras dos comunidades religiosas.

#### **Prioridades asumidas a partir del CG 2018 y actualizadas en 2023**

Las prioridades elegidas por la provincia, basadas en las Orientaciones Congregacionales del 17° Capítulo General, son las siguientes:

- *Primera evangelización y nueva evangelización:* Transformar la vida de la humanidad, tanto individual como colectiva, a través de la fuerza del Evangelio.
- *Familia y juventud:* Fomentar el compromiso de los jóvenes en la misión y promover la pastoral familiar en las parroquias, preparando a los laicos para el trabajo misionero.

Buscamos implementar nuestro compromiso con los pobres, dinamizar la evangelización y promover la participación de los laicos.

- *Educación e investigación:* Fortalecer nuestra participación en la educación y la investigación como elementos del carisma verbita.
- *Justicia Social, Erradicación de la Pobreza y Promoción de una Cultura de la Vida:* Ampliar nuestro compromiso con la justicia social, la solidaridad con los pobres y la defensa del carácter sagrado de la vida humana desde su principio natural hasta su fin.

Las actividades relacionadas con estas prioridades fueron sistematizadas en un Plan Estratégico Participativo que fue actualizado en la asamblea provincial en abril de 2023.

### Dimensiones características

A través de las *dimensiones características*, buscamos implementar nuestro compromiso con los pobres, dinamizar la evangelización y promover la participación de los laicos. Para ello, la provincia cuenta con un coordinador para cada dimensión, y en la asamblea provincial de 2023 recomendó un proyecto común, a partir de 2024. Una de las propuestas es que cada coordinador forme un grupo de apoyo en las parroquias y así dinamizar el servicio misionero de cada dimensión característica verbita.

**Apostolado bíblico:** Se fomenta la dimensión bíblica, especialmente en las parroquias. El coordinador provincial se dedica a la formación de los laicos y con ellos trata de formar equipos locales, buscando estimular la lectura bíblica y las acciones evangelizadoras en las parroquias y distritos.

**Animación Misionera:** Esta dimensión es facilitada en algunas parroquias por grupos como los de la Infancia y Adolescencia Misionera (IAM), por la celebración del mes de las misiones y el *Domingo*

*Misionero Verbita*, entre otras iniciativas. El Centro Misionero SVD recauda fondos para las misiones y produce material audiovisual. El secretario de misión también colabora con la Iglesia local en la Animación Misionera.

**JUPIC:** La provincia busca apoyar el desarrollo de algunos de los proyectos de JUPIC en algunas parroquias y escuelas, como *la Plataforma Laudato Si*, sobre educación para el cuidado del medio ambiente. Hay otros proyectos y programas de JUPIC en desarrollo en nuestras parroquias, por ejemplo, el cuidado de niños vulnerables, ancianos y personas en situación de calle.

**Comunicación:** Existen algunas iniciativas en el ámbito de los medios de comunicación en la provincia, especialmente a través de redes sociales, páginas web, blogs para parroquias y escuelas, publicación de boletines, etc. Todavía esperamos crear cursos de formación para cohermanos y colaboradores laicos en el cuidado pastoral a través de la comunicación.

### Colaboración con SSpS y otros

La colaboración con las SSpS se realiza principalmente en el ámbito de la formación y la pastoral vocacional. Con otras congregaciones religiosas se realizan algunos encuentros en el marco de la Conferencia de Religiosos de Brasil (CRB). La colaboración con entidades públicas y privadas se da en algunos proyectos sociales.

### Socios Laicos SVD

La provincia busca incentivar grupos de laicos que se identifiquen con nuestro carisma, pero hasta el momento, ninguno es reconocido oficialmente. Un grupo de antiguos alumnos se reúne anualmente en

una de nuestras casas, y algunos de ellos colaboran esporádicamente en nuestras actividades. En los últimos tres años, han surgido iniciativas para organizar grupos de laicos asociados en el distrito Nordeste, en Brasilia y en el distrito del Espíritu Santo. Todavía estamos preparando los estatutos respectivos. El secretario de misión de la provincia los acompaña, especialmente en las reflexiones sobre la preparación del 19º Capítulo General, relacionadas con la participación de los laicos.

# PROVINCIA DE BRASIL - SUR



Idioma oficial: **portugués**

## Visión

*Como provincia caminamos con la Iglesia local, que se basa en los principios cristianos, en las enseñanzas de Jesucristo y según el carisma SVD, iluminados por el espíritu misionero del fundador, San Arnoldo Janssen. Nuestra visión es llevar la Buena Nueva hasta los confines de la tierra (Marcos 16:15) “... para que el Dios uno y trino viva en nuestros corazones y en los corazones de todos los hombres”.*

## Misión

*Para preparar el camino para que Jesús y su enseñanza del Reino de Dios se establezcan sobre la faz de la tierra, nuestro propósito, en primer lugar, es desarrollar atributos cristianos para que el mundo sea transformado según el sueño de Dios: “Yo he venido para que todos tengan vida, y la tengan en plenitud” (Jn 10,10), para que el mundo sea un lugar teológico, donde se encuentra Dios, es decir, donde hay un lugar mejor para vivir integralmente, en el amor y la paz de Dios.*

*Para ello contamos con proyectos misioneros como instrumentos para llevar a cabo esta misión pospandemia. Estamos presentes con el pueblo de Dios en comunidades y parroquias en sentido “sinodal”. Además de brindar servicio sacramental, también promovemos y luchamos por el desarrollo humano a través del servicio social humanitario. Somos conscientes de que la salvación de la humanidad y de la creación depende de Dios, pero necesita de nuestra colaboración como misioneros del Verbo Divino.*

## 1. Marco social

Pensemos en una provincia que presta atención a las necesidades de la gente y trata de ayudar de diferentes maneras. Esta provincia es como un amigo cariñoso, siempre dispuesto a responder a los problemas que enfrenta la Sociedad del Verbo Divino (SVD). Antes y después de la pandemia, esta provincia enfrentó de-

safíos. Echemos un vistazo más de cerca a cuáles son: En tres grandes estados – Santa Catarina, Paraná y Mato Grosso do Sul– la mayoría de la gente vive en ciudades, alrededor de 22 millones. Hay 24 parroquias y la mayoría están en Paraná. Los SVD están en 12 diócesis y trabajan con personas de Europa, África, Asia y América Latina, así como con diferentes grupos étnicos y comunidades indígenas.

En cada parroquia, los SVD forman parte de grupos que trabajan duro para ayudar a las personas, especialmente a quienes más lo necesitan. Diferentes proyectos están sucediendo en comunidades, como Kolping en Guaruva-PR, Pozos en Nova Laranjeiras-PR, el proyecto Ángel Gabriel en Foz do Iguaçu-PR y apoyo a comunidades indígenas en Amambai y Japorã-MS.

Nuestra Congregación juega un papel vital al colaborar con el servicio de la Iglesia en la sociedad a través de acciones tangibles.

Pero las cosas están difíciles en Brasil después de la pandemia. Hay problemas en política, dinero y religión. Las luchas políticas están causando problemas en la vida de las personas, empobreciendo a unos 40 millones de personas. También existen brechas significativas entre ricos y pobres, personas poderosas y comunes, y diferentes grupos raciales y minoritarios. Esto genera más problemas como que la gente quede excluida, crimen, corrupción y que nadie sea castigado. A pesar de estos problemas, los tres estados tienen mucho potencial en muchos sentidos.

En pocas palabras, esta provincia está escuchando atentamente lo que está sucediendo y está lista para enfrentar los desafíos, ofreciendo apoyo y esperanza a las comunidades a las que sirve.

## 2. Marco eclesial

La Iglesia nos llama a caminar juntos, inspirada por las palabras del Papa Francisco que piden un retorno a una cultura de amistad social y fraternidad universal. Como parte de la Sociedad del Verbo Divino (SVD), reconocemos la urgencia de abordar los desafíos del mundo como la discordia y la violencia.

En Brasil, septiembre está dedicado a la celebración de la Biblia, seguido de octubre como mes misionero. Nos enfocamos en la Palabra de Dios y nuestra misión, respondiendo al llamado de la Iglesia a que todos participen. Cada uno de nosotros tiene un papel, muy parecido a los profetas de la Biblia, que dicen: “Aquí estoy, envíame a mí.”

En un mundo con tantas personas heridas, la Iglesia, inmersa en diversas situaciones, nos impulsa a prestar atención y actuar con compasión. Nuestro objetivo es ayudar a los necesitados, ofreciéndoles la oportunidad de vivir dignamente como hijos de Dios.

Como Congregación misionera que sigue el espíritu de San Arnoldo Janssen, nuestro objetivo es ser una luz que nos guíe en la oscuridad. Sin embargo, ser una luz exige una acción rápida. Nuestra misión requiere que seamos una luz genuina, guiando a aquellos oprimidos por problemas sociales, egoísmo, avaricia o ignorancia. Ignorar las duras realidades no es una opción.

En espíritu de sinodalidad, el tema del Capítulo General de 2024 nos desafía a ser auténticas luces que nunca se apagan. “Vuestra luz debe brillar ante los demás” (Mt 5,16). Aspiramos a ser discípulos devotos de Jesús en un mundo herido.

Para lograr esto, enfatizamos la importancia de un espíritu sinodal en nuestra relación con las diócesis, parroquias y organizaciones locales. La participación es crucial. Queremos participar activamente, reconociendo la singularidad de cada realidad. No se trata sólo de estar presente sino de contribuir y participar activamente en la toma de decisiones.

Este enfoque sinodal nos ayuda a fortalecer nuestra conexión con las diócesis, parroquias y organizaciones locales. Al vivir el espíritu sinodal, nos esforzamos por lograr autenticidad, apoyo y atención a los necesitados. En un mundo donde muchos sufren, nuestro compromiso es participar, contribuir y generar un impacto positivo, reflejando el espíritu de sinodalidad que la Iglesia nos llama a abrazar.

Enfatizamos la importancia de un espíritu sinodal en nuestra relación con las diócesis, parroquias y organizaciones locales.

### 3. Arraigados en la Palabra

Como misioneros del Verbo Divino, debemos permanecer conectados con nuestras actividades espirituales. Estas incluyen oraciones diarias, Misa, tiempo con el Santísimo Sacramento y pensar en la Biblia. Estas cosas nos mantienen equilibrados. También nos aseguramos de participar en retiros, oraciones comunitarias y reflexiones. A veces organizamos retiros parroquiales y nos unimos a los sacerdotes diocesanos en estos momentos especiales.

Creemos en mantenernos espiritualmente fuertes a través de actividades regulares como estudios bíblicos, lectura de oración, intercambio de la Biblia y

oraciones especiales como el rosario y las novenas misioneras vocacionales. También nos preparamos para grandes celebraciones como Navidad, Semana Santa y los patronos de las parroquias. Algunos de nuestros cohermanos dirigen retiros para diferentes grupos, y especialmente estos momentos nos hacen sentir la gracia de Dios. Cuanto más nos conectamos con la Biblia, más cerca nos sentimos de Dios y de los demás.

Debemos recordar que Dios está con nosotros en todas las situaciones, especialmente durante las emergencias. Ya sea realizando actividades espirituales o ayudando en nuestras comunidades, nuestro enfoque principal es mantener fuerte nuestra relación con Dios y su Palabra. Así es como podemos ayudar genuinamente a nuestros amigos y vecinos. Usamos nuestra inteligencia y habilidades para guiar a las personas hacia una mejor comprensión de la Palabra de Dios. Algunos de nosotros incluso utilizamos las redes sociales para aprender, asistir a retiros en línea y organizar actividades espirituales con otros.

Al preparar las Misas, especialmente para ocasiones especiales como los domingos, nos aseguramos de que los mensajes sean claros y fáciles de entender. Al mantener a Dios en el centro de todo lo que hacemos, fortalecemos nuestra conexión con Él y servimos mejor a nuestras comunidades.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	0	1	1
Clérigos	53	63	65

Hermanos (votos perpetuos)	2	2	3
Escolásticos	1	3	4
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>69</b>	<b>73</b>

<b>EDAD Y PAÍS</b>	<b>2024</b>	<b>2018</b>	<b>2012</b>
Edad promedio	54.0	52.6	55.5
Nacionalidades	11	13	13

### *Vivir juntos en la diversidad*

Como misioneros, nos encontramos en diversos contextos culturales individualmente y como miembros de una comunidad internacional. El desafío radica en fomentar una convivencia armoniosa en nuestra vida comunitaria, particularmente con hermanos que comparten el mismo espacio, casa o provincia. Sin embargo, la riqueza de la internacionalidad viene acompañada de sus desafíos diarios.

### *Comprender y abrazar la internacionalidad*

Un paso crítico implica reconocer que nuestros diversos orígenes son un desafío y una riqueza valiosa. Para cultivar una atmósfera de paz, nuestro objetivo es fomentar el dinamismo intercultural dentro de nuestras comunidades, fomentando un espíritu de sencillez y respeto mutuo.

### *Liderazgo para la vida fraterna*

El liderazgo eficaz es fundamental para guiar a los cohermanos a abrazar la fraternidad de manera auténtica y coherente. Nuestros líderes desempeñan un papel decisivo a la hora de facilitar un entorno en el que personas de diversas nacionalidades puedan trabajar juntas sin esfuerzo.

### *Apoyo financiero para la vida comunitaria*

Las contribuciones financieras de cada miembro, derivadas de sus ingresos o de su jubilación, desempeñan un papel en el sostenimiento de la vida comunitaria. La generosidad, la justicia y la honestidad en la gestión de los recursos comunitarios contribuyen al bienestar material de la comunidad y a la renovación espiritual de cada hermano.

Abordar los conflictos y educar a los recién llegados. Los conflictos a menudo surgen de una falta de comprensión y de una incapacidad para apreciar las diferencias. El desafío se ve agravado aún más por el aislamiento de los cohermanos, lo que genera malestar dentro de la comunidad. Presentar y acompañar a los nuevos misioneros es crucial para evitar conflictos y ayudarlos a integrarse sin problemas.

### *Priorizar las relaciones en el camino misionero*

Si bien aspiramos a relaciones sólidas dentro de nuestra provincia, solo a algunos les resulta fácil abrazar los conceptos de pertenencia e interculturalidad. Destacar la importancia del espíritu fraterno en nuestras asambleas y encuentros se convierte en una prioridad, animando a los cohermanos a apreciarse y respetarse unos a otros.

### *Creando comunidades internacionales para una vida intercultural mejorada*

Como parte de nuestro enfoque estratégico, estamos trabajando activamente para crear comunidades internacionales. Esta iniciativa busca brindar una experiencia más inmersiva de vida intercultural, permitiéndonos aprender y crecer juntos como familia misionera. El objetivo es hacer de nuestro espa-

cio compartido un ambiente acogedor donde cada miembro se sienta valorado y comprendido.

#### 4.2. Misión Intercultural - *Ad Extra* En votos perpetuos (55)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	37	67.2	55.1	30.8
Educación	3	5.4	2.9	0
Escuelas	2	-		
Universidades	1	-		
Formación/ Vocación SVD	0		4.3	10.3
Administración/ Apoyo	1	1.8	10.1	22.2
Otros Apostolados	0		7.2	13.7
JUPIC	0	-		
Biblia	0	-		
Comunicación	0	-		
Animación Misión	0	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	3.6	5.8	4.0
Jubilados/ Enfermos	6	10.9	4.3	16.0
Others	6	10.9	10.1	6.6

Nuestra Congregación juega un papel vital al colaborar con el servicio de la Iglesia en la sociedad a través de acciones tangibles. Desafiamos activamente las leyes injustas y defendemos los derechos de las personas que viven en la pobreza participando en trabajos y servicios humanitarios. Esto implica crear e implementar planes y estrategias para abordar problemas sociales, apoyar a los ministerios sociales de manera creativa y fomentar conexiones con otros a través de acciones caritativas y proyectos sociales.

Reconociendo las dimensiones espirituales y sociales de la misión de la Iglesia, participamos en una acción misionera caritativa que abarca todas las dimensiones humanas y conduce a una esperanza renovada. En la era digital, iniciamos proyectos transformadores para fomentar un espíritu de comunión dentro de las comunidades y compartir ampliamente la Buena Nueva de Jesucristo.

Como Misioneros del Verbo Divino, nuestro compromiso abarca varias dimensiones de nuestra misión. En distritos y comunidades facilitamos espacios de aprendizaje y brindamos información clara a través de la Sagrada Escritura para el crecimiento comunitario. En la dimensión de Justicia, Paz e Integridad de la Creación, trabajamos activamente por la justicia y la dignidad de los marginados.

#### Colaboración con las SSps/SSpSAP y otros

Además, nuestra colaboración se extiende más allá de las Misioneras del Verbo Divino para incluir a las Hermanas Misioneras Siervas del Espíritu Santo (SSps) y las Hermanas Siervas del Espíritu Santo de la Adoración Perpetua (SSpSAP). Nos involucramos en actividades concretas, participando en servicios misioneros y contribuyendo a los apostolados bíblicos. Este esfuerzo colaborativo amplifica el impacto de

nuestra misión, fomentando la unidad y un compromiso compartido con nuestros objetivos comunes.

Además de trabajar con socios laicos y comunidades religiosas, establecemos relaciones significativas con organizaciones no gubernamentales (ONG). Estas asociaciones sirven como vías cruciales para abordar los desafíos sociales, permitiéndonos participar en iniciativas más amplias para promover la justicia, la paz y la sostenibilidad ambiental.

### **Socios laicos SVD**

Nuestra Congregación colabora activamente con socios laicos en nuestras comunidades y parroquias, reconociendo su invaluable papel en nuestra misión. Participamos en actividades con autoridades civiles y militares, trabajando en estrecha colaboración con varios grupos para abordar las necesidades de la sociedad. A través de estas alianzas contribuimos a proyectos humanitarios, participando activamente en el desarrollo tanto del ámbito social como ambiental. Aún no hemos establecido grupos laicos SVD reconocidos en la provincia. Trabajaremos para lograrlo en los próximos años.

# REGIÓN DE CENTROAMERICANA

## Nicaragua, Costa Rica y Panamá



### Misión

*Nuestro ser religioso y misionero encuentra su auténtica expresión en la convivencia fraterna, en el testimonio de la oración personal y comunitaria, y en la disponibilidad para ir a trabajar allí donde la promoción del Reino de Dios requiera nuestros servicios. Fortalecemos nuestra comunidad, respetando y apreciando el don de cada hermano en nuestra búsqueda de la armonía en la diversidad.*

### 1. Marco social

América Central, que comprende Nicaragua, Costa Rica y Panamá, ofrece una variedad de culturas, desafíos y oportunidades. Estos países, ubicados entre América del Norte y América del Sur, exhiben diversos entornos sociales, cada uno con su composición demográfica única, trayectorias históricas y problemas contemporáneos.

**Nicaragua:** tierra de volcanes y lagos, alberga una población multiétnica de 6.887.882 habitantes. Si bien se observan avances en la reducción del analfabetismo, persiste la preocupación por la credibilidad de las afirmaciones sobre la erradicación. La diversidad define a la población nicaragüense, abarcando a los pueblos indígenas, los afrodescendientes y las comunidades mestizas. Las prácticas religiosas varían,

Idioma oficial: **español**

### Visión

*Como Misioneros del Verbo Divino de diversos países y culturas, venimos a proclamar, en comunión de vida y misión, la Buena Nueva a todas las personas que desean acoger al Señor Jesús y seguir sus enseñanzas.*

reflejando una mezcla de cristianismo católico, anglicanismo, moravos y creencias ancestrales.

El país se encuentra sumido en una profunda agitación política. La nación lidia con el cierre de ONG, los crímenes contra las comunidades indígenas, los desafíos educativos y la restricción de la libertad de expresión. Los patrones migratorios y los cambios geopolíticos, incluida la salida de la Organización de Estados Americanos y los nuevos acuerdos comerciales, dan forma a la narrativa de Nicaragua. Con 245 muertes y 16.061 casos de COVID-19, Nicaragua enfrenta desafíos de salud: el acceso limitado a medicamentos y un enfoque laxo de la higiene después de la pandemia subrayan la necesidad de una respuesta multifacética.

La salida de la comunidad verbita y la creciente migración de nicaragüenses exigen atención. Los SVD son fundamentales para revitalizar la fe, abordar los desafíos y dirigir a las comunidades hacia la justicia y la paz.

**Costa Rica:** goza de una democracia estable con una población de 4,29 millones de habitantes cuenta con una tasa de alfabetización encomiable. La mezcla del 94% de la población española e indígena del país ha contribuido a su evolución económica. Los afrodescendientes, los indígenas y los inmigrantes dan forma al paisaje étnico de Costa Rica. El país, que abolió su ejército en 1948, se centra en la inclusión y el crecimiento sostenible.

Después de la pandemia, la afluencia migratoria plantea desafíos fiscales y sociales. Las preocupaciones sociales se centran en el trato a los migrantes y en la necesidad imperiosa de justicia, paz e inclusión social. Los SVD en Costa Rica lidian con desafíos relacionados con la migración de latinos y centroame-

ricanos. Su misión es fundamental para fomentar la fe, construir los cimientos para la justicia y la paz, y navegar por el impacto de la migración en la sociedad.

**Panamá:** es un país de tránsito con una población de 4.559.403 habitantes, se caracteriza por la competitividad económica. El progreso en las tasas de alfabetización es evidente, lo que pone de relieve la importancia de la educación. La diversidad es intrínseca, con afrodescendientes y culturas indígenas como Ngöbe, Buglé, Guna, Emberá, Wounaan, Bribri y Naso que contribuyen al rico tapiz de Panamá. La autonomía indígena a través de los distritos subraya la preservación cultural.

Los desafíos incluyen el cierre de fronteras y las protestas ambientales, que se hacen eco de una historia de crecimiento económico, pero distribución desigual de la riqueza. El escenario postpandemia pone de relieve la necesidad de inclusión y recuperación económica. La atención de la SVD es fundamental para abordar el cierre de fronteras, las protestas y la protección del medio ambiente. Fomentar la fe, la justicia y la paz, y navegar por los impactos de la migración y los cambios económicos posteriores a la pandemia constituyen el núcleo de la misión de la SVD en Panamá.

## 2. Marco eclesial

**Nicaragua:** la Iglesia en Nicaragua está del lado de los pobres y necesitados, ofreciendo recursos y apoyo moral en tiempos de profunda crisis. Sin embargo, existe una dinámica desafiante en la que la jerarquía a menudo se alinea con la clase dominante, creando obstáculos para el trabajo de los clérigos y religiosos más comprometidos. A pesar de esto, una mayoría significativa del 45.9% de los nicaragüenses se iden-

tífica como católico, y el 30,8% se declara evangélico. En Nicaragua, la Sociedad del Verbo Divino (SVD) desempeña un papel vital en la Animación Misionera, apoyando la formación en la fe en las parroquias. El Apostolado Bíblico y la Comunicación prosperan a través del Centro Bíblico en Managua, que ofrece biblias y cursos asequibles. Las iniciativas sociales, como el comedor para ancianos y enfermos en el Reparto Schick, muestran el compromiso de la SVD con los proyectos pastorales y sociales.

**Costa Rica:** Costa Rica cuenta con una tradición de tolerancia religiosa, fomentando el desarrollo de diversas religiones. Con 80 religiones practicadas, el país es de diversidad cultural y étnica como resultado de la inmigración global. A pesar de la prevalencia de la diversidad religiosa, el 57,55% se declara católico, y la fe juega un papel importante en las luchas laborales y sociales.

El compromiso de la SVD en la Animación Misionera es evidente en su apoyo a la formación en la fe en las parroquias. La librería Verbo Divino en Costa Rica contribuye a la difusión de biblias en todo el país. En la región de Upala, el compromiso de la SVD con la Justicia, la Paz y la Integridad de la Creación (JUPIC) es evidente a través de la cooperación con los migrantes, ofreciendo apoyo en una zona marcada por los cruces fronterizos con Nicaragua.

**Panamá:** se encuentra en una posición única como el segundo país más afiliado a los cristianos de Centroamérica, con una mayoría católica profundamente arraigada (73,9%) y una notable presencia protestan-

Los esfuerzos de colaboración con la Iglesia local y la participación de los miembros verbitas.

te (18,8%). Esto contrasta con otras naciones centroamericanas, donde las influencias católicas y protestantes se distribuyen de manera más uniforme.

En Panamá, la SVD está construyendo activamente puentes entre la fe y la comunidad. El proyecto en curso para establecer un Centro Bíblico en la región norte de la Ciudad de Panamá se alinea con su compromiso con el Apostolado Bíblico y la Comunicación. La aplicación “Dios Habla”, producida en colaboración con Wordnet (USW), refleja su dedicación a la difusión de reflexiones espirituales.

### 3. Arraigados en la Palabra

En la región centroamericana, la espiritualidad no es solo una faceta, sino un eje esencial que impulsa la misión. Las reuniones de distrito y las asambleas regionales sirven como espacios sagrados, dedicando tiempo a celebrar la Eucaristía y a participar en reflexiones espirituales. Cada dos años, un retiro colectivo armoniza los espíritus de todos, fomentando la unidad y el crecimiento espiritual compartido. Este enfoque intencional en las prácticas espirituales subraya la centralidad de la fe en la misión de la Región.

### 4. Comprometidos con su Misión

#### 4.1. Vida intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	1	0
Clérigos	36	34	35
Hermanos (votos perpetuos)	0	1	1
Escolásticos	1	2	3
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>39</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	46.3	45.8	43.5
Nacionalidades	13	14	10

En el marco de la misión de la Región Centroamericana, ciertos ejes fundamentales impulsan la capacidad de la Región hacia adelante. Estos ejes abarcan la espiritualidad, la vida comunitaria, las finanzas y la formación. Reconociendo su importancia, la Región pone un profundo énfasis en estos aspectos, dando forma a la identidad y trayectoria de la Sociedad del Verbo Divino (SVD) en Nicaragua, Costa Rica y Panamá.

### Vida comunitaria

La esencia de la SVD en Centroamérica se expresa en la vibrante vida comunitaria. A través de excursiones, retiros espirituales, reuniones de distrito y celebraciones del Verbo Divino, los cohermanos forjan lazos de camaradería y experiencias compartidas. La Región prioriza la internacionalidad y la interculturalidad, considerándolas como rasgos definitorios. Estas prácticas comunales no solo fortalecen la cohesión interna, sino que también manifiestan un testimonio vivo de la identidad única de la Región.

### Finanza

El panorama financiero es parte integral de la misión de la Región Centroamericana. Si bien la Región depende principalmente de los subsidios del Generalato, se observa un cambio notable. Con solo dos parroquias subsidiadas en Nicaragua, la mayoría son ahora autosuficientes. Esta autonomía financiera representa un paso significativo hacia la sostenibilidad, ya que garantiza que la misión pueda sortear los desafíos con resiliencia y adaptabilidad.

### Formación

La formación se erige como una piedra angular para los futuros líderes de la Región. Actualmente, una casa de formación en Nicaragua inicia la formación propedéutica, demostrando el compromiso de nutrir a la próxima generación de miembros verbitas. Los postulantes y novicios son enviados a México para continuar su formación, adoptando una perspectiva más amplia. La Región permanece abierta a recibir estudiantes a través del programa OTP, fomentando una experiencia educativa diversa y enriquecedora.

#### 4. 2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (38)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	25	65.8	60.6	43.6
<b>Educación</b>	0	0	0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	5.3	5.6	5.2
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	5.3	10.5	10.2
<b>Otros Apostolados</b>	8	21.1	18.9	7.7
JUPIC	1	-		
Biblia	2	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	3	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	0	0	2.7	20.5
Jubilados/Enfermos	1	2.6	0	2.6
Others	0	0	0	10.2

A raíz del último Capítulo General, los ministerios de la Región Centroamericana han adoptado un enfoque transformador, poniendo a los últimos en primer lugar y respondiendo ardientemente al llamado a la integridad de la creación y el compromiso digital. Las siguientes son iniciativas ejemplares que resuenan con el impulso del Capítulo, ilustrando cómo la Región navega por los desafíos y oportunidades de su misión en Nicaragua, Costa Rica y Panamá.

### Poner lo último primero

La aceptación de San Miguel Arcángel, Calidonia, en la Ciudad de Panamá, con un enfoque en la comunidad china, personifica el compromiso de poner lo último primero. Esta iniciativa reconoce a las familias católicas chinas marginadas y se alinea con el llamado del Capítulo General a un trato preferencial para los pobres.

La mayoría de los cohermanos trabajan en parroquias periféricas, abordando la indiferencia hacia la fe y la participación eclesial. Esto refleja el énfasis del Capítulo en llegar a los marginados y promover una presencia vibrante de la Iglesia en áreas pasadas por alto. Un enfoque predominante en los ministerios para los pobres, como los comedores de beneficencia, las becas y los programas de rehabilitación, corrobora la directiva del último Capítulo General de priorizar a los marginados y elevar a los más vulnerables.

### Promover la cultura de la vida

El compromiso de respetar y promover la dignidad humana se alinea con el llamado del Capítulo a salvaguardar la vida en todas las dimensiones. Comprometerse con los pobres, los pueblos indígenas y los migrantes refleja una dedicación a la promoción de una cultura que valora y protege la vida.

### Pastoral Familiar y Juvenil

Priorizar el ministerio familiar, evidente en programas como Matrimonio para Cristo y Consejería Familiar, refleja el énfasis del Capítulo en la familia como la primera escuela de fe. Esto se alinea con la necesidad de abordar los desafíos familiares contemporáneos.

### Apostolado Bíblico y Compromiso Digital

El establecimiento continuo de un Centro Bíblico en Panamá y la aplicación “Dios Habla” demuestra un compromiso tanto con el apostolado bíblico como con el ámbito digital. Esto resuena con el reconocimiento del Capítulo de la tecnología como una herramienta para la evangelización y el fomento de la alfabetización bíblica.

### Iniciativas de JUPIC

Iniciativas como el comedor infantil de David, Panamá, que atiende a niños marginados de grupos indígenas, encarnan el llamamiento del último Capítulo General a un compromiso más profundo con los pobres y vulnerables. Involucrarse con los migrantes en áreas como San José Obrero en Costa Rica refleja aún más las prioridades de JUPIC.

En los tres países, el enfoque de la SVD, que abarca la Animación Misionera, el Apostolado Bíblico, la Comunicación y las iniciativas de JUPIC, resuenan con los desafíos y dinámicas únicas de cada iglesia. Su compromiso con los proyectos sociales y pastorales, el apoyo a los migrantes y el fomento de la fe se alinea con el contexto más amplio, contribuyendo significativamente al papel de la Iglesia en estas naciones centroamericanas.

### **Colaboraciones y asociaciones**

Los esfuerzos de colaboración con la Iglesia local y la participación de los miembros verbitas en diversas capacidades, como los consejos presbiterales y la Conferencia de Religiosos de Panamá, ejemplifican las asociaciones para objetivos misioneros compartidos.

### **Socios Laicos SVD**

Nuestros socios laicos desempeñan un papel fundamental en la animación de los grupos parroquiales y en el fomento de las cuatro dimensiones de la misión. Su participación en reuniones mensuales, retiros y apoyo a los nuevos misioneros subraya el compromiso con su desarrollo continuo.

# PROVINCIA DE CHILE



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Ser una comunidad multicultural unida en el cultivo de nuestra identidad como Misioneros del Verbo Divino, haciendo de la Palabra de Dios la columna vertebral de nuestra vida personal, comunitaria y de nuestro servicio evangelizador. Esto se logra a través del fomento de la apertura, la sinceridad en el diálogo y la comunicación intercultural entre nosotros y las personas de diferentes culturas que viven en Chile.*

## Misión

*En una sociedad altamente polarizada, nos esforzamos por tender puentes entre sectores: ricos y pobres, descendientes de europeos e indígenas, chilenos e inmigrantes. Nuestro objetivo es promover y facilitar el diálogo y la comunicación, comprometidos con la valoración de la riqueza de las comunidades interculturales. Actuaremos guiados por el diálogo profético, trabajaremos para respetar la dignidad humana y promoveremos la formación y el desarrollo de líderes laicos comprometidos con la Iglesia, especialmente en las instituciones administradas por la Sociedad del Verbo Divino.*

## 1. Marco social

Chile ha experimentado cambios significativos en los últimos años, no solo por la pandemia global que azotó al mundo y al país en 2020, sino también por un conflicto muy arraigado conocido como el Estallido Social. A partir de finales de 2019, esta agitación se centró en la desigualdad en todos los aspectos de la sociedad.

Las causas del levantamiento incluyeron las marcadas diferencias sociales que favorecían a los poderosos, junto con varias luchas sociales como el feminismo, los derechos LGBTQ+ y los derechos de las comunidades indígenas. A consecuencia de las manifestaciones y graves protestas, el gobierno de turno decide iniciar un proceso de elección de una convención

constituyente para que redacte un nuevo texto constitucional. Este fue ampliamente rechazado en dos plebiscitos con esa finalidad.

La situación sociopolítica actual, agravada por el debilitamiento económico debido a los conflictos internacionales y la inestabilidad interna, se ve agravada por la creciente afluencia de inmigrantes que entran ilegalmente en el país. Aproximadamente 1,4 millones de migrantes, principalmente de Venezuela, Colombia y Haití, han ingresado a Chile de manera irregular.

Una de las encuestas de septiembre de 2023 reveló que el 42% de la población encuestada prioriza la lucha contra el narcotráfico y la delincuencia, seguida de la inflación (26%), la garantía del acceso universal a la atención sanitaria (25%) y el control de la inmigración ilegal (24%). Solo el 17% priorizó la nueva constitución como una urgencia social.

Teniendo en cuenta estos datos y la situación actual de la población más vulnerable del país, es urgente alcanzar un estado de equilibrio para dar los primeros pasos hacia el desarrollo deseado por el que todos los países aspiran. El actual estancamiento o lento crecimiento de Chile agrega más presión a un país con desafíos sociales variados y no resueltos.

En las parroquias e instituciones educativas en las que participamos activamente, aprovechamos deliberadamente estas plataformas como conductos para la divulgación y el apoyo a quienes se enfrentan a diversos desafíos. Nuestro compromiso se extiende a ayu-

Nuestro compromiso se extiende a los grupos étnicos, en particular a la comunidad mapuche.

dar a los jóvenes y las familias que están atravesando dificultades como problemas matrimoniales, delincuencia juvenil y dificultades económicas.

Nuestro compromiso se extiende a los grupos étnicos, en particular a la comunidad mapuche que reside en Santiago, que se enfrentan a la carga de la discriminación racial y laboral. Nos esforzamos por crear un entorno de apoyo y abordar los problemas de desigualdad, fomentando un sentido de comunidad y solidaridad.

Dentro de nuestras instituciones educativas, vamos más allá de las enseñanzas académicas tradicionales. Nuestra prioridad es exponer a nuestros estudiantes a las crudas realidades de la pobreza y la privación. Al hacerlo, nuestro objetivo es inculcarles un profundo sentido de empatía y responsabilidad social. Además, los concientizamos sobre la importancia de salvaguardar nuestro entorno compartido, fomentando una conciencia que fomente acciones sostenibles y responsables para el bienestar de nuestra casa común.

## 2. Marco eclesial

En la última década, se ha observado un debilitamiento de los valores evangélicos en las familias y en la población en general, lo que ha llevado a una pérdida de respeto por la vida y a una crisis de fe. La confianza en las instituciones civiles y religiosas también ha disminuido debido a la falta de liderazgo participativo y comunicacional, la ausencia de estrategias de prevención, apoyo a las víctimas y castigo por los abusos cometidos por la Iglesia.

Como resultado, la participación en las liturgias y los sacramentos ha disminuido, y la Iglesia católica ha perdido su voz en los asuntos públicos, en contraste con el pasado, cuando era una voz muy influyente.

El avance y el uso generalizado de la tecnología ha reemplazado a la Iglesia como un lugar de reunión y enriquecimiento, afectando no solo a las parroquias, sino también a las comunidades religiosas y a las fundaciones educativas de las diócesis.

La visita del Papa a Chile en enero de 2018 desencadenó una crisis sin precedentes, lo que llevó a los obispos a ser convocados a Roma, donde se aceptaron 7 de las 34 renuncias presentadas.

Desde entonces, la Iglesia ha comenzado a redefinir su presencia, contextualizándose con las necesidades y realidades de Chile. Los esfuerzos incluyen la revisión de los protocolos, la realización de cursos de prevención de todo tipo de abusos, y la renovación y reactivación de la vida clerical y religiosa a través de la formación permanente, retiros espirituales, etc. Los trabajos preparatorios del Sínodo, recientemente celebrados en Roma, han favorecido la participación de los laicos en la mayoría de las diócesis del país, aunque con una moderada participación.

Estamos presentes en nueve diócesis de Chile: Iquique, La Serena, Valparaíso, Santiago, Rancagua, Los Ángeles, Villarrica, Osorno y Puerto Montt. Todos los obispos, clérigos y laicos comprometidos expresan gratitud por la presencia y el trabajo de la Sociedad del Verbo Divino. Esto abarca el servicio en la educación, las parroquias, la pastoral social (hogares para menores, fundación El Carmen, Centro Misionero, dos casas de retiro y librería) y la animación bíblica. El reconocimiento y el aprecio se sienten profundamente.

La SVD colabora estrechamente con las diócesis locales, participando activamente en el trabajo parroquial y enfatizando nuestro compromiso con el apostolado local. Presentamos el perfil de la parroquia SVD,

destacando nuestra dedicación a la comunidad. Además, nos asociamos con ONG's, particularmente en conexión con nuestras instituciones como Hogares del Verbo Divino y Fundación El Carmen. La participación en reuniones y seminarios organizados por la diócesis u otras organizaciones de la Iglesia refleja nuestro compromiso con la colaboración y el compromiso continuos.

### 3. Arraigados en la Palabra

Nuestro compromiso de estar arraigados en la Palabra es una parte vital de lo que somos como Misioneros del Verbo Divino. Esta profunda conexión guía nuestra misión y evangelización con fidelidad.

Para fomentar el bienestar espiritual, implementamos actividades estratégicas en nuestra provincia, que incluyen un retiro anual, programas de formación continua y jornadas espirituales virtuales o presenciales. La persona a cargo de la animación bíblica juega un papel crucial, coordinando iniciativas como reuniones mensuales de Zoom y dos retiros anuales sobre diversos temas bíblicos.

Participamos activamente en el Mes de la Biblia en septiembre, alineándonos con el tema de la Iglesia chilena. También apoyamos la formación de profesores de religión católica en las escuelas públicas, ampliando nuestro alcance espiritual.

Reconociendo la importancia de la Palabra de Dios, la integramos en varios aspectos del ministerio para los feligreses: niños, jóvenes y familias. Desde los sacramentos hasta los días espirituales, los retiros y los grupos, la Palabra es nuestra fuerza motriz. En las escuelas, comenzamos el día con la oración bíblica, enfatizando la fuerza creadora de la sabiduría divina en la vida cotidiana.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	3	3	3
Clérigos	63	70	70
Hermanos (votos perpetuos)	2	2	4
Hermanos (votos temporales)	0	0	0
Escolásticos	3	12	5
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>87</b>	<b>82</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	53.9	54.4	56.4
Nacionalidades	18	25	17

En el cambiante panorama de la provincia chilena, estamos comprometidos con la transformación y la adaptación. Este compromiso no es solo seguir viejas reglas; es una elección profundamente conectada con lo que somos como Misioneros del Verbo Divino. Usamos la Palabra como nuestra guía para llevar a cabo nuestra misión y difundir nuestras creencias con honestidad y autenticidad.

El primer simposio en 2021 mostró nuestra dedicación para enfrentar los desafíos actuales. Se centró en «Memoria Agradecida, Desafíos Actuales de la Iglesia chilena», preparando el escenario para una gran renovación. Esto se realizó en torno a la memoria de los 120 años de presencia de la SVD en Chile.

Nos estamos enfocando intencionalmente en el desarrollo de líderes. Desde 2021, organizamos talleres para párrocos y vicarios para mejorar sus habilidades, alineándolos con las necesidades cambiantes de nuestra misión.

El liderazgo no es un esfuerzo individual, sino que es una habilidad que fortalece la vida de nuestra comunidad. Nuestras visitas a parroquias y escuelas tienen como objetivo liderar de manera integral, fomentando la transparencia, promoviendo el diálogo, evaluando planes y entendiendo fortalezas y debilidades. Esto crea una estructura de liderazgo que maneja las complejidades de la administración y fomenta la colaboración.

La formación es crucial en nuestro camino. Nuestra iniciativa guía a nuestros cohermanos en un camino continuo para fortalecer las habilidades personales y comunitarias, reforzando nuestra vocación misionera. Las reuniones comunitarias fomentan intencionalmente el diálogo y el aprecio mutuo entre nosotros, creando lazos que apoyan nuestra misión compartida.

Las consideraciones financieras están integradas en nuestro compromiso. Las visitas canónicas abordan la transparencia en las finanzas y evalúan los planes comunitarios, reconociendo que la transparencia financiera es fundamental para la vitalidad de nuestra misión.

Fomentando un sentido de comunidad y solidaridad.

En nuestra comunidad, decidimos separar los roles del ecónomo de la comunidad y del rector/preses. Esta medida mejora la transparencia y la rendición de cuentas, y la contribución del 5% del saldo anual a la provincia subraya un compromiso colectivo.

Los desafíos son oportunidades de crecimiento. Si bien se reconoce la falta de una política educativa integral, un proyecto prometedor busca establecer una administración centralizada. En educación, un pro-

grama de capacitación continua refleja nuestro compromiso con la excelencia, reconociendo que nuestro impacto se extiende más allá de nuestra comunidad inmediata.

Al reflexionar sobre el liderazgo, la formación, las finanzas y la comunidad, vemos que nuestro viaje es de renovación continua. Está conformada por elecciones intencionales y guiadas por nuestro compromiso compartido con la Palabra y su poder transformador. En desafíos y triunfos, nuestro propósito se reafirma y nuestra misión se fortalece.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

Los que están en votos perpetuos (69)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	24	34.8	38.4	31.4
<b>Educación</b>	13	18.8	17.9	22.9
Escuelas	13	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	2.9	3.8	2.9
<b>Administración/ Apoyo</b>	2	2.9	2.5	4.3
<b>Otros Apostolados</b>	7	10.1	9.9	21.4
JUPIC	1			
Biblia	1			
Comunicación	1			
Animación Misión	1			
Otros	3			

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	0	0	0	0
Jubilados/Enfermos	6	8.7	12.8	11.4
Others	15	21.7	14.1	5.7

En nuestro firme compromiso por ayudar a quienes más lo necesitan, la provincia chilena está trabajando en diversos planes en el Área de Pastoral Social. La Fundación El Carmen es una pieza clave en este sentido, ya que ayuda a las personas de escasos recursos ofreciendo talleres en oficios como panadería, electricidad, pastelería, peluquería canina y podología. Más de 2.000 estudiantes asisten a estos talleres.

Los Hogares para Menores funcionan en siete centros, apoyando a 180 niños y jóvenes de 1 a 18 años aproximadamente. El Equipo de pastoral social, formado por personas laicas y sacerdotes, ha tomado cursos sobre la ayuda a los inmigrantes, mostrando un profundo compromiso con esta importante labor. Prestamos especial atención a la comunidad mapuche, convirtiéndola en una prioridad en nuestros planes. Durante nuestras reuniones en 2023, hablamos y planificamos cómo podemos servir mejor a esta comunidad. También estamos comprometidos con la justicia, la paz y la ayuda a aquellos que a menudo son pasados por alto. Nuestra Pastoral Penitenciaria, que lleva más de 30 años, y nuestros esfuerzos por ayudar a las personas sin hogar en Santiago son ejemplos de nuestra dedicación. Formamos alianzas con la población local para abordar los desafíos, y hemos introducido una nueva forma de ayudar llamada modelo de intervención ECO2.

Nos preocupamos por los temas de migración y hemos tomado medidas para crear conciencia y ayudar a los afectados. Establecimos conexiones con grupos de la Iglesia que se ocupan de la migración, el alcoholismo y la ayuda a las personas con problemas de abuso de sustancias.

Cuando se trata de cuidar el medio ambiente, estamos haciendo actividades en las escuelas como plantar árboles y ser conscientes de cómo usamos los recursos. Somos parte de la Red de Iglesias y Minería (RIM, por sus siglas en inglés), trabajando con otros grupos para marcar la diferencia. Utilizamos herramientas digitales como Zoom, sitios web, Instagram, Facebook, WhatsApp y un boletín mensual para comunicarnos de manera efectiva.

### **Colaboración con SSpS y otros**

Por más de una década no tenemos mayor compromiso pastoral en común en las distintas áreas y dimensiones solo existe un equipo de la pastoral juvenil y vocacional con la presencia de una religiosa SSpS. Ya que ellas cada vez cuanta con menos miembros activos. A pesar de esta dificultad desde el año 2020 hemos decidido tener un encuentro semestral de los ambos consejeros para compartir experiencias misioneras.

Desde el año 2021 hemos apoyado a las hermanas SSpSAP con el servicio de la eucaristía y asesor espiritual mensual y también apoyamos a ellas con aporte financiero durante la pandemia. Desde el año pasado asumimos una nueva parroquia en Villa a Alemana ciudad donde habita su monasterio por eso estamos presente ante cualquiera necesidad.

### **Socios Laicos SVD**

Los laicos, son considerados en nuestro proyecto y servicio pastoral. Un importante grupo de ellos nos acompaña en colegios y parroquias, como agentes pastorales, apoderados y exalumnos, quienes han sido responsables y comprometidos con nuestra misión y carisma. Tenemos un grupo oficialmente asociado, llamado “Alma”, al que ayudamos a reorganizarse, ya que, desde su fundación, no tenían mayor apoyo de los cohermanos en general.

# PROVINCIA DE COLOMBIA

## Colombia y Venezuela



Idioma oficial: **español**

### Visión

Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, estamos llamados desde diversos países y culturas, reunidos en la provincia de Colombia a:

- Vivir la internacionalidad y la interculturalidad en comunidades fraternas siguiendo el ejemplo de la Santísima Trinidad para testimoniar la universalidad de su amor y gracia;
- Discernir, personal y comunitariamente, los signos de los tiempos actuales y comprometernos cada vez más en su vida y misión, en estrecha comunión con la Iglesia, las comunidades religiosas, los grupos laicales y las comunidades en general;

- Sanar las heridas de innumerables hombres y mujeres de la sufrida familia humana en nuestra realidad actual.

### Misión

Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de Colombia, llevamos a cabo nuestras tareas misioneras con compromiso:

- La gran mayoría de las personas a las que prestamos nuestro servicio poseen y mantienen una experiencia viva de amor a Dios por y a través de la Iglesia, y están comprometidas con la tan soñada transformación social.
- Percibimos los abusos y atrocidades que sufre nuestro pueblo a causa de las injusticias, la corrupción política y económica, así como las diversas formas de violencia que lo hieren.
- Todos estos factores nos llaman a diseñar nuevas estrategias para hacer brillar la Luz del Evangelio con un testimonio fiel, audaz y creativo.

### 1. Marco social

En el noroeste de América del Sur, Colombia abarca 1.141.748 km con 928.660 km adicionales de área marítima. Es el 26° país más grande del mundo y el cuarto más grande de América del Sur. Colombia supervisa el Mar Caribe, el Océano Pacífico, la selva amazónica, la cuenca del Orinoco y los Andes. Administrada a través de departamentos, municipios,

territorios indígenas, regiones y provincias, su capital es Bogotá.

Con más de 52 millones de habitantes, Colombia es el 28° país más poblado. Es étnicamente diverso y mezcla influencias españolas, indígenas, africanas, europeas, del Medio Oriente y asiáticas. Religiosamente, el 60% se identifica como católico, mientras que el 21,5% sigue varias denominaciones protestantes. La pandemia tuvo efectos profundos, amplificando las desigualdades existentes. El crecimiento económico no ha mitigado las disparidades, especialmente para grupos específicos basados en el género, la etnia y la ubicación, lo que dificulta la movilidad social.

Nuestro trabajo misionero se extiende a ciudades como Bogotá, Medellín, Cali y Montería, lidiando con la influencia socioeconómica y problemas como la corrupción, la explotación de los pobres, el narcotráfico, la violencia, la migración y el desempleo. Las zonas semirurales como Planeta Rica y Dagua enfrentan desafíos sociales similares.

En Vigía del Fuerte y Murindó, nuestra misión se centra en las comunidades indígenas, afrocolombianas y mestizas que enfrentan problemas sociopolíticos, violencia armada, corrupción y un compromiso gubernamental inadecuado con los acuerdos de paz y el desarrollo regional.

Colombia lidia con preocupaciones sociales multifacéticas marcadas por una profunda desigualdad, corrupción, explotación de los marginados, desafíos asociados con el narcotráfico y la violencia. El desempleo y el desplazamiento forzado agravan aún más las dificultades a las que se enfrentan las comunidades. Los grupos armados que operan al margen de la ley se suman a las complejidades, lo que contribuye a un panorama socioeconómico desafiante.

En medio de estos problemas, la respuesta del país a la pandemia de COVID-19 ha amplificado las desigualdades existentes y ha subrayado la necesidad de soluciones innovadoras para reconstruir la economía y abordar los desafíos sociopolíticos. En el contexto pospandémico, Colombia requiere un enfoque creativo e integral para sortear las secuelas. La reconstrucción de la economía es primordial, teniendo en cuenta las disparidades preexistentes que dificultan la movilidad social. El período pospandémico presenta una oportunidad para renovar el compromiso con los acuerdos de paz, el desarrollo integral y las políticas justas, particularmente en regiones con problemas sociopolíticos y violencia armada. En medio de estos problemas, la respuesta del país a la pandemia de COVID-19 ha amplificado las desigualdades existentes y ha subrayado la necesidad de soluciones innovadoras para reconstruir la economía y abordar los desafíos sociopolíticos. En el contexto pospandémico, Colombia requiere un enfoque creativo e integral para sortear las secuelas. La reconstrucción de la economía es primordial, teniendo en cuenta las disparidades preexistentes que dificultan la movilidad social. El período pospandémico presenta una oportunidad para renovar el compromiso con los acuerdos de paz, el desarrollo integral y las políticas justas, particularmente en regiones con problemas sociopolíticos y violencia armada.

## 2. Marco eclesial

En Colombia, las personas pueden practicar libremente su religión y la fe católica está muy extendida. Sin embargo, también hay grupos más pequeños de protestantes, judíos, musulmanes, afrocolombianos e indígenas. La Iglesia católica en Colombia está siguiendo el llamado del Papa Francisco a una «Iglesia sinodal», centrada en la comunión, la participación y la misión. Esto significa que la Iglesia quiere renovar-

se para traer esperanza y cambios positivos a la vida de las personas.

La Iglesia católica desempeña un papel vital en la sociedad colombiana, ayudando con la educación, los servicios sociales y defendiendo a los que no tienen voz. También actúa como mediador en los conflictos. A pesar de estos roles críticos, la Iglesia enfrenta desafíos en los que está trabajando, como definir su identidad, abordar problemas sociales y humanitarios, y lidiar con preocupaciones ecológicas. Su objetivo es mejorar y ser una fuente de esperanza y apoyo para el pueblo de Colombia.

En Colombia, nosotros, los misioneros del Verbo Divino, trabajamos en estrecha colaboración con la Iglesia local de diversas maneras:

**Parroquias:** Casi la mitad de nuestro equipo trabaja en parroquias, sirviendo en diferentes arquidiócesis y diócesis de Colombia. Estamos presentes en diez parroquias, alineando nuestro trabajo con los objetivos de la Iglesia y la misión específica de cada diócesis.

**SEBIVE:** A través de SEBIVE (*Servicio Bíblico Verbo Divino*), hemos estado brindando servicios bíblicos a la Iglesia colombiana. Esto incluye talleres y eventos para sacerdotes, agentes pastorales y reuniones ecuménicas, promoviendo una mejor comprensión de la Biblia.

La *Fundación Editores del Verbo Divino* (FEVD) ofrece materiales teológicos y bíblicos para el crecimiento espiritual a todos, predominantemente lectores cristianos. También apoyamos a los seminarios diocesanos y contribuimos a los talleres bíblicos organizados por SEBIVE.

**JUPIC:** Trabajamos con la CNOA para abogar por los derechos humanos de las personas afrocolombianas a nivel nacional e internacional.

**Colaboración con otras comunidades religiosas:** Colaboramos con otras comunidades religiosas en Colombia a través de la Conferencia Religiosa de Colombia (CRC), planificando y evaluando anualmente nuestro trabajo misionero para evangelizar mejor.

Los desafíos en Colombia, amplificados por la pandemia de COVID-19, nos impulsan a evaluar continuamente nuestras estrategias misioneras. A pesar de estos desafíos, encontramos que nuestra gente es amigable, abierta, colaboradora y creyente, por lo que es esencial abordar nuestra misión de manera fiel, audaz y creativa.

### 3. Arraigados en la Palabra

Debido a nuestro nombre, sentimos un sólido compromiso con el Verbo Divino y su misión. Las Buenas Nuevas que traen tienen el poder de construir nuevas relaciones y traer vida. En la reciente Visita General, destacamos la necesidad de continuar nuestro camino de conversión, renovación y transformación personal y comunitaria. Esto implica vivir nuestra vocación y misión coherentemente como misionero-religiosos.

En línea con la Palabra de Dios, se nos insta a enfatizar nuestras Dimensiones Características y seguir un «programa interno» para vivir nuestra vocación armoniosamente. Durante una visita en 2022, Paulus Budi Kleden, SVD, nuestro Superior General, enfatizó la importancia de la fraternidad como fundamento para la comunión y las relaciones interpersonales. La comunión gozosa es el resultado del diálogo, de los encuentros, de los saludos y de las celebraciones.

A pesar de los desafíos que pueden perturbar la unidad, anclarse en la Palabra del Señor ayuda a superar las rupturas. En nuestro proyecto misionero para este trienio, nuestro objetivo es fortalecer nuestra conexión con la Palabra de Dios a través de actividades como la lectura y reflexión personal y comunitaria de la Escritura (*Lectio Divina*), la oración, la Eucaristía, los retiros espirituales, los talleres bíblicos y de espiritualidad, la formación virtual continua mensual y la colocación de la Palabra de Dios de manera visible en cada casa.

Además, continuamos apoyando las actividades del *Servicio Bíblico Verbo Divino* (SEBIVE) y la *Fundación Editores Verbo Divino* (FEVD), sirviendo como punto de referencia en la Iglesia colombiana. Esto implica la organización de talleres bíblicos ecuménicos anuales, campañas y semanas bíblicas en parroquias y distritos, fomentando una conexión más profunda con la Palabra de Dios.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	40	43	41
Hermanos (votos perpetuos)	2	2	2
Hermanos (votos temporales)	0	1	2
Escolásticos	5	5	7
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>51</b>	<b>52</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	46.4	45.5	44.4
Nacionalidades	12	12	14

Hemos esbozado acciones específicas para nuestro proyecto misionero trienal para fortalecer nuestro

compromiso con la comunidad, el liderazgo, las finanzas y el crecimiento espiritual.

### Comunidad

En términos de comunidad, planificamos y participamos en actividades pastorales y comunitarias con regularidad. Esto incluye fomentar un sentido de hermandad a través de oraciones comunitarias, celebrar eventos de la vida como cumpleaños y aniversarios, y valorar la riqueza de nuestra interculturalidad. Además, nos dedicamos a implementar y poner en práctica el documento de protección de menores y adultos vulnerables de nuestra provincia. Compartir las responsabilidades del hogar y ofrecer un apoyo excepcional durante los tiempos difíciles también es parte integral de los objetivos de nuestra comunidad. Las reuniones mensuales de confraternización y el reconocimiento de la importancia de la corrección fraterna contribuyen aún más a nuestro crecimiento comunitario.

### Liderazgo

En el frente del liderazgo, estamos comprometidos a mejorar la comunicación como piedra angular del liderazgo participativo. Se llevarán a cabo talleres sobre liderazgo para todos los miembros durante las asambleas y reuniones de distrito. Nuestro objetivo es promover una cultura de voluntad para asumir posiciones de liderazgo por el bien mayor de la provincia. Las estrategias claves incluyen fomentar el trabajo en equipo en todos los niveles y mantener reuniones periódicas del equipo de liderazgo provincial.

### Finanza

En cuanto a las finanzas, alentamos la colaboración de cohermanos, parroquias y fundaciones. Es esencial el

uso y cuidado responsable de los bienes temporales, la presentación de informes financieros a las diócesis y a las procuraciones provinciales, y la adopción de un estilo de vida sencillo y solidario. La búsqueda de benefactores locales, la obtención de inversiones para el autofinanciamiento y el establecimiento de un equipo financiero con participación laica son pasos adicionales en nuestra estrategia económica.

### Formación

En cuanto a la formación, el equipo de liderazgo de la provincia se dedica a apoyar a los cohermanos en las parroquias involucradas en la pastoral vocacional. Animamos a los cohermanos a prepararse para las tareas formativas dentro de la provincia y a actualizar los programas de formación específicos para cada etapa. Se llevará a cabo un plan anual de formación continua que cubrirá diversos temas para el crecimiento humano y espiritual, tanto en modalidad presencial como virtual. Además, nos comprometemos a apoyar a los cohermanos interesados en estudios superiores o de especialización alineados con sus capacidades y las necesidades de la provincia, como la administración y la formación.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra En votos perpetuos (45)

MINISTERIO ACTIVO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	23	51.1	57.4	43.4
Educación	0	0	0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
Formación/ Vocación SVD	2	4.4	4.2	12.5

Administración/ Apoyo	2	4.4	4.2	12.3
Otros Apostolados	17	37.8	14.8	15.6
JUPIC	1			
Biblia	3			
Comunicación	1			
Animación Misión	1			
Otros	11			

SIN MINISTERIO	Per-sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	0	0	6.4	0
Jubilados/ Enfermos	0	0	0	0
Others	1	2.2	12.8	16.2

En consonancia con los principios esbozados en el último Capítulo General, nuestros ministerios han evolucionado para dar prioridad a los marginados, defender la integridad de la creación y aprovechar el potencial de la era digital. El **Ministerio Social** sigue dedicado a fortalecer la solidaridad con los más vulnerables, incluidos los migrantes, las personas desplazadas, las personas afectadas por la adicción y las personas que se enfrentan a las consecuencias del cambio climático y la pandemia en curso.

Nuestro **Ministerio Ecológico** continúa su compromiso de crear conciencia y tomar acciones concretas para preservar nuestro hogar típico en todos los lugares a los que servimos. Aprovechando las oportunidades de la era digital, el **Ministerio de Comunicación** participa activamente en plataformas virtuales, realizando charlas en línea, difundiendo reflexiones

y fomentando una red provincial para mejorar la conectividad.

En colaboración con otras comunidades religiosas, iglesias diocesanas y organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, nuestra provincia se mantiene unida en el apoyo a diversas iniciativas comunitarias. Este enfoque colaborativo aborda temas como el desplazamiento, la inmigración, la conservación del medio ambiente y la mediación en conflictos armados. El compromiso de trabajar colectivamente garantiza resultados más impactantes y un alcance más amplio en nuestra misión.

Trabajando mano a mano con las diócesis locales, nuestras iniciativas de colaboración contribuyen a la misión más amplia de fomentar la solidaridad y abordar las necesidades de los marginados. Además, asociarnos con organizaciones gubernamentales nos permite alinear nuestros esfuerzos con los objetivos generales de desarrollo y aprovechar los recursos para lograr un impacto más significativo.

Al mismo tiempo, la colaboración con organizaciones no gubernamentales proporciona vías adicionales de apoyo y recursos, fortaleciendo nuestra capacidad para abordar diversos desafíos, desde preocupaciones de justicia social hasta conservación del medio ambiente.

Este enfoque unificado, que combina esfuerzos con diócesis, organismos gubernamentales y organizaciones no gubernamentales, subraya nuestro compromiso con una misión holística e inclusiva, con el

Estamos comprometidos a mejorar la comunicación como piedra angular del liderazgo participativo.

objetivo de lograr un cambio positivo y un desarrollo sostenible en las comunidades a las que servimos.

### **Colaboración con otros**

Nuestra provincia colabora activamente con socios diocesanos, organizaciones gubernamentales (OG) y organizaciones no gubernamentales (ONG) para fortalecer nuestro impacto y contribuir al bienestar de la comunidad. Este esfuerzo de colaboración implica trabajar en estrecha colaboración con las iglesias diocesanas para apoyar diversas iniciativas, desde abordar los desafíos del desplazamiento y la inmigración hasta participar activamente en la conservación del medio ambiente y los esfuerzos de mediación en conflictos armados. La asociación se extiende a la colaboración con entidades gubernamentales y no gubernamentales, donde nuestro compromiso colectivo nos permite abordar los problemas sociales de manera integral.

### **Socios Laicos SVD**

Un enfoque primordial para este trienio es la formación de un grupo de socios laicos SVD. Se ha establecido un equipo dedicado bajo el animador de la misión para supervisar y planificar las actividades para lograr este objetivo. Los equipos locales de cada parroquia identifican y nutren a las personas interesadas en unirse al futuro grupo de laicos SVD, con diez grupos actualmente activos. Cada parroquia lleva a cabo sesiones de capacitación presenciales y virtuales, utilizando materiales proporcionados por el equipo de formación.

# PROVINCIA DE ECUADOR



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Como «nuestro nombre es nuestra misión», vivimos en común nuestra vocación religiosa y misionera, trabajando en equipo para dar testimonio del Verbo hecho carne.*

## Misión

*Guiados por la luz del Evangelio, nos comprometemos a una presencia misionera:*

- *Que responda a las situaciones concretas de las personas a las que servimos.*
- *Que se caracteriza por el método de Ver - Juzgar - Actuar - Celebrar.*
- *Que se orienta a la transformación de las estructuras para mejorar nuestra dignidad humana y nuestro bien común.*

## 1. Marco social

Ecuador es un país pequeño y diverso en América Latina, con cerca de 18 millones de habitantes. Cuenta con dos importantes centros de población y comercio: la ciudad portuaria de Guayaquil y la ciudad capital de Quito, en el altiplano andino. Ambas áreas metropolitanas compiten por el control de la riqueza y el poder nacional. Para los ecuatorianos, la identidad étnica de raíces indígenas y mestizas es notable y les da un sentido de pertenencia. Hay personas de ascendencia indígena que se identifican como «mestizos» adoptando un estilo de vida moderno y occidental y adaptándose a la realidad cambiante.

Desde principios del siglo XXI, los asiáticos (principalmente chinos) comenzaron a emigrar poco a poco a Ecuador. Muchos peruanos también han venido en busca de mejores salarios desde el año 2000, cuando Ecuador adoptó el dólar estadounidense como su moneda nacional. Pero aún más numerosos son los campesinos colombianos, que fueron desplazados de su tierra natal debido a la violencia en su país, escapando del fuego cruzado entre las fuerzas militares y otros grupos armados. En los últimos años, la presencia de venezolanos, cubanos y haitianos en el país ha sido un fenómeno migratorio que ha afectado la estabilidad social y laboral del país.

Por otro lado, Ecuador es un país que ha generado una ola migratoria crucial hacia Europa y Estados Unidos, principalmente debido a la inestabilidad económica. La salida más importante se produjo a finales del siglo XX y principios del XXI, provocada por la dolarización del país, con un flujo estimado de 3 millones de ecuatorianos.

Es triste observar que estos flujos migratorios que entran y salen del país incluyen la trata de personas. Como el dólar estadounidense es la moneda oficial, el lavado de dinero, la presencia de células del narcotráfico, la creciente violencia del crimen común al crimen organizado y el desempleo son problemas que se están haciendo cada vez más visibles a mayor escala. La corrupción flagrante y crónica en las esferas gubernamentales es un mal que no ha sido superado, sino que ha ido en aumento en las esferas económica y judicial. Ecuador es considerado actualmente uno de los países más inseguros de la región.

## 2. Marco eclesial

Aproximadamente el 90% de los ecuatorianos profesan ser católicos, pero solo el 20% asisten regular-

mente a la iglesia. Sin embargo, la Iglesia local es primordial en las instituciones educativas y caritativas entre los pobres y los que sufren. Debido a esto, los sacerdotes y religiosos todavía gozan de gran respeto, y las declaraciones éticas de la jerarquía son influyentes en el foro público.

Las instituciones y prácticas tradicionales de la religiosidad popular (por ejemplo, procesiones, peregrinaciones y fiestas patronales) son más fuertes y visibles que las formas social y ecológicamente comprometidas de vivir la fe. Las Comunidades Eclesiales de Base que formaron un movimiento popular en las décadas posteriores al Concilio Vaticano II han disminuido en número y energía. Hoy, al parecer, la Iglesia no es creíble y profética, y apenas promueve el diálogo ecuménico en una sociedad que cae rápidamente en el secularismo progresivo y en la indiferencia hacia lo eclesial. Los movimientos laicos católicos están ganando protagonismo en la vida eclesial.

## 3. Arraigados en la Palabra

En respuesta a la llamada del 18° Capítulo General, fomentamos activamente un espíritu y un clima de discernimiento dentro de nuestra provincia, reconociendo la centralidad de la Palabra de Dios como fuerza guía en nuestra vida y misión. Este enfoque tiene como objetivo facilitar un caminar colaborativo en la sinodalidad basado en el poder transformador de las Escrituras. Para dar vida a esta visión, hacemos mucho hincapié en la oración personal y comunitaria, reconociendo la Palabra de Dios como fuente de dirección y vitalidad en nuestro llamado misionero.

La celebración regular de la Eucaristía en cada comunidad sigue siendo un poderoso símbolo de nuestra unidad, y sirve como plataforma para profundizar colectivamente en la Palabra de Dios. Estas reunio-

nes comunitarias refuerzan nuestro compromiso compartido y proporcionan un espacio sagrado para que la Palabra de Dios ilumine nuestros procesos de discernimiento. En estos momentos de oración y reflexión, buscamos la guía divina necesaria para navegar por las complejidades de nuestra misión.

Nuestros distritos se reúnen periódicamente para tratar asuntos prácticos relacionados con la misión y sumergirse en la Palabra de Dios. Estas reuniones no son meramente sobre preocupaciones organizacionales, sino oportunidades para la reflexión comunitaria sobre las Escrituras, subrayando la profunda conexión entre nuestro discernimiento compartido y el mensaje vivificante de la Palabra de Dios.

En el corazón de nuestros esfuerzos está el Equipo Provincial de Espiritualidad, un grupo dedicado que incluye a una Hermana SSpS. Este equipo desempeña un papel crucial en la integración de la Palabra de Dios en nuestras prácticas espirituales y en la organización de retiros donde las Escrituras son un punto focal. Al profundizar en la Palabra durante estos retiros, profundizamos nuestra comprensión de nuestra herencia espiritual y recibimos la guía necesaria para nuestra misión continua.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - *Ad Intra*

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	39	40	43
Hermanos (votos perpetuos)	1	1	1
Escolásticos	6	2	4
Novicios	0	0	2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>50</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	47.3	47.1	46.7
Nacionalidades	17	17	14

### Comunidad

La internacionalidad y la interculturalidad son las características distintivas de nuestra vida en común. En general, existe un ambiente fraterno y de apoyo mutuo entre los miembros de la provincia; sin embargo, aún necesitamos crecer, compartiendo y enfrentando los desacuerdos y las críticas entre nosotros con franqueza fraterna y diálogo abierto para vivir nuestra comunidad como un espacio seguro. El trabajo en equipo entre los hermanos también es esencial para la realización de nuestras iniciativas pastorales. El tema de la interculturalidad ha sido el centro de nuestras reflexiones a nivel distrital y provincial.

### Finanza

Gracias a las inversiones realizadas en los últimos 35 años, la provincia es ahora financieramente estable y cada vez más intenta autofinanciarse. La diversificación de nuestras inversiones nos ha ayudado a mantener nuestros recursos financieros. Un equipo profesional nos asiste administrativamente, y contamos con un Equipo Económico Provincial. La provincia puede subvencionar sus principales apostolados, sus proyectos sociales y parroquiales, y los estudios superiores de los hermanos.

### Formación

Contamos con formadores dedicados íntegramente a la formación inicial, aunque actualmente solo tenemos un postulante. La promoción vocacional ha sido un desafío para la provincia en los últimos años.

Los jóvenes de la provincia han participado en el TFP (Programa de Formación Transcultural) en diferentes partes del mundo para identificarse con la misión verbita ad gentes.

En los últimos dos años, hemos celebrado dos ordenaciones al sacerdocio. También damos una calurosa bienvenida a los jóvenes que quieran tener una experiencia de TFP en nuestra provincia. Una vez al año, organizamos un encuentro formativo como formación permanente sobre temas de actualidad eclesial, humana, religiosa, nacional y global en el ámbito social y ambiental.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (43)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	19	44.1	55.2	46.5
<b>Educación</b>	0	-	0	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0			
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	4.6	5.3	6.9
<b>Administración/ Apoyo</b>	5	11.6	13.2	9.3
<b>Otros Apostolados</b>	6	13.9	10.5	16.2
JUPIC	1	-		
Biblia	4	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	0	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	3	7.0	5.3	6.9
Jubilados/Enfermos	3	7.0	10.5	4.6
Others	5	11.6	11.6	9.6

La SVD regresó a Ecuador en 1962 para contribuir a evangelizar varias partes del país con nuestro carisma religioso y misionero. Desde hace 61 años, somos una presencia espiritual misionera en este país, asumiendo la opción preferencial por los pobres y caminando con otros socios esenciales en nuestra obra misionera, identificados principalmente con la dimensión bíblica característica de nuestro servicio misionero.

#### Principales Apostolados

**Ministerio parroquial:** Los Misioneros del Verbo Divino en Ecuador estamos fuertemente comprometidos con las iglesias locales en las que atendemos el ministerio parroquial con énfasis en las dimensiones características. Atendemos a 12 parroquias en las siguientes jurisdicciones: Quito, Cuenca, Esmeraldas, Guayaquil, Babahoyo y Machala. Las parroquias son uno de los espacios fundamentales para la realización del diálogo profético. Estamos involucrados en muchos ministerios: niños y padres en catequesis familiar, formación de jóvenes, formación de catequistas y líderes comunitarios, atención a enfermos, ancianos y migrantes dentro del país, atención a los derechos humanos especialmente en el campo, prevención de adicciones, drogas, etc. Nuestro desafío pastoral es ser una presencia misionera en nuestras parroquias.

**Ministerio pastoral indígena y afroamericano:** Tenemos dos parroquias con una población mayoritariamente indígena y otras dos con una mayoría afroamericana. Nuestra presencia en estas comunidades ha sido valorada y admirada. Se necesita preparación especializada y dedicación misionera para servir a estas comunidades de manera eficaz.

Pastoral de los migrantes: En algunas parroquias, la provincia brinda apoyo a las familias de los migrantes, especialmente a los niños en su formación personal, psicológica y espiritual, para que puedan sobrellevar el dolor y la separación de sus padres y familiares. En la frontera sur del país, tenemos un proyecto de comedor para migrantes, especialmente venezolanos que viajan al sur del continente o regresan a su país por vía terrestre. Siempre podemos responder de una mejor manera a esta desafiante realidad. Este servicio se presta en algunas parroquias en colaboración con Cáritas.

La internacionalidad y la interculturalidad son las características distintivas de nuestra vida en común.

### Dimensiones características

En los últimos años se ha fortalecido el trabajo en equipo de los responsables de las dimensiones características en nuestra provincia, y se han generado materiales de apoyo para su distribución en nuestros distritos. Así, damos a conocer el carisma misionero y alentamos el compromiso cristiano.

### Apostolado Bíblico

El Apostolado Bíblico en la provincia es vital y ampliamente conocido. Organiza cursos a diferentes

niveles y para diferentes públicos: catequistas, educadores, académicos, mujeres, etc. La pandemia nos ha obligado a utilizar plataformas digitales para la formación y acompañamiento de las comunidades cristianas de Ecuador y otros países de América Latina. El Centro Bíblico Verbo Divino produce recursos de amplia difusión para el estudio bíblico, siempre en sintonía con los procesos de la Iglesia local.

### Animación Misionera

Muchos laicos sintonizan y comparten nuestro carisma verbita y participan activamente en nuestros proyectos de evangelización. Gracias al Secretariado de Misiones de la provincia, uno de los principales frutos de la animación misionera ha sido el surgimiento y la promoción de misioneros laicos asociados a nuestra Congregación, concretamente MILVED (Misioneros Laicos del Verbo Divino). Este grupo se dedica a ministerios y apostolados para ayudar a animar la vida cristiana en sus propias parroquias y otros distritos.

### Comunicación

La revista misionológica *Spiritus*, edición hispanoamericana, se publica en Quito desde 1996 bajo la responsabilidad jurídica de la Sociedad del Verbo Divino. Ha contribuido a la sensibilización misionera *ad gentes e inter gentes*, que los institutos de formación y las congregaciones misioneras reconocen en el mundo hispanohablante.

### JUPIC

Esta dimensión característica es evidente en todos nuestros ministerios y apostolados. Apoyamos activamente las iniciativas de la Comisión de Justicia y Paz de la Conferencia Ecuatoriana de Religiosos. En Guayaquil, el Proyecto Arnoldo Janssen orienta a las

familias, ayuda a fomentar la unidad y la armonía entre ellas en la lucha por erradicar la drogadicción y la violencia doméstica en los hogares, y el Proyecto Educativo Arnoldo ayuda a las familias de bajos ingresos con los estudios de sus hijos.

El equipo de JUPIC busca promover espacios de reflexión y sensibilización sobre los derechos y el rol de las mujeres. También hay iniciativas en defensa de la vida y la dignidad humana, especialmente en la atención a los migrantes, tratando siempre de poner a esta última en primer lugar.

### **Prioridades elegidas según las orientaciones de la Congregación**

Como resultado de la renovación promovida en el 18° Capítulo General, a nivel *ad intra* y *ad extra*, hemos asumido las siguientes prioridades provinciales para el presente trienio.

Para ello, hemos formado equipos de pastoral familiar y juvenil en diferentes parroquias. Las reuniones de jóvenes se llevan a cabo a nivel de distrito, y el Congreso de Jóvenes SVD se lleva a cabo a nivel nacional en su tercera edición. Ofrecemos formación para líderes juveniles a nivel provincial. La catequesis familiar refuerza el acompañamiento de las familias y de los jóvenes.

El Proyecto Arnoldo, y el deseo de expandirlo a otros distritos, buscan dar respuesta al acompañamiento de familias y jóvenes en situación de vulnerabilidad. Con un equipo de técnicos y psicólogos, se brinda acompañamiento a jóvenes y familias, víctimas de violencia en todas sus expresiones. Con varias actividades de la dimensión JUPIC, la provincia capacita a familias y jóvenes en procesos de desarrollo humano. Los desafíos en este campo son enormes y requieren

estudios especializados para ayudar a las familias y a los jóvenes de manera eficiente.

### **Colaboración con la Iglesia local**

La provincia colabora en 12 parroquias con 19 hermanos en 6 diócesis. Nuestro estilo de vida intercultural y misionero es un testimonio a la Iglesia local. Nuestra presencia en las periferias existenciales demuestra nuestra clara opción por la solidaridad con los más necesitados.

Dondequiera que estemos presentes, trabajamos en comunión con la Iglesia local para aplicar planes pastorales y formar apostolados específicos (por ejemplo, la responsabilidad de la animación bíblica y la formación de los jóvenes para el sacerdocio, y la vida religiosa en algunas diócesis). El apostolado bíblico, por el que nos identificamos principalmente en Ecuador, asesora a grupos específicos de iglesias y a la Conferencia Episcopal y a la Conferencia de Religiosos.

Capacitar a los laicos en la corresponsabilidad misionera y evangelizadora de la Iglesia local es una de nuestras tareas en todos los ámbitos de nuestra acción pastoral misionera. La provincia ha sido bendecida con la colaboración de muchos laicos comprometidos con la evangelización.

### **Socios Laicos SVD**

En algunos distritos, existe MILVED (Misioneros Laicos del Verbo Divino), un grupo de laicos que trabajan desde hace muchos años y están tratando de convertirse en laicos asociados del Verbo Divino. En la actualidad, sus estatutos se encuentran en proceso de aprobación.

Animar a nuestros colaboradores en los lugares de misión, fomentando la corresponsabilidad misionera, requiere apertura y humildad por parte de los cohermanos, que no siempre están dispuestos a abrirse a trabajar con los laicos como compañeros o socios en la misión. Así, percibimos la necesidad de articular nuestra forma de trabajar con los laicos. Esperamos consolidar el proyecto de asociados laicos en nuestra provincia.

# PROVINCIA DE MÉXICO

México y Cuba



Idioma oficial: **español**

## Visión

*Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en México y Cuba, somos una comunidad internacional e intercultural de misioneros religiosos llamados a resaltar en nuestras vidas, de manera especial, la Palabra de Dios.*

## Misión

*Tratamos de colaborar en la construcción del Reino de Dios desde los diferentes contextos en los que estamos insertos: promoviendo la animación misionera, la pastoral bíblica, la comunicación, la justicia, la paz y la integridad de la creación.*

*Queremos hacerlo con fraternidad, solidaridad y diálogo profético con nuestros socios, preferiblemente con los marginados y empobrecidos.*

## 1. Marco Social

**México:** Está marcado por su vasta diversidad geográfica y ecológica, exhibe una realidad que contribuye a su pluralismo social, cultural e histórico único en el escenario global. Con una población actual de 126.014.024 habitantes, México cuenta con una población mestiza predominante (76,8%), mientras que el 23,2% de sus habitantes pertenecen a 62 etnias nativas. Este mosaico demográfico resalta la variedad lingüística del país, destacando el náhuatl (22%), el maya (10,5%) y el tzeltal (8%) entre las diversas lenguas habladas.

En el panorama político, México ha sido testigo de una alternancia política democrática desde el año 2000, adoptando un enfoque neoliberal y la apertura a los mercados internacionales. Sin embargo, en los últimos años, la nación ha luchado por consolidar un proyecto nacional viable y políticamente sostenible. Esta falta de cohesión ha dado lugar a marcados con-

trastes dentro de México, que se manifiestan en el aumento de los niveles de pobreza, el envejecimiento de la población, la obesidad, la migración, el aumento de las tasas de suicidio entre niños y jóvenes, la violencia doméstica exacerbada por la pandemia y el persistente desafío de la delincuencia, particularmente en la forma de tráfico de drogas.

Más allá de los desafíos bien documentados, un fenómeno social urgente que exige atención es la trata de personas y la migración. Esto se extiende a los mexicanos que buscan una nueva vida en Estados Unidos y Canadá y al paso de migrantes centroamericanos y sudamericanos por territorio mexicano en ruta hacia los países del norte. La gravedad de esta situación sigue aumentando, y las proyecciones sugieren una intensificación en los próximos años.

En respuesta a esta realidad, la Provincia mexicana ha elevado estratégicamente la atención a migrantes a una prioridad, particularmente en Casa Betania en Chiapas, reconociendo el imperativo de abordar los desafíos multifacéticos asociados con esta creciente emergencia.

**Cuba:** Hace seis años, Miguel Díaz Canel Bermúdez asumió el cargo de presidente de Cuba con la promesa de continuar el legado de Fidel y Raúl Castro, encapsulado en el lema político «somos continuidad». Sin embargo, este compromiso con la continuidad ha traído consigo importantes desafíos que afectan cada vez más al pueblo cubano.

El país está lidiando con una crisis bancaria e inestabilidad monetaria, lo que genera incertidumbre financiera. Los problemas migratorios, aunque no son nuevos, han alcanzado niveles sin precedentes y plantean desafíos complejos. Además, la escasez de energía y productos esenciales es frecuente, lo que afecta

a la vida cotidiana de los ciudadanos. El sistema de salud se encuentra en desorden, enfrentando una escasez crítica de insumos e instrumentos médicos, lo que agrava las dificultades que enfrenta la población. El descontento público ha aumentado, culminando en una notable manifestación el 11 de julio de 2021. El sistema penal ha respondido con dureza, lo que ha dado lugar a una oleada de presos políticos, incluidos menores de edad, que reciben lo que se denomina «sentencias ejemplares». Además, un referéndum sobre el nuevo «código de familia» se enfrentó a la desaprobación de la población, lo que puso de manifiesto una creciente brecha entre el gobierno y la opinión pública. La promulgación del «código penal», que restringe la libertad de expresión, ha aumentado el descontento, y no se tienen en cuenta las opiniones de la población.

Los cimientos del sistema cubano están mostrando signos de tensión, evidentes en el crecimiento de la violencia, los robos y otros problemas sociales.

En medio de estas dificultades, nuestro compromiso misionero es estar al lado del pueblo cubano, ofreciendo apoyo y solidaridad durante esta crisis multifacética.

Problemas sociales que requieren nuestra atención  
Veamos los problemas sociales específicos que necesitan la atención de nuestros Misioneros del Verbo Divino. La mayor parte de nuestro trabajo misionero se realiza en parroquias, centrándonos en comunidades indígenas, urbanas y semiurbanas. Alrededor del 66,67% de nuestros miembros están trabajando en el ministerio parroquial. Los miembros de nuestra

Las iniciativas de formación espiritual y humana con las SSpS fortalecen los lazos entre las congregaciones.

comunidad parroquial comprenden la importancia de crear comunidades misioneras con una identidad SVD distintiva. Este compromiso es visible en la aplicación de aspectos específicos de nuestro trabajo pastoral.

Queremos reconocer y agradecer la dedicación de nuestros miembros que dedican parte de su vida a las misiones pastorales indígenas. Trabajar en este campo requiere un esfuerzo y un compromiso extra, principalmente porque implica comprender el espacio y la cosmovisión indígena, a menudo lejos de las grandes ciudades. Ser SVD en este entorno significa apoyar a las personas en la preservación de sus valores culturales indígenas y participar en misiones interculturales.

Aprender el idioma local es un desafío importante para nuestros miembros, ya que algunas comunidades necesitan traductores para las celebraciones y reuniones eucarísticas. A pesar de este desafío, nuestros miembros tratan de aprender al menos lo básico, lo que permite una mejor comprensión de las diferentes áreas indígenas.

Si bien muchas parroquias siguen el plan pastoral de su diócesis, también incorporan fuertemente los aspectos distintivos de nuestra Congregación, definiéndonos como misioneros verbitas. En todas nuestras parroquias, implementamos activamente las prioridades ad-extra que nuestra provincia eligió para las misiones interculturales, centrándonos en la Primera Evangelización, la Familia y la Pastoral Juvenil.

Es innegable que la pandemia de COVID-19 ha empeorado la pobreza y la miseria generalizadas, exponiendo las limitaciones de nuestro sistema de salud pública. En Cuba, el período pospandémico refleja la situación mundial, con muchos experimentando

la pérdida de seres queridos y soportando diversos traumas. A esto se suma una grave escasez de medicamentos debido a la actual crisis económica anterior al COVID.

Como Misioneros del Verbo Divino, estamos al lado de las comunidades y parroquias, ofreciendo apoyo personal y tecnológico. Estamos llegando a los hogares a través de las redes sociales para compartir mensajes edificantes.

Nuestro enfoque sigue siendo ayudar a las comunidades afectadas por el costo económico de la pandemia, particularmente a aquellas que perdieron a miembros de su familia. Brindamos apoyo profesional y basado en la fe, con miembros dedicados a abordar las necesidades psicológicas y personales. Pastoralmente, guiamos a nuestras comunidades en la reconstrucción y adaptación a los desafíos planteados por las experiencias compartidas de miedo, soledad, enfermedad y muerte provocadas por la pandemia.

## 2. Marco eclesial

**México:** En México, después de la conquista de 1521, los indígenas mezclaron el catolicismo con las creencias prehispánicas, especialmente en la devoción a la Virgen de Guadalupe. A lo largo de tres siglos coloniales, la Iglesia ganó un inmenso poder, que luego perdió debido a las reformas liberales de 1855. La Constitución de 1917 declaró un estado laico, lo que llevó a la insurrección católica de 1926-1929. En 1992, el Estado reconoció las «asociaciones religiosas», restaurando algunos derechos.

La Iglesia católica, con 90 millones de seguidores, es generalmente conservadora. La secularización está creciendo, impulsada por el progreso del gobierno, la pandemia y el impacto mediático de los escándalos

del clero. Esta tendencia afecta la asistencia a misa, las vocaciones y las actitudes culturales hacia las prácticas religiosas.

En este panorama religioso en evolución, la relación entre la Sociedad del Verbo Divino y la Iglesia local desempeña un papel crucial. Los SVD, como misioneros, continúan acompañando y apoyando a las comunidades en México. Su compromiso abarca actividades pastorales, servicios misioneros y abordar los desafíos que plantea la secularización. Esta secularización está afectando también a las vocaciones a la vida religiosa y laical. Nos enfrentamos al desafío de que los fieles dejen la Misa presencial para seguir la Misa en línea sin impactar en la comunidad eclesial ni al compromiso con el cambio social.

Brindamos un apoyo firme y paciente a las comunidades bajo nuestro cuidado.

Si bien la SVD mantiene un compromiso con las prácticas religiosas tradicionales, también se adapta a las dinámicas cambiantes, contribuyendo a la evolución de la matriz espiritual en México. Este esfuerzo de colaboración refleja una interacción dinámica entre la SVD y la Iglesia local a medida que navegan por el cambiante terreno religioso del país.

**Cuba:** En Cuba, la Iglesia se enfrenta a los desafíos planteados por la migración masiva, que reflejan problemas sociales más amplios. A pesar de estos obstáculos, el Espíritu Santo continúa infundiendo vitalidad a la Iglesia. Actualmente, la Conferencia Episcopal está en el proceso de revisar un plan pastoral de cinco años y prepararse para uno «nuevo». Además, hay un notable diálogo entre los obispos y las autoridades políticas, asegurando espacios en varios medios de comunicación.

La Iglesia en Cuba está profundamente comprometida con una dimensión misionera, con obispos que involucran activamente a los laicos, sacerdotes y religiosos. Muchos sacerdotes y religiosos provienen de diversos países, con relativamente pocas vocaciones nativas. La estabilidad financiera de la Iglesia depende principalmente de la ayuda internacional, ya que la colaboración local de los laicos es limitada debido a las limitaciones económicas.

Como miembros de la Sociedad del Verbo Divino, brindamos un apoyo firme y paciente a las comunidades bajo nuestro cuidado. Al mismo tiempo que enfrentamos desafíos comunes a la población en general, como los problemas de transporte y energía, respondemos a las necesidades del Pueblo de Dios a través de proyectos sociales. Estas iniciativas incluyen comedores populares, búsqueda de medicamentos y apoyo a familias que enfrentan diversos desafíos, incluidos los presos, los enfermos, los discapacitados y los ancianos. Colaborando con las SSpS, otras congregaciones religiosas y Caritas, abordamos colectivamente estas necesidades y fomentamos un cambio positivo en la comunidad.

### 3. Arraigados en la Palabra

En el centro de nuestras actividades está la centralidad de la Palabra de Dios. En nuestras comunidades y distritos, priorizamos la escucha y la meditación de la Palabra, siempre enraizándonos en la Lectio Divina. Incluso durante la pandemia, la Palabra siguió siendo crucial, proporcionando consuelo y orientación.

Nuestras actividades espirituales y sociales giran en torno a la Palabra. Celebrar la Eucaristía en la comunidad y compartirla en línea con los feligreses ha sido una fuente fundamental de conexión y apoyo mutuo. Además, los esfuerzos humanitarios, como compar-

tir alimentos y ayudar a las personas necesitadas, se han entrelazado con nuestras prácticas espirituales.

Hemos abordado creativamente los desafíos en parroquias verbitas, como San Antonio de Padua en la Ciudad de México. Por ejemplo, se implementó una recolección móvil de alimentos y despensa, con la ayuda de los feligreses. Se utilizaba un carro para recoger y distribuir alimentos directamente a las personas necesitadas. En otras parroquias, brindamos asistencia espiritual y psicológica a los afectados por la pandemia. Ofrecimos apoyo en medio del costo emocional y psicológico que supuso, fomentando un sentido de comunidad y cuidado.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	66	72	74
Hermanos (votos perpetuos)	2	2	1
Hermanos (votos temporales)	0	0	0
Escolásticos	12	12	11
Novicios	0	2	0
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>88</b>	<b>86</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	48.0	45.8	43.5
Nacionalidades	19	15	14

Hemos tomado medidas específicas para fortalecer nuestro compromiso con la comunidad, el liderazgo, las finanzas y el crecimiento espiritual. En las actividades espirituales, nos enfocamos en mantenernos conectados con la Palabra a través de la oración personal y comunitaria, participando en reuniones de

distrito, participando en retiros organizados por la diócesis y asistiendo a reflexiones religiosas en nuestras comunidades.

En algunas comunidades, fomentar la vida y la misión intercultural ha sido un desafío. El individualismo representa un obstáculo importante para la vida comunitaria, lo que dificulta que algunas comunidades adopten el proyecto. La colaboración entre los nuevos misioneros ha sido positiva y se ha alineado bien con sus asignaciones.

Un enfoque crucial es mejorar la dinámica y el funcionamiento de nuestros distritos, reconociendo su importancia. El reto más acuciente está en encontrar vocaciones y promotores fiables. Estamos desarrollando un nuevo enfoque regional, nombrando a personas responsables de la promoción vocacional en las regiones sur, centro y norte. De este modo, se garantiza la colaboración con el coordinador de promoción a nivel provincial.

Existe un agudo sentido de responsabilidad para apoyar a las comunidades con dificultades económicas en México y abordar la agudizada crisis económica y social del Distrito de Cuba. La ayuda financiera, facilitada a través de la secretaría de la misión, contribuye a varias misiones y apoya los objetivos más amplios de la provincia.

### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (73)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Parroquias	48	65.6	52.6	54.2
Educación	3	4.1	2.6	0
Escuelas	0	-		

Universidades	3	-		
Formación/ Vocación SVD	2	2.7	6.6	11.8
Administración/ Apoyo	6	8.2	3.9	5.1
Otros Apostolados	9	12.3	18.4	15.2
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	5	-		

SIN MINISTERIO	Per- sonal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	0	0	3.9	8.5
Jubilados/ Enfermos	3	4.1	1.3	3.4
Others	2	2.7	10.5	1.8

En la Misión Intercultural-Ad Extra, nos centramos en dimensiones clave como la animación misionera, la animación bíblica y el JUPIC. La Animación de la Misión se centra en la comunicación y la información con una nueva secretaría y un boletín mensual. La Animación Bíblica participa en actividades como la *Lectio Divina* y talleres en varios niveles. El área de JUPIC realiza talleres de compromiso social, y varias congregaciones, entre ellas VIVAT México, forman parte de esta iniciativa. El coordinador de comunicaciones inició un nuevo sitio web de Jubilados/Enfermos y reflexiones en video para los mensajes del evangelio.

Casa Betania-Santa Marta, nuestra casa migrante, se encuentra en la zona de Cho'l, adyacente a la Parroquia San Fernando de Guadalupe en la Diócesis de San Cristóbal de las Casas. Es el tercer albergue en territorio mexicano, cerca de la frontera con Guatemala. Actualmente, tres hermanas SSpS dirigen y administran el albergue en colaboración con la comunidad SVD en la *Casa de Migrantes* «Betania-Santa Marta». Numerosos voluntarios de las comunidades parroquiales también contribuyen a la casa del migrante, apoyando a los hermanos y hermanas migrantes de varios países, particularmente de Honduras.

La tendencia migratoria actual ve una afluencia significativa de hondureños, con un 80% de hombres jóvenes y niños de 12 a 13 años que también se unen. De 2021 a 2023, ha habido un aumento notable de migrantes de Haití, Venezuela y Cuba, impulsados por las situaciones desafiantes en esos países.

En cuanto a *Librerías Verbum*, abrimos con éxito una tienda en Monterrey en 2022 (07/03/22). El plan es evaluar el impacto de esta tienda en tres años. Como no somos muy conocidos, se están realizando esfuerzos para visitar escuelas y parroquias para dar a conocer las *Librerías Verbum* y sus ofertas.

### Colaboración con SSpS y otros

La colaboración entre la Sociedad del Verbo Divino y la Iglesia local, las ONG y las organizaciones gubernamentales es amplia e impactante. La SVD se compromete activamente con la Iglesia local en el ministerio parroquial, trabajando estrechamente en la catequesis, los jóvenes, las familias y la liturgia.

Además, los esfuerzos de colaboración se extienden a las iniciativas de apoyo a los migrantes, especialmente en la Casa Betania-Santa Marta, donde los SVD y

las Hermanas Siervas del Espíritu Santo (SSpS) colaboran con voluntarios de las comunidades parroquiales para abordar las necesidades de los migrantes, incluidos los de Honduras, Haití, Venezuela y Cuba. La divulgación educativa a través de *Librerías Verbum* implica la colaboración con instituciones locales, con esfuerzos para visitar escuelas y parroquias para aumentar la concienciación.

Las iniciativas de formación espiritual y humana con las SSpS fortalecen los lazos entre las congregaciones. El grupo JUPIC organiza talleres, fomentando la colaboración entre varias congregaciones, entre ellas VIVAT México. El apoyo financiero se presta a través de la secretaría de la misión, que ayuda a varias misiones y apoya los objetivos provinciales más amplios. Este enfoque holístico y colaborativo subraya el compromiso de la SVD de abordar activamente las diversas necesidades de la comunidad y la sociedad.

### **Socios Laicos SVD**

Con respecto a los Grupos Socios Laicos SVD, los Misioneros Auxiliares del Verbo Divino (MAVD), un grupo de socios laicos SVD distintivo durante 40 años, enfrentó desafíos durante la pandemia. Se están realizando esfuerzos para alentar, visitar y acompañar a los grupos de base, fomentando el liderazgo local y brindando formación humana, espiritual y misionera de calidad después de la pandemia. Los grupos de laicos y los voluntarios eclesiales se están expandiendo en México, haciendo del MAVD una prioridad. Nuestro objetivo es aumentar la colaboración con los grupos SVD asociados en la zona PANAM, aprovechando los medios digitales y la formación presencial.

# PROVINCIA DE PARAGUAY



Idiomas oficiales: **español** y **guaraní**

## Visión

*Humanizar nuestra vida comunitaria a la luz del Evangelio. Apertura y diálogo desde nuestras raíces culturales siendo una comunidad de amor a imagen de la Trinidad.*

## Misión

*Ver y valorar las virtudes y habilidades de cada hermano, para unir nuestras fuerzas y formar una comunidad que dé testimonio de la presencia trinitaria en la Iglesia local, participamos en el diálogo profético y solidario con:*

- *Comunidades indígenas que luchan por su patria, por su supervivencia y por la protección del medio ambiente.*
- *Los migrantes que viven en zonas urbanas, en su búsqueda de su dignidad de vida y de un mejor sustento económico.*
- *Los jóvenes presentes en nuestras parroquias y escuelas que hacen un gran esfuerzo por crecer en la fe cristiana y en los valores morales.*

## 1. Marco Social

Paraguay, en medio de América del Sur, es un país sin costa. Tiene alrededor de 6,1 millones de habitantes, según el último recuento de 2022. La mayoría de la gente sigue el cristianismo. Casi el 90% son católicos romanos y alrededor del 6% son protestantes evangélicos. Algunos siguen creencias religiosas diferentes, por ejemplo, el 1,1% que pertenece a otras sectas y el 0,6% que practica religiones indígenas.

El resto de la población de Paraguay está formado por personas de otras religiones, como el islam, el budismo y el judaísmo, y personas sin creencias religiosas. Casi todo el mundo sabe leer y escribir, con una tasa de alfabetización del 94,54%. Paraguay es rico en cultura, historia y tradiciones. Celebran eventos esenciales como el Día de la Independencia, la fundación de la ciudad capital Asunción, las fechas de algunas batallas, la fiesta de San Juan en junio y el 8 de diciembre (la Virgen de Caacupé), la celebración religiosa más importante del país.

Un gran desafío es que muchas personas están abandonando las zonas rurales y se están yendo a las ciudades, lo cual es preocupante. Es difícil ayudarlos a mantener su forma de vida y pensamiento a medida que el mundo cambia. La situación de los agricultores que dependen de sus tierras también es difícil. Las generaciones más jóvenes están pensando en nuevas formas de vida, lo que dificulta la continuidad de las viejas formas.

El COVID-19 ha golpeado la economía y la vida religiosa de Paraguay. Muchas personas perdieron sus empleos, algunos negocios cerraron y algunas personas todavía están tratando de recuperarse. Esto ha afectado nuestra misión y ministerio, pero estamos encontrando formas creativas de lidiar con estos problemas.

Desde el punto de vista religioso, menos personas van a la iglesia y más ven los servicios religiosos en línea. El número de personas que asisten ha disminuido, lo que está sucediendo en todas las iglesias. Nos esta-

El arraigo en la Palabra no es un compromiso pasivo, sino una forma de vida dinámica e intencional

mos asociando con otros grupos religiosos y diócesis para averiguar cómo manejar esto. Es un reto, pero con creatividad y colaboración, podemos superarlo.

## 2. Marco Eclesial

Paraguay está profundamente arraigado en las tradiciones católicas, pero ha habido una disminución notable en el número de personas que asisten a los servicios religiosos. A pesar de esto, la Iglesia católica todavía tiene una credibilidad significativa en comparación con otras denominaciones religiosas en el país. Los paraguayos, como pueblo, siguen siendo inherentemente religiosos, participando activamente en diversos eventos basados en la fe, como las peregrinaciones.

El país cuenta con 17 diócesis y numerosas parroquias, pero el desafío radica en la escasez de ministros para atender estos espacios religiosos. La disminución del número de clérigos y del número de vocaciones religiosas locales plantea un desafío sustancial, que pone de relieve la necesidad de perseverancia en la preservación y promoción de la fe cristiana.

Como congregación misionera, contribuimos al bienestar de la Iglesia local supervisando las parroquias urbanas y rurales. Estas parroquias sirven como plataformas cruciales para abordar temas como la pobreza, el desplazamiento debido a proyectos de desarrollo y las luchas dentro del sistema legal comprometido. Nuestro enfoque principal es empoderar a los laicos, convirtiéndolos en socios activos en nuestra misión de servir a la comunidad.

Nuestra relación con la Iglesia local se caracteriza por la cordialidad. Los diálogos continuos se centran en la integración de nuestra misión a la perfección con las necesidades de la Iglesia local. Cabe destacar que en cada diócesis en la que operamos, mantenemos una

relación abierta y amistosa con los respectivos obispos, asegurando un enfoque colaborativo y unificado de nuestra misión compartida. Esta colaboración armoniosa es un testimonio de nuestro compromiso con la comunidad en general y el bienestar espiritual del pueblo paraguayo.

### 3. Arraigados en la Palabra

Reconociendo el profundo significado de permanecer arraigados en la Palabra, nuestra provincia ha tomado medidas deliberadas para alentar no solo a los cohermanos, sino también a los feligreses de nuestras comunidades y a los estudiantes de nuestras escuelas a participar activamente en diversas actividades espirituales. Este compromiso no es simplemente una llamada a seguir o una proclamación de un capítulo general; sirve como inspiración y fuerza motriz para cada misionero.

#### Enfoques estratégicos para el arraigo

**Lectura diaria del Evangelio:** Para infundir la esencia de la Palabra en el tejido de nuestra vida diaria, una iniciativa encomiable implica la lectura del Evangelio del día antes del comienzo de las clases. Esta práctica intencional marca el tono del día, fomentando una profunda conexión con las enseñanzas y la sabiduría que se encuentran en el texto sagrado.

**Laudes matutinas:** En nuestras comunidades, el rezo colectivo de Laudés se ha convertido en una actividad espiritual fundamental. Esta práctica comunitaria no solo mejora la atmósfera espiritual, sino que también sirve como una fuerza unificadora, reuniendo a los cohermanos en devoción y reverencia compartidas.

**Lectio Divina en las reuniones de distrito:** Reconociendo el poder de la reflexión comunitaria, la prác-

tica de la Lectio Divina se ha integrado en las reuniones de distrito. Este compromiso deliberado con las Escrituras permite una exploración compartida de la Palabra, proporcionando ideas y fomentando una comprensión más profunda entre los participantes.

**Reuniones de estudio bíblico:** La dimensión bíblica de nuestra misión se promueve activamente a través de reuniones organizadas de estudio bíblico. Estas reuniones proporcionan un espacio dedicado a la exploración y discusión en profundidad de las Escrituras, enriqueciendo la comprensión espiritual tanto de los cohermanos como de los miembros de la comunidad.

**Retiros espirituales:** Reconocer la necesidad de retiros periódicos para recargar energías y reconectarse con lo divino, los retiros espirituales han sido un componente vital. Estos retiros ofrecen un ambiente enfocado y contemplativo, que permite la introspección, el crecimiento espiritual y un encuentro profundo con la Palabra.

La educación es una piedra angular de nuestra misión. Estamos desarrollando activamente un plan pastoral educativo inclusivo.

El arraigo en la Palabra no es un compromiso pasivo, sino una forma de vida dinámica e intencional para cada misionero de nuestra provincia. Va más allá de las actividades rutinarias; es una dedicación para obtener inspiración, guía y sustento de la Palabra de Dios. La respuesta de la provincia a este desafío no es una mera formalidad; es un testimonio de la profundidad de nuestro compromiso de vivir las enseñanzas de la Palabra en cada faceta de nuestro viaje misionero.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	53	62	71
Hermanos (votos perpetuos)	3	5	9
Escolásticos	7	3	14
Novicios	0	4	0
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>74</b>	<b>94</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	49.7	51.8	52.2
Nacionalidades	13	12	26

Nuestra Congregación tiene diferentes pilares que trabajan juntos para mantenernos fuertes. Como en un rompecabezas, cada pieza es esencial, y ninguna es más importante que otra. Todos tienen el mismo valor y dependen unos de otros para hacer que nuestra Congregación sea vibrante y conectada.

### Comunidad y Espiritualidad

Imagínense nuestra Congregación como una gran familia. Tenemos reuniones regulares para compartir y reflexionar sobre la Palabra y orar juntos. En nuestros distritos, discutimos temas importantes para la vida y el crecimiento de la misión. También tenemos asambleas especiales donde todos, incluido el obispo local, se reúnen para discutir y evaluar nuestros planes de misión. Es como un gran equipo que trabaja junto con la Iglesia local.

### Liderazgo

Debido a que un equipo necesita buenos líderes, organizamos talleres sobre liderazgo. Queremos que todos, especialmente los miembros más jóvenes, estén listos para roles esenciales en nuestra provincia. Estos talleres nos ayudan a crecer como líderes, asegurando que nuestra Congregación tenga guías capaces para el futuro.

### Finanzas

Piensa en nuestras finanzas como una alcancía a la que todos contribuyen y cuidan. Hemos aprendido a ser responsables con el dinero y ayudarnos unos a otros. Nuestra provincia cuenta con un plan de gestión de efectivo centrado en la transparencia, la apropiación y la responsabilidad compartida. De esta manera, nos aseguramos de que nuestros recursos se utilicen sabiamente para nuestra misión.

### Formación Inicial

Así como los estudiantes pasan por diferentes grados en la escuela, nuestros nuevos miembros pasan por diferentes fases. Comienza con aprender sobre nuestra misión y vivir su fe. Luego viene un tiempo de compromiso más profundo, explorando si la vida consagrada es su camino. Es como un viaje, con pasos como el propedéutico y el postulante. Son momentos críticos para que nos conozcan, para que nosotros los conozcamos y para que decidan si quieren formar parte de nuestra Congregación.

### Formación Permanente

El aprendizaje continúa una vez que terminas la escuela. En nuestra Congregación animamos a todos a seguir creciendo. Apoyamos a nuestros miembros

para que se mantengan actualizados y asuman compromisos personales para el aprendizaje continuo. Para los nuevos misioneros, adaptarse a diferentes culturas es un desafío. Por lo tanto, nos aseguramos de que tengan suficiente tiempo y apoyo para aprender el idioma, comprender la cultura y encontrar la mejor manera de hacer misión en nuestra provincia. Es como una aventura continua de aprender y crecer juntos.

#### 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

En votos perpetuos (61)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	33	54.1	50.0	71.9
<b>Educación</b>	8	13.1	13.8	6.0
Escuelas	8	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	0	1.7	3.3
<b>Administración/ Apoyo</b>	6	9.8	1.7	3.3
<b>Otros Apostolados</b>	4	6.5	12.1	5.4
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	0	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	0	0	1.4	6.1

Jubilados/ Enfermos	8	13.1	7.2	9.5
Others	2	3.2	2.9	12.3

Después de nuestro Capítulo General, donde se discutieron y adoptaron nuevas direcciones y planes, nuestra provincia entró en una fase dinámica de mejora y expansión del ministerio. Las discusiones y la planificación se llevaron a cabo no solo a nivel de distrito, sino también dentro de nuestras comunidades locales.

#### Parroquias

Nuestro compromiso con el bienestar espiritual de nuestras comunidades sigue siendo fuerte. En nuestras parroquias, hemos intensificado nuestros esfuerzos para visitar a los enfermos, ofreciendo palabras de aliento y compartiendo el Evangelio para animarlos. El ministerio se extiende más allá de las palabras, ya que dar la comunión se convierte en un símbolo tangible de la presencia de Jesús en sus vidas. Además, una iniciativa de ministerio social involucra a la comunidad parroquial en la recolección y distribución de alimentos a los necesitados. Este alcance, junto con nuestro cuidado pastoral indígena, refleja nuestra dedicación a brindar ayuda dentro de las capacidades de la Congregación.

#### Escuelas

La educación es una piedra angular de nuestra misión, y nuestras cinco escuelas y dos escuelas agrícolas desempeñan un papel fundamental. Estamos desarrollando activamente un plan pastoral educativo inclusivo. Este plan, en sus primeras etapas, tiene como objetivo formar los valores de los niños, jóvenes, padres y maestros dentro de nuestras institucio-

nes educativas. Esta iniciativa, aunque incipiente, ya ha comenzado a dar resultados significativos, dejando una huella indeleble en la formación de nuevas generaciones impregnadas de valores evangélicos.

### **Misión Indígena**

Nuestro compromiso con las comunidades indígenas va más allá de la mera presencia. Nuestros cohermanos comprometidos en el ministerio indígena acompañan activamente a estas poblaciones, abordando sus desafíos multifacéticos. Esto incluye abordar los problemas de la pobreza, el acceso limitado a la educación y el empleo, y la atención médica inadecuada. Salvaguardamos el delicado equilibrio entre la preservación del patrimonio cultural y la adopción de aspectos de la sociedad moderna, asegurando que nuestra misión sea relevante y sostenible.

### **Justicia, Paz e Integridad de la Creación**

Nuestro apostolado en Justicia y Paz, junto con la Integridad de la Creación, está orientado a fomentar la conciencia cívica en las bases. Con un énfasis especial en la protección del medio ambiente, reconociendo la interconexión de la justicia social y ambiental.

### **Colaboración con SSpS y otros**

La colaboración es un aspecto clave de nuestra misión. Colaboramos con las SSpS, otras congregaciones religiosas y ONG. Las Hermanas Misioneras Siervas del Espíritu Santo, particularmente en la pastoral indígena, ejemplifican los fructíferos resultados de años de acompañamiento mutuo. A través de CONFEPAR, la Conferencia de Religiosos del Paraguay, prevalece el diálogo y el entendimiento continuo, integrando nuestra misión a la perfección con las diferentes congregaciones.

### **Socios Laicos SVD**

Nuestros socios laicos, parte integral de nuestra misión, han enfrentado desafíos, especialmente durante la pandemia. Sin embargo, se están realizando esfuerzos para revitalizar su participación. El responsable de animación misionera apoya y anima activamente la formación misionera de los laicos en nuestras parroquias y escuelas. La visión es formar una coordinación nacional de socios laicos verbitas, asegurando un esfuerzo cohesivo y coordinado para compartir el carisma de nuestra Congregación a un nivel más amplio.

# PROVINCIA DE ESTADOS UNIDOS - CHICAGO

Estados Unidos, Canadá, Indias Occidentales y Jamaica



## Misión

*Llamados por nuestro Dios, fortalecidos por la Palabra, animados por el Espíritu, inspirados por nuestro fundador, iluminados por nuestra herencia y enriquecidos por aquellos a quienes servimos. Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la provincia de Chicago, servimos al Reino:*

- Proclamar la Palabra de Dios.
- Invitar a la colaboración en la misión.
- Viajando con nuestros Interlocutores.
- Cuidarnos unos a otros.
- Llamar y capacitar a nuevos miembros.

## 1. Marco social

Estados Unidos es quizás el país que tiene la mayor diversidad racial, cultural y religiosa del mundo. Esta diversidad ha sido el resultado de una inmigración global masiva y sostenida desde la década de 1830. La identidad nacional estadounidense se ha enriquecido con esta afluencia multicultural de personas en busca de oportunidades económicas y libertades políticas mayores que las que tenían o podían tener en sus respectivos países de origen. Sin embargo, existe una creciente oposición a los inmigrantes, especialmente a los que cruzan la frontera sur desde México y Centroamérica.

Los Estados Unidos ha alcanzado un alto nivel de progreso material y prosperidad, aunque persiste la

Idioma Oficial: **inglés**

## Visión

*Damos testimonio del Reino de Dios a través de nuestra vida comunitaria, trabajando y cuidándonos unos a otros más allá de las fronteras culturales y de edad. Animamos al pueblo de Dios a participar en la misión en nuestras parroquias, ministerios especializados y con nuestros benefactores y colaboradores.*

pobreza residual y la brecha entre ricos y pobres está aumentando. Por un lado, la sociedad estadounidense de hoy lucha con los problemas sociales resultantes de la opulencia, como el abuso de drogas, el aumento del consumismo, la contaminación del aire y las altas tasas de divorcio. Por otro lado, muchos estadounidenses perciben el malestar social como resultado del fracaso en hacer que el “Sueño Americano” (de igualdad de oportunidades para todas las personas) esté realmente al alcance de todos los ciudadanos que se esfuerzan. Por lo tanto, gran parte de la preocupación civil y la defensa giran en torno a las desigualdades o insuficiencias en la vivienda, la atención médica, la educación y el empleo.

Frente a estos desafíos sociales, nuestros compromisos misioneros de larga data nos llevan a la situación post-pandemia a prestar especial atención a la primera y a la nueva evangelización, al cuidado de las comunidades étnicas y al trabajo con los inmigrantes. La creciente polarización de la política en los Estados Unidos ha hecho que nuestro trabajo entre los inmigrantes y las comunidades étnicas sea más importante que nunca. Seguimos luchando contra el racismo y el miedo a los forasteros, al tiempo que damos una cálida bienvenida a los recién llegados.

## 2. Marco eclesial

El panorama religioso de los Estados Unidos es un vasto supermercado espiritual donde sistemas de creencias muy diversos compiten por adeptos. Como

Our own SVD parishes have become increasingly multicultural, with the presence of diverse ethnic and racial communities in so many areas.

resultado, la afiliación religiosa se ha vuelto extremadamente fluida. Alrededor del 24% de los adultos estadounidenses han abandonado la fe en la que fueron criados en favor de otra religión, o de ninguna religión.

Casi el 70% de la población es cristiana. Los protestantes representan casi el 50% (25% en las iglesias protestantes evangélicas, 18% en las iglesias protestantes tradicionales e iglesias protestantes históricamente negras). Los católicos son casi el 20% de la población. Las religiones no cristianas son el 6% y, como se señaló anteriormente, el 24% afirma no tener afiliación religiosa. Las personas cambian su afiliación religiosa debido a varias razones. Este fenómeno está afectando a las familias y a la sociedad.

Divisiones dentro de los EE. UU. La Iglesia católica polariza a los fieles y a sus líderes. El Papa Francisco ha expresado su consternación por “una actitud muy fuerte, organizada y reaccionaria” que se le opone. Le preocupan los obispos que se obsesionan con temas como el aborto y la sexualidad excluyendo el cuidado de los pobres y el medio ambiente. Según él, la inclinación ideológica de algunos líderes católicos estadounidenses los ha convertido en guerreros de la cultura en lugar de pastores, ofreciendo a los fieles una visión distorsionada de la doctrina de la Iglesia en lugar de una fe sana y completa. Los miembros de la provincia de Chicago han tratado de seguir el ejemplo del Papa Francisco en la promoción de la justicia social y ambiental.

La crisis de abuso sexual por parte del clero continúa teniendo sus efectos en la vida de la Iglesia en los Estados Unidos y, en menor medida, en Canadá y el Caribe. Si bien el número de denuncias de incidentes recientes de abuso ha disminuido en los últimos años, los casos de abuso sexual por parte del clero que

ocurrieron hace 30 a 60 años todavía están saliendo a la luz. La traición de la confianza pública ha causado un daño significativo a la moral de los laicos y del clero por igual.

El rápido crecimiento del número de católicos hispanos y la considerable presencia de católicos afroamericanos y de Asia y el Pacífico presentan amplias oportunidades para recrear parroquias de carácter intercultural.

El efecto de la inmigración en la Iglesia católica es particularmente fuerte en los Estados Unidos, donde la mayoría de los nuevos inmigrantes provienen de países predominantemente católicos. Nuestras propias parroquias verbitas se han vuelto cada vez más multiculturales, con la presencia de diversas comunidades étnicas y raciales en muchas áreas de América del Norte. Actualmente, atendemos a personas en doce idiomas: inglés, español, francés, vietnamita, polaco, portugués, italiano, coreano, indonesio, tagalo, mandarín y cantonés.

### 3. Arraigados en la Palabra

Animamos a los cohermanos a celebrar fiestas verbitas como San Arnoldo Janssen, San José Freinademetz y el Día de la Fundación de la Sociedad. Se insta a cada comunidad y distrito a encontrar formas creativas de compartir la Biblia entre los miembros, a organizar la Adoración del Santísimo Sacramento, el Vía Crucis durante la Cuaresma y a promover las devociones verbitas, como el Espíritu Santo, el Sagrado Corazón de Jesús y novenas similares.

El Equipo de Espiritualidad Arnold Janssen de la Provincia de Chicago y el Comité Bíblico ofrecen reflexiones mensuales en el Boletín Provincial. Los miembros aprovechan la oportunidad de asistir a ta-

lles sobre espiritualidad y escrituras, y participan en programas sabáticos y de renovación.

Animamos a los miembros a prestar más atención a las oraciones, a compartir la Biblia con regularidad y a la dirección espiritual.

## 4. Comprometidos con su misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	2	1	3
Clérigos	142	177	176
Hermanos (votos perpetuos)	18	26	33
Hermanos (votos temporales)	2	3	2
Escolásticos	23	26	25
Novicios	4	4	7
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>237</b>	<b>246</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	63.0	62.5	62.8
Nacionalidades	24	28	29

### Comunidad

Todos los miembros de la provincia forman parte de una comunidad o distrito y valoran la importancia de vivir y trabajar juntos como hermanos. Cada vez más, las comunidades locales participan en el intercambio de la Biblia. Los miembros de la casa son muy fieles a las oraciones y el culto diarios, y oran por la Sociedad, la Misión y las vocaciones. Debido a las distancias, algunos distritos solo pueden reunirse unas pocas veces al año. Algunos distritos han cambiado el formato de sus reuniones para promover una mayor interacción entre ellos e incluir retiros e intercambio

de la Biblia. En nuestras casas y distritos, celebramos las fiestas verbitas y, siempre que sea posible, invitamos a nuestros socios laicos a unirse a nosotros en estas celebraciones.

La provincia de Chicago ha sido bendecida con la presencia de miembros que están completamente retirados del ministerio activo. Proviene de las tres provincias de América del Norte y de muchas otras provincias del mundo. La comunidad más grande de ancianos se encuentra en Techny. Allí, alrededor de la mesa, los novicios de diversos orígenes pueden escuchar de primera mano las historias de los éxitos y fracasos misioneros del pasado, y compartir sus esperanzas juveniles para el futuro de la misión. Hemos sido bendecidos con un excelente centro de atención las 24 horas del día, los 7 días de la semana para nuestros miembros jubilados y enfermos en Techny. El miembro jubilado pero capaz puede optar por jubilarse en una de nuestras comunidades de jubilados en las tres provincias de América del Norte.

### Liderazgo

Organizamos talleres y conferencias que ofrecen la oportunidad de revisar nuestras políticas y discutir las preocupaciones o asuntos más amplios de toda la provincia y de la Sociedad. En este proceso, nos centramos en los cohermanos más jóvenes, tanto en la formación inicial como en la permanente. Como resultado de esto, más cohermanos jóvenes son nombrados para roles de liderazgo, como el consejo provincial, los superiores de distrito, los rectores, los consejos locales, los consejos de administración y síndicos, los presidentes de comités, los líderes administrativos, etc.

### Finanzas

Seguimos avanzando hacia la rendición de cuentas mutua y la transparencia. Nos desafiamos a nosotros mismos a ser fieles a nuestro voto de pobreza evangélica mientras vivimos en una cultura consumista. Seguimos aprendiendo cómo las expectativas familiares y los antecedentes culturales de cada uno dan forma a las perspectivas financieras. Estamos felices de continuar apoyando la misión de la Sociedad en todo el mundo y los proyectos no SVD en todo el mundo. Somos muy conscientes de invertir de forma ética y responsable.

### Formación

Tenemos nuestros programas de formación comunes, incluyendo el prenoviciado (Colegio del Verbo Divino, Epworth, IA), el noviciado (Techny, IL) y el post-noviciado (Theologate, Chicago, IL) y el Programa de Asociados. Nuestro sistema de formación, incluyendo el Programa de Formación de Hermanos, ha sido muy consistente y efectivo. Por ejemplo: estudios/requisitos de filosofía durante el programa de prenoviciado, luego noviciado, luego teología (incluyendo Educación Pastoral Clínica y Programa de Capacitación Intercultural/CTP) antes de la profesión de votos perpetuos. Nuestras casas de formación son experiencias vividas de vida intercultural.

Nos desafiamos a ser fieles a nuestro voto de pobreza evangélica mientras vivimos en una cultura consumista.

Estamos haciendo todo lo posible para continuar enfatizando el cuidado de todas las vocaciones: esposos y esposas buenos y santos; padres e hijos devotos; hermanas y hermanos, sacerdotes y diáconos, misioneros y ministros laicos. Tratamos de involucrar a todos los cohermanos en la promoción vocacional, especialmente a los que trabajan en las parroquias. Hay cuatro cohermanos y un laico (exseminarista verbita) que forman el núcleo de nuestro equipo vocacional. Están guiando uno de los ministerios vocacionales más exitosos de América del Norte. El reclutamiento vocacional es uno de los ministerios más importantes. Las tres provincias de los Estados Unidos han trabajado juntas para apoyar este ministerio.

### Formación Permanente

En la provincia se promueve la formación permanente, con muchos cohermanos que participan en talleres, cursos de estudio y, sobre todo, en el aprendizaje del español. Todos los cohermanos de la provincia participan en la educación permanente sobre la prevención del abuso sexual de menores y en el mantenimiento de entornos seguros para niños y adultos. Todos los miembros también están comprometidos en la formación continua para mantener una sexualidad célibe saludable.

Continuamos desarrollando un programa de orientación cultural más efectivo para los nuevos miembros de la provincia. Como parte del desarrollo del liderazgo, la reunión anual de superiores locales ha incluido un componente que aborda varios aspectos del liderazgo de servicio, como el trato con los cohermanos difíciles. Se anima a todos los cohermanos capaces a hacer un taller anualmente. Tenemos un presupuesto especial para ello. Alentamos a los miembros a asistir a talleres y seminarios étnicos y multiculturales.

## 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (163)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	56	34.3	622.8	25.7
<b>Educación</b>	14	8.6	6.1	4.7
Escuelas	13	-		
Universidades	1	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	11	6.7	5.3	6.5
<b>Administración/ Apoyo</b>	21	12.9	7.7	12.1
<b>Otros Apostolados</b>	6	3.7	8.9	14.0
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		

SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	1.2	4.9	3.3
Jubilados/ Enfermos	42	25.7	26.8	31.8
Others	11	6.7	1.2	1.9

Algunas parroquias ofrecen la oportunidad de creatividad y una participación más amplia de la comunidad, más allá del cuidado pastoral de los feligreses católicos, para abordar los problemas de la pobreza: pandillas, drogas, desempleo, falta de alimentos y vivienda adecuados, etc. El Centro Misionero de las

tres provincias norteamericanas ubicado en Techny se dedica a recaudar fondos para la Sociedad a nivel mundial, así como a llevar a cabo programas para la animación misionera. La Asociación de Antiguos Alumnos del Verbo Divino se está reorganizando en toda nuestra subzona de las tres provincias para dar más aliento y apoyo a los laicos que fueron educados en nuestros seminarios y que continúan extendiendo la mano en el servicio misionero como padres, cónyuges, educadores, líderes empresariales y amigos.

### **Poner primero al último**

Continuamos sirviendo a los pobres y marginados en todos nuestros distritos.

- El Distrito Caribe está marcado por la pobreza y la débil estructura familiar.
- El Distrito de los Apalaches sirve a la región rural pobre de los Estados Unidos. En los últimos años, nos comprometimos a dotar de personal a cinco parroquias más.
- El Distrito de Canadá se abre a un número creciente de grupos étnicos.
- En los distritos del Medio Oeste, Sur y Nueva Jersey, las parroquias continúan el diálogo histórico de la Sociedad con la población afroamericana de los Estados Unidos, sirviendo en comunidades de depresión económica urbana y llegando a aquellos afectados por el racismo y la pobreza.
- Nuestro ministerio entre los afroamericanos ha entrado en una etapa crítica, ya que no hemos podido encontrar cohermanos dispuestos a mantener una presencia creativa en las parroquias afroamericanas y entre los afroamericanos en las parroquias multiculturales.

- A lo largo de toda la provincia, nuestro ministerio se caracteriza por el cuidado de los inmigrantes que buscan hacer un hogar en América del Norte.

### **Justicia. Paz e integridad de la creación**

El cuidado de la tierra visto a través de la *Plataforma de Acción Laudato Si'*, los esfuerzos comunitarios de reciclaje, la colaboración con VIVAT y la preocupación por los migrantes, las minorías y los pobres apenas comienzan a hablar de nuestros muchos esfuerzos para promover la justicia y la paz. Promovemos activamente la diversidad, la inclusión y la equidad en un momento en que ciertos grupos en los Estados Unidos y en otros lugares están fomentando la división, el odio, la intolerancia y los prejuicios con un aumento alarmante de los delitos de odio.

### **Era Digital**

Un sitio web sólido y actualizado de la provincia y una creciente presencia en las redes sociales nos involucran con benefactores, pensionistas, exalumnos y el público en general. Tenemos una presencia activa en Facebook, X (anteriormente conocido como Twitter), Pinterest e Instagram. También mantene-mos un blog con artículos escritos por miembros de la provincia. Es encomiable la creación de un sitio de intranet exclusivo para miembros y los esfuerzos por mejorar los medios de comunicación entre los miembros de las provincias. Las parroquias y los ministerios especializados comunican la Palabra a través de la predicación, la liturgia y los medios impresos y electrónicos. Los Coordinadores de la Dimensión Característica ofrecen regularmente sus reflexiones en el boletín provincial.

## Colaboración con las SSpS, SSpSAP y otros

Hay un comité activo SVD-SSpS que organiza un retiro común cada dos años y contribuye con artículos a los boletines mensuales de ambas comunidades. Se organiza un Taller de Orientación Cultural (COW) conjunto SVD-SSpS para los misioneros recién llegados.

Los equipos vocacionales SVD y SSpS se apoyan mutuamente y trabajan bien juntos. Las dos comunidades colaboran con otros institutos religiosos en la Conferencia Nacional de Vocaciones Religiosas (NRVC). Nuestros novicios participan en el Noviciado Intercomunitario (CIE), un programa para novicios de diferentes institutos religiosos de mujeres y hombres en Chicago y sus proximidades, que ofrece muchos talleres y conferencias durante todo el año.

El Seminario del Colegio del Verbo Divino incluye a más de 50 hermanas, hermanos y sacerdotes de diferentes comunidades religiosas en sus programas de educación y formación. La provincia de Chicago apoya firmemente los esfuerzos de VIVAT y su participación en las Naciones Unidas y los programas que patrocina con ONG y otras comunidades religiosas. En algunas parroquias, especialmente en los distritos del Caribe y de los Apalaches, nos asociamos con ONG para aliviar la pobreza y promover la justicia social.

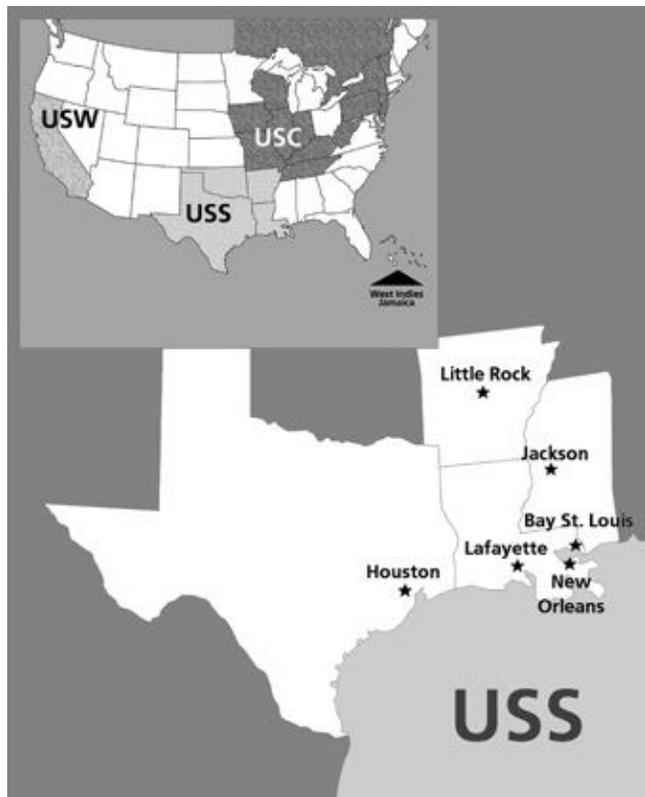
## Socios Laicos SVD

Reconocemos la importancia de invitar a los laicos a ser nuestros socios en la misión. Lo promovemos en toda la provincia. Tenemos grupos laicos activos en Canadá y en el Caribe que animan a las personas a reunirse de manera formal para aprender sobre nuestros carismas, historia y espiritualidad, y a colaborar con nosotros.

En todos nuestros ministerios en parroquias, instituciones educativas y oficinas administrativas, reclutamos activamente y buscamos oportunidades para involucrar a laicos como co-misioneros. Formamos comités y usamos un modelo de “liderazgo de servicio” en lugar de un estilo autoritario en el que “el padre sabe más”.

Recientemente reorganizamos y unificamos nuestra Asociación de Antiguos Alumnos del Verbo Divino, que consiste en todas las personas que alguna vez han estudiado en un seminario del Verbo Divino. Esto se considera un grupo de socios laicos de SVD. La sede se encuentra en el Seminario del Colegio del Verbo Divino.

# PROVINCIA DE ESTADOS UNIDOS - SUR



Idioma oficial: **inglés**

## Visión

*Que el corazón de Jesús viva en el corazón de todas las personas.*

## Misión

*Nosotros, los cohermanos de la Sociedad del Verbo Divino en la Provincia Sur de los Estados Unidos de Amé-*

*rica, estamos llamados a trabajar principalmente entre la comunidad afroamericana y con los pobres y los marginados y las comunidades hispana y vietnamita.*

- *Nuestro mandato misionero se inspira en la visión de nuestro fundador, San Arnoldo Janssen.*
- *Vivimos una vida consagrada de los consejos evangélicos en comunidad.*
- *Nos esforzamos por llevar las Buenas Nuevas de Cristo a aquellos a quienes servimos a través de ministerios pastorales y sacramentales, formación espiritual y bíblica, educación y la promoción de la justicia social.*
- *En nuestro apostolado misionero promovemos el conocimiento de la vida y espiritualidad de San Arnoldo Janssen y de nuestro primer misionero en China, San José Freinademetz.*

## 1. Marco social

Las dos últimas elecciones presidenciales de Estados Unidos no tenían precedentes, por decir lo menos. Las reacciones han sido variadas. La retórica políticamente divisiva durante las campañas presidenciales, junto con algunas de las políticas recientes del gobierno, han creado una atmósfera de desconfianza entre muchos. Hasta ahora parece que habrá más de lo mismo para las próximas elecciones nacionales.

La inmigración, la atención médica asequible, la tolerancia cultural y religiosa, el respeto por la vida, la igualdad para todos, independientemente del color

de la piel, el género y la orientación sexual, continúan ocupando un lugar central en la discusión nacional y han provocado debates apasionados en ambos lados de los argumentos.

Nosotros, los SVD, estamos llamados a apoyar a los más necesitados, llegando a los inmigrantes, especialmente a lo largo de la Costa del Golfo y Texas. Muchas de nuestras parroquias se asocian con programas Head Start para los niños de familias pobres urbanas y rurales. Algunos miembros de la provincia están involucrados con el Proyecto Inocencia, que aboga por los encarcelados injustamente.

Tenemos que seguir participando con grupos y agencias que abogan en nombre de los que están en la periferia de la sociedad y estar dispuestos a ayudar en todo lo que podamos.

## 2. Marco eclesial

La Iglesia católica en América del Norte ha experimentado un crecimiento extraordinario en el número de católicos hispanos y católicos de otros grupos minoritarios (filipinos, vietnamitas, chinos, indios, coreanos, etc.) en los últimos años.

Las iglesias locales tienen el reto de proporcionar recursos y personal para satisfacer las necesidades de estos grupos. La mayoría de las diócesis católicas están involucradas en el ministerio a la comunidad hispana. Las parroquias, incluso las parroquias que históricamente se han centrado en un grupo racial o étnico en particular, las parroquias afroamericanas, por ejemplo, son alentadas y llamadas a abrir sus puertas para servir a los fieles de habla hispana.

La disminución constante de las vocaciones y la escasez de sacerdotes han llevado a muchos obispos a

recurrir a sacerdotes religiosos en busca de ayuda. En la Provincia Sur de los Estados Unidos, nuestra presencia en las diócesis a las que hemos servido desde nuestra fundación ha sido el cuidado de la comunidad afroamericana. Sin embargo, en los últimos quince años más o menos, hemos tomado parroquias multiculturales. Se nos ofrecen menos parroquias exclusivamente afroamericanas.

Actualmente trabajamos en ocho diócesis y tres arquidiócesis en el sur de los Estados Unidos. Experimentamos un fuerte apoyo del clero local, los obispos y los fieles de los lugares donde estamos involucrados en el ministerio. Este apoyo se sintió durante el año pasado cuando celebramos el 100 aniversario de la fundación del Seminario de San Agustín. En el año previo a la celebración que se llevó a cabo el 28 y 29 de octubre de este año (la fecha real de fundación fue el 16 de septiembre de 1923), cada uno de nuestros distritos de la provincia tuvo su celebración especial; En la mayoría de las ocasiones, el Obispo local estuvo presente en la celebración junto con el Provincial.

Muchos distritos hicieron todo lo posible para asistir a las diversas celebraciones, incluida la gran celebración en Bay St. Louis a fines de octubre. La policía local estima que asistieron más de 1500 personas. Esto sirvió para revitalizar la provincia y las comunidades locales a las que servimos. El nuevo provincial también ha recibido un gran apoyo de los obispos locales cuando los visitó recientemente para presentarse.

The province remains committed to deepening their affirmative engagement with community life, leadership, finance, and formation.

### 3. Arraigados en la Palabra

Con frecuencia, las reuniones de distrito incluyen compartir la Biblia y discusiones grupales como componentes integrales. La práctica de compartir la Biblia está incluida en los retiros y reuniones provinciales. En respuesta a los desafíos planteados por la pandemia, numerosas parroquias iniciaron grupos de intercambio bíblico y círculos de oración basados en Zoom, fomentando un sentido de conexión y crecimiento espiritual. Sorprendentemente, esta iniciativa trascendió los límites de la parroquia y se convirtió en un fenómeno generalizado que perdura hasta nuestros días.

Reconociendo la necesidad de unidad y alimento espiritual durante estos tiempos sin precedentes, el coordinador bíblico provincial dio un paso proactivo al extender las sesiones de intercambio bíblico de Zoom para abarcar todas las parroquias de la provincia. Este enfoque inclusivo no solo abordó los desafíos inmediatos planteados por la pandemia, sino que también fortaleció los lazos de fe y comunidad en toda la provincia.

### 4. Comprometidos con su Misión

#### 4.1. Vida Intercultural - Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Obispos	1	2	2
Clérigos	60	59	54
Hermanos (votos perpetuos)	3	5	4
Escolásticos	2	1	4
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>64</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	54.4	55.2	54.7
Nacionalidades	15	15	13

La provincia mantiene su compromiso de profundizar su compromiso afirmativo con la vida comunitaria, el liderazgo, las finanzas y la formación. Reconociendo el profundo impacto de este compromiso positivo, la provincia entiende que sirve como un camino definitivo que guía a los miembros hacia la renovación y la transformación. La provincia sabe que adoptar estos aspectos es fundamental para fomentar el cambio positivo y el crecimiento.

**Espiritualidad:** Los cohermanos de la provincia demuestran una sólida vida espiritual. Continuamos tratando de celebrar los días festivos de nuestra Sociedad en nuestras comunidades locales con otros SVD y nuestros feligreses cuando sea posible. Consideramos esencial que nuestros feligreses nos conozcan, nuestra misión y nuestro carisma. Dedicamos más tiempo a orar por la celebración de nuestro centenario como provincia y por las celebraciones de los distritos locales.

**Comunidad:** La mayoría de los cohermanos de la provincia experimentan la vida comunitaria a nivel de distrito. Los cohermanos se comprometen a asistir a las reuniones de distrito y a otras actividades en las que puedan reunirse para la oración, la Eucaristía y las reuniones sociales. Se recomienda la participación en el retiro provincial anual programado para la primera semana de junio para todos los cohermanos. Los cohermanos se reúnen regularmente de manera informal en toda la provincia; Las llamadas telefónicas y los mensajes de texto aumentaron durante la pandemia y continúan en la actualidad.

**Liderazgo:** La provincia continúa apoyando y alentando la asistencia al Instituto de Estudios Católicos Negros (Institute for Black Catholic Studies) y otros programas o talleres de formación continúan siendo patrocinados por la provincia y otras agencias. La tutoría sigue siendo una prioridad en la provincia.

**Finanzas:** Hay transparencia financiera en la provincia. Se le da importancia a la responsabilidad y a vivir una vida sencilla. Los esfuerzos por lograr la autosuficiencia y la estabilidad económica han dado resultados positivos.

**Formación permanente:** Se anima a los miembros a participar en las oportunidades de formación continua ofrecidas por su diócesis o en cualquier otro programa que consideren que podría ayudarles en su ministerio. La Administración participa en las oportunidades que ofrece el CMSM y otras organizaciones.

Nosotros, los SVD, estamos llamados a apoyar a los más necesitados, llegando a los inmigrantes, especialmente a lo largo de la Costa del Golfo y Texas.

## 4.2. Misión Intercultural - Ad Extra

### Ministerio Principal

El ministerio de la Provincia del Sur sigue centrado en servir a la comunidad afroamericana y a otros grupos minoritarios, a saber, los hispanos y los vietnamitas. Hay cuarenta y tres parroquias/misiones en la provincia. Treinta y una son afroamericanas y trece son parroquias multiculturales.

### En votos perpetuos (64)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	48	75.0	67.8	73.7
<b>Educación</b>	0		1.5	0
Escuelas	0	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	0	0	0	0
<b>Administración/ Apoyo</b>	3	4.7	7.5	5.3
<b>Otros Apostolados</b>	6	9.4	10.4	5.3
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	2	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/Orientación	0	0	1.5	3.5
Jubilados/Enfermos	7	10.9	11.9	12.2

Nuestra situación ministerial nos permite experimentar las dimensiones características como parte crucial de nuestro trabajo misionero y pastoral.

A menudo nos encontramos siendo pacificadores y constructores de puentes. En nuestras parroquias, muchas personas todavía están lidiando con problemas de prejuicio y racismo, especialmente con las nuevas políticas de inmigración. Muchos de nuestros

feligreses de habla hispana no tienen documentos legales, y el miedo a la deportación es cada vez más común.

Colaboramos con diócesis y embajadas para ayudar a los inmigrantes en nuestras parroquias. También usamos el púlpito para difundir mensajes de unidad y crear conciencia sobre la injusticia y el racismo, continuando la lucha por la igualdad iniciada por quienes nos precedieron. Nuestros coordinadores promueven activamente el estudio de la Biblia, crean conciencia sobre la paz y la justicia y la integridad de los temas de la creación, y enfatizan la importancia de la identidad SVD en nuestras parroquias.

La Provincia Sur de los Estados Unidos eligió la evangelización primaria y la nueva, la vida familiar, la inmigración y la integridad de la creación como prioridades de las directivas del Capítulo General de 2012. Estas prioridades guían nuestras actividades y programas. Recientemente, hemos decidido centrarnos en la evangelización de la familia y en la formación de los jóvenes hasta el Capítulo General de 2024. Nuestro objetivo es ser sensibles y acogedores con todo tipo de familias en nuestras parroquias y organizamos actividades centradas en las familias. También prestamos atención a temas como la violencia doméstica y el abuso infantil. Nuestra participación en varios movimientos y programas, como convenciones juveniles e iniciativas de alcance, refleja nuestro compromiso con la fe y el crecimiento de la comunidad.

Hemos notado una tendencia preocupante de católicos que abandonan la Iglesia y, como misioneros, nuestra misión es alcanzar y evangelizar para satisfacer las necesidades de todos en nuestra comunidad. Nuestra situación ministerial nos permite experimentar las dimensiones características como parte crucial de nuestro trabajo misionero y pastoral.

## **Colaboración con las SSpS y otros**

En nuestro ministerio que abarca seis estados del sur y once diócesis, colaboramos estrechamente con diócesis y otras órdenes religiosas. Esta colaboración incluye el cumplimiento de las directrices de protección de la infancia, reuniones periódicas con los obispos y celebraciones conjuntas. Nuestra colaboración con las SSpS es limitada, con visitas ocasionales para proyectos específicos.

## **Socios Laicos SVD**

Los grupos laicos contribuyen significativamente a la vida parroquial, actuando en varios comités y ministerios. Nuestra provincia tiene un creciente interés en los socios laicos verbitas. Muchas parroquias tienen grupos laicos asociados activos, la participación es vital, especialmente para reflejar bien su discipulado misionero.

# PROVINCIA DE ESTADOS UNIDOS - OESTE



Idioma oficial: **inglés**

## Visión

*Somos puentes entre los pueblos, dando testimonio del Reino de Dios a través de nuestra vida comunitaria, y trabajando y cuidándonos unos a otros más allá de las fronteras que nos dividen.*

## Misión

*Como comunidad religiosa internacional, nosotros, los misioneros SVD de la Provincia Oeste de los Estados Unidos, vivimos el espíritu de Arnoldo Janssen. Proclamamos la Palabra en diversos ministerios a través de fronteras culturales, de edad y otras fronteras potenciales en una parte del mundo de hoy que es claramente multicultural. Nos centramos en los pobres y los marginados, promoviendo la unidad en la diversidad. A través de nuestro trabajo en las parroquias, animamos al pueblo de Dios, junto con nuestros benefactores y colaboradores, a descubrir y comprometerse en la misión de Dios para nuestro tiempo.*

## 1. Marco social

El USW cubre toda el área de los Estados Unidos al oeste de Denver. Pero nuestras misiones reales se encuentran actualmente en California y Arizona. Estos estados siempre han sido un crisol de muchas culturas y tradiciones. Personas de diversas etnias, idiomas, razas y creencias han emigrado a la parte occidental de los Estados Unidos, donde siempre han vivido en armonía y han trabajado arduamente juntos, contribuyendo a su historia y construyendo la prosperidad económica de los Estados Unidos.

Sin embargo, desde las elecciones presidenciales de 2016, si no antes, esta armonía se ha visto sacudida por la intolerancia y la incertidumbre del populismo.

Las muchas diferencias de color, etnia, idioma y religión se han convertido en una fuente de fricción divisiva en lugar de una unidad armoniosa. En lugar de sofocar la agitación y encontrar formas de renovar las relaciones armoniosas, la retórica divisiva y pesimista de los políticos, expertos y presentadores de noticias ha empeorado la situación. Este estado de división y malestar se ha extendido más allá de la política a la orientación sexual y de género, las diferencias generacionales, el matrimonio y la familia.

El calentamiento global, que los agentes de poder y las multinacionales todavía niegan, ha provocado inundaciones, sequías y diferentes tipos de desastres naturales, dejando a su paso una destrucción, hambruna, enfermedad y ruina económica sin precedentes en todo el sur global. Esto, a su vez, ha provocado movimientos masivos desde el sur hacia el norte, que, especialmente aquí en el suroeste de los Estados Unidos, han gravado severamente nuestras políticas de inmigración y sistemas de atención médica inadecuados. Cuando falta la respuesta gubernamental a los crecientes problemas humanitarios, corresponde a las iglesias y a las organizaciones benéficas privadas soportar la carga casi imposible de ofrecer atención y proteger los derechos y la estabilidad de las familias inmigrantes necesitadas. Aquí en USW, estas familias se sientan en las bancas de nuestras parroquias SVD. El escándalo de abuso sexual ha destruido la credibilidad de la Iglesia en los Estados Unidos y ha obstaculizado en gran medida nuestra capacidad como SVD para desafiar nuestros

La mayor parte de nuestro ministerio ocurre en las parroquias, particularmente apoyando las necesidades de los inmigrantes hispanos pobres.

sistemas políticos, económicos y jurídicos ineptos e inhumanos, o cumplir con nuestro ministerio de JUPIC para hablar proféticamente. La reciente eliminación en California de los estatutos de limitaciones sobre el abuso sexual de menores podría llevar a la bancarrota del USW y al cierre de la provincia. Se han presentado docenas de acusaciones dudosas contra nosotros que involucran a miembros fallecidos hace mucho tiempo cuyos archivos no muestran nada más que elogios brillantes. Los demandantes no ofrecen pruebas tangibles, pero en la mente del público ya somos culpables. Al quedarnos sin ninguna defensa legal, no tenemos más remedio que ofrecer enormes acuerdos.

#### Estadísticas de California Censo 2022, 39 millones

Raza-etnia	Porcentaje	Alfabetismo	Porcentaje
Blanco	34.7%	Alfabetización-California	71.9%
Negro	5.4%		
Hispanico	39.4%	<b>Identidad religiosa</b>	<b>Porcentage</b>
Asiatícos	15.1%	Católica	31%
Indio	0.4%	Protestante Evangélico	20%
Isleño del Pacífico	0.2%	Protestantes	12%
Otras razas	2.4%	Otras religiones	10%
2 o más etnias	10.73%	Sin religión	27%
Índice de diversidad	61.1%		

## 2. Marco eclesial

Las diócesis católicas están tratando de disminuir la tensión y dar un sentido de esperanza a nuestra situación. Colaboramos activamente con ellos y otras iglesias y organizaciones en nuestros esfuerzos por abrazar a los inmigrantes y reunir a sus familias. Desde el final del COVID, la asistencia a la iglesia en nuestras parroquias ha crecido. Esto a pesar de las críticas negativas y la imagen de los medios de comunicación. El crecimiento se debe principalmente a los grupos minoritarios católicos, incluidos los latinos, los filipinos, los vietnamitas, los chinos, los coreanos, los indios y los isleños del Pacífico.

Los numerosos cambios sociales han planteado desafíos en el cuidado de las necesidades de nuestra gente. Las diócesis donde trabajamos han creado programas especiales para atender a la comunidad hispana, que es la comunidad católica más grande. Todas las parroquias ahora ofrecen misas en español los fines de semana, y en muchas parroquias todas las misas, excepto una, son en español. Tres de nuestras parroquias SVD son enteramente hispanas. Para los sacerdotes y ministros, la capacidad de hablar español es simplemente obligatoria. Todos nuestros sacerdotes deben hablar español con fluidez y entender la cultura hispana.

A medida que aumenta el número de feligreses, el número de sacerdotes disminuye. Necesitamos más vocaciones, pero los jóvenes estadounidenses no se sienten atraídos por el sacerdocio. Sin embargo, dos de nuestras parroquias han producido cuatro jóvenes que se encuentran en diversas etapas de su formación verbal.

El principal alcance ministerial de USW es a través de nuestras 22 parroquias en 7 diócesis. Aquí servimos a la gente (principalmente a los hispanos) a nivel de la Iglesia local.

## 3. Arraigados en la Palabra

En el corazón de nuestra responsabilidad con el compromiso bíblico se encuentra el Ministerio Bíblico del Verbo Divino (MBVD), el principal distribuidor de biblias en español en los Estados Unidos. Además de ofrecer una amplia gama de biblias y literatura, MBVD lleva a cabo talleres en línea y en persona, que atienden a varios niveles de familiaridad con las Escrituras.

Nuestras parroquias contribuyen activamente a esta misión fomentando una cultura de reflexión bíblica. A través de ministerios dedicados, crean espacios para que los feligreses profundicen en las enseñanzas de las Escrituras. Además, la práctica de las sesiones de Lectio Divina dentro de nuestras parroquias mejora la conexión personal con la Palabra de Dios, contribuyendo al crecimiento espiritual y a la unidad comunitaria.

## 4. Comprometidos con su Misión

### 4.1. Vida Intercultural – Ad Intra

MIEMBROS	2024	2018	2012
Clérigos	63	66	65
Hermanos (votos perpetuos)	1	2	6
Hermanos (votos temporales)	1	0	0
Escolásticos	1	1	1
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>72</b>

EDAD Y PAÍS	2024	2018	2012
Edad promedio	56.5	56.9	58.6
Nacionalidades	16	16	16

La provincia se mantiene firme en su responsabilidad de profundizar el compromiso con la comunidad, el liderazgo, las finanzas y la formación permanente, reconociendo el impacto positivo de estos aspectos para garantizar la renovación y la transformación.

### **Espiritualidad**

Para construir una base espiritual sólida entre los cohermanos, la provincia organiza retiros cada dos años a nivel provincial y retiros a nivel distrital. La participación es muy buena. Los cohermanos también participan en los retiros y jornadas espirituales organizados por sus respectivas diócesis. El día de nuestra fundación, cuando celebramos nuestros jubileos, y la fiesta de nuestro fundador se celebran todos los años. Todas estas son ocasiones de alimento espiritual.

### **Comunidad**

Nuestra internacionalidad y nuestro testimonio de convivencia son fuente de inspiración para muchos. Intencionalmente colocamos sacerdotes de diferentes culturas juntos en nuestras parroquias. Nuestras celebraciones comunes de Navidad y fiestas especiales SVD son esperadas con impaciencia, muy concurridas y celebradas juntas en nuestro centro principal en Riverside. Los cohermanos también se reúnen regularmente para sus reuniones de distrito y para las celebraciones locales.

### **Finanzas**

La provincia es autosuficiente. Los cohermanos contribuyen al fondo general de la provincia. En las reuniones provinciales se dan a conocer a los cohermanos nuestros ingresos, gastos y la situación financiera actual. De esta manera aseguramos la transparencia financiera. También hemos introducido una contribución anual de todas las parroquias verbitas, y la mayoría de las parroquias están respondiendo a esto.

### **Liderazgo**

La administración provincial anima a cada parroquia a desarrollar un grupo de Asociados Laicos que tengan autoridad y se les pueda confiar nuestros diversos ministerios. Organizamos seminarios periódicos de liderazgo para estos grupos y fomentamos el liderazgo laico y la activa participación en todos nuestros ministerios.

### **Formación Permanente**

Los miembros recién llegados tienen la oportunidad de aprender inglés o español, haciendo hincapié en la fluidez en un idioma. Los angloparlantes de África e India reciben capacitación para reducir el acento. Asisten a programas como los del Colegio del Verbo Divino o el St. John de Nueva York para el inglés y van a países de habla hispana para el español. El Taller de Orientación Cultural en Techny ofrece una orientación de una semana de duración. El Congreso de Educación Religiosa y las jornadas diocesanas de estudio contribuyen a la formación permanente. El secretario de misión ayuda en la inculturación, y USW acepta dos o tres seminaristas CTP/OTP anualmente, colocándolos en sitios pastorales multicultu-

rales para una inmersión más profunda en la vida misionera verbita. La supervisión regular apoya su crecimiento e identidad como sacerdotes o hermanos verbitas.

#### 4.2. Misión Intercultural – Ad Extra En votos perpetuos (64)

MINISTERIO ACTIVO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
<b>Parroquias</b>	28	43.8	47.8	46.9
<b>Educación</b>	1	1.6	1.4	3.1
Escuelas	1	-		
Universidades	0	-		
<b>Formación/ Vocación SVD</b>	2	3.1	0	0
<b>Administración/ Apoyo</b>	7	10.9	4.3	7.5
<b>Otros Apostolados</b>	12	18.8	20.2	7.5
JUPIC	1	-		
Biblia	1	-		
Comunicación	1	-		
Animación Misión	1	-		
Otros	8	-		
SIN MINISTERIO	Personal	2024 %	2018 %	2012 %
Estudios/ Orientación	2	3.1	0	0
Jubilados/ Enfermos	10	15.6	14.4	20.3
Others	2	3.1	13.0	13.2

Nuestro enfoque es el ministerio pastoral, donde colaboramos con las diócesis de Oakland, San Francisco, Los Ángeles, Orange, San Bernardino, San Diego y Phoenix AZ. Nuestra diversa comunidad misionera opera desde nuestra oficina de Riverside, respondiendo a las necesidades de la Iglesia local. Nuestros cohermanos participan en diversas funciones pastorales y ministerios, como pastores, capellanes de hospitales, ministerios de prisiones, retiros y servicios especiales para diferentes comunidades étnicas.

La mayor parte de nuestro ministerio ocurre en las parroquias, particularmente apoyando las necesidades de los inmigrantes hispanos pobres. También priorizamos la integridad y el cuidado de la creación, implementando paneles solares en el centro de la provincia y promoviendo prácticas ecológicas en nuestras parroquias. Nuestro compromiso se extiende a asistir a reuniones y caminatas contra la contaminación y apoyar inversiones conscientes del medio ambiente.

En ministerios especiales, continuamos con iniciativas existentes como Wordnet Productions para programas de medios, *Ministerio Bíblico Verbo Divino* (MBVD) para alcance bíblico, Asociación Benéfica Vietnamita (VCA) para actividades caritativas y capacitación intercultural por parte de un cohermano.

La protección de la infancia es una prioridad. Seguimos las pautas de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB, por sus siglas en inglés), realizamos talleres y tenemos nuestra propia política de abuso sexual. La transparencia es crucial, y hemos publicado detalles de los presuntos abusadores en nuestro sitio web. Nuestro objetivo es apoyar a los supervivientes a través de diversos medios, aunque las limitaciones legales restringen el contacto directo.

Nuestras dimensiones características se expresan en la pastoral parroquial y colaboramos con los ministerios diocesanos. Hemos adoptado un modelo de perfil parroquial SVD y nos enfocamos en parroquias multiculturales con un alto porcentaje de hispanos. Nuestro compromiso con el apostolado bíblico involucra a MBVD, que distribuye biblias en español, organiza encuentros bíblicos con jóvenes y promueve grupos de estudio bíblico.

Wordnet Productions sigue siendo un importante ministerio de medios de comunicación, que llega a los hogares a través de programas de televisión y aplicaciones de reflexión. Nuestro alcance se extiende a nivel mundial a través de canales web.

Nuestras prioridades se alinean con las direcciones congregacionales, enfatizando la colaboración con los laicos. Participamos activamente en la ayuda a la inmigración, la evangelización de los jóvenes, la formación de asociaciones laicas y la promoción de los valores familiares. Nuestros esfuerzos también incluyen la atención a los grupos marginados, el diálogo interreligioso y los programas de medios de comunicación.

Nuestro compromiso de poner al último en primer lugar, trabajar por la integridad de la creación y navegar por los desafíos de la era digital sigue siendo firme. A través de la colaboración y un enfoque en las prioridades clave, continuamos evolucionando nuestro trabajo misionero y pastoral, asegurando un enfoque holístico para servir a nuestras comunidades.

### **Colaboración con las SSpS, SSpSAP y otros**

En colaboración con los laicos, trabajamos en estrecha colaboración con los grupos laicos de nuestras parroquias, a pesar de la participación limitada de

las Hermanas SSpS y SSpSAP. Tenemos una buena colaboración con el clero diocesano y marcamos la diferencia en nuestra relación con ellos.

### **Socios LaicosSVD**

Nuestro Coordinador de medio tiempo para el Ministerio Laico colabora con grupos laicos asociados, brindando orientación espiritual y ministerial. Mientras que un grupo, MLVD, se ha separado de la influencia verbita, otros en diferentes parroquias continúan alineándose con nuestras dimensiones características. Nuestra asociación con Ayudantes Laicos de la Misión (LMH) de la Arquidiócesis de Los Ángeles involucra a un cohermano que sirve en su junta directiva, apoyando la capacitación de voluntarios para misiones en todo el mundo.



TESTIGOS DE LA  
**LUZ**

desde todo el mundo  
para todas las personas